

DIPUTACIÓ DE TARRAGONA  
ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT  
Planificació i Organització - Selecció

## ANUNCI

de convocatòria del procés per a la selecció d'una plaça de personal funcionari de carrera de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (767), adscrita a Desenvolupament de Recursos Humans – Àrea de Gestió de Persones i Talent de la Diputació de Tarragona, mitjançant concurs oposició, torn lliure, inclosa a l'oferta pública d'ocupació 2022 dins la taxa d'estabilització de l'art. 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (Convocatòria ES-73-2022)

Per decret de la presidència número 2024-0001383, de data 26 de març de 2024, la Diputació de Tarragona ha convocat el procés per a la selecció, mitjançant concurs oposició, torn lliure, d'una plaça de personal funcionari de carrera de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (767), adscrita a Desenvolupament de Recursos Humans – Àrea de Gestió de Persones i Talent de la Diputació de Tarragona, grup A, subgrup A2, de conformitat amb les Bases específiques que s'adjunten a aquest anunci.

Aquesta plaça està inclosa en l'Oferta pública d'ocupació de 2022 derivada de la taxa d'estabilització de l'art. 2 de la Llei 20/2021, de mesures per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

L'oferta pública d'ocupació de 2022 ha estat modificada per decret de la presidenta de la Diputació de Tarragona de data 22 de gener de 2024 i publicada en el BOPT de 29 de gener de 2024 i en el DOGC núm. 9099, de 12 de febrer de 2024.

Aquestes bases es complementen amb les Text refós de les Bases generals reguladores dels processos selectius de la Diputació de Tarragona, publicat en el BOPT de data 3 de novembre de 2022 i que es poden consultar a la Seu electrònica i al web de la Diputació de Tarragona.

### Règim de Recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la publicació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.
- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de la publicació, davant de la presidència de la Diputació.

Tarragona, a data de la signatura electrònica

El Vicesecretari  
Josep Maria Sabaté Vidal

**Bases específiques que han de regir la selecció d'una plaça de personal funcionari de carrera de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (767), adscrita a Desenvolupament de Recursos Humans – Àrea de Gestió de Persones i Talent de la Diputació de Tarragona, mitjançant concurs oposició, torn lliure, inclosa a l'oferta pública d'ocupació 2022 dins la taxa d'estabilització de l'art. 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (Convocatòria ES-73-2022)**

### 1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquestes bases és la regulació dels aspectes que han de regir la convocatòria excepcional i el procés de selecció d'una plaça de personal funcionari de carrera de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial d'aquesta Diputació, en el marc dels processos d'estabilització d'ocupació temporal emparats en l'art. 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Les places objecte d'estabilització es convoquen, amb el referit caràcter excepcional, i d'acord amb el previst en l'article 2 de l'esmentada Llei, pel sistema de concurs oposició.

El procés selectiu del concurs oposició es fa per torn lliure i s'ha de realitzar garantint el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, recollits igualment en l'article 55 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La plaça està inclosa en l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització publicada en el BOPT de 23 de maig de 2022 i en el DOGC núm. 8679 de 31 de maig de 2022.

L'oferta pública d'ocupació de 2022 ha estat modificada per decret de la presidenta de la Diputació de Tarragona de data 22 de gener de 2024 i publicada en el BOPT de 29 de gener de 2024 i en el DOGC núm. 9099 de 12 de febrer de 2024.

En tot allò no previst en aquestes bases es tindrà en compte la regulació continguda en les Bases generals reguladores dels processos selectius en tot allò que no contradigui l'acordat en relació als processos d'estabilització.

Les característiques de la plaça objecte d'estabilització d'aquesta convocatòria són les següents:

**Denominació de la plaça segons plantilla:** tècnic/a mitjà/ana d'administració especial

**Règim jurídic:** funcionari de carrera

**Escala:** administració especial

**Subescala:** tècnica

**Classe:** tècnica diplomada

**Grup i subgrup de classificació:** grup A, subgrup A2, segons la classificació professional del personal funcionari de carrera que efectua l'article 76 i la disposició transitòria tercera.2 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic

**Sistema selectiu:** concurs oposició

**Torn:** lliure

**Nombre de places convocades:** 1

**Número plaça:** 767

**Número de lloc de treball al qual està vinculada:** 914

**Adscripció:** Desenvolupament de Recursos Humans – Àrea de Gestió de Persones i Talent

**Oferta pública d'ocupació:** 2022 (plaça inclosa en l'OPO 2022 derivada de la taxa d'estabilització de l'art. 2 de la Llei 20/2021, de mesures per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública)

## 2. Funcions

- Promoure i executar, amb caràcter general, la prevenció a la Corporació i la seva integració i realitzar les avaluacions dels riscos dels diferents llocs de treball de la Corporació.
- Proposar mesures per al control i reducció dels riscos detectats i vigilar el compliment del programa de control i reducció dels riscos.
- Efectuar les activitats de control de les condicions de treball del personal de la Corporació.
- Executar l'acció preventiva que s'ha de portar a terme i la direcció de les actuacions a desenvolupar en els casos d'emergència i actuacions de primers auxilis.
- Generar la documentació de caràcter tècnic que estableix la normativa en prevenció de riscos laborals i qualsevol altra que li sigui atribuïda per la Corporació.
- Seguir el compliment de les licitacions que afecten a la seva unitat, d'acord a les indicacions del Responsable de la unitat i o al Cap de servei.
- Implicar-se en l'execució del Pla de Prevenció de Riscos Laborals de la Corporació.
- Atendre i gestionar les comunicacions preventives, i mesurar i analitzar les dades de l'activitat preventiva.
- Rebre, tractar i canalitzar notificacions sobre diferents tipus d'incidències de seguretat, transmeses pels membres de la Corporació.

## 3. Requisits específics exigits

A més a més dels requisits establerts en les Bases generals reguladores dels processos de selecció de la Diputació de Tarragona, les persones aspirants, per a ser admeses i prendre part en el procés selectiu, hauran d'estar en disposició a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds dels requisits següents:

a) Titulació: Qualsevol grau universitari o equivalent; o haver superat tres cursos complets d'una llicenciatura, sempre que d'acord amb el pla d'estudis s'estableixi que la durada total de la llicenciatura és de cinc anys, de conformitat amb la disposició transitòria cinquena de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, o bé haver superat un primer cicle i haver realitzat en conjunt 180 crèdits de la llicenciatura, sempre que d'acord amb el pla d'estudis s'estableixi que per a la seva obtenció és necessari la realització d'un mínim de 300 crèdits, de conformitat amb la disposició addicional primera del Reial decret 1272/2003, de 10 d'octubre.

En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspon a l'aspirant la seva acreditació, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri d'Educació.

Si es tracta d'una titulació obtinguda a l'estranger cal que aquesta estigui homologada pel Ministeri competent o reconeguda com a equivalent.

b) Estar en possessió del certificat de nivell superior en prevenció de riscos laborals, en les següents especialitats: seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia-psicosociologia aplicada.

c) Coneixements de llengua catalana: Certificat de nivell de suficiència de català (C1) expedit per l'òrgan competent o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català i l'ORDRE VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

També seran vàlids els certificats de llengua catalana emesos a Andorra tal com estableix l'Acord de Govern pel qual s'aprova la subscripció del Conveni de col·laboració entre el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior d'Andorra, l'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament de Cultura i el Centre per a la Normalització Lingüística en matèria de reconeixement d'acreditacions oficials de coneixements de llengua catalana.

Cas que no es pugui acreditar el nivell de català establert, l'aspirant haurà de realitzar la prova de català en els termes establerts en aquestes bases específiques. En qualsevol cas, el requisit de coneixements de llengua catalana es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova esmentada.

d) Coneixements de llengua castellana: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior o nivell C2.

L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la superació de la prova o exercici establert en aquestes bases específiques, o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol de nivell superior (C2) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Cas que no es pugui acreditar el nivell de castellà establert, l'aspirant haurà de realitzar la prova de llengua castellana en els termes establerts en aquestes bases específiques. En qualsevol cas, el requisit de coneixements de llengua castellana es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova esmentada.

Estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengües aquelles persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per a accedir a la Diputació de Tarragona si la prova és del mateix nivell o superior. També estaran exemptes quan hagin superat la prova esmentada de coneixements de llengües en altres processos de selecció realitzats per la Diputació de Tarragona de la mateixa oferta pública d'ocupació o del mateix any en el cas de borses de treball, sempre que hi hagués una prova del mateix nivell o superior. En la sol·licitud hauran de manifestar si han realitzat alguna d'aquestes proves en processos de selecció convocats per la Diputació als efectes de valorar-ne la seva exempció.

e) Posseir el permís de conduir vehicles de categoria B.

#### 4. Drets d'examen

De conformitat amb l'Ordenança fiscal reguladora de les taxes de la Diputació de Tarragona que estableix la taxa per expedició i tramitació de documents administratius es fixen els drets d'examen per accedir a aquesta convocatòria en la quantitat de 35 euros.

El pagament de la taxa ha de realitzar-se en el mateix moment de presentació de la sol·licitud o bé se n'ha d'acreditar, també en el mateix moment, la corresponent exempció en els termes que figuren a les Bases Generals i en aquestes bases.

D'acord amb les ordenances fiscals, el pagament de la taxa es pot realitzar pels mitjans següents:

- Pagament en línia, mitjançant targeta bancària, en el moment de la presentació per mitjans electrònics de la sol·licitud de participació.
- En efectiu o mitjançant targeta bancària a la Tresoreria de la Diputació, en el cas de la presentació de la sol·licitud de manera presencial a l'Oficina d'Assistència en Matèria de Registre a Tarragona (Passeig de Sant Antoni, 100 - Tarragona).
- Mitjançant targeta bancària, en el cas de la presentació de la sol·licitud de manera presencial a l'Oficina d'Assistència en Matèria de Registre a Tortosa (Avinguda de Catalunya, 76, baixos - Tortosa).
- Mitjançant ingrés per transferència bancària als comptes de la Diputació de Tarragona que estan relacionats a la Seu electrònica.

#### Exempcions i bonificacions

Les Bases generals reguladores dels processos de selecció de la Diputació de Tarragona estableixen les exempcions i bonificacions en els casos següents:

- a) Les persones amb discapacitat igual o superior al 33 per 100.
- b) Les persones que figurin com a demandants de treball durant el termini, com a mínim, d'un mes anterior a la data de la convocatòria en la que sol·licitin la seva participació. El còmput del mes es farà a partir de la data de la darrera publicació de la convocatòria. Són requisits per a gaudir de l'exempció que en aquell termini no hagin rebutjat cap oferta d'ocupació adequada ni s'hagin negat a participar, llevat de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals i que, així mateix, no tinguin rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional.
- c) Les persones membres de família nombrosa: bonificació del 50% (categoria general) o del 100% (categoria especial).

Per tal de gaudir de l'exempció, amb la sol·licitud hauran d'acreditar:

- a) La discapacitat
- b) Ser demandant de treball i presentar un document acreditatiu i un certificat que contingui els aspectes a què fa referència la lletra b)
- c) Document oficial acreditatiu de la condició de família nombrosa



## 5. Forma i termini de presentació de les sol·licituds

La sol·licitud es podrà presentar per mitjans electrònics a través de la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona o en els registres de qualsevol dels òrgans i oficines que preveu l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es podrà realitzar de manera presencial presentant el formulari normalitzat de sol·licitud o mitjançant assistència per funcionari habilitat, a les oficines d'assistència en matèria de registre de la Diputació, preferiblement amb concertació de cita prèvia a través de l'aplicació disponible a <https://citaprevia.ubintia.com/dipta/#nbb>, al correu electrònic [registregeneral@dipta.cat](mailto:registregeneral@dipta.cat) o trucant al telèfon de les oficines d'assistència en matèria de registre, ubicades a:

- Palau de la Diputació de Tarragona (Passeig de Sant Antoni, 100, de Tarragona). Telèfon directe: 977296617
- Avinguda de Catalunya, 76, baixos de Tortosa. Telèfon directe: 977448662

En el cas que la inscripció es faci per mitjans electrònics, l'aspirant haurà de cercar la convocatòria a la web de la Diputació (<https://www.dipta.cat/convocatories>) i triar l'opció "Inscriu-t'hi" que el derivarà a la Seu electrònica on podrà realitzar el tràmit.

En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud a través de les oficines de Correus o per qualsevol altre dels mitjans que preveu l'article 16.4 LPAC, la persona aspirant ha d'utilitzar el formulari normalitzat de sol·licitud de participació que es troba per a la convocatòria específica a la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona (<https://seuelectronica.dipta.cat/>).

En el supòsit de remetre les sol·licituds a través de les oficines de Correus, aquestes s'hauran de presentar en sobre obert, per ser datades i segellades pel personal de correus abans de ser certificades.

Amb la sol·licitud s'ha de presentar còpia simple dels documents següents:

- Documentació acreditativa d'estar en possessió del requisit de llengua catalana i, si escau, castellana, previst en les bases específiques. Excepcionalment es permetrà que el requisit de l'acreditació de les llengües es pugui complir i acreditar fins al moment de l'hora assenyalada per a l'inici de la corresponent prova.
- Certificat de nivell superior en prevenció de riscos laborals, en les següents especialitats: seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia-psicosociologia aplicada.
- En cas que no es presenti la sol·licitud electrònicament, el resguard del pagament de la taxa o de la documentació acreditativa de l'exempció o bonificació del pagament en els termes previstos a l'Ordenança fiscal s'haurà d'adjuntar a la sol·licitud.

En la sol·licitud es declara de manera expressa i responsable que la persona interessada compleix a data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, les condicions i requisits per a treballar en una administració pública previstes a la normativa vigent, a les Bases Generals i a les bases específiques.

Quan en la sol·licitud la persona interessada s'oposi a què les persones autoritzades de la Diputació de Tarragona puguin accedir a registres públics i sol·licitar informació a altres administracions públiques per comprovar el compliment dels requisits següents:

- DNI o document acreditatiu de la nacionalitat
- Titulació exigida a la convocatòria o justificant de pagament de les taxes per a la seva obtenció.
- Permís de conduir vehicles de categoria B.

Caldrà que presentin una còpia simple d'aquests documents, els originals dels quals podran ser requerits per la Diputació de Tarragona en qualsevol moment per acreditar-ne l'autenticitat.

El termini de presentació de sol·licituds és de 20 dies hàbils a comptar de l'endemà de l'última publicació de l'extracte de la convocatòria en el DOGC o en el BOE.

## 6. Proves selectives, acreditació del requisit de coneixement de llengües i barem de mèrits

La tipologia d'exercicis de la fase d'oposició i els mèrits a valorar són els acordats per la Mesa General de Negociació de data 17 de novembre de 2023, ratificats pel Ple d'1 de desembre de 2023 i publicats en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 11 de desembre de 2023, i que modifiquen el Document sobre l'estructura dels processos selectius derivats de l'estabilització que havia estat publicat en el Butlletí Oficial de la Província de data 10 d'agost de 2022, quant a la baremació dels mèrits tant en el cas del concurs de mèrits com en el concurs oposició (Annex I).

Aquest document complementa el text refós de les Bases Generals reguladores dels processos selectius de la Diputació de Tarragona, publicat en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 3 de novembre de 2022.

### 6.1. Fase d'oposició

#### 6.1.1. Cas pràctic

La fase d'oposició consta d'un únic exercici consistent en un cas pràctic que té per objecte resoldre un supòsit plantejat pel tribunal relacionat amb el temari que consta a l'**Annex I** i amb les funcions establertes en el punt 2 d'aquestes bases.

En aquest exercici es valoren fonamentalment la capacitat de raciocini, la sistemàtica en el plantejament i formulació de conclusions i el coneixement i adequada aplicació dels continguts teòrics.

La durada mínima i màxima de la prova serà determinada pel Tribunal.

El cas pràctic té una puntuació màxima de 60 punts essent necessari obtenir un mínim de 20 punts per tal de superar la fase d'oposició i passar a la fase de mèrits. En el cas de no obtenir el mínim de 20 punts el resultat final serà de No Apte.

#### 6.1.2. Acreditació del requisit de coneixements de llengües

Aquelles persones que no hagin acreditat estar en possessió dels coneixements específics de llengües fixats com a requisits en aquestes bases hauran de realitzar i superar una prova de coneixements de llengües consistent en:

#### Llengua catalana

La prova de llengua catalana es regeix pels criteris establerts per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya. Els objectius, l'estructura i el contingut de les proves responen als nivells de classificació establerts en el Marc europeu comú de

referència per a les llengües del Consell d'Europa, i als criteris generals establerts sobre avaluació i certificació de coneixements de català que determina la legislació vigent per a cada nivell.

La prova està dividida en dues parts, en una s'avaluen competències orals i en l'altra, competències escrites de la llengua.

El resultat d'aquest exercici serà d'APTE/A o de NO APTE/A. Si no es resulta apte no es podrà continuar en el procés selectiu, en ser el coneixement d'aquesta llengua un requisit de participació en el procés.

### Llengua castellana

Només en el cas de persones que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial. Consisteix en una prova de coneixements de **llengua castellana**, en què l'aspirant haurà de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, sobre un tema concret proposat pel tribunal qualificador i a mantenir una conversa sobre el tema exposat.

La durada serà de 40 minuts per a la redacció i de 10 minuts per a la conversa.

En la puntuació es tindrà en compte la cohesió i coherència, la correcció gramatical i lexical i la riquesa del lèxic.

Es valorarà sobre 10 punts i serà necessari obtenir una puntuació mínima de 5 punts per a superar la prova. La qualificació de la prova serà APTE/A o NO APTE/A i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu. Si no es resulta apte no es podrà continuar en el procés selectiu, en ser el coneixement d'aquesta llengua un requisit de participació en el procés.

Queden exemptes de la realització de la prova de llengües aquelles persones que acreditin documentalment, com a màxim, fins al moment d'inici de les respectives proves, estar en possessió dels certificats exigits per participar en aquesta convocatòria.

Estan exemptes, també, de realitzar la prova de coneixements de llengües aquelles persones aspirants que es trobin en algun dels supòsits a què fa referència l'article 3 d'aquestes bases.

### 6.2. Fase de concurs

Només aquelles persones aspirants que hagin superat l'exercici pràctic amb la puntuació mínima fixada en aquestes bases i les que hagin de realitzar la prova de llengües, si en resulten aptes, hauran de presentar, una relació dels mèrits acreditats i la documentació acreditativa d'aquests en la forma que es determina en aquestes bases en el termini de 10 dies hàbils.

El termini s'iniciarà a partir de l'endemà de la publicació dels resultats del cas pràctic. No obstant això, en el cas que algun aspirant hagi de realitzar la prova de coneixements de llengües, el termini de presentació dels mèrits serà de 10 dies hàbils i començarà a comptar, per a tots els aspirants que hagin superat la fase d'oposició, a partir de l'endemà de la publicació dels resultats de les proves de coneixements de llengües.

En tot cas, el termini de presentació de mèrits es farà públic a la Seu electrònica i al web de la Diputació de Tarragona.

Només es valoraran els mèrits obtinguts amb anterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.



A la fase de concurs també hauran de realitzar una entrevista que té caràcter no eliminatori.

### 6.2.1. Entrevista

Es realitzarà una entrevista no eliminatòria que es puntuarà de 0 a 5 punts.

L'entrevista versarà sobre les competències corporatives i estarà relacionada amb l'àmbit funcional on estigui adscrita la plaça i amb les funcions de la plaça. Aquesta entrevista podrà fer-se en format oral o per escrit en funció del nombre d'aspirants.

### 6.2.2. Mèrits a valorar i forma de presentació

El tribunal qualificador podrà, en tot moment, comprovar la veracitat de la documentació presentada.

La no acreditació dels mèrits comportarà la impossibilitat de computar-los en la fase de concurs.

La relació de mèrits s'haurà de presentar segons model normalitzat que consta en aquestes bases com a **Annex II**, disponible també en format word en la publicació de cada convocatòria al web de la Diputació de Tarragona, i conté una declaració responsable sobre la veracitat de la informació aportada, la disponibilitat de la documentació que l'acredita i el compromís de conservar-la i aportar-la en el moment que sigui requerida.

La **relació dels mèrits** es podrà presentar:

- a) Per mitjans electrònics, des de la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona, a través del tràmit específic habilitat per a la presentació del llistat de mèrits en els processos d'estabilització dins de l'expedient corresponent de cada procés de selecció de la carpeta ciutadana. A la sol·licitud, cal fer constar la condició d'aspirant, el número de la convocatòria a la qual s'ha presentat, i que s'adjunta un llistat dels mèrits segons model normalitzat previst com **Annex II** d'aquestes bases específiques, en format pdf.
- b) Presencialment, a través de les Oficines d'assistència en matèria de registre habilitades per la Diputació de Tarragona, mitjançant sol·licitud en la qual necessàriament s'ha de fer constar que s'és aspirant de la convocatòria a la qual s'ha presentat i que s'adjunta un llistat dels mèrits segons model normalitzat previst com **Annex II** d'aquestes bases específiques.
- c) A través de les oficines de Correus o per qualsevol de les altres vies que preveu l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, mitjançant sol·licitud en la qual necessàriament s'ha de fer constar que s'és aspirant de la convocatòria a la qual s'ha presentat i que s'adjunta un llistat dels mèrits segons model normalitzat previst com **Annex II** d'aquestes bases específiques.

El model de sol·licitud per al tràmit presencial o mitjançant el servei postal està a disposició de les persones aspirants a la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona (<https://seuelectronica.dipta.cat/>).

La **documentació acreditativa dels mèrits** NO es podrà presentar a la Seu electrònica ni presencialment a oficines d'assistència en matèria de registre, sinó que preferentment es farà a través d'un enllaç que es facilitarà en el moment de publicar els resultats del cas pràctic o de la prova de coneixements de llengües si és el cas.

A aquests efectes, les persones aspirants rebran el mateix dia d'aquestes publicacions un SMS, on s'indica el pin que s'ha d'utilitzar per poder accedir al formulari d'enviament de la documentació referida als mèrits si opten per aquesta via.

Si per qualsevol motiu no poden fer-ho d'aquesta manera, es podran adreçar en el mateix termini a les dependències de l'Àrea de Gestió de Persones i Talent, en horari de 9 a 14 hores, per presentar aquesta documentació.

Els mèrits també es podran presentar a través de les oficines de Correus. En aquest cas, a més a més, s'haurà d'adjuntar una sol·licitud genèrica adreçada a la Diputació en sobre obert, a l'efecte de poder ser datada pel personal de Correus abans de ser tramesa. Una vegada sigui recepcionada per la Diputació, es remetrà sense registrar a l'Àrea de Gestió de Persones i Talent per a ser incorporada a l'expedient en format electrònic i caràcter de còpia simple.

Atès el caràcter instrumental i la finalitat de la presentació de la documentació acreditativa dels mèrits i mentre no es disposi dels mitjans tècnics i organitzatius adequats, aquesta no es conservarà sinó que serà destruïda una vegada esdevinguin fermes els actes administratius que posin fi al procés de selecció. La documentació aportada només es té en compte per a la convocatòria del procés al qual s'ha presentat i, en cap cas, es podrà demanar incorporar-la en convocatòries diferents posteriors o simultànies ni al·legar la seva presentació a la Diputació de Tarragona davant de tercers.

L'Òrgan de selecció realitzarà la valoració dels mèrits al·legats i acreditats per l'aspirant.

Primerament, l'òrgan de selecció realitzarà una valoració provisional dels mèrits i la publicarà a l'efecte que en el termini de 10 dies, les persones aspirants puguin formular les al·legacions, reclamacions o esmenes a la documentació inicialment aportada. En cap cas s'admetrà esmena de documentació no al·legada.

Les al·legacions, reclamacions o esmenes a la valoració inicial s'han de presentar a través del tràmit específic habilitat per a la seva presentació dins de l'expedient corresponent de cada procés de selecció de la carpeta ciutadana de l'aspirant.

Transcorregut aquest termini l'òrgan de selecció ateses les reclamacions, al·legacions o esmenes i valorades aquestes procedirà a la realització de la valoració definitiva i a la seva publicació.

## 7. Resultat final del concurs oposició

La puntuació definitiva del concurs oposició és el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs.

En cas d'empat, aquest es dirimirà de la manera següent:

Major puntuació cas pràctic

Major puntuació en l'apartat de prestació de serveis en la mateixa escala, subescala, classe o classificació professional objecte de la convocatòria desenvolupant idèntiques funcions

Major puntuació mèrits acadèmics: formació

Major puntuació entrevista

Finalitzat el procés es farà pública la llista de persones aprovades per ordre de puntuació. Els òrgans de selecció no podran proposar l'accés a la condició de personal funcionari de carrera d'un nombre superior d'aprovats al de places convocades.

En el cas que cap de les persones aspirants superi el procés selectiu, el tribunal declararà deserta la convocatòria.

Totes aquelles persones que superin el procés selectiu i no obtinguin plaça passaran a formar part d'una llista de reserva d'estabilització.

## 8. Període aproximat d'inici de les proves

Les proves s'iniciaran durant el 2024.

## 9. Període de pràctiques

El període i condicions de les pràctiques de les persones que superin el procés selectiu seran els que s'estableixen en les Bases generals.

# ANNEX I. TEMARI I BAREM DE MÈRITS

## TEMARI

### Part general

- Tema 1. El municipi: concepte, elements. Principis constitucionals. L'organització municipal. Competències.
- Tema 2. La província: concepte, elements. Principis constitucionals. L'organització provincial. Competències de les Diputacions.
- Tema 3. Organització i funcionament de la Diputació de Tarragona. El Pla de Mandat de la Diputació de Tarragona.
- Tema 4. El procediment administratiu comú: fases. Règim de recursos en via administrativa.
- Tema 5. La contractació al sector públic: normativa d'aplicació i classes de contractes.
- Tema 6. La igualtat efectiva de dones i homes: normativa de referència. Els Plans d'Igualtat.
- Tema 7. La transparència de l'activitat pública: normativa aplicable; obligacions de transparència; informació subjecte al regim de transparència. Dret d'accés a la informació pública.
- Tema 8. El funcionament electrònic del sector públic. Dret i obligació de relacionar-se electrònicament amb les administracions públiques. El Registre electrònic.
- Tema 9. Classes de personal al servei de les entitats locals.
- Tema 10. Els drets i els deures del personal al servei d'una entitat local.
- Tema 11. Els recursos de les hisendes locals.
- Tema 12. El pressupost local: concepte, estructura i procediment d'elaboració i aprovació.

### Part específica

- Tema 1. Règim jurídic de la prevenció de riscos laborals. La llei de prevenció de riscos laborals. Objecte, àmbit d'aplicació, definicions. Drets i obligacions. Adaptació de la normativa de prevenció de riscos laborals a l'Administració Pública.
- Tema 2. Actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- Tema 3. Organització de la prevenció. Modalitats d'organització preventiva. Organització i mitjans dels serveis de prevenció a les Administracions Locals. Els recursos humans en l'organització de la prevenció. Òrgans de representació dels empleats públics en les administracions locals. Òrgans de participació de la representació dels treballadors en l'activitat preventiva.
- Tema 4. El Pla de prevenció de riscos laborals. Objecte i contingut. Integració de la prevenció i assignació de responsabilitats.

- Tema 5. Sistema de gestió de la seguretat i salut laboral. UNE-EN ISO 45001:2018. Fases del procés de certificació. Relació amb altres normes.
- Tema 6. Avaluació de riscos: definició, contingut, procediments, revisió, documentació, metodologia. Planificació de mesures preventives i correctores.
- Tema 7. Seguiment de la implantació de la planificació de l'activitat preventiva. Inspeccions de seguretat. Controls d'activitats.
- Tema 8. Formació i informació dels/de les empleats/ades en matèria de prevenció de riscos laborals. Planificació de la formació. Tècniques d'informació, formació i comunicació en prevenció de riscos laborals.
- Tema 9. L'absentisme laboral. Concepte. Repercussions en les polítiques de prevenció de riscos.
- Tema 10. Accidents de treball. Concepte. Marc normatiu. Procediment d'assistència sanitària en cas d'accident laboral. Tramitació, notificació, registre. Mètodes d'investigació. Seguiment i anàlisi de l'accidentalitat. Índexs estadístics d'accidentalitat. La responsabilitat administrativa, civil, penal i de seguretat social derivada d'accidents de treball en les administracions públiques. Actuació en cas de risc greu i imminent.
- Tema 11. Malalties professionals. Concepte. Marc normatiu. Procediment.
- Tema 12. Vigilància de la salut. Concepte. Abast. Tipologia de reconeixements mèdics. Gestió aptituds condicionades. Protecció dels/de les empleats/ades especialment sensibles. Protecció de la maternitat i la lactància natural en l'àmbit laboral. Prestació per risc durant l'embaràs. Els menors d'edat. Altres situacions. Documentació preventiva a conservar a disposició de l'autoritat laboral o sanitària.
- Tema 13. Promoció de la salut. Programes de promoció d'hàbits saludables en el medi laboral.
- Tema 14. Actuacions en cas d'emergència. Implantació, revisió i actualització de manuals d'actuació en cas d'emergència. Simulacres. Prevenció i actuació en incendis. Causes i propagació. Mesures de protecció contra incendis. Tipus d'equips i materials per l'extinció. Detecció i alarma.
- Tema 15. Coordinació activitats empresarials en relació amb la prevenció de riscos laborals. Concurrencia d'activitats i mitjans de coordinació. Normativa d'aplicació. El/la coordinador/a de seguretat i salut en les obres de construcció. Designació i obligacions. El pla de seguretat.
- Tema 16. Disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball.
- Tema 17. Disposicions mínimes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball.
- Tema 18. Disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors/es dels equips de treball. Recomanacions per a la utilització dels equips de treball: màquines, equips de treballs temporals en alçada, equips mòbils. Eines manuals.
- Tema 19. La protecció individual i col·lectiva. Els equips de protecció individual. Definició. Classificació, selecció i gestió dels equips de protecció individual.
- Tema 20. Risc elèctric. Factors que intervenen en el risc elèctric. Tipus de contactes elèctrics. Mesures de protecció enfront el risc elèctric.
- Tema 21. Higiene industrial. Concepte i objectius. Classificació dels riscos higiènics. Concepte d'exposició, dosis i valors límit.
- Tema 22. Els contaminants químics. Classificació. Vies d'entrada i efectes sobre l'organisme. La fitxa de dades de seguretat. Avaluació de l'exposició a agents químics. Criteris de valoració. Mesures de control de l'exposició a contaminants químics. Toxicologia.
- Tema 23. Els contaminants físics. Anàlisi, avaluació i control dels riscos específics relacionats amb l'exposició als contaminants químics. Normativa d'aplicació.

- Tema 24. Agents cancerígens i biològics. Classificació. Anàlisi, avaluació i mesures preventives.
- Tema 25. Ergonomia: conceptes i objectius. Principis ergonòmics aplicables al disseny del lloc de treball. Càrrega física. Concepte. Efectes en la salut. Avaluació de la càrrega física. Mesures preventives. Manipulació manual de càrregues. Concepte. Normativa aplicable. Efectes sobre la salut. Factors d'anàlisi. Mètode d'avaluació. Mesures preventives. Moviments repetitius: Concepte. Factors de risc. Efectes sobre la salut. Avaluació de riscos. Postures forçades: Concepte. Factors de risc. Efectes sobre la salut. Mètodes d'anàlisi i avaluació de riscos.
- Tema 26. Pantalles de visualització de dades. Concepte. Equip i mobiliari de treball. Entorn de treball. Efectes en la salut de la persona usuària de pantalles de visualització de dades.
- Tema 27. Factors de risc psicosocial. Concepte. Fases per a la seva avaluació. Procés d'avaluació dels factors psicosocials. Elecció de la metodologia i la tècnica o tècniques a aplicar. Estres laboral. Definicions i models. Conseqüències. Mesures preventives. Burnout. Definició i procés de generació. Conseqüències. Avaluació i prevenció.
- Tema 28. Assetjament laboral, sexual, per raó de sexe o discriminatori. Definició. Mètodes d'anàlisi. Mesures preventives. Violència laboral externa o interna. Tipus de violència. Prevenció de la violència. Mesures preventives. Protocols de solució autònoma dels conflictes de violència laboral.

## BAREM DE MÈRITS

**Puntuació total: 40 punts**

### 1.- Mèrits professionals: 25 punts

- Serveis efectius prestats com personal funcionari interí en la mateixa escala, subescala, classe o com personal laboral temporal en la mateixa categoria professional de la plaça que es convoca a les diputacions provincials o entitats equivalents desenvolupant idèntiques funcions, a raó de 5 punts per any treballat o fracció corresponent (a efectes de càlcul es tindrà en compte el que consti en la vida laboral).
- Serveis efectius prestats com personal funcionari interí en la mateixa escala, subescala, classe o com personal laboral temporal en la mateixa categoria professional de la plaça que es convoca en qualsevol altra administració desenvolupant funcions relacionades amb l'àmbit funcional d'adscripció de la plaça que es convoca, a raó de 3 punts per any treballat o fracció corresponent (a efectes de càlcul es tindrà en compte el que consti en la vida laboral).
- Serveis efectius prestats com personal funcionari interí en altres escales, subescales, classes o com personal laboral temporal en altres categories professionals de la plaça que es convoca a les diputacions provincials o entitats equivalents desenvolupant funcions relacionades amb l'àmbit funcional d'adscripció de la plaça que es convoca, a raó de 2,5 punts per any treballat o fracció corresponent (a efectes de càlcul es tindrà en compte el que consti en la vida laboral).
- Serveis efectius prestats com personal funcionari interí en altres escales, subescales, classes o com personal laboral temporal en altres categories professionals de la plaça que es convoca en qualsevol altra administració



desenvolupant funcions relacionades amb l'àmbit funcional d'adscripció de la plaça que es convoca, a raó de 1,5 punts per any treballat o fracció corresponent (a efectes de càlcul es tindrà en compte el que consti en la vida laboral).

- Serveis efectius prestats en la resta del Sector Públic, a raó de 1 punt per any treballat o fracció corresponent (a efectes de càlcul es tindrà en compte el que consti en la vida laboral).

S'acreditarà presentant sempre:

- un informe on constin les funcions desenvolupades i el període d'inici i de finalització.
- informe de vida laboral estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- Certificat de serveis prestats de l'administració corresponent que haurà de contenir la següent informació:
  - Cos, escala o categoria laboral
  - Grup i subgrup professional o categoria
  - Vincle
  - Percentatge de jornada
  - Temps treballat

El certificat s'haurà de presentar d'acord amb el model **Annex III** a aquestes bases o haurà de contenir la informació detallada més amunt.

Les jornades a temps parcial seran computades de forma proporcional.

En cap cas es computarà el temps prestat conseqüència d'un conveni de pràctiques.

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

## 2.- Mèrits acadèmics: 10 punts

### a) Formació: 8 punts

#### Formació rebuda

Es valorarà tota aquella formació rebuda relacionada amb l'àmbit funcional on es trobi adscrita la plaça, segons el barem següent:

	Barem
Sense nombre d'hores o fins a 9 hores	0,3 punts
De 10 a 19 hores	0,5 punts
De 20 a 39 hores	0,8 punts
De 40 a 80 hores	1 punt
Més de 81 hores	1,25 punts
Postgraus	2 punts
Màsters	3 punts

Els cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament directament relacionats amb el lloc de treball, s'han d'acreditar mitjançant els corresponents títols i, en el seu cas documents, on han de constar el centre emissor, la durada en hores o en crèdits, l'assistència i, en el seu cas, aprofitament.

La documentació acreditativa dels cursos de formació rebuts si es presenten en un idioma diferent del català o del castellà s'hauran de presentar degudament traduïts al català o al castellà.

És criteri del tribunal de selecció determinar la formació rebuda que es valorarà en el cas que sigui repetitiva.

En el cas dels cursos d'informàtica sobre un determinat programari, només es valorarà el corresponent a la darrera edició.

Només es tindrà en compte la formació acreditada dels darrers 15 anys, excepte màsters, postgraus, que tenen validesa indefinida.

### Formació impartida

Es valoraran també les activitats formatives impartides per l'aspirant en universitats, organismes públics o altres centres de caràcter privat, sempre que no siguin valorades en l'apartat d'antiguitat, en funció del nombre d'hores, i de la relació amb les funcions pròpies de la plaça que es convoca. S'han d'acreditar mitjançant certificats o qualsevol altre document que les acrediti.

	Barem
Fins a 9 hores	0,3 punts
De 10 a 19 hores	0,5 punts
De 20 a 39 hores	0,8 punts
De 40 a 80 hores	1 punt
Més de 81 hores	1,25 punts
Sessions en Màsters i Postgraus	
Fins a 4 hores	0,3 punts
De 5 a 8 hores	0,5 punts
A partir de 9 hores	0,8 punts

La documentació acreditativa de la formació impartida si es presenta en un idioma diferent del català o del castellà s'haurà de presentar degudament traduïda al català o al castellà.

#### a) Titulació: 1,25 punts

- Titulació igual o superior a l'exigida com a requisit, relacionada amb el lloc de treball. En el cas de titulació igual sempre que no s'hagi presentat com a requisit.

Si es presenta una llicenciatura com a requisit de participació en el procés selectiu, els anys/crèdits d'excés fins arribar a la llicenciatura es computaran com a una titulació superior a l'exigida.

A efectes d'equivalència de titulació, només s'admeten les reconegudes pel Ministeri d'Educació amb caràcter general i vàlides a tots els efectes. Si es tracta d'una titulació obtinguda a l'estranger cal que aquesta estigui homologada pel Ministeri o reconeguda com a equivalent.

#### b) Coneixements de llengua catalana: 0,75 punts

- Coneixements de llengua catalana superiors a l'establert com a requisit: 0,75 punts

Els coneixements de llengua catalana superiors a l'exigit com a requisit s'acreditaran mitjançant certificats de llengua catalana o alguna de les titulacions equivalents d'acord

amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català i l'ORDRE VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

### 3.- Altres mèrits:

#### Entrevista: 5 punts

Es realitzarà una entrevista no eliminatòria que es puntuarà de 0 a 5 punts.

L'entrevista versarà sobre les competències corporatives i estarà relacionada amb l'àmbit funcional on estigui adscrita la plaça i amb les funcions de la plaça. Aquesta entrevista podrà fer-se en format oral o per escrit en funció del nombre d'aspirants.

Tarragona, març de 2024

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Diputació de Tarragona. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE BD02A435C9584CA0A95626C1B650C250 i data d'emissió 26/03/2024 a les 12:55:09

ANNEX II

RELACIÓ MÈRITS

..... amb DNI/NIE ..... **DECLARO** que he presentat sol·licitud per a prendre part en la convocatòria número ....., que he superat la fase d'oposició, que totes les dades que consten en aquesta relació de mèrits són certes, que en dispo de la documentació acreditativa dels mèrits presentats a través de l'enllaç facilitat en la publicació del resultat de l'exercici pràctic, i que em comprometo a conservar-la i aportar-la en el moment que se'm requereixi.

MÈRITS PROFESSIONALS

Administració	Escala i subescala o Categoria	Grup i subgrup (1)	Víncle (2)	Percentatge de jornada	Data inici	Data fi

(inserir tantes files com sigui necessari)

- (1) A-A1/ A-A2/ B/ C-C1/ C-C2/ AP  
(2) FC (funcionari de carrera) LF (laboral fix) FI (funcionari interí) LTV (laboral interí) PE (personal eventual)

MÈRITS ACADÈMICS

FORMACIÓ

REBUDA

Títol	Nombre d'hores	Any de realització

(inserir tantes files com sigui necessari)

IMPARTIDA (només quan així ho prevegin les bases)

Títol	Nombre d'hores	Any de realització

TITULACIONS


(inserir tantes files com sigui necessari)

CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA (superior a l'establert com a requisit)


(inserir tantes files com sigui necessari)

INSTRUCCIONS:

En la mesura del possible, aquesta relació s'ha de complimentar amb ordinador.

La relació dels mèrits acreditats i la documentació acreditativa dels mèrits s'ha de presentar d'acord amb l'establert a l'apartat 5.2.2 de les bases específiques de la convocatòria.

CERTIFICAT DE SERVEIS PREVIS

Ministeri, organisme o corporació												
Primer cognom			Segon cognom			Nom			DNI			
Destí			Localitat			Província						
Serveis prestats en cos, escala, plaça o plantilla	Vincle	Des de			Fins a			Total			Grup	Percentatge Jornada
		Dia	Mes	Any	Dia	Mes	Any	Anys	Mesos	Dies		
TOTAL												

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic custodiat per Diputació de Tarragona. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE BD02A435C9584CA0A95626C1B650C250 i data d'emissió 26/03/2024 a les 12:55:09

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:  
Josep Maria Sabaté Vidal - DNI \*\* (TCAT) el dia 26/03/2024 a les 12:34:50