

## **ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE LA DIPUTACIÓ DEL DIA 27 D'ABRIL DE 2018**

Tarragona, 27 d'abril de 2018

Prèvia legal convocatòria, es reuneixen al Saló de Sessions, els membres de la Corporació sota la Presidència de l'Il·lm. Sr. Josep Poblet Tous i amb l'assistència del Vicepresident Molt Il·ltre. Sr. Josep Masdeu Isern, i dels Diputats i Diputades, Il·ltre. Sr. Josep Fèlix Ballesteros Casanova, Il·ltre. Sr. Francesc Barbero i Escrivà, Il·ltre. Sra. María José Beltran Piñol, Il·ltre. Sr. Martí Carnicer Vidal, Il·ltre. Sra. Montserrat Carreras Garcia, Il·ltre. Sr. Jordi Cartanyà i Benet, Il·ltre. Sra. Immaculada Costa Ramon, Il·ltre. Sr. Edgar Fernández Blázquez, Il·ltre. Sr. Salvador Ferré Budesca, Il·ltre. Sr. Àlvaro Gisbert Segarra, Il·ltre. Sr. Pere Granados Carrillo, Il·ltre. Sr. Joan Josep Malràs Pascual, Il·ltre. Sr. Mateu Montserrat i Miquel, Il·ltre. Sr. Joan Olivella Ricart, Il·ltre. Sr. Carles Pellicer Punyed, Il·ltre. Sr. Joan Piñol Mora, Il·ltre. Sr. Carles Ribé i Solé, Il·ltre. Sr. Pau Ricomà i Vallhonrat, \*Il·ltre. Sr. Lluís Soler Panisello, Il·ltre. Sr. Miquel Subirats Garriga, Il·ltre. Sr. Jordi Vinyals i Nogué i l'Il·ltre. Sr. Ruben Viñuales Elias.

Excusen la seva assistència el Molt Il·ltre. Sr. Josep Maria Cruset Domènech, l'Il·ltre. Sr. Gervasi Aspa Casanova, i l'Il·ltre. Sr. José Luis Martín García.

Durant el debat de la primera moció del punt 6 de l'Ordre del Dia s'absenta el Diputat Il·ltre. Sr. Lluís Soler Panisello, essent les 11:15 hores.

Durant el debat de la tercera moció del punt 6 de l'Ordre del Dia s'incorpora el Diputat Il·ltre. Sr. Lluís Soler Panisello, essent les 11:20 hores.

El vot en relació als assumptes en què no han estat presents, es considera d'abstenció per absència de la sala, d'acord amb l'establert a l'article 100.1 del RD 2568/1986.

Assisteix com a Secretària, la Sra. Pilar Sánchez Peña, Secretària general de la Diputació.

Assisteix també la Sra. Sandra Andreu Febas, Cap dels Serveis Econòmics, per absència del Sr. Tomàs Carbonell Vila, Interventor general de la Diputació.

A l'ordre del dia d'aquesta sessió s'incorpora, per acord unànim de tots els grups, i es tracta com a darrer punt de l'ordre del dia, la declaració relativa al posicionament davant la sentència judicial de l'Audiència Provincial de Navarra en l'anomenat cas de "La Manada".

## **1.- SECRETARIA GENERAL**

**PUNT 1.1.- APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ CELEBRADA AMB CARÀCTER ORDINARI EL 6 D'ABRIL DE 2018.**

Per unanimitat s'aprova l'acta de la sessió anterior celebrada amb caràcter ordinari el dia 6 d'abril de 2018, per aplicació del règim de sessions aprovat per acord del Ple de 28 de juliol de 2015.

## **2.- CONTROL I FISCALITZACIÓ**

**PUNT 2.1.- DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DEL NÚM. 922 AL 1.124 DE 2018.**

Es dóna compte, en compliment de l'article 62 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Presidència, del núm. 922 al 1.124 de 2018, amb un total de 203 distribuïts de la següent manera:

3	Formació i Desenvolupament de RH
9	Gestió Econòmica i Nòmina
2	Ocupació i Emprenedoria
10	Planificació
7	Provisió
7	Selecció
1	Suport a les Persones
19	Vinculació
13	Patrimoni
5	Secretaria General
2	Serveis Jurídics
17	Contractació, Aprovisionaments i Expropiacions
1	Presidència
5	Serveis Econòmics
7	Unitat d'Ingressos i BOP
4	Unitat de Gestió Administrativa i de Suport Jurídic
5	Cultura

- 1 Gestió Acadèmica
- 13 Gestió Administrativa
- 11 Gestió de Centres d'Educació
- 2 Unitat de Gestió Administrativa i Suport Informàtic
- 58 Administració i Gestió d'Informació General
- 1 Salut Pública

### **3. ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ, EMPRENEDORIA I ASSUMPTES GENERALS**

PUNT 3.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS 2-2018 ACORDAT EN MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE DATA 9 D'ABRIL DE 2018.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

#### **1. FETS**

1.1. Per tal de donar compliment a la previsió continguda en els arts. 92.2 i 92.3 de la LBRL i l'art. 9 del TREBEP, la Diputació de Tarragona ha acordat amb la representació social un pla d'ordenació de recursos humans que conté mesures per a transformar les places ocupades per personal laboral fix i interí que porten a terme funcions qualificades com pròpies de personal funcionari.

En concret el Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018 conté les següents mesures:

- Creació de tot un seguit de places de personal funcionari a les quals hi pot accedir el personal laboral fix que es determina en el Pla d'Ordenació de Recursos Humans per mitjà de promoció interna horitzontal restringit que té com a objectiu l'adaptació del vincle jurídic de les persones que de forma voluntària hi opten. En el Pla d'Ordenació de Recursos Humans es determinen els requisits per a participar-hi i els efectes.
- Creació de tot un seguit de places de personal funcionari que seran ocupades amb caràcter interí per persones que ocupen interinament alguna de les places de personal laboral contingudes en el Pla d'Ordenació de Recursos Humans.

1.2. La ratificació d'aquest Pla d'Ordenació de Recursos Humans ha de materialitzar-se en la creació en la plantilla de personal i en la relació de llocs de treball de les places i llocs de personal funcionari en ell establertes.

## 2. FONAMENTS DE DRET

2.1. L'art. 69.2 del TREBEP disposa que les administracions públiques podran aprovar plans per a l'ordenació dels seus Recursos humans que incloguin, entre d'altres, alguna de les següents mesures: (...) mesures de promoció interna.

2.2. L'art. 16.3 del TREBEP determina que una de les modalitats de carrera professional és la promoció interna horitzontal.

De conformitat amb l'art. 22.3. de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per la reforma de la funció pública, quan la promoció interna horitzontal es restringeix al personal laboral fix i té per objecte ordenar la situació de les persones que tot i ocupar places de personal laboral estan realitzant funcions pròpies de personal funcionari és necessari pactar-ho via un pla d'ordenació de recursos humans.

2.3. De conformitat amb l'art. 37.1 c) del TREBEP, seran objecte de negociació (...) els plans i instruments de planificació de recursos humans.

2.4. En data 9 d'abril de 2018 la Mesa General de Negociació ha acordat el Pla d'Ordenació de Recursos Humans que consta com a annex a l'expedient.

2.5. En base a l'art. 38 del TREBEP la validesa dels acords està supeditada a l'aprovació expressa i formal per l'òrgan competent de l'Administració.

Per analogia amb la plantilla i la relació de llocs de treball, instruments de planificació per excel·lència, la competència per aprovar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018 és del Ple de la Diputació de Tarragona.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

Primer.- Ratificar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018, el qual consta com annex a l'expedient.

Segon.- Iniciar els tràmits per a modificar la plantilla i la relació de llocs de treball per tal de fer efectives les mesures contingudes en el Pla d'Ordenació de Recursos Humans.

Tercer.- Comunicar aquest acord a la Intervenció, Secretaria General i membres de la Mesa General de Negociació.

Quart.- Publicar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans al Butlletí Oficial de la Província, a la intradit i a la Seu corporativa.

### Règim de recursos:

Recurs potestatiu de reposició en el termini d'1 mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província davant del Ple de la Diputació.

Recurs contenciós administratiu en el termini de 2 mesos a comptar de l'endemà de la publicació al Butlletí Oficial de la Província davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

### PUNT 3.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ NÚM. 1-2018 DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

#### **1. FETS**

1. El Ple de la Diputació de Tarragona en sessió de data 24 de novembre de 2017 va aprovar inicialment la relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms corresponent a l'any 2018. Com sigui que no s'han presentat al·legacions durant el període d'exposició pública, l'acord inicial ha esdevingut definitiu i la plantilla s'ha publicat en el BOP número 20 de data 29 de gener de 2018.

2. En data 9 d'abril de 2018 la Diputació de Tarragona ha acordat amb la representació social un Pla d'Ordenació de Recursos Humans que conté les següents mesures:

- Creació de tot un seguit de places i llocs de treball de personal funcionari a les quals hi pot accedir el personal laboral fix que es determina en el Pla d'Ordenació de Recursos Humans per mitjà de promoció interna horitzontal restringit que té com a objectiu l'adaptació del vincle jurídic de les persones que de forma voluntària hi opten. En el Pla d'Ordenació de Recursos Humans es determinen els requisits per a participar-hi i els efectes. L'esmentat procés és únic i excepcional i té caràcter voluntari. Una vegada finalitzat i efectuat el corresponent nomenament i presa de possessió com a personal funcionari de carrera, s'hauran d'iniciar els tràmits per a amortitzar les corresponents places de personal laboral.
- Creació de tot un seguit de places i llocs de treball de personal funcionari que seran ocupades amb caràcter interí per persones que ocupen interinament alguna de les places de personal laboral

contingudes en el Pla d'Ordenació de Recursos Humans. Paral·lelament s'han d'amortitzar les places de personal laboral ocupades interinament incloses en el Pla.

El Pla d'Ordenació de RH s'ha de materialitzar en la plantilla de personal funcionari i en la relació de llocs de treball de personal funcionari per tal d'incloure les places i els llocs de treball a elles vinculades a cobrir pel torn promoció interna horitzontal restringit o a cobrir per torn lliure en el cas de creació de places per canvi de règim jurídic. La conseqüència immediata és l'amortització de les places de personal laboral ocupades interinament que canvien de règim jurídic.

3. L'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria ha portat a terme un anàlisi de la plantilla i de la relació de llocs de treball, així com d'aquelles peticions de les àrees que no van poder-se atendre en el moment d'aprovar el pressupost general. A l'informe jurídic justificatiu que consta a l'expedient, consten els diversos canvis respecte a la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms, que de forma justificada ha estimat necessaris pel bon funcionament de la corporació i per a una adequada prestació de serveis.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. L'art. 25 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), estableix que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a què pertanyen.

2.2. La competència per aprovar la plantilla de personal és del Ple de la corporació, d'acord amb l'art. 33 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

2.3. L'art. 26 del RPEL disposa que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

L'art. 27.1 del RPEL disposa que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació,

supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna. Per altra banda, l'apartat 2 d'aquest mateix article estableix que quan la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost.

Tots els canvis responen a l'establiment de nous serveis o a una ampliació dels mateixos, i a la posada en marxa d'un procés de funcionarització únic i excepcional reservat al personal laboral fix que realitza funcions de personal funcionari.

2.4. Amb la creació de noves places reservades al torn lliure no es vulnera la LPGE ja que no es procedirà a la incorporació de nou personal amb caràcter fix, més enllà del que permeti la llei quant a la taxa de reposició d'efectius i que s'analitzarà en el moment de confeccionar l'oferta pública d'ocupació del 2018.

2.5. La creació de places reservades al torn lliure o respecte les vacants existents regeix la limitació de la LPGE en el sentit que la contractació de personal temporal o el nomenament de funcionaris interins no es podrà efectuar llevat dels casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

2.6. S'ha sol·licitat a l'Àrea d'Intervenció la corresponent modificació de crèdit per a fer front a la modificació de plantilla.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

**Primer.** Aprovar inicialment la modificació núm. 1/2018 de la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms corresponent de l'any 2018, en el sentit següent:

1. Creacions de places i llocs de treball a cobrir per promoció interna de personal funcionari

Per tal de donar compliment al dret a la promoció interna previst a l'art. 16.3c) i 18 del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i garantir una adequació de les funcions i responsabilitats a les categories es proposa la creació de tot un seguit de places a cobrir pel torn promoció interna.

**ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a A que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes

del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Projectes Europeus-Projectes Europeus i Regió del Coneixement.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a de gestió A que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Relacions Institucionals i Protocol-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació.

### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Ocupació- d'Ocupació i Emprenedoria - Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculades a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Emprenedoria- d'Ocupació i Emprenedoria - Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Selecció-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

### **ÀREA DE SECRETARIA**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball que també es crea d'administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Secretaria General-Àrea Secretaria.

### **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1 vinculada a un lloc de treball que també es crea d'administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció.

### **ÀREA SERVEIS INTERNS**

-Dues places de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculades a dos llocs de treball de tècnic/a A que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements de destí 22 i 50 punts a



efectes del complement específic amb adscripció a Contractació i Aprovisionaments i Expropiacions-Àrea Serveis Interns.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió de Serveis Interns – Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 10%.

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Serveis Operatius – Serveis Generals – Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 10%.

### **ÀREA SAM**

-Tres places de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculades a tres llocs de treball de tècnic/a A que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport jurídic 1, Suport jurídic 2 i Suport econòmic de la Unitat de Secretaria Intervenció Municipal de l'Àrea SAM.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a A que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complements de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió Tècnica i Planificació-Enginyeria Municipal-Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori-Àrea SAM.

### **ÀREA SAC**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Coordinació d'Administració i Serveis - Gestió administrativa de Centres Educatius - Àrea SAC.

### **OA PATRONAT DE TURISME**

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Administració - Turisme Costa Daurada - Organisme Autònom Patronat de Turisme.

2. Creacions de places i llocs de treball a cobrir per un procés de promoció interna horitzontal restringit a personal laboral fix

En compliment de l'art. 92 de la LBRL i el Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018 el procés de promoció interna horitzontal requereix la creació de les diferents places de personal funcionari. Aquest procés és únic i excepcional reservat al personal laboral fix que ocupa les places de personal laboral establertes al Pla d'Ordenació de Recursos Humans. Una vegada finalitzat i efectuat el nomenament i presa de possessió com al personal funcionari de carrera, s'hauran d'iniciar els tràmits per a amortitzar les corresponents places de personal laboral.

### 2.1. Diputació i OA Patronat de Turisme

#### **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es crea a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Relacions Institucionals i Protocol -Àrea Gabinet de Presidència i Planificació.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Comunicació-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar especialista que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Regió del Coneixement-Projectes Europeus i Regió del Coneixement-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació.

#### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Responsable d'Unitat de Suport a les Persones que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Suport a les Persones-Assistència Tècnica-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Planificació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a que també es crea, a proveir per adscripció directa, no

singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Selecció-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Vinculació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió Econòmica i Nòmina-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Emprenedoria-Ocupació i Emprenedoria-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Ocupació-Ocupació i Emprenedoria-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Relacions Laborals i Administració de RH-Desenvolupament i Relacions laborals- Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Planificació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió Econòmica i Nòmina-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes

del complement específic, amb adscripció a Vinculació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

### **ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT**

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció d'Arquitectures del Software que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Arquitectures Software-Aplicacions informàtiques-Àrea Coneixement i Qualitat.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de cap de secció d'arquitectures del software A1 que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Arquitectures del Software-Aplicacions Informàtiques-Àrea de Coneixement i Qualitat.

### **ÀREA DE SECRETARIA**

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Arxiu-Àrea Secretaria General.

### **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció.

-Tres places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a tres llocs de treball d'administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a BOP-Unitat d'Ingressos i BOP-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció Unitat de Comptabilitat Analítica i Gestió d'Actius-Unitat de Comptabilitat i Pressupost-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció.

### **ÀREA SERVEIS INTERNS**

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball de auxiliar tècnic/a especialista que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Seguretat i Salut – Serveis Generals – Àrea Serveis Interns. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'ordenança, grup AP, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar d'equipaments que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 13 i 24 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió de Serveis Interns – Àrea Serveis Interns. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'ordenança, grup AP, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar d'equipaments que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 28 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Serveis Operatius – Serveis Generals - Àrea Serveis Interns. Es pressuposta a l'1%.

## **ÀREA SAM**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat d'Administració i Gestió d'Informació General-Àrea SAM.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat d'Administració i Gestió d'Informació General-Àrea SAM.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat d'Actuacions Integrals al Territori-Àrea SAM.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat d'Actuacions Integrals al Territori-Àrea SAM.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu que també es crea, a

proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal-Àrea SAM.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció de Formació que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Formació-Àrea SAM.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de Cap d'unitat administrativa d'assistència en Rh als ens locals que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'assistència en RH als ens locals-Unitat de suport jurídic 2-Unitat de Secretaria intervenció municipal-Àrea SAM.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM.

-Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a de projecte B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Arquitectura Municipal-Àrea SAM.

-Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a de projecte B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Medi Ambient-Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori-Àrea SAM.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal-Àrea SAM.

-Quatre places de tècnic especialista, grup C, subgrup C1, vinculades a quatre llocs de treball de tècnic auxiliar especialista que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 1 a Projectes i Obres I, 2 a Projectes i Obres II i 1 a Gestió Tècnica i Planificació, Enginyeria Municipal, Medi Ambient, Salut pública, Enginyeria Municipal i Territori - Àrea del SAM. Es pressuposten a l'1%.

## **ÀREA SAT**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió Administrativa-Àrea SAT.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió Administrativa-Àrea SAT.

## **ÀREA SAC**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Gestió Administrativa dels Centres Educatius-Àrea SAC.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Documentació i Difusió-Museu d'Art Modern-Àrea SAC.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de cap d'unitat administrativa de Coordinació d'Administració i Serveis que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Coordinació d'Administració i Serveis-Unitat de Gestió administrativa de Centres Educatius-Àrea SAC.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Coordinació d'Administració i Serveis-Unitat de Gestió Administrativa de Centres Educatius-Àrea SAC.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció de Gestió Acadèmica dels Centres Educatius que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió Acadèmica de Centres Educatius-Àrea SAC.

-Una plaça de Tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar especialista que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Auditori i Programes Culturals-Cultura-Àrea SAC.

## **OA PATRONAT DE TURISME**

-Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció Organisme Autònom Patronat de Turisme que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Turisme Costa Daurada-Organisme Autònom Patronat de Turisme.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de Secció Organisme Autònom Patronat de Turisme que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Turisme Costa Daurada-Organisme Autònom Patronat de Turisme.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de Cap d'unitat administrativa d'Administració que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Administració-Turisme Costa Daurada- Organisme Autònom Patronat de Turisme.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Administració-Turisme Costa Daurada- Organisme Autònom Patronat de Turisme.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu que també a es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Administració-Turisme Costa Daurada-Organisme Autònom Patronat de Turisme.

Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Administració-Turisme Terres de l'Ebre- Organisme Autònom Patronat de Turisme.



## 2.2. OA BASE, Gestió d'ingressos

-Tres places d'ordenança, grup AP, vinculades a tres llocs de treball d'auxiliar d'equipaments que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 13 i 24 punts a efectes del complement específic, dues amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes i l'altra a Administració i Serveis Auxiliars.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de cap d'unitat administrativa que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Assessoria Jurídica i Contractació.

-Cinc places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 5 llocs d'administratiu que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Gestió econòmica i financera-Tresoreria; Assessoria jurídica i contractació-Contractació i Compres; Assessoria jurídica i contractació-Litigis; i 2 a Inspecció i Comprovació.

-15 places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculades a 15 llocs d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 2 a Recaptació Executiva-Embargament béns immobles; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; 2 a Serveis Informàtics-Dades i Comunicacions; Gestió Econòmica i financera-Patrimoni; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes; Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; Direcció; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Cunit; Gestió tributària-Tributs immobiliaris; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Calafell; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de la Sènia i Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tarragona.

-Dues places d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculades a dos llocs d'auxiliar tècnic especialista que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió tributària-Gestió Cadastral.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada al lloc d'auxiliar administratiu/iva que també es crea a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió Tributària-Tributs immobiliaris.

-Vint places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculades a 20 llocs d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 3 a Gestió Tributària-Tributs immobiliaris; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Amposta; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tarragona;

Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de la Canonja; Recaptació Executiva-Embargament de Comptes; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina Hospitalet de l'Infant; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Calafell; Liquidació i Facturació-Gestió de la informació; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Móra d'Ebre; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes; Recaptació Executiva-Embargament de béns immobles; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; Assessoria jurídica i contractació-Recursos; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Miami Platja.

-Trenta places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculades a 30 llocs d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Inspecció i Comprovació; 3 a Gestió Tributària-Tributs immobiliaris; 2 a Administració i Serveis Auxiliars; Serveis Informàtics-Dades i Comunicacions; Recaptació executiva; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; Direcció; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Torredembarra; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Vila-seca; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Falset; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina Calafell; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Miami-Platja; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Sant Carles de la Ràpita; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de l'Hospitalet de l'Infant; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Deltebre; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Gandesa; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Alcanar; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Altafulla; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina Amposta i Recaptació Executiva – Embargament de Comptes.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Serveis Informàtics.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recursos Humans i Qualitat.

-Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Responsable d'unitat gestora, que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió Tributària.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a de projecte A que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió Tributària-Gestió d'ingressos no tributaris.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió Tributària.

-Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a de gestió B, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recursos Humans i Qualitat.

-Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a de gestió B, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió econòmica i financera.

-Vuit places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 8 llocs d'administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic amb adscripció a: Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; Recaptació Executiva-Embargament de Sous; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Cunit; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Móra d'Ebre; Liquidació i facturació-Gestió de la Informació; Gerència de coordinació de serveis-Oficina de Tarragona i Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Amposta.

-Cinc places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 5 llocs d'administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic amb adscripció a: Recaptació Executiva; Gerència de Coordinació de Serveis-Coordinació d'Ajuntaments i Xarxa d'Oficines; Gerència de Coordinació de Serveis-Gestió de Serveis; Serveis Informàtics-Dades i Comunicacions i a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes.

-Catorze places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 14 llocs d'administratiu que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; Gerència de coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Montblanc; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Roda de Berà; Gerència de coordinació de Serveis-Oficina d'Ulldecona; Gestió tributària-Gestió d'IVTM; Recaptació executiva-Fallits i Derivacions; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; Gestió Tributària; Gerència de Coordinació de Serveis; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus, 2 a Recaptació Executiva-Embargament Béns Immobles i Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Falset.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per

adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recaptació Executiva-Embargament béns immobles.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis-Manteniment d'equips i instal·lacions.

-Dues places de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculades a dos llocs de tècnic/a de gestió B que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Assessoria jurídica i Contractació.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recaptació Executiva.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis  
- Oficina de Multes.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de tècnic auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Recursos Humans i Qualitat-Recursos Humans.

### 3. Creacions de places i llocs de treball a cobrir externament

La creació de places i llocs de treball respon a canvis de règim jurídic i conseqüentment i paral·lelament s'amortitza la plaça laboral; a motius organitzatius i per a una millor prestació de serveis.

#### 3.1. De personal funcionari a Diputació i OA Patronat de Turisme.

##### 3.1.1. Per canvi de règim jurídic

## **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Projectes Europeus-Projectes Europeus i Regió del Coneixement-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació. Cal pressupostar-la al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L410032.

### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Una plaça de tècnic/a especialista de personal funcionari, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar especialista a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Formació i Desenvolupament de RH-Desenvolupament i Relacions Laborals-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L303049.

### **ÀREA DE SECRETARIA**

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Arxiu-Àrea Secretaria. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L5.

### **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat BOP-Ingressos i BOP-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L403005.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat BOP-Ingressos i BOP-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front als nomenaments interins per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça de personal laboral número L410031

## **ÀREA SAM**

-Cinc places de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 5 llocs de treball de tècnic auxiliar a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport econòmic- Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de les places laborals números L304020, L304021, L303043, L303044, L303045.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 1 lloc de treball de tècnic auxiliar especialista, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport econòmic- Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça L303042.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure discapacitat, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, no singularitzat complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L410042.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial de personal funcionari, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a A, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Enginyeria Municipal – Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori – Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L111004.

-Una plaça d'ordenança, grup AP, a cobrir pel torn lliure, vinculadea a 1 lloc de treball d'auxiliar d'equipaments a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complements 10 i 20 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Formació – Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça L37.

### 3.1.2. Per canvis organitzatius i una millor prestació dels serveis

## **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a A a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes

del complement específic, amb adscripció a Desenvolupament i Relacions laborals-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

### **ÀREA SECRETARIA**

-Dues places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculades a dos llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Patrimoni-Àrea Secretaria. Es pressuposten al 50%. Actualment s'està cobrint amb un interinatge en una altra plaça d'inferior categoria que s'amortitza (L10) i amb un nomenament de funcionari per programes.

### **ÀREA SERVEIS INTERNS**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Contractació, aprovisionaments i expropiacions-Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 50%.

### **ÀREA SAM**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50%.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport Econòmic-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta al 50%. Actualment la necessitat s'està cobrint a través d'un interinatge en una plaça que està prevista en el Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018.

-Una plaça de personal funcionari de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a A a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'e-administració-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement

específic, amb adscripció a la Unitat d'Administració i Gestió d'Informació General – Àrea SAM. Es pressuposta al 50%.

### 3.2. De personal laboral

#### **ÀREA SAC**

-Una plaça de fisioterapeuta a temps parcial (50%), grup A2L a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de personal tècnic de suport a la docència (50%), a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a Serveis Educatius del CPEE Sant Rafael, del CPEE Sant Rafael, Àrea SAC. Es pressuposta al 50%. Sí suposa un increment de plantilla. Es crea per necessitats del centre justificades per l'Àrea del SAC.

-Una plaça d'auxiliar d'equipaments, grup APL, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar d'equipaments a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de nivell 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a la Unitat d'Administració i Serveis del CPEE Alba, CPEE Alba, Àrea SAC. Es pressuposta al 50%. No suposa un increment de plantilla ja que s'amortitza una altra plaça de personal laboral.

-Una plaça de tècnic/a auxiliar especialista electricitat, grup C1L, a cobrir pel torn lliure vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar especialista a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a Serveis Educatius del CPEE Sant Jordi, CPEE Sant Jordi, Àrea SAC. Es pressuposta al 50%. No suposa un increment de plantilla ja que s'amortitza una altra plaça de personal funcionari i la persona que l'ocupava serà contractada interinament a aquesta que es crea.

-Dues places de Professor EADR a temps parcial (50%), grup A1L, a cobrir pel torn lliure, vinculades a dos llocs de treball de Professor/a (50%) a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a Serveis Educatius de l'EAD Reus, Escola d'Art i Disseny de Reus, Àrea SAC. Es pressuposten al 50%. Suposen increment de plantilla justificat per la implantació d'un nou cicle formatiu.

### 3.3. De personal funcionari de l'OA BASE, Gestió d'Ingressos per canvi de règim jurídic

-Seixanta-quatre places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 64 llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tarragona; 7 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Vila-seca; 5 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Calafell; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Gandesa; 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina



de Torredembarra; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Altafulla; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Montblanc; 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Miami Platja; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Amposta; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Sant Carles de la Ràpita; 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Cunit; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes; Recursos Humans i Qualitat-Gestió de la qualitat; Serveis Informàtics-Dades i comunicacions; Gestió econòmica i financera-Tresoreria; 7 a Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; 2 a Assessoria jurídica i contractació-Contractació i compres; 2 a Recaptació Executiva-Embargament de Comptes; 4 a Recaptació Executiva-Embargament béns immobles; Recaptació executiva-Embargament d'altres béns; Recaptació executiva-embargament de sous; 3 a Recaptació Executiva-Fallits i derivacions i Liquidació i facturació-Gestió de la Informació.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de les places laborals números 199, 204, 191, 93, 234, 205, 229, 188, 41, 187, 207, 200, 181, 237, 232, 230, 82, 140, 163, 185, 40, 183, 89, 198, 206, 184, 217, 105, 182, 203, 223, 210, 42, 160, 65, 211, 209, 111, 201, 137, 224, 212, 35, 218, 115, 233, 236, 225, 208, 231, 103, 112, 214, 1, 27, 202, 189, 213, 37, 235, 64, 49, 249, 226, 227, 228 i 120.

-Dues places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 2 llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 1 a Assessoria jurídica i contractació-Contractació i 1 a Gestió econòmica i financera.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de les places laborals números 35 i 233.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a 1 lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Gestió econòmica i financera-Intervenció.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número 115.

-Una plaça de tècnic especialista, grup C, subgrup C1 a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar especialista, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Assessoria jurídica i contractació.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número 97.

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió tributària-Gestió Cadastral.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número 193.

#### 4. Canvis en el torn del procés de selecció

-Establir a cobrir pel torn promoció interna la plaça de personal funcionari número 770 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial vinculada al lloc de treball número 956 de tècnic/a B.

#### 5.- Canvis en la denominació de les places

- Modificar la denominació de la plaça de personal funcionari número 731 de Tècnic/a superior d'administració general que passa a ser de Tècnic/a superior d'administració especial.

#### 6. Amortitzacions de places i llocs de treball

##### 6.1. Amortitzacions de places i llocs de treball conseqüència del canvi de règim jurídic a la Diputació:

### **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

- Plaça de personal laboral número L410032 d'auxiliar de suport, vinculat al lloc número L410032A d'auxiliar de suport ja que s'ha creat de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

- Plaça de personal laboral número L303049 de tècnic/a auxiliar vinculada al lloc número L508034 de tècnic/a auxiliar especialista perquè s'ha creat una plaça de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionari interí a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L410045 d'auxiliar de suport vinculat al lloc número L410045A d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a

funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 25% del cost.

### **ÀREA SECRETARIA**

- Plaça de personal laboral número L5 auxiliar tècnic vinculat al lloc número L5 d'auxiliar tècnic ja que s'ha creat de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionari interí a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

### **ÀREA INTERVENCIÓ**

- Plaça de personal laboral número L403005 d'auxiliar de suport vinculat al lloc número L410048 d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L410031 d'auxiliar de suport vinculada al lloc número L410031A d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

### **ÀREA SAM**

- Plaça de personal laboral número L410042 d'auxiliar de suport lliure discapacitat vinculada al lloc número L410042A d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L303045 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L303045 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L303042 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L32 de tècnic/a auxiliar especialista perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L303044 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L303044 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L303043 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L303043 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L304021 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L304021 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L304020 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L304020 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L111004 de director tècnic/a A vinculat al lloc número L111004 de director tècnic d'enginyeria municipal perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

- Plaça de personal laboral número L37 d'assistent de serveis vinculat al lloc número L56 d'assistent de serveis perquè es crea de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

## **ÀREA SAC**

- Plaça de personal laboral número L410041 d'auxiliar de suport vinculat al lloc número L410041A d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50% del cost.

En relació a les places de personal laboral ocupades interinament i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva en el moment en què es produeixi el nomenament interí de la persona que ocupa interinament la plaça laboral.

En relació a les places de personal laboral vacants i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva quan esdevingui definitivament aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball.

### **6.2. Amortitzacions de places i llocs de treball conseqüència del canvi de règim jurídic de l'OA BASE, gestió d'ingressos:**

-En relació a l'Organisme Autònom BASE, gestió d'ingressos, s'amortitzen les següents places de personal laboral i els llocs vinculats a elles perquè s'han

creat de personal funcionari: 199, 204, 191, 93, 234, 205, 229, 188, 41, 187, 207, 200, 181, 237, 232, 230, 82, 140, 163, 185, 40, 183, 89, 198, 206, 184, 217, 105, 182, 203, 223, 210, 42, 160, 65, 211, 209, 111, 201, 137, 224, 212, 35, 218, 115, 233, 236, 225, 208, 231, 103, 112, 214, 1, 27, 202, 189, 213, 37, 235, 64, 49, 249, 226, 227, 228 i 120, 97 i 193.

En relació a les places de personal laboral ocupades interinament i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva en el moment en què es produeixi el nomenament interí de la persona que ocupa interinament la plaça laboral.

En relació a les places de personal laboral vacants i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva quan esdevingui definitivament aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball.

### 6.3.- Amortitzacions de places i llocs de Diputació que responen a raons organitzatives

#### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Plaça de personal laboral número L303057 de tècnic/a auxiliar vinculada al lloc número L303057 de tècnic/a auxiliar perquè s'ha creat de personal funcionari a cobrir per promoció interna.

-Plaça de personal laboral número L303054 de tècnic/a auxiliar vinculada al lloc número L303054 de tècnic/a auxiliar perquè s'ha creat de personal funcionari a cobrir per promoció interna.

#### **ÀREA DE SECRETARIA**

-Plaça de personal laboral número L10 assistent de serveis vinculat al lloc número L10 d'assistent de serveis perquè s'ha creat una plaça de personal funcionari auxiliar administratiu. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionari interí a la plaça de personal funcionari.

#### **ÀREA SAC**

-Plaça de personal funcionari número 287 de mestre de taller vinculat a un lloc de treball número 243 de mestre de taller, per creació d'una plaça de tècnic/a especialista laboral.

-Plaça de personal laboral número L38 d'oficial administratiu/iva vinculat al lloc número L58 d'administratiu/iva perquè es crea de personal funcionari a cobrir per promoció interna.

## **OA PATRONAT DE TURISME**

-Plaça de personal laboral número L45 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial vinculada al lloc número L65 de tècnic/a mitjà/ana perquè es crea de personal funcionari a cobrir per promoció interna.

6.4.- Amortitzacions de places i llocs de Diputació per promoció del seu titular, jubilació o per resultar innecessàries per a l'organització

## **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Plaça de personal funcionari número 147 d'administratiu/iva d'administració general vinculada al lloc de treball número 754 de cap d'unitat per promoció del seu titular.

-Plaça de personal laboral número L303014 de tècnic auxiliar en comunicació vinculada al lloc número L508011 de tècnic auxiliar especialista per promoció del seu titular.

-Plaça de personal laboral número L303015 de tècnic auxiliar en comunicació vinculada al lloc número L508010 de tècnic auxiliar especialista per promoció del seu titular.

## **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Plaça de personal laboral número L505009 d'auxiliar de serveis vinculada al lloc número L505009 d'auxiliar de serveis per promoció del seu titular.

-Plaça de personal laboral número L507011 d'assistent de serveis vinculada al lloc número L507019 d'auxiliar de serveis per promoció del seu titular.

## **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Plaça número 734 vinculada al lloc de treball de personal funcionari 857 d'administratiu/iva amb adscripció a la Unitat de Comptabilitat analítica i gestió d'actius-Comptabilitat i Pressupost-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció, per resultar innecessària.

## **ÀREA SERVEIS INTERNS**

-Plaça de personal funcionari número 7 d'administratiu/iva d'administració general vinculada al lloc número 396 de cap d'unitat per promoció del seu titular.

-Plaça de personal funcionari número 302 d'auxiliar tècnic/a vinculada al lloc de treball número 551 d'auxiliar tècnic/a especialista per promoció del seu titular.

## **ÀREA SAM**

-Plaça de personal funcionari número 595 d'administratiu/iva vinculat al lloc de treball 595 d'administratiu/iva per promoció del seu titular.

-Plaça de personal funcionari número 164 de tècnic especialista vinculat al lloc de treball número 316 de tècnic auxiliar especialista per jubilació anticipada incentivada del seu titular.

## **ÀREA SAC**

-Plaça de personal laboral número L505007 d'operari/ària d'educació especial vinculada al lloc número L505007 d'operari/ària per resultar innecessari.

-Plaça de personal laboral número L512002 d'auxiliar tècnic/a especialista vinculada al lloc número L512002 auxiliar tècnic/a especialista per promoció del seu titular.

-Plaça de personal laboral número L501021 d'auxiliar d'equipaments vinculat al lloc número L501021 d'auxiliar d'equipaments per promoció del seu titular.

**Segon.** Condicionar l'aprovació d'aquesta modificació de plantilla a l'aprovació definitiva de la modificació de crèdit núm. 2 aprovada inicialment pel Ple de data 6 d'abril de 2018.

**Tercer.** Exposar al públic la modificació núm. 1/2018 de la plantilla de personal aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar les modificacions de la plantilla, en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i trametre'n còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

**Quart.** Notificar aquest acord a les persones interessades, si escau.

**Cinquè.** Traslladar l'esmentat acord a la Junta de personal funcionari, al Comitè d'empresa, seccions sindicals UGT i CCOO, USTEC-STES (IAC), Comitè de BASE i a la Delegada de personal del Patronat de Turisme.

Règim de recursos:

Contra l'acord d'aprovació definitiu es pot interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent al de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província.

### PUNT 3.3.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ NÚM. 1-2018 DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA DIPUTACIÓ I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

#### 1. FETS

1. El Ple de la Diputació de Tarragona en sessió de data 24 de novembre de 2017, va aprovar inicialment la Relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona, que inclou la dels organismes autònoms Patronat de Turisme i BASE-Gestió d'Ingressos, per a l'exercici 2018. En l'esmentat acord s'aprova definitivament, en aquest cas, la modificació de l'organigrama de diverses àrees de la Diputació de Tarragona.

Per altra banda, el Ple de la Diputació de Tarragona, en sessió de data 26 de gener de 2018, va aprovar la correcció d'errades detectades en l'organigrama aprovat pel Ple de data 24 de novembre de 2017.

En el Ple de data 6 d'abril de 2018 es declara l'aprovació definitiva de la Relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms per a l'exercici 2018, amb la integració dels diferents llocs de treball afectats per la correcció d'errades en l'organigrama aprovat pel Ple de data 26 de gener de 2018.

2. En data 9 d'abril de 2018 la Diputació de Tarragona ha acordat amb la representació social un Pla d'Ordenació de Recursos Humans que conté les següents mesures:

- Creació de tot un seguit de places i llocs de treball de personal funcionari a les quals hi pot accedir el personal laboral fix que es determina en el Pla d'Ordenació de Recursos Humans per mitjà de promoció interna horitzontal restringit que té com a objectiu l'adaptació del vincle jurídic de les persones que de forma voluntària hi opten. En el Pla d'Ordenació de Recursos Humans es determinen els requisits per a participar-hi i els efectes. L'esmentat procés és únic i excepcional i té caràcter voluntari.



Una vegada finalitzat i efectuat el corresponent nomenament i presa de possessió com a personal funcionari de carrera, s'hauran d'iniciar els tràmits per a amortitzar les corresponents places de personal laboral.

- Creació de tot un seguit de places i llocs de treball de personal funcionari que seran ocupades amb caràcter interí per persones que ocupen interinament alguna de les places de personal laboral contingudes en el Pla d'Ordenació de Recursos Humans. Paral·lelament s'han d'amortitzar les places de personal laboral ocupades interinament incloses en el Pla.

El Pla d'Ordenació de RH s'ha de materialitzar en la plantilla de personal funcionari i en la relació de llocs de treball de personal funcionari per tal d'incloure les places i els llocs de treball a elles vinculades a cobrir pel torn promoció interna horitzontal restringit o a cobrir per torn lliure en el cas de creació de places per canvi de règim jurídic. La conseqüència immediata és l'amortització de les places de personal laboral ocupades interinament que canvien de règim jurídic.

3. A més a més, l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria ha portat a terme un anàlisi de la plantilla i de la relació de llocs de treball, així com d'aquelles peticions de les àrees que no van poder-se atendre en el moment d'aprovar el pressupost general.

4. A l'informe jurídic justificatiu elaborat per l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria que consta a l'expedient, amb la nota de conformitat de la Secretaria General, es relacionen els diversos canvis respecte a la relació de llocs de treball (creacions, amortitzacions, canvis de denominació de llocs...), així com de la modificació de l'organigrama intern de diverses àrees, que de forma justificada ha estimat necessaris pel bon funcionament de la corporació i per a una adequada prestació de serveis.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases i del règim local (en endavant, LBRL) reconeix a les províncies dins l'esfera de les seves competències la potestat d'autoorganització. En termes similars, l'art. 8 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

2.2. De conformitat amb l'art. 69 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, la planificació dels recursos humans de les administracions públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió

adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat. Les raons justificatives dels canvis d'adscripció dels diferents llocs de treball consten a l'informe jurídic.

2.3. L'art. 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL) defineix la relació de llocs de treball com l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a un ens local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris, com a personal laboral i eventual.

2.4. La competència per aprovar la relació de llocs de treball és del Ple de la corporació d'acord amb l'art. 33 de la LBRL i 32 del RPEL.

2.5. La creació de nous llocs de treball es porta a terme en base a l'aplicació de les taules retributives dels llocs de treball tipus prèviament aprovades pel Ple de la Diputació de Tarragona, d'acord amb la valoració de llocs efectuada l'any 2000, vigent a l'actualitat, així com d'acord amb els llocs tipus de personal laboral derivats de les categories laborals aprovades per conveni col·lectiu.

2.6. Amb la creació de llocs a cobrir internament no es vulnera la LPGE que permet portar a terme adequacions singulars i excepcionals. Tampoc es vulnera la LPGE amb la creació de llocs vinculats a places reservades a promoció interna, ni amb la creació de llocs vinculats a places reservades al torn lliure, respecte a les quals només existeix la limitació de respectar les previsions de la LPGE quant a la taxa de reposició d'efectius, i al fet que els nomenaments i contractacions temporals han de supeditar-se a supòsits excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

2.7. En relació amb l'art. 27 del RPEL, la relació de llocs de treball pot modificar-se durant l'exercici.

2.8. D'acord amb l'art. 37.1 j) del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, la relació de llocs de treball en tot allò que afecti a les condicions dels llocs de treball haurà de ser negociada amb la representació social.

2.9. La Mesa General de Negociació en sessió de data 9 d'abril de 2018 ha acordat els canvis en la relació de llocs de treball.

2.10. S'ha sol·licitat el corresponent informe de fiscalització limitada prèvia a la l'Àrea d'Intervenció.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

**Primer.** Aprovar la modificació de l'organigrama de la Diputació de Tarragona de les següents àrees, en el següent sentit:

### **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

1. Relacions Institucionals i Protocol
2. Comunicació
  - 2.1. Unitat tècnica de Suport Web
3. Presidència
4. Gestió Estratègica i Transparència
5. Projectes Europeus i Regió del Coneixement
  - 5.1. Projectes Europeus
    - 5.1.1. *Projectes i Gestió Econòmica (desapareix)*
  - 5.2. Regió del Coneixement (*modificació denominació*)

### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

1. Assistència Tècnica
  - 1.1. Suport a les Persones
  - 1.2. Estratègia i Qualitat
  - 1.3. Serveis Operatius (*nova creació*)
2. Planificació i Organització
  - 2.1. Planificació
  - 2.2. Selecció
  - 2.3. Provisió
  - 2.4. Vinculació
  - 2.5. Gestió Econòmica i Nòmina
3. Desenvolupament i Relacions Laborals
  - 3.1. Relacions Laborals i Administració de RH
  - 3.2. Formació i Desenvolupament de RH
4. Ocupació i Emprenedoria
  - 4.1. Emprenedoria
  - 4.2. Ocupació
5. Suport Òrgans de Govern

### **ÀREA DE SECRETARIA**

1. Secretaria general
  - 1.1. Registre general
  - 1.2. Protecció de dades i accés a la informació pública (*nova creació*)
2. Patrimoni
3. Serveis Jurídics
4. Arxiu

### **ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL MUNICIPI (SAM)**

1. Administració i Gestió d'Informació General
2. Actuacions Integrals al Territori i Cooperació
3. Secretaria Intervenció Municipal
  - 3.1. Unitat de suport jurídic 1 (*nova creació*)
  - 3.2. Unitat de suport jurídic 2 (*nova creació*)

- 3.2.1. Assistència en Recursos Humans a Ens locals (*canvi de nivell*)
- 3.3. Unitat d'e-Administració (*nova creació*)
- 3.4. Unitat de suport econòmic (*nova creació*)
- 4. Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal
- 5. Arquitectura Municipal
  - 5.1. Projectes
  - 5.2. Unitat de Direcció d'Obres
- 6. Formació
- 7. Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori
  - 7.1. Medi Ambient
  - 7.2. Salut Pública
  - 7.3. Enginyeria Municipal
    - 7.3.1. Projectes i Obres I
    - 7.3.2. Projectes i Obres II
    - 7.3.3. Gestió tècnica i Planificació
    - 7.3.4. Administració i Planificació
    - 7.3.5. Topografia
  - 7.4. Disciplina Urbanística i Mediambiental

### **ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ (SAC)**

- 1. Cultura
  - 1.1. Unitat de Subvencions (*nova creació*)
  - 1.2. Unitat de l'Auditori i Programes Culturals (*nova creació*)
  - 1.3. Unitat de Publicacions (*nova creació*)
- 2. Museu d'Art Modern
  - 2.1. Unitat de Documentació i Difusió
  - 2.2. Unitat de Gestió Administrativa i Suport Informàtic
  - 2.3. Unitat de Manteniment i d'Atenció al Públic
- 3. Unitat de Gestió Acadèmica dels Centres Educatius (*abans Gestió de Centres d'Educació*)
  - 3.2. *Gestió Acadèmica (desapareix)*
- 4. Unitat de Gestió Administrativa dels Centres Educatius (*nova creació*)
  - 4.1. Unitat de Coordinació d'Administració i Serveis (*antiga unitat Gestió Administrativa*)
- 5. CPEE Sant Rafael
  - 5.1. Unitat d'Administració i Serveis del CPEE Sant Rafael (*canvi denominació abans Admin de Sant Rafael*)
  - 5.2. Serveis Educatius del CPEE Sant Rafael (*nova creació*)
- 6. CPEE Sant Jordi
  - 6.1. Unitat d'Administració i Serveis del CPEE Sant Jordi (*canvi denominació abans Admin de Sant Jordi*)
  - 6.2. Serveis Educatius del CPEE Sant Jordi (*nova creació*)
- 7. CPEE Alba
  - 7.1. Unitat d'Administració i Serveis del CPEE Alba (*canvi denominació abans Admin de l'Alba, integració unitat Cuina de l'Alba*)
  - 7.2. Serveis Educatius del CPEE Alba (*nova creació*)
- 8. Escola i Conservatori de Música de Tarragona
  - 8.1. Unitat d'Administració i Serveis de l'ECM Tarragona (*canvi denominació abans Admin del Conservatori de Tarragona*)
  - 8.2. Serveis Educatius de l'ECM Tarragona (*nova creació*)
- 9. Escola i Conservatori de Música de Reus

- 9.1. Unitat d'Administració i Serveis de l'ECM Reus (*canvi denominació abans Admin del Conservatori de Reus, i integració Gestió del Palau Bofarull*)
- 9.2. Serveis Educatius de l'ECM Reus (*nova creació*)
- 10. Escola i Conservatori de Música de Tortosa
  - 10.1. Unitat d'Administració i Serveis de l'ECM Tortosa (*canvi denominació abans Admin del Conservatori de Tortosa*)
  - 10.2. Serveis Educatius de l'ECM Tortosa (*nova creació*)
- 11. Escola d'Art i Disseny de Tarragona
  - 11.1. Unitat d'Administració i Serveis de l'EAD Tarragona (*canvi denominació abans Admin de l'EAD Tarragona i integració Manteniment de l'EAD Tarragona*)
  - 11.2. Serveis Educatius de l'EAD Tarragona (*nova creació*)
- 12. Escola d'Art i Disseny de Reus
  - 12.1. Unitat d'Administració i Serveis de l'EAD Reus (*canvi denominació abans Administració de l'EAD Reus*)
  - 12.2. Serveis Educatius de l'EAD Reus (*nova creació*)
- 13. Escola d'Art i Disseny de Tortosa
  - 13.1. Unitat d'Administració i Serveis de l'EAD Tortosa (*canvi denominació abans Administració de l'EAD Tortosa*)
  - 13.2. Serveis Educatius i dinamització cultural de l'EAD Tortosa (*nova creació*)
  - 13.3. Unitat de Conservació i Restauració de l'EAD Tortosa (*nova creació*)

## **OA BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS**

- 6501 - Direcció
- 6502 - Gerència Coordinació de serveis
  - 650201 - Coordinació d'Ajuntaments i Xarxa d'Oficines (*canvi denominació*)
  - 650204 - Gestió de Serveis (*nova unitat*)
  - 650205 - Manteniment d'Equips i Instal·lacions
  - 650206 - Atenció a l'Usuari
  - 650203 - Campanya IRPF
  - 650202 - Xarxa d'Oficines
    - 65020211 - Oficina de Tarragona
    - 65020212 - Oficina del Vendrell
    - 65020213 - Oficina de Vila-seca
    - 65020214 - Oficina de Roda de Berà
    - 65020216 - Oficina de Calafell
    - 65020219 - Oficina de Segur de Calafell
    - 65020217 – Oficina de Torredembarra
    - 65020215 – Oficina de Creixell
    - 65020218 – Oficina d'Altafulla
    - 65020221 – Oficina de Reus
    - 65020227 – Oficina de Riudoms
    - 65020222 – Oficina de Valls
    - 65020223 – Oficina de Falset
    - 65020224 – Oficina de Montblanc
    - 65020226 – Oficina de Miami Platja

- 65020225 – Oficina de Mont-Roig del Camp
- 65020231 – Oficina de Tortosa
- 65020232 – Oficina d'Amposta
- 65020236 – Oficina de La Sènia
- 65020233 – Oficina de Gandesa
- 65020234 – Oficina de Mora d'Ebre
- 65020235 – Oficina d'Alcanar
- 65020237 – Oficina de Sant Carles de La Ràpita
- 65020238 – Oficina de L'Hospitalet de L'Infant
- 65020240 – Oficina de Vandellòs
- 65020239 – Oficina d'Uldecona
- 65020241 – Oficina de Cunit
- 65020242 – Oficina de Deltebre
- 65020243 – Oficina de La Canonja
- 65020244 – Oficina de Multes (*canvi de nivell*)
- 6503 - Recursos Humans i Qualitat
  - 650301 – Recursos Humans
  - 650302 – Gestió de la Qualitat
- 6504 - Serveis Informàtics
  - 650401 – Desenvolupament
  - 650402 – Sistemes
  - 650403 – Producció
  - 650404 – Disseny, Accessibilitat i Usabilitat
  - 650405 – Administració
  - 650407 – Dades i Comunicacions
- 6505 - Gestió Econòmica i Financera
  - 650501 – Tresoreria
  - 650502 – Intervenció
  - 650503 – Patrimoni
- 6506 - Assessoria Jurídica i Contractació
  - 650601 - Recursos
  - 650602 - Contractació i Compres
  - 650603 – Litigis
  - 650604 - Gestió Arxivística i Documental
- 6507 - Recaptació Executiva
  - 650702 - Embargament de Comptes
  - 650703 - Embargament Bens Immobles
  - 650704 - Embargament d'Altres Bens
  - 650705 - Embargament de Sous
  - 650706 – Fallits i derivacions
- 6508 - Liquidació i Facturació
  - 650801 - Gestió de la Informació
- 6509 - Gestió Tributaria
  - 650901 - Gestió Cadastral
  - 650902 - Tributs Immobiliaris
  - 650905 - Gestió d'Ingressos No Tributaris
  - 650906 - Gestió de l'IVTM
  - 650908 - Tributs No Immobiliaris
- 6510 - Inspecció i Comprovació

6512 - Administració i Serveis Auxiliars  
6513 - Nous Projectes

**Segon.** Integrar els diferents llocs de treball i, en el seu cas les persones que l'ocupen a la nova estructura (annex 1).

**Tercer.** Aprovar inicialment la modificació núm. 1/2018 de la relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms per a l'exercici 2018, en el sentit següent:

1. Creacions de llocs de treball i places a cobrir per promoció interna de personal funcionari

Per tal de donar compliment al dret a la promoció interna previst a l'art. 16.3c) i 18 del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i garantir una adequació de les funcions i responsabilitats a les categories es proposa la creació de tot un seguit de places a cobrir pel torn promoció interna.

#### **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a A que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Projectes Europeus-Projectes Europeus i Regió del Coneixement. Es pressuposta al 5%.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a de gestió A que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Relacions Institucionals i Protocol-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació. Es pressuposta al 5%.

#### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Ocupació- d'Ocupació i Emprenedoria - Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 5%.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculades a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Emprenedoria- d'Ocupació i Emprenedoria - Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 5%.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Selecció-Planificació i Organització, Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 5%

### **ÀREA DE SECRETARIA**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball que també es crea d'administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Secretaria General-Àrea Secretaria. Es pressuposta al 5%.

### **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1 vinculada a un lloc de treball que també es crea d'administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. Es pressuposta un 50%.

### **ÀREA SERVEIS INTERNS**

-Dues places de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculades a dos llocs de treball de tècnic/a A que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Contractació i Aprovisionaments i Expropiacions-Àrea Serveis Interns. Es pressuposten al 5%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió de Serveis Interns – Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 10%.

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Serveis Operatius – Serveis Generals – Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 10%.

### **ÀREA SAM**

-Tres places de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculades a tres llocs de treball de tècnic/a A que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport jurídic



1, Suport jurídic 2 i Suport econòmic de la Unitat de Secretaria Intervenció Municipal de l'Àrea SAM. Es pressuposten al 5%.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a A que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió Tècnica i Planificació-Enginyeria Municipal-Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori-Àrea SAM. Es pressuposta al 5%.

### **ÀREA SAC**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Coordinació d'Administració i Serveis - Gestió administrativa de Centres Educatius - Àrea SAC. Es pressuposta al 5%.

### **OA PATRONAT DE TURISME**

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Administració - Turisme Costa Daurada - Organisme Autònom Patronat de Turisme. Es pressuposta al 5%.

### **2. Creacions de llocs de treball de personal funcionari a cobrir internament**

Amb l'objectiu de fomentar el dret a la carrera professional prevista a l'art. 16 del TREBEP i com sigui que la LPGE 2017 permet portar a terme adequacions singulars i excepcionals es proposa la creació de tot un seguit de llocs de treball a cobrir internament.

### **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Responsable d'unitat de Projectes Europeus, grup A, subgrup A2, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Projectes Europeus-Projectes Europeus i Regió del Coneixement-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació. Es pressuposta al 10%.

-Responsable d'unitat de Projectes Europeus, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Projectes Europeus-Projectes Europeus i Regió del Coneixement-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació. Es pressuposta al 5%.

-Cap de servei de Projectes Europeus i Regió del Coneixement, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 28 i 100 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Projectes Europeus i Regió del Coneixement-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació. Es pressuposta al 5%.

## **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Planificació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 5%.

-Responsable d'unitat de Selecció, grup A, subgrup A2, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Selecció-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 5%.

-Responsable d'unitat de Provisió, grup A, subgrup A2, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Provisió-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 5%.

-Tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Planificació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 5%.

-Cap unitat administrativa de Serveis Operatius, grup C, subgrup C1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat de Serveis Operatius-Assistència Tècnica-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 10%.

## **ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT**

-Cap de secció d'Arquitectures Software, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Arquitectures Software-Aplicacions Informàtiques-Àrea de Coneixement i Qualitat. Es pressuposta al 1%.

-Cap de servei de Tecnologies de la Informació, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 28 i 100 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a l'Àrea de Coneixement i Qualitat. Es pressuposta al 5%.

## **ÀREA DE SECRETARIA**

-Cap de servei de Secretaria General, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 28 i 100 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Secretaria General-Àrea Secretaria. Es pressuposta al 10%.

-Responsable d'Unitat de Protecció de dades i accés a la informació pública, grup A, subgrup A2, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Protecció de Dades i Accés a la informació pública-Secretaria general-Àrea de Secretaria. Es pressuposta al 10%.

### **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Cap d'unitat administrativa de Control de Subvencions, grup C, subgrup C1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Gestora de Control de Subvencions-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. Es pressuposta al 5%.

### **ÀREA SERVEIS INTERNS**

-Auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Contractació i Aprovisionaments i Expropiacions-Àrea Serveis Interns, vinculat a la plaça de personal funcionari número 789. Es pressuposta al 50%.

-Cap de secció de Contractació i Aprovisionaments i Expropiacions, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Contractació i Aprovisionaments i Expropiacions-Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 5%.

-Cap de secció de Serveis Generals, Grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Serveis Generals-Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 10%.

-Responsable d'unitat de Gestió de Serveis Generals, grup A, subgrup A2, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió de Serveis Generals-Serveis Generals-Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 10%.

-Tècnic/a de gestió A, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Contractació i Aprovisionaments i Expropiacions-Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 5%.

### **ÀREA SAM**

-Responsable d'unitat e-administració, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat e-administració-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta al 5%.

-Responsable d'unitat e-administració, grup A, subgrup A2, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat e-administració-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta al 10%.

-Responsable d'unitat Suport Jurídic 1, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport jurídic 1-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta al 5%.

-Responsable d'unitat Suport Jurídic 2, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport jurídic 2-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta al 5%.

-Responsable d'unitat Suport Econòmic, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport Econòmic-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta al 5%.

-Cap de secció de Gestió Tècnica i Planificació, grup A, subgrup A1, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió Tècnica i Planificació-Enginyeria Municipal- Medi ambient, Salut pública, Enginyeria Municipal i Territori-Àrea SAM. Es pressuposta al 5%.

### 3. Creacions de llocs de treball i places a cobrir per un procés de promoció interna horitzontal restringit a personal laboral fix

En compliment de l'art. 92 de la LBRL i el Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018 el procés de promoció interna horitzontal requereix la creació de les diferents places de personal funcionari. Aquest procés és únic i excepcional reservat al personal laboral fix que ocupa les places de personal laboral establertes al Pla d'Ordenació de Recursos Humans. Una vegada finalitzat i efectuat el nomenament i presa de possessió com al personal funcionari de carrera, s'hauran d'iniciar els tràmits per a amortitzar les corresponents places de personal laboral.

#### 3.1. Diputació i OA Patronat de Turisme

### **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es crea a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de

destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Relacions Institucionals i Protocol - Àrea Gabinet de Presidència i Planificació. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Comunicació-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar especialista que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Regió del Coneixement-Projectes Europeus i Regió del Coneixement-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació. Es pressuposta a l'1%.

## **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Responsable d'Unitat de Suport a les Persones que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Suport a les Persones-Assistència Tècnica-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Planificació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Selecció-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Vinculació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió

Econòmica i Nòmina-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Emprenedoria-Ocupació i Emprenedoria-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Ocupació-Ocupació i Emprenedoria-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Relacions Laborals i Administració de RH-Desenvolupament i Relacions laborals- Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Planificació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió Econòmica i Nòmina-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Vinculació-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta l'1%.

## **ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT**

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció d'Arquitectures Software que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Arquitectures Software-Aplicacions informàtiques-Àrea Coneixement i Qualitat. Es pressuposta a l'1%.

-Un lloc de treball de Cap de secció TI, grup A, subgrup A1, vinculada a la plaça número 726 de tècnic/a superior d'administració especial, ja existent, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a l'Àrea de CIQ. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció d'Arquitectures Software que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Arquitectures Software-Aplicacions Informàtiques-Àrea de Coneixement i Qualitat. Es pressuposta a l'1%.

### **ÀREA DE SECRETARIA**

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Arxiu-Àrea Secretaria General. Es pressuposta a l'1%.

### **ÀREA DE SERVEIS INTERNS**

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball de auxiliar tècnic/a especialista que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Seguretat i Salut – Serveis Generals – Àrea Serveis Interns. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'ordenança, grup AP, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar d'equipaments que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 13 i 24 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió de Serveis Interns – Àrea Serveis Interns. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'ordenança, grup AP, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar d'equipaments que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 28 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Serveis Operatius – Serveis Generals - Àrea Serveis Interns. Es pressuposta a l'1%.

### **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. Es pressuposta a l'1%.

-Tres places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a tres llocs de treball d'administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a BOP-Unitat d'Ingressos i BOP-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. Es pressuposten a l'1%.

-Un lloc de treball d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, vinculada a la plaça número 735 d'administratiu/iva d'administració general ja existent, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Gestora de Control de Subvencions-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció Unitat de Comptabilitat Analítica i Gestió d'Actius-Unitat de Comptabilitat i Pressupost-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. Es pressuposta a l'1%.

## **ÀREA SAM**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat d'Administració i Gestió d'Informació General-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat d'Administració i Gestió d'Informació General-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat d'Actuacions Integrals al Territori-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat d'Actuacions Integrals al Territori-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.



-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció de Formació que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Formació-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de Cap d'unitat administrativa d'Assistència en RH als Ens locals que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'assistència en RH als ens locals-Unitat de suport jurídic 2-Unitat de Secretaria intervenció municipal-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a de projecte B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Arquitectura Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a de projecte B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Medi Ambient-Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori-Àrea SAM. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes

del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta a l'1%.

-Quatre places de tècnic especialista, grup C, subgrup C1, vinculades a quatre llocs de treball de tècnic auxiliar especialista que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 1 a Projectes i Obres I, 2 a Projectes i Obres II i 1 a Gestió Tècnica i Planificació, Enginyeria Municipal, Medi Ambient, Salut pública, Enginyeria Municipal i Territori - Àrea del SAM. Es pressuposten a l'1%.

### **ÀREA SAT**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió Administrativa-Àrea SAT. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió Administrativa-Àrea SAT. Es pressuposta a l'1%.

### **ÀREA SAC**

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Gestió Administrativa dels Centres Educatius-Àrea SAC. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Documentació i Difusió-Museu d'Art Modern-Àrea SAC. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de Cap d'unitat administrativa de Coordinació d'Administració i Serveis que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Coordinació d'Administració i Serveis-Unitat de Gestió administrativa de Centres Educatius-Àrea SAC. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la

Unitat de Coordinació d'Administració i Serveis-Unitat de Gestió Administrativa de Centres Educatius-Àrea SAC. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció de Gestió Acadèmica dels Centres Educatius que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Gestió Acadèmica de Centres Educatius-Àrea SAC. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça de Tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar especialista que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Auditori i Programes Culturals-Cultura-Àrea SAC. Es pressuposta a l'1%.

## **OA PATRONAT DE TURISME**

-Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció Organisme Autònom Patronat de Turisme que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Turisme Costa Daurada-Organisme Autònom Patronat de Turisme. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de Secció Organisme Autònom Patronat de Turisme que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Turisme Costa Daurada-Organisme Autònom Patronat de Turisme. Es pressuposta a l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de Cap d'unitat administrativa d'Administració que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Administració-Turisme Costa Daurada- Organisme Autònom Patronat de Turisme. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Administració-Turisme Costa Daurada- Organisme Autònom Patronat de Turisme. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu que també a es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Administració-Turisme Costa Daurada-Organisme Autònom Patronat de Turisme. Es pressuposta l'1%.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva de gestió que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Administració-Turisme Terres de l'Ebre- Organisme Autònom Patronat de Turisme. Es pressuposta l'1%.

### 3.2.- OA BASE, gestió d'ingressos

#### **OA BASE, GESTIÓ D'INGRESSOS**

-Tres places d'ordenança, grup AP, vinculades a tres llocs de treball d'auxiliar d'equipaments que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 13 i 24 punts a efectes del complement específic, dues amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes i l'altra a Administració i Serveis Auxiliars.

-Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de cap d'unitat administrativa que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Assessoria Jurídica i Contractació.

-Cinc places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 5 llocs d'administratiu que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Gestió econòmica i financera-Tresoreria; Assessoria jurídica i contractació-Contractació i Compres; Assessoria jurídica i contractació-Litigis; i 2 a Inspecció i Comprovació .

-15 places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculades a 15 llocs d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 2 a Recaptació Executiva-Embargament béns immobles; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; 2 a Serveis Informàtics-Dades i Comunicacions; Gestió Econòmica i financera-Patrimoni; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes; Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; Direcció; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Cunit; Gestió tributària-Tributs immobiliaris; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Calafell; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de la Sènia i Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tarragona.

-Dues places d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculades a dos llocs d'auxiliar tècnic especialista que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió tributària-Gestió Cadastral.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada al lloc d'auxiliar administratiu/iva que també es crea a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió Tributària-Tributs immobiliaris.

-Vint places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculades a 20 llocs d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 3 a Gestió Tributària-Tributs immobiliaris; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Amposta; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tarragona; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de la Canonja; Recaptació Executiva-Embargament de Comptes; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina Hospitalet de l'Infant; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Calafell; Liquidació i Facturació-Gestió de la informació; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Móra d'Ebre; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes; Recaptació Executiva-Embargament de béns immobles; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; Assessoria jurídica i contractació-Recursos; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Miami Platja.

-Trenta places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculades a 30 llocs d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Inspecció i Comprovació; 3 a Gestió Tributària-Tributs immobiliaris; 2 a Administració i Serveis Auxiliars; Serveis Informàtics-Dades i Comunicacions; Recaptació executiva; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; Direcció; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Torredembarra; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Vila-seca; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Falset; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina Calafell; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Miami-Platja; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Sant Carles de la Ràpita; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de l'Hospitalet de l'Infant; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Deltebre; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Gandesa; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Alcanar; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Altafulla; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina Amposta i Recaptació Executiva – Embargament de Comptes.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Serveis Informàtics.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recursos Humans i Qualitat.

-Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Responsable d'unitat gestora, que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió Tributària.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a de projecte A que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió Tributària-Gestió d'ingressos no tributaris.

-Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió Tributària.

-Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a de gestió B, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recursos Humans i Qualitat.

-Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a de gestió B, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió econòmica i financera.

-Vuit places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 8 llocs d'administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic amb adscripció a: Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; Recaptació Executiva-Embargament de Sous; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Cunit; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Móra d'Ebre; Liquidació i facturació-Gestió de la Informació; Gerència de coordinació de serveis-Oficina de Tarragona i Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Amposta.

-Cinc places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 5 llocs d'administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic amb adscripció a: Recaptació Executiva; Gerència de Coordinació de Serveis-Coordinació d'Ajuntaments i Xarxa d'Oficines; Gerència de Coordinació de Serveis-Gestió de Serveis; Serveis Informàtics-Dades i Comunicacions i a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes.

-Catorze places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 14 llocs d'administratiu que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Assessoria jurídica i

Contractació-Recursos; Gerència de coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Montblanc; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Roda de Berà; Gerència de coordinació de Serveis-Oficina d'Ulldecona; Gestió tributària-Gestió d'IVTM; Recaptació executiva-Fallits i Derivacions; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; Gestió Tributària; Gerència de Coordinació de Serveis; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus, 2 a Recaptació Executiva-Embargament Béns Immobles i Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Falset.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recaptació Executiva-Embargament béns immobles.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis-Manteniment d'equips i instal·lacions.

-Dues places de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculades a dos llocs de tècnic/a de gestió B que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Assessoria jurídica i Contractació.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recaptació Executiva.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis.

-Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis - Oficina de Multes.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de tècnic auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Recursos Humans i Qualitat-Recursos Humans.

#### 4. Creacions de llocs de treball i places a cobrir externament

La creació de places i llocs de treball respon a canvis de règim jurídic i conseqüentment i paral·lelament s'amortitza la plaça laboral; a motius organitzatius i per a una millor prestació de serveis.

#### 4.1. De personal funcionari a Diputació i OA Patronat de Turisme

##### 4.1.1 Per canvi de règim jurídic

### **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Projectes Europeus-Projectes Europeus i Regió del Coneixement-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació. Cal pressupostar-la al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L410032.

### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Una plaça de tècnic/a especialista de personal funcionari, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar especialista a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Formació i Desenvolupament de RH-Desenvolupament i Relacions Laborals-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L303049.

### **ÀREA DE SECRETARIA**

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat Arxiu-Àrea Secretaria. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L5.

### **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat BOP-Ingressos i BOP-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front



al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L403005.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat BOP-Ingressos i BOP-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front als nomenaments interins per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça de personal laboral número L410031

## **ÀREA SAM**

-Cinc places de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 5 llocs de treball de tècnic auxiliar a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport econòmic- Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de les places laborals números L304020, L304021, L303043, L303044, L303045.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 1 lloc de treball de tècnic auxiliar especialista a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements 20 i 40 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport econòmic- Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça L303042.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure discapacitat, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, no singularitzat complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L410042.

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial de personal funcionari, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a A, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Enginyeria Municipal – Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori – Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número L111004.

-Una plaça d'ordenança, grup AP, a cobrir pel torn lliure, vinculada a 1 lloc de treball d'auxiliar d'equipaments a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complements 10 i 20 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Formació – Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al

50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça L37.

#### 4.1.2. Per canvis organitzatius i una millor prestació dels serveis

### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Una plaça de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a A, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Desenvolupament i Relacions laborals-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. A nivell pressupostari es pressuposta al 50%.

-Auxiliar tècnic especialista, grup C, subgrup C2, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Relacions Laborals i Administració RH-Desenvolupament i Relacions laborals-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 50%. Aquest lloc de treball es vincularà a la plaça núm. 751 d'auxiliar tècnic.

### **ÀREA SECRETARIA**

-Dues places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculades a dos llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Patrimoni-Àrea Secretaria. Es pressuposten al 50%. Actualment s'està cobrint amb un interinatge en una altra plaça d'inferior categoria que s'amortitza (L10) i amb un nomenament de funcionari per programes.

### **ÀREA SERVEIS INTERNS**

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Contractació, aprovisionaments i exporpiacions-Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 50%.

### **ÀREA SAM**

-Una plaça d'administratiu/va d'administració general, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50%.

-Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat de Suport Econòmic-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. Es pressuposta al 50%. Actualment la necessitat s'està cobrint a través d'un interinatge en una plaça que està prevista en el Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018.

-Un lloc de treball de personal funcionari d'auxiliar administratiu, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i a proveir per adscripció directa i vincular-lo a la plaça número 815 i adscriure'l a la Unitat d'Administració i Gestió d'Informació General-Àrea SAM -Àrea SAM. Es pressuposta al 50%.

-Una plaça de personal funcionari de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a A a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'e-administració-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM. A nivell pressupostari es pressuposta al 50%.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a la Unitat d'Administració i Gestió d'Informació General – Àrea SAM. Es pressuposta al 50%.

#### 4.2. De personal laboral

##### **ÀREA SAC**

-Una plaça de fisioterapeuta a temps parcial (50%), grup A2L a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de personal tècnic de suport a la docència (50%), a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a Serveis Educatius del CPEE Sant Rafael, CPEE Sant Rafael, Àrea SAC. Es pressuposta al 50%. Sí suposa un increment de plantilla. Es crea per necessitats del centre justificades per l'Àrea del SAC.

-Una plaça d'auxiliar d'equipaments, grup APL, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar d'equipaments a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de nivell 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a la Unitat d'Administració i Serveis del CPEE Alba, CPEE Alba, Àrea SAC. Es pressuposta al 50%. No suposa un increment de plantilla ja que s'amortitza una altra plaça de personal laboral.

-Una plaça de tècnic/a auxiliar especialista electricitat, grup C1L, a cobrir pel torn lliure vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar especialista a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a Serveis Educatius del CPEE

Sant Jordi, CPEE Sant Jordi, CPEE Sant Jordi, Àrea SAC. Es pressuposta al 50%. No suposa un increment de plantilla ja que s'amortitza una altra plaça de personal funcionari i la persona que l'ocupava serà contractada interinament a aquesta que es crea.

-Dues places de Professor EADR a temps parcial (50%), grup A1L, a cobrir pel torn lliure, vinculades a dos llocs de treball de Professor/a (50%) a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a Serveis Educatius de l'EAD Reus, Escola d'Art i Disseny de Reus, Àrea SAC. Es pressuposten al 50%. Suposen increment de plantilla justificat per la implantació d'un nou cicle formatiu.

#### 4.3. De personal funcionari de l'OA BASE, gestió d'ingressos per canvi de règim jurídic

-Seixanta-quatre places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 64 llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tarragona; 7 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Vila-seca; 5 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Calafell; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Gandesa; 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Torredembarra; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Altafulla; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Montblanc; 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Miami Platja; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Ampostà; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Sant Carles de la Ràpita; 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Cunit; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes; Recursos Humans i Qualitat-Gestió de la qualitat; Serveis Informàtics-Dades i comunicacions; Gestió econòmica i financera-Tresoreria; 7 a Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; 2 a Assessoria jurídica i contractació-Contractació i compres; 2 a Recaptació Executiva-Embargament de Comptes; 4 a Recaptació Executiva-Embargament béns immobles; Recaptació executiva-Embargament d'altres béns; Recaptació executiva-embargament de sous; 3 a Recaptació Executiva-Fallits i derivacions i Liquidació i facturació-Gestió de la Informació.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de les places laborals números 199, 204, 191, 93, 234, 205, 229, 188, 41, 187, 207, 200, 181, 237, 232, 230, 82, 140, 163, 185, 40, 183, 89, 198, 206, 184, 217, 105, 182, 203, 223, 210, 42, 160, 65, 211, 209, 111, 201, 137, 224, 212, 35, 218, 115, 233, 236, 225, 208, 231, 103, 112, 214, 1, 27, 202, 189, 213, 37, 235, 64, 49, 249, 226, 227, 228 i 120.

-Dues places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 2

llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 1 a Assessoria jurídica i contractació-Contractació i 1 a Gestió econòmica i financera.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de les places laborals números 35 i 233.

-Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a 1 lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Gestió econòmica i financera-Intervenció.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número 115.

-Una plaça de tècnic especialista, grup C, subgrup C1 a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar especialista, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Assessoria jurídica i contractació.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número 97.

-Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió tributària-Gestió Cadastral.

A nivell pressupostaria es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número 193.

## 5. Canvi d'adscripció de llocs de treball

### 5.1. Canvi d'adscripció de llocs de treball de Diputació de Tarragona

-Lloc de treball de personal laboral número L304019 de tècnic/a auxiliar vinculat a la plaça L304019 i la persona que l'ocupa a la Unitat d'Assistència econòmica i financera municipal-Àrea SAM.

-Lloc de treball de personal laboral L403050 d'auxiliar administratiu vinculat a la plaça número L410034 a la Unitat de Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció.

-Lloc de treball de personal funcionari número 957 de tècnic/a B vinculat a la plaça número 771 i la persona que l'ocupa a la Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal-Àrea SAM.

-Lloc de treball de personal funcionari número 819 de tècnic/a B vinculat a la plaça número 710 i la persona que l'ocupa a la Unitat de Suport econòmic-Unitat de Secretaria Intervenció Municipal-Àrea SAM.

-Lloc de treball de personal laboral número L304026 d'administratiu/iva vinculat a la plaça número L304026 d'oficial administratiu a la Unitat de Comptabilitat Analítica i Gestió d'Actius-Comptabilitat i pressupost-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció.

-Lloc de treball de personal laboral número L513007 d'auxiliar de serveis vinculat a la plaça número L513007 d'auxiliar de serveis i la persona que l'ocupa a Unitat de Contractació, Aprovisionaments i Expropiacions-Àrea Serveis Interns.

-Lloc de treball de personal funcionari número 770 d'auxiliar administratiu/iva de gestió vinculat a la plaça número 138 d'auxiliar administratiu/iva i la persona que l'ocupa a la Unitat de Subvencions-Cultura-Àrea SAC.

-Lloc de treball de personal funcionari número 1028 d'auxiliar administratiu/iva vinculat a la plaça número 801 d'auxiliar administratiu/iva a la Unitat Gestora de Subvencions – Serveis Econòmics – Àrea Intervenció.

Els canvis d'adscripció dels llocs de treball com a conseqüència del canvi d'estructura consten com a annex I.

## 5.2. Canvi d'adscripció de llocs de treball de l'OA BASE, Gestió d'Ingressos

a) Es crea una unitat per a fer front a la gestió administrativa conjunta de la Unitat de Coordinació i de la Xarxa d'Oficines, amb la codificació *650204. Gestió de Serveis*.

b) S'integra l'Oficina de Multes dins de l'Àrea de Gestió de la Xarxa d'Oficines, amb la codificació *65020244. Oficina de Multes*.

c) Es modifica la denominació de la Unitat de Coordinació d'Ajuntaments i passa a denominar-se i codificar-se com *650201.Coordinació d'Ajuntaments i Xarxa d'Oficines*.

Els canvis d'adscripció dels llocs de treball com a conseqüència del canvi d'estructura són els següents:

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF134 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa, a 65020244. Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.

-Lloc de treball de personal laboral núm.BF149 d'ordenança, i la persona que l'ocupa a 65020244.Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF070 d'agent de gestió, i la persona que l'ocupa a 65020244. Oficina de Multes – 650202. Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF161 d'agent de gestió, i la persona que l'ocupa, a 65020244. Oficina de Multes – 650202. Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF141 d'ordenança, i la persona que l'ocupa a 65020244. Oficina de Multes – 650202. Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF137 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa a 65020244. Oficina de Multes – 650202. Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF201 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa a 65020244. Oficina de Multes – 650202. Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF246 de tècnic/a mitjà/ana, vacant, a 65020244. Oficina de Multes – 650202. Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF083 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa a 650204. Gestió de Serveis, amb motiu de la creació de la unitat.

Els canvis d'adscripció dels llocs de treball com a conseqüència de necessitats organitzatives són els següents:

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF014 d'agent de gestió, vacant provisional, a 65. BASE-Gestió d'Ingressos, per a una millor gestió de les vacants de l'organisme i la planificació de les necessitats, en virtut de la potestat d'autoorganització.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF157 d'agent de gestió, vacant provisional, a 65020221. Oficina de Reus.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF144 d'agent de gestió, i la persona que l'ocupa, a 65020243. Oficina de la Canonja.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF247 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa provisionalment, a 65020221. Oficina de Reus.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF173 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa, a 650201. Coordinació d'Ajuntaments i Xarxa d'Oficines.

-Lloc de treball de personal laboral núm. BF017 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa, a 650201. Coordinació d'Ajuntament i Xarxa d'Oficines.

## 6. Amortitzacions de llocs de treball i places

### 6.1. Amortitzacions llocs de treball i places conseqüència del canvi de règim jurídic de Diputació:

#### **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Plaça de personal laboral número L410032 d'auxiliar de suport, vinculat al lloc número L410032A d'auxiliar de suport ja que s'ha creat de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

## **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Plaça de personal laboral número L303049 de tècnic/a auxiliar vinculada al lloc número L508034 de tècnic/a auxiliar especialista perquè s'ha creat una plaça de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionari interí a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

-Plaça de personal laboral número L410045 d'auxiliar de suport vinculat al lloc número L410045A d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 25%.

## **ÀREA SECRETARIA**

-Plaça de personal laboral número L5 auxiliar tècnic vinculat al lloc número L5 d'auxiliar tècnic ja que s'ha creat de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionari interí a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

## **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Plaça de personal laboral número L403005 d'auxiliar de suport vinculat al lloc número L410048 d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

-Plaça de personal laboral número L410031 d'auxiliar de suport vinculada al lloc número L410031A d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

## **ÀREA SAM**

-Plaça de personal laboral número L410042 d'auxiliar de suport lliure discapacitat vinculada al lloc número L410042A d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

-Plaça de personal laboral número L303045 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L303045 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.



-Plaça de personal laboral número L303042 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L32 de tècnic/a auxiliar especialista perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

-Plaça de personal laboral número L303044 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L303044 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

-Plaça de personal laboral número L303043 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L303043 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

-Plaça de personal laboral número L304021 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L304021 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

-Plaça de personal laboral número L304020 de tècnic/a auxiliar vinculat al lloc número L304020 de tècnic/a auxiliar perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

-Plaça de personal laboral número L111004 de director tècnic/a A vinculat al lloc número L111004 de director tècnic d'enginyeria municipal perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

-Plaça de personal laboral número L37 d'assistent de serveis vinculat al lloc número L56 d'assistent de serveis perquè es crea de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 50%.

## **ÀREA SAC**

-Plaça de personal laboral número L410041 d'auxiliar de suport vinculat al lloc número L410041A d'auxiliar de suport perquè es crea de personal funcionari. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionària interina a la plaça de personal funcionari. A nivell pressupostari suposa un estalvi del 25%.

En relació a les places de personal laboral ocupades interinament i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva en

el moment en què es produeixi el nomenament interí de la persona que ocupa interinament la plaça laboral.

En relació a les places de personal laboral vacants i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva quan esdevingui definitivament aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball.

### 6.2. Amortitzacions de places i llocs de treball conseqüència del canvi de règim jurídic de l'OA BASE, gestió d'ingressos:

-En relació a l'Organisme Autònom BASE, gestió d'ingressos, s'amortitzen les següents places de personal laboral i els llocs vinculats a elles perquè s'han creat de personal funcionari: 199, 204, 191, 93, 234, 205, 229, 188, 41, 187, 207, 200, 181, 237, 232, 230, 82, 140, 163, 185, 40, 183, 89, 198, 206, 184, 217, 105, 182, 203, 223, 210, 42, 160, 65, 211, 209, 111, 201, 137, 224, 212, 35, 218, 115, 233, 236, 225, 208, 231, 103, 112, 214, 1, 27, 202, 189, 213, 37, 235, 64, 49, 249, 226, 227, 228, 120, 97 i 193.

En relació a les places de personal laboral ocupades interinament i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva en el moment en què es produeixi el nomenament interí de la persona que ocupa interinament la plaça laboral.

En relació a les places de personal laboral vacants i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva quan esdevingui definitivament aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball.

### 6.3. Amortitzacions de llocs de treball i places de Diputació que responen a raons organitzatives

#### **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Plaça de personal laboral número L303057 de tècnic/a auxiliar vinculada al lloc número L303057 de tècnic/a auxiliar perquè s'ha creat de personal funcionari a cobrir per promoció interna.

-Plaça de personal laboral número L303054 de tècnic/a auxiliar vinculada al lloc número L303054 de tècnic/a auxiliar perquè s'ha creat de personal funcionari a cobrir per promoció interna.

#### **ÀREA DE SECRETARIA**

-Plaça de personal laboral número L10 assistent de serveis vinculat al lloc número L10 d'assistent de serveis perquè s'ha creat una plaça de personal funcionari auxiliar administratiu. La persona que ocupava interinament la plaça laboral serà nomenada com a funcionari interí a la plaça de personal funcionari.

#### **ÀREA SAC**

-Plaça de personal funcionari número 287 de mestre de taller vinculat a un lloc de treball número 243 de mestre de taller, per creació d'una plaça de tècnic/a especialista laboral.

-Plaça de personal laboral número L38 d'oficial administratiu/iva vinculat al lloc número L58 d'administratiu/iva perquè es crea de personal funcionari a cobrir per promoció interna.

## **OA PATRONAT DE TURISME**

-Plaça de personal laboral número L45 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial vinculada al lloc número L65 de tècnic/a mitjà/ana perquè es crea de personal funcionari a cobrir per promoció interna.

### 6.4. Amortitzacions de llocs de treball i places de Diputació per promoció del seu titular, jubilació o per resultar innecessàries per a l'organització

## **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Plaça de personal funcionari número 147 d'administratiu/iva d'administració general vinculada al lloc de treball número 754 de cap d'unitat per promoció del seu titular.

-Plaça de personal laboral número L303014 de tècnic auxiliar en comunicació vinculada al lloc número L508011 de tècnic auxiliar especialista per promoció del seu titular.

-Plaça de personal laboral número L303015 de tècnic auxiliar en comunicació vinculada al lloc número L508010 de tècnic auxiliar especialista per promoció del seu titular.

## **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Plaça de personal laboral número L505009 d'auxiliar de serveis vinculada al lloc número L505009 d'auxiliar de serveis per promoció del seu titular.

-Plaça de personal laboral número L507011 d'assistent de serveis vinculada al lloc número L507019 d'auxiliar de serveis per promoció del seu titular.

## **ÀREA INTERVENCIÓ**

-Plaça número 734 a cobrir per un procés de funcionarització vinculada al lloc de treball de personal funcionari 857 d'administratiu/iva amb adscripció a la Unitat de Comptabilitat analítica i gestió d'actius-Comptabilitat i Pressupost-Serveis Econòmics-Àrea d'Intervenció.

## **ÀREA SERVEIS INTERNS**

-Plaça de personal funcionari número 7 d'administratiu/iva d'administració general vinculada al lloc número 396 de cap d'unitat per promoció del seu titular.

-Plaça de personal funcionari número 302 d'auxiliar tècnic/a vinculada al lloc de treball número 551 d'auxiliar tècnic/a especialista per promoció del seu titular.

## **ÀREA SAM**

-Plaça de personal funcionari número 595 d'administratiu/iva vinculat al lloc de treball 595 d'administratiu/iva per promoció del seu titular.

-Plaça de personal funcionari número 164 de tècnic especialista vinculat al lloc de treball número 316 de tècnic auxiliar especialista per jubilació anticipada incentivada del seu titular.

## **ÀREA SAC**

-Plaça de personal laboral número L505007 d'operari/ària d'educació especial vinculada al lloc número L505007 d'operari/ària per resultar innecessari.

-Plaça de personal laboral número L512002 d'auxiliar tècnic/a especialista vinculada al lloc número L512002 auxiliar tècnic/a especialista per promoció del seu titular.

-Plaça de personal laboral número L501021 d'auxiliar d'equipaments vinculat al lloc número L501021 d'auxiliar d'equipaments per promoció del seu titular.

## 7. Amortitzacions de llocs de treball per promoció o raons organitzatives

## **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Lloc de treball de personal laboral número L303003 de tècnic/a auxiliar per resultar innecessari.

-Lloc de treball de personal laboral número L303008 de tècnic/a auxiliar per resultar innecessari.

## **ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT**

-Lloc de treball de personal funcionari número 846 de Cap de servei de TI perquè es crea de cap de secció.

-Lloc de treball de personal funcionari número 379 de Cap de servei de Gestió estratègica i qualitat per promoció del seu titular.

## **ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

-Lloc de treball de personal funcionari número 879 d'auxiliar tècnic/a especialista per innecessarietat.

-Lloc de treball de personal funcionari número 545 de cap de servei de Rh, per promoció del seu titular.

-Lloc de treball de personal funcionari número 832 A de tècnic/a B per promoció del seu titular.

-Lloc de treball de personal laboral número L45 d'administratiu/iva de gestió per resultar innecessari.

-Lloc de treball de personal laboral número L507018 d'assistent de serveis per resultar innecessari.

-Lloc de treball de personal laboral número L303049 de tècnic/a auxiliar per resultar innecessari.

## **ÀREA D'INTERVENCIÓ**

-Lloc de treball de personal funcionari número 1019 de Cap d'unitat de control de subvencions perquè es crea de personal funcionari a cobrir per concurs de mèrits.

## **ÀREA DE SERVEIS INTERNS**

-Lloc de treball de personal funcionari número 47 de Cap de servei dels Serveis Interns per promoció del seu titular.

## **ÀREA SAT**

-Lloc de treball de personal funcionari número 614 de Cap de servei de Projectes i Obres per promoció del seu titular.

## **ÀREA SAM**

-Lloc de treball de personal funcionari número 1033 de Cap de secció e-administració per resultar innecessari.

## **ÀREA SAC**

-Lloc de treball de personal funcionari número 86 de Cap de servei de Cultura per promoció del seu titular.

-Lloc de treball núm. 1051 d'auxiliar administratiu/iva de gestió per resultar innecessari.

## 8. Canvi de denominació de llocs de treball

### **ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

-Modificar la denominació del lloc de treball de personal laboral L110002 de Cap de secció de Projectes Europeus per la de Cap de secció de Regió del Coneixement, com a conseqüència del canvi d'adscripció del lloc de treball.

-Modificar la denominació del lloc de treball de personal laboral L111005 de Director/a tècnic/a de Projectes Europeus per la de Director/a tècnic/a de Regió del Coneixement com a conseqüència del canvi d'adscripció del lloc de treball.

### **ÀREA DE SECRETARIA**

- Modificar la denominació del lloc de treball de personal funcionari número 888 de tècnic/a superior per la de tècnic/a superior-lletrat.

### **ÀREA SAM**

-Modificar la denominació del lloc de treball de personal funcionari número 979 que passa a ser de Responsable d'unitat de suport jurídic 1.

-Modificar la denominació del lloc de treball de personal funcionari número 978 que passa a ser de Responsable d'unitat de suport jurídic 2.

### **ÀREA SAC**

-Modificar la denominació del lloc de treball de personal laboral L522004 de Cap d'unitat administrativa de Gestió administrativa per la de Cap d'unitat administrativa de Coordinació d'Administració i Serveis per adequar-lo a la nova denominació de la unitat.

-Modificar la denominació del lloc de treball de personal funcionari número 813 de Cap de secció de Gestió administrativa per la de Cap de secció de Gestió Administrativa dels Centres Educatius per adequar-lo a la nova denominació de la Unitat.

-Modificar la denominació de lloc de treball de personal laboral L110004 de Cap de secció de Coordinació i Ordenació Acadèmica dels Centres Educatius per la de Cap de secció de Gestió Acadèmica de Centres Educatius per adequar-lo a la nova denominació de la Unitat.

-Modificar la denominació del lloc de treball de personal funcionari número 1057 d'auxiliar administratiu/iva a auxiliar administratiu/iva de gestió per adequar la denominació als complements associats al lloc de treball.

**Quart.** Condicionar l'aprovació d'aquesta modificació de la relació de llocs de treball a l'aprovació definitiva de la modificació de crèdit núm. 2 aprovada inicialment pel Ple de data 6 d'abril de 2018.

**Cinquè.** Aprovar les fitxes descriptives de llocs de treball de comandament que consten com a annex 2 a l'expedient:

-Fitxa descriptiva de Responsable d'Unitat de Protecció de dades i accés a la informació pública, amb adscripció a la Unitat de Protecció de Dades i Accés a la informació pública - Secretaria General - Àrea de Secretaria.

-Fitxa descriptiva de Responsable d'Unitat gestora d'Inspecció i Comprovació, núm. lloc de treball 959, amb adscripció a la Inspecció i Comprovació - OA BASE, Gestió d'Ingressos.

**Sisè.** Notificar aquest acord a les persones interessades, si escau i publicar-lo al Butlletí Oficial de la Província així com un extracte al DOGC.

**Setè.** Traslladar aquest acord a a la Junta de personal funcionari, al Comitè d'empresa, seccions sindicals UGT i CCOO, USTEC-STEs (IAC), Comitè de l'OA BASE-Gestió d'Ingressos i a la Delegada de personal del Patronat de Turisme.

Règim de Recursos:

Contra l'acord d'aprovació definitiu es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la publicació al Butlletí Oficial de la Província.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació al Butlletí Oficial de la Província.

**PUNT 3.4.- PROPOSTA D'AMPLIACIÓ DE LES PERSONES QUE PODEN ACOLLIR-SE A LA JUBILACIÓ ANTICIPADA INCENTIVADA INCLOSA DINS EL PLA DE RACIONALITZACIÓ 1-2018.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

## **1. FETS**

Des de l'any 2010 i com a conseqüència de la conjuntura econòmica i de la necessitat de reduir el dèficit públic, la Diputació de Tarragona donant compliment a les directrius de les diferents lleis de pressupostos

generals de l'Estat i altra normativa, ha anat adoptant tot un seguit de mesures dirigides a la contenció de les despeses de personal i a una racionalització d'aquestes així com un creixement contingut en la creació de places d'estructura a proveir pel torn lliure.

En contrapartida, i amb l'objectiu d'adequar l'estructura organitzativa interna i cobrir amb eficàcia i eficiència la prestació de serveis per garantir el normal funcionament de la corporació, així com per adequar les funcions que es desenvolupen en la corresponent unitat amb la categoria professional i sense en cap cas incrementar el nombre d'efectius i donar a més a més compliment a la previsió del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic de fomentar el dret a la carrera professional i a la promoció interna, la Diputació ha apostat per la creació de places a cobrir pel torn promoció interna i a la creació de llocs de treball a proveir internament.

En aquesta línia, el Ple de la Diputació de Tarragona en sessió de data 27 de gener de 2017 va ratificar l'acord de Mesa General de Negociació de data 22 de desembre de 2016 relatiu al Pla de Racionalització que contenia l'amortització de 5 places de personal funcionari i els seus respectius llocs de treball prèvia jubilació anticipada dels seus titulars, tots ells funcionaris de carrera de la Diputació, les quals o bé no s'han reposat o bé, en els casos que de forma justificada així s'ha establert, s'han reposat amb places de categoria inferior.

Amb l'objectiu de no incrementar massa salarial i assolir una contenció en les plantilles quant a nombre d'efectius es va ampliar el nombre de places de personal funcionari a amortitzar prèvia jubilació anticipada dels seus titulars que durant el 2017 van complir 63 anys. Així, el Ple en sessió de data 30 de juny de 2017 va acordar l'amortització de 9 places de personal funcionari i els respectius llocs de treball prèvia la jubilació anticipada incentivada dels seus titulars, tots ells funcionaris de carrera de la Diputació, sense que en la majoria de casos s'hagi procedit a la seva reposició i només en determinats casos s'hi ha procedit però sempre tractant-se d'una categoria inferior o excepcionalment de categoria igual o superior en els casos de personal docent si hi ha hagut un estalvi real des d'un punt de vista econòmic.

Diferents funcionaris de carrera de la Diputació han sol·licitat poder gaudir de la jubilació anticipada als 63 anys amb el corresponent incentiu econòmic: Sra. Amparo Buqueras Bach, Sr. Jesús Borràs Gàlvez, Sr. Josep Anton Teruel Sánchez, Sra. Àngels Cía Andreu, Sr. Josep M. Contijoch Bové, Sra. Dolors Segalà Mateu, Sr. Miquel Vendrell Garcia, Sra. Rosario Llorach de la Peña, Sr. Josep Gironés Descarrega, Sr. Francisco Padillo Rosa, Sr. Joan Babot Aguiló i Sr. Simón Blaya Serra.

En data 27 de febrer de 2018 han desistit de la seva petició el Sr. Miquel Vendrell García i en data 1 de març de 2018 el Sr. Simón Blaya Serra.



En data 7 de març de 2018 s'ha acordat en Mesa General de Negociació la inclusió dins el Pla de Racionalització de les places de personal funcionari més amunt esmentades prèvia la jubilació anticipada incentivada del personal funcionari que les ocupen i posterior amortització de les mateixes.

L'Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria de la Diputació ha comprovat que els esmentats funcionaris reuneixen els requisits legals per a poder accedir a la jubilació anticipada voluntària previstos a l'art. 208 i ss del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (RDI 8/2015, de 30 d'octubre).

Inicialment es va entendre que tots ells reunien els requisits llevat del Sr. Josep Anton Teruel Sánchez i la Sra. Amparo Buqueras Bach i per tant es va determinar no incloure'ls en el Pla de Racionalització.

No obstant, efectuada consulta expressa i per escrit a la Seguretat Social se'ns informa com ha d'interpretar-se el requisit de l'edat i el temps de cotització als efectes de poder optar a la jubilació anticipada. A la vista d'això, es comprova que el Sr. Josep Anton Teruel Sánchez i la Sra. Amparo Buqueras Bach reuneixen els requisits per a poder-hi optar.

L'acceptació per part de la corporació de la jubilació anticipada incentivada d'aquestes persones requereix paral·lelament un acord d'amortització de les places que ocupen.

Les direccions de les àrees en les quals es troben adscrites aquestes persones han informat, respectivament, de la procedència d'amortitzar les esmentades places prèvia jubilació anticipada del seu titular i només en algun cas excepcional la procedència d'amortitzar-les però per tal de no deixar desatès el servei la necessitat de crear-ne de categoria inferior o cobrir les necessitats del servei internament, sol·licitant per tant la corresponent modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball.

En conseqüència és necessari ampliar el nombre de places de personal funcionari a amortitzar prèvia la jubilació anticipada incentivada dels seus titulars que durant el 2018 tinguin o compleixin 63 anys, sense que en la majoria de casos hagi de procedir-se a la seva reposició que per altra banda només serà possible si es crea d'una categoria inferior o tot i ser de categoria igual o superior en casos excepcionals de personal docent si hi ha un estalvi real des d'un punt de vista econòmic. Amb aquesta nova ampliació s'assoleix de nou una clara contenció de la despesa en base a un dimensionament i racionalització de les plantilles així com una adequació de les mateixes destinada a garantir la prestació dels serveis amb eficàcia i eficiència.

En concret, es proposa incloure en el Pla de Racionalització 2018 les següents places i llocs de treball que seran objecte d'amortització prèvia la jubilació anticipada incentivada de les persones que les ocupen:

- Plaça de personal funcionari número 170 d'arquitecte tècnic/a, grup A, subgrup A2 de l'Escala d'Administració especial vinculada al lloc de treball número 771 de Cap de Secció de Projectes d'Arquitectura amb complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic amb adscripció a la Unitat de Projectes-Arquitectura Municipal-Àrea del Servei d'Assistència Municipal.
- Plaça de personal funcionari número 322 de tècnic/a mitjà/ana, grup A, subgrup A2, de l'Escala d'Administració Especial vinculada a un lloc de treball número 808 de tècnic/a de gestió B amb complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a la Unitat de Salut pública, Medi ambient, salut pública, enginyeria municipal i territori de l'Àrea del Servei d'Assistència Municipal.

Els efectes de la jubilació anticipada incentivada es fixen a 30 de desembre de 2018.

Establir en 20.000 euros l'import de l'incentiu per a la jubilació anticipada per a cada persona, amb càrrec a la partida 8000 920 16104.

En el cas que alguna de les persones no vulgui acollir-se a la jubilació anticipada incentivada haurà de manifestar-ho amb 1 mes d'antelació a la data més amunt establerta per a la jubilació.

Una vegada sigui efectiva la jubilació s'iniciaran els tràmits per a l'amortització de les places més amunt esmentades.

S'ha sol·licitat el corresponent informe de fiscalització a l'Àrea d'Intervenció.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. L'article 69.2 del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa que les Administracions públiques podran aprovar Plans per a l'ordenació dels seus recursos humans que incloguin, entre d'altres alguna de les següents mesures:

- a) anàlisi de les disponibilitats i necessitats de personal tant des del punt de vista del nombre d'efectius com dels perfils professionals o nivells de qualificació.

2.2. La DA 21a de la Llei 30/1984, de mesures per a la reforma de la funció pública determina que les corporacions locals podran adoptar a més a més dels Plans d'Ocupació altres sistemes de racionalització dels

recursos humans que podran incloure alguna de les mesures (...) així com incentius a la jubilació anticipada.

Per tot això, **S'ACORDA:**

**Primer.-** Ampliar el nombre de persones que, per reunir els requisits, poden incloure's en el Pla de Racionalització 1-2018 i acollir-se a la jubilació anticipada incentivada amb la posterior amortització de la plaça que ocupen:

- Plaça de personal funcionari número 170 d'arquitecte tècnic/a, grup A, subgrup A2 de l'Escala d'Administració especial vinculada al lloc de treball número 771 de Cap de Secció de Projectes d'Arquitectura amb complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic amb adscripció a la Unitat de Projectes-Arquitectura Municipal-Àrea del Servei d'Assistència Municipal.
- Plaça de personal funcionari número 322 de tècnic/a mitjà/ana, grup A, subgrup A2, de l'Escala d'Administració Especial vinculada a un lloc de treball número 808 de tècnic/a de gestió B amb complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a la Unitat de Salut pública, Medi ambient, salut pública, enginyeria municipal i territori de l'Àrea del Servei d'Assistència Municipal.

**Segon.-** Establir en 20.000€ l'import de l'incentiu per a la jubilació anticipada de cadascuna de les persones que ocupen amb caràcter definitiu les places més amunt esmentades.

**Tercer.-** Iniciar els tràmits per a l'amortització de les places més amunt esmentades prèvia la jubilació anticipada dels seus titulars prevista pel dia 30 de desembre de 2018: Sr. Josep Anton Teruel Sánchez i Sra. Amparo Buqueras Bach.

En el cas que alguna de les persones no vulgui acollir-se a la jubilació anticipada incentivada haurà de manifestar-ho amb 1 mes d'antelació a la data més amunt establerta per a la jubilació.

**Quart.-** Notificar aquest acord als funcionaris/àries que ocupen les places afectades pel Pla de Racionalització.

**Cinquè.-** Comunicar aquest acord a la direcció de l'Àrea del Servei d'Assistència al Municipi, a la Secció sindical CCOO, Secció sindical UGT i Secció sindical USTEC-STEs (IAC).

## **Règim de recursos:**

-Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

-De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

## **PUNT 3.5.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DE PETICIONS DE COMPATIBILITAT D'EMPLEATS PÚBLICS.**

### **DEBAT**

El President passa la paraula al diputat que demana el torn d'intervenció.

#### **Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

“Bon dia.

Com sempre diem en aquest punt, nosaltres tenim uns criteris que són polítics i que considerem que hi ha qüestions que s'haurien de canviar a l'hora de fer compatibilitats. Com que fem una visió general, veiem que no prosperarien mai aquests criteris. De moment doncs, farem abstenció per totes les compatibilitats, doncs a més a més no se'ns deixa votar un a un. Gràcies.”

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor .....	23 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC, ERC i C's
Abstencions .....	1 del diputat membre del grup polític <b>CUP</b> (Sr. Edgar Fernández)

#### **- Personal laboral fix**

#### **OA Patronat de Turisme- Turisme Terres de l'Ebre**

### **1. FETS**

1.1. El Sr. Albert Folch Giró presenta escrit en relació amb la sol·licitud d'autorització de compatibilitat com a personal al servei de l'Administració local per a desenvolupar una segona activitat en el sector

públic. Concretament el Sr. Folch Giró demana la compatibilitat per a desenvolupar una segona activitat com a professor associat a la Universitat Rovira i Virgili.

1.2. El Sr. Folch Giró és personal laboral fix de la Diputació de Tarragona, adscrit a Turisme Terres de l'Ebre – OA Patronat de Turisme, i ocupa una plaça de tècnic/a mitjà/ana i un lloc de treball de Responsable d'unitat gestora de Patronat de Turisme Terres de l'Ebre, grup A2L, amb una jornada del 100%.

1.3. En data 23 de març de 2018 té entrada informe favorable de la Universitat Rovira i Virgili, que consta a l'expedient, en relació a la sol·licitud presentada pel Sr. Folch Giró per dur a terme una segona activitat com a professor associat. En l'esmentat informe, a més a més, consta la durada del contracte del Sr. Folch Giró (fins el 29 de juny de 2018, més pròrrogues que es puguin produir), que la jornada serà a temps parcial, la retribució total que percebrà, i que el desenvolupament d'aquesta activitat serà en horari de tarda.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de bases del règim estatutari de la funció pública.

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les administracions públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant, LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 1.3 de la LI, el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. D'acord amb el calendari laboral per a l'any 2017, la jornada de treball ordinària del personal del Patronat de Turisme Costa Daurada i

Terres de l'Ebre es desenvoluparà en horari de matí, amb una presència mínima obligada entre les 9.00 i les 14.30 hores, tret del personal amb fills menors de 12 anys, que serà de les 9.15 fins a les 14.30 hores, en tots dos casos, sempre que les necessitats del servei ho permetin.

2.5. L'article 3 de la LI i l'article 3 de l'RDI estableixen, però, que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en la LI per a les funcions docents. En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic i, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs i que es condiona al seu estricte compliment en els dos. L'article 21.1 de la LIC afegeix que els reconeixements de compatibilitat resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball.

L'article 4 de la LI i l'article 4.2 de la LIC indiquen que es podrà autoritzar compatibilitat, complides la resta d'exigències de la llei, per a desenvolupar un lloc de treball en l'esfera docent com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb durada determinada.

L'article 14 de l'RDI disposa que en tots els supòsits que la LI o l'RDI es refereixen a llocs de treball a jornada a temps parcial, s'ha d'entendre la que no superi les 30 hores setmanals.

Quant a la sol·licitud del Sr. Albert Folch Giró en relació amb l'autorització de la compatibilitat per a una segona activitat com a professor associat de la Universitat Rovira i Virgili, aquesta activitat en el sector públic és per exercir funcions docents i no suposa la modificació de la jornada de treball i horari dels llocs que demana compatibilitzar; així mateix, aquesta segona activitat prestada com a professor ho és a temps parcial i de durada determinada.

2.6. En compliment de l'article 7 de la LI, serà requisit necessari per a autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 35% per als funcionaris del grup B (actualment A2) o personal de nivell equivalent.

En el cas del Sr. Folch Giró no se superen aquests límits, doncs la suma de les retribucions que percep com a tècnic/a mitjà/ana ocupant un lloc de treball de Responsable d'unitat gestora de Patronat de Turisme Terres de l'Ebre més les retribucions que percep com a professor associat no supera els límits fixats a l'art. 7.1 de la LI i 5.1 de la LIC.

2.7. Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.8. L'article 16.1 de la LI (en la redacció vigent fins que s'aprovin les normes que despleguin l'Estatut bàsic de l'empleat públic) i l'article 15 de l'RDI regulen la prohibició genèrica d'autorització de compatibilitat pel personal que desenvolupi tasques que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable. No obstant això, s'excepcionen expressament les autoritzacions de compatibilitat per exercir com a professor universitari associat de l'article 4.1 de la LI. Per tant, es pot autoritzar aquesta activitat pública per a exercir com a professor universitari associat, l'autorització de la qual demana el Sr. Folch Giró ja que es troba exceptuada d'aquesta prohibició genèrica establerta per l'article 16.1 de la LI.

A més a més té cabuda dins l'excepció de l'art. 4.1 de la LI.

2.9. La competència per a resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI. Tota autorització de compatibilitat requereix informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc, de conformitat amb l'article 9 de la LI i 6 de l'RDI.

### **Per tant, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar al senyor Albert Folch Giró la compatibilitat sol·licitada per a exercir l'activitat de professor associat de la Universitat Rovira i Virgili, amb una jornada a temps parcial, fora de l'horari laboral, fins el 29 de juny de 2018, pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

S'autoritza la compatibilitat, en el benentès que s'haurà també de notificar a la Diputació de Tarragona si l'activitat compatibilitzada finalitza o existeix qualsevol modificació respecte la jornada, horari i/o retribucions en els termes de l'art. 7 de la LI.

En qualsevol cas, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'activitat autoritzada.

2n. L'activitat autoritzada haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de l'activitat principal.

3r. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons cas, d'acord amb l'article 43.6.1 n), 43.6.2 m) del VII Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona, així com d'acord amb l'art. 95.2.n) del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

4t. Notificar-ho a la persona interessada.

5è. Comunicar-ho a la Universitat on es desenvoluparà la segona activitat com a professor universitari associat, a la Direcció de l'OA Patronat de Turisme, a Intervenció i a Nòmines.

#### Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

#### **- Personal laboral fix**

#### **Escola i Conservatori de Música de Tortosa**

### **1. FETS**

1.1. El Sr. Joan Carles Fabra Gilabert presenta escrit en relació amb la sol·licitud d'autorització de compatibilitat com a personal al servei de l'Administració local per a desenvolupar una segona activitat en el sector públic. Concretament el Sr. Fabra Gilabert demana la compatibilitat per a desenvolupar una segona activitat com a professor associat a la Universitat Rovira i Virgili.

1.2. El Sr. Fabra Gilabert és personal laboral fix i ocupa una plaça A1L de professor de trompeta a l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa, amb una jornada del 100%, i està nomenat actualment en el càrrec de director de l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa.

1.3. A l'expedient consta informe favorable de la Universitat Rovira i Virgili en relació a la sol·licitud presentada pel Sr. Fabra Gilabert per dur a terme la seva activitat com a professor associat. En l'esmentat informe, a més a més, consta la durada del contracte del Sr. Fabra Gilabert (fins el 31 d'agost de 2018, més pròrrogues que es puguin produir), que la jornada serà a temps parcial i la retribució total que percebrà.



Així mateix, s'adjunta certificat en el qual es posa de manifest que el Sr. Fabra Gilabert desenvolupa durant el curs 2017/2018 el següent horari setmanal:

Docència:

- Ensenyament i aprenentatge de l'educació musical i plàstica I: dimarts del 12 de setembre al 13 de febrer, de 10 a 14 hores.
- Ensenyament i aprenentatge de l'educació musical i plàstica II: dimarts del 6 de març al 8 de maig, de les 12 a les 15 hores.
- Practicum I: No horari. A concretar amb els col·legis fora d'hores de feina al centre.
- Menció vocal i auditiva: dilluns i dimarts de 12 a 14:30 hores, des del dia 15 de maig fins l'11 de juny de 2018.

Permanència:

- Divendres, de 9 a 12 hores.

1.4. Segons informe de la unitat de Gestió de Centres d'Educació de l'Àrea del SAC, de data 17 d'abril de 2018, que consta a l'expedient, el Sr. Fabra Gilabert, personal laboral fix, desenvolupa la seva activitat docent a l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa d'acord amb l'horari publicat al centre fins a la data d'avui i que és el següent:

- Dilluns, de 15:00 a 20:00 hores
- Dimarts, de 15:30 a 18:30 hores
- Dimecres, de 9:30 a 13:30 hores
- Dijous, de 9:30 a 13:30 hores i de 15:00 a 19:00 hores
- Divendres, de 15:00 a 20:00 hores

En conseqüència, tenint en compte els diferents horaris i que el Pràcticum I és variable i no coincideix amb l'horari del Conservatori, s'entén que no existeix coincidència horària ni conflicte d'interessos entre les dues activitats.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de bases del règim estatutari de la funció pública.

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les administracions públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre,

d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant, LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 1.3 de la LI, el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. L'article 3 de la LI i l'article 3 de l'RDJ estableixen, però, que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en la LI per a les funcions docents. En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic i, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs i que es condiona al seu estricte compliment en els dos. L'article 21.1 de la LIC afegeix que els reconeixements de compatibilitat resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball.

L'article 4 de la LI i l'article 4.2 de la LIC indiquen que es podrà autoritzar compatibilitat, complides la resta d'exigències de la llei, per a desenvolupar un lloc de treball en l'esfera docent com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb durada determinada.

L'article 14 de l'RDJ disposa que en tots els supòsits que la LI o l'RDJ es refereixen a llocs de treball a jornada a temps parcial, s'ha d'entendre la que no superi les 30 hores setmanals.

Quant a la sol·licitud del Sr. Fabra Gilabert en relació amb l'autorització de la compatibilitat per a una segona activitat com a professor associat de la Universitat Rovira i Virgili, aquesta activitat en el sector públic és per exercir funcions docents i no suposa la modificació de la jornada de treball i horari dels llocs que demana compatibilitzar; així mateix, aquesta segona activitat prestada com a professor ho és a temps parcial i de durada determinada.

2.5. En compliment de l'article 7 de la LI, serà requisit necessari per a autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director

general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30% per als funcionaris del grup A (actualment A1) o personal de nivell equivalent.

En el cas del Sr. Fabra Gilabert no se superen aquests límits, doncs la suma de les retribucions que percep com a professor de trompeta i director de l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa més les retribucions que percep com a professor associat, segons informe aportat que consta a l'expedient, no supera els límits fixats a l'art. 7.1 de la LI i 5.1 de la LIC.

2.6. Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.7. L'article 16.1 de la LI (en la redacció vigent fins que s'aprovin les normes que despleguin l'Estatut bàsic de l'empleat públic) i l'article 15 de l'RDI regulen la prohibició genèrica d'autorització de compatibilitat pel personal que desenvolupi tasques que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable. No obstant això, s'excepcionen expressament les autoritzacions de compatibilitat per exercir com a professor universitari associat de l'article 4.1 de la LI.

Per tant, es pot autoritzar aquesta activitat pública per a exercir com a professor universitari associat, l'autorització de la qual demana el Sr. Fabra Gilabert ja que es troba exceptuada d'aquesta prohibició genèrica establerta per l'article 16.1 de la LI.

A més a més té cabuda dins l'excepció de l'art. 4.1 de la LI.

2.8. La competència per a resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI. Tota autorització de compatibilitat requereix informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc, de conformitat amb l'article 9 de la LI i 6 de l'RDI.

#### **Per tant, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar al senyor Joan Carles Fabra Gilabert la compatibilitat sol·licitada per a exercir l'activitat de professor associat de la Universitat Rovira i Virgili, amb una jornada a temps parcial, fora de l'horari laboral, fins el 31 d'agost de 2018, pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

S'autoritza la compatibilitat, en el benentès que s'haurà també de notificar a la Diputació de Tarragona si l'activitat compatibilitzada finalitza o existeix qualsevol modificació respecte la jornada, horari i/o retribucions en els termes de l'art. 7 de la LI.

En qualsevol cas, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'activitat autoritzada.

2n. L'activitat autoritzada haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de l'activitat principal.

3r. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons cas, d'acord amb l'article 43.6.1 n), 43.6.2 m) del VII Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona, així com d'acord amb l'art. 95.2.n) del Text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

4t. Notificar-ho a la persona interessada.

5è. Comunicar-ho a la Universitat on es desenvoluparà la segona activitat com a professor universitari associat, a la Direcció de l'Àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà, a Gestió de Centres d'Educació, a Intervenció i a Nòmines.

#### Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

### **- Funcionària de carrera Projectes Europeus i Regió del Coneixement**

#### **1. FETS**

1.1. La Sra. Emma Gorgori Bonet presenta escrit en relació amb la sol·licitud d'autorització de compatibilitat com a personal al servei de l'Administració local per a desenvolupar una segona activitat en el sector públic. Concretament, la Sra. Gorgori Bonet demana la compatibilitat per a una segona activitat com a consultora (professora col·laboradora) de l'assignatura "Sistemes de reporting i quadres de comandament", dins el

Programa en Intel·ligència de Negoci i Big Data, dels Estudis d'Informàtica, Multimèdia i Telecomunicació, a la Universitat Oberta de Catalunya.

1.2. La Sra. Gorgori Bonet és personal funcionari de carrera i ocupa una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, adscrita Projectes i Gestió Econòmica – Projectes Europeus – Projectes Europeus i Regió del Coneixement – Àrea Gabinet de Presidència i Planificació, a jornada completa.

1.3. A l'expedient consta informe favorable de la Universitat Oberta de Catalunya en relació amb la sol·licitud presentada per la Sra. Emma Gorgori Bonet per dur a terme la seva activitat com a consultora (professora col·laboradora). En aquest informe, a més a més, consta la durada del contracte de la Sra. Gorgori Bonet (fins el 19 de juliol de 2018), que la jornada serà a temps parcial, la retribució total semestral que percebrà preveient el número d'estudiants de l'assignatura, i que el desenvolupament d'aquesta activitat es farà de forma no presencial quedant al seu criteri l'horari per dur-la a terme.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de bases del règim estatutari de la funció pública.

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les administracions públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant, LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 1.3 de la LI, el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. D'acord amb el calendari laboral per a l'any 2018, la jornada de treball ordinària del personal dels Serveis Centrals de la Diputació de Tarragona es desenvoluparà en horari de matí, amb una presència mínima obligada entre les 9.00 i les 14.30 hores, tret del personal amb fills menors de 12 anys, que serà de les 9.15 fins a les 14.30 hores, en tots dos casos, sempre que les necessitats del servei ho permetin.

2.5. L'article 3 de la LI estableix, però, que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en la LI per a les funcions docents, i en els que per interès públic es determinin pel Consell de Ministres i òrgan de govern de la Comunitat Autònoma.

Malgrat que la LI estableix que les activitats determinades com d'interès públic han de ser en règim laboral, la realitat existent a l'actualitat és que la prestació de serveis en l'àmbit docent universitari moltes vegades es presta en règims diferents al laboral com sigui que es tracta de períodes de temps determinats, motiu pel qual també s'haurien de tenir en compte aquests altres règims com assimilables a la relació laboral quant a l'aplicació del règim d'incompatibilitats.

En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic i, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs i que es condiona al seu estricte compliment en els dos.

L'article 21.1 de la LIC afegeix que els reconeixements de compatibilitat resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball.

L'article 14 de l'RDI disposa que en tots els supòsits que la LI o l'RDI es refereix a llocs de treball a jornada a temps parcial, s'ha d'entendre la que no superi les 30 hores setmanals.

L'article 4 de la LIC preveu que:

*-1 El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.*

...

*-6 En general, es considera que aquest interès públic es dóna si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal.*

...

-8 *Es considera també que hi ha interès públic per a exercir un segon càrrec o activitat si ho determina així el Consell Executiu.*

-9 En els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8, correspon al Consell Executiu de determinar l'existència d'interès públic, que és condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat. ...”

Quant a l'interès públic d'aquesta activitat s'ha de portar a col·lació la seva normativa específica que és la Llei 3/1995, de 6 d'abril, de reconeixement de la Universitat Oberta de Catalunya la qual en el seu article 4.3. disposa:

*“El personal docent de la Universitat Oberta es compon de professorat propi, en nombre i categories adequades a les necessitats docents i de recerca de la universitat, i de personal docent col·laborador, per al qual s'han d'establir els convenis corresponents i acords específics de col·laboració. ...”*

A més a més, l'Acord GOV/47/2015, de 31 de març, pel qual s'aproven les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya disposa en el seu article 32:

*“La UOC, per a acomplir els seus objectius com a universitat, disposa d'una àmplia xarxa de docents col·laboradors coordinats pel professorat.*

*Els docents col·laboradors assumeixen la metodologia educativa de la UOC i els correspon principalment el paper d'orientar i acompanyar l'aprenentatge del col·lectiu d'estudiants. Fan prestació externa de serveis mitjançant els contractes que subscriuen amb la Universitat. La seva selecció es fa mitjançant un procés públic. ...”*

Per últim, la Llei 17/1997, de 24 de desembre, de mesures administratives i d'organització reconeix de forma expressa en el seu article 7 que les tasques de tutoria i consultoria del personal docent col·laborador de la UOC són d'interès públic als efectes del que estableix l'art. 4 de la LIC, sempre que no perjudiquin l'activitat principal.

A més a més, el professor col·laborador de la Universitat Oberta de Catalunya el podem assimilar al professor associat referit a l'art. 4 de la LI.

En aplicació de la normativa més amunt esmentada, l'activitat que sol·licita compatibilitzar la Sra. Gorgori Bonet té la consideració d'activitat d'interès públic i no hi ha una col·lisió amb l'horari de l'activitat principal, ho és a temps parcial i de durada determinada.

2.6. En compliment de l'article 7 de la LI i art. 5 de la LIC, serà requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 35% per als funcionaris del grup B (ara A2) o personal de nivell equivalent.

La suma de les retribucions que percep la Sra. Gorgori Bonet com a tècnica mitjana d'administració especial en la Diputació de Tarragona i com a consultora de la UOC no supera els límits fixats a l'art. 7.1 de la LI i 5.1 de la LIC.

2.7. Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.8. L'article 16.1 de la LI (en la redacció vigent fins que s'aprovin les normes que despleguin l'Estatut bàsic de l'empleat públic) i l'article 15 de l'RDI regulen la prohibició genèrica d'autorització de compatibilitat pel personal que desenvolupi tasques que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable. No obstant això, s'excepcionen expressament les autoritzacions de compatibilitat per exercir com a professor universitari associat de l'article 4.1 de la LI, al qual com ja s'ha dit es pot assimilar el professor col·laborador de la Universitat Oberta de Catalunya.

2.9. La competència per resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI. Tota autorització de compatibilitat requereix informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc, de conformitat amb l'article 9 de la LI i 6 de l'RDI.

### **Per tant, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar a la senyora Emma Gorgori Bonet la compatibilitat amb l'exercici de l'activitat de consultora (professora col·laboradora) de la Universitat Oberta de Catalunya, amb una jornada a temps parcial, fins el 19 de juliol de 2018, pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

S'autoritza la compatibilitat, en el benentès que s'haurà de notificar a la Diputació de Tarragona si l'activitat compatibilitzada finalitza o existeix qualsevol modificació respecte la jornada, horari i/o retribucions en els termes de l'art. 7 de la LI.



En qualsevol cas, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que puguin tenir repercussió directa en l'activitat autoritzada.

2n. L'activitat autoritzada haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de l'activitat principal.

3r. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb l'article 37.6.2 m) del II Pacte de condicions de personal funcionari de la Diputació de Tarragona, així com d'acord amb l'art. 95.2.n) del Text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

4t. Notificar-ho a la persona interessada.

5è. Comunicar-ho a la Universitat, a la Direcció de l'Àrea Gabinet de Presidència i Planificació, a Intervenció i a Gestió Econòmica i Nòmina.

#### Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.
- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

#### **- Personal laboral interí**

#### **Formació i Desenvolupament de Recursos Humans**

##### **1. FETS**

1.1. En data 12 de març de 2018 ha tingut entrada en el Registre general un escrit de la Sra. Àngela Pujol Garrigós mitjançant el qual sol·licita la compatibilitat per impartir diversos cursos per a la Xarxa Santa Tecla.

L'activitat que la Sra. Pujol Garrigós demana compatibilitzar és per a realitzar un curs de Gestió de les emocions, el dia 5 de novembre (2 hores, de 15.30 a 17.30 hores), un curs de Coaching els dies 16 i 18 d'octubre (6 hores, de 15 a 18 hores), i un curs de Team building amb treballadores socials el dia 28 de setembre de 2018 (4 hores, de 16 a 20 hores).

1.2. La Sra. Pujol Garrigós és personal laboral interí a jornada completa, i ocupa una plaça de tècnic/a auxiliar (grup C1L), adscrita a Formació i Desenvolupament de Recursos Humans – Desenvolupament i Relacions Laborals - Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC).

2.3. L'article 19 de la LI regula les activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats, entre les quals es troba a l'apartat h) la col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.

Segons l'article 17 del RDI les activitats enumerades a l'article 19 de la LI podran realitzar-se sense necessitat d'autorització o reconeixement de compatibilitat únicament quan concorrin els requisits establerts per a cada cas concret, tant en aquesta norma com en les disposicions que determinen els deures generals o especials del personal al servei de l'Administració.

Segons la sentència del Tribunal Constitucional 178/1989, de 2 de novembre, l'element de l'ocasionalitat ja indicat és essencial per poder aplicar l'excepció de l'article 19.h) de la LI, doncs suposa la limitació a l'exercici habitual, reiterat i constant de l'activitat. En aquesta línia, altres sentències, com la del Tribunal Superior de Justícia d'Extremadura, sala contenciosa administrativa, de 13 de novembre de 1997, entenen que perquè es doni aquesta excepció la col·laboració no es pot realitzar amb estabilitat, regularitat o reiteració.

2.4. D'acord amb l'exposat, la petició realitzada per la Sra. Pujol Garrigós s'incardina dins del supòsit excepció a l'article 19.h) de la LI, doncs concorre l'ocasionalitat establerta a la norma al tractar-se d'una activitat formativa que realitzarà amb caràcter ocasional en tractar-se de tres cursos que es realitzaran en un total de quatre dies.

**Per tant, S'ACORDA:**

1r. Declarar exceptuada del règim d'incompatibilitats l'activitat declarada el 12 de març de 2018 per la Sra. Àngela Pujol Garrigós, consistent en impartir el curs de Gestió de les Emocions, el dia 5 de novembre de 2018, el curs de Coaching, els dies 16 i 18 d'octubre de 2018, i el curs de Team building amb treballadores socials, el dia 28 de setembre de 2018, per les raons exposades a l'apartat de fonament de dret.

2n. Aquesta activitat haurà de ser desenvolupada fora de la jornada de treball.

3r. Notificar-ho a la persona interessada.

4t. Comunicar-ho a l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria.

Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**- Personal laboral fix**

**Escola i Conservatori de Música de Reus i Tarragona**

**1. FETS**

1.1. En data 6 de març de 2018 ha tingut entrada en el Registre general un escrit del Sr. Àlex Sansó Collado mitjançant el qual sol·licita la compatibilitat per desenvolupar una activitat artística, com director d'orquestra, amb l'Ensemble Kammart de forma esporàdica.

El Sr. Sansó Collador manifesta que aquesta activitat artística consisteix en la realització de projectes musicals que mai superen els 4 a l'any, existint anys en què només realitza un sol projecte musical. Així mateix,

com a director d'orquestra, l'Associació Musical Kammart li encarrega l'organització d'un concert i la seva direcció.

Per aquest any 2018 exposa que hi ha previstos tres projectes fins a la data, un pel dia 23 de març, que no interfereix amb la seva activitat lectiva als centres de la Diputació, un altre pels dies 29 i 30 de març, que coincideix amb les vacances de Setmana Santa, i finalment un darrer per confirmar pel dia 29 d'abril i que té lloc fora del calendari lectiu dels centres.

1.2. El Sr. Sansó Collado és personal laboral fix que ocupa una plaça de director d'orquestra al temps parcial (50%) a l'Escola i Conservatori de Música de Reus i Tarragona. Actualment té una ampliació de jornada fins el 97,5%.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC).

2.3. L'article 19 de la LI regula les activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats, entre les quals es troba a l'apartat f) la producció i creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions derivades d'aquelles, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació de treball o de prestació de serveis.

Segons l'article 17 del RDI les activitats enumerades a l'article 19 de la LI podran realitzar-se sense necessitat d'autorització o reconeixement de compatibilitat únicament quan concorrin els requisits establerts per a cada cas concret, tant en aquesta norma com en les disposicions que determinen els deures generals o especials del personal al servei de l'Administració.

2.4. D'acord amb l'exposat, la petició realitzada pel Sr. Sansó Collado s'incardina dins del supòsit excepcionat a l'article 19.f) de la LI, doncs es tracta d'una producció artística en tant que es tracta de desenvolupar projectes musicals i la direcció d'un concert i la seva direcció. A més, tal i com manifesta el Sr. Sansó, es tracta d'una activitat que desenvolupa de forma esporàdica.

**Per tant, S'ACORDA:**

1r. Declarar exceptuada del règim d'incompatibilitats l'activitat artística declarada el 6 de març de 2018 pel Sr. Àlex Sansó Collado, consistent en realitzar tres projectes musicals en els dies assenyalats i l'organització i direcció del concert manifestat, per les raons exposades a l'apartat de fonament de dret.

2n. Aquesta activitat haurà de ser desenvolupada fora de la jornada de treball.

3r. Notificar-ho a la persona interessada.

4t. Comunicar-ho a l'Àrea del SAC i a Gestió de Centres d'Educació.

Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**PUNT 3.6.- PROPOSTA DE RATIFICACIÓ DE L'ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE DATA 7 DE MARÇ DE 2018 DE LES NORMES DEL FONS DE PRODUCTIVITAT PER A L'ANY 2018.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

**1. FETS**

La Mesa General de Negociació de data 7 de març de 2018 va negociar i acordar les Normes del Fons de productivitat corresponent a l'any 2017 destinat a reconèixer l'actuació dels empleats, que s'hi adhireixin voluntàriament, en funció del resultat de la seva avaluació de l'acompliment individual anual que mesurarà el desenvolupament de les competències corporatives i l'acompliment de les funcions del lloc de

treball, d'indicadors de gestió, objectius, i altres elements, així com els resultats obtinguts a nivell corporatiu.

La despesa derivada de l'aplicació de les normes anirà a càrrec de la partida 8030-922-150 destinada a Fons de productivitat del pressupost general de la Diputació, en aquest moment es sol·licitarà el corresponent informe de fiscalització prèvia.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

L'article 36.3 Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, estableix que s'ha de constituir una Mesa General de Negociació a les Entitats Locals, per la negociació de totes aquelles matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari, estatutari i laboral de la corporació. Així mateix, l'article 37 estableix que les matèries objecte de negociació, entre d'altres, són les següents:

- Increment retributiu
- Temps de treball
- Criteris i mecanismes generals de l'Avaluació del desenvolupament/rendiment.
- Pla de formació

Acord de la Mesa General de Negociació de 2 de desembre de 2016 sobre les normes del fons de productivitat 2016.

Per tant, **S'ACORDA:**

**Primer.-** Ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació de data 7 de març de 2018 relatiu a les normes del Fons de Productivitat per a l'any 2018, el qual diu literalment:

### **1. Àmbit d'aplicació**

#### **1.1. Personal inclòs**

*Estarà inclòs al fons de productivitat tot el personal de la Diputació que no estigui expressament exclòs, llevat que hi hagi renúncia expressa.*

*És susceptible d'adherir-se al fons de productivitat el personal que es jubili durant el 2018, sempre i quan hagi prestat serveis un mínim de sis mesos durant l'any.*

#### **1.2. Personal exclòs**

*Estarà exclòs d'aquest fons de productivitat, el personal que a continuació es detalla:*

- el personal de BASE;
- el personal de projectes d'Ocupació;
- el personal docent i de suport a la docència amb jornada de treball assimilada a la del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya;

- el personal que no hagi prestat serveis un mínim de 10 mesos
- el personal amb els següents complements salarials mensuals:
  - o productivitat xofer
  - o complement de productivitat mensual dels comandaments (caps d'àrea, caps de servei, caps de secció, i directors i directores tècnics);

*Si una empleada o empleat inclòs al sistema de productivitat se li assigna un d'aquests complements salarials quedarà automàticament exclòs del sistema. Si aquest fet es produeix una vegada iniciat l'any natural es tindrà en compte si la quantia percebuda mensualment supera la quantia a cobrar del fons dins del tram més alt. Si la supera, estarà automàticament exclòs del sistema sinó la supera tindrà dret a cobrar la diferència, tenint en compte els criteris establerts a les normes.*

*Si el personal exclòs del sistema de productivitat deixa de percebre els complements salarials anteriors tindrà dret al fons de productivitat. Si aquest fet es produeix una vegada iniciat l'any natural es tindrà en compte si la quantia percebuda mensualment supera la quantia a cobrar del fons dins del tram més alt. Si la supera, no es podrà adherir al fons durant aquest any, sinó la supera tindrà dret a cobrar la diferència, tenint en compte els criteris establerts a les normes.*

*Si un empleat de l'Organisme autònom- BASE es trasllada a la Diputació o a la inversa, tindrà dret a cobrar la part proporcional del temps treballat a la Diputació en concepte del fons de productivitat, i no estarà exclòs del pagament sempre que la suma de la prestació de serveis als dos llocs no sigui inferior de 10 mesos a l'any.*

## **2. Puntuació:**

*Per beneficiar-se del fons de productivitat, el personal inclòs a l'apartat 1.1 haurà de complir una sèrie de requisits i obtenir una puntuació que vindrà determinada per la suma obligatòria dels diferents factors del sistema.*

*El resultat obtingut servirà per determinar la retribució variable de qui estigui adherit al fons. A continuació es detallen els requisits necessaris, els factors i el barem de puntuacions sobre un total de **200 punts**:*

### **2.1. Avaluació individual (120 punts)**

*Una vegada finalitzat l'any, es realitzarà l'avaluació de l'acompliment i del desenvolupament professional del personal de la Diputació de Tarragona.*

*En primer lloc els empleats realitzant la seva autoavaluació. Posteriorment, la cap o el cap directe avaluarà el desenvolupament de les competències corporatives així com les funcions, les activitats, les actuacions realitzades pel personal al seu càrrec relacionades amb el seu lloc de treball, el compliment dels objectius i assignació de projectes i serveis durant l'any. El procés d'avaluació finalitzarà una vegada realitzada l'entrevista entre avaluador i avaluat.*

*Aquesta avaluació tindrà un valor màxim de 120 punts, a efectes del fons, i s'aplicarà el següent escalat:*

<i>Puntuacions d'avaluacions entre 219 a 250:</i>	<i>120 punts</i>
<i>Puntuacions d'avaluacions entre 187 a 218:</i>	<i>100 punts</i>
<i>Puntuacions d'avaluacions entre 156 a 186:</i>	<i>80 punts</i>
<i>Puntuacions d'avaluacions entre 125 a 155:</i>	<i>60 punts</i>
<i>Puntuacions d'avaluacions entre 0 a 124:</i>	<i>0 punts</i>

*Si les preguntes de l'avaluació es modifiquen es calcularà un escalat en proporció al total de preguntes, la base per fer el càlcul serà aquest escalat.*

## **2.2 Avaluació corporativa (80 punts)**

*Una vegada finalitzat l'any es realitzarà una autoavaluació del sistema de gestió corporatiu segons el model EFQM per determinar quina és la puntuació assolida per la corporació en la seva totalitat.*

*La puntuació mínima a assolir en l'autoavaluació corporativa del sistema de gestió corporatiu basat en el model EFQM, que es realitzarà l'any 2018, és de 560 punts.*

## **3. Factors que minoren:**

*Un cop obtinguda la puntuació de cada empleada i empleat, s'aplicarà un coeficient reductor al personal que tingui entre 16 i 107 dies laborables de presència no efectiva al treball.*

*Aquest càlcul es realitzarà proporcionalment sobre la base dels 214 dies laborables de l'any 2018, menys els 15 primers dies de no presència, de manera que el dia 16 computarà com si es tractés del primer dia de no presència als efectes del càlcul del coeficient reductor.*

*Els 214 dies laborables es calculen descomptant els dies de vacances anuals, els assumptes personals, els festius nacionals i locals i el descans setmanal.*

*Aquests dies de presència no efectiva computaran des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de 2018, i no es tindran en compte els següents permisos:*

- *Accident de treball*
- *Permís per exàmens*
- *Permís de conciliació*
- *Permís de gestació*
- *Permís per maternitat (sis setmanes immediatament posteriors al part i que són de descans obligatori per la mare)*
- *Permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat*
- *Permís per trasllat de domicili*
- *Visites mèdiques a especialistes*

## **4. Factors proporcionals**

*Al personal amb jornada reduïda o parcial se li aplicarà un coeficient proporcional a la jornada que realitzi.*

*També s'aplicarà un coeficient proporcional al personal amb contractes de durada determinada inferiors a dotze mesos.*

## **5. Factors que incideixen en la denegació del fons de productivitat:**

*Es consideren factors que incideixen en la no concessió del fons de productivitat:*

- *La presència no efectiva al treball a partir de 109 dies laborables*
- *La puntuació de l'avaluació individual inferior a la meitat*
- *La no realització de qualsevol de les fases del procés d'avaluació del desenvolupament professional.*
- *L'incompliment de la jornada laboral en còmput anual, la revisió de l'horari es realitzarà a data 1 de gener de l'any següent i serà responsabilitat de l'empleat*



vetllar perquè el seu còmput sigui correcte, en cas contrari no tindrà dret a la concessió del fons.

- Els incompliments reiterats i advertits per escrit que no s'ajustin als criteris establerts al calendari laboral (exemple: excedir del descans diari, absències injustificades, impuntualitats a l'entrada i a la sortida de manera reiterada...)

## **6. Quadre estimatiu**

Segons el grup professional i el resultat obtingut, l'empleat o empleada rebrà una retribució variable segons el següent quadre estimatiu.

Al personal amb encàrrec de funcions a un grup professional superior al que realment ocupa, se li calcularà l'import a cobrar en base al grup professional superior.

Després d'aplicar tots els factors i obtenir la puntuació final, si l'empleat o empleada se situa en el tram 5, serà condició indispensable per no baixar al tram 4 que hagi realitzat com a mínim una activitat formativa i que la valoració de la transferència al lloc de treball sigui positiva.

Les activitats formatives que computen per al fons de productivitat seran les que a continuació es detallen i que estiguin realitzades durant l'any 2018:

- Les incloses dins el Pla de formació corporatiu de la Diputació de Tarragona
- Les incloses dins el Pla de formació del Servei d'Assistència al Municipi
- Les jornades d'interès corporatiu organitzades per: l'Associació Catalana de Municipis, la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, l'Institut Nacional d'Administració Pública i la Federació de Municipis de Catalunya.
- Les activitats formatives d'interès corporatiu validades per l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria.

<b>Grup A1/A1L</b>	<b>Total empleats: 14</b>	Entre 200 i 175	Tram 5	1.206,5
		Entre 174 i 150	Tram 4	1.025,5
		Entre 149 i 125	Tram 3	717,9
		Entre 124 i 100	Tram 2	502,5
		Entre 99 i 0 punts	Tram 1	0,00

<b>Grup A2/A2L</b>	<b>Total empleats: 92</b>	Entre 200 i 175	Tram 5	1.087,8
		Entre 174 i 150	Tram 4	924,6
		Entre 149 i 125	Tram 3	647,2
		Entre 124 i 100	Tram 2	453,0
		Entre 99 i 0 punts	Tram 1	0,00

<b>Grup C1/C1L</b>	<b>Total empleats: 181</b>	Entre 200 i 175	Tram 5	969,0
		Entre 174 i 150	Tram 4	823,7
		Entre 149 i 125	Tram 3	576,6
		Entre 124 i 100	Tram 2	403,6
		Entre 99 i 0 punts	Tram 1	0,00
<b>Grup C2/C2L</b>	<b>Total empleats: 146</b>	Entre 200 i 175	Tram 5	850,25
		Entre 174 i 150	Tram 4	722,7
		Entre 149 i 125	Tram 3	505,9
		Entre 124 i 100	Tram 2	354,1
		Entre 99 i 0 punts	Tram 1	0,00
<b>Grup AP/APL</b>	<b>Total empleats: 97</b>	Entre 200 i 175	Tram 5	731,5
		Entre 174 i 150	Tram 4	621,8
		Entre 149 i 125	Tram 3	435,2
		Entre 124 i 100	Tram 2	304,7
		Entre 99 i 0 punts	Tram 1	0,00
<b>TOTAL</b>				<b>487.449, 60 €</b>

Si en el moment de fer el repartiment no s'arriba al límit econòmic establert per a l'any 2018, l'excedent es repartirà proporcionalment entre el personal adherit amb dret a cobrar i, com a màxim, se li aplicaran els trams del quadre estimatiu corresponent a les normes de l'any 2010.

### **7. Comissió Seguiment Fons de Productivitat.**

La Comissió de Seguiment del Fons de Productivitat tindrà per objecte:

- Dirimir els possibles conflictes d'interpretació de les normes.
- Atendre les qüestions i/o reclamacions plantejades.
- Podrà analitzar aquelles discrepàncies manifestades per alguna de les parts en el procés d'avaluació."

**Segon.-** Publicar l'acord de ratificació de les normes del Fons de Productivitat del 2018 a la Intradt corporativa.

**Tercer.-** Traslladar l'actual acord a la Junta de Personal Funcionari, al Comitè d'Empresa, a la delegada de personal del Patronat de Turisme, a la Secció sindical de CCOO, a la Secció Sindical de la UGT, a la Secció Sindical de l'USTEC.s (IAC), a Intervenció, i a les direccions de les Àrees i direcció de l'Organisme Autònom del Patronat de Turisme.

#### **Règim de recursos:**

Procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

De manera alternativa i potestativa, procedeix interposar recurs de reposició en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació davant del ple de la Diputació.

#### **4. ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE SERVEIS GENERALS, CONTRACTACIÓ I EXPROPIACIONS**

PUNT 4.1.- PROPOSTA D'AUTORITZACIÓ DE LES OBRES DE MILLORA A L'ALBERG DE JOVENTUT DE COMA-RUGA, UBICAT A PART DE LA FINCA DE STA. MARIA DEL MAR DEL VENDRELL I QUE VA SER OBJECTE DE CONCESSIÓ DEMANIAL A FAVOR DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER ACORD DEL PLE DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA DE DATA 25 D'ABRIL DE 2014.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Serveis Generals, Contractació i Expropiacions, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor .....	23 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC, ERC i C's
Abstencions .....	1 del diputat membre del grup polític <b>CUP</b> (Sr. Edgar Fernández)

#### **IDENTIFICACIÓ DE L'EXPEDIENT**

**Autorització de les obres de millora de les instal·lacions de climatització i d'aigua calenta sanitària, a l'Alberg de Joventut de Coma-ruga, ubicat en una part de la finca de Sta. Maria del Mar del Vendrell, i que va ser objecte de concessió demanial a favor de la**

**Generalitat de Catalunya, per acord del Ple de la Diputació de Tarragona de data 25 d'abril de 2014.**

**FETS**

1. En data 25 d'abril de 2014, el Ple de la Diputació de Tarragona va atorgar a favor de la Generalitat de Catalunya – Direcció General de Joventut, la concessió demanial d'una part de la següent finca de Santa Maria del Mar del Vendrell:

Inventari de béns de la Diputació: finca núm. 39.

Registre de la Propietat: inscrita al volum 296, llibre 13 de l'Ajuntament del Vendrell - Sant Vicenç, foli 159, finca núm. 976

Referències cadastrals: 6804701CF7660S0001EA i 6902601CF7660S0001RA

2. En data 9 d'octubre de 2015 es signa Conveni regulador de la concessió demanial atorgada per la Diputació de Tarragona a favor de la Generalitat de Catalunya, d'una part de la finca esmentada en el punt número 1.
3. En data 7 de març de 2018 es rep una sol·licitud de l'Agència Catalana de Joventut de la Generalitat de Catalunya, demanant l'admissió i autorització del projecte tècnic, que adjunta, de millora i posada al dia del sistema de climatització de l'alberg de joventut de Coma-ruga (El Vendrell).
4. En data 12 de març de 2018, Arquitectura Municipal del SAM emet informe tècnic respecte del projecte per l'autorització de les obres:

“Les característiques de l'obra són les següents:

**Actuació:** Obres de millora de les instal·lacions de climatització i d'aigua calenta sanitària de l'alberg de joventut.

**Document tècnic que la defineix:** Projecte executiu de la instal·lació de climatització de les habitacions i sales comunes i de la instal·lació de recolzament a la producció d'ACS. Alberg Santa Maria del Mar (Coma-ruga).

**Data del document tècnic:** Desembre 2017.

**Autors del document tècnic:** TECTRAM Enginyers.

**Promotor de l'actuació:** Agència Catalana de la Joventut de la Generalitat de Catalunya.

**Propietari de la finca:** Diputació de Tarragona.

**Pressupost:** Pressupost d'execució material = 568.359,99 €

**Pressupost de contracta sense IVA** = 676.348,37 €

(\* PEM + 13% despeses generals i 6% benefici industrial)

**Pressupost de contracta amb IVA** = 818.381,53 €

En conclusió :

Les actuacions descrites en el projecte presentat compleixen els requisits estipulats en el conveni entre Diputació i Generalitat.

La Diputació pot aprovar les millores descrites en el projecte.”

## **FONAMENTS DE PRET**

1. L'article 93 del Reglament del patrimoni dels ens locals, aprovat pel Decret 336/1988, de 17 d'octubre (en endavant RPEL), estableix que la titularitat dels béns comporta l'obligació de conservar-los i millorar-los.
2. L'article 94.2 del RPEL especifica que els precaristes, arrendataris, concessionaris i usuaris dels béns tenen l'obligació de conservar-los i de realitzar-hi les reparacions i les millores necessàries.
3. L'estipulació 6a, apartat 3er del Conveni regulador de la concessió demanial atorgada per la Diputació de Tarragona a favor de Generalitat de Catalunya, mitjançant la Direcció General de Joventut, d'una part de la finca anomenada Sta. Maria del Mar, del municipi del Vendrell, de data 9 d'octubre de 2015, estableix com a deure del concessionari, conservar l'immoble i les instal·lacions en perfecte estat de manteniment i realitzar les reparacions necessàries amb aquesta finalitat, assumint les despeses que això comporti. Les millores quedaran incorporades a l'immoble i pel seu control i valoració hauran de ser aprovades per la Diputació prèviament a la seva execució.
4. La competència per a l'atorgament de la present autorització d'obres, que milloren l'immoble objecte de la concessió demanial, és el Ple, perquè aquest és l'òrgan competent en l'atorgament de concessions demanials d'acord amb l'article 60.1 del RPEL.

**En conseqüència, S'ACORDA:**

1. Autoritzar la realització, d'acord amb el projecte presentat, a l'Agència Catalana de Joventut de la Generalitat de Catalunya, de les obres de millora de les instal·lacions de climatització i d'aigua calenta sanitària, de part de la finca de Santa Maria del Mar del Vendrell, on està ubicat l'Alberg de Joventut de Coma-ruga, que va ser objecte de concessió demanial per Acord del Ple de la Diputació de Tarragona de data 25 d'abril de 2014.

Aquesta autorització s'atorga sense perjudici d'altres informes i autoritzacions d'administracions competents, en particular sense perjudici de la necessària obtenció de llicència municipal. Per tant i en cas que fos necessari, el projecte haurà de complir els requisits que estableixin els altres organismes.

2. Comunicar aquest acord a l'Agència Catalana de Joventut de la Generalitat de Catalunya.
3. Traslladar aquest acord a Serveis Interns de la Diputació de Tarragona.

## **5. ASSUMPTES DEL CONSELL RECTOR DE BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS**

PUNT 5.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE CRÈDIT NÚMERO 3 DEL PRESSUPOST DE BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS PER A L'EXERCICI 2018.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor .....	23 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC, ERC i C's
Vots en contra .....	1 del diputat membre del grup polític <b>CUP</b> (Sr. Edgar Fernández)

El Cap de Gestió Econòmica amb el vist i plau de l'Interventor, ha emès informe de data 13 d'abril de 2018, relatiu a l'expedient de modificació de crèdit número 3 de l'exercici 2018 de BASE, Gestió d'Ingressos i que textualment diu:

De conformitat amb el Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, d'aprovació del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals capítol I, secció 2<sup>a</sup> articles 172 a 182 en relació als crèdits i les seves modificacions.

Vist l'informe jurídic del departament de Recursos Humans de la Diputació de Tarragona, de data 9 d'abril de 2018, relatiu a la modificació de la Plantilla de personal i relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona i dels seus Organismes Autònoms, en el qual s'exposa els fets que motiven iniciar els tràmits per realitzar les esmentades modificacions i que no són altres que donar compliment a l'art.92 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, la Diputació de Tarragona pacta amb la representació social, en data 9 d'abril de 2018, un Pla d'Ordenació de Recursos Humans que inclou:

- a) La relació de places ocupades per personal laboral fix de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms que com sigui que realitzen funcions pròpies de personal funcionari han de ser objecte d'un procés de promoció interna horitzontal de caràcter excepcional, voluntari i restringit a l'esmentat personal laboral fix.
- b) La relació de places ocupades per personal laboral interí de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms que com sigui que realitzen funcions pròpies de personal funcionari han de ser amortitzades prèvia la creació de la corresponent de personal funcionari i nomenament interí a aquesta de la mateixa persona que tenia una relació laboral interina.

Donat que la creació de places i llocs de treball nous no contravé la LPGE ja que, per una banda no produeix un increment de la massa salarial al trencar-se l'homogeneïtat d'efectius de personal tal i com disposa la pròpia LPGE de 2017 i per l'altra, una vegada creades les places i els corresponents llocs, el que realment cal respectar són les limitacions previstes quant a la taxa de reposició d'efectius a l'hora de cobrir-les amb caràcter definitiu i supeditar les contractacions/nomenaments temporals a supòsits excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

Els canvis que proposen i que afecten a l'organigrama de la plantilla i a la relació de llocs de treball de BASE Gestió d'Ingressos són:

1. Canvis en l'organigrama de determinades àrees i adscripció de llocs de treball a resultes del mateix.
  - 1.1. Es crea una unitat per a fer front a la gestió administrativa conjunta de la Unitat de Coordinació i de la Xarxa d'Oficines, amb la codificació 650204. Gestió de Serveis.

- 1.2. S'integra l'oficina de Multes dins de l'Àrea de Gestió de la Xarxa d'Oficines, amb la codificació 65020244. Oficina de Multes.
  - 1.3. Es modifica la denominació de la Unitat de Coordinació d'Ajuntaments i passa a denominar-se i codificar-se com 650201. Coordinació d'ajuntaments i Xarxa d'Oficines.
2. Creacions de places i llocs de treball a cobrir per un procés de promoció interna horitzontal restringit a personal laboral fix.

En compliment de l'article 92 de la LBRL i el Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018 el procés de promoció interna horitzontal requereix la creació de les diferents places de personal funcionari. Aquest procés és únic i excepcional reservat al personal laboral fix que ocupa les places de personal laboral establertes al Pla d'Ordenació de Recursos Humans. Una vegada finalitzat i efectuat el nomenament i presa de possessió com a personal funcionari de carrera, s'hauran d'iniciar els tràmits per a amortitzar les corresponents places de personal laboral.

El detall és:

- Tres places d'ordenança, grup AP, vinculades a tres llocs de treball d'auxiliar d'equipaments que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 13 i 24 punts a efectes del complement específic, dues amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes i l'altra a Administració i Serveis Auxiliars.
- Una plaça d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de treball de cap d'unitat administrativa que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Assessoria Jurídica i Contractació.
- Cinc places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 5 llocs d'administratiu que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Gestió econòmica i financera-Tresoreria; Assessoria jurídica i contractació-Contractació i Compres; Assessoria jurídica i contractació-Litigis; i 2 a Inspecció i Comprovació .
- 15 places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculades a 15 llocs d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complements de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 2 a Recaptació Executiva-Embargament béns immobles; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; 2 a Serveis Informàtics-Dades i Comunicacions; Gestió Econòmica i financera-Patrimoni; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes; Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; Direcció; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Cunit; Gestió tributària-Tributs



immobiliaris; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Calafell; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de la Sènia i Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tarragona.

- Dues places d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, vinculades a dos llocs d'auxiliar tècnic especialista que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió tributària-Gestió Cadastral.
- Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculada al lloc d'auxiliar administratiu/iva que també es crea a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Gestió Tributària-Tributs immobiliaris.
- Vint places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculades a 20 llocs d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 3 a Gestió Tributària-Tributs immobiliaris; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Amposta; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tarragona; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de la Canonja; Recaptació Executiva-Embargament de Comptes; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina Hospitalet de l'Infant; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Calafell; Liquidació i Facturació-Gestió de la informació; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Móra d'Ebre; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes; Recaptació Executiva-Embargament de béns immobles; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; Assessoria jurídica i contractació-Recursos; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Miami Platja.
- Trenta places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, vinculades a 30 llocs d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Inspecció i Comprovació; 3 a Gestió Tributària-Tributs immobiliaris; 2 a Administració i Serveis Auxiliars; Serveis Informàtics-Dades i Comunicacions; Recaptació executiva; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; Direcció; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Torredembarra; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Vila-seca; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Falset; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina Calafell; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Miami-Platja; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Sant Carles de la Ràpita; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de l'Hospitalet de l'Infant; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Deltebre; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Gandesa; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Alcanar; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Altafulla; Gerència de Coordinació de

Serveis-Oficina Amposta i Recaptació Executiva – Embargament de Comptes.

- Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Serveis Informàtics.
- Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recursos Humans i Qualitat.
- Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Responsable d'unitat gestora, que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió Tributària.
- Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a de projecte A que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió Tributària-Gestió d'ingressos no tributaris.
- Una plaça de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, vinculada a un lloc de treball de Cap de secció que també es crea, a proveir per adscripció directa, singularitzat, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió Tributària.
- Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a de gestió B, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recursos Humans i Qualitat.
- Una plaça de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de treball de Tècnic/a de gestió B, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió econòmica i financera.
- Vuit places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 8 llocs d'administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic amb adscripció a: Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; Recaptació Executiva-Embargament de Sous; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Cunit; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Móra d'Ebre; Liquidació i facturació-Gestió de la Informació; Gerència de coordinació de serveis-Oficina de Tarragona i Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Amposta.
- Cinc places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 5 llocs d'administratiu/iva de gestió que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic amb adscripció a: Recaptació Executiva; Gerència de Coordinació de Serveis-Coordinació

d'Ajuntaments i Xarxa d'Oficines; Gerència de Coordinació de Serveis-Gestió de Serveis; Serveis Informàtics-Dades i Comunicacions i a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes.

- Catorze places d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, vinculades a 14 llocs d'administratiu que també es creen a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; Gerència de coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Montblanc; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Roda de Berà; Gerència de coordinació de Serveis-Oficina d'Ulldecona; Gestió tributària-Gestió d'IVTM; Recaptació executiva-Fallits i Derivacions; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; Gestió Tributària; Gerència de Coordinació de Serveis; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus, 2 a Recaptació Executiva-Embargament Béns Immobles i Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Falset.
- Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recaptació Executiva-Embargament béns immobles.
- Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis-Manteniment d'equips i instal·lacions.
- Dues places de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculades a dos llocs de tècnic/a de gestió B que també es creen, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Assessoria jurídica i Contractació.
- Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Recaptació Executiva.
- Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis.
- Una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis - Oficina de Multes.
- Una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, vinculada a un lloc de tècnic auxiliar que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a Recursos Humans i Qualitat-Recursos Humans.

3. Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament per canvi de règim jurídic.

La creació de places i llocs de treball respon a canvis de règim jurídic i consegüentment i paral·lelament s'amortitza la plaça laboral; per motius organitzatius i per a una millor prestació de serveis.

El detall és:

- Seixanta-quatre places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 64 llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tarragona; 7 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de El Vendrell; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Vila-seca; 5 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Calafell; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Gandesa; 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Torredembarra; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Altafulla; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Reus; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Valls; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Montblanc; 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Miami Platja; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Tortosa; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina d'Amposta; Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Sant Carles de la Ràpita; 3 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Cunit; 2 a Gerència de Coordinació de Serveis-Oficina de Multes; Recursos Humans i Qualitat-Gestió de la qualitat; Serveis Informàtics-Dades i comunicacions; Gestió econòmica i financera-Tresoreria; 7 a Assessoria jurídica i Contractació-Recursos; 2 a Assessoria jurídica i contractació-Contractació i compres; 2 a Recaptació Executiva-Embargament de Comptes; 4 a Recaptació Executiva-Embargament béns immobles; Recaptació executiva-Embargament d'altres béns; Recaptació executiva-embargament de sous; 3 a Recaptació Executiva-Fallits i derivacions i Liquidació i facturació-Gestió de la Informació.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la consegüent amortització de les places laborals números 199, 204, 191, 93, 234, 205, 229, 188, 41, 187, 207, 200, 181, 237, 232, 230, 82, 140, 163, 185, 40, 183, 89, 198, 206, 184, 217, 105, 182, 203, 223, 210, 42, 160, 65, 211, 209, 111, 201, 137, 224, 212, 218, 236, 225, 208, 231, 103, 112, 214, 1, 27, 202, 189, 213, 37, 235, 64, 49, 249, 226, 227, 228 i 120.

- Dues places d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 2 llocs de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: 1 a

Assessoria jurídica i contractació-Contractació i 1 a Gestió econòmica i financera.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de les places laborals números 35 i 233.

- Una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'administració general de personal de personal funcionari, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a 1 lloc de treball d'auxiliar administratiu/iva de gestió, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, amb adscripció a: Gestió econòmica i financera-Intervenció.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número 115.

- Una plaça de tècnic especialista, grup C, subgrup C1 a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar especialista, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Assessoria jurídica i contractació.

A nivell pressupostari es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número 97.

- Una plaça d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic, que també es crea, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gestió tributària-Gestió Cadastral.

A nivell pressupostaria es pressuposta al 50% per a fer front al nomenament interí per canvi de règim jurídic amb la conseqüent amortització de la plaça laboral número 193.

#### 4. Canvi d'adscripció de llocs de treball.

Els canvis d'adscripció dels llocs de treball com a conseqüència del canvi d'estructura són els següents:

- Lloc de treball de personal laboral núm. BF134 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa, a 65020244. Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.
- Lloc de treball de personal laboral núm.BF149 d'ordenança, i la persona que l'ocupa a 65020244.Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.

- Lloc de treball de personal laboral núm. BF070 d'agent de gestió, i la persona que l'ocupa a 65020244.Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF161 d'agent de gestió, i la persona que l'ocupa, a 65020244.Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF141 d'ordenança, i la persona que l'ocupa a 65020244. Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF137 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa a 65020244.Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF201 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa a 65020244.Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF246 de tècnic/a mitjà/ana, vacant, a 65020244. Oficina de Multes – 650202.Xarxa d'Oficines, amb motiu de la nova organització de l'organigrama.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF083 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa a 650204. Gestió de Serveis, amb motiu de la creació de la unitat.

Els canvis d'adscripció dels llocs de treball com a conseqüència de necessitats organitzatives són els següents,

- Lloc de treball de personal laboral núm. BF014 d'agent de gestió, vacant provisional, a 65. BASE-Gestió d'Ingressos, per a una millor gestió de les vacants de l'organisme i la planificació de les necessitats, en virtut de la potestat d'autoorganització.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF157 d'agent de gestió, vacant provisional, a 65020221. Oficina de Reus.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF144 d'agent de gestió, i la persona que l'ocupa, a 65020243. Oficina de la Canonja.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF247 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa provisionalment, a 65020221. Oficina de Reus.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF173 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa, a 650201. Coordinació d'Ajuntaments i Xarxa d'Oficines.
- Lloc de treball de personal laboral núm. BF017 d'administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa, a 650201. Coordinació d'Ajuntament i Xarxa d'Oficines.

5. Amortitzacions de places i llocs de treball conseqüència del canvi de règim jurídic, i que corresponent a la modificació amb motiu del Pla d'Ordenació)

S'amortitzen les següents places de personal laboral i els llocs vinculats a elles perquè s'han creat de personal funcionari: 199, 204, 191, 93, 234, 205, 229, 188, 41, 187, 207, 200, 181, 237, 232, 230, 82, 140, 163, 185, 40, 183, 89, 198,

206, 184, 217, 105, 182, 203, 223, 210, 42, 160, 65, 211, 209, 111, 201, 137, 224, 212, 35, 218, 115, 233, 236, 225, 208, 231, 103, 112, 214, 1, 27, 202, 189, 213, 37, 235, 64, 49, 249, 226, 227, 228 i 120, 97 i 193.

En relació a les places de personal laboral ocupades interinament i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva en el moment en què es produeixi el nomenament interí de la persona que ocupa interinament la plaça laboral.

En relació a les places de personal laboral vacants i que ara s'amortitzen, l'amortització d'aquestes places i llocs de treball serà efectiva quan esdevingui definitivament aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball.

Vist el Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018, relatiu al procés de promoció interna horitzontal restringit al personal laboral fix de la Diputació de Tarragona i els seus Organismes Autònoms que realitzen funcions pròpies de personal funcionari per tal d'adaptar-ne el seu vincle jurídic, de data 9 d'abril de 2018.

Vist l'informe de la Cap de Recursos Humans de BASE Gestió d'Ingressos, de data 10 d'abril de 2018, en el qual detalla el càlcul necessari per fer front a les necessitats estructurals i a l'aplicació del Pla d'Ordenació indicat anteriorment. Es detalla el següent quadre:

CONCEPTE	IMPORT
Amortitzacions places i llocs de treball de personal laboral	-1.011.891,79
Creacions places i llocs de treball lliures personal funcionari	804.050,45
Procés de promoció interna horitzontal restringit a personal laboral	412.207,94
Provisió per altres contingències no previstes en el procés	18.243,88
Canvi dotació places a l'alça personal laboral	4.663,63
Canvi dotació places a la baixa personal laboral	-137,30
Provisió de fons increment salarial 0,25%	21.959,08
Fons de contingència (0,30% sobre total capítol I)	21.589,12
TOTAL	248.725,93

Per tant, per fer front a l'aplicació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans per a BASE Gestió d'Ingressos es farà necessari dotar la quantitat de 248.725,93€ en el pressupost 2018.

Analitzat l'impacte econòmic per exercicis futurs, es posa de manifest que el cost estimat per a l'exercici 2019 derivat de la necessitat de major finançament en el Capítol I, de despeses de personal, com a conseqüència del Pla d'Ordenació 1-2018, s'estima en 440.230,70€.

Vist els resultats pressupostaris dels exercicis 2015, 2016 i 2017 els quals són els següents:

Exercici 2015	1.791.746,34€
Exercici 2016	1.125.660,85€
Exercici 2017	2.626.466,45€

Es posa de manifest que BASE Gestió d'Ingressos té suficient capacitat per assumir el cost derivat de la implantació del Pla d'Ordenació.

L'article 27.1 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, disposa que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna. Per altra banda, l'apartat 2 d'aquest mateix article estableix que quan la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost.

Atès allò que estableix l'art. 6è, 5 dels Estatuts de BASE – Gestió d'Ingressos en el sentit que correspon al Consell Rector dictaminar el projecte de pressupost i modificacions de crèdit.

És per tot l'exposat, que es proposa aprovar Expedient de Modificació de Crèdit número 3 de l'exercici 2018 en els termes que s'indiquen i segons detall de despeses i finançament:



**DESPESES****Per suplement de crèdit**

Aplic.Pressupostària	Denominació	Import
7030/932/12000	SOUS GRUP A1	2.254,00 €
7030/932/12001	SOUS GRUP A2	4.345,37 €
7030/932/12003	SOUS GRUP C1	51.195,39 €
7030/932/12004	SOUS GRUP C2	1.160.168,94 €
7030/932/12005	SOUS GRUP AP	16.538,57 €
7030/929/50001	FONS CONTINGÈNCIA PERSONAL CAPÍTOL I	21.589,12 €

**TOTAL SUPLEMENTS DE CRÈDIT****1.256.091,39 €****FINANÇAMENT****Per baixes de crèdit**

Aplic.Pressupostària	Denominació	Import
7030/932/13000	RETRIBUCIONS PERSONAL LABORAL FIX	1.007.208,49 €
7030/932/13002	ALTRES REMUNERACIONS PERSONAL LABORAL FIX	156,97 €

**TOTAL BAIXES DE CRÈDIT****1.007.365,46 €****A càrrec del Romanent de Tresoreria**

Aplic.Pressupostària	Denominació	Import
7030/87000	ROMANENT TRESORERIA DESPESES GENERALS	248.725,93 €

**TOTAL A CÀRREC ROMANENT DE TRESORERIA****248.725,93 €****TOTAL FINANÇAMENT****1.256.091,39 €**Per tot això, **S'ACORDA:****Primer.-** Aprovar l'expedient de modificació de crèdit número 3/2018, en els termes que s'indiquen:

**DESPESES****Per suplement de crèdit**

Aplic.Pressupostària	Denominació	Import
7030/932/12000	SOUS GRUP A1	2.254,00 €
7030/932/12001	SOUS GRUP A2	4.345,37 €
7030/932/12003	SOUS GRUP C1	51.195,39 €
7030/932/12004	SOUS GRUP C2	1.160.168,94 €
7030/932/12005	SOUS GRUP AP	16.538,57 €
7030/929/50001	FONS CONTINGÈNCIA PERSONAL CAPÍTOL I	21.589,12 €

**TOTAL SUPLEMENTS DE CRÈDIT****1.256.091,39 €****FINANÇAMENT****Per baixes de crèdit**

Aplic.Pressupostària	Denominació	Import
7030/932/13000	RETRIBUCIONS PERSONAL LABORAL FIX	1.007.208,49 €
7030/932/13002	ALTRES REMUNERACIONS PERSONAL LABORAL FIX	156,97 €

**TOTAL BAIXES DE CRÈDIT****1.007.365,46 €****A càrrec del Romanent de Tresoreria**

Aplic.Pressupostària	Denominació	Import
7030/87000	ROMANENT TRESORERIA DESPESES GENERALS	248.725,93 €

**TOTAL A CÀRREC ROMANENT DE TRESORERIA****248.725,93 €****TOTAL FINANÇAMENT****1.256.091,39 €**

**Segon.-** Obrir un termini d'exposició pública de 15 dies, comptats a partir de la data de publicació al BOP, durant els quals els interessats podran presentar les reclamacions que considerin oportunes. L'acord inicial s'entendrà definitiu si no es produeixen reclamacions durant el període d'informació pública.

**PUNT 5.2.-** PROPOSTA D'ACCEPTACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE RECAPTACIÓ EN PERÍODE EXECUTIU D'ALTRES INGRESSOS DE DRET PÚBLIC I DE LA REVOCACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE RECAPTACIÓ EN PERÍODE EXECUTIU DE LES QUOTES DE LA JUNTA DE COMPENSACIÓ DE LES COSTES DE L'AJUNTAMENT DE BOTARELL.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

L'Ajuntament de Botarell ha tramès un certificat de l'acord del Ple de l'Ajuntament que va tenir lloc el 28 de març de 2018, relatiu a la revocació de la delegació de les facultats en matèria de recaptació en període executiu de les quotes de la Junta de Compensació de Les Costes, i a la delegació de facultats en matèria de recaptació en període executiu d'altres ingressos de dret públic, a favor de la Diputació de Tarragona, de conformitat amb els articles 3.1.k) i 141 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de 2015, de règim jurídic del sector públic, (en endavant LRJSP), 106.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, (en endavant LRBRL), i article 7 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL).

La Diputació de Tarragona i l'Ajuntament de Botarell varen formalitzar, en data 14 de juliol de 2008, conveni de delegació de facultats.

L'informe emès pel secretari, p.d. de BASE, de data 12 d'abril de 2018, és favorable a l'acceptació de la delegació de l'esmentat Ajuntament.

Per tot això, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la revocació de la delegació de les facultats de l'Ajuntament de Botarell a favor de la Diputació de Tarragona, acordada pel seu Ple en la sessió del dia 30 de setembre de 1999, tal com consta al certificat de l'acord del 28 de març de 2018, indicat en la part expositiva:

- Revocació de la delegació de les facultats en matèria de recaptació en període executiu de les quotes de la Junta de Compensació de Les Costes, adoptada per acord del ple municipal del 30 de setembre de 1999 i que es va acceptar pel Ple de la Diputació de Tarragona de 22 de juny de 2000.

**Segon:** Acceptar la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament de Botarell a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 28 de març de 2018, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Delegació de facultats en matèria de recaptació en període executiu d'altres ingressos de dret públic

**Tercer:** Aprovar i incorporar al present acord, com annex 1, l'annex del conveni esmentat a la part expositiva, on consten les delegacions vigents incorporant la nova delegació.

**Quart:** La durada per la qual s'acorda la present delegació s'estableix fins al 31 de desembre de 2022 prorrogable per reconducció tàcita, per períodes consecutius de quatre anys, la qual es produirà, llevat que qualsevol d'ambdues administracions acordin deixar sense efecte l'esmentada delegació, el que haurà de notificar-se amb una antelació mínima de tres mesos.

**Cinquè:** La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que contempla el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports especificats a l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Sisè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Setè:** En l'exercici de les facultats delegades, BASE-Gestió d'Ingressos aplicarà les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de l'Organisme i la resta de disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que els siguin d'aplicació.

**Vuitè:** Facultar a l'Il·lm. Sr. President de la Diputació de Tarragona per a signar l'Annex I del conveni de delegació.

## **ANNEX 1**

### **ANNEX 1 DEL CONVENI REGULADOR DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS DE GESTIÓ, LIQUIDACIÓ, INSPECCIÓ I RECAPTACIÓ D'INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT DE BOTARELL A FAVOR DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA**

#### **APARTAT 1**

*Delegació de la gestió tributària dels ingressos de dret públic següents:*

- *IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES*
- *IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES*
- *IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La determinació del deute tributari que comporta l'elaboració de les llistes cobratòries en els tributs de caràcter periòdic i la seva aprovació i exposició pública, així com la pràctica de liquidacions d'ingrés directe.*
- b) *La resolució de sol·licituds en matèria d'exempcions i bonificacions.*
- c) *La resolució dels recursos interposats contra els actes dictats en matèria de gestió dels ingressos delegats.*
- d) *La revisió dels actes dictats en matèria de gestió d'ingressos delegats.*

- e) *La liquidació de recàrrecs per presentació extemporània de declaracions.*
- f) *La pràctica de prorratejos en els supòsits legalment previstos, si s'escau.*
- g) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la gestió dels ingressos de dret públic.*

## **APARTAT 2**

*Delegació de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic següents:*

- *IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES*
- *IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES*
- *IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA*
- *IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA*
- *TAXES I PREUS PÚBLICS:*
  1. *Taxa del cementiri*
  2. *Taxa del clavegueram*
  3. *Taxa d'escombraries*
  4. *Taxa de subministrament d'aigua*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La determinació dels períodes de pagament voluntari.*
- b) *L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.*
- c) *La recaptació dels mateixos en període voluntari i la concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.*
- d) *La recaptació de les altes en l'impost, si s'escau.*
- e) *La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.*
- f) *La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts*
- g) *La liquidació d'interessos de demora, si s'escau.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic.*

## **APARTAT 3**

*Delegació de la recaptació en període executiu dels següents ingressos de dret públic:*

- *IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES*
- *IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES*
- *IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA*
- *IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA*
- *IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES*
- *TAXES I PREUS PÚBLICS:*
  1. *Taxa del cementiri*
  2. *Taxa del clavegueram*
  3. *Taxa d'escombraries*
  4. *Taxa de subministrament d'aigua*
- *CONTRIBUCIONS ESPECIALS*
- *QUOTES D'URBANITZACIÓ*
- *QUOTES DE CONSERVACIÓ*
- *MULTES I SANCIONS*
- *EXECUCIONS SUBSIDIÀRIES*
- *ALTRES INGRESSOS DE DRET PÚBLIC*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *L'expedició de la provisió de constrenyiment en relació als ingressos que resultin impagats en període voluntari, així com l'exercici de les funcions pròpies del procediment administratiu de constrenyiment.*
- b) *L'expedició de diligències d'embargament.*
- c) *L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.*
- d) *La liquidació i cobraments dels imports principals, recàrrecs, interessos de demora i costes.*
- e) *La concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.*
- f) *La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.*
- g) *La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació executiva dels ingressos de dret públic.*

#### **APARTAT 4**

*Delegació de la inspecció dels ingressos de dret públic següents:*

- **IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES**

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La comprovació i investigació, consistents en la confecció de comunicacions, diligències i actes, emissió de propostes de regularització de la situació tributària, pràctica de liquidacions i resolució dels expedients de regularització.*
- b) *L'obtenció d'informació de caràcter tributari, per pròpia iniciativa o a petició motivada dels altres departaments de BASE-Gestió d'Ingressos o òrgans municipals competents.*
- c) *La valoració o quantificació dels valors declarats pels interessats.*
- d) *L'informe i assessorament, en el cas que per part dels òrgans de BASE-Gestió d'Ingressos, altres departaments de l'organisme o els òrgans municipals es sol·licitin aquestes actuacions.*
- e) *La instrucció i resolució dels expedients sancionadors en matèria tributària.*
- f) *La resolució de recursos de reposició i revisió que s'interposin contra actes dictats per l'Inspector-cap de BASE-Gestió d'Ingressos.*
- g) *La recaptació en període voluntari i en període executiu de les liquidacions que es deriven de les actuacions inspectores, així com de les multes que s'imposin en els procediments sancionadors que s'iniciïn com a conseqüència del procediment d'inspecció.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la inspecció dels ingressos de dret públic.*

#### **APARTAT 5**

*Delegació de les actuacions de declaració i liquidació davant de l'Agència Catalana de l'aigua de les quotes corresponents al cànon de l'aigua.*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *Confecció de les corresponents declaracions a presentar davant l'Agència Catalana de l'Aigua.*

- b) *Presentació davant l'Agència Catalana de l'Aigua de les corresponents declaracions.*
- c) *Liquidació a l'Agència Catalana de l'Aigua de les quantitats resultants de les declaracions.*
- d) *Representació davant l'Agència Catalana de l'Aigua en la revisió dels actes administratius resultants de les declaracions del cànon de l'aigua.*

**PUNT 5.3.- PROPOSTA D'ACCEPTACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE RECAPTACIÓ DE LES MULTES I SANCIONS DE L'ORDENANÇA MUNICIPAL DE CONVIVÈNCIA CIUTADANA I ÚS DELS ESPAIS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE GARCIA.**

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

L'Ajuntament de Garcia ha tramès un certificat de l'acord del Ple de l'Ajuntament que va tenir lloc el 22 de març de 2018, relatiu a la delegació de facultats en matèria de recaptació en període voluntari i en període executiu de les multes i sancions de l'Ordenança municipal de convivència ciutadana i ús dels espais públics, a favor de la Diputació de Tarragona, de conformitat amb els articles 3.1.k) i 141 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de 2015, de règim jurídic del sector públic, (en endavant LRJSP), 106.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, (en endavant LRBRL), i article 7 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL).

La Diputació de Tarragona i l'Ajuntament de Garcia varen formalitzar, en data 11 de juliol de 2001, conveni de delegació de facultats.

L'informe emès pel secretari, p.d. de BASE, de data 12 d'abril de 2018, és favorable a l'acceptació de la delegació de l'esmentat Ajuntament.

Per tot això, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament de Garcia a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 22 de març de 2018, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Delegació de facultats en matèria de recaptació en període voluntari i en període executiu de les multes i sancions de l'Ordenança municipal de convivència ciutadana i ús dels espais públics.

**Segon:** Aprovar i incorporar al present acord, com annex 1, l'annex del conveni esmentat a la part expositiva, on consten les delegacions vigents incorporant la nova delegació.

**Tercer:** La durada per la qual s'acorda la present delegació s'estableix fins al 31 de desembre de 2022 prorrogable per reconducció tàcita, per períodes consecutius de quatre anys, la qual es produirà, llevat que qualsevol d'ambdues administracions acordin deixar sense efecte l'esmentada delegació, el que haurà de notificar-se amb una antelació mínima de tres mesos.

**Quart:** La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que contempla el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports especificats a l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Cinquè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Sisè:** En l'exercici de les facultats delegades, BASE-Gestió d'Ingressos aplicarà les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de l'Organisme i la resta de disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que els siguin d'aplicació.

**Setè:** Facultar a l'Il·lm. Sr. President de la Diputació de Tarragona per a signar l'Annex I del conveni de delegació.

## **ANNEX 1**

### **ANNEX 1 DEL CONVENI REGULADOR DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS DE GESTIÓ, LIQUIDACIÓ, INSPECCIÓ I RECAPTACIÓ D'INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT DE GARCIA A FAVOR DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA**

#### **APARTAT 1**

*Delegació de la gestió tributària dels ingressos de dret públic següents:*

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*



- a) *La determinació del deute tributari que comporta l'elaboració de les llistes cobratòries en els tributs de caràcter periòdic i la seva aprovació i exposició pública, així com la pràctica de liquidacions d'ingrés directe.*
- b) *La resolució de sol·licituds en matèria d'exempcions i bonificacions.*
- c) *La resolució dels recursos interposats contra els actes dictats en matèria de gestió dels ingressos delegats.*
- d) *La revisió dels actes dictats en matèria de gestió d'ingressos delegats.*
- e) *La liquidació de recàrrecs per presentació extemporània de declaracions.*
- f) *La pràctica de prorratejos en els supòsits legalment previstos, si s'escau.*
- g) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la gestió dels ingressos de dret públic.*

## **APARTAT 2**

*Delegació de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic següents:*

- *IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES*
- *IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES*
- *IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA*
- *IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES*
- *TAXES I PREUS PÚBLICS:*
  - 1. *Taxa de subministrament d'aigua*
  - 2. *Taxa de clavegueram*
  - 3. *Taxa d'escombraries*
  - 4. *Taxa per utilització privativa o aprofitament especial constituït en el sòl, subsòl o vol de les vies públiques, a favor d'empreses explotadores, tant les que afectin a la generalitat o una part important del veïnat, com les que no.*
- *MULTES I SANCIONS DE L'ORDENANÇA MUNICIPAL DE CONVIVÈNCIA CIUTADANA I ÚS DELS ESPAIS PÚBLICS.*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La determinació dels períodes de pagament voluntari.*
- b) *L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.*
- c) *La recaptació dels mateixos en període voluntari i la concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.*
- d) *La recaptació de les altes en l'impost, si s'escau.*
- e) *La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.*
- f) *La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts*
- g) *La liquidació d'interessos de demora, si s'escau.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic.*

## **APARTAT 3**

*Delegació de la recaptació en període executiu dels següents ingressos de dret públic:*

- *IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES*
- *IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES*
- *IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA*
- *IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES*
- *IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATUTRALESA URBANA*
- *TAXES I PREUS PÚBLICS*
  - 1. *Taxa de subministrament d'aigua*

2. *Taxa de clavegueram*
  3. *Taxa d'escombraries*
  4. *Taxa per utilització privativa o aprofitament especial constituït en el sòl, subsòl o vol de les vies públiques, a favor d'empreses explotadores, tant les que afectin a la generalitat o una part important del veïnat, com les que no.*
- *CONTRIBUCIONS ESPECIALS*
  - *QUOTES D'URBANITZACIÓ*
  - *QUOTES DE CONSERVACIÓ*
  - *MULTES I SANCIONS*
    1. *Sancions administratives*
    2. *Multes coercitives*
    3. *Multes i sancions de l'Ordenança municipal de convivència ciutadana i ús dels espais públics*
  - *ALTRES INGRESSOS DE DRET PÚBLIC:*
    1. *Execucions subsidiàries*
    2. *Danys contractuals*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *L'expedició de la provisió de constrenyiment en relació als ingressos que resultin impagats en període voluntari, així com l'exercici de les funcions pròpies del procediment administratiu de constrenyiment.*
- b) *L'expedició de diligències d'embargament.*
- c) *L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.*
- d) *La liquidació i cobraments dels imports principals, recàrrecs, interessos de demora i costes.*
- e) *La concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.*
- f) *La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.*
- g) *La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període executiu dels ingressos de dret públic.*

#### **APARTAT 4**

*Delegació de la inspecció dels ingressos de dret públic següents:*

- *IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES*
- *TAXA PER UTILITZACIÓ PRIVATIVA O APROFITAMENT ESPECIAL CONSTITUÏT EN EL SÒL, SUBSÒL O VOL DE LES VIES PÚBLIQUES, A FAVOR D'EMPRESSES EXPLOTADORES, TANT LES QUE AFECTIN A LA GENERALITAT O UNA PART IMPORTANT DEL VEÏNAT, COM LES QUE NO*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La comprovació i investigació, consistents en la confecció de comunicacions, diligències i actes, emissió de propostes de regularització de la situació tributària, pràctica de liquidacions i resolució dels expedients de regularització.*
- b) *L'obtenció d'informació de caràcter tributari, per pròpia iniciativa o a petició motivada dels altres departaments de BASE-Gestió d'Ingressos o òrgans municipals competents.*
- c) *La valoració o quantificació dels valors declarats pels interessats.*
- d) *L'informe i assessorament, en el cas que per part dels òrgans de BASE-Gestió d'Ingressos, altres departaments de l'organisme o els òrgans municipals es sol·licitin aquestes actuacions.*

- e) *La instrucció i resolució dels expedients sancionadors en matèria tributària.*
- f) *La resolució de recursos de reposició i revisió que s'interposin contra actes dictats per l'Inspector-cap de BASE-Gestió d'Ingressos.*
- g) *La recaptació en període voluntari i en període executiu de les liquidacions que es derivin de les actuacions inspectores, així com de les multes que s'imposin en els procediments sancionadors que s'iniciïn com a conseqüència del procediment d'inspecció.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la inspecció dels ingressos de dret públic.*

## **APARTAT 5**

*Delegació de les actuacions de declaració i liquidació davant de l'Agència Catalana de l'aigua de les quotes corresponents al cànon de l'aigua.*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *Confecció de les corresponents declaracions a presentar davant l'Agència Catalana de l'Aigua.*
- b) *Presentació davant l'Agència Catalana de l'Aigua de les corresponents declaracions.*
- c) *Liquidació a l'Agència Catalana de l'Aigua de les quantitats resultants de les declaracions.*
- d) *Representació davant l'Agència Catalana de l'Aigua en la revisió dels actes administratius resultants de les declaracions del cànon de l'aigua.*

**PUNT 5.4.- PROPOSTA D'ACCEPTACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE RECAPTACIÓ EN PERÍODE EXECUTIU DE LA TAXA DE SUBMINISTRAMENT D'AIGUA I DE LA TAXA DE CLAVEGUERAM, LIMITAT ALS REBUTS PENDENTS A 31 D'OCTUBRE DE 2016, DE L'AJUNTAMENT DE RIUDECANYES.**

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

L'Ajuntament de Riudecanyes ha tramès un certificat de l'acord del Ple de l'Ajuntament que va tenir lloc el 15 de març de 2018, relatiu a la delegació de facultats en matèria de recaptació en període executiu de la taxa de subministrament d'aigua i de la taxa de clavegueram, amb l'abast de la delegació limitat als rebuts pendents de cobrament al moment de fer-se efectiva la revocació de la delegació que va ser el 31 d'octubre de 2016, a favor de la Diputació de Tarragona, de conformitat amb els articles 3.1.k) i 141 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de 2015, de règim jurídic del sector públic, (en endavant LRJSP), 106.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, (en endavant LRBRL), i article 7 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL).

La Diputació de Tarragona i l'Ajuntament de Riudecanyes varen formalitzar, en data 31 de juliol de 2001, conveni de delegació de facultats.

L'informe emès pel secretari, p.d. de BASE, de data 12 d'abril de 2018, és favorable a l'acceptació de la delegació de facultats de l'esmentat Ajuntament.

Per tot això, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament de Riudecanyes a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 15 de març de 2018, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Delegació de facultats en matèria de recaptació en període executiu de la taxa de subministrament d'aigua i de la taxa de clavegueram, amb l'abast de la delegació limitat als rebuts pendents de cobrament al moment de fer-se efectiva la revocació de la delegació que va ser el 31 d'octubre de 2016.

**Segon:** La vigència de la present delegació s'estableix fins al 31 de desembre de 2022; vençut aquest termini tots els rebuts pendents seran comunicats a l'Ajuntament.

**Tercer:** La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que contempla el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports especificats a l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Quart:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Cinquè:** En l'exercici de les facultats delegades, BASE-Gestió d'Ingressos aplicarà les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de l'Organisme i la resta de disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que els siguin d'aplicació.

**PUNT 5.5.- PROPOSTA D'ACCEPTACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE GESTIÓ, ENCÀRREC DE GESTIÓ, I RECAPTACIÓ EN PERÍODE VOLUNTARI I PERÍODE EXECUTIU DE LES SANCIONS ESTABLERTES A LA LLEI DE TRÀNSIT,**

## CIRCULACIÓ DE VEHICLES A MOTOR I SEGURETAT VIAL DE L'AJUNTAMENT DE VILALLONGA DEL CAMP.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

L'Ajuntament de Vilallonga del Camp ha tramès un certificat de l'acord del Ple de l'Ajuntament que va tenir lloc el dia 1 de març de 2018, relatiu a la delegació de facultats en matèria de gestió i recaptació voluntària i executiva i encàrrec de gestió de les sancions establertes a la Llei de Trànsit, Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial, la titularitat de les quals pertanyi a aquest, a favor de la Diputació de Tarragona, de conformitat amb els articles 7.1 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL), i els articles 9 i 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de 2015, de règim jurídic del sector públic, (en endavant LRJSP).

L'informe emès pel secretari, p.d. de BASE, de data 12 d'abril de 2018, és favorable a l'acceptació de la delegació de facultats de l'esmentat Ajuntament.

Per tot això, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de facultats en matèria de gestió i recaptació voluntària i executiva i encàrrec de gestió de les sancions establertes a la Llei de Trànsit, Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial, la titularitat de les quals pertanyi l'Ajuntament de Vilallonga del Camp en els termes de l'acord, de data 1 de març de 2018, que realitza el propi Ajuntament.

**Segon:** Formalitzar el conveni de delegació entre l'Ajuntament de Vilallonga del Camp i la Diputació de Tarragona, d'acord amb el model de conveni de delegació aprovat pel Ple de la Diputació de Tarragona en la seva sessió del dia 25 de juliol de 2014 i que es va publicar al BOPT núm. 182 del 7 d'agost de 2014.

**Tercer:** Aquesta delegació entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província, per un període de cinc anys prorrogable per reconducció tàcita anual, excepte si qualsevol de les dues parts acorda deixar sense efecte l'esmentada delegació, cosa que s'haurà de notificar en un termini no inferior a sis mesos.

**Quart** L'exercici de la delegació se sotmetrà a les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de BASE, i comporta l'abonament de la Taxa per prestació de serveis de gestió i recaptació de les sancions establertes a la Llei de

Trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial, que determina l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis encomanats a BASE - Gestió d'Ingressos.

**Cinquè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Sisè:** Facultar a l'Il·lm. Sr. President de la Diputació de Tarragona per a formalitzar el corresponent conveni de delegació.

## **6. MOCIONS PRESENTADES PER GRUPS POLÍTICS**

### **6.1.- Moció presentada pels grups polítics d'ERC i CUP a la Diputació de Tarragona, per l'alliberament dels presos polítics, el retorn dels exiliats i la denuncia de la deriva antidemocràtica i autoritària de l'estat espanyol.**

El President passa la paraula al diputat que defensarà la moció presentada.

#### **Sr. Jordi Cartanyà, diputat del grup polític ERC:**

"Moltes gràcies, Sr. President.

Portem a aprovació la moció que va consensuar en el seu dia l'AMI i l'Associació Catalana de Municipis i que ja han aprovat la Diputació de Barcelona, Lleida i Girona i esperem que la Diputació de Tarragona també aprovi aquesta moció.

L'onada repressiva contra els catalans i catalanes és majúscula, tots ho sabem, i té diverses cares i diverses intensitats. I podem veure que l'Estat espanyol està disposat a tot, fins i tot a vulnerar drets civils, polítics i humans bàsics per tal d'eradicar qualsevol signe de dignitat del poble català. Volen esclafar la voluntat de la sobirania popular, empresonant injustament els nostres legítims representants públics, tots ells persones de pau i ben manifestada la seva trajectòria vital i política. Recordem el divendres 23 de març, que malauradament tots el tindrem en memòria com un dia greu, trist i negre per tot el que va passar, per l'empresonament injust, arbitrari i abusiu de la Carme Forcadell, el Jordi Turull, el Raül Romeva, el Josep Rull, la Dolors Bassa i l'exili de la Marta Rovira. Aquest divendres no només hauríem de considerar que és un dia negre i fosc pel poble català sinó també pel poble espanyol perquè s'han vulnerat drets bàsics i llibertats bàsiques i inviolables, que en qualsevol país que es consideri democràtic hauria de tenir-les d'una altra forma.

No podem romandre callats davant l'existència d'ostatges polítics a la presó o bé a l'exili. No podem normalitzar el que no ho és gens. I cal que des de les administracions en prenguem part. I és el que avui volem fer

aquí. En aquest cas, la Diputació que representa tots els ciutadans de les nostres comarques, que tantes i tantes vegades ho hem manifestat amb mobilitzacions massives arreu del territori i han demostrat i han donat el seu suport massiu a aquest procés cap a la constitució de la República Catalana. El moment és greu i cal que les administracions mostrem el suport als que pateixen més directament la repressió de l'Estat, que són els que recull el text de la moció. Unes situacions que no es poden mantenir judicialment i més quan les darreres notícies que anem tenint de la judicatura internacional posen més que en entredit la legalitat d'aquest relat judicial, novelesc que anem tenint interlocutòria rera interlocutòria. Fins i tot es posa en entredit la malversació de fons públics per declaracions dels mateixos membres del Govern.

Cal que des de l'administració reclamem que es posi fi a aquesta persecució judicial més pròpia d'una caça de bruixes que d'un procés jurídic. Cal que des de l'Estat espanyol, d'una vegada per totes s'aposti pel diàleg, una paraula que no la deuen tenir en el seu vocabulari de capçalera. Perquè si no és des del diàleg i el reconeixement polític, establint un diàleg bilateral i voluntari no se solucionarà el que volen solucionar per la via judicial.

Per tant, demanaríem a tots els grups que tinguin a bé fer prosperar aquesta moció perquè seria una veritable llàstima que no pogués prosperar aquesta moció, que a tants ajuntament i consells comarcals ha prosperat i ha tirat endavant. Per això us demanem que feu vot favorable en aquesta moció. Gràcies.”

## **DEBAT**

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

### **Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

“Bon dia.

Nosaltres ens hem sumat a la moció. Volem agrair la presentació. Creiem que és una proposta de mínims. És una proposta que, com deia el company d'Esquerra Republicana, s'ha aprovat a diferents consells comarcals, ajuntaments i diputacions. I com bé deia, és molt senzill indignar-se quan veiem que es requisen samarretes pel simple fet de ser de color groc, indignar-se quan tenim companys que estan a la presó, indignar-se quan hi ha companys que estan a l'exili, o indignar-se cada vegada que passen coses que és pràcticament cada deu minuts. Però la indignació no serveix absolutament de res si no hi ha un compromís darrera, i aquesta, com deia, és una proposta de mínims i, per tant, no entendríem que no s'aprovés. Gràcies.”

## **MOCIÓ**

Catalunya ha tornat a patir, altra vegada, un nou atac repressiu per part del govern de Mariano Rajoy i el bloc del 155, conjurats amb el poder judicial i policial de l'estat. L'onada repressiva contra els catalans i les catalanes és majúscula i el govern espanyol està disposat a tot, fins i tot a vulnerar els drets civils, polítics i humans més bàsics per tal d'erradicar qualsevol signe de dignitat del poble català. Intenten esclafar la voluntat de la sobirania popular empresonant injustament els nostres legítims representants públics, tots ells gent de pau.

El passat divendres 23 de març quedarà gravat a la memòria del nostre país com un nou dia trist i negre. L'empresonament injust, arbitrari i abusi dels diputats i diputades Carme Forcadell, Jordi Turull, Raül Romeva, Josep Rull, Dolors Bassa, i l'exili de Marta Rovira tornarà a ressonar en els annals de la història del nostre país com un nou episodi fosc de repressió i de vulneració dels principis democràtics més elementals. Un escenari que va quedar agreujat per la detenció del President legítim de Catalunya, Carles Puigdemont, totalment incomprendible davant la comunitat internacional. Cal dir que la justícia alemanya ha descartat el delictes de rebel·lió pel qual el jutge del Tribunal Suprem ha demanat l'extradició de Carles Puigdemont.

Un divendres negre aquell 23 de març no només pel poble català sinó també pel poble espanyol, on cada vegada i amb més intensitat els seus ciutadans estan perdent els drets i llibertats més bàsics i inviolables en qualsevol país que es pretengui a si mateix com a democràtic i civilitzat.

Davant de la nova injustícia, d'aquesta ignomínia, d'aquest acte d'autoritarisme intransigent que ens recorda de manera inevitable les èpoques més fosques de l'Espanya del segle XX, des del món local no podem restar impertèrrits i ens alcem per dir sense vacil·lar que continuarem defensant les nostres idees polítiques. No hi haurà prou barrots per silenciar-les. Avui, un cop més, volem dir-ho molt alt i clar: sempre estarem al costat d'aquells representants que defensen la voluntat del poble, del mandat de l'1 d'octubre i el resultat de les eleccions del 21 de desembre.

I l'estat, en lloc d'actuar com una democràcia madura, on el diàleg i l'acord són el motor de la cohesió de la societat, han decidit oferir cops de porra, menyspreu, humiliació, amenaces i, finalment, presó. Una causa general contra l'independentisme, una autèntica cacera de bruixes, feroç i salvatge, sense mesura.

Potser, ingènuament, es pensen que manllevant-nos als nostres representants, Carles Puigdemont, Carme Forcadell, Oriol Junqueras, Jordi Turull, Raül Romeva, Clara Ponsatí, Antoni Comín, Joaquim Forn, Josep Rull, Lluís Puig, Dolors Bassa, Meritxell Serret, Jordi Cuixart, Jordi



Sánchez, Marta Rovira i Anna Gabriel, ens rendirem i dimitirem d'exercir el nostre mandat democràtic, emanat directament dels ciutadans i ciutadans. Res més lluny de la realitat. Ens mantindrem fermes en defensa de la causa més justa que hi pot haver: la llibertat i el ple exercici de la democràcia.

Contra la dictadura del 155, trobareu un poble compromès i ferm. Perquè la nostra lluita és la lluita dels homes i les dones lliures i justos, que volen ser tractats com a ciutadans i no com a súbdits.

Per tots aquests motius, la Diputació de Tarragona

### ACORDA

**PRIMER.-** Exigir la **llibertat immediata** de tots els presos polítics: Carme Forcadell, Oriol Junqueras, Jordi Turull, Raül Romeva, Joaquim Forn, Josep Rull, Dolors Bassa, Jordi Cuixart i Jordi Sánchez.

**SEGON.-** Exigir el **retorn** de tots els consellers i polítics catalans exiliats: Carles Puigdemont, Clara Ponsatí, Antoni Comín, Lluís Puig, Meritxell Serret, Marta Rovira i Anna Gabriel, i la garantia del respecte absolut als seus drets polítics, ciutadans i humans sense veure's sotmesos a cap judici pel seu lliure exercici polític.

**TERCER.** Declarar la vulneració de les llibertats de les persones, recollides i protegides en tots els tractats internacionals i manifestar la persecució de la lliure expressió, de la vulneració dels drets polítics i humans i del dret a decidir dels ciutadans per part d'un estat que jutja les idees i empresona de forma il·legal.

**QUART.-** Denunciar l'evident manca de separació de poders a l'estat espanyol, així com la manipulació i coacció dels mitjans de comunicació per part de l'estat.

**CINQUÈ.-** Demanar a les institucions europees que no continuïn emparant accions pròpies d'una dictadura i apel·lar a la justícia internacional perquè intercedeixi de manera immediata i garanteixi el respecte als drets dels ciutadans catalans.

**SISÈ.-** Instem a totes les entitats de la demarcació de Tarragona a defensar els drets fonamentals, civils, polítics, la llibertat, la democràcia i els nostres legítims representants escollits democràticament del Parlament de Catalunya.

**SETÈ.-** Atenent a la crida del Molt Honorable President del Parlament de Catalunya, el Sr. Roger Torrent, aquesta Diputació vol mostrar el seu suport la crida unitària del President i també a la plataforma "Espai Democràcia i Convivència" que té com a objectius "la defensa de les

institucions catalanes, la convivència, la cohesió social i els drets i llibertats de la ciutadania”.

**VUITÈ.-** Comunicar al Parlament de Catalunya, a l'Oficina del Parlament Europeu a Barcelona, a l'Oficina de l'Alt Comissionat de l'ONU per als Drets Humans (ACNUDH) així com a l'Associació Catalana de Municipis (ACM) i l'Associació de Municipis per la Independència (AMI), l'aprovació de la present moció.

### **VOTACIÓ**

Sotmesa a votació, la Moció presentada és aprovada amb el resultat de votació que s'indica:

Vots a favor.....	7 dels diputats membres dels grups polítics ERC i CUP
Abstencions.....	16 dels diputats membres dels grups polítics <b>CiU</b> (Sr. Josep Poblet, Sr. Pere Granados, Sr. Carles Pellicer, Sr. Joan Piñol, Sr. Àlvaro Gisbert, Sr. Joan Josep Malràs, Sra. Montserrat Carreras, Sr. Joan Olivella i Sr. Mateu Montserrat), <b>PSC</b> (Sr. Josep Fèlix Ballesteros, Sr. Salvador Ferré, Sr. Josep Masdeu, Sra. Immaculada Costa, Sr. Martí Carnicer i Sra. María José Beltran) i el Sr. Lluís Soler (per estar absent de la Sala)
Vots en contra.....	1 del diputat membre del grup polític <b>C's</b> (Sr. Ruben Viñuales)

**6.2.- Moció que presenta Esquerra Republicana de Catalunya (ERC) i la Candidatura d'Unitat Popular (CUP) per a l'adhesió de la Diputació de Tarragona al projecte Stolpersteine de reconeixement a les persones deportades als camps d'extermini nazis.**

El President passa la paraula al diputat que defensarà la moció presentada.

**Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

“Aquesta moció, aquesta proposta que presentem s'assembla a moltes de les que hem presentat. S'insta a la Diputació a liderar, a prendre iniciatives, com ajuntament d'ajuntaments, que siguin iniciatives que els propis ajuntaments o consells comarcals de les nostres comarques puguin impulsar. En aquest sentit recuperem una vegada més, perquè és més necessària que mai, la memòria històrica. I la proposta és ben senzilla, volem que es col·loquin rajoles, davant del domicili de persones

de solvència coneguda que van estar deportades als camps d'extermini. Els dos acords són ben clarificadors.”

Per part del Sr. Fernández (CUP) es procedeix a la lectura dels dos acords de la moció.

## **MOCIÓ**

Desenes de persones de les nostres comarques patiren la deportació als camps d'extermini nazis durant la II Guerra Mundial. Un fet amagat per la dictadura franquista, i que un cop restaurada la monarquia borbònica, es continua silenciant en els llibres d'història.

Per tal de combatre aquest silenci, l'escriptora Montserrat Roig publicà «Els catalans als camps nazis», una obra que donà a conèixer una realitat desconeguda per la majoria de la ciutadania.

Des de llavors, s'han realitzat diferents iniciatives per tal de restaurar aquesta memòria, tant vers aquelles persones que hi van perdre la vida, com també d'aquelles que en van poder sortir en vida, i que a dia d'avui, encara continuen vivies, ja sigui als seus municipis d'origen o als pobles o ciutats on van instal·lar-se, en no poder tornar a la seva terra.

Entre d'aquestes iniciatives, destaca el Projecte Stolpersteine, una iniciativa de l'artista alemany Gunter Demnig, que consisteix en la col·locació d'un llambordí fet a mà davant el domicili de cadascun dels deportats, on hi consten les seves dades vitals i les dates de la deportació. A data d'avui, s'han col·locat ja més de 60.000 llambordins Stolpersteine en 22 països diferents.

El Memorial Democràtic de la Generalitat va adherir-se a aquest projecte, així com també ho han fet desenes d'ajuntaments catalans, entre d'ells l'Ajuntament d'Els Guiamets (el Priorat), on el propi Demnig va assistir-hi -per primer cop en territori català- per col·locar el llambordí en homenatge a Neus Català, o aquest mateix mes, també ho ha fet l'Ajuntament de Reus.

Tanmateix, aquest projecte, com la pròpia presència de catalans i catalanes als camps nazis, encara són molt desconeguts. I, és per això, que les institucions públiques tenen l'oportunitat d'aprofitar la seva referencialitat per tal de donar-los a conèixer.

Per tots aquests motius, els grups polítics sotasignants proposem al Ple de la Diputació de Tarragona l'adopció dels següents ACORDS:

1.- Sol·licitar al Memorial Democràtic de la Generalitat de Catalunya l'adhesió de la Diputació de Tarragona al projecte Stolpersteine.

2.- Donar a conèixer l'existència del projecte Stolpersteine a tots els ajuntaments de les comarques del Baix Penedès, el Camp i les Terres de l'Ebre, per tal convidar-los a adherir-s'hi.

### **VOTACIÓ**

Sotmesa a votació, la Moció presentada és aprovada amb el resultat de votació que s'indica:

Vots a favor.....	23 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC, ERC, C's i CUP
Abstencions.....	1 del diputat membre del grup polític <b>CiU</b> (Sr. Lluís Soler, per estar absent de la Sala)

### **6.3.- Moció que presenta la Candidatura d'Unitat Popular (CUP) per a potenciar el servei de publicacions de la Diputació de Tarragona i la biblioteca virtual Ramon Berenguer IV.**

El President passa la paraula al diputat que defensarà la moció presentada.

#### **Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

“Gràcies.

Aquí també els dos acords són el millor resum de la moció. El primer és potenciar, dotant de majors recursos, el servei de publicacions de la Diputació de Tarragona, amb l'objectiu de fomentar la difusió del nostre patrimoni. Actualment es fan llibres d'art i guies de municipis. I el segon acord és potenciar, dotant de majors recursos, la Biblioteca Virtual Ramon Berenguer IV, per tal d'ampliar la quantitat de publicacions que es poden consultar de forma virtual del catàleg ja existent, així com ampliant aquest fons a partir de les obres publicades per d'altres institucions públiques o centres d'estudis de les nostres comarques.”

### **DEBAT**

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

#### **Sr. Joan Olivella, diputat del grup polític CiU:**

“Moltes gràcies, President.

En primer lloc voldria donar les gràcies al diputat i representant de la Candidatura d'Unitat Popular per la valoració que fa del servei de publicacions dins de la moció i a la tasca de suport que es fa als ajuntaments en l'edició de llibres de difusió de la demarcació, així com

també de la valoració de la Biblioteca virtual Ramon Berenguer IV i del seu funcionament.

Informar-lo que el servei de publicacions de la Diputació es va crear l'any 51 i des d'aleshores s'han publicat al voltant de 668 obres que es poden trobar en la Biblioteca virtual Ramon Berenguer IV, en funcionament des de l'any 2011. D'aquestes obres es troben en forma virtual un total de 136, que van augmentant cada any, atès que són totes les publicacions exhaurides i en format paper i aleshores en ser exhaurides es fan de forma virtual i són d'accés gratuït per a tothom.

El projecte de la Biblioteca virtual Ramon Berenguer IV conté totes les publicacions de la Diputació, dels seus organismes autònoms i entitats que admetem indirectament i aquelles que s'han publicat amb finançament total de la Diputació, sempre que així es consideri adient. També totes les publicacions dels instituts d'estudis locals i comarcals o assimilats o associacions de la demarcació que demanin publicar digitalment i siguin adients a les línies de publicacions de la Diputació, tot això sempre i quan, li recalco, disposin de la pertinent cessió de reproducció dels autors dels llibres.

Totes les edicions dels ajuntaments, consells comarcals o altres ens municipals que existeixin i que tinguin cedits els drets de reproducció per part dels autors, doncs també es tiren endavant.

En quant a les produccions pròpies, mitjançant les col·leccions del servei de publicacions, van augmentant cada any, seguint tots uns criteris de qualitat i rigor que caracteritzen totes les publicacions dels nostres llibres.

Per a realitzar els serveis abans esmentats, es doten anualment de tota una sèrie de partides econòmiques importants, però en cas d'esgotar les partides sempre es fan els suplementes que calguin i, per tant, jo crec que no ha quedat cap acció per desenvolupar.

Per tot això, considerem que el que ens demana aquí a la moció s'està realitzant. Tot i això, considerem que no té sentit presentar aquesta moció, però estem oberts a vostè o a qualsevol diputat de la Diputació, a les entitats, als ajuntaments per atendre des dels serveis de Cultura qualsevol aclariment, dubte, si hi ha alguna cosa de la que no està assabentat, els informem i lògicament, per tirar endavant qualsevol projecte que sigui interessant. Moltes gràcies.”

**Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

“Evidentment si demano intervenir és per una raó. Després de què se m'interpel·li en la defensa d'una moció, evidentment crec els motius no s'han de justificar. Gràcies.

Gràcies per l'explicació. Nosaltres considerem que l'accessibilitat encara es podria millorar i fer-la més universal encara, sobretot, amb les incorporacions que nosaltres preteníem fer, poder potenciar investigacions científiques, és a dir, gent que treballa en diferents projectes, estudiants, investigacions de les pròpies universitats. Considerem que encara hi havia marge per poder-hi incloure més

material. En tot cas, accepto i li agraeixo, i podem parlar d'aquestes coses que avui hem vist i que podríem sumar-hi. Moltes gràcies.”

El President li pregunta al Sr. Fernández si la moció se sotmet a votació o la reconsidera, i el Sr. Fernández manifesta que se sotmeti a votació.

## **MOCIÓ**

Actualment, la Diputació de Tarragona compta amb un servei de publicacions editorials que periòdicament publica llibres de divulgació del patrimoni històric, cultural i artístic de les nostres comarques.

Més enllà de promoure el treball que es desenvolupa als diferents departaments i òrgans de la Diputació, especialment el Museu d'Art Modern de Tarragona, aquest servei de publicacions permet suplir les limitacions que els ajuntaments dels municipis més petits poden tenir alhora de difondre el seu patrimoni, com és el cas per exemple, amb les guies locals que s'estan publicant des de fa anys.

També cal destacar la tasca de la Biblioteca Virtual Ramon Berenguer IV, per tal de fer possible l'accés del públic general al contingut d'aquestes publicacions, i especialment per fer-lo accessible a totes aquelles persones que desenvolupen treballs de recerca sobre el nostre patrimoni.

Tanmateix, i gràcies al treball voluntari de les desenes de centres d'estudis i culturals escampats arreu de les nostres comarques, els quals però no disposen de recursos suficients, l'accés als estudis sobre el nostre patrimoni local i comarcal encara és molt reduït.

Tenint en compte l'existència i bona tasca que desenvolupen aquests dos serveis de la Diputació, així com la disposició de recursos suficients, per a poder plantejar aquesta proposta, el Grup Polític de la CUP proposa al Ple de la Diputació de Tarragona l'adopció dels següents ACORDS:

- 1.- Potenciar, dotant de majors recursos, el servei de publicacions de la Diputació de Tarragona, amb l'objectiu de fomentar la difusió del nostre patrimoni.
- 2.- Potenciar, dotant de majors recursos, la Biblioteca Virtual Ramon Berenguer IV, per tal d'ampliar la quantitat de publicacions que es poden consultar de forma virtual del catàleg ja existent, així com ampliant aquest fons a partir de les obres publicades per d'altres institucions públiques o centres d'estudis de les nostres comarques.

## **VOTACIÓ**

Sotmesa a votació, la Moció presentada és desestimada amb el resultat de votació que s'indica:

Vots a favor.....	7 dels diputats membres dels grups polítics ERC i CUP
Vots en contra.....	17 dels diputats membres dels grups polítics <b>CiU</b> (Sr. Josep Poblet, Sr. Pere Granados, Sr. Carles Pellicer, Sr. Joan Piñol, Sr. Àlvaro Gisbert, Sr. Joan Josep Malràs, Sra. Montserrat Carreras, Sr. Joan Olivella, Sr. Mateu Montserrat i Sr. Lluís Soler), <b>PSC</b> (Sr. Josep Fèlix Ballesteros, Sr. Salvador Ferré, Sr. Josep Masdeu, Sra. Immaculada Costa, Sr. Martí Carnicer i Sra. María José Beltran) i <b>C's</b> (Sr. Ruben Viñuales)

### **6.4.- Moció que presenten els grups de CiU, ERC, PSC i la CUP en defensa de l'escola catalana i del model d'immersió lingüística.**

El President passa la paraula al diputat que defensarà la moció presentada.

#### **Sr. Joan Piñol, diputat del grup polític CiU:**

“Moltes gràcies, President.

La veritat és que aquesta moció és una moció que lamentablement ens agradaria no haver-la de portar entre tots aquí al Ple però que una vegada més ens veiem en l'obligació de tractar-la. És el fet de defensar el model educatiu català, el de l'escola catalana i el model d'immersió lingüística, que crec que els que hem aprofundit una mica en el coneixement d'aquests aspectes, tenim present i clar que ha estat un model d'èxit, que durant el temps ha estat intentat torpedejar des de diferents àmbits i indrets i ara aprofitant també el fet que estem en una situació política atípica, amb un 155, intentant d'alguna manera que hi hagi possibilitat que la gent pugui de triar com a llengua vehicular el castellà en lloc del català. Són qüestions que entenem que estan superades i que avui en dia estem dient que el model d'ensenyament lingüístic a Catalunya garanteix tant l'ensenyament del català com del castellà.

És una moció que presenten conjuntament els grups de Convergència i Unió, Esquerra, PSC i la CUP, per tant, en aquest sentit entenc que recull també els suggeriments i les esmenes que vam fer en el seu moment tant Esquerra com la CUP. I per tant, en aquest sentit res més, només demanar el suport a aquesta moció. Moltes gràcies.”

## **DEBAT**

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

### **Sr. Jordi Cartanyà, diputat del grup polític ERC:**

“Moltes gràcies, Sr. President.

Coincideixo plenament amb el Sr. Piñol, que estaria bé que no haguéssim de portar aquest tipus de mocions en el Ple, però malauradament les hem de portar perquè hi ha uns atacs reiterats tant del Partit Popular com de Ciutadans al model d'escola catalana.

Potser caldria recordar que el model d'escola catalana ve dels moments de renovació pedagògica, de principis del segle XX. I que s'ha treballat plenament i la Llei d'Educació de Catalunya, tot i que genera opinions matisos diversos, en la majoria dels seus punts va ser aprovada pel 80% de la constitució d'aquell Parlament. Per tant, és pacte d'estat a nivell català del model educatiu. Un model d'escola que està compromès amb la democràcia, amb la participació, amb construir pensament crític, amb la resolució pacífica dels conflictes, amb un model que respecta la diferència i amb uns valors de convivència, tots ells expressats en un model d'inclusió i de manteniment de la cohesió social excel·lent en el nostre país. Per tant, aquest model és ell que tenim. I no sabem què busquen tant Ciutadans com el Partit Popular amb acusacions que es fan directament cap als nostres mestres. Potser busquen l'autocensura. Potser busquen que la gent no expliqui les coses, perquè tenen por del què em diguin. O no faré així per si de cas.

Els nostres docents, i aquí volia remarcar la feina que estan fent, ho estan aguantant amb una fermesa excel·lent, cal felicitar-los i reconèixer la seva posició davant aquests atacs. Aquests docents que van mantenir la cohesió social a tot el nostre país després de rebre més d'un 16% d'immigració, aquests docents que tot i els atemptats del 17 d'agost, el dia 12 de setembre es posaven per tractar el tema davant dels seus alumnes d'una manera ferma i perquè no acabés amb radicalització i que no arribés a ser un atac a persones d'altres cultures que conviuen amb nosaltres. Uns docents que van aguantar els atacs del Ministre Wert quan parlava d'espanyolitzar els alumnes catalans o un ministre que deia que el castellà a Catalunya en aquests moments estava tractat com el català en època de Franco. Això li va suposar aquest premi d'unes vacances pagades a Paris.

Per tant, denunciem aquests plantejaments que propugnen públicament una involució educativa uniformada, l'adoctrinament ideològic, la generació de sospites i denúncies i la segregació lingüística que volen posar en risc el model educatiu català compromès amb la igualtat d'oportunitat dels infants, els valors cívics i democràtics de la convivència en la nostra societat. Per tant, cal defensar fermament el model educatiu català que ha donat èxits i que funciona perfectament, i també volíem fer constar aquest suport als docents que en la seva tasca



diària han de suportar totes aquestes pressions que els hi venen donades. Moltes gràcies.”

**President:**

“Gràcies. Deixin-me que els faci un aclariment i li dono la paraula tot seguit. Em semblava que tenien ben entès que quan una moció la consensuaven conjuntament un o més grups, que hi havia una sola defensa. Ara veig que avui no és així. No tinc cap inconvenient perquè en el moment que li he donat al Sr. Cartanyà, ara ja em veig obligat a donar-la a tots si m’ho demanen. Però creia que el Sr. Cartanyà m’ho demanava per fer alguna matisació i el que ha fet és una segona defensa. No hi estic pas en contra ni de la que ha fet el Sr. Piñol ni de la de vostè. Senzillament recordo que quan junts quatre grups decideixen portar una moció, hi ha una veu que la defensa, s’entén que en nom de tots. Hauríem d’intentar en el futur tornar a restituir aquest bon model en benefici de la simplicitat i naturalment també de l’estalvi de temps.”

**Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

“Gràcies.

No serà ben bé una defensa, només és una petita reflexió. D’entrada sumar-me al que deia el company Cartanyà que posava en valor la feina dels mestres. Realment el gran èxit de l’escola catalana principalment ve de la comunitat educativa. Això és una reflexió que hem de fer. Segona volíem posar en valor i agrair l’acceptació de l’esmena que vam posar. Al punt 6è de la moció vam proposar i demanar que s’afegís el no separar els infants i joves per la seva llengua d’origen ni pel seu sexe. Tant de bo això no acabés només aquí en un acord, sinó que acabés sent una realitat.

I una reflexió que faig sovint amb aquest tipus de mocions. Té vuit acords i dels vuit acords n’hi ha quatre que comencen per rebutjar (rebutjar l’intent, rebutjar l’atac, rebutjar la voluntat). La millor manera de rebutjar és construir i en moments d’implantació i de construcció republicana, això hauríem de començar a deixar-ho enrere i començar a construir cap endavant. Gràcies.”

**MOCIÓ**

**EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

Massa vegades des del món local hem hagut de sortir a denunciar les contínues agressions del Govern Espanyol al model català d’escola. Des del món local reconeixem que el model d’escola catalana i el model d’immersió lingüística és un model d’èxit. Ha estat producte d’una voluntat política, del treball de molts professionals de l’ensenyament, del compromís de les famílies i dels ajuntaments. Aquest model fa que el

català sigui la llengua vehicular i comuna d'aprenentatge dins dels centres educatius del nostre país i, una eina de cohesió social i cultural.

El model educatiu català té per finalitat la formació integral de la persona i la seva capacitació per a conèixer democràticament en la pluralitat, des d'enfocaments pedagògics que possibiliten la construcció crítica del coneixement i l'autonomia de pensament i d'aprenentatge de tots i cadascun dels infants, independentment d'origen, llengua o condicions individuals.

El país es va dotar d'una llei amb un ampli suport, la Llei d'Educació de Catalunya (LEC), com a la legislació pròpia del país en matèria d'educació, que garanteix un model educatiu que dona bons resultats acadèmics, en assolir els alumnes els nivells adequats de coneixement d'ambdues llengües al finalitzar l'ensenyament obligatori, tal com acrediten els resultats de les proves d'avaluació efectuades. Durant aquests més de 30 anys, el model d'immersió lingüística ha contribuït de manera decisiva a millorar l'ús social de la llengua catalana, garantint i promovent la igualtat d'oportunitats en una societat cohesionada. No és la primera vegada que s'ataca la solidesa del sistema educatiu català, la LOMCE fou un exemple més d'invasió de competències i d'utilització política d'un model educatiu català d'èxit. El Tribunal Constitucional ha anul·lat, recentment, el finançament de l'escolarització en castellà a càrrec de fons públics a Catalunya en centres privats per envair competències autonòmiques.

Els professionals del sistema educatiu, les famílies i els ajuntaments garanteixen i fan possible aquest model educatiu català. Davant de la judicialització de la seva tasca educativa i de l'actitud bel·ligerant d'alguns partits polítics, concretament Partit Popular i Ciudadanos, que utilitzen l'atac al model d'escola catalana com a plataforma per obtenir beneficis electoralistes a l'Estat Espanyol, és obligat reconèixer que han estat claus per mantenir la funció de cohesió social i de convivència democràtica en un context, també, de tensions encara vinculades a la crisi econòmica.

Tornen amb el 155 els plantejaments que propugnen públicament una involució educativa uniformitzadora, l'adoctrinament ideològic, la generació de sospites i denúncies i la segregació lingüística. Tots aquests arguments estan buits de raonaments pedagògics, es mouen simplement per l'afany de desfer qualsevol tret propi de la nostra societat catalana. Els atacs del govern espanyol del Partit Popular amb el suport de Ciudadanos volen posar en risc aquest model educatiu català compromès amb la igualtat d'oportunitat dels infants i amb els valors cívics i democràtics de convivència de la nostra societat.

Per aquests motius els grups sotassignants proposen al Ple l'adopció dels següents

## ACORDS

**Primer.-** Rebutjar l'intent de segregació dels infants per motiu lingüístic de la LOMCE.

**Segon.-** Rebutjar tot atac que posi en perill la immersió lingüística a Catalunya.

**Tercer.-** Rebutjar la voluntat d'alguns partits polítics de trencar el model d'escola catalana i incorporar una casella per triar el castellà com a llengua vehicular a l'escola catalana. Iniciativa que busca dividir i segregar la nostra societat per motius de llengua en contra de l'Estatut de Catalunya i de la consensuada Llei d'educació. La cohesió social és una línia vermella infranquejable.

**Quart.-** Donar suport al nostre model d'escola, com a model compromès amb la cohesió social, exitós i estimat, garanteix la cohesió social i la igualtat d'oportunitats per a l'alumnat i assegura el coneixement de les dues llengües per part de l'alumnat

**Cinquè.-** Defensar la institució escolar que ha mantingut vives la llengua i les tradicions del país. És fruit de tot això el fet que avui Catalunya compti amb una molt rica experiència pedagògica i d'innovació educativa, amb un ampli i molt divers teixit associatiu i amb un conjunt plural d'iniciatives educatives.

**Sisè.-** Ens comprometem a actuar de manera activa en suport del model educatiu català, que contribueix a construir una societat més cohesionada, democràtica i lliure, i que no separi els infants i joves per la seva llengua d'origen ni pel seu sexe.

**Setè.-** Reiterar el compromís amb l'escola catalana com a eina clau per a la cohesió social, la igualtat d'oportunitats i la qualitat educativa a través del consens que hem construït els darrers 30 anys.

**Vuitè.-** Rebutgem la voluntat d'alguns dels partits partidaris d'aplicar el 155 d'incorporar una casella per triar el castellà com a llengua vehicular a l'escola catalana. Iniciativa que busca dividir i segregar la nostra societat per motius de llengua en contra de l'Estatut de Catalunya i de la consensuada Llei d'Educació. La cohesió social és una línia vermella infranquejable.

**Novè.-** Donar trasllat d'aquesta moció: als Grups Parlamentaris; al Consell de Direcció del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, als òrgans i associacions de representants dels directors i docents dels centres educatius del Servei d'Educació de Catalunya; a les Federacions d'Associacions de Mares i Pares d'alumnes de Catalunya; als centres escolars dels nostres municipis, als grups Parlamentaris del

Parlament de Catalunya i a les entitats municipalistes (FMC i ACM).

### **VOTACIÓ**

Sotmesa a votació, la Moció presentada és aprovada amb el resultat de votació que s'indica:

Vots a favor..... 23 dels diputats membres dels grups  
polítics CiU, PSC, ERC i CUP  
Vots en contra..... 1 del diputat membre del grup polític **C's**  
(Sr. Ruben Viñuales)

### **6.5.- Moció que presenta Esquerra Republicana de Catalunya (ERC) per a l'impuls del vehicle elèctric a la Diputació de Tarragona.**

El President passa la paraula al diputat que defensarà la moció presentada.

#### **Sr. Jordi Cartanyà, diputat del grup polític ERC:**

“Moltes gràcies.

Estem en un moment disruptiu en quant a la mobilitat. La mobilitat elèctrica canviarà moltes coses i hauríem de ser conscients del que comportarà a la nostra societat. Serà un model diferent de mobilitat, serà un model diferent de relació entre territoris i que pot generar una forma d'utilització del vehicle molt diferent de la que tenim actualment.

Els moments disruptius porten una transició de vegades complicada però els beneficis que comporta la utilització de l'energia elèctrica són molt importants i contrastats i a més a més tots els estudis del Pla d'Energia i Canvi Climàtic de Catalunya així ho consideren. I el vehicle elèctric és el millor substitut del motor de combustió interna. És una alternativa també que ens propicia doncs no tenir una dependència energètica exterior. I la generació de l'electricitat depèn menys dels productes petrolífers i més en un país on podem explotar molt les energies alternatives.

El govern de la Generalitat va aprovar l'impuls del vehicle elèctric i cal que siguem pioners des de les administracions. Sabem que aquest canvi és complex, ja que és un canvi en el xip i en el funcionament socials i que requereix que les administracions facin passos molt valents en aquest tema. Per això nosaltres proposàvem uns acords que no són molt agosarats, perquè siguin possibles, i creiem que la Diputació hauria de ser punta de llança en el territori en la implantació del vehicle elèctric i en futurs models de transport i de mobilitat.

Crec que en un futur no molt llunyà veurem, igual que les ciutats tenen el “bicing” en funcionament, doncs tindrem funcionament de vehicles elèctrics que els agafaràs en una ciutat i aniràs a una altra i el deixaràs, i la gent no tindrà vehicle propi sinó que utilitzarà vehicles. I des del sector

públics hauríem d'impulsar al màxim pel benefici comú, pel benefici de mobilitat, el benefici de la necessitat de suport al transport perquè necessitem cada cop més carreteres perquè tothom té més cotxes, per tant, si disminuïm el parc de vehicles perquè són elèctrics i compartits anirem cap a un model de societat més sostenible i també per tot el tema vinculat a la contaminació ambiental que doncs és molt clar i que aquesta setmana s'ha començat a notar amb la contaminació que genera la combustió. Per tant, ens agradaria que la Diputació, com en molts altres temes ha fet, sigui pionera i vagi un pas més enllà de moltes altres administracions i de la ciutadania mateixa. Moltes gràcies.”

## **DEBAT**

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

### **Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

“Nosaltres votarem a favor, indubtablement. És una molt bona moció i la compartim. Per tant, només volien fer una reflexió, que no és en cap cas una crítica a la moció, tot el contrari, és una reflexió general. Ja que considerem que de poc ens servirà impulsar el vehicle elèctric si després l'energia prové de les nuclears o prové de parcs eòlics que únicament es carreguen el nostre territori o beneficien les quatre butxaques de sempre. Això no és cap titular, no és cap frase pamfletària. Per exemple, Vilalba dels Arcs és el municipi que més molins té en el nostre terme municipal i sembla que no té gent treballant-hi. Al final, doncs, els beneficis com sempre van a les mateixes butxaques. I ser pioners des de l'administració crec que és encarar directament aquest debat sobre l'origen de l'energia i la seva producció i no pas doncs, fent més mocions, i que segurament tothom hi votarà a favor i aquí quedarà. Per tant, gràcies per la moció i volíem fer aquesta reflexió. Gràcies.”

### **Sr. Àlvaro Gisbert, diputat del grup polític CiU:**

“Gràcies, President.

Primer, els he de dir que estem d'acord en avançar cap una mobilitat sostenible per reduir les emissions, les quals reduiran la contaminació que és motiu d'aquesta moció que presenten, però també els hem de dir que no té més sentit que recordar-nos el que estem fent des d'aquesta Diputació a través de les àrees de Medi Ambient i Serveis Generals.

Fa deu anys que el Pacte d'Alcaldes per l'Energia Sostenible Local hem desenvolupat polítiques sobre clima i energia per fer front al repte del canvi climàtic i entre elles hem fet uns acords que ja hem traslladat als serveis de Coneixement i Qualitat, el 10 de novembre de 2017, hi figura dins de la Línia Estratègica 3, Mobilitat Sostenible, el projecte de substituir el 80% dels vehicles de la flota tèrmica per sistemes híbrids i

elèctrics. Que al gener i febrer ja hem fet consultes tècniques al mercat amb diferents vehicles híbrids i elèctrics. Que hem parlat amb l'Associació Catalana de Municipis, que està desenvolupant aquest tema. Que hem fet reunions de consens amb diferents unitats per decidir el vehicle més adient al servei a realitzar. Al Març ja hem iniciat el procediment per adherir-nos a l'acord marc de l'ACM amb un contracte de mobilitat del renting dels diferents lots de vehicles actualment en tramitació, que introduirà els següents canvis:

- El primer semestre de 2018 farem el canvi de 20 vehicles interurbans de gasoil per substituir-los per 9 interurbans elèctrics, 10 urbans híbrids i 2 furgonetes elèctriques.

- El segon semestre es canviaran els dos vehicles de representació de Protocol, per dos híbrids.

I estem a l'espera de què faran un nou acord l'ACM perquè va quedar desert el tema dels tot terrenys i en substituiríem un per un SUV o un híbrid. Per tant, en el tema dels vehicles ho estem treballant molt.

Pel que fa a les instal·lacions de càrrega, ja hem decidit que es ficaran vint càrregues a l'edifici Síntesi perquè vint vehicles puguin carregar allí, i s'ha fet un estudi que pel que fa la Seu, es ficaria un a l'aparcament dels Pins i un altre a l'aparcament de Palau. Per tant, ja veu que s'està treballant sobre aquest tema.

També en altres projectes que ara no faré esmena. Estem treballant en el tema de les bicicletes, en el tema de compartir vehicles quan s'ha de sortir per aprofitar més les despeses de sortida.

I per acabar, els agraim la seva preocupació per aquest tema, i els convidem a què ens facin les consultes necessàries quan tinguin una preocupació i explicar-los si les estem treballant o no, perquè com veuen des de fa temps que les estem treballant i que realment s'està fent. A més els podem passar tota la informació que ens demanin perquè vegin que realment així s'està fent. Per tant, votarem en contra perquè no té sentit fer una aprovació a una cosa que ja s'està fent des del 2017. Per tant, els podem passar la informació que necessitin per constatar que això que expliquem, ho estem fent.”

## **MOCIÓ**

### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El trànsit rodat de vehicles motoritzats és la principal causa de contaminació als pobles i ciutats. Avançar cap una mobilitat sostenible és un dels reptes per reduir les emissions i, per tant, per disminuir els nivells de contaminació i de consum energètic. Per això, a banda de les mesures per la promoció de transports no contaminants i la utilització del transport públic, són necessàries les mesures que fomentin l'extensió dels vehicles que consumeixen energies renovables i de baixa emissió.

El sector del transport és avui el principal consumidor d'energia final a Catalunya. En conseqüència, el Pla de l'Energia i Canvi Climàtic de Catalunya 2012-2020 considera que les actuacions al sector del transport són imprescindibles per poder aconseguir una transició cap a un model energètic més sostenible.

El vehicle elèctric és una de les opcions més interessants per a substituir els vehicles amb motor de combustió interna. Aquest tipus de vehicle suposa una bona alternativa per a disminuir la dependència energètica de l'exterior atès que la generació d'electricitat depèn menys dels productes petrolífers.

La Generalitat, mitjançant el Pacte Nacional per la Sobirania Energètica, ha iniciat el debat sobre la transició energètica cap al 100% de renovables l'any 2050; i la substitució dels combustibles fòssils per la mobilitat elèctrica és una peça clau en aquesta transició. El vehicle elèctric té un pes cabdal en la transició energètica i per això es pretén fer de Catalunya un país atractiu per al desplegament del vehicle elèctric i la seva infraestructura de recàrrega.

Atès que els vehicles que utilitzen energies alternatives als combustibles fòssils permeten la reducció de la dependència dels productes petrolífers, així com la reducció d'emissions contaminants i contribueixen a la millora de la qualitat de l'aire dels nostres pobles i ciutats.

Atès que el Govern de la Generalitat de Catalunya va aprovar l'estratègia d'Impuls del Vehicle Elèctric a Catalunya 2010-2015 (IVECAT), per tal de permetre que el vehicle elèctric esdevingui una oportunitat industrial, ambiental i d'eficiència energètica en l'àmbit de la mobilitat i que recentment el Govern ha aprovat el Pla d'Acció per al desplegament d'Infraestructura de Recàrrega per als Vehicles Elèctrics 2016-2019 (PIRVEC), que té per objectiu convertir Catalunya en un país atractiu per al vehicle elèctric a través de la garantia de subministrament energètic als usuaris i al parc de vehicles que circula per la xarxa viària catalana.

Atès que la Diputació de Tarragona, a través de l'àrea de Medi Ambient, està duent a terme des de fa temps polítiques d'impuls i desenvolupament de les energies renovables amb diverses línies de subvenció per facilitar la seva implementació als municipis de la demarcació.

Atesos tots aquests antecedents i amb la voluntat de continuar avançant cap a la implementació i incorporació de les energies renovables i en aquest cas en l'impuls del vehicle elèctric i tenint en compte que la Diputació de Tarragona és un organisme que disposa d'un parc de vehicles i que la seva experiència ha de ser referència en l'àmbit municipal.

Per tots aquests motius, el grup d'Esquerra Republicana de Catalunya a la Diputació de Tarragona proposa l'adopció dels següents ACORDS:

## ACORDS

**PRIMER.** Elaborar un pla de substitució del parc de vehicles de la Diputació a partir de l'anàlisi de les necessitats i dels models que tenen un equivalent elèctric o híbrid en el mercat i l'estudi de la infraestructura necessària per a la recàrrega.

**SEGON.** Elaborar un calendari progressiu de substitució dels vehicles a partir de l'elaboració del pla de substitució i de la infraestructura necessària per a la seva recàrrega.

## VOTACIÓ

Sotmesa a votació, la Moció presentada és desestimada amb el resultat de votació que s'indica:

Vots a favor.....	8 dels diputats membres dels grups polítics ERC, C's i CUP
Vots en contra.....	16 dels diputats membres dels grups polítics <b>CiU</b> (Sr. Josep Poblet, Sr. Pere Granados, Sr. Carles Pellicer, Sr. Joan Piñol, Sr. Àlvaro Gisbert, Sr. Joan Josep Malràs, Sra. Montserrat Carreras, Sr. Joan Olivella, Sr. Mateu Montserrat i Sr. Lluís Soler) i <b>PSC</b> (Sr. Josep Fèlix Ballesteros, Sr. Salvador Ferré, Sr. Josep Masdeu, Sra. Immaculada Costa, Sr. Martí Carnicer i Sra. María José Beltran)

### **6.6.- Moció presentada pel grup polític de CiU a la Diputació de Tarragona per l'alliberament dels presos polítics i el retorn dels exiliats.**

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

#### **Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

“Només és una qüestió de forma, que no ens enrocarem perquè considerem que no s'ha de ser estricte en aquest sentit. Però aquesta moció no es va debatre en Junta de Portaveus, com se'ns exigeix a nosaltres i en canvi va arribar el divendres següent. I era per saber



exactament quin és el protocol que s'ha de seguir perquè recordo que a nosaltres se'ns ha dit i se'ns ha amenaçat que no es podrien presentar les mocions si no les enviàvem a tots els grups, i volia saber exactament com ha de funcionar això perquè no va arribar en forma. Que no ens oposem en cap cas a la presentació, defensa i votació d'aquesta moció perquè no s'ha de ser estricte, però ens agradaria saber quina és la doble vara de mesura que tenim aquí.”

**President:**

“Molt fàcil d'aclarir, i abans de què intervingui el Sr. Piñol amb la seva substanciació, la derivada és molt lògica. Aquesta moció venia d'una moció presentada el mes passat i que singularment vostès van retirar la signatura, cosa respectable naturalment, i que aquesta Presidència va decidir portar el mes següent –no faci que no amb el cap perquè tinc el document en el que vostès expressen que retiren la signatura, jo crec que ho vaig llegir bé-. Per tant, davant del grup d'Esquerra vam manifestar la conveniència de portar-la el mes següent quan s'aclarís quins grups la presentaven o no, atès que el grup que jo represento i al qual estic adscrit naturalment també hi era. En aquesta ocasió, senzillament el grup que representa vostè i el grup Esquerra ja no ens hi han comptat i aquesta és la raó perquè en temps i en forma aquesta moció hagi vingut a l'ordre del dia i és la circumstància que val en la seva presentació molt més que haver anat o no a la reunió de grup d'aquesta vegada perquè ja hi va anar l'anterior.”

El President passa la paraula al diputat que defensarà la moció presentada.

**Sr. Joan Piñol, diputat del grup polític CiU:**

“Moltes gràcies, Sr. President.

Aquesta moció, tal com esmenta en el seu títol, el que pretén d'alguna manera és posar de manifest la necessitat de l'alliberament dels presos polítics i el retorn dels que estan exiliats. La veritat és que aquesta moció el que pretén és ser una veu més que d'alguna manera clama per aquesta injustícia que estem vivint en els darrers temps aquí a Catalunya i, en especial, pel que fa a tot el conjunt de gent que està empresonada i de gent que d'altra banda s'ha vist obligada a exiliar-se per precisament no patir aquest empresonament.

Per tant, a grans trets, si han pogut llegir la moció, podran observar que el que es pretén senzillament és sobretot posar de relleu el que entenem que realment és vital, que és que cal d'alguna manera que tots ens conjuguem perquè aquesta situació acabi i que l'alliberament d'aquests presos sigui real i que d'altra banda també aquesta gent que està exiliada pugui venir. Aquest és el nucli central de la moció que entenem que cal realçar i que també entenem que cal d'alguna manera dotar d'una veu més crítica en aquest sentit. També aprofitem aquesta moció

per esmentar la necessitat de la intervenció de la Unió Europea en aquest afer i a partir d'aquí posem de relleu aquestes qüestions. Per tant, això és el que substancia aquesta moció i sense més duració us demano que tingueu la voluntat de donar un vot favorable a aquesta moció. Moltes gràcies.”

## **DEBAT**

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

### **Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

“Gràcies.

Normalment és un habitual que quan hi ha mocions faig valoracions. Se'm renya, se m'alliçona i se'm diu no falti a la veritat, això és una falsedat, no li tolero. Moltes vegades passa. Aquesta moció no és la mateixa que va passar en l'anterior Plenari. Això per una banda. És una cosa que no l'accepto. Ara quan acabi em torna a alliçonar, Sr. Poblet, i em diu que he tornat a mentir, però sap perfectament que és veritat. Aquesta no és la mateixa moció que va passar en l'anterior Plenari, però no passa res.

El primer acord demana la llibertat immediata de tots els polítics privats de llibertat i el retorn dels consellers. Els polítics privats de llibertat o presos polítics? Perquè el Sr. Piñol ha dit “com bé diu el títol” i el títol diu presos polítics i l'acord no parla de presos polítics, parla de polítics presos de llibertats. A què juguem? Presos polítics o polítics presos de llibertat? Perquè polítics presos de llibertat n'hi ha uns quants i no per qüestions polítiques precisament. Quin és l'interès d'aquest acord? Que el voti el Partit dels Socialistes i que no el votem nosaltres? A mi em deixa exclòs de la primera moció que hem presentat. De fet és una moció que sí que també venia, que es va adaptar, que no es va deixar portar al Ple. I si algú no s'ha sumat, havent passat amb ordre i forma per la Junta de Portaveus és perquè no s'hi ha volgut sumar.

Per tant, no s'ha exclòs a ningú, aquesta no és la mateixa moció i aquest acord és vergonyós.”

### **Sr. Joan Piñol, diputat del grup polític CiU:**

“Només voldria matisar. No utilitzaré aquest to tant vehement perquè entenc que el que aquí d'alguna manera pretenem és buscar consensos i acords.

Insistia en la meva primera intervenció, que al final el que aquí compta és posar de relleu una situació injusta. Hi ha una gent que està empresonada i una gent que està exiliada, i el que compta és que tots clamem perquè això s'acabi, Sr. Fernández.

Jo no li diré si falta o no a la veritat però vostè sap perfectament que la reflexió que li ha fet el President en quant a la procedència de la moció

és certa. A mi m'agradaria que vostè ens expliqués perquè quan van presentar aquesta moció es van fer enrere. Perquè això no ho sabem ningú. Perquè vostès van presentar aquesta moció i després es va fer enrere. I després la van presentar igual. Alguna explicació ha de tenir això.

En tot cas, si s'hagués pres la molèstia de llegir literalment la moció, sobretot la part introductòria i expositiva, quan parlem dels polítics privats de llibertat estan esmentats un a un, amb noms i cognoms. Per tant, no faci demagògia, perquè efectivament queda molt clar a qui ens referim quan parlem de presos polítics o quan parlem de polítics privats de llibertat. Moltes gràcies.”

## **MOCIÓ**

Catalunya ha tornat a patir, altra vegada, un nou atac repressiu per part del Govern de l'Estat en aplicació de l'article 155 de la Constitució. L'onada repressiva contra els catalans i les catalanes és majúscula, tant com l'intent d'esclafar la voluntat popular empresonant els nostres legítims representants públics, tots ells gent de pau.

El passat 23 de març quedarà gravat a la memòria del nostre país com un nou dia trist i negre. L'empresonament dels diputats i diputades Jordi Turull, Raül Romeva, Josep Rull, Carme Forcadell, Dolors Bassa, i l'exili de Marta Rovira ressonarà en els annals de la història del nostre país com un nou episodi fosc d'intolerància i vulneració dels drets polítics més elementals. Un escenari agreujat a l'haver-se descartat el delictes de rebel·lió per part dels òrgans judicials alemanys en relació a la petició d'extradició del President Carles Puigdemont.

Un 23 de març negre no només pel poble català, sinó també pel poble espanyol, ja que cada vegada i amb més intensitat els seus ciutadans estan veient trontollar els seus drets i llibertats més bàsiques i inviolables en qualsevol país que es pretengui a si mateix com a democràtic i civilitzat.

Manllevant-nos els nostres representants, Carles Puigdemont, Carme Forcadell, Oriol Junqueras, Jordi Turull, Raül Romeva, Clara Ponsatí, Antoni Comín, Joaquim Forn, Josep Rull, Lluís Puig, Dolors Bassa, Meritxell Serret, Jordi Cuixart, Jordi Sánchez, Marta Rovira i Anna Gabriel, no deixarem de mantenir-nos fermes en defensa de la causa més justa que hi pot haver: la llibertat i el ple exercici de la democràcia.

Per tots aquests motius, la Diputació de Tarragona

**ACORDA**

**PRIMER.**- Demanar la llibertat immediata de tots els polítics privats de llibertat i el retorn de tots els consellers i polítics catalans exiliats i la garantia del respecte absolut als seus drets polítics, ciutadans i humans sense veure's sotmesos a cap judici pel seu lliure exercici polític.

**SEGON.**- Demanar a les institucions europees que apel·lin a la justícia internacional perquè intercedeixi de manera immediata i garanteixi el respecte als drets de tots els ciutadans catalans.

**TERCER.**- Instar a totes les entitats de la demarcació de Tarragona a defensar els drets fonamentals, civils i polítics, així com també, la llibertat, la democràcia i els nostres legítims representants escollits democràticament al Parlament de Catalunya.

**QUART.**- Atenent a la crida del Molt Honorable President del Parlament de Catalunya, aquesta Diputació vol mostrar el seu suport a la voluntat unitària de la plataforma "Espai Democràcia i Convivència" que té com a objectius "la defensa de les institucions catalanes, la convivència, la cohesió social i els drets i llibertats de la ciutadania".

**CINQUÈ.**- Comunicar al Parlament de Catalunya, a l'Oficina del Parlament Europeu a Barcelona, a l'Oficina de l'Alt Comissionat de l'ONU per als Drets Humans (ACNUDH), així com a les associacions municipalistes, l'aprovació de la present Moció.

### **VOTACIÓ**

Sotmesa a votació, la Moció presentada és aprovada amb el resultat de votació que s'indica:

Vots a favor.....	16 dels diputats membres dels grups polítics CiU i PSC
Abstencions.....	6 dels diputats membres del grup polític <b>ERC</b> (Sr. Pau Ricomà, Sr. Jordi Vinyals, Sr. Miquel Subirats, Sr. Carles Ribé, Sr. Jordi Cartanyà i Sr. Francesc Barbero)
Vots en contra.....	2 dels diputats membres dels grups polítics <b>CUP</b> (Sr. Edgar Fernández) i <b>C's</b> (Sr. Ruben Viñuales)

### **PRECS I PREGUNTES**

**Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:**

"Gràcies.

Nosaltres volíem fer una pregunta en referència a què fa unes setmanes, uns deu o quinze dies, van assistir aquí a la porta de la Diputació els avis i àvies per la República –que fan diferents trobades a la ciutat de Tarragona- i van fer una petició expressa per posar un llaç groc a la façana de la Diputació. De fet d'aquí hi van participar portaveus tant d'Esquerra Republicana, com del PDeCAT com jo mateix per part de la CUP. I volíem saber si serà una petició atesa i de quina manera. Gràcies.”

**President:**

“Aquesta qüestió la sotmetrem naturalment, com sempre fem amb aquest tipus de qüestions, a les reunions de portaveus i en conseqüència es decidirà el que s'estimi oportú, prèvia consulta als portaveus dels grups en la ocasió en què aquests es reuneixin. Per tant no tinc cap inconvenient que aquesta qüestió sigui tractada d'aquesta manera.”

El President demana la suspensió de la sessió per uns minuts i demana als portaveus i als presidents dels grups que s'apropin a la Presidència perquè puguin estimar si hi ha l'oportunitat de fer una declaració institucional en relació a la sentència de l'Audiència Provincial de Navarra. Feta aquesta deliberació, si hi ha un consens generalitzat farien la declaració institucional i constaria en acta en aquest plenari en el punt d'inici de la sessió. I si aquesta unanimitat no hi és, aleshores consideraran el que estimem oportú tots plegats.

Se suspèn la sessió essent les 11,50 h i es reprèn quan són les 11,52 h.

El President dona les gràcies als portaveus i presidents dels grups per la seva conformitat, donat que és unànime la voluntat que vagi endavant aquesta declaració institucional i procedeix a la lectura de la mateixa:

## DECLARACIÓ INSTITUCIONAL

### **Posicionament davant la sentència judicial de l'Audiència Provincial de Navarra en l'anomenat cas de “La Manada”.**

Davant la publicació de la sentència dictada per l'Audiència Provincial de Navarra als cinc membres acusats en l'anomenat cas de “La Manada”, en la que se'ls condemna a penes de 9 anys de presó per abús sexual continuat amb prevalença, i a 5 de llibertat vigilada després del compliment de la pena, obviant que es produís cap tipus d'intimidació i violència;

Davant el fet que els 5 han estat condemnats per delictes continuats d'abús sexual amb prevalença, però no per violació, ja que, incomprensiblement, el tribunal no ha considerat el delicte d'agressió sexual, que implica violència i intimidació;

Davant el vot particular que inclou la sentència en el que es demana l'absolució de tots els acusats a excepció del delicte lleu de furt;

Davant una sentència, que com han valorat nombroses expertes i experts jurídics, entitats feministes i de dones, ONU dones, o el govern de Navarra entre d'altres, manifestem que:

- minimitza els fets al no considerar-los agressió sexual, al no considerar l'agreujant de realitzar-se en grup,
- situa la càrrega de la prova en la víctima al posar el focus de la sentència en el seu comportament i no en el comportament dels agressors,
- afavoreix la impunitat de les agressions masculines i envia un missatge de descrèdit de la vivència de les dones que pateixen aquestes agressions i les revictimitza,
- posa de manifest la incoherència d'entendre que l'abús sexual perpetrat en les condicions que es va produir, i que queda recollit en el relat dels fets, pot produir-se sense violència i/o intimidació;

Per tot això, la Diputació de Tarragona ACORDA:

1. Instar al Congrés dels Diputats i al Senat a la modificació del Codi Penal per revisar el supòsit d'abús sexual així com la consideració jurídica de la violència en casos d'agressió sexual i violació.
2. Donar suport incondicional a les víctimes, moltes vegades invisibles, de les agressions sexuals.
3. Donar suport a totes les mobilitzacions socials en contra d'aquesta sentència judicial.
4. Fer arribar aquesta declaració a l'Audiència Provincial de Navarra, al Ministeri de Justícia i al Consell General del Poder Judicial.

No havent-hi més assumptes a tractar s'aixeca la sessió quan són les onze hores i cinquanta-cinc minuts del matí, jo la Secretària dono fe.