

# Acta del Ple

## Identificació de la sessió

**Sessió:** Sessió ordinària del Ple de data 26 de gener de 2024

**Ens:** Diputació de Tarragona

**Òrgan:** Ple

**Caràcter:** Ordinària

**President/a:** Noemi Llaurado Sans

**Secretari/ària:** Josep Maria Sabate Vidal

**Dia:** 26 de gener de 2024

**Hora d'inici:** 10:04

**Hora de finalització:** 10:21

**Lloc:** Saló de sessions "Mare de Déu de la Mercè"

## Assistents:

Molt Il·ltre. Sr. Enric Adell Moragrega (ERC)  
Il·ltre. Sr. Josep Baiges Gispert (PSC-CP)  
Il·ltre. Sr. Jaume Casañas Carballido (Junts)  
Il·ltre. Sra. Iris Castell Cid (ERC)  
Il·ltre. Sra. Assumpció Castellví Auví (Junts)  
Il·ltre. Sra. Carme Ferrer Cervelló (ERC)  
Il·ltre. Sr. Enric Garcia Carmona (Junts)  
Il·ltre. Sr. Ricard Gili Ferré (ERC)  
Il·ltre. Sr. Juan Castor Gonell Agramunt (PSC-CP)  
Il·ltre. Sr. Pere Granados Carrillo (PSC-CP)  
Il·ltre. Sra. Maria Mercè Martorell Comas (PP)  
Il·ltre. Sr. Fran Morancho López (PSC-CP)  
Il·ltre. Sra. Silvia Puerto Lleixà (ERC)  
Il·ltre. Sr. José Antonio Rodríguez Mateo (Junts)  
Il·ltre. Sra. Ana Belén Rodríguez Ros (VOX)  
Il·ltre. Sra. Meritxell Roige Pedrola (Junts)  
Il·ltre. Sr. Eduard Rovira Gual (ERC)  
Il·ltre. Sr. Marc Rovira Miró (Junts)  
Il·ltre. Sr. Xavier Royo Franch (Junts)  
Il·ltre. Sr. Óscar Sánchez Ibarra (PSC-CP)  
Il·ltre. Sr. Joan Sans Freixas (PSC-CP)  
Il·ltre. Sr. Pere Segura Xatruch (Junts)  
Molt Il·ltre. Sra. Marta Montserrat Ventura Torras (ERC)

## Excusen la seva assistència:

Il·ltre. Sr. Carlos Brull Fornt (ERC)  
Molt Il·ltre. Sra. Immaculada Costa Ramon (PSC-CP)  
Molt Il·ltre. Sr. Ruben Viñuales Elias (PSC-CP)

Assisteix també el Sr. Tomàs Carbonell Vila, Interventor general de la Diputació.

## ACORDS

### SECRETARIA GENERAL

1. APROVAR L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA CELEBRADA EL DIA 22 DE DESEMBRE DE 2023.

Per unanimitat s'aprova l'acta de la sessió anterior celebrada amb caràcter ordinari el dia 22 de desembre de 2023 per aplicació del règim de sessions aprovat per acord del Ple de 28 de juliol de 2023.

### CONTROL I FISCALITZACIÓ

2. DONAR COMPTE DELS DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DEL NÚM. 7075 AL 7572 DE L'ANY 2023 I DEL NÚM. 1 AL 183 DE L'ANY 2024.

Es dona compte, en compliment de l'article 62 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Presidència, del núm. 7075 al 7572 de l'any 2023 i del núm. 1 al 183 de l'any 2024, amb un total de 681.

### Resum per unitats

1	ÀREA SAC
1	UNITAT DE GESTIÓ DE COBRAMENTS I PAGAMENTS
2	ÀREA DE PROJECTES EUROPEUS I REGIÓ DEL CONEIXEMENT
1	ÀREA INTERVENCIÓ
18	PROJECTES EUROPEUS
47	CONTRACTACIÓ I EXPROPIACIONS
9	SECRETARIA GENERAL
2	UNIT. DE SECR.GRAL. - TRANSFORMACIÓ DIGITAL I COORDINACIÓ ADM.
1	CONTRACTACIÓ, APROVISIONAMENTS I EXPROPIACIONS
6	GESTIÓ ADMINISTRATIVA DELS CENTRES EDUCATIUS
1	UNITAT DE L'AUDITORI, PUBLICACIONS I PROGRAMES CULTURALS
2	UNITAT DE FISCALITZACIÓ
1	PROTECCIÓ DE DADES I ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA
9	UNITAT DE GESTIÓ PRESSUPOSTÀRIA
1	CONTRACTACIÓ
18	ÀREA SAT
1	UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA I DOCUMENTACIÓ
5	TRAMITACIÓ DE PROJECTES, CONVENIS I SUBVENCIONS

26	GESTIÓ ADMINISTRATIVA
16	PLANIFICACIÓ
18	GESTIÓ ECONÒMICA I NÒMINA
15	GESTIÓ ACADÈMICA DELS CENTRES
5	PATRIMONI
1	PROJECTES I OBRES
1	CULTURA
14	RELACIONS LABORALS
1	ÀREA DE SERVEIS INTERNS
70	ASSISTÈNCIA SEC. INTERV. EN L'ÀMBIT DE LA COOP. I LES SUBV.
1	UNITAT DE PLANIFICACIÓ I GESTIÓ FINANCERA
1	ÀREA TRESORERIA
129	UNITAT DE SUBVENCIONS
50	VINCULACIÓ
3	SERVEIS JURÍDICS
6	SERVEIS GENERALS
31	SERVEI DE TRESORERIA
1	UNITAT DE FORMACIÓ PERSONAL ENS LOCALS
32	ASSISTÈNCIA EN MEDI AMBIENT, SALUT PÚBL.ENG.MUNIC. I TERRITORI
7	FORMACIÓ
18	PROVISIÓ
1	PROJECTES CORPORATIUS
11	OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA
14	SELECCIÓ
78	GESTIÓ ADMINISTRATIVA ECONÒMICA I QUALITAT
4	UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA I DE SUPORT TÈCNIC I JURÍDIC
1	UNITAT DE CONTROL D'INGRESSOS I BOP

**3. DONAR COMPTE DEL DECRET DE PRESIDÈNCIA NÚM. 2023-0007505 DE 27 DE DESEMBRE DE 2023, DE REVOCACIÓ DE LA DELEGACIÓ D'UNA COMPETÈNCIA I DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIES AL DIPUTAT DELEGAT DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT I AL DIPUTAT DELEGAT D'HISENDA I GESTIÓ PRESSUPOSTÀRIA.**

El Ple queda assabentat de la part dispositiva del decret de Presidència núm. 2023-0007505 de 27 de desembre de 2023, de revocació de la delegació d'una competència i delegació de competències al diputat delegat de Gestió de Persones i Talent i al diputat delegat d'Hisenda i Gestió Pressupostària, que és com segueix:

**"Primer.-** Revocar la delegació efectuada per decret de Presidència núm. 2023-0005141, de 13 de setembre de 2023, de la competència de concessió de bestretes al Diputat delegat de Gestió de Persones i Talent.

**Segon.-** Delegar al Diputat delegat de Gestió de Persones i Talent la competència per concedir acomptes al personal, a descomptar de la nòmina del mes.

**Tercer.-** Delegar al Diputat delegat d'Hisenda i Gestió Pressupostària la competència per concedir bestretes.

**Quart.-** Notificar aquesta resolució al Diputat delegat de Gestió de Persones i Talent i al Diputat delegat d'Hisenda i Gestió Pressupostària.

**Cinquè.-** Comunicar aquesta resolució a l'Àrea de Gestió de Persones i Talent i a la Tresoreria.

**Sisè.-** Publicar en el Tauler d'anuncis de la seu electrònica de la Corporació i en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona la part dispositiva d'aquesta resolució.

**Setè.-** Donar compte al ple en la primera sessió que realitzi.

**Vuitè.-** L'efectivitat d'aquesta resolució s'estableix des del dia 1 de gener de 2024."

## **ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE DESENVOLUPAMENT I GESTIÓ PRESSUPOSTÀRIA**

### **Intervenció**

**4. DONAR COMPTE DE L'APROVACIÓ DEFINITIVA DEL PRESSUPOST GENERAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS PER A L'EXERCICI 2024.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE queda assabentat del següent:**

El Ple de la Diputació de data 1 de desembre de 2023, va aprovar inicialment el Pressupost General de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms per a l'exercici del 2024, exposant-se al públic durant un termini de quinze dies mitjançant anunci publicat en el BOP de 05.12.2023.

Atès que durant el termini d'exposició pública, que va finalitzar el 2 de gener de 2024, no s'han presentat reclamacions, el Pressupost per a l'exercici 2024 es considera aprovat amb caràcter definitiu, de conformitat amb el que disposa l'art.169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

En el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 5 de gener de 2024 es publica resumit per capítols el Pressupost de la Diputació de Tarragona per a l'exercici 2024, en aplicació de l'article 169.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004.

En conseqüència i de conformitat amb l'art.169.5 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, l'esmentat Pressupost ha entrat en vigor.

### **Règim de recursos:**

## 5. DONAR COMPTE DE L'INFORME DEFINITIU DE L'ACTUACIÓ 16-PCF23 REVISIÓ DELS PAGAMENTS A JUSTIFICAR, CORPORACIÓ.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE queda assabentat del següent:**

El títol III del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local (RCI), estableix com s'ha d'exercir la funció de control financer. Entre les actuacions que s'han de desenvolupar dins d'aquesta funció estan les que se seleccionen sobre la base d'una anàlisi de riscos i les que deriven d'una obligació legal.

El 31 de març de 2023 l'Interventor general de la Diputació de Tarragona va aprovar el Pla anual de control financer de l'exercici 2023, el qual inclou l'actuació *16-PCF23 Revisió dels pagaments a justificar, corporació* derivada de l'anàlisi de riscos.

El 27 de novembre de 2023 es va emetre l'informe provisional d'aquesta actuació i es va posar a disposició dels òrgans gestors, habilitant a aquests a presentar, en el seu cas, les al·legacions escaients als resultats de les actuacions realitzades. Els òrgans gestors no van presentar al·legacions a l'informe provisional. Un cop conclòs el procediment contradictori, el 22 de desembre de 2023 s'ha emès l'informe definitiu, el qual s'ha comunicat als òrgans gestors.

El resultat de l'informe ha estat d'opinió positiva.

En conseqüència, d'acord amb l'article 36.1 del RCI, **S'ACORDA:**

Quedar assabentats del resultat de l'informe definitiu de l'actuació *16-PCF23 Revisió dels pagaments a justificar, corporació*.

### Règim de recursos:

## 6. APROVAR INICIALMENT LA MODIFICACIÓ DE LES BASES D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST, EXERCICI 2024.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

### Fets

1.- El Ple de la Diputació de data 1 de desembre de 2023, va aprovar inicialment el Pressupost General de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms per a l'exercici del 2024, exposant-se al públic durant un termini de quinze dies mitjançant anunci publicat en el BOP de 05.12.2023.

Atès que durant el termini d'exposició pública no s'han presentat reclamacions, el Pressupost per a l'exercici 2024 es considera aprovat amb caràcter definitiu, de conformitat amb el que disposa l'art.169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

En el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 5 de gener de 2024 es va publicar, resumit per capítols, el Pressupost de la Diputació de Tarragona per a l'exercici 2024, en aplicació de l'article 169.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004.

En conseqüència, el Pressupost de la Diputació de Tarragona per a l'exercici 2024, va entrar en vigor amb l'assenyalada publicació de conformitat amb l'art.169.5 del Reial Decret Legislatiu 2/2004.

2.- S'ha detectat que no s'ha afegit una nova base, en les Bases d'execució del pressupost de l'exercici 2024, en relació al tràmit de la comprovació de deutors de la Diputació de Tarragona com a requisit per a ser beneficiari de subvencions, que es considera convenient que s'incorpori a les assenyalades Bases, amb la finalitat de clarificar el marc regulador de dit tràmit de comprovació de deutors, amb la següent redacció:

“BASE 48 BIS Comprovació de deutors com a requisit per a ser beneficiari de subvencions

Segons la base 7 de les Bases generals de subvencions de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms, un dels requisits per a ser beneficiaris de subvencions és que el sol·licitant no sigui deutor per cap concepte de la Diputació de Tarragona. Aquesta circumstància ha de quedar acreditada a l'expedient electrònic de la subvenció amb l'informe corresponent emès per l'Àrea de Tresoreria de la Diputació de Tarragona, i als fets de la proposta de resolució de la concessió s'ha d'incloure la data en què Tresoreria ha emès aquest informe. En qualsevol cas, i atès que no existeix regulació específica al respecte a la normativa de subvencions, el termini entre la data de l'emissió de l'informe de deutors de Tresoreria i la data de la proposta de resolució de la concessió de la subvenció no pot ser superior a 3 mesos.”

3.- S'han detectat una errada en la BASE 20 i una altra errada en la BASE 80 de les Bases d'execució del pressupost de l'exercici 2024, en relació al fons de contingència. Es proposa la seva modificació amb els següents canvis:

- BASE 20. Fons de contingència.

a) Fons de contingència ordinari

On diu:

Pressupost	F.C. general
Diputació	3.000.000,00

OA Base	50.000,00
OA Turisme	275.000,00
<b>Totals</b>	<b>3.325.000,00</b>

Ha de dir:

Pressupost	F.C. general
Diputació	3.706.346,70
OA Base	50.000,00
OA Turisme	481.000,00
<b>Totals</b>	<b>4.237.346,70</b>

- BASE 80. Crèdits no disponibles

On diu:

Org.	Prog.	Eco.	Partida	Crèdit inicial	Crèdit no disponible
1200	170	62700	PROJECTE ALBEREDA DE SANTES CREUS	1.604.565,73 €	1.000.000,00 €
3020	453	61900	CONDICIONAMENT DE CARRETERES	2.700.000,00 €	1.653.162,64 €
6020	929	50000	FONS DE CONTINGÈNCIA	4.681.503,50 €	1.681.503,50 €
					4.334.666,14 €

Ha de dir:

Org.	Prog.	Eco.	Partida	Crèdit inicial	Crèdit no disponible
1200	170	62700	PROJECTE ALBEREDA DE SANTES CREUS	1.604.565,73 €	1.000.000,00 €
3020	453	61900	CONDICIONAMENT DE CARRETERES	2.700.000,00 €	1.653.162,64 €
6020	929	50000	FONS DE CONTINGÈNCIA	3.706.346,70 €	1.681.503,50 €
					4.334.666,14 €

### Fonaments de dret

- Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

- Reial Decret 500/1990 de 20 d'abril, de desenvolupament del capítol I del títol VI de la Llei reguladora d'hisendes locals en matèria de pressupostos.

- Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.

- Llei Orgànica 2/2012 d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

- RD 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el reglament de desenvolupament de la llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les entitats locals.

### En conseqüència, S'ACORDA:

1.- Aprovar inicialment la modificació de les Bases d'execució del pressupost de la Diputació de Tarragona de l'exercici 2024, amb la inclusió d'una nova base 48 BIS, amb el contingut següent:

"BASE 48 BIS Comprovació de deutors com a requisit per a ser beneficiari de subvencions

Segons la base 7 de les Bases generals de subvencions de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms, un dels requisits per a ser beneficiaris de subvencions és que el sol·licitant no sigui deutor per cap concepte de la Diputació de Tarragona. Aquesta circumstància ha de quedar acreditada a l'expedient electrònic de la subvenció amb l'informe corresponent emès per l'Àrea de Tresoreria de la Diputació de Tarragona, i als fets de la proposta de resolució de la concessió s'ha d'incloure la data en què Tresoreria ha emès aquest informe. En qualsevol cas, i atès que no existeix regulació específica al respecte a la normativa de subvencions, el termini entre la data de l'emissió de l'informe de deutors de Tresoreria i la data de la proposta de resolució de la concessió de la subvenció no pot ser superior a 3 mesos."

2.- Aprovar inicialment la modificació del fons de contingència de les Bases 20 i 80, a les Bases d'execució del pressupost de la Diputació de Tarragona de l'exercici 2024, amb els canvis següents:

- BASE 20. Fons de contingència.

#### a) Fons de contingència ordinari

On diu:

Pressupost	F.C. general
Diputació	3.000.000,00
OA Base	50.000,00
OA Turisme	275.000,00
<b>Totals</b>	<b>3.325.000,00</b>

Ha de dir:

Pressupost	F.C. general
Diputació	3.706.346,70



OA Base	50.000,00
OA Turisme	481.000,00
<b>Totals</b>	<b>4.237.346,70</b>

- BASE 80. Crèdits no disponibles

On diu:

Org.	Prog.	Eco.	Partida	Crèdit inicial	Crèdit no disponible
1200	170	62700	PROJECTE ALBEREDA DE SANTES CREUS	1.604.565,73 €	1.000.000,00 €
3020	453	61900	CONDICIONAMENT DE CARRETERES	2.700.000,00 €	1.653.162,64 €
6020	929	50000	FONS DE CONTINGÈNCIA	4.681.503,50 €	1.681.503,50 €
					4.334.666,14 €

Ha de dir:

Org.	Prog.	Eco.	Partida	Crèdit inicial	Crèdit no disponible
1200	170	62700	PROJECTE ALBEREDA DE SANTES CREUS	1.604.565,73 €	1.000.000,00 €
3020	453	61900	CONDICIONAMENT DE CARRETERES	2.700.000,00 €	1.653.162,64 €
6020	929	50000	FONS DE CONTINGÈNCIA	3.706.346,70 €	1.681.503,50 €
					4.334.666,14 €

3.- Exposar-ho al públic per un termini de 15 dies, durant els quals es podran presentar reclamacions, d'acord amb l'article 169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març que aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. Si durant el termini d'exposició pública no es presenten reclamacions, es considerarà definitivament aprovat.

#### Règim de recursos:

Contra aquest acord no cap interposar cap recurs.

Contra l'acord definitiu d'aprovació es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

#### Gestió de Persones i Talent

## 7. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL LABORAL FIX DE LA UNITAT DE COMUNICACIÓ DE L'ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ, PER EXERCIR COM A PROFESSORA ASSOCIADA A LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI DURANT EL CURS ESCOLAR 2023-2024.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

### Fets

1.1. En data 16 d'octubre de 2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000050386, la senyora Núria Gomis Prats ha presentat una sol·licitud per a l'autorització de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un lloc de treball de professora associada a la Universitat Rovira i Virgili, amb una dedicació de 4 hores setmanals, durant el curs acadèmic 2023-2024.

Segons la documentació presentada, aquesta activitat la desenvolupa d'acord amb l'horari següent:

Primer quadrimestre  
Dijous de 17h a 21h

L'horari de les tutories durant tot el curs 2023-2024 serà concertat amb el/les alumne/as tutoritzats.

1.2. La senyora Núria Gomis Prats, personal laboral fix, ocupa una plaça de tècnica mitjà/ana a Comunicació de l'Àrea de Gabinet de Presidència i Planificació, grup A2L, amb una jornada del 100%.

1.3. La Cap de Comunicació de l'àrea de Gabinet de Presidència i Planificació informa que no es detecta cap qüestió que pugui afectar a la seva imparcialitat i independència en l'exercici de les seves funcions ni cap conflicte d'interessos entre la seva activitat a la Diputació i les activitats que pretén compatibilitzar.

1.4. A l'expedient consta informe favorable de la URV de data 28 de setembre de 2023.

### Fonaments de dret

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI), que té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública" (Disposició final primera de la LI).

També ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 1.3 de la LI el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. L'article 3 de la LI estableix que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en la LI per a les funcions docents.

En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic i, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs i que es condiona al seu estricte compliment en els dos.

L'article 21.1 de la LIC afegeix que els reconeixements de compatibilitat resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball.

2.5. L'art. 4.1 de la LI contempla que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball en l'esfera docent com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior al de temps parcial i amb una duració determinada.

L'article 14 del RDI disposa que en tots els supòsits que la LI o el RDI es refereixen a llocs de treball a jornada a temps parcial, s'ha d'entendre la que no superi les 30 hores setmanals.

L'article 4 de la LIC preveu que:

*-1 El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.*

...

*-6 En general, es considera que aquest interès públic es dona si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal.*

*-8 Es considera també que hi ha interès públic per a exercir un segon càrrec o activitat si ho determina així el Consell Executiu.*

*-9 En els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8, correspon al Consell Executiu de determinar l'existència d'interès públic, que és condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat. ..."*

En aplicació d'aquesta normativa, l'activitat que se sol·licita compatibilitzar té la consideració d'activitat d'interès públic, és a temps parcial i de durada determinada, i no hi ha d'haver una col·lisió amb l'horari de l'activitat principal.

2.6. En compliment de l'article 7 de la LI serà requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en incrementada en un 35% per als funcionaris del grup A (ara A2L) o personal de nivell equivalent.

Així mateix, s'estableix que la superació d'aquests límits, en còmput anual, requereix en cada cas acord exprés del Govern, òrgan competent de les Comunitats Autònomes o Ple de les Corporacions Locals en base a raons d'especial interès per al servei.

La suma de les retribucions que percep la Sra. Núria Gomis Prats com a empleada de la Diputació de Tarragona i com a professora associada no supera els límits fixats a l'art. 7.1. de la LI.

2.7. Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.8. La competència per resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI. Tota autorització de compatibilitat requereix informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc, de conformitat amb l'article 9 de la LI i 6 de l'RD1.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar a la senyora Núria Gomis Prats la compatibilitat sol·licitada per exercir l'activitat de professora associada a la URV amb una jornada a temps parcial.

2n. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024, data en què conclou el curs acadèmic.

No obstant, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que puguin tenir repercussió directa en aquesta autorització.

Per la qual cosa, se li recorda que té l'obligació de notificar a la Diputació de Tarragona la finalització de l'activitat o qualsevol modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'autorització de la compatibilitat: jornada, horari, retribucions, etc.

3r. L'activitat autoritzada haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de l'activitat principal.

4t. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

5è. Notificar-ho a la persona interessada.

6è. Comunicar-ho a la Universitat, al cap de l'Àrea de Gabinet de Presidència i Planificació, a la cap de Comunicació, i a la unitat de Nòmines i la unitat d'Intervenció.

### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

### **8. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE LA UNITAT DE COMUNICACIÓ DE L'ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ, PER EXERCIR COM A PROFESSORA ASSOCIADA A LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI DURANT EL CURS ESCOLAR 2023-2024.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

### **Fets**

1.1. En data 4 de desembre de 2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000058588, la senyora Patrícia Fernández Soto ha presentat una sol·licitud per a l'autorització de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un lloc de treball de professora associada a la Universitat Rovira i Virgili, amb una dedicació de 6h setmanals, durant el curs acadèmic 2023-2024.

Segons la documentació presentada, aquesta activitat la desenvolupa d'acord amb l'horari següent:

#### Primer quadrimestre

Divendres de 15h a 19h

#### Segon quadrimestre

Divendres de 14h30 a 20h (del 15 de gener al 4 de febrer de 2024)

Divendres de 15h a 20h (del 5 de febrer al 10 de març de 2024)

Dilluns i divendres de 15h a 20h (de l'11 al 17 de març de 2024)  
Dilluns, dimecres i divendres de 15h a 20h (del 18 al 24 de març de 2024)

L'horari de les tutories durant tot el curs 2023-2024 serà concertat amb el/les alumne/as tutoritzats.

1.2. La senyora Patricia Fernández Soto, personal funcionari de carrera, ocupa una plaça de tècnica superior d'administració especial i el lloc de cap de servei de Comunicació de l'Àrea de Gabinet de Presidència i Planificació, grup A1, amb una jornada del 100%.

1.3. A l'expedient consta informe favorable de la URV de data 27 d'octubre de 2023.

1.4. També consta el informe favorable del Cap de l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria amb funcions de coordinador general.

### **Fonaments de dret**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI), que té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública" (Disposició final primera de la LI).

També ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 1.3 de la LI el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. L'article 3 de la LI estableix que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en la LI per a les funcions docents.

En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic i, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs i que es condiona al seu estricte compliment en els dos.

L'article 21.1 de la LIC afageix que els reconeixements de compatibilitat resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball.

2.5. L'art. 4.1 de la LI contempla que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball en l'esfera docent com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior al de temps parcial i amb una duració determinada.

L'article 14 del RDI disposa que en tots els supòsits que la LI o el RDI es refereixen a llocs de treball a jornada a temps parcial, s'ha d'entendre la que no superi les 30 hores setmanals.

L'article 4 de la LIC preveu que:

*-1 El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.*

...

*-6 En general, es considera que aquest interès públic es dona si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal.*

*-8 Es considera també que hi ha interès públic per a exercir un segon càrrec o activitat si ho determina així el Consell Executiu.*

*-9 En els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8, correspon al Consell Executiu de determinar l'existència d'interès públic, que és condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat. ..."*

En aplicació d'aquesta normativa, l'activitat que se sol·licita compatibilitzar té la consideració d'activitat d'interès públic, és a temps parcial i de durada determinada, i no hi ha d'haver una col·lisió amb l'horari de l'activitat principal.

2.6. En compliment de l'article 7 de la LI serà requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en:

- un 30 % per als funcionaris del grup A (actualment A1) o personal equivalent.

Així mateix, s'estableix que la superació d'aquests límits, en còmput anual, requereix en cada cas acord exprés del Govern, òrgan competent de les Comunitats Autònomes o Ple de les Corporacions Locals en base a raons d'especial interès per al servei.

La suma de les retribucions que percep la Sra. Fernández Soto com a empleada de la Diputació de Tarragona i com a professora associada supera els límits fixats a l'art. 7.1 de la LI.

2.7. Per acord de Ple de la Diputació, en sessió celebrada el dia 29 de novembre de 2013, es va acordar autoritzar que es podran superar els límits establerts a l'article 7.1 de la Llei 53 /1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, en el cas d'autoritzacions de compatibilitat del personal al servei de la Diputació de

Tarragona per desenvolupar un segon lloc de treball en el sector públic com a professor/a universitari associat/ada en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb durada determinada, per raó d'especial interès per al servei.

En tot cas, la superació d'aquest límit s'haurà d'autoritzar en cada cas concret en l'acord previ i exprés que, si correspon segons la normativa, autoritzarà la compatibilitat, sempre i quan concorrin les referides raons d'especial interès per al servei.

Per la Diputació de Tarragona disposar de professionals que siguin alhora professors de la universitat suposa impulsar la formació i els coneixements amb els que compta des d'una concepció transversal i integral del coneixement i de les seves competències professionals. Així, el fet d'incorporar en el procés educatiu el coneixement derivat de l'exercici professional garanteix alhora l'enriquiment formatiu del professional docent que forma part del referit procés. Per altra banda, resulta d'interès autoritzar aquesta compatibilitat perquè l'empleat/da de la Diputació pot aportar una visió professional del tot necessària en el procés formatiu que es desplega en les aules universitàries atribuint als alumnes una visió complementària de la pròpiament acadèmica.

2.8. Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.9. La competència per resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI. Tota autorització de compatibilitat requereix informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc, de conformitat amb l'article 9 de la LI i 6 de l'RDl.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar que es poden superar els límits establerts a l'art. 7.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, en el cas de l'autorització de compatibilitat sol·licitada per la Sra. Patricia Fernández Soto per a l'exercici de l'activitat de professora associada a la Universitat Rovira i Virgili, per existir especial interès per al servei, en els termes que consten a l'apartat de fonaments de dret.

2n. Autoritzar a la senyora Patricia Fernández Soto la compatibilitat sol·licitada per exercir l'activitat de professora associada de la URV, amb una jornada a temps parcial.

3r. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024, data en què conclou el curs acadèmic.

No obstant, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que puguin tenir repercussió directa en aquesta autorització.



Per la qual cosa, se li recorda que té l'obligació de notificar a la Diputació de Tarragona la finalització de l'activitat o qualsevol modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'autorització de la compatibilitat: jornada, horari, retribucions, etc.

4t. L'activitat autoritzada haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de l'activitat principal.

5è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

6è. Notificar-ho a la persona interessada.

7è. Comunicar-ho a la Universitat, al cap de l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria amb funcions de coordinador general de la Diputació de Tarragona, a la unitat de Nòmines i a l'Àrea d'Intervenció.

#### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.
- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

#### **9. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL ADSCRIT A L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA, PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA ACTIVITAT DE CREACIÓ ARTÍSTICA PER COMPTE PROPI.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

#### **Fets**

1.1. El 23/10/2023, mitjançant escrit amb de registre d'entrada número 2023-0000051444, el Sr. Roger Conesa Mathioux ha presentat una sol·licitud per al reconeixement de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un treball de creació artística en els camps de les Arts Visuals, la Música, l'Art Sonor i les Arts Escèniques per compte propi.

1.2. El Sr. Conesa, personal laboral temporal, ocupa una plaça de professor de fotografia adscrita a l'Escola d'Art i Disseny de Tarragona, amb un 50% de jornada, durant el curs escolar 2023-2024.

Segons la documentació presentada, aquesta activitat la desenvolupa, per compte propi, mitjançant un horari laboral flexible i compatible amb els horaris que té assignats a l'EAD de Tarragona, i en cap cas, la suma de les jornades de les dos activitats supera les 37,5h setmanals de dedicació.

1.3. L'Àrea d'Intervenció ha informat que durant el període comprès entre els exercicis 2019 i 2023 no s'ha atorgat cap ajut financer al Sr. Conesa com a persona física.

1.4. La Unitat de Contractació i Expropiacions de l'Àrea de Serveis Generals i Instal·lacions, en informe que consta a l'expedient, comunica que, una vegada consultats els seus arxius, actualment el Sr. Conesa no consta com a contractista de la Diputació de Tarragona.

1.5. De l'informe de la Unitat de Gestió Acadèmica dels Centres Educatius de l'Àrea del Promoció Social i Cultural, que consta a l'expedient, no existeix coincidència horària ni conflicte d'interessos entre les dues activitats.

## **Fonaments de dret**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. L'article 14 de la LI estableix que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

2.4. L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat el treballador. L'article 9 de l'RDI considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a què els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

En el cas de desenvolupar aquesta activitat privada, no concorre aquesta relació directa, tal i com es desprèn de l'informe de l'Àrea del Servei de Promoció Social i Cultural, ja que la segona activitat no existeix coincidència horària ni conflicte d'interessos entre les dues activitats.

2.5. Malgrat que l'art. 12.2 de la LI permet compatibilitzar una activitat pública a temps parcial amb una activitat privada amb una jornada igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de les administracions públiques, s'ha de tenir en compte també la limitació establerta a l'art. 16.1 de la LI en relació amb l'art. 16.4 de la LI.

2.6. L'article 16.1 de la LI disposa que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable. L'apartat quart d'aquest article preveu l'excepció per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable de quantia no superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte, en no ser previsible, quan es va aprovar la normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

Així doncs, tot i que en els supòsits de jornades de treball a temps parcial també s'hauria de tenir en compte la limitació de l'art. 16.4 de la LI, el cert és que s'entén que la LI quan va establir aquesta limitació ho feia pensant en jornades a temps complet i no en jornades a temps parcial, per la qual cosa la Diputació de Tarragona, per tal de conciliar el dret de tot treballador a rebre una remuneració suficient, ve autoritzant les peticions de compatibilitat en els supòsits de jornades a temps parcial, complides les restants exigències de la llei, quan la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades no supera el 100%, en els supòsits de segones activitats per compte d'altri, o les 37,5 hores setmanals, en els supòsits de segones activitats per compte propi.

En aquest cas s'ha de considerar que la suma de les jornades d'ambdues activitats no supera en aquests límits. Així mateix, l'exercici d'aquesta activitat no impedirà o menyscarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre el treball privat i el públic.

2.7. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la corporació.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Roger Conesa Mathioux per al curs 2023-2024.

En el benentès que l'activitat reconeguda en el sector privat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de la Diputació de Tarragona, i que no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Així mateix, en l'exercici d'aquesta activitat, no podrà ser contractista de forma directa o indirecta de la Diputació de Tarragona.

2n. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024, data en què finalitza el curs escolar.

No obstant, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en el cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en aquesta autorització. També quedarà sense efecte quan la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada superi el 100%.

Per la qual cosa, se li recorda que té l'obligació de notificar a la Diputació de Tarragona la finalització de l'activitat o qualsevol modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'autorització de la compatibilitat: jornada, horari, retribucions, etc.

3r. Notificar-ho a la persona interessada.

4t. Comunicar-ho a la cap d'Àrea de Promoció Social i Cultural, a Gestió Acadèmica dels Centres Educatius, a l'Àrea d'Intervenció i a la Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina.

5è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**10. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE LA UNITAT DE CONSERVACIÓ I RESTAURACIÓ DE BÉNS CULTURALS DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ SOCIAL I CULTURAL, PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA ACTIVITAT, PER COMPTE PROPI, COM A CONSERVADORA-RESTAURADORA D'OBRES EN PAPER, ASSESSORAMENTS SOBRE CONSERVACIÓ PREVENTIVA I DOCÈNCIA EN TALLERS I ACTIVITATS PER A NENS.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

### **Fets**

1.1. El 21/09/2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000046881, la Sra. Blanca María Muñoz Ortillés ha presentat una sol·licitud per al reconeixement de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un treball, per compte propi, com a conservadora-restaurantora d'obres en paper, assessoraments sobre conservació preventiva i docència en tallers i activitats per a nens.

Segons la documentació presentada, aquesta activitat la desenvolupa, per compte propi, de dilluns a dimecres, sense coincidència horària amb els horaris com a personal de la Diputació de Tarragona i sense superar 25h setmanals en còmput total de les dos activitats.

1.2 La Sra. Blanca María Muñoz Ortillés, personal laboral temporal, amb un 33,3% de la jornada, ocupa una plaça de tècnic/a mitjà/ana en conservació i restauració per prestar els seus serveis a la unitat de Conservació i Restauració de Béns Culturals de Cultura de l'Àrea de Promoció Social i Cultural.

1.3. En data 05/12/2023 l'Àrea d'Intervenció ha informat que durant el període comprès entre els exercicis 2019 i 2023 no s'ha atorgat cap ajut financer o pagament a la Sra. Blanca María Muñoz Ortillés com a persona física.

1.4. En data 21/12/2023 la Unitat de Contractació i Expropiacions, de l'Àrea de Serveis Generals i Instal·lacions, ha informat, una vegada consultats els seus arxius, que no consta com a contractista de la Diputació de Tarragona la senyora Muñoz Ortillés.

1.5. De l'informe de la Unitat de Cultura de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, de data 31/10/2023, es desprèn que no existeix coincidència horària ni tampoc conflicte d'interessos entre les dues activitats.

### **Fonaments de dret**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. L'article 14 de la LI estableix que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

2.4. L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat el treballador. L'article 9 de l'RD1 considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

En el cas de desenvolupar aquesta activitat privada, no concorre aquesta relació directa, tal i com es desprèn de l'informe de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, ja que no existeix conflicte d'interessos entre les dues activitats.

2.5. Malgrat que l'art. 12.2 de la LI permet compatibilitzar una activitat pública a temps parcial amb una activitat privada amb una jornada igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de les administracions públiques, s'ha de tenir en compte també la limitació establerta a l'art. 16.1 de la LI en relació amb l'art. 16.4 de la LI.

2.6. L'article 16.1 de la LI disposa que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic pel factor

d'incompatibilitat o per concepte equiparable. L'apartat quart d'aquest article preveu l'excepció per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable de quantia no superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte, en no ser previsibles, quan es va aprovar la normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

Així doncs, tot i que en els supòsits de jornades de treball a temps parcial també s'hauria de tenir en compte la limitació de l'art. 16.4 de la LI, el cert és que s'entén que la LI quan va establir aquesta limitació ho feia pensant en jornades a temps complet i no en jornades a temps parcial, per la qual cosa la Diputació de Tarragona, per tal de conciliar el dret de tot treballador a rebre una remuneració suficient, ve autoritzant les peticions de compatibilitat en els supòsits de jornades a temps parcial, complides les restants exigències de la llei, quan la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades no supera el 100%, en els supòsits de segones activitats per compte d'altri, o les 37,5 hores setmanals, en els supòsits de segones activitats per compte propi.

En aquest cas s'ha de considerar que la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades d'ambdues activitats no supera en aquests límits. Així mateix, l'exercici d'aquesta activitat no impedirà o menyscarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre el treball privat i el públic.

2.7. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la corporació.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar la compatibilitat sol·licitada per la senyora Blanca María Muñoz Ortilés per exercir com a conservadora-restauradora d'obres en paper, assessoraments sobre conservació preventiva i docència en tallers i activitats per a nens.

En el benentès que l'activitat reconeguda en el sector privat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de la Diputació de Tarragona, i que no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Així mateix, en l'exercici d'aquesta activitat, no podrà ser contractista de forma directa o indirecta de la Diputació de Tarragona.

2n. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024, data en què finalitza el curs escolar.

No obstant, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en el cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en aquesta autorització. També quedarà sense efecte quan la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada superi el 100%.

Per la qual cosa, se li recorda que té l'obligació de notificar a la Diputació de Tarragona la finalització de l'activitat o qualsevol modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'autorització de la compatibilitat: jornada, horari, retribucions, etc.

3r. Notificar-ho a la persona interessada.

4t. Comunicar-ho a la cap de la unitat de Conservació i Restauració de Béns Culturals de Cultura de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, a la cap d'Àrea de Promoció Social i Cultural, a l'Àrea d'Intervenció i a la Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina.

5è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

#### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**11. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL ADSCRIT A LA BRIGADA COMARQUES NORD DE L'ÀREA D'INFRAESTRUCTURES DEL TERRITORI, PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA ACTIVITAT AL SECTOR PRIVAT, PER COMPTE PROPI, COM A DOCENT.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

#### **Fets**



1.1. El 16/11/2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000055363, el Sr. Jordi Rovira Roset ha presentat una sol·licitud per al reconeixement de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un treball per compte propi, com a docent al curs "Certificat de professionalitat nivell 1 de l'especialitat d'operacions auxiliars d'acabats rígids i urbanització".

1.2. El Sr. Rovira, personal laboral temporal, ocupa provisionalment una plaça d'oficial de primera a Brigada Comarques Nord, amb un 50% de jornada, mitjançant un contracte de relleu.

Segons la documentació presentada, aquesta activitat la desenvolupa de desembre del 2023 a març de 2024, per compte propi, mitjançant un horari laboral sense coincidència horària i compatible amb els horaris que té assignats a Brigades Comarques Nord, i en cap cas, la suma de les jornades de les dos activitats supera les 37,5h setmanals de dedicació.

1.3. L'Àrea d'Intervenció ha informat que durant el període comprès entre els exercicis 2019 i 2023 no s'ha atorgat cap ajut financer al Sr. Rovira com a persona física.

1.4. La Unitat de Contractació i Expropiacions de l'Àrea de Serveis Generals i Instal·lacions, en informe que consta a l'expedient, comunica que, una vegada consultats els seus arxius, actualment el Sr. Rovira no consta com a contractista de la Diputació de Tarragona.

1.5. De l'informe de la Unitat de Conservació de l'Àrea d'Infraestructures del Territori, que consta a l'expedient, no existeix coincidència horària ni conflicte d'interessos entre les dues activitats.

## **Fonaments de dret**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. L'article 14 de la LI estableix que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

2.4. L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigüés destinat el treballador. L'article 9 de l'RD1 considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

En el cas de desenvolupar aquesta activitat privada, no concorre aquesta relació directa, tal i com es desprèn de l'informe de l'Àrea d'Infraestructures del Territori.

2.5. Malgrat que l'art. 12.2 de la LI permet compatibilitzar una activitat pública a temps parcial amb una activitat privada amb una jornada igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de les administracions públiques, s'ha de tenir en compte també la limitació establerta a l'art. 16.1 de la LI en relació amb l'art. 16.4 de la LI.

2.6. L'article 16.1 de la LI disposa que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable. L'apartat quart d'aquest article preveu l'excepció per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable de quantia no superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigüés destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte, en no ser previsibles, quan es va aprovar la normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

Així doncs, tot i que en els supòsits de jornades de treball a temps parcial també s'hauria de tenir en compte la limitació de l'art. 16.4 de la LI, el cert és que s'entén que la LI quan va

establir aquesta limitació ho feia pensant en jornades a temps complet i no en jornades a temps parcial, per la qual cosa la Diputació de Tarragona, per tal de conciliar el dret de tot treballador a rebre una remuneració suficient, ve autoritzant les peticions de compatibilitat en els supòsits de jornades a temps parcial, complides les restants exigències de la llei, quan la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades no supera el 100%, en els supòsits de segones activitats per compte d'altri, o les 37,5 hores setmanals, en els supòsits de segones activitats per compte propi.

En aquest cas s'ha de considerar que la suma de les jornades d'ambdues activitats no supera aquests límits. Així mateix, l'exercici d'aquesta activitat no impedirà o menyscarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre el treball privat i el públic.

2.7. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la corporació.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Jordi Rovira Roset per desenvolupar una segona activitat al sector privat, per compte pròpia, com a docent al curs "Certificat de professionalitat nivell 1 de l'especialitat d'operacions auxiliars d'acabats rígids i urbanització".

En el benentès que l'activitat reconeguda en el sector privat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de la Diputació de Tarragona, i que no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Així mateix, en l'exercici d'aquesta activitat, no podrà ser contractista de forma directa o indirecta de la Diputació de Tarragona.

2n. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024.

No obstant, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en el cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en aquesta autorització. També quedarà sense efecte quan la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada superi el 100%.

Per la qual cosa, se li recorda que té l'obligació de notificar a la Diputació de Tarragona la finalització de l'activitat o qualsevol modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'autorització de la compatibilitat: jornada, horari, retribucions, etc.

3r. Notificar-ho a la persona interessada.

4t. Comunicar-ho a la cap d'Àrea d'Infraestructures del Territori, a l'Àrea d'Intervenció i a la Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina.

5è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la

Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**12. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL LABORAL FIX DE L' ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TORTOSA, PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA ACTIVITAT COM A PROFESSOR ASSOCIAT A LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI DURANT EL CURS ACADÈMIC 2023-2024.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

### **Fets**

1.1. El 06/10/2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000049346, el Sr. Joan Carles Fabra Gilabert ha presentat una sol·licitud per a l'autorització de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb una segona activitat en el sector públic, concretament com a professor associat a la Universitat Rovira i Virgili, per al curs 2023-2024, amb una jornada d'11 hores setmanals (5,5 hores lectives més les corresponents hores de permanència).

1.2. El Sr. Fabra és personal laboral fix i ocupa una plaça A1L de professor de trompeta a l' Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa, amb una jornada completa.

1.3. Segons la documentació presentada, l'horari de treball de dedicació setmanal docent i de permanències en aquesta activitat, per al curs 2023-2024, és el següent:

### Docència:

-Ensenyament i aprenentatge de l'educació musical i plàstica I:  
Dilluns del 18-9-23 al 12-2-2024 de 8 a 12 h

-Ensenyament i aprenentatge de l'educació musical i plàstica II:  
Dimecres del 31-1-2024 al 28-2-2024 d'11 a 14 h

-Pràcticum I:

No horari fitxat. A concretar amb els col·legis fora d'hores de feina al centre.

-Menció vocal i auditiva:

Dilluns i divendres del 29-4-2024 al 10-6-2024 de 12 a les 14.30 h.

### Despatx (Permanència):

divendres de 8.45 a 11.45 h

1.4. A l'expedient consta informe favorable de la URV de data 21/11/2023.

1.5. De l'informe de la Unitat de Gestió Acadèmica dels Centres Educatius de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, que consta a l'expedient, es desprèn que no existeix coincidència horària i alhora no existeix conflicte d'interessos entre les dues activitats.

### **Fonaments de dret**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI), que té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública" (Disposició final primera de la LI).

També ha de tenir-se en compte, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 1.3 de la LI el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. L'article 3 de la LI estableix que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en la LI per a les funcions docents. En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic i, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs i que es condiona al seu estricte compliment en els dos. L'article 21.1 de la LIC afegeix que els reconeixements de compatibilitat resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball.

L'art. 4.1 de la LI contempla que es podrà autoritzar la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per al desenvolupament d'un lloc de treball en l'esfera docent com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior al de temps parcial i amb una duració determinada.

L'article 14 del RDI disposa que en tots els supòsits que la LI o el RDI es refereixen a llocs de treball a jornada a temps parcial, s'ha d'entendre la que no superi les 30 hores setmanals.

En aplicació d'aquesta normativa, l'activitat que se sol·licita compatibilitzar té la consideració d'activitat d'interès públic, és a temps parcial i de durada determinada, i no hi ha d'haver una col·lisió amb l'horari de l'activitat principal.

2.5. En compliment de l'article 7 de la LI serà requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en:

- un 30 % per als funcionaris del grup A (actualment A1L) o personal equivalent.

2.6. L'article 16.1 de la LI estableix, amb caràcter general, que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.

2.7. Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.8. En el cas que ens ocupa no se superen els límits fixats a l'art. 7.1 i 16.1 de la LI i 5.1 i 14 de la LIC, també s'ha de tenir en compte que la dedicació és a temps parcial, per una durada determinada i té la consideració d'activitat d'interès públic.

2.9. La competència per resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI. Tota autorització de compatibilitat requereix informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc, de conformitat amb l'article 9 de la LI i 6 de l'RDI.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar al senyor Joan Carles Fabra Gilabert la compatibilitat sol·licitada per a exercir l'activitat de professor associat de la Universitat Rovira i Virgili, per al curs 2023-2024 amb una jornada a temps parcial d'11 hores setmanals (5,5 hores lectives més les corresponents hores de permanència). En qualsevol cas, aquesta segona activitat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de la Diputació de Tarragona

2n. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024, data en què finalitza el curs acadèmic, i haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de l'activitat principal.

S'autoritza la compatibilitat, en el benentès que s'haurà de notificar a la Diputació de Tarragona si l'activitat compatibilitzada finalitza o existeix qualsevol modificació respecte la jornada, horari i /o retribucions en els termes de l'art. 7 de la LI.

En qualsevol cas, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que puguin tenir repercussió directa en l'activitat autoritzada.

3r. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

4t. Comunicar-ho a la Universitat on es desenvoluparà la segona activitat com a professor universitari associat, a la cap d'Àrea de Promoció Social i Cultural, a Gestió Acadèmica dels Centres Educatius, a Intervenció i a Nòmines.

#### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**13. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TORTOSA, PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA ACTIVITAT, PER COMPTE D'ALTRE, COM A ACTRIU FIGURANT PER DIFERENTS AGÈNCIES DE PUBLICITAT.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

#### **Fets**

1.1. En data 11 d'octubre de 2023 mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000049889, la senyora Maria Pilar Uclés Viudes ha presentat una sol·licitud per a l'autorització de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un lloc de treball per compte d'altri com a actriu figurant a diferents agències de publicitat.

Segons la documentació presentada, aquesta activitat la desenvolupa de forma puntual i esporàdica, sense coincidència horària amb la seva tasca com auxiliar de serveis a l'ECM de Tortosa i que, en cap cas, la suma de les jornades de les dos activitats no supera les 37,5h setmanals.

1.2. Per decret núm. 2023-0005002, de data 1 de setembre de 2023 es va resoldre nomenar funcionària interina per acumulació de tasques la senyora Maria Pilar Uclés Viudes com auxiliar d'equipaments per a prestar serveis a la unitat d'Administració i Serveis de l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa, amb motiu de cobrir el servei per la reducció de jornada de la senyora Cristina Pulgarín Alifonso amb una jornada parcial del 33,3%, a partir del 12/09/2023 i fins el dia 20/12/2023.

Com sigui que les causes que van motivar el seu nomenament continuen vigents, per decret núm. 2023-0007524, de data 27/12/2023, es va resoldre contractar interinament la senyora Maria Pilar Uclés Viudes per substitució transitòria de la titular com a ordenança per a prestar serveis a l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa amb una jornada del 33,33 %, a partir del dia 8 de gener de 2024 i mentre es mantingui la causa que el va motivar.

1.3. Segons informe de la Unitat de Gestió Administrativa de Centres Educatius de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, no existeix incompatibilitat entre l'activitat pública i privada per raó d'horaris, i que no existeix conflicte d'interessos entre l'activitat pública (tasques de Consergeria) i la d'actriu figurant per diferents agències de publicitat (activitat privada).

## **Fonaments de dret**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. L'article 14 de la LI estableix que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.



2.4. L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat el treballador. L'article 9 de l'RDl considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

En el cas de desenvolupar aquesta activitat privada, no concorre aquesta relació directa, tal i com es desprèn de l'informe de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, ja que la segona activitat no està enfocada a les funcions que desenvolupa a l'Escola Conservatori de Música de Tortosa.

2.5. Malgrat que l'art. 12.2 de la LI permet compatibilitzar una activitat pública a temps parcial amb una activitat privada amb una jornada igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de les administracions públiques, s'ha de tenir en compte també la limitació establerta a l'art. 16.1 de la LI en relació amb l'art. 16.4 de la LI.

2.6. L'article 16.1 de la LI disposa que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable. L'apartat quart d'aquest article preveu l'excepció per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable de quantia no superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte, en no ser previsibles, quan es va aprovar la normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

Així doncs, tot i que en els supòsits de jornades de treball a temps parcial també s'hauria de tenir en compte la limitació de l'art. 16.4 de la LI, el cert és que s'entén que la LI quan va

establir aquesta limitació ho feia pensant en jornades a temps complet i no en jornades a temps parcial, per la qual cosa la Diputació de Tarragona, per tal de conciliar el dret de tot treballador a rebre una remuneració suficient, ve autoritzant les peticions de compatibilitat en els supòsits de jornades a temps parcial, complides les restants exigències de la llei, quan la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades no supera el 100%, en els supòsits de segones activitats per compte d'altri, o les 37,5 hores setmanals, en els supòsits de segones activitats per compte propi.

En aquest cas s'ha de considerar que la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades d'ambdues activitats no supera en aquests límits. Així mateix, l'exercici d'aquesta activitat no impedirà o menyscarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre el treball privat i el públic.

2.7. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la corporació.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar la compatibilitat sol·licitada per la senyora Pilar Uclés Viudes per prestar serveis com actriu figurant a diferents agències de publicitat.

En el benentès que l'activitat reconeguda en el sector privat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de la Diputació de Tarragona i que la suma de la dedicació setmana a les dos activitats no pot superar les 37,5h i que no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

2n. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte laboral amb la Diputació de Tarragona i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024, data en què finalitza el curs escolar.

No obstant, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en el cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en aquesta autorització. També quedarà sense efecte quan la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada superi el 100%.

Per la qual cosa, se li recorda que té l'obligació de notificar a la Diputació de Tarragona la finalització de l'activitat o qualsevol modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'autorització de la compatibilitat: jornada, horari, retribucions, etc.

3r. Notificar-ho a la persona interessada.

4t. Comunicar-ho a la cap d'Àrea de Promoció Social i Cultural, a Gestió Acadèmica dels Centres Educatius, a l'Àrea d'Intervenció i a la Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina.

5è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la

Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**14. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL ADSCRIT A L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE REUS, PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA ACTIVITAT, PER COMPTE ALIÈ, COM A PROFESSORA DE PERCUSSIÓ A LA XARXA DE MÚSICA, S.C.C.L.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

### **Fets**

1.1. En data 17/10/2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000050622, la senyora Naia Membrillera Janeiro ha presentat una sol·licitud per a l'autorització de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un lloc de treball de professora de percussió a la Xarxa de Música, S.C.C.L., amb una jornada del 19,17%.

1.2. Segons la sol·licitud i documentació presentada per la senyora Membrillera Janeiro l'horari de treball de dedicació setmanal en aquesta segona activitat docent, durant el curs escolar 2023-2024, és la següent:

Xarxa de Música SCCL (Sabadell)

Dimecres de 17h a 21h

1.3. La senyora Naia Membrillero Janeiro, personal laboral temporal, presta serveis com a professora de percussió a l'Escola Conservatori de Música de Reus, amb una jornada del 50% durant el curs escolar 2023-2024.

1.4. Segons informe de la Unitat de Gestió Acadèmica dels Centres Educatius de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, que consta a l'expedient, es desprén que no existeix coincidència horària i alhora no existeix conflicte d'interessos entre les dues activitats atès a la diferència de zona territorial.

## Fonaments de dret

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. L'article 14 de la LI estableix que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

2.4. L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat el treballador. L'article 9 de l'RDl considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

En el cas de desenvolupar aquesta activitat privada, no concorre aquesta relació directa, tal i com es desprèn de l'informe de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, ja que no existeix conflicte d'interessos entre les dues activitats atès a la diferència de zona territorial.

2.5. Malgrat que l'art. 12.2 de la LI permet compatibilitzar una activitat pública a temps parcial amb una activitat privada amb una jornada igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de les administracions públiques, s'ha de tenir en compte també la limitació establerta a l'art. 16.1 de la LI en relació amb l'art. 16.4 de la LI.

2.6. L'article 16.1 de la LI disposa que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable. L'apartat quart d'aquest article preveu l'excepció per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable de quantia no superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte, en no ser previsibles, quan es va aprovar la normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

Així doncs, tot i que en els supòsits de jornades de treball a temps parcial també s'hauria de tenir en compte la limitació de l'art. 16.4 de la LI, el cert és que s'entén que la LI quan va establir aquesta limitació ho feia pensant en jornades a temps complet i no en jornades a temps parcial, per la qual cosa la Diputació de Tarragona, per tal de conciliar el dret de tot treballador a rebre una remuneració suficient, ve autoritzant les peticions de compatibilitat en els supòsits de jornades a temps parcial, complides les restants exigències de la llei, quan la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades no supera el 100%, en els supòsits de segones activitats per compte d'altri, o les 37,5 hores setmanals, en els supòsits de segones activitats per compte propi.

En aquest cas s'ha de considerar que la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades d'ambdues activitats no supera en aquests límits. Així mateix, l'exercici d'aquesta activitat no impedirà o menyscarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre el treball privat i el públic.

2.7. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la corporació.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1er. Autoritzar la compatibilitat sol·licitada per la senyora Naia Membrillera Janeiro per al curs 2023-2024, a un lloc de treball com a professora de percussió a la Xarxa de Música, S.C.C.L., amb una jornada del 19,17%.

En el benentès que l'activitat reconeguda en el sector privat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de la Diputació de Tarragona, i que no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

2n. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024, data en què finalitza el curs escolar.

No obstant, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en el cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en aquesta autorització. També quedarà sense efecte quan la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada superi el 100%.

Per la qual cosa, se li recorda que té l'obligació de notificar a la Diputació de Tarragona la finalització de l'activitat o qualsevol modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'autorització de la compatibilitat: jornada, horari, retribucions, etc.

3r. Notificar-ho a la persona interessada.

4t. Comunicar-ho a la cap d'Àrea de Promoció Social i Cultural, a Gestió Acadèmica dels Centres Educatius, a l'Àrea d'Intervenció i a la Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina.

5è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

#### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**15. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE LA UNITAT DE DESENVOLUPAMENT DE RECURSOS HUMANS DE L'ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT, PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA ACTIVITAT COM A CONSULTORA (PROFESSORA COL·LABORADORA) A LA UOC DURANT EL PRIMER SEMESTRE DEL CURS ACADÈMIC 2023-2024.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

#### **Fets**

1.1. En data 24/11/2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000056882, la Sra. Maria Fontcalda Solé Altadill ha presentat una sol·licitud per a l'autorització de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un lloc de treball de professora col·laboradora a la Universitat Oberta de Catalunya, amb una jornada estimada de 2,5 hores setmanals.

Segons la documentació presentada, desenvoluparà tasques d'atenció docent i redacció de material docent de l'assignatura "Persones i Organitzacions" del Màster universitari de Direcció i Gestió de Recursos Humans, dels Estudis d'Economia i Empresa de la UOC amb una jornada estimada de 2,5 hores setmanals, durant el primer semestre del curs acadèmic 2023/2024, del 18/10/2023 fins 16/02/2024.

1.2. La Sra. Solé és personal funcionari de carrera i ocupa una plaça de tècnica superior d'administració especial i lloc cap de servei de Desenvolupament de Recursos Humans, grup A1, adscrita, a jornada completa, a la Unitat de Desenvolupament de Recursos Humans de l'Àrea de Gestió de Persones i Talent.

1.3. A l'expedient consta el informe favorable del Cap de l'àrea de Gestió de Persones i Talent amb funcions de coordinador general.

1.4. A l'expedient consta informe favorable a la UOC de data 23/11/2023.

## **Fonaments de dret**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de bases del règim estatutari de la funció pública.

També s'han de tenir en compte el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les administracions públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant, LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 1.3 de la LI, el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. L'article 3 de la LI estableix, però, que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en aquesta Llei per a les funcions docents, i en els que per interès públic es determinin pel Consell de Ministres i òrgan de govern de la Comunitat Autònoma.

Malgrat que la LI estableix que les activitats determinades com d'interès públic han de ser en règim laboral, en l'actualitat la prestació de serveis en l'àmbit docent universitari es presta moltes vegades en règims diferents al laboral, "però amb contracte administratiu o de treball, el cert és que li serà d'aplicació la normativa sobre incompatibilitats del personal al servei de les Administracions" (SAN, Sala cont-adm, secc 7º, 29/09/2014, rec 50/2014).

En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic i, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs i que es condiciona al seu estricte compliment en els dos.

L'article 4 de la LIC preveu que:

*-1 El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.*

...

*-6 En general, es considera que aquest interès públic es dona si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal.*

...

*-8 Es considera també que hi ha interès públic per a exercir un segon càrrec o activitat si ho determina així el Consell Executiu.*

*-9 En els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8, correspon al Consell Executiu de determinar l'existència d'interès públic, que és condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat. ..."*

Quant a l'interès públic d'aquesta activitat s'ha de portar a col·lació la seva normativa específica que és la Llei 3/1995, de 6 d'abril, de reconeixement de la Universitat Oberta de Catalunya la qual en el seu article 4.3. disposa:

*"El personal docent de la Universitat Oberta es compon de professorat propi, en nombre i categories adequades a les necessitats docents i de recerca de la universitat, i de personal docent col·laborador, per al qual s'han d'establir els convenis corresponents i acords específics de col·laboració. ..."*

A més a més, l'Acord GOV/47/2015, de 31 de març, pel qual s'aproven les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya disposa en el seu article 32:

*"La UOC, per a acomplir els seus objectius com a universitat, disposa d'una àmplia xarxa de docents col·laboradors coordinats pel professorat.*



*Els docents col·laboradors assumeixen la metodologia educativa de la UOC i els correspon principalment el paper d'orientar i acompanyar l'aprenentatge del col·lectiu d'estudiants. Fan prestació externa de serveis mitjançant els contractes que subscriuen amb la Universitat. La seva selecció es fa mitjançant un procés públic. ...”*

Per últim, la Llei 17/1997, de 24 de desembre, de mesures administratives i d'organització reconeix de forma expressa en el seu article 7 que les tasques de tutoria i consultoria del personal docent col·laborador de la UOC són d'interès públic als efectes del que estableix l'art. 4 de la LIC, sempre que no perjudiquin l'activitat principal.

A més a més, el professor col·laborador de la Universitat Oberta de Catalunya es pot assimilar al professor associat referit a l'art. 4 de la LI.

2.5. L'article 21.1 de la LIC afegeix que els reconeixements de compatibilitat resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball.

2.6. L'article 14 de l'RDI disposa que en tots els supòsits que la LI o l'RDI es refereix a llocs de treball a jornada a temps parcial, s'ha d'entendre la que no superi les 30 hores setmanals.

En aplicació d'aquesta normativa, l'activitat que se sol·licita compatibilitzar té la consideració d'activitat d'interès públic, és a temps parcial i de durada determinada, i no hi ha una col·lisió amb l'horari de l'activitat principal.

2.7. En compliment de l'article 7 de la LI i art. 5 de la LIC, serà requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30% per als funcionaris del grup A1 o personal de nivell equivalent.

Així mateix, s'estableix que la superació d'aquests límits, en còmput anual, requereix en cada cas acord exprés del Govern, òrgan competent de les Comunitats Autònomes o Ple de les Corporacions Locals en base a raons d'especial interès per al servei.

En aquest cas, la suma de les retribucions que es percep com a tècnica superior d'administració especial i com a professor supera els límits fixats a l'art. 7.1 de la LI.

2.8. Per acord del Ple de la Diputació, en sessió celebrada el dia 29 de novembre de 2013, es va acordar autoritzar que es podran superar els límits establerts a l'article 7.1 de la Llei 53 /1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, en el cas d'autoritzacions de compatibilitat del personal al servei de la Diputació de Tarragona per desenvolupar un segon lloc de treball en el sector públic com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb durada determinada, per raó d'especial interès per al servei. En tot cas, la superació d'aquest límit s'haurà d'autoritzar en cada cas concret en l'acord previ i exprés que, si correspon segons la normativa, autoritzarà la compatibilitat, sempre i quan concorrin les referides raons d'especial interès per al servei.

Per la Diputació de Tarragona, disposar d'empleats que siguin alhora professors de la universitat suposa impulsar la formació i els coneixements amb els que compta des d'una concepció transversal i integral del coneixement i de les seves competències professionals. Així, el fet d'incorporar en el procés educatiu el coneixement derivat de l'exercici professional garanteix alhora l'enriquiment formatiu del professional docent que en forma part. En aquest cas, resulta d'interès autoritzar aquesta compatibilitat perquè pot aportar una visió professional del tot necessària en el procés formatiu que es desplega en les aules universitàries atribuïnt als alumnes una visió complementària de la pròpiament acadèmica.

2.9. Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.10. L'article 16.1 de la LI i l'article 14 de la LIC regulen la prohibició genèrica d'autorització de compatibilitat pel personal que ocupi llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable. No obstant això, l'art. 16.3 de la LI exceptua expressament les autoritzacions de compatibilitat per exercir com a professor universitari associat de l'article 4.1, al qual com ja s'ha dit, es pot assimilar el professor col·laborador de la Universitat Oberta de Catalunya.

2.11. La competència per resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI. Tota autorització de compatibilitat requereix informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc, de conformitat amb l'article 9 de la LI i 6 de l'RDl.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar que es poden superar els límits establerts a l'art. 7.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, en el cas de l'autorització de compatibilitat sol·licitada per la Sra. Maria Fontcalda Solé Altadill per a l'exercici de l'activitat de consultora (professora col·laboradora) a la Universitat Oberta de Catalunya, per existir especial interès per al servei, en els termes que consten a l'apartat de fonaments de dret.

2n. Autoritzar a la senyora Maria Fontcalda Solé Altadill la compatibilitat amb l'exercici de l'activitat de consultora (professora col·laboradora) de la Universitat Oberta de Catalunya, amb tasques de col·laboració docent de l'assignatura "Persones i Organitzacions" del Màster universitari de Direcció i Gestió de Recursos Humans, dels Estudis d'Economia i Empresa de la UOC amb una jornada estimada de 2,5 hores setmanals.

3r. Aquesta autorització tindrà vigència durant el primer semestre del curs acadèmic 2023-2024, del 18/10/2023 al 16/02/2024, i haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de l'activitat principal.

S'autoritza la compatibilitat, en el benentès que s'haurà de notificar a la Diputació de Tarragona si l'activitat compatibilitzada finalitza o existeix qualsevol modificació respecte la jornada, horari i /o retribucions en els termes de l'art. 7 de la LI.

En qualsevol cas, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que puguin tenir repercussió directa en l'activitat autoritzada.

4t. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb el 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb el 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

5è. Notificar-ho a la persona interessada.

6è. Comunicar-ho a la Universitat, al cap de l'àrea de Gestió de Persones i Talent de la Diputació de Tarragona, a la unitat de Nòmines i a la unitat d'Intervenció.

### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

### **16. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL ADSCRIT A L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA ACTIVITAT PRIVADA PER COMPTA PROPÍ COM A DISSENYADORA GRÀFICA.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

### **Fets**

1.1. El 16 d'agost de 2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000042091, la senyora Itziar Solla Garmendia ha presentat una sol·licitud per al reconeixement de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un treball, per compte propi, com a dissenyadora gràfica.

Segons la documentació presentada, aquesta activitat la desenvolupa, per compte pròpia, fora de la jornada laboral que es desenvolupa a la EAD, amb una dedicació setmanal de 5h.

1.2. La senyora Itziar Solla Garmendia, personal laboral temporal, contractada amb un 85% de la jornada, ocupa provisionalment una plaça de professora de disseny gràfic per prestar els seus serveis a l'Escola d'Art i Disseny de Tarragona.

1.3. L'Àrea d'Intervenció ha informat que durant el període comprès entre els exercicis 2019 i 2023 no s'ha atorgat cap ajut financer a la Sra. Solla com a persona física.

1.4. La Unitat de Contractació i Expropiacions, de l'Àrea de Serveis Generals i Instal·lacions, informa que, una vegada consultats els seus arxius no consta cap contractació amb la Sra. Itziar Solla Garmendia.

1.5. De l'informe de la Unitat de Gestió Acadèmica dels Centres Educatius de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, que consta a l'expedient, es desprèn que no existeix coincidència horària ni conflicte d'interessos entre les dues activitats.

## **Fonaments de dret**

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. L'article 14 de la LI estableix que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

2.4. L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat el treballador. L'article 9 de l'RD1 considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o

independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

En el cas de desenvolupar aquesta activitat privada, no concorre aquesta relació directa, tal i com es desprèn de l'informe de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, ja que no existeix conflicte d'interessos entre les dos activitats.

2.5. Malgrat que l'art. 12.2 de la LI permet compatibilitzar una activitat pública a temps parcial amb una activitat privada amb una jornada igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de les administracions públiques, s'ha de tenir en compte també la limitació establerta a l'art. 16.1 de la LI en relació amb l'art. 16.4 de la LI.

2.6. L'article 16.1 de la LI disposa que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable. L'apartat quart d'aquest article preveu l'excepció per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable de quantia no superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte, en no ser previsible, quan es va aprovar la normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

Així doncs, tot i que en els supòsits de jornades de treball a temps parcial també s'hauria de tenir en compte la limitació de l'art. 16.4 de la LI, el cert és que s'entén que la LI quan va establir aquesta limitació ho feia pensant en jornades a temps complet i no en jornades a temps parcial, per la qual cosa la Diputació de Tarragona, per tal de conciliar el dret de tot treballador a rebre una remuneració suficient, ve autoritzant les peticions de compatibilitat en els supòsits de jornades a temps parcial, complides les restants exigències de la llei, quan la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades no supera el 100%, en els supòsits de segones activitats per compte d'altri, o les 37,5 hores setmanals, en els supòsits de segones activitats per compte propi.

En aquest cas, s'ha de considerar que la suma per raó de les jornades d'ambdues activitats no supera en aquests límits ja que la suma de la jornada que desenvolupa a l'EAD de Tarragona i la jornada com dissenyadora gràfica no superen les 37,5h setmanals de dedicació. Així mateix,

l'exercici d'aquesta activitat no impedirà o menyscarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre el treball privat i el públic.

2.7. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la corporació.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar la compatibilitat sol·licitada per la senyora Itziar Solla Garmendia per a desenvolupar un segon lloc de treball per compte propi com a dissenyadora gràfica.

En el benentès que l'activitat reconeguda en el sector privat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de la Diputació de Tarragona, i que no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Així mateix, en l'exercici d'aquesta activitat, no podrà ser contractista de forma directa o indirecta de la Diputació de Tarragona.

2n. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024, data en què finalitza el curs escolar.

No obstant, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en el cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en aquesta autorització. També quedarà sense efecte quan la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada superi el 100%.

Per la qual cosa, se li recorda que té l'obligació de notificar a la Diputació de Tarragona la finalització de l'activitat o qualsevol modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'autorització de la compatibilitat: jornada, horari, retribucions, etc.

3r. Notificar-ho a la persona interessada.

4t. Comunicar-ho a la cap d'Àrea de Promoció Social i Cultural, a Gestió Acadèmica dels Centres Educatius, a l'Àrea d'Intervenció i a la Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina.

5è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**17. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE LA UNITAT D'APLICACIONS INFORMÀTIQUES DE L'ÀREA D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA, PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA ACTIVITAT COM A CONSULTOR (PROFESSOR COL·LABORADOR) A LA UOC DURANT EL PRIMER SEMESTRE DEL CURS ACADÈMIC 2023-2024.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

## Fets

1.1. En data 13 de novembre de 2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000054768, el Sr. Carles Pairo Gavalda sol·licita autorització de compatibilitat com a personal al servei de l'Administració local per desenvolupar una segona activitat en el sector públic, concretament com a professor col·laborador amb tasques d'atenció docent de l'assignatura "Estructures de Dades i Algoritmes" del Màster Universitari d'Enginyeria Computacional i Matemàtica dels Estudis d'Informàtica, Multimèdia i Telecomunicació de la Universitat Oberta de Catalunya, amb una jornada estimada de 4 hores setmanals.

1.2. Segons la documentació presentada, aquesta col·laboració docent es desenvolupa de forma no presencial i amb autonomia organitzativa, quedant al seu criteri l'horari, essent susceptible de realitzar-se en 4 hores setmanals; i que el contracte es durà a terme durant el primer semestre del curs acadèmic 2023-2024 (del 18 d'octubre de 2023 al 16 de febrer de 2024), i que la retribució total semestral s'estableix preveient el número d'estudiants de l'assignatura.

1.3. El Sr. Pairo és personal funcionari de carrera a la Diputació de Tarragona i ocupa una plaça de tècnic superior d'administració especial, grup A1, en el lloc de cap de servei d'Aplicacions Informàtiques de l'Àrea d'Innovació i Tecnologia.

1.4. De l'informe del cap de l'Àrea d'Innovació i Tecnologia, que consta a l'expedient, es desprèn que no existeix cap impediment o limitació que la segona activitat pugui comportar en les tasques que l'empleat/da té assignades i en la seva imparcialitat i independència en l'exercici de les seves funcions; no ha d'haver-hi coincidència en les jornades i horaris laborals; no hi ha conflicte d'interessos i aquesta activitat no té a veure directament amb cap assumpte en què el Sr. Pairo intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys a la Diputació de Tarragona.

1.5. A l'expedient consta informe favorable de la UOC de data 8 de novembre de 2023.

## Fonaments de dret

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de bases del règim estatutari de la funció pública.

També s'han de tenir en compte el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les administracions públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant, LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 1.3 de la LI, el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. L'article 3 de la LI estableix, però, que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en aquesta Llei per a les funcions docents, i en els que per interès públic es determinin pel Consell de Ministres i òrgan de govern de la Comunitat Autònoma.

Malgrat que la LI estableix que les activitats determinades com d'interès públic han de ser en règim laboral, en l'actualitat la prestació de serveis en l'àmbit docent universitari es presta moltes vegades en règims diferents al laboral, "però amb contracte administratiu o de treball, el cert és que li serà d'aplicació la normativa sobre incompatibilitats del personal al servei de les Administracions" (SAN, Sala cont-adm, secc 7º, 29/09/2014, rec 50/2014).

En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic i, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs i que es condiona al seu estricte compliment en els dos.

L'article 4 de la LIC preveu que:

*-1 El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.*

...

*-6 En general, es considera que aquest interès públic es dona si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal.*

...

*-8 Es considera també que hi ha interès públic per a exercir un segon càrrec o activitat si ho determina així el Consell Executiu.*

-9 En els supòsits assenyalats pels apartats 6, 7 i 8, correspon al Consell Executiu de



determinar l'existència d'interès públic, que és condició necessària per a l'atorgament de l'autorització de compatibilitat. ...”

Quant a l'interès públic d'aquesta activitat s'ha de portar a col·lació la seva normativa específica que és la Llei 3/1995, de 6 d'abril, de reconeixement de la Universitat Oberta de Catalunya la qual en el seu article 4.3. disposa:

*“El personal docent de la Universitat Oberta es compon de professorat propi, en nombre i categories adequades a les necessitats docents i de recerca de la universitat, i de personal docent col·laborador, per al qual s'han d'establir els convenis corresponents i acords específics de col·laboració. ...”*

A més a més, l'Acord GOV/47/2015, de 31 de març, pel qual s'aproven les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya disposa en el seu article 32:

*“La UOC, per a acomplir els seus objectius com a universitat, disposa d'una àmplia xarxa de docents col·laboradors coordinats pel professorat.  
Els docents col·laboradors assumeixen la metodologia educativa de la UOC i els correspon principalment el paper d'orientar i acompanyar l'aprenentatge del col·lectiu d'estudiants. Fan prestació externa de serveis mitjançant els contractes que subscriuen amb la Universitat. La seva selecció es fa mitjançant un procés públic. ...”*

Per últim, la Llei 17/1997, de 24 de desembre, de mesures administratives i d'organització reconeix de forma expressa en el seu article 7 que les tasques de tutoria i consultoria del personal docent col·laborador de la UOC són d'interès públic als efectes del que estableix l'art. 4 de la LIC, sempre que no perjudiquin l'activitat principal.

A més a més, el professor col·laborador de la Universitat Oberta de Catalunya es pot assimilar al professor associat referit a l'art. 4 de la LI.

2.5. L'article 21.1 de la LIC afegeix que els reconeixements de compatibilitat resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball.

2.6. L'article 14 de l'RDI disposa que en tots els supòsits que la LI o l'RDI es refereix a llocs de treball a jornada a temps parcial, s'ha d'entendre la que no superi les 30 hores setmanals.

En aplicació d'aquesta normativa, l'activitat que se sol·licita compatibilitzar té la consideració d'activitat d'interès públic, és a temps parcial i de durada determinada, i no hi ha una col·lisió amb l'horari de l'activitat principal.

2.7. En compliment de l'article 7 de la LI i art. 5 de la LIC, serà requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30% per als funcionaris del grup A (ara A1) o personal de nivell equivalent.

Així mateix, s'estableix que la superació d'aquests límits, en còmput anual, requereix en cada cas acord exprés del Govern, òrgan competent de les Comunitats Autònomes o Ple de les Corporacions Locals en base a raons d'especial interès per al servei.

En aquest cas, la suma de les retribucions que es percep com a tècnic superior d'administració especial i com a professor col·laborador supera els límits fixats a l'art. 7.1 de la LI.

2.8. Per acord del Ple de la Diputació, en sessió celebrada el dia 29 de novembre de 2013, es va acordar autoritzar que es podran superar els límits establerts a l'article 7.1 de la Llei 53 /1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, en el cas d'autoritzacions de compatibilitat del personal al servei de la Diputació de Tarragona per desenvolupar un segon lloc de treball en el sector públic com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb durada determinada, per raó d'especial interès per al servei. En tot cas, la superació d'aquest límit s'haurà d'autoritzar en cada cas concret en l'acord previ i exprés que, si correspon segons la normativa, autoritzarà la compatibilitat, sempre i quan concorrin les referides raons d'especial interès per al servei.

Tant per la Diputació de Tarragona com per l'Organisme Autònom BASE – Gestió d'Ingressos, al personal del qual s'aplica per analogia aquest acord, disposar d'empleats que siguin alhora professors de la universitat suposa impulsar la formació i els coneixements amb els que compta des d'una concepció transversal i integral del coneixement i de les seves competències professionals. Així, el fet d'incorporar en el procés educatiu el coneixement derivat de l'exercici professional garanteix alhora l'enriquiment formatiu del professional docent que en forma part. En aquest cas, resulta d'interès autoritzar aquesta compatibilitat perquè pot aportar una visió professional del tot necessària en el procés formatiu que es desplega en les aules universitàries atribuint als alumnes una visió complementària de la pròpiament acadèmica.

2.9. Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.10. L'article 16.1 de la LI i l'article 14 de la LIC regulen la prohibició genèrica d'autorització de compatibilitat pel personal que ocupi llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable. No obstant això, l'art. 16.3 de la LI exceptua expressament les autoritzacions de compatibilitat per exercir com a professor universitari associat de l'article 4.1, al qual com ja s'ha dit, es pot assimilar el professor col·laborador de la Universitat Oberta de Catalunya.

2.11. La competència per resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI. Tota autorització de compatibilitat requereix informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc, de conformitat amb l'article 9 de la LI i 6 de l'RDl.

**En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar la superació dels límits establerts a l'art. 7.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, en el cas de l'autorització de compatibilitat sol·licitada el Sr. Carles Pairot Gavaldà per a l'exercici de l'activitat de consultor (professor col·laborador) a la Universitat Oberta de Catalunya, per existir especial interès per al servei.

2n. Autoritzar el Sr. Carles Pairot Gavaldà la compatibilitat com a personal al servei de l'Administració local per desenvolupar una segona activitat en el sector públic com professor col·laborador amb tasques d'atenció docent de l'assignatura "Estructures de Dades i Algorismes" del Màster Universitari d'Enginyeria Computacional i Matemàtica dels Estudis d'Informàtica, Multimèdia i Telecomunicació de la Universitat Oberta de Catalunya, amb una jornada estimada de 4 hores setmanals

3r. Aquesta autorització tindrà vigència durant el primer semestre del curs acadèmic 2023-2024, del 18 d'octubre de 2023 al 16 de febrer de 2024, i haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de l'activitat principal.

S'autoritza la compatibilitat, en el benentès que s'haurà de notificar a la Diputació de Tarragona si l'activitat compatibilitzada finalitza o existeix qualsevol modificació respecte la jornada, horari i /o retribucions en els termes de l'art. 7 de la LL.

En qualsevol cas, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que puguin tenir repercussió directa en l'activitat autoritzada.

4t. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

5è. Notificar-ho a la persona interessada.

6è. Comunicar-ho a la Universitat, al cap de l'Àrea d'Innovació i Tecnologia de la Diputació de Tarragona, a la unitat de Gestió Econòmica i Nòmina de l'Àrea de Gestió de Persones i Talent i a la unitat de Fiscalització de l'Àrea d'Intervenció.

### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**18. RESOLDRE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS, PER DESENVOLUPAR UNA SEGONA**

ACTIVITAT PER COMPTE PROPI PRESTANT ELS SEUS SERVEIS COM A REALITZADOR D'AUDIOVISUALS I PER LA SEVA PARTICIPACIÓ COM A SOCI ADMINISTRADOR EN UNA EMPRESA.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

## Fets

1.1. En data 29/10/2023, mitjançant escrit amb registre d'entrada número 2023-0000052522, el senyor Juan José Ucha Alfaro, ha presentat escrit per informar a la Diputació de Tarragona de la seva participació com a soci-administrador a l'empresa Sona Perón, amb una participació del 50% del capital, i als efectes de demanar una nova compatibilitat si s'escau. L'objecte d'aquesta societat, d'acord amb els seus estatuts, és la de prestar serveis tècnics i lloguer de material de so, il·luminació, vídeo-projecció i tot tipus d'infraestructures, per la realització d'espectacles i esdeveniments públics i/o privats, l'organització i/o assessorament d'esdeveniments lúdics, socials i/o empresarials, així com el lloguer d'altre maquinària, equips i béns tangibles.

Així mateix, manifesta que no té activitat laboral a l'esmentada empresa ni n'és treballador.

En aquest escrit, el senyor Juan José Ucha Alfaro, ha presentat una sol·licitud per a l'autorització de compatibilitat de la seva activitat com a personal al servei de la Diputació de Tarragona amb un lloc de treball per compte propi a l'empresa Mediaframe Producciones, de la qual n'és el responsable. També, manifesta que els seus horaris no coincideixen amb els de l'Escola d'Art i Disseny de Reus i que la suma de les jornades laborals de les dues activitats no supera les 37,5 hores setmanals.

1.2. El senyor Juan José Ucha Alfaro és personal laboral temporal, que ocupa una plaça de tècnic auxiliar especialista, del grup C1, amb adscripció a Serveis Educatius de l'Escola d'Art i Disseny de Reus de la Diputació de Tarragona, amb una jornada del 15% durant el curs acadèmic 2023-2024.

1.3. L'Àrea d'Intervenció ha informat que, durant el període comprès entre els exercicis 2019 i 2023, es comprova que no s'ha atorgat cap ajut financer al senyor Juan José Ucha Alfaro ni a les empreses Mediaframe Producciones o Sona Perón, SL.

1.4. La Unitat de Contractació i Expropiacions de l'Àrea Serveis Generals i Instal·lacions informa que, durant els darrers anys 2022 i 2023, no consta cap contractació efectuada amb les empreses Mediaframe Producciones, S.L., Sona Perón, S.L. i el senyor J. José Ucha Alfaro.

1.5. De l'informe de la Unitat de Gestió Acadèmica dels Centres Educatius de l'Àrea de Promoció Social i Cultural, que consta a l'expedient, es desprèn que no existeix coincidència horària ni tampoc conflicte d'interessos entre les dues activitats.

## Fonaments de dret

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. L'article 14 de la LI preveu que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

2.4. L'art. 1.3 de la LI estableix que, en qualsevol cas, l'exercici d'un lloc de treball per part del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei és incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscar el compliment estricte dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

L'article 11.1 de la LI prohibeix exercir les activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat el treballador. L'article 9 de l'RDI considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

2.5. L'art. 12.1 de la LI prohibeix expressament les activitats següents:

a) L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a les quals s'estigui obligat a atendre en l'exercici del lloc públic.

b) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que la seva activitat estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en què presti els seus serveis el personal afectat.

c) El desenvolupament, per ell mateix o una persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

d) La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societats a què es refereix el paràgraf anterior.

2.6. En el cas de l'activitat desenvolupada a l'empresa Mediaframe Producciones, no existeix conflicte d'interessos entre aquesta activitat i la que desenvolupa a l'Escola d'Art i Disseny de Reus, tal i com es desprèn de l'informe de l'Àrea de Promoció Social i Cultural. Així mateix, tal i com es desprèn de l'informe de la Unitat de Contractació i Expropiacions, no és contractista actualment de la Diputació de Tarragona.

En relació a la seva condició de soci-administrador de l'empresa Sona Perón queda palès que les activitats desenvolupades per l'empresa no tenen relació directa amb les que gestiona la Diputació de Tarragona i, en relació a l'art. 12 de la LI, que l'exercici d'aquest càrrec no ho és per a empreses concessionàries, contractives d'obres, serveis o subministres, etc., actualment de la Diputació de Tarragona, com es desprèn de l'informe de la Unitat de Contractació i Expropiacions, per la qual cosa és indiferent la participació que hi tingui. Així mateix, i com ell manifesta en el seu escrit, no desenvolupa activitat laboral en aquesta empresa ni n'és treballador.

2.7. Malgrat que l'art. 12.2 de la LI permet compatibilitzar una activitat pública a temps parcial amb una activitat privada amb una jornada igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de les administracions públiques, s'ha de tenir en compte també la limitació establerta a l'art. 16.1 de la LI en relació amb l'art. 16.4 de la LI.

2.8. L'article 16.1 de la LI (en la redacció vigent fins que s'aprovin les normes que despleguin l'Estatut bàsic de l'empleat públic) disposa que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable i al retribuït per aranzel. L'apartat quart d'aquest article preveu l'excepció per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable de quantia no superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte, en no ser previsibles, quan es va aprovar la normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

Així doncs, tot i que en els supòsits de jornades de treball a temps parcial també s'hauria de tenir en compte la limitació de l'art. 16.4 de la LI, el cert és que s'entén que la LI quan va establir aquesta limitació ho feia pensant en jornades a temps complet i no en jornades a temps parcial, per la qual cosa la Diputació de Tarragona, per tal de conciliar el dret de tot treballador a rebre una remuneració suficient, ve autoritzant les peticions de compatibilitat en els supòsits de jornades a temps parcial, complides les restants exigències de la llei, quan la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades no supera el 100%, en els supòsits de segones activitats per compte d'altri, o les 37,5 hores setmanals, en els supòsits de segones activitats per compte propi.

En aquest cas s'ha de considerar que la suma de les jornades no supera les 37,5 hores setmanals i que l'exercici d'aquesta activitat no impedirà o menyscarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre el treball privat i el públic.

2.9. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la corporació.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1r. Autoritzar la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Juan José Ucha Alfaro per al curs 2023-2024, per exercir un lloc de treball per compte propi a l'empresa Mediaframe Producciones, i per exercir com a soci-administrador a l'empresa Sona Perón, pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

En el benentès que l'activitat reconeguda en el sector privat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de la Diputació de Tarragona, que ha de complir amb les prohibicions establertes en l'art. 12.1 de la LI i que no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Així mateix, no podrà desenvolupar activitat laboral pròpiament dita en l'empresa Sona Perón com sigui que en cas de fer-ho seria d'aplicació l'art. 16 de la LI.

2n. Aquesta autorització tindrà vigència fins a la finalització del contracte i com a màxim fins el 31 d'agost de 2024, data en què finalitza el curs escolar.

No obstant, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en el cas de canvi de lloc de treball o modificació de les circumstàncies que puguin tenir repercussió directa en aquesta autorització. També quedarà sense efecte si la suma de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada supera les 37,5 hores setmanals, que correspon al 100% de la jornada ordinària dels centres d'ensenyament.

Per la qual cosa, se li recorda que té l'obligació de notificar a la Diputació de Tarragona la finalització de l'activitat o qualsevol modificació de les circumstàncies que puguin tenir repercussió directa en aquesta autorització.

3r. En l'exercici d'aquesta activitat autoritzada el Sr. Ucha Alfaro, Mediaframe Producciones SL i /o Sona Perón SL no podran ser contractistes de forma directa o indirecta de Diputació de Tarragona.

4t. Notificar-ho a la persona interessada.

5è. Comunicar-ho a la cap d'Àrea de Promoció Social i Cultural, a Gestió Acadèmica dels Centres Educatius, a l'Àrea d'Intervenció, a la Unitat de Contractació i Expropiacions i a la Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina.

6è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb la regulació del 8è Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal laboral, així com d'acord amb la regulació del 3r Pacte de condicions del personal funcionari de la Diputació de Tarragona d'aplicació al personal funcionari.

#### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

#### **19. DONAR COMPTE DEL NOMBRE DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EVENTUAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA CORRESPONENT AL SEGON SEMESTRE DE 2023.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE queda assabentat del següent:**

Es dona compte, de conformitat amb el que disposa l'article 104 bis apartat 5è i 6è, de la Llei 7 /1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, que durant el segon semestre de 2023, el nombre total de llocs de treball reservats a personal eventual de la Diputació de Tarragona ha estat de 27, i en data 10 de gener de 2024 s'ha publicat a la seu electrònica de la Diputació de Tarragona i en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona amb núm. Inserció 2024-00211.

#### **Règim de recursos:**



- Aquest és un acte de tràmit i per tant no susceptible de recurs. No obstant això, les persones interessades hi poden formular al·legacions que han de ser resoltes en l'acte d'aquest procediment que resolgui definitivament en la via administrativa.

## **20. DONAR COMPTE DE L'APROVACIÓ DEFINITIVA DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS CORRESPONENT A L'EXERCICI 2024.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE queda assabentat del següent:**

El Ple de la Diputació, en sessió de data 1 de desembre de 2023, va aprovar inicialment la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2024.

L'anunci d'exposició pública d'aquest acord es va publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, de data 5 de desembre de 2023. Transcorregut el termini sense que s'hagin presentat al·legacions, ha esdevingut definitiu, d'acord amb el que estableix l'acord plenari.

En el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 5 de gener de 2024, es publica íntegrament la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms per a l'exercici 2024.

### **Règim de recursos:**

- Aquest és un acte de tràmit i per tant no susceptible de recurs. No obstant això, les persones interessades hi poden formular al·legacions que han de ser resoltes en l'acte d'aquest procediment que resolgui definitivament en la via administrativa.

### **Coordinació General**

## **21. APROVAR EL PLA DE MANDAT 2023-2027 DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS.**

### **DEBAT**

La presidenta cedeix en primer lloc la paraula al diputat **Sr. Fran Morancho López, diputat del grup polític PSC-CP** qui exposa el següent:

"Gràcies, senyora presidenta, diputats, diputades.

Vull començar destacant que el Govern de la Diputació de Tarragona, s'ha ficat les piles i ha treballat des del minut zero pel nostre territori i per les persones que viuen en ell.

Fets com el pla de concertació amb els ajuntaments, el PERTE del Aigua o l'impuls de l'àrea metropolitana de Tarragona, que ha presentat la presidenta els darrers mesos, són símptomes d'això.

Aquest nou Pla de Mandat es porta el ple amb moltes novetats però sense trencar amb cap de les línies que han estat desenvolupant els anteriors governs dels darrers 10 anys. Governats liderats pel president Josep Poblet i la presidenta Noemí Llauredó.

Abans de passar a parlar del Pla de Mandat, vull agrair la feina duta a terme pels i les caps de les diferents àrees i el coordinador general per tal de tirar endavant aquest document.

Aquest Pla de Mandat, que referma la nostra aposta i compromís amb els municipis i les persones del Camp de Tarragona, les Terres de l'Ebre i el Baix Penedès i que ens ha de guiar els passos a seguir durant els pròxims anys a la Diputació, es fonamenta en quatre grans eixos estratègics i múltiples accions, tots englobats en els disset objectius fixats dintre de l'agenda 2030 pel Desenvolupament Sostenible.

Els quatre grans eixos estratègics dels que parlava abans són: Lideratge i motor del territori, Model socioeconòmic, Sostenibilitat, preservació del medi ambient i transició ecològica i, per últim, Digitalització i modernització de la Diputació i dels serveis que presta.

Tots quatre estan basats en el propòsit global de la Diputació de Tarragona de millorar la vida i les oportunitats a la Catalunya Sud. Els quatre volen actuar com a motor de canvi en el desenvolupament econòmic i social, en la recerca del bé comú de les persones de la demarcació, facilitant la gestió eficient dels municipis i contribuint al creixement sostenible del territori.

Els primer d'ells, Lideratge i motor del territori: Una de les línies d'acció en aquest apartat és el desenvolupament de l'Àrea Metropolitana del Camp de Tarragona, per impulsar la gestió mancomunada i compartida de serveis. També inclou l'impuls de les ciutats i pobles intel·ligents, la recerca de l'equilibri entre persones, institucions, tecnologia i sostenibilitat. Alhora, inclou accions i infraestructures per afavorir el repoblament rural i garantir la qualitat de vida i d'oportunitats als municipis més petits.

El segon, el Model socioeconòmic: En ell volem apostar pel suport als diferents clústers d'innovació i especialització que puguin desenvolupar-se, el reforç del sector industrial participant en iniciatives com la Vall de l'Hidrogen Verd o el Centre Català de Descarbonització, o l'impuls de la ciència i la transferència de coneixement, en aliança amb la Universitat Rovira i Virgili.

L'impuls al desenvolupament social i econòmic també inclou el suport a la cultura i l'educació com a àmbits transformadors de la societat.

A banda de l'acció que, en aquest sentit, es duu a terme mitjançant els centres d'ensenyament de la Diputació, se'n destaquen connexions entre agents públics, agents privats, col·lectius i persones a través de projectes transversals com el Hub Cultural i Educatiu de la Savinosa i la Xarxa d'Espais Culturals de la Diputació. Una altra de les línies d'actuació incloses en el Pla de Mandat aposta pel turisme sostenible i responsable a la Costa Daurada i les Terres de l'Ebre.

El tercer eix, Sostenibilitat, preservació del medi ambient i transició ecològica: Es preveuen accions necessàries per assolir els objectius de reducció dels gasos d'efecte hivernacle en l'horitzó 2030 i l'horitzó 2050 i mitigar el canvi climàtic.

També té per objectiu adaptar el territori per fer-lo més resilient als efectes del canvi climàtic, com poden ser els incendis forestals, la sequera, les inundacions i la protecció de les persones als efectes climàtics. El Pla també impulsa la transició energètica dels municipis de la demarcació amb la millora de l'eficiència energètica, la reducció dels combustibles fòssils i l'increment de les energies renovables, entre d'altres mesures.

L'altre eix, Digitalització i modernització de la Diputació i dels serveis que presta: L'objectiu és avançar en la transformació digital per assolir l'administració electrònica plena de la institució, així com dels ens locals amb qui es relaciona, oferint una solució als ens locals de la demarcació que ho sol·licitin i que els permeti relacionar-se digitalment amb la ciutadania. D'altra banda, el pla impulsa la millora dels sistemes organitzatius interns i dels serveis que presta la Diputació, incloent nous mecanismes com la concertació: un nou paradigma de

cooperació amb els ajuntaments que aposta per un treball conjunt per fixar les prioritats de les polítiques públiques municipals i de finançament a desenvolupar en un període de temps determinat, basant-se en una relació més bilateral i respectant l'autonomia local.

Una altra punt a destacar i que impregna tot el document, és reforçar la imatge i la marca de la nostra diputació. Una marca molts cops poc valorada per la feina que fa aquesta institució històricament.

Permeteu-me que acabi citant el President Pasqual Maragall. Precisament, en la seva tasca presidencial el President Maragall va fer una conferència a Tarragona on va afirmar que la província de Tarragona o serà cohesionada o no serà. Què crec que volia dir el President? Doncs que o ens prenem seriosament el territori com un tot, o bé dividits i barallats cadascú pel seu compte. Si optem per la segona opció, en un món cada cop més global i interdependent, senzillament -si em permeten l'expressió- no pintarem res.

En canvi units en la diversitat, treballant lleialment amb la resta d'administracions i sabent aprofitar els potencials -immensos- que tenim com a territori, podem convertir-nos en una de les regions europees on es pugui viure millor en tots els sentits.

I és aquest esperit el que fa que els membres del Govern votem amb entusiasme "sí" a un Pla de Mandat que ha de suposar un abans i un després a l'hora de fer avançar i progressar les comarques tarragonines."

Seguidament la presidenta cedeix la paraula a la **Sra. Assumpció Castellví Auví, portaveu del grup polític Junts:**

"Gràcies, presidenta.

Nosaltres no hem participat en aquest Pla de Mandat. El trobem poc concret i molt generalista. I creiem que li cal un altre impuls, més adaptat a les noves necessitats. No és el nostre Pla. I qui l'ha d'executar, evidentment és el nou Govern. Per tant, nosaltres ens abstindrem.

Presidenta, ens trobarà a la seva disposició. I ens consta la seva predisposició i ens seguirà trobant per seguir unint i vetllant per fer ponts i seguir, sobretot, parlant.

Moltes gràcies."

**Presidenta:**

"Moltes gràcies, diputada.

Doncs bé, tenim ja aquest full de ruta que ara sotmetrem a votació, amb aquesta voluntat de construir sobre allò construït. La Diputació sempre s'ha caracteritzat per la voluntat de fer evolucionar el conjunt de les nostres comarques, que hi hagi aquest equilibri territorial, mirant per la diversitat, fent evolucionar el propòsit que vam aprovar en el Mandat passat, que era fer de la Catalunya Sud un millor lloc per viure. Ara es tracta de millorar la vida i les oportunitats de les persones que hi vivim. Per tant, amb aquesta voluntat positiva i de sumar, sotmetem a votació avui aquest Pla de Mandat."

Per tancar el tractament d'aquest punt de l'ordre del dia, la **Presidenta** manifesta:

"Vull agrair la bona disposició, també amb aquesta abstenció constructiva, dels companys dels grups de l'oposició i continuem parlant de fer tirar endavant el que és el conjunt de la nostra demarcació.

Moltes gràcies."

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

**Vots a favor:** 15 corresponents a:

**Grup ERC:** Sra. Noemí Llauredó Sans, Sr. Enric Adell Moragrega, Sra. Iris Castell Cid, Sra. Carme Ferrer Cervelló, Sr. Ricard Gili Ferré, Sra. Sílvia Puerto Lleixà, Sr. Eduard Rovira Gual i Sra. Marta Montserrat Ventura Torras

**Grup PSC-CP:** Sr. Josep Baiges Gispert, Sr. Joan Castor Gonell Agramunt, Sr. Pere Granados Carrillo, Sr. Fran Morancho López, Sr. Óscar Sánchez Ibarra i Sr. Joan Sans Freixas

**Grup PP:** Sra. Maria Mercè Martorell Comas

**Abstencions:** 9 corresponents a:

**Grup JUNTS:** Sr. Jaume Casañas Carballido, Sra. Assumpció Castellví Auví, Sr. Enric Garcia Carmona, Sr. José Antonio Rodríguez Mateo, Sra. Meritxell Roigé Pedrola, Sr. Marc Rovira Miró, Sr. Xavier Royo Franch i Sr. Pere Segura Xatruch

**Grup VOX:** Sra. Ana Belén Rodríguez Ros

**Vots en contra:** Cap

## Fets

Després de les eleccions municipals del mes de maig de 2023 i de la nova composició de la corporació, la voluntat política és elaborar i aprovar un Pla de Mandat.

El Pla de Mandat que s'annexa a aquest acord és el resultat de la potestat d'autoorganització i fruit del treball de consens polític, que ha incorporat la visió política i la tècnica de primer nivell en el procés de planificació estratègica de la institució; promoure'n una visió compartida i transversal de la Diputació; generar consensos al voltant de les estratègies que ha de liderar la Diputació de Tarragona i fomentar una cultura política basada en valors de participació i democràcia actives.

En el procés participatiu d'elaboració del Pla de Mandat han intervingut activament els caps de les àrees i organismes autònoms de la Diputació de Tarragona i en un procés posterior a l'aprovació d'aquest Pla de Mandat ho faran els empleats i empleades públiques d'aquesta institució per tal de cocrear el desplegament d'aquestes polítiques públiques en serveis i accions concretes.

El Pla de Mandat planteja l'horitzó estratègic dels anys de mandat (2023-2027) i integra els principis estratègics, propòsit, visió i valors, que són desplegats en eixos estratègics i línies estratègiques.

Els principis estratègics són declaracions bàsiques que permetran visualitzar el marc general de l'estratègia de la Diputació de Tarragona, en el seu format més essencial.

El propòsit determinarà la finalitat de la corporació; la visió, el futur desitjable, és a dir, el lloc on es vol arribar; i els valors, les actituds i comportaments de les persones que permeten assolir els mandats estratègics de manera eficient.

En concret, el Pla de Mandat determina que els valors són els següents: innovació; cooperació, participació i facilitació; sostenibilitat i bé comú; integritat, transparència i corresponsabilitat i resultats i eficiència.

El Pla de Mandat conté 4 grans eixos dins l'Estratègia Corporativa, que es despleguen en diferents línies estratègiques, que són els següents:

Eix 1: Lideratge i motor del territori

Eix 2: Model socioeconòmic

Eix 3: Sostenibilitat, preservació del medi ambient i transició ecològica

Eix 4: Digitalització i modernització de la Diputació i els serveis que presta

### **Fonaments de dret**

L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i en termes similars l'art. 8 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya reconeixen a les administracions locals la potestat d'autoorganització.

L'art. 33.2 a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local atribueix al Ple la competència per aprovar l'organització de la Diputació. El Pla de Mandat és un reflex d'aquesta competència.

Es considera convenient que el Pla de Mandat 2023-2027 sigui sotmès a dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària per estar vinculada al pressupost i a la despesa.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

Primer. Aprovar el Pla de Mandat 2023-2027 de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms que consta com a annex.

Segon. Publicar el Pla de Mandat 2023-2027 a la web de la Diputació de Tarragona i a la Intradt corporativa.

Tercer. Comunicar aquest acord als i les caps d'àrea i organismes autònoms.

### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

## 22. APROVAR EL PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS 2023-2027.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

### Fets

L'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, fixa que «la planificació i direcció per objectius i control de la gestió i avaluació dels resultats de les polítiques públiques» és un dels principis que ha de respectar qualsevol Administració pública en la seva actuació.

D'aquesta manera, l'art. 8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, estableix que els òrgans de les Administracions Públiques han de concretar en un Pla estratègic de subvencions els objectius i efectes que es pretenen amb la seva aplicació, el termini necessari per a la seva consecució, els costos previsibles i les fonts de finançament, amb supeditació, en tot cas, al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

La regulació dels plans estratègics s'ha desenvolupat en el RDL 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la LGS. La secció 1a del capítol III del títol preliminar del RLGS, que s'ocupa dels Plans estratègics de subvencions en els articles 10 a 15, no té caràcter bàsic tal com estableix la seva Disposició Final 1a.1. No obstant, la Disposició Final 1a.2 disposa que també s'aplicaran les normes no bàsiques a les Entitats locals, tret que aquestes depenguin de Comunitats Autònomes amb competències assumides en matèria de règim local.

Pel que fa a Catalunya, cal concloure que les normes sobre el Pla estratègic de subvencions del RLGS no són aplicables directament a les Entitats locals de Catalunya, però sí que els hi són d'aplicació amb caràcter supletori ja que a Catalunya no s'ha aprovat cap norma que reguli o desenvolupi el Pla estratègic de subvencions que preveu amb caràcter bàsic l'article 8 LGS. És a dir, ni la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya ni el ROAS estableixen res sobre els Plans estratègics de subvencions.

Aquest caràcter supletori, no obstant, només es pot predicar, en la pràctica, de l'art. 12 del RLGS que regula el «Contingut del pla estratègic». D'aquest article cal destacar l'apartat 2 que redueix el contingut del pla estratègic a una memòria (objectius, despeses de realització i fonts de finançament) quan es tracta de les subvencions que es concedeixen de forma directa previstes a l'article 22.2 LGS.

Així mateix, cal destacar que l'art. 12.3 del RLGS assenyala que «Els plans estratègics de subvencions tenen caràcter pragmàtic i el seu contingut no crea drets i obligacions; la seva

efectivitat quedarà condicionada a la posada en pràctica de les diferents línies de subvencions, atenent entre d'altres condicionants a les disponibilitats pressupostàries de cada exercici».

En conseqüència, el Pla estratègic de subvencions de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms s'ha preparat de conformitat amb l'art. 8.1 de la LGS i l'art. 12 del RLGS.

Tal com s'ha esmentat, l'objectiu del Pla estratègic de subvencions és disposar d'una relació ordenada de les subvencions previstes per la corporació que tinguin com a propòsit el foment d'una activitat d'utilitat pública o d'interès social o de promoció d'una finalitat pública.

Per tant, es configura com a un instrument que afavoreix l'augment en eficiència i eficàcia en la planificació, gestió i control de les polítiques públiques orientades a l'activitat subvencional de la Diputació de Tarragona, a més de permetre a la ciutadania i els municipis l'accés a la informació mencionada.

### **Fonaments de dret**

- Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions
- Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei general de subvencions
- Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i resta d'ajudes públiques
- Bases número 46 a 53 (apartat 3.2. Tramitació de les despeses corrents, financeres i d'inversió) de les Bases d'execució del pressupost de la Diputació de Tarragona del pressupost de 2024.
- Es considera convenient que el Pla Estratègic Subvencions 2023-2027 sigui sotmès a dictamen de la Comissió Informativa de Desenvolupament i Gestió Pressupostària per estar vinculada al pressupost i a la despesa.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

Primer. Aprovar el Pla Estratègic de Subvencions 2023-2027 de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms que consta com a annex.

Segon. Publicar el Pla Estratègic de Subvencions 2023-2027 a la web de la Diputació de Tarragona i a la Intradt corporativa.

Tercer. Comunicar aquest acord als i les caps d'àrea i organismes autònoms.

### **Règim de recursos:**

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'un mes a comptar des de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

## ASSUMPTES DEL CONSELL RECTOR DE BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS

**23. ACCEPTAR LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA DE L'IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA DE L'AJUNTAMENT D'AMPOSTA.**

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

L'Ajuntament d'Amposta ha tramès un certificat de l'acord del Ple de l'Ajuntament que va tenir lloc el 27 de novembre de 2023, relatiu a la delegació de facultats en matèria de gestió tributària de l'impost sobre vehicles de tracció mecànica, a favor de la Diputació de Tarragona, de conformitat amb els articles 3.1.k) i 141 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de 2015, de règim jurídic del sector públic, (en endavant LRJSP), 106.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, (en endavant LRBRL), i article 7 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL).

La Diputació de Tarragona i l'Ajuntament d'Amposta varen formalitzar, en data 31 de desembre de 2008, conveni de delegació de facultats.

L'informe emès en data 11 de gener de 2024 pel cap d'Inspecció amb funcions de cap de Coordinació de Serveis de BASE-Gestió d'Ingressos, amb el vistiplau del secretari de l'Organisme, és favorable a l'acceptació de la delegació de l'esmentat Ajuntament.

Per tot això, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament d'Amposta a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 27 de novembre de 2023, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Delegació de facultats en matèria de gestió tributària de l'impost sobre vehicles de tracció mecànica.

**Segon:** Aprovar i incorporar al present acord, com annex 1, l'annex del conveni esmentat a la part expositiva, on consten les delegacions vigents incorporant les noves delegacions.

**Tercer:** La delegació acordada té una durada de quatre anys a comptar des de la data de l'acceptació per part de la Diputació de Tarragona. No obstant, sense necessitat de nous acords, la durada de la delegació es podrà estendre per períodes consecutius d'un any, si cap de les parts no notifica la decisió de donar-la per extingida amb una antelació mínima de tres mesos a la data del venciment.

**Quart:** La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que contempla el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports



especificats a l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Cinquè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Sisè:** En l'exercici de les facultats delegades, BASE-Gestió d'Ingressos aplicarà les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de l'Organisme i la resta de disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que els siguin d'aplicació.

**Setè:** Facultar a la Il·lma. Sra. presidenta de la Diputació de Tarragona per la formalització d'aquells documents que siguin necessaris per a l'execució o desenvolupament del present acord.

## **ANNEX 1**

### ***“ANNEX 1 DEL CONVENI REGULADOR DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS DE GESTIÓ, LIQUIDACIÓ, INSPECCIÓ I RECAPTACIÓ D'INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT D'AMPOSTA A FAVOR DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA***

#### **APARTAT 1**

*Delegació de la gestió tributària dels ingressos de dret públic següents:*

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La determinació del deute tributari que comporta l'elaboració de les llistes cobratòries en els tributs de caràcter periòdic i la seva aprovació i exposició pública, així com la pràctica de liquidacions d'ingrés directe.*
- b) *La resolució de sol·licituds en matèria d'exempcions i bonificacions.*
- c) *La resolució dels recursos interposats contra els actes dictats en matèria de gestió dels ingressos delegats.*
- d) *La revisió dels actes dictats en matèria de gestió d'ingressos delegats.*
- e) *La liquidació de recàrrecs per presentació extemporània de declaracions.*
- f) *La pràctica de prorratejos en els supòsits legalment previstos, si s'escau.*
- g) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la gestió dels ingressos de dret públic.*

#### **APARTAT 2**

*Delegació de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic següents:*

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- TAXA PER RECOLLIDA D'ESCOMBRARIES
- TAXA PER L'APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC LOCAL, A FAVOR D'EMPRESSES EXPLOTADORES DE SERVEIS DE TELEFONIA MÒBIL

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La determinació dels períodes de pagament voluntari.*
- b) *L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.*
- c) *La recaptació dels mateixos en període voluntari i la concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.*
- d) *La recaptació de les altes en l'impost, si s'escau.*
- e) *La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.*
- f) *La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts*
- g) *La liquidació d'interessos de demora, si s'escau.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic.*

### **APARTAT 3**

*Delegació de la recaptació en període executiu dels següents ingressos de dret públic:*

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- TAXA PER RECOLLIDA D'ESCOMBRARIES
- TAXA PER L'APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC LOCAL, A FAVOR D'EMPRESSES EXPLOTADORES DE SERVEIS DE TELEFONIA MÒBIL

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *L'expedició de la provisió de constrenyiment en relació als ingressos que resultin impagats en període voluntari, així com l'exercici de les funcions pròpies del procediment administratiu de constrenyiment.*
- b) *L'expedició de diligències d'embargament.*
- c) *L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.*
- d) *La liquidació i cobraments dels imports principals, recàrrecs, interessos de demora i costes.*
- e) *La concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.*
- f) *La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.*
- g) *La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període executiu dels ingressos de dret públic.*

## **APARTAT 4**

*Delegació de la inspecció dels ingressos de dret públic següents:*

*- TAXA PER L'APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC LOCAL, A FAVOR D'EMPRESSES EXPLOTADORES DE SERVEIS DE TELEFONIA MÒBIL*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) La comprovació i investigació, consistents en la confecció de comunicacions, diligències i actes, emissió de propostes de regularització de la situació tributària, pràctica de liquidacions i resolució dels expedients de regularització.*
- b) L'obtenció d'informació de caràcter tributari, per pròpia iniciativa o a petició motivada dels altres departaments de BASE-Gestió d'Ingressos o òrgans municipals competents.*
- c) La valoració o quantificació dels valors declarats pels interessats.*
- d) L'informe i assessorament, en el cas que per part dels òrgans de BASE-Gestió d'Ingressos, altres departaments de l'organisme o els òrgans municipals es sol·licitin aquestes actuacions.*
- e) La instrucció i resolució dels expedients sancionadors en matèria tributària.*
- f) La resolució de recursos de reposició i revisió que s'interposin contra actes dictats per l'Inspector-cap de BASE-Gestió d'Ingressos.*
- g) La recaptació en període voluntari i en període executiu de les liquidacions que es derivin de les actuacions inspectores, així com de les multes que s'imposin en els procediments sancionadors que s'iniciïn com a conseqüència del procediment d'inspecció.*
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la inspecció dels ingressos de dret públic.”*

**24. ACCEPTAR L'ENCÀRREC DE FUNCIONS EN MATÈRIA D'INSPECCIÓ DE L'IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES I DE LA TAXA PER LLICÈNCIES URBANÍSTIQUES DEL CONSORCI INTERMUNICIPAL DE VILA-SECA I SALOU.**

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

El Consorci Intermunicipal de Vila-seca i Salou (en endavant CCRT), ha tramès un certificat de l'acord de la Junta de Direcció General del Consorci que va tenir lloc el dia 28 de novembre de 2023, relatiu a l'encàrrec de les funcions en matèria d'inspecció de l'impost sobre construccions, instal·lacions i de la taxa per llicències urbanístiques, la titularitat de les quals pertanyi a aquest, a favor de la Diputació de Tarragona, de conformitat amb els articles 7 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2 /2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL), i articles 9 i 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (en endavant LRJSP).

Al mateix acord també s'ha aprovat el conveni que inclou l'abast, el contingut, les condicions i la vigència de l'encàrrec de funcions conferides.

L'informe emès en data 11 de gener de 2024 pel cap d'Inspecció amb funcions de cap de Coordinació de Serveis de BASE-Gestió d'Ingressos, amb el vistiplau del secretari de l' Organisme, és favorable a l'acceptació de l'encàrrec de funcions del CCRT.

Per tot això, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar l'encàrrec de les funcions en matèria d'inspecció de l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres i de la taxa per llicències urbanístiques, la titularitat de les quals pertanyi al CCRT en els termes de l'acord de la Junta de Direcció del Consorci, de data 28 de novembre de 2023, que realitza el propi Consorci.

**Segon:** Aprovar el conveni regulador de l'encàrrec de funcions en matèria d'inspecció de l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres i de la taxa per llicències urbanístiques i que es transcriu literalment a continuació:

*"CONVENI ENTRE EL CONSORCI INTERMUNICIPAL DE VILA-SECA I DE SALOU I LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA REGULADOR DE L'ENCARREC DE FACULTATS D'INSPECCIÓ TRIBUTÀRIA.*

*Reunits,*

*La Il·lma. Sra. \_\_\_\_\_, president/a de la Diputació de Tarragona, en nom i representació d'aquesta corporació i del seu Organisme Autònom, BASE-Gestió d'Ingressos, que actua facultada per aquest acte en virtut de l'acord del Ple de data \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 2023 i assistida pel vicesecretari de la Corporació, Sr. \_\_\_\_\_, als efectes de donar fe d'acord amb el previst a l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març.*

*El/la Sr/Sra. \_\_\_\_\_, del CONSORCI INTERMUNICIPAL DE VILA-SECA I DE SALOU (en endavant CRT), en nom i representació d'aquest ens associatiu, que actua facultat per aquest acte en virtut de l'acord del \_\_\_\_\_ de data \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023 i assistit pel secretari del CRT, Sr. \_\_\_\_\_, als efectes de donar fe d'acord amb el previst a l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març.*

*Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per atorgar aquest document i, en conseqüència, Exposen*

*I. El CRT és un ens associatiu del que formen part els ajuntaments de Vila-seca i de Salou i la Generalitat de Catalunya, constituït segons l'article 1 dels seus Estatuts (BOPT número 248, de 27 d'octubre de 2015) en els termes dels articles 57 i 87 de l'LBRL; articles 252 i següents de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya; articles 14 i 20 del reglament de Gestió Urbanística, aprovat per Reial decret 3288/1987, de 25 d'agost, i article 7 de la Llei 39 /1988, de 28 de desembre, d'hisendes locals.*

*El CRT té com a finalitat (article 5 dels Estatuts) garantir una unitat d'acció pública en l'àmbit del Centre Recreatiu i Turístic (CRT), comú als municipis de Vila-seca i de Salou, amb transcendència per Catalunya, així com un reequilibri de la diferent incidència econòmica de l'estructura del Centre sobre un i altre municipi. Finalitat que es concreta, d'una part, en la*

consecució dels seus interessos públics urbanístic- turístics i de serveis, en l'àmbit del CRT, i, de l'altra, en l'exercici per aquest de les competències tributàries que li deleguin els municipis de Vila-seca i de Salou.

II. La Diputació de Tarragona és un ens local amb personalitat jurídica pròpia, plena capacitat jurídica i d'obrar i autonomia de gestió per al compliment de les seves finalitats i per exercir, entre d'altres, i dins de l'esfera de les seves competències, les potestats reglamentària, tributària i financera, d'execució forçosa i sancionadora, i de revisió d'ofici dels seus actes, d'acord amb el que disposa l'article 2 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

III. BASE-Gestió d'Ingressos és un organisme autònom local creat per la Diputació de Tarragona, dotat de personalitat jurídica diferenciada, patrimoni especial, i amb la capacitat d'actuar necessària per al compliment de les seves finalitats. I per això, s'ha dotat d'una normativa pròpia per la qual es regeix, juntament amb les normes de caràcter imperatiu intern i comunitari.

El règim jurídic de BASE està constituït per les disposicions següents:

- Els estatuts vigents, que són la norma d'organització i funcionament primordial de BASE-Gestió d'Ingressos, s'han aprovat pel Ple de la Diputació de Tarragona, en sessió ordinària de 30 d'abril de 2019 i s'han publicat en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona el dia 20 de setembre de 2019.

- El reglament orgànic i funcional de BASE-Gestió d'Ingressos, aprovat pel Ple de la Diputació de Tarragona de 8 d'abril de 2005 i publicada la seva aprovació definitiva en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 18 de juny de 2005.

- L'Ordenança fiscal general de gestió, liquidació, comprovació i recaptació aprovada pel Ple de la Diputació de Tarragona en sessió celebrada el dia 6 de maig de 2022 i publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 29 de juliol de 2022.

IV. Que els òrgans competents de les entitats compareixents han manifestat la intenció que la Diputació, mitjançant BASE, col·labori en la realització d'activitats materials d'inspecció tributària de l'Impost sobre Construccions, Instal·lació i obres i la Taxa de Llicència d'obres en el marc del CRT, raó per la qual procedeixen a la formalització d'aquest conveni regulador de l'encàrrec de gestió.

A aquest efecte ambdues parts estableixen els següents:

## **Clàusules**

### **Primera. Objecte del Conveni**

El present Conveni té per objecte regular l'encàrrec que el CRT efectua a la Diputació de Tarragona per a la realització de les actuacions de caràcter material, tècnic o de serveis necessàries per a l'exercici de les competències que el Consorci té atribuïdes en matèria d'inspecció de l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres i de la taxa per llicència urbanística.

## *Segona. Abast de l'exercici de l'encàrrec*

*L'encàrrec, en relació amb els tributs esmentats, té com a finalitat última facilitar al CRT l'exercici material de les facultats d'inspecció tributària, d'investigació dels fets imposables per a descobrir els que siguin ignorats i la seva atribució a l'obligat tributari que correspongui, així com amb la comprovació de les declaracions dels obligats tributaris per a determinar la veracitat i la correcta aplicació de les disposicions vigents que comporta la realització per BASE de les activitats materials següents:*

*El suport en la instrucció i en la resolució dels procediments d'inspecció, comprovació i sancionadors, vinculat a:*

- *La confecció de comunicacions, diligències i actes.*
- *L'assistència i informació als obligats tributaris.*
- *La recepció de la documentació aportada per part dels obligats tributaris.*
- *La cerca de proves.*
- *Els càlculs de les propostes de regularització de la situació tributària dels obligats.*

*La pràctica i seguiment de les notificacions dels actes administratius que el Consorci dicti en el marc dels procediments esmentats.*

*La defensa jurídica i, en el seu cas, la representació davant Jutjats i Tribunals en els procediments que s'originin com a conseqüència d'actuacions derivades d'aquest conveni, en els termes de la Instrucció del Consell Rector de BASE de 16 de març de 2021.*

*Aquelles actes activitats de naturalesa anàloga i necessària per a la materialització.*

## *Tercera. Condicions de l'exercici de l'encàrrec*

*La Diputació de Tarragona exercirà les funcions encomanades mitjançant l'Organisme Autònom BASE-Gestió d'Ingressos (en endavant, també, BASE).*

*L'exercici de les funcions encomanades s'ajustarà als procediments, tràmits i mesures jurídiques, tècniques, administratives i de qualsevol altra naturalesa previstes a l'ordenament jurídic i, especialment, al text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, a la Llei general tributària i normes que les desenvolupen, així com a la normativa que en matèria de gestió i recaptació d'ingressos de dret públic aprovi la Diputació de Tarragona. En concret, BASE actuarà d'acord amb el règim previst en els seus Estatuts, el Reglament d'Organització i Funcionament de BASE-Gestió d'Ingressos i l'Ordenança general de gestió, Recaptació i Inspecció i resta d'instruccions internes.*

## *Quarta. Règim econòmic*

*4.1. Sobre l'import efectivament recaptat pel CRT derivat de les actuacions d'inspecció, comprovació i investigació en que participi BASE, aquest percebrà en concepte de taxa perla*

*realització d'activitats administratives d'inspecció i comprovació, les quantitats que resultin de l'aplicació de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per a la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanades a BASE.*

*4.2. La liquidació de les quantitats resultants es realitzarà per BASE de forma semestral, durant els mesos de juliol i gener, en funció de la recaptació obtinguda en el semestre precedent per les liquidacions tributàries derivades dels procediments d'inspecció en què hagi participat BASE. Per aquest fi, el CRT haurà de comunicar a BASE, durant els 20 primers dies dels mesos de juliol i gener, l'import de la recaptació derivada de les actes d'inspecció per tal que pugui emetre les liquidacions.*

#### *Cinquena. Compromisos del CRT*

*El CRT assumeix els compromisos següents:*

*5.1. Comunicar a BASE la identitat i composició dels òrgans competents per a dictar els actes administratius associats a les actuacions inspectores, que amb caràcter merament enunciatiu i no limitatiu es detallen a continuació:*

*a) En relació amb els procediments de comprovació/inspecció:*

- L'aprovació del Pla de control tributari.*
- L'autorització d'inici de les actuacions inspectores*
- La comunicació d'inici de les actuacions inspectores*
- La proposta de regularització, d'obertura del tràmit d'audiència i de requeriment de signatura d'acta*
- La comunicació de la proposta de regularització, d'obertura del tràmit d'audiència i de requeriment de signatura d'acta*
- La proposta i l'acord d'ampliació d'actuacions o del termini*
- La comunicació de l'ampliació d'actuacions o del termini*
- La proposta d'arxiu de les actuacions inspectores*
- L'acord d'arxiu de les actuacions inspectores*
- La comunicació de l'arxiu de les actuacions inspectores*
- La subscripció de les actes d'inspecció (conformitat, disconformitat, amb acord*
- L'acord de liquidació:*

*Pel que fa a les actes de conformitat:*

- Rectificant errors materials*
- Ordenant completar l'expedient mitjançant la realització de les actuacions que procedixin*
- Confirmant la liquidació proposta a l'acta*
- Estimant que en la proposta de liquidació ha existit un error en l'apreciació dels fets o indeguda aplicació de les normes jurídiques i concedint a l'interessat termini d'audiència prèvia a la liquidació que es practiqui.*

*Pel que fa a les actes de disconformitat:*

- *Abans de dictar l'acord de liquidació, cap la possibilitat d'acordar la pràctica d'actuacions complementàries en els termes reglamentaris.*

*Pel que fa a les actes amb acord:*

- *Autorització de l'òrgan competent per a liquidar prèvia o simultània a la subscripció de l'acta amb acord.*
- *La notificació de l'acord de liquidació*
- *La resolució del recurs de reposició*
- *La notificació del recurs de reposició*

*b) En relació amb els procediments sancionadors que derivin de les actuacions de comprovació o inspecció:*

- *L'autorització d'inici de l'expedient*
- *L'acord d'inici de l'expedient*
- *La notificació de l'acord d'inici*
- *La resolució de l'expedient*
- *La notificació de la resolució de l'expedient*
- *La resolució del recurs de reposició*
- *La notificació del recurs de reposició*
- *L'exigència de la reducció de la sanció*
- *La notificació de l'exigència de la reducció de la sanció*

*5.2. Transferir a BASE dins dels terminis previstos en la liquidació l'import de la taxa per la realització d'activitats administratives d'inspecció i comprovació prevista a l'Ordenança fiscal de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanades a BASE.*

*5.3. Proporcionar a BASE informació comptable i eines de seguiment dels expedients i d'obtenció d'informació agregada estadística de l'evolució i situació dels expedients d'inspecció, de comprovació i sancionadors.*

*Sisena. Comissió de Seguiment*

*6.1. Amb la finalitat de coordinar, supervisar i controlar les activitats objecte d'aquest Conveni, es crearà una Comissió de Seguiment del Conveni integrada per un mínim de dos representants del CRT, designats per la presidència del CRT, i dos representants de BASE. Així mateix, s'hi pot incorporar, amb dret a veu i sense vot, i per raó de la seva competència tècnica, altre personal al servei de les entitats signatàries.*

*6.2. La Comissió de Seguiment es reunirà, preferentment anualment, a instància de qualsevol de les parts per avaluar l'acompliment dels objectius objecte de la col·laboració i resoldre les incidències que puguin sorgir en el decurs de la seva execució. Les decisions s'adoptaran per mutu acord dels representants.*

*6.3. La Comissió serà competent per:*



a) *Coordinar, desenvolupar i, si escau, actualitzar les actuacions objecte del Conveni.*

b) *Impulsar i coordinar les actuacions necessàries per a l'execució correcta d'aquest Conveni i establir, en particular, les tasques de seguiment i supervisió de les actuacions descrites en aquest Conveni, i establir, a aquest efecte, un calendari d'implementació de les actuacions.*

c) *Acordar les propostes de modificació i les addendes o els convenis complementaris que tinguin per objecte l'ampliació o el desenvolupament d'aquest Conveni per tal d'avançar en els objectius comuns que les parts han manifestat en la part expositiva.*

d) *Elaborar, aprovar i, si escau, modificar els protocols tècnics necessaris, i els catàlegs de serveis que es requereixin per fer efectiva l'aplicació de les actuacions objecte del Conveni.*

e) *Crear grups de treball que tinguin per objecte l'estudi, el desenvolupament i l'establiment de les determinacions tècniques necessàries per implementar les actuacions objecte del Conveni, incloses les relatives a les eines d'informàtica tributària.*

f) *Proposar la resolució sobre les qüestions que es puguin generar sobre la interpretació i el compliment del Conveni en el decurs de la seva vigència.*

g) *Informar sobre aquelles qüestions que els responsables dels procediments d'aplicació dels tributs li elevin.*

h) *Les altres funcions que se li puguin atribuir en les clàusules d'aquest Conveni i en els seus annexos.*

*Setena. Confidencialitat, tractament i seguretat de les dades personals amb transcendència tributària*

*7.1. El tractament de les dades de caràcter personal se sotmet al que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.*

*7.2. BASE té la condició d'encarregat del tractament en relació a les dades personals que el Consorci i els respectius ajuntaments de Vila-seca i de Salou li cedeixen per exercir les funcions encarregades i és responsable d'adoptar les mesures tècniques i organitzatives adequades per a la protecció d'aquestes.*

*7.3. Les dades cedides s'incorporen, prèvia verificació de la seva coherència, validesa i autenticitat, a les bases de dades de BASE que es considerarà responsable del tractament, des del moment de l'acceptació de l'encàrrec, per la qual cosa ha d'aplicar en atenció a la naturalesa, l'àmbit, el context i les finalitats del tractament, així com els riscos de probabilitat i gravetat diversa per als drets i les llibertats de les persones físiques, les mesures tècniques i organitzatives adequades al Reglament 2016/679, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que respecta al tractament de dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.*

7.4. BASE és responsable del tractament de dades personals, com a conseqüència de la informació a la que accedeixi un cop vigent l'encàrrec. Correspon al CRT efectuar el control dels accessos efectuats per les persones autoritzades i està obligada a comunicar les violacions de seguretat relatives a la protecció de dades personals.

7.5. L'extinció de l'encàrrec de funcions suposa la cessió de tota la informació de què disposi BASE associada a les dades del CRT.

#### *Vuitena. Modificació*

*Les parts poden acordar unànimement la modificació d'aquest Conveni, quan circumstàncies objectives ho facin aconsellable. La formalització de la modificació del Conveni s'ha d'instrumentar a través de la subscripció de l'addenda de modificació corresponent.*

#### *Novena. Durada, efectes i pròrroga*

9.1. *Aquest Conveni tindrà efectes un cop signat i publicat íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província, de conformitat amb l'article 112.2 de la Llei 26/2010. Així mateix el conveni es publicarà en el Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya, que és accessible des del portal de transparència.*

9.2. *El conveni tindrà una durada de quatre anys. En qualsevol moment abans de la finalització dels efectes d'aquest Conveni, les parts signants unànimement poden acordar la pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seva extinció.*

9.3. *Per la seva vinculació amb el conveni regulador, l'encàrrec es mantindrà vigent durant tot el termini de vigència del conveni, llevat que s'acordi la revocació de l'encàrrec que produirà també l'extinció del conveni.*

#### *Desena. Causes d'extinció*

10.1. *El Conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen l'objecte o per incórrer en alguna de les causes de resolució següents:*

- a) El transcurs del termini de vigència del Conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.*
- b) Per acord mutu de les parts signants, revocant l'encàrrec, degudament formalitzat.*
- c) L'incompliment de les obligacions i els compromisos assolits per les parts mitjançant aquest Conveni, amb el requeriment previ que estableix l'article 51.2.c) de la Llei estatal 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.*
- d) La impossibilitat legal o material, degudament justificada, de continuar desenvolupant l'activitat objecte del Conveni.*
- e) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del Conveni.*

10.2. Des de la data de l'acord de resolució del Conveni o de la notificació de la voluntat d'extinció, les parts, a proposta de la Comissió de Seguiment, poden acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que considerin oportunes, i establir un termini improrrogable per a la finalització, de conformitat amb l'article 52.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

#### *Onzena. Naturalesa jurídica*

*Aquest Conveni té naturalesa administrativa, i es regeix per les disposicions del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i està exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, segons el que disposa el seu article 6.1.*

#### *Dotzena. Jurisdicció competent*

*Les qüestions que se suscitin respecte de la interpretació d'aquest Conveni es resolen de comú acord en el marc de la Comissió de Seguiment. En el cas que no hi hagi acord, l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu és el competent per resoldre les qüestions litigioses que es puguin plantejar entre les parts, d'acord amb el que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.*

#### *Tretzena. Publicació*

*Un cop formalitzat, el present conveni serà informat al Registre de Convenis de la Generalitat d'acord amb la disposició addicional novena de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.*

*I, perquè així consti en prova de conformitat, ambdues parts signen aquest document"*

**Tercer:** L'assumpció d'aquestes facultats es desenvoluparan per BASE mitjançant els recursos materials i humans existents, trobant-se ja en disposició d'assumir les tasques que se'n derivin de l'esmentat conveni.

**Quart:** L'exercici de les facultats se sotmetrà a les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de BASE, i comporta la subjecció a la Taxa per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanades a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Cinquè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Sisè:** Facultar a l'Il·lma. Sra. presidenta de la Diputació de Tarragona per a signar el conveni de l'encàrrec de funcions en matèria d'inspecció de l'ICIO i de la taxa per llicències urbanístiques del Consorci Intermunicipal de Vila-seca i Salou.

**25. ACCEPTAR LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA, RECAPTACIÓ EN PERÍODE VOLUNTARI I EN PERÍODE EXECUTIU I LA INSPECCIÓ DE LA TAXA PER UTILITZACIÓ PRIVATIVA O APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC A FAVOR D'EMPRESSES DE SERVEIS DE SUBMINISTRAMENT DE L'AJUNTAMENT DE PRATDIP.**

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

L'Ajuntament de Pratdip ha tramès un certificat de l'acord del Ple de l'Ajuntament que va tenir lloc el 29 de novembre de 2023, relatiu a la delegació de facultats en matèria de gestió tributària, la recaptació en període voluntari i en període executiu i la inspecció de la taxa per utilització privativa o aprofitament especial del domini públic a favor d'empreses de subministrament, a favor de la Diputació de Tarragona, de conformitat amb els articles 3.1.k) i 141 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de 2015, de règim jurídic del sector públic, (en endavant LRJSP), 106.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, (en endavant LRBRL), i article 7 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL).

La Diputació de Tarragona i l'Ajuntament de Pratdip varen formalitzar, en data 21 de novembre de 2005, conveni de delegació de facultats.

L'informe emès en data 11 de gener de 2024 pel cap d'Inspecció amb funcions de cap de Coordinació de Serveis de BASE-Gestió d'Ingressos, amb el vistiplau del secretari de l'Organisme, és favorable a l'acceptació de la delegació de l'esmentat Ajuntament.

Per tot això, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament de Pratdip a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 29 de novembre de 2023, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Delegació de facultats en matèria de gestió tributària, recaptació en període voluntari i en període executiu i la inspecció de la taxa per utilització privativa o aprofitament especial del domini públic a favor d'empreses de serveis de subministrament.

**Segon:** Aprovar i incorporar el present acord, com annex 1, l'annex del conveni esmentat a la part expositiva, on consten les delegacions vigents incorporant les noves delegacions.

**Tercer:** La delegació acordada té una durada de quatre anys a comptar des de la data de l'acceptació per part de la Diputació de Tarragona. No obstant, sense necessitat de nous acords, la durada de la delegació es podrà estendre per períodes consecutius d'un any, si cap de les parts no notifica la decisió de donar-la per extingida amb una antelació mínima de tres mesos a la data del venciment.

**Quart:** La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que contempla el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports especificats a l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de

serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Cinquè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Sisè:** En l'exercici de les facultats delegades, BASE-Gestió d'Ingressos aplicarà les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de l'Organisme i la resta de disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que els siguin d'aplicació.

**Setè:** Facultar a la Il·lma. Sra. presidenta de la Diputació de Tarragona per la formalització d'aquells documents que siguin necessaris per a l'execució o desenvolupament del present acord.

## **ANNEX 1**

### ***“ANNEX 1 DEL CONVENI REGULADOR DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS DE GESTIÓ, LIQUIDACIÓ, INSPECCIÓ I RECAPTACIÓ D'INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT DE PRATDIP A FAVOR DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA***

#### **APARTAT 1**

*Delegació de la gestió tributària dels ingressos de dret públic següents:*

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- TAXA PER UTILITZACIÓ PRIVATIVA O APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC A FAVOR D'EMPRESSES DE SERVEIS DE SUBMINISTRAMENT

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La determinació del deute tributari que comporta l'elaboració de les llistes cobratòries en els tributs de caràcter periòdic i la seva aprovació i exposició pública, així com la pràctica de liquidacions d'ingrés directe.*
- b) *La resolució de sol·licituds en matèria d'exempcions i bonificacions.*
- c) *La resolució dels recursos interposats contra els actes dictats en matèria de gestió dels ingressos delegats.*
- d) *La revisió dels actes dictats en matèria de gestió d'ingressos delegats.*
- e) *La liquidació de recàrrecs per presentació extemporània de declaracions.*
- f) *La pràctica de prorratejos en els supòsits legalment previstos, si s'escau.*
- g) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la gestió dels ingressos de dret públic.*

#### **APARTAT 2**

*Delegació de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic següents:*

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA
- IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES
- TAXES:

1. Taxa de recollida d'escombraries
2. Taxa per guals
3. Taxa de cementiri municipal
4. Taxa per llicències urbanístiques
5. Taxa per utilització privativa o aprofitament especial del domini públic a favor d'empreses de serveis de subministrament

- CONTRIBUCIONS ESPECIALS
- QUOTES D'URBANITZACIÓ (per cooperació)

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) La determinació dels períodes de pagament voluntari.
- b) L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.
- c) La recaptació dels mateixos en període voluntari i la concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.
- d) La recaptació de les altes en l'impost, si s'escau.
- e) La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.
- f) La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts
- g) La liquidació d'interessos de demora, si s'escau.
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic.

### **APARTAT 3**

*Delegació de la recaptació en període executiu dels següents ingressos de dret públic:*

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA
- IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES
- TAXES:

1. Taxa de recollida d'escombraries
2. Taxa per guals
3. Taxa de cementiri municipal
4. Taxa per llicències urbanístiques

5. *Taxa per utilització privativa o aprofitament especial del domini públic a favor d'empreses de serveis de subministrament*
6. *Taxa de subministrament d'aigua (dels rebuts pendents a data 30 de juny de 2021)*
7. *Taxa de clavegueram (dels rebuts pendents a data 31 de desembre de 2021)*
8. *Taxa per la llar d'infants*

**- PREUS PÚBLICS:**

1. *Preu públic pel serveis d'activitats lúdiques per a joves***CONTRIBUCIONS ESPECIALS**

- **QUOTES D'URBANITZACIÓ**
- **QUOTES DE CONSERVACIÓ**
- **MULTES I SANCIONS**
- **EXECUCIONS SUBSIDIÀRIES**
- **ALTRES INGRESSOS DE DRET PÚBLIC**
- **INGRESSOS DE DRET PÚBLIC I ALTRES QUE PUGUIN SER RECAPTATS MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE LES NORMES DE DRET PÚBLIC DERIVATS DE CONVENIS, CONTRACTES O QUALEVOL ALTRA ACTUACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE PRATDIP**

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *L'expedició de la provisió de constrenyiment en relació als ingressos que resultin impagats en període voluntari, així com l'exercici de les funcions pròpies del procediment administratiu de constrenyiment.*
- b) *L'expedició de diligències d'embargament.*
- c) *L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.*
- d) *La liquidació i cobraments dels imports principals, recàrrecs, interessos de demora i costes.*
- e) *La concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.*
- f) *La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.*
- g) *La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació executiva dels ingressos de dret públic."*

#### **APARTAT 4**

*Delegació de la inspecció dels ingressos de dret públic següents:*

- **TAXA PER UTILITZACIÓ PRIVATIVA O APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC A FAVOR D'EMPRESES DE SERVEIS DE SUBMINISTRAMENT**

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La comprovació i investigació, consistents en la confecció de comunicacions, diligències i actes, emissió de propostes de regularització de la situació tributària, pràctica de liquidacions i resolució dels expedients de regularització.*

- b) L'obtenció d'informació de caràcter tributari, per pròpia iniciativa o a petició motivada dels altres departaments de BASE-Gestió d'Ingressos o òrgans municipals competents.
- c) La valoració o quantificació dels valors declarats pels interessats.
- d) L'informe i assessorament, en el cas que per part dels òrgans de BASE-Gestió d'Ingressos, altres departaments de l'organisme o els òrgans municipals es sol·licitin aquestes actuacions.
- e) La instrucció i resolució dels expedients sancionadors en matèria tributària.
- f) La resolució de recursos de reposició i revisió que s'interposin contra actes dictats per l'Inspector-cap de BASE-Gestió d'Ingressos.
- g) La recaptació en període voluntari i en període executiu de les liquidacions que es derivin de les actuacions inspectores, així com de les multes que s'imposin en els procediments sancionadors que s'iniciïn com a conseqüència del procediment d'inspecció.
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la inspecció dels ingressos de dret públic.”

**26. ACCEPTAR LA PRÒRROGA DEL CONVENI DE L'ENCÀRREC DE GESTIÓ DELS EXPEDIENTS I DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE RECAPTACIÓ DE LES SANCIONS DERIVADES DE LES INFRACCIONS DE L'ORDENANÇA GENERAL DE CONVIVÈNCIA CIUTADANA I ÚS DELS ESPAIS PÚBLICS, LLEI D'ESPECTACLES PÚBLICS I ACTIVITATS RECREATIVES I ALTRES MATÈRIES CONNEXES DE L'AJUNTAMENT DE TARRAGONA.**

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

L'Ajuntament de Tarragona ha tramès un certificat de l'acord del Ple de l'Ajuntament que va tenir lloc el dia 15 de desembre de 2023, relatiu a la pròrroga del conveni de l'encàrrec de gestió dels expedients i de la delegació de facultats en matèria de recaptació de les sancions derivades de les infraccions de l'Ordenança general de convivència ciutadana i ús dels espais públics, Llei d'espectacles públics i activitats recreatives i altres matèries connexes de l'Ajuntament de Tarragona, la titularitat de les quals pertanyi a aquest, a favor de la Diputació de Tarragona, de conformitat amb els articles 7 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL), i articles 9 i 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (en endavant LRJSP).

La Diputació de Tarragona i l'Ajuntament de Tarragona varen signar, en data 16 de gener de 2023, el conveni de l'encàrrec de gestió dels expedients i la delegació de facultats en matèria de recaptació de les sancions derivades de les infraccions de l'Ordenança general de convivència ciutadana i ús dels espais públics, Llei d'espectacles públics i activitats recreatives i altres matèries connexes.

L'informe emès en data 11 de gener de 2024 pel cap d'Inspecció amb funcions de cap de Coordinació de Serveis de BASE-Gestió d'Ingressos, amb el vistiplau del secretari de l'Organisme, és favorable a l'acceptació de la pròrroga del conveni de l'encàrrec i de la delegació de l'esmentat Ajuntament.

Per tot això, **S'ACORDA:**



**Primer:** Acceptar la pròrroga del conveni de l'encàrrec de gestió dels expedients i de la delegació de facultats en matèria de recaptació de les sancions derivades de les infraccions de l'Ordenança de convivència ciutadana i ús dels espais públics i la Llei d'espectacles i activitats recreatives pel termini d'un any, la titularitat de les quals pertanyi a l'Ajuntament de Tarragona en els termes de l'acord, de data 15 de desembre de 2023, que realitza el propi Ajuntament.

**Segon:** L'assumpció d'aquestes facultats es desenvoluparan per BASE mitjançant els recursos materials i humans existents, trobant-se ja en disposició d'assumir les tasques que se'n derivin de l'esmentat conveni.

**Tercer:** L'exercici de les facultats se sotmetrà a les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de BASE, i comporta la subjecció a la Taxa per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanades a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Quart:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

## **27. ACCEPTAR LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE RECAPTACIÓ EN PERÍODE VOLUNTARI I EN PERÍODE EXECUTIU DE LA TAXA DEL CEMENTIRI DE L' AJUNTAMENT DE TIVENYS.**

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

L'Ajuntament de Tivenys ha tramès un certificat de l'acord del Ple de l'Ajuntament que va tenir lloc el 29 de novembre de 2023, relatiu a la delegació de facultats en matèria de recaptació en període voluntari i en període executiu de la taxa del cementiri, a favor de la Diputació de Tarragona, de conformitat amb els articles 3.1.k) i 141 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de 2015, de règim jurídic del sector públic, (en endavant LRJSP), 106.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, (en endavant LRBRL), i article 7 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL).

La Diputació de Tarragona i l'Ajuntament de Tivenys varen formalitzar, en data 9 d'octubre de 2008, conveni de delegació de facultats.

L'informe emès en data 11 de gener de 2024 pel cap d'Inspecció amb funcions de cap de Coordinació de Serveis de BASE-Gestió d'Ingressos, amb el vistiplau del secretari de l' Organisme, és favorable a l'acceptació de la delegació de l'esmentat Ajuntament.

Per tot això, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament de Tivenys a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 29 de novembre de 2023, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Delegació de facultats en matèria de recaptació en període voluntari i en període executiu de la taxa del cementiri.

**Segon:** Aprovar i incorporar al present acord, com annex 1, l'annex del conveni esmentat a la part expositiva, on consten les delegacions vigents incorporant les noves delegacions.

**Tercer:** La delegació acordada té una durada de quatre anys a comptar des de la data de l'acceptació per part de la Diputació de Tarragona. No obstant, sense necessitat de nous acords, la durada de la delegació es podrà estendre per períodes consecutius d'un any, si cap de les parts no notifica la decisió de donar-la per extingida amb una antelació mínima de tres mesos a la data del venciment.

**Quart:** La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que contempla el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports especificats a l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Cinquè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Sisè:** En l'exercici de les facultats delegades, BASE-Gestió d'Ingressos aplicarà les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de l'Organisme i la resta de disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que els siguin d'aplicació.

**Setè:** Facultar a la Il·lma. Sra. presidenta de la Diputació de Tarragona per la formalització d'aquells documents que siguin necessaris per a l'execució o desenvolupament del present acord.

## **ANNEX 1**

***“ANNEX 1 DEL CONVENI REGULADOR DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS DE GESTIÓ, LIQUIDACIÓ, INSPECCIÓ I RECAPTACIÓ D'INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT DE TIVENYS A FAVOR DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA***

### **APARTAT 1**

*Delegació de la gestió tributària dels ingressos de dret públic següents:*

- *IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES*
- *IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES*
- *IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA*
- *TAXA PER UTILITZACIÓ PRIVATIVA O APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC A FAVOR D'EMPRESSES DE SERVEIS DE SUBMINISTRAMENT*

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) La determinació del deute tributari que comporta l'elaboració de les llistes cobratòries en els tributs de caràcter periòdic i la seva aprovació i exposició pública, així com la pràctica de liquidacions d'ingrés directe.*
- b) La resolució de sol·licituds en matèria d'exempcions i bonificacions.*
- c) La resolució dels recursos interposats contra els actes dictats en matèria de gestió dels ingressos delegats.*
- d) La revisió dels actes dictats en matèria de gestió d'ingressos delegats.*
- e) La liquidació de recàrrecs per presentació extemporània de declaracions.*
- f) La pràctica de prorratejos en els supòsits legalment previstos, si s'escau.*
- g) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la gestió dels ingressos de dret públic.*

## **APARTAT 2**

*Delegació de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic següents:*

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA
- TAXES:
  - 1. Taxa de recollida d'escombraries
  - 2. Taxa per guals
  - 3. Taxa per utilització privativa o aprofitament especial del domini públic a favor d'empreses de serveis de subministrament
  - 4. Taxa del cementiri

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) La determinació dels períodes de pagament voluntari.*
- b) L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.*
- c) La recaptació dels mateixos en període voluntari i la concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.*
- d) La recaptació de les altes en l'impost, si s'escau.*
- e) La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.*
- f) La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts*
- g) La liquidació d'interessos de demora, si s'escau.*
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic.*

## **APARTAT 3**

*Delegació de la recaptació en període executiu dels següents ingressos de dret públic:*

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA
- TAXES:

1. Taxa de recollida d'escombraries
2. Taxa per guals
3. Taxa per utilització privativa o aprofitament especial del domini públic a favor d'empreses de serveis de subministrament
4. Taxa del cementiri

- CONTRIBUCIONS ESPECIALS
- QUOTES D'URBANITZACIÓ
- QUOTES DE CONSERVACIÓ
- MULTES I SANCIONS
- EXECUCIONS SUBSIDÀRIES

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *L'expedició de la provisió de constrenyiment en relació als ingressos que resultin impagats en període voluntari, així com l'exercici de les funcions pròpies del procediment administratiu de constrenyiment.*
- b) *L'expedició de diligències d'embargament.*
- c) *L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.*
- d) *La liquidació i cobraments dels imports principals, recàrrecs, interessos de demora i costes.*
- e) *La concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.*
- f) *La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.*
- g) *La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts.*
- h) *Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació executiva dels ingressos de dret públic.*

#### **APARTAT 4**

*Delegació de la inspecció dels ingressos de dret públic següents:*

- TAXA PER UTILITZACIÓ PRIVATIVA O APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC A FAVOR D'EMPRESES DE SERVEIS DE SUBMINISTRAMENT

*El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:*

- a) *La comprovació i investigació, consistents en la confecció de comunicacions, diligències i actes, emissió de propostes de regularització de la situació tributària, pràctica de liquidacions i resolució dels expedients de regularització.*
- b) *L'obtenció d'informació de caràcter tributari, per pròpia iniciativa o a petició motivada dels altres departaments de BASE-Gestió d'Ingressos o òrgans municipals competents.*

- c) La valoració o quantificació dels valors declarats pels interessats.
- d) L'informe i assessorament, en el cas que per part dels òrgans de BASE-Gestió d'Ingressos, altres departaments de l'organisme o els òrgans municipals es sol·licitin aquestes actuacions.
- e) La instrucció i resolució dels expedients sancionadors en matèria tributària.
- f) La resolució de recursos de reposició i revisió que s'interposin contra actes dictats per l'Inspector-cap de BASE-Gestió d'Ingressos.
- g) La recaptació en període voluntari i en període executiu de les liquidacions que es derivin de les actuacions inspectores, així com de les multes que s'imposin en els procediments sancionadors que s'iniciïn com a conseqüència del procediment d'inspecció.
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la inspecció dels ingressos de dret públic.”

## PRECS I PREGUNTES

No n'hi ha cap.

No havent-hi més assumptes a tractar s'aixeca la sessió, jo actuant com a secretari dono fe.

Vicesecretari

Presidenta

Josep Maria Sabate Vidal

Noemi Llaurado Sans

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Diputació de Tarragona. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 56E9B52172245195CBFA952B26E446B i data d'emissió 06/03/2024 a les 14:59:39

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:

Josep Maria Sabaté Vidal - DNI \*\* (TCAT) el dia 13/02/2024 a les 10:33:24 i \*\* Noemí Llauredó i Sans (R:P430000I) el dia 13/02/2024 a les 12:41:37

## Context i camí realitzat

Com a resultat dels comicis electorals municipals del maig del 2023, es dibuixa un nou mapa polític que comporta un canvi en l'escenari supramunicipal i, en concret, a la Diputació de Tarragona. El Pla de Mandat que teniu a les mans s'elabora a petició d'aquesta nova corporació, com a continuació de l'anterior.

Aquest punt esdevé un aspecte fonamental donat que l'àmbit competencial propi de les diputacions són les tasques de coordinació de serveis, l'assistència econòmica, jurídica i tècnica, les tasques de foment i suport i la prestació directa d'alguns serveis en determinats supòsits, en el marc territorial de la demarcació, tal com indica l'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i en termes similars l'art. 8 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya reconeixen a les administracions locals la potestat d'autoorganització, així com l'art. 33.2 a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local que atribueix al Ple la competència per aprovar l'organització de la Diputació. El Pla de Mandat és un reflex d'aquesta competència.

L'equip de govern ha revistat el propòsit i la visió inspiradora anteriors, i ha elaborat els primers eixos i línies estratègiques per aquest nou mandat, que ha traslladat a l'equip directiu de la institució, que com a primer nivell de comandament tècnic, pren el testimoni i els ha desplegat en línies estratègiques.

S'ha previst una propera fase de participació interna amb els treballadors de la corporació amb l'objectiu de cocrear els projectes i nous serveis a partir dels eixos i línies estratègiques identificats, doncs ells són els que, en definitiva, coneixen de primera mà la realitat i les necessitats dels seus veïns i veïnes.

Aquesta fase de participació es realitzarà en el primer trimestre del proper any 2024. La finalitat última és que l'estratègia esdevingui el full de ruta perquè l'organització faci camí, però sense perdre de vista que l'estratègia no és suficient en un entorn de canvi constant.

La rapidesa amb què es produeixen els canvis ens obliguen a estar amatents per incorporar nous escenaris i repensar l'estratègia -reconduint-la, si cal-, per tal de donar la resposta més adequada possible i potenciant la màxima efectivitat dels recursos públics que s'hi destinen.

Així les coses, les actuacions que s'han realitzat fins ara són l'aposta per a una nova manera de fer política per part de l'actual equip de govern. I el Pla de Mandat que teniu a les mans n'és una mostra.

Un pla de mandat ambiciós i transformador, que representarà una evolució profunda en la institució.

## Propòsit

### *Millorem la vida i les oportunitats de la Catalunya Sud*

La Diputació de Tarragona actua com a motor de canvi en el desenvolupament econòmic i social, en la recerca del bé comú de les persones de la demarcació, facilitant la gestió eficient dels nostres municipis i contribuint al creixement sostenible del territori.

## Visió

La Diputació de Tarragona vol ser protagonista activa de l'evolució innovadora i basada en el coneixement de la Catalunya Sud, una regió diversa en què han de conèixer diferents sectors econòmics, el desenvolupament sostenible i la qualitat de vida de les persones que hi vivim.

## Valors

**Innovació:** Crear valor públic fent coses significativament diferents o noves, millorar i gestionar el canvi, valorant la diversitat.

**Cooperació, participació i facilitació:** Treballar en equip col·laborant activament amb altres persones i grups tant interns com externs, fomentant la proximitat.

**Sostenibilitat i bé comú:** Pensar en el desenvolupament equilibrat i col·lectiu de la societat per satisfer les necessitats de la població sense comprometre les capacitats futures.

**Integritat, transparència i coresponsabilitat:** mantenir amb fermesa la coherència interna per ser fiable i responsabilitzar-se de les accions de forma transparent i participativa

**Resultats i eficiència:** promoure l'obtenció del màxim nivell de resultats i benestar factibles a partir dels recursos disponibles.

## Reptes i línies estratègiques

### Eix 1: Lideratge i motor del territori

La Diputació de Tarragona vol prendre un paper rellevant com a ens supramunicipal per cooperar en el foment del desenvolupament econòmic, social i en la planificació del nostre territori, exercint un rol de lideratge i influència en la regió per generar valor social compartit, establint aliances amb tots els agents socioeconòmics de la demarcació, del país i d'Europa.

### LE 1 Desenvolupar l'àrea metropolitana i les ciutats i pobles intel·ligents



Impulsar la gestió compartida i mancomunada dels serveis des de la realitat de l'àrea metropolitana i la sinergia de les agendes rural i urbana, participant en instruments de governança territorial més eficients que milloraran substancialment la qualitat de vida dels ciutadans i les ciutadanes.

Les ciutats i pobles intel·ligents esdevindran un dels reptes prioritaris de la Diputació per a donar una resposta eficient que cerqui l'equilibri entre persones, institucions, tecnologia i sostenibilitat en tot el territori de la Catalunya Sud, mitjançant una visió integrada que pretén reduir l'impacte mediambiental, augmentar la competitivitat econòmica, garantir la seguretat per a tots els ciutadans i les ciutadanes i promoure la transparència des de la governança.



## LE 2 Infraestructures i accions pel repoblament rural



Desenvolupar polítiques de creació d'infraestructures sostenibles, socialment, mediambientalment i econòmicament. Ser un actor rellevant en la gestió de les infraestructures viàries com a xarxes de mobilitat sostenible i de comunicacions a la demarcació, amb l'objectiu principal d'evitar el despoblament del territori i garantir la qualitat de vida i d'oportunitats en els municipis més petits.

Reforçar les aliances estratègiques amb les administracions públiques i els agents socioeconòmics del territori per impulsar accions orientades al desenvolupament econòmic i social equilibrat del territori.

### Eix 2: Model socioeconòmic

La Diputació de Tarragona persegueix el desenvolupament d'una societat igualitària i inclusiva, que empoderi les dones i que sigui diversa en la seva distribució territorial, tant rural com urbana, agrícola, industrial, turística i cultural.

## LE 3: Innovació, transferència del coneixement, reindustrialització i desenvolupament econòmic



Donar suport als diferents clústers d'innovació i especialització que puguin desenvolupar-se mitjançant l'establiment de determinades polítiques públiques, que impulsin la seva contribució al desenvolupament equilibrat del territori.

Reforçar el sector industrial participant en iniciatives com la Vall de l'Hidrogen Verd o el Centre Català de Descarbonització que treballen per fixar la indústria a casa nostra, partint d'un compromís clar amb la sostenibilitat ambiental.

Construir la nova realitat de la regió mitjançant el model d'innovació oberta que inclou tots els actors (l'Administració, l'àmbit del coneixement, el teixit empresarial i la ciutadania).

La ciència i la transferència de coneixement en aliança amb la Universitat Rovira i Virgili per tal que el nostre teixit empresarial també hi aposti i esdevinguem encara més competitiu.

Facilitar accions coordinades amb els agents públics i socioeconòmics de territori per a desplegar polítiques públiques de foment de l'ocupació de qualitat i incentivar l'activitat emprenedora.

## LE 4: Cultura transformadora



Contribuir a vertebrar el territori de la Catalunya Sud afavorint-ne el desenvolupament social i econòmic a través de l'acció en els àmbits de la cultura i l'educació i retenint i projectant el talent artístic i cultural de la demarcació.

Desplegar un ventall més complet de serveis culturals i educatius que s'adaptin a una societat més sostenible i digitalitzada i que contribueixin a fer de la cultura i de l'educació un motor de transformació social i un element de benestar comunitari i de cohesió territorial.

En l'àmbit de la cultura, incentivar les connexions entre agents públics, agents privats, col·lectius i persones, especialment a través de projectes transversals com el Hub Cultural i Educatiu de la Savinosa i la Xarxa d'Espais Culturals de la Diputació.

En l'àmbit de l'educació, mitjançant l'oferta d'una formació especialitzada de qualitat i connectada amb les darreres tendències de la creació i de la innovació social, col·laborarem amb d'altres agents i institucions a través de les escoles i conservatoris de música i de les escoles d'art i disseny per fer de la demarcació un espai d'àmplies oportunitats. I impulsarem la integració social de les capacitats diverses en entorns inclusius, a través dels centres d'educació especial.

## LE 5: Turisme sostenible i responsable



Consolidar un model de turisme per a la Costa Daurada i les Terres de l'Ebre basat en el desenvolupament d'una activitat sostenible en la seva relació amb el medi natural, l'ús dels recursos i l'ecosistema social, cultural i econòmic de les comunitats locals.

Generar noves oportunitats en la societat d'acollida i dinamitzar de manera equilibrada i responsable l'economia del territori a través de la promoció de l'activitat turística.

Liderar una estratègia de desenvolupament sostenible de l'activitat turística d'acord amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de Nacions Unides per tal de situar les nostres destinacions en una posició que permeti donar resposta als desafiaments que l'actual conjuntura climàtica exigeix a tots els actors.

Abordar de manera eficient i amb una visió integradora les diferents realitats turístiques per esdevenir un territori pròsper, amb qualitat de vida per als seus habitants i atractiu per a les persones que el visiten.

Desenvolupar programes de formació i sensibilització ambiental adreçats al sector turístic i promoure la digitalització i la innovació per afavorir la societat del coneixement i contribuir a la descentralització i distribució territorial de l'activitat turística.

### Eix 3: Sostenibilitat, preservació del medi ambient i transició ecològica

Orientar totes les activitats de la Diputació, tant internes com externes, a la sostenibilitat i, per tant, a la recerca del bé comú i la creació de valor social.

#### LE 6: Impulsar la sostenibilitat i la preservació del medi ambient avançant cap a la descarbonació



Orientar totes les activitats de la Diputació, tant internes com externes, a la sostenibilitat, i per tant a la recerca del bé comú i la creació de valor social.

Emprendre les accions necessàries per assolir els objectius de reducció dels gasos d'efecte hivernacle en l'horitzó 2030 i l'horitzó 2050 i mitigar el canvi climàtic.

Adaptar el territori per fer-lo més resiliència als efectes del canvi climàtic, com poden ser els incendis forestals, la sequera, les inundacions i la protecció de les persones als efectes climàtics.

Impulsar la transició energètica dels nostres municipis amb la millora de l'eficiència energètica, la reducció dels combustibles fòssils i l'increment de les energies renovables adaptant-les a les característiques i necessitats de cada territori.

Millorar la sostenibilitat a partir dels models de l'economia circular i l'aprofitament dels recursos naturals i territorials, treballant amb els corresponents vectors ambientals com són els residus i el reciclatge, el cicle de l'aigua i l'aire, i tendir a la contaminació zero.

Protegir el territori amb una visió de transició ecològica i ecosocial, preservar el medi ambient, restaurar la biodiversitat i fomentar el binomi salut i natura.

### Eix 4: Digitalització i modernització de la Diputació i els serveis que presta

La Diputació és el motor que ha de liderar la transformació digital del territori. Una visió global que garanteixi l'èxit de les polítiques públiques implementades, un objectiu que només serà possible a través d'un capital humà organitzatiu que desenvolupi tot el seu talent mitjançant grups de treball multidisciplinaris i transversals.

#### LE 7: Evolució cultural cap una organització digital, moderna i simplificada, sustentada en un sistema de gestió excel·lent i fonamentat en dades



Avançar en la transformació digital per assolir l'administració electrònica plena de la institució, així com dels ens locals amb qui es relaciona, oferint una solució als ens locals de la demarcació que ho sol·licitin, que els permeti relacionar-se digitalment amb els ciutadans.

Definir un Pla d'estructuració i aprofitament de les dades com a fonts d'informació que faciliten la presa de decisions i la implantació de millores que afavoreixin el desenvolupament del territori. Les dades com a valor afegit per al territori i per a les persones.

Incloure la participació en els processos de l'organització, que juntament amb la transparència seran definitòries de la nostra actuació, tant pel retiment de comptes com per a la generació de valor en un model de govern obert als ens locals i a la ciutadania.

Definir un nou instrument d'evolució organitzativa, que abordi una simplificació dels nivells jeràrquics de l'organització i fomenti un treball transversal, facilitant el desenvolupament professional de les persones d'acord als nous requeriments de l'organització i de la societat en general, amb l'objectiu últim de retenir el talent i d'incorporar nous perfils, amb noves necessitats i expectatives adaptades a les noves generacions: tecnificació i digitalització, orientació a la innovació i desplegament dels nous valors corporatius.

**L8: Millora dels sistemes organitzatius interns i dels serveis que presta la Diputació, incloent nous mecanismes com la concertació. Modernització i adequació de les instal·lacions de la Diputació.**



Tant per als serveis que es presten actualment com per als que es prestaran en un futur, es proposa una visió de servei integral per al municipi que els permeti obtenir serveis d'alt valor afegit. L'acompanyament personalitzat de la Diputació facilitarà la prestació del servei i la coordinació entre administracions o entre les diferents àrees.

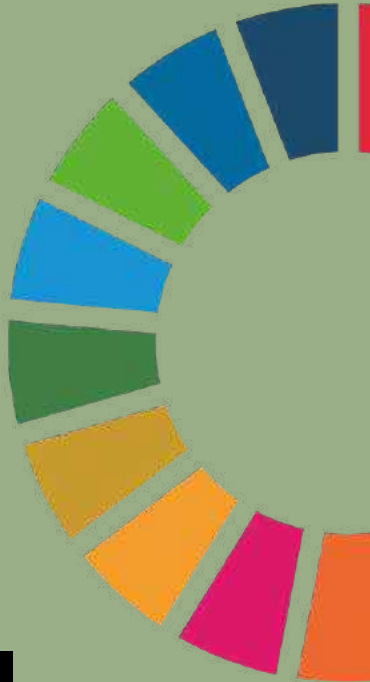
Es desenvoluparà un nou model de prestació de serveis, cocreats i propositius, així com d'assignació de recursos, basat en la transparència i la participació col·lectiva per donar un suport integral als ens locals i als ciutadans i les ciutadanes.

Impulsar un nou mecanisme de relació amb els ens locals basat en la concertació: un model de gestió en què els ens locals i la Diputació apostin per un treball conjunt per fixar les prioritats de les polítiques públiques municipals i de finançament a desenvolupar en un període de temps determinat, basant-se en una relació més bilateral i respectant l'autonomia local.

**DILIGÈNCIA** – Per fer constar que aquest document que conté el "Pla de Mandat 2023-2027", ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

# PLA DE MANDAT

Millorem la vida i les oportunitats de la Catalunya Sud





## PROPÒSIT

La Diputació de Tarragona actua com a motor de canvi en el desenvolupament econòmic i social, en la recerca del bé comú de les persones de la demarcació, facilitant la gestió eficient dels nostres municipis i contribuint al creixement sostenible del territori.

**Millorem la vida i les oportunitats de la Catalunya Sud**

## VISIÓ

La Diputació de Tarragona vol ser protagonista activa de l'evolució innovadora i basada en el coneixement de la Catalunya Sud, una regió diversa en què han de conviure diferents sectors econòmics, el desenvolupament sostenible i la qualitat de vida de les persones que hi vivim.

## VALORS

- Innovació
- Cooperació, participació i facilitació
- Sostenibilitat i bé comú
- Integritat, transparència i corresponsabilitat
- Resultats i eficiència

Fem de la Catalunya Sud un bon lloc per viure

# EIXOS ESTRATÈGICS

1

## LIDERATGE I MOTOR DEL TERRITORI

La Diputació de Tarragona vol prendre un paper rellevant com a ens supramunicipal per cooperar en el foment del desenvolupament econòmic, social i en la planificació del nostre territori, exercint un rol de lideratge i influència en la regió per generar valor social compartit, establint aliances amb tots els agents socioeconòmics de la demarcació, del país i d'Europa.

2

## MODEL SOCIOECONÒMIC

La Diputació de Tarragona persegueix el desenvolupament d'una societat igualitària i inclusiva, que empoderi les dones i que sigui diversa en la seva distribució territorial, tant rural com urbana, agrícola, industrial, turística i cultural.

3

## SOSTENIBILITAT, PRESERVACIÓ DEL MEDI AMBIENT I TRANSICIÓ ECOLÒGICA

Orientar totes les activitats de la Diputació, tant internes com externes, a la sostenibilitat i, per tant, a la recerca del bé comú i la creació de valor social.

4

## DIGITALITZACIÓ I MODERNITZACIÓ DE LA DIPUTACIÓ I ELS SERVEIS QUE PRESTA

La Diputació és el motor que ha de liderar la transformació digital del territori. Una visió global que garanteixi l'èxit de les polítiques públiques implementades, un objectiu que només serà possible a través d'un capital humà organitzatiu que desenvolupi tot el seu talent mitjançant grups de treball multidisciplinaris i transversals.

# 01

# 01 EIX

Lideratge i motor del territori



## Eix 1

# LE 1: DESENVOLUPAR L'ÀREA METROPOLITANA I LES CIUTATS I POBLES INTEL·LIGENTS

Impulsar la gestió compartida i mancomunada dels serveis des de la realitat de l'**àrea metropolitana** i la sinergia de les agendes rural i urbana, participant en instruments de governança territorial més eficients que milloraran substancialment la qualitat de vida dels ciutadans i les ciutadanes.

Les **ciutats i pobles intel·ligents** esdevindran un dels reptes prioritaris de la Diputació per a donar una resposta eficient que cerqui l'equilibri entre persones, institucions, tecnologia i sostenibilitat en tot el territori de la Catalunya Sud, mitjançant una visió integrada que pretén reduir l'impacte mediambiental, augmentar la competitivitat econòmica, garantir la seguretat per a tots els ciutadans i les ciutadanes i promoure la transparència des de la governança.



## Eix 1

# LE 2: INFRASTRUCTURES I ACCIONS PEL REPOBLAMENT RURAL

Desenvolupar polítiques de creació **d'infraestructures sostenibles**, socialment, mediambientalment i econòmicament.

Ser un actor rellevant en la gestió de les infraestructures viàries com a xarxes de **mobilitat sostenible** i de comunicacions a la demarcació, amb l'objectiu principal d'evitar el despoblament del territori i garantir la qualitat de vida i d'oportunitats en els municipis més petits.

Reforçar les **aliances** estratègiques amb les administracions públiques i els agents socioeconòmics del territori per impulsar accions orientades al desenvolupament econòmic i social equilibrat del territori.



# 02

# EIX

Model socioeconòmic

# 02

## Eix 2

# LE 3: INNOVACIÓ, TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT, REINDUSTRIALITZACIÓ I DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC

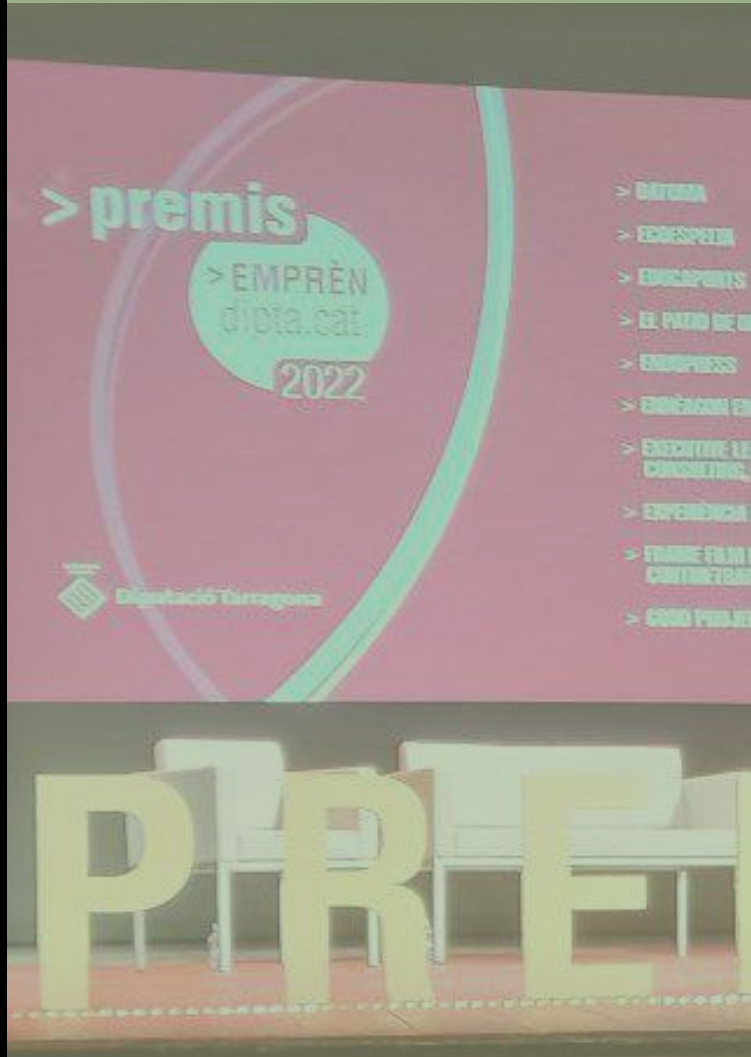
Donar suport als diferents clústers d'innovació i especialització que puguin desenvolupar-se mitjançant l'establiment de determinades polítiques públiques, que impulsin la seva contribució al desenvolupament equilibrat del territori.

Reforçar el sector **industrial** participant en iniciatives com la Vall de l'Hidrogen Verd o el Centre Català de Descarbonització que treballen per fixar la indústria a casa nostra, partint d'un compromís clar amb la sostenibilitat ambiental.

Construir la nova realitat de la regió mitjançant el model d'**innovació** oberta que inclou tots els actors (l'Administració, l'àmbit del coneixement, el teixit empresarial i la ciutadania).

La ciència i la transferència de **coneixement** en aliança amb la Universitat Rovira i Virgili per tal que el nostre teixit empresarial també hi aposti i esdevinguem encara més competitiu.

Facilitar accions coordinades amb els agents públics i socioeconòmics de territori per a desplegar polítiques públiques de foment de l'**ocupació** de qualitat i incentivar l'activitat **emprenedora**.





## Eix 2

### LE 4: CULTURA TRANSFORMADORA

Contribuir a **vertebrar** el territori de la Catalunya Sud afavorint-ne el desenvolupament social i econòmic a través de l'acció en els àmbits de la **cultura i l'educació** i retenint i projectant el **talent** artístic i cultural de la demarcació.

Desplegar un ventall més complet de serveis culturals i educatius que s'adaptin a una societat més sostenible i digitalitzada i que contribueixin a fer de la cultura i de l'educació un motor de transformació social i un element de **benestar** comunitari i de **cohesió** territorial.

En l'àmbit de la cultura, incentivar les **connexions** entre agents públics, agents privats, col·lectius i persones, especialment a través de projectes transversals com el Hub Cultural i Educatiu de la Savinosa i la Xarxa d'Espais Culturals de la Diputació.

En l'àmbit de l'educació, mitjançant l'oferta d'una formació especialitzada de qualitat i connectada amb les darreres tendències de la **creació i de la innovació social**, col·laborarem amb d'altres agents i institucions a través de les escoles i conservatoris de música i de les escoles d'art i disseny per fer de la demarcació un espai d'àmplies oportunitats. I impulsarem la **integració social** de les capacitats diverses en entorns inclusius, a través dels centres d'educació especial.



## Eix 2

### LE 5: TURISME SOSTENIBLE I RESPONSABLE

Consolidar un model de turisme per a la Costa Daurada i les Terres de l'Ebre basat en el desenvolupament d'una activitat **sostenible** en la seva relació amb el medi natural, l'ús recursos i l'ecosistema social, cultural i econòmic de les comunitats locals.

Generar noves oportunitats en la societat d'acollida i dinamitzar de manera equilibrada i responsable l'economia del territori a través de la promoció de l'activitat turística.

Liderar una estratègia de **desenvolupament sostenible** de l'activitat turística d'acord amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de Nacions Unides per tal de situar les nostres destinacions en una posició que permeti donar resposta als desafiaments que l'actual conjuntura climàtica exigeix a tots els actors.

Abordar de manera eficient i amb una visió **integradora** les diferents realitats turístiques per esdevenir un territori pròsper, amb qualitat de vida per als seus habitants i atractiu per a les persones que el visiten.

Desenvolupar programes de formació i sensibilització ambiental adreçats al sector turístic i promoure la **digitalització i la innovació** per afavorir la societat del coneixement i contribuir a la descentralització i distribució territorial de l'activitat turística.



# 03

## EIX

# 03

Sostenibilitat, preservació del medi ambient i transició energètica

## Eix 3

# LE 6: IMPULSAR LA SOSTENIBILITAT I LA PRESERVACIÓ DEL MEDI AMBIENT AVANÇANT CAP A LA DESCARBONATACIÓ

Orientar totes les activitats de la Diputació, tant internes com externes, a la sostenibilitat, i per tant a la recerca del bé comú i la creació de valor social

Emprendre les accions necessàries per assolir els objectius de **reducció dels gasos** d'efecte hivernacle en l'horitzó 2030 i l'horitzó 2050 i mitigar el canvi climàtic. Adaptar el territori per fer-lo més resilient als efectes del canvi climàtic, com poden ser els incendis forestals, la sequera, les inundacions i la protecció de les persones als efectes climàtics.

Impulsar la **transició energètica** dels nostres municipis amb la millora de l'eficiència energètica, la reducció dels combustibles fòssils i l'increment de les energies renovables adaptant-les a les característiques i necessitats de cada territori. Millorar la sostenibilitat a partir dels models de l'**economia circular** i l'aprofitament dels recursos naturals i territorials, treballant amb els corresponents vectors ambientals com són els residus i el reciclatge, el cicle de l'aigua i l'aire, i tendir a la **contaminació zero**. Protegir el territori amb una visió de transició ecològica i ecosocial, preservar el medi ambient, restaurar la biodiversitat i fomentar el binomi salut i natura.





# 04 EIX

# 04

Digitalització i modernització de la Diputació i els serveis que presta

## Eix 4

# L7: EVOLUCIÓ CULTURAL CAP UNA ORGANITZACIÓ DIGITAL, MODERNA I SIMPLIFICADA, SUSTENTADA EN UN SISTEMA DE GESTIÓ EXCEL·LENT I FONAMENTAT EN DADES

Avançar en la **transformació digital** per assolir l'administració electrònica plena de la institució, així com dels ens locals amb qui es relaciona, oferint una solució als ens locals de la demarcació que ho sol·licitin, que els permeti relacionar-se digitalment amb els ciutadans.

Definir un Pla d'estructuració i aprofitament de les **dades** com a fonts d'informació que faciliten la presa de decisions i la implantació de millores que afavoreixin el desenvolupament del territori. Les dades com a valor afegit per al territori i per a les persones.

Incloure la participació en els processos de l'organització, que juntament amb la transparència seran definitòries de la nostra actuació, tant pel retiment de comptes com per a la generació de valor en un model de **govern obert** als ens locals i a la ciutadania.

Definir un nou instrument d'**evolució organitzativa**, que abordi una simplificació dels nivells jeràrquics de l'organització i fomenti un treball transversal, facilitant el desenvolupament professional de les persones d'acord als nous requeriments de l'organització i de la societat en general, amb l'objectiu últim de retenir el talent i d'incorporar nous perfils, amb noves necessitats i expectatives adaptades a les noves generacions: tecnificació i digitalització, orientació a la innovació i desplegament dels nous valors corporatius.



## Eix 4

### L8: MILLORA DELS SISTEMES ORGANITZATIUS INTERNS I DELS SERVEIS QUE PRESTA LA DIPUTACIÓ, INCLOENT NOUS MECANISMES COM LA CONCERTACIÓ. MODERNITZACIÓ I ADEQUACIÓ DE LES INSTAL·LACIONS DE LA DIPUTACIÓ.

Tant per als serveis que es presten actualment com per als que es prestaran en un futur, es proposa una visió de **servei integral** per al municipi que els permeti obtenir serveis d'alt valor afegit. L'acompanyament personalitzat de la Diputació facilitarà la prestació del servei i la coordinació entre administracions o entre les diferents àrees.

Es desenvoluparà un nou model de prestació de serveis, cocreats i propositius, així com d'assignació de recursos, basat en la **transparència** i la participació col·lectiva per donar un suport integral als ens locals i als ciutadans i les ciutadanes.

Impulsar un nou mecanisme de relació amb els ens locals basat en la **concertació**: un model de gestió en què els ens locals i la Diputació apostin per un treball conjunt per fixar les prioritats de les polítiques públiques municipals i de finançament a desenvolupar en un període de temps determinat, basant-se en una relació més bilateral i respectant l'autonomia local.



Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Diputació de Tarragona. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 56E9F56217224519CBEFA952B6E546B i data d'emissió 06/03/2024 a les 10:00:00.



**Diputació Tarragona**

---

Millorem la vida i les oportunitats de la Catalunya Sud

**coordinacio@dipta.cat**



23 | 27

# PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA MANDAT 23|27

Gener 2024

## Índex

1.	Introducció .....	2
2.	Objectiu .....	3
3.	Marc jurídic .....	3
4.	Àmbit d'aplicació subjectiu .....	3
5.	Àmbit temporal .....	4
6.	Procés d'elaboració .....	4
7.	Procés d'aprovació del Pla .....	4
8.	Planificació estratègica.....	5
9.	Detall dels programes de subvenció línia estratègica .....	11
10.	Un nou model d'assistència i cooperació municipal: la concertació.....	14
11.	Publicació del Pla .....	15
12.	Avaluació de plans anteriors .....	15
13.	Marc pressupostari .....	16
14.	Seguiment i avaluació del pla.....	17
15.	Annex I. Línies de subvenció per Àrea i unitat .....	17
16.	Annex II. Subvencions nominatives.....	19
17.	Annex III. Aportacions a entitats participades.....	26
18.	Annex IV. Concertació.....	28

# 1. Introducció

L'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, fixa que «la planificació i direcció per objectius i control de la gestió i avaluació dels resultats de les polítiques públiques» és un dels principis que ha de respectar qualsevol Administració pública en la seva actuació.

D'aquesta manera, l'art. 8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions<sup>1</sup> estableix que els òrgans de les Administracions Públiques han de concretar en un Pla estratègic de subvencions els objectius i efectes que es pretenen amb la seva aplicació, el termini necessari per a la seva consecució, els costos previsibles i les fonts de finançament, amb supeditació, en tot cas, al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

La regulació dels plans estratègics s'ha desenvolupat en el RDL 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la LGS<sup>2</sup>. La secció 1a del capítol III del títol preliminar del RLGS, que s'ocupa dels Plans estratègics de subvencions en els articles 10 a 15, no té caràcter bàsic tal com estableix la seva Disposició Final 1a.1. No obstant, la Disposició Final 1a.2 disposa que també s'aplicaran les normes no bàsiques a les Entitats locals, tret que aquestes depenguin de Comunitats Autònomes amb competències assumides en matèria de règim local.

Pel que fa a Catalunya, cal concloure que les normes sobre el Pla estratègic de subvencions del RLGS no són aplicables directament a les Entitats locals de Catalunya, però sí que els hi són d'aplicació amb caràcter supletori ja que a Catalunya no s'ha aprovat cap norma que reguli o desenvolupi el Pla estratègic de subvencions que preveu amb caràcter bàsic l'article 8 LGS. És a dir, ni la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya ni el ROAS estableixen res sobre els Plans estratègics de subvencions.

Aquest caràcter supletori, no obstant, només es pot predicar, en la pràctica, de l'art. 12 del RLGS que regula el «Contingut del pla estratègic». D'aquest article cal destacar l'apartat 2 que redueix el contingut del pla estratègic a una memòria (objectius, despeses de realització i fonts de finançament) quan es tracta de les subvencions que es concedeixen de forma directa previstes a l'article 22.2 LGS.

Així mateix, cal destacar que l'art. 12.3 del RLGS assenyala que «Els plans estratègics de subvencions tenen caràcter pragmàtic i el seu contingut no crea drets i obligacions; la seva efectivitat quedarà condicionada a la posada en pràctica de les diferents línies de subvencions, atenent entre d'altres condicionants a les disponibilitats pressupostàries de cada exercici».

En conseqüència, el Pla estratègic de subvencions de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms s'ha preparat de conformitat amb l'art. 8.1 de la LGS i l'art. 12 del RLGS.

## 2. Objectiu

Tal com s'ha esmentat, l'objectiu del Pla estratègic de subvencions és disposar d'una relació ordenada de les subvencions previstes per la corporació que tinguin com a propòsit el foment d'una activitat d'utilitat pública o d'interès social o de promoció d'una finalitat pública.

Per tant, es configura com a un instrument que afavoreix l'augment en eficiència i eficàcia en la planificació, gestió i control de les polítiques públiques orientades a l'activitat subvencional de la Diputació de Tarragona, a més de permetre a la ciutadania i els municipis l'accés a la informació mencionada.

## 3. Marc jurídic

- Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions
- Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei general de subvencions
- Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i resta d'ajudes públiques
- Bases número 46 a 53 (apartat 3.2. Tramitació de les despeses corrents, financeres i d'inversió) de les Bases d'execució del pressupost de la Diputació de Tarragona del pressupost de 2024.

## 4. Àmbit d'aplicació subjectiu

Aquest Pla estratègic de subvencions té com a àmbit subjectiu la Diputació de Tarragona i els seu organisme autònom del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona, en tant que és l'únic organisme vinculat que gestiona subvencions.

Tal com s'ha esmentat, l'objectiu del Pla estratègic de subvencions és disposar d'una relació ordenada de les disposicions dineràries previstes per la corporació que tinguin com a propòsit el foment d'una activitat d'utilitat pública o d'interès social o de la promoció d'una finalitat pública.

Per tant, es configura com a un instrument que afavoreix l'augment en eficiència i eficàcia en la planificació, gestió i control de les polítiques públiques orientades a l'activitat subvencional de la Diputació de Tarragona, a més de permetre tant a la ciutadania, com als municipis, l'accés a la informació mencionada.



El Pla estratègic de subvencions és un dels instruments per donar compliment al propòsit de la Diputació de Tarragona “**Millorem la vida i les oportunitats de la Catalunya Sud**”.

## 5. Àmbit temporal

El Pla estratègic de subvencions de la Diputació de Tarragona té, com a àmbit temporal el mandat 23-27.

## 6. Procés d'elaboració

L'elaboració d'aquest Pla estratègic de subvencions pel període 2023-2027 s'ha realitzat desplegant la Visió i els objectius estratègics del Pla de Mandat de la Corporació així com el seu Propòsit.

Per l'elaboració d'aquest Pla estratègic també s'han tingut en compte els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, donat l'impacte que tenen les subvencions en l'assoliment de les diferents polítiques públiques relacionades amb els ODS.

El principal canvi respecte el Pla estratègic anterior ha estat que per aquest 2024 les subvencions s'han alineat a l'igual que el Pla de Mandat 23|27 de la Diputació de Tarragona als Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.

La Diputació de Tarragona ha concretat el seu compromís institucional convertint els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides i les seves fites associades, en els elements clau per definir el Pla de Mandat 23|27.

## 7. Procés d'aprovació del Pla

El Pla estratègic de subvencions s'ha aprovat pel ple de la Diputació amb data 26 de gener de 2024.

Així mateix, aquest Pla estratègic, pot ser actualitzat en qualsevol moment per part del Ple durant la vigència d'aquest pla per tal d'incorporar la planificació de les següents anualitats.

## 8. Planificació estratègica

El Pla de Mandat 23|27 planteja l'horitzó estratègic que ha de seguir la Diputació de Tarragona durant els propers anys. En ell es plantegen els diferents principis estratègics per aquest nou mandat: el Propòsit, la Visió i els Valors corporatius.

La Diputació de Tarragona actua com a motor de canvi en el desenvolupament econòmic i social, en la recerca del bé comú de les persones de la demarcació, facilitant la gestió eficient dels nostres municipis i contribuint al creixement sostenible del territori, i estableix el seu **Propòsit**:

### “Millorem la vida i les oportunitats de la Catalunya Sud”

La Diputació de Tarragona actua com a motor de canvi en el desenvolupament econòmic i social, en la recerca del bé comú de les persones de la demarcació, facilitant la gestió eficient dels nostres municipis i contribuint al creixement sostenible del territori.

**Visió:** La Diputació de Tarragona vol ser protagonista activa de l'evolució innovadora i basada en el coneixement de la Catalunya Sud, una regió diversa en què han de conviure diferents sectors econòmics, el desenvolupament sostenible i la qualitat de vida de les persones que hi vivim.

### **Valors corporatius:**

Els valors corporatius són les conductes i competències que s'esperen de les persones que formen part del col·lectiu de treballadors i treballadores de la Diputació de Tarragona, i que es despleguen en el diccionari de competències com eina de gestió que defineix cadascun dels comportaments que han de tenir o desenvolupar les persones que integren l'equip humà de la Diputació i els seus organismes autònoms.

Les cinc competències estan associades a tots els llocs de treball de la corporació i es prenen com a punt de partida per definir les accions de desenvolupament i formació de les persones de la nostra organització.

- **Innovació:** Crear valor públic fent coses significativament diferents o noves, millorar i gestionar el canvi valorant la diversitat.
- **Cooperació, participació i facilitació:** Treballar en equip col·laborant activament amb altres persones i grups, tant interns com externs, fomentant la proximitat.
- **Sostenibilitat i bé comú:** Pensar en el desenvolupament equilibrat i col·lectiu de la societat per satisfer les necessitats de la població sense comprometre les capacitats futures.

- **Integritat, transparència i corresponsabilitat:** Mantenir amb fermesa la coherència interna per ser confiable i responsabilitzar-se de les accions de manera transparent i participativa.
- **Resultats i eficiència:** Promoure l'obtenció del màxim nivell de resultats i benestar factibles a partir dels recursos disponibles. El pla de mandat per a cada any de la seva vigència es desplega en 4 eixos, amb un total de 8 línies estratègiques, distribuïdes de la manera següent:

Tant la direcció política com l'equip directiu han participat en el desplegament dels principis estratègics, realitzant l'anàlisi de l'ecosistema que ha aflorat els reptes i oportunitats que concreten quatre eixos i set línies estratègiques i que conformen el Pla estratègic del Mandat 23|27:

## Eix 1: lideratge i motor del territori.

La Diputació de Tarragona vol prendre un paper rellevant com a ens supramunicipal per cooperar en el foment del desenvolupament econòmic, social i en la planificació del nostre territori, exercint un rol de lideratge i influència en la regió per generar valor social compartit, establint aliances amb tots els agents socioeconòmics de la demarcació, del país i d'Europa.

### LE 1: desenvolupar l'àrea metropolitana i les ciutats i pobles intel·ligents:



Impulsar la gestió compartida i mancomunada dels serveis des de la realitat de l'àrea metropolitana i la sinergia de les agendes rural i urbana, participant en instruments de governança territorial més eficients que milloraran substancialment la qualitat de vida dels ciutadans i les ciutadanes.

Les ciutats i pobles intel·ligents esdevindran un dels reptes prioritaris de la Diputació per a donar una resposta eficient que cerqui l'equilibri entre persones, institucions, tecnologia i sostenibilitat en tot el territori de la Catalunya Sud, mitjançant una visió integrada que pretén reduir l'impacte mediambiental, augmentar la competitivitat econòmica, garantir la seguretat per a tots els ciutadans i les ciutadanes i promoure la transparència des de la governança.

## LE 2: infraestructures i accions pel repoblament rural:



Desenvolupar polítiques de creació d'infraestructures sostenibles, socialment, mediambientalment i econòmicament.

Ser un actor rellevant en la gestió de les infraestructures viàries com a xarxes de mobilitat sostenible i de comunicacions a la demarcació, amb l'objectiu principal d'evitar el despoblament del territori i garantir la qualitat de vida i d'oportunitats en els municipis més petits.

Reforçar les aliances estratègiques amb les administracions públiques i els agents socioeconòmics del territori per impulsar accions orientades al desenvolupament econòmic i social equilibrat del territori.

## Eix 2: model socioeconòmic

La Diputació de Tarragona persegueix el desenvolupament d'una societat igualitària i inclusiva, que empoderi les dones i que sigui diversa en la seva distribució territorial, tant rural com urbana, agrícola, industrial, turística i cultural.

## LE 3: innovació, transferència del coneixement, reindustrialització i desenvolupament econòmic



Donar suport als diferents clústers d'innovació i especialització que puguin desenvolupar-se mitjançant l'establiment de determinades polítiques públiques, que impulsin la seva contribució al desenvolupament equilibrat del territori.

Reforçar el sector industrial participant en iniciatives com la Vall de l'Hidrogen Verd o el Centre Català de Descarbonització que treballen per fixar la indústria a casa nostra, partint d'un compromís clar amb la sostenibilitat ambiental.

Construir la nova realitat de la regió mitjançant el model d'innovació oberta que inclou tots els actors (l'Administració, l'àmbit del coneixement, el teixit empresarial i la ciutadania).

La ciència i la transferència de coneixement en aliança amb la Universitat Rovira i Virgili per tal que el nostre teixit empresarial també hi aposti i esdevinguem encara més competitiu.

Facilitar accions coordinades amb els agents públics i socioeconòmics de territori per a desplegar polítiques públiques de foment de l'ocupació de qualitat i incentivar l'activitat emprendedora.

#### LE 4: cultura transformadora



Contribuir a vertebrar el territori de la Catalunya Sud afavorint-ne el desenvolupament social i econòmic a través de l'acció en els àmbits de la cultura i l'educació i retenint i projectant el talent artístic i cultural de la demarcació.

Desplegar un ventall més complet de serveis culturals i educatius que s'adaptin a una societat més sostenible i digitalitzada i que contribueixin a fer de la cultura i de l'educació un motor de transformació social i un element de benestar comunitari i de cohesió territorial.

En l'àmbit de la cultura, incentivar les connexions entre agents públics, agents privats, col·lectius i persones, especialment a través de projectes transversals com el Hub Cultural i Educatiu de la Savinosa i la Xarxa d'Espais Culturals de la Diputació.

En l'àmbit de l'educació, mitjançant l'oferta d'una formació especialitzada de qualitat i connectada amb les darreres tendències de la creació i de la innovació social, col·laborarem amb d'altres agents i institucions a través de les escoles i conservatoris de música i de les escoles d'art i disseny per fer de la demarcació un espai d'àmplies oportunitats. I impulsarem la integració social de les capacitats diverses en entorns inclusius, a través dels centres d'educació especial.

#### LE 5: turisme sostenible i responsable



Consolidar un model de turisme per a la Costa Daurada i les Terres de l'Ebre basat en el desenvolupament d'una activitat sostenible en la seva relació amb el medi natural, l'ús recursos i l'ecosistema social, cultural i econòmic de les comunitats locals.

Generar noves oportunitats en la societat d'acollida i dinamitzar de manera equilibrada i responsable l'economia del territori a través de la promoció de l'activitat turística.

Liderar una estratègia de desenvolupament sostenible de l'activitat turística d'acord amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de Nacions Unides per tal de situar les nostres destinacions en una posició que permeti donar resposta als desafiaments que l'actual conjuntura climàtica exigeix a tots els actors.

Abordar de manera eficient i amb una visió integradora les diferents realitats turístiques per esdevenir un territori pròsper, amb qualitat de vida per als seus habitants i atractiu per a les persones que el visiten.

Desenvolupar programes de formació i sensibilització ambiental adreçats al sector turístic i promoure la digitalització i la innovació per afavorir la societat del coneixement i contribuir a la descentralització i distribució territorial de l'activitat turística.

### Eix 3: sostenibilitat, preservació del medi ambient i transició ecològica

Orientar totes les activitats de la Diputació, tant internes com externes, a la sostenibilitat i, per tant, a la recerca del bé comú i la creació de valor social.

**LE 6: impulsar la sostenibilitat i la preservació del medi ambient avançant cap a la descarbonació.**



Orientar totes les activitats de la Diputació, tant internes com externes, a la sostenibilitat, i per tant a la recerca del bé comú i la creació de valor social. Emprendre les accions necessàries per assolir els objectius de reducció dels gasos d'efecte hivernacle en l'horitzó 2030 i l'horitzó 2050 i mitigar el canvi climàtic.

Adaptar el territori per fer-lo més resilient als efectes del canvi climàtic, com poden ser els incendis forestals, la sequera, les inundacions i la protecció de les persones als efectes climàtics.

Impulsar la transició energètica dels nostres municipis amb la millora de l'eficiència energètica, la reducció dels combustibles fòssils i l'increment de les energies renovables adaptant-les a les característiques i necessitats de cada territori.

Millorar la sostenibilitat a partir dels models de l'economia circular i l'aprofitament dels recursos naturals i territorials, treballant amb els corresponents vectors ambientals com són els residus i el reciclatge, el cicle de l'aigua i l'aire, i tendir a la contaminació zero.

Protegir el territori amb una visió de transició ecològica i ecosocial, preservar el medi ambient, restaurar la biodiversitat i fomentar el binomi salut i natura.

#### Eix 4: digitalització i modernització de la diputació i els serveis que presta

La Diputació és el motor que ha de liderar la transformació digital del territori.

Una visió global que garanteixi l'èxit de les polítiques públiques implementades, un objectiu que només serà possible a través d'un capital humà organitzatiu que desenvolupi tot el seu talent mitjançant grups de treball multidisciplinaris i transversals.

**LE 7: evolució cultural cap una organització digital, moderna i simplificada, sustentada en un sistema de gestió excel·lent i fonamentat en dades.**



Avançar en la transformació digital per assolir l'administració electrònica plena de la institució, així com dels ens locals amb qui es relaciona, oferint una solució als ens locals de la demarcació que ho sol·licitin, que els permeti relacionar-se digitalment amb els ciutadans.

Definir un Pla d'estructuració i aprofitament de les dades com a fonts d'informació que faciliten la presa de decisions i la implantació de millores que afavoreixin el desenvolupament del territori. Les dades com a valor afegit per al territori i per a les persones.

Incloure la participació en els processos de l'organització, que juntament amb la transparència seran definitòries de la nostra actuació, tant pel retiment de comptes com per a la generació de valor en un model de govern obert als ens locals i a la ciutadania.

Definir un nou instrument d'evolució organitzativa, que abordi una simplificació dels nivells jeràrquics de l'organització i fomenti un treball transversal, facilitant el desenvolupament professional de les persones d'acord als nous requeriments de l'organització i de la societat en general, amb l'objectiu últim de retenir el talent i d'incorporar nous perfils, amb noves necessitats i expectatives adaptades a les noves generacions:

tecnificació i digitalització, orientació a la innovació i desplegament dels nous valors corporatius.

**LE 8: millora dels sistemes organitzatius interns i dels serveis que presta la Diputació, incloent nous mecanismes com la concertació. Modernització i adequació de les instal·lacions de la Diputació.**



Tant per als serveis que es presten actualment com per als que es prestaran en un futur, es proposa una visió de servei integral per al municipi que els permeti obtenir serveis d'alt valor afegit. L'acompanyament personalitzat de la Diputació facilitarà la prestació del servei i la coordinació entre administracions o entre les diferents àrees.

Es desenvoluparà un nou model de prestació de serveis, cocreat i propositiu, així com d'assignació de recursos, basat en la transparència i la participació col·lectiva per donar un suport integral als ens locals i als ciutadans i les ciutadanes.

Impulsar un nou mecanisme de relació amb els ens locals basat en la concertació: un model de gestió en què els ens locals i la Diputació apostin per un treball conjunt per fixar les prioritats de les polítiques públiques municipals i de finançament a desenvolupar en un període de temps determinat, basant-se en una relació més bilateral i respectant l'autonomia local.

## 9. Detall dels programes de subvenció línia estratègica

A continuació es detallen els programes de subvenció que es contemplen en el Pla Anual 2024 i com aquests s'alineen i contribueixen a l'assoliment dels diferents eixos i línies estratègiques del Pla de Mandat 23|27.

<b>LE03: Innovació, transferència del coneixement i reindustrialització</b>	
8040.241.48004.01 - CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS A ENTITATS PEL FOMENT DE L'OCUPACIÓ	250.000,00 €
8040.241.47000.01 - PREMI PER ACCIONS SUPORT EMPRENEDORIA	43.000,00 €



8040.241.45002.01 - PREMIS A CENTRES EDUCATIUS PÚBLICS DE SECUNDÀRIA, BATXILLERAT I CICLES FORMATIUS	5.500,00 €
8040.241.47002.01 - PREMIS A CENTRES EDUCATIUS PRIVATS I CONCERTATS DE SECUNDÀRIA, BATXILLERAT I CICLES FORMATIUS	2.500,00 €
8040.241.48000.01 - SUBVENCIONS IMPULS AL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC	250.000,00 €
8040.433.46200.01 - PROGRAMA DE SUBVENCIONS PER LA DINAMITZACIÓ D'ESPAIS D'ALLOTJAMENT EMPRESARIAL	200.000,00 €
5050.432.48000.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI - ENL	100,00 €
5050.432.78000.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI - ENL DESPESA INVERSIÓ	100,00 €
5050.432.762008.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI - AJUNTAMENTS DESPESA INVERSIÓ	100,00 €
5050.439.46200.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI. AJUNTAMENTS	100,00 €
5050.439.46500.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI. CONSELLS COMARCALS	100,00 €
5050.439.76500.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI - CONSELLS COMARCALS DESPESA INVERSIÓ	100,00 €
<b>LE04: Cultura transformadora</b>	<b>18.797.540,00 €</b>
2010.334.46201.01 - PROGRAMA D'AJUTS PER ACTUACIONS INCLOSES AL CATÀLEG DE SERVEIS	2.500.000,00 €
2010.334.48002.01 - SUBVENCIONS PER A ENTITATS PER ACTIVITATS ESTRATÈGIQUES D'ESPECIAL IMPACTE I RELLEVÀNCIA	1.200.000,00 €
2010.323.48001.01 - PROGRAMA D'AJUTS PER ASSISTÈNCIA CENTRES ENSENYAMENT ESPECIALS	130.000,00 €
2010.334.46204.01 - SUBVENCIONS PER A ENS LOCALS PER ACTIVITATS ESTRATÈGIQUES D'ESPECIAL IMPACTE I RELLEVÀNCIA	1.550.000,00 €
2010.341.48000.01 - SUBVENCIONS ACTIVITATS ESPORTIVES SINGULARS. ENTITATS	1.000.000,00 €
2010.231.48000.01 - SUBVENCIONS PER ACCIÓ SOCIAL I D'URGÈNCIA PER ATENCIÓ A PERSONES	1.000.000,00 €
2010.334.47901.01 - SUBVENCIONS PUBLICACIONS EMPRESES	250.000,00 €
2010.334.48000.01 - SUBVENCIONS PUBLICACIONS PERSONES FÍSiques I ENTITATS	50.000,00 €
2010.334.48908.01 - SUBVENCIONS ACTIVITATS SINGULARS ENTITATS	2.200.000,00 €
2010.330.78900.01 - AJUTS PER OBRES I INVERSIONS A ENTITATS	1.250.000,00 €
2010.334.47900.01 - SUBVENCIONS PER A EMPRESES CULTURALS I PROFESSIONALS AUTÒNOMS	1.670.000,00 €
2010.334.48111.01 - PREMIS I BEQUES	18.000,00 €
2020.326.48000.01 - BEQUES I AJUTS PER A ESTUDIS	70.000,00 €
2020.326.48000.01 - BEQUES I AJUTS PER A ESTUDIS	170.000,00 €
5020.4912.48900.01 - PROGRAMA CONCESSIÓ AJUTS PREMSA LOCAL I COMARCAL	40.000,00 €
<b>LE05: Turisme sostenible i responsable</b>	
7010.432.47001.01 - PREMI JORDI CARTANYÀ	15.000,00 €

7010.432.48100.01 - PREMI JORDI CARTANYÀ	15.000,00 €
<b>LE06: Impulsar la sostenibilitat i la preservació del medi ambient avançant cap a la descarbonatació</b>	
1200.311.46200.01 - SUBVENCIONS SALUT PÚBLICA PER GENERAR ENTORNS MÉS RESILIENTS, SEGURS I SALUDABLES	3.835.000,00 €
1200.311.48000.01 - SUBVENCIONS DE CONCURRÈNCIA COMPETITIVA DESTINADES A ENTITATS ACTUACIONS DE SALUT PÚBLICA	250.000,00 €
1200.311.762006.01 - SUBVENCIONS SALUT PÚBLICA PER GENERAR ENTORNS MÉS RESILIENTS, SEGURS I SALUDABLES	270.000,00 €
1200.311.48901.01 - AJUTS ENTITATS PROTECTORES D'ANIMALS AMB NUCLI ZOOLOÒGIC	160.000,00 €
1200.311.78901.01 - AJUTS ENTITATS PROTECTORES D'ANIMALS AMB NUCLI ZOOLOÒGIC	26.000,00 €
1200.172.46201.01 - PREMI INICIATIVA MEDI AMBIENT	20.000,00 €
1200.172.46200.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - INCENDIS FORESTALS	900.000,00 €
1200.172.46202.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - RESIDUS	300.000,00 €
1200.172.762000.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - INCENDIS FORESTALS	300.000,00 €
1200.172.762001.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - AIGUA	1.000.000,00 €
1200.172.762002.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - RESIDUS	300.000,00 €
1200.425.762003.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - ECONOMIA BAIXA CARBONI	3.436.500,00 €
1200.172.48000.01 - SUBVENCIONS INCENDIS FORESTALS ADFS	200.000,00 €
1200.172.78001.01 - SUBVENCIONS INCENDIS FORESTALS ADFS	100.000,00 €
1200.172.48001.01 - SUBVENCIONS PER ACTUACIONS DE CONSERVACIÓ I MILLORA ESPAIS NATURALS ENTITATS 3R SECTOR SOCIAL	350.000,00 €
1200.172.48002.01 - SUBVENCIONS ENTITATS. ACTUACIONS MEDI AMBIENT	700.000,00 €
<b>LE08: Modernització dels sistemes interns i dels serveis que presta la Diputació, incloent nous mecanismes com la concertació.</b>	
7010.432.46201.01 - PROGRAMA D'AJUTS PER PROMOCIÓ TURÍSTICA	400.000,00 €
7010.439.46200.01 - PROGRAMA SUBVENCIONS ACCIONS DESENVOLUPAMENT	300.000,00 €
7010.439.48900.01 - PROGRAMA D'AJUTS PER ACCIONS DESENVOLUPAMENT	100.000,00 €
2010.334.46200.01 - SUBVENCIONS ACTIVITATS SINGULARS AJUNTAMENTS	2.500.000,00 €
2010.334.46210.01 - PROGRAMA D'AJUTS A LES ESCOLES DE MÚSICA, DE DANSA I D'ART I DISSENY MUNICIPALS	1.500.000,00 €
1010.942.46201.01 - PROGRAMA AJUDES EXCEPCIONALS	1.000.000,00 €
1010.942.762007.01 - AJUTS EXCEPCIONALS BENS D'INVERSIÓ	3.000.000,00 €

En l'Annex II es fan constar també de la mateixa manera les subvencions nominatives previstes al pressupost 2024.

També, tot i no tenir naturalesa de subvenció, s'afegeixen les aportacions a les entitats participades (Annex III).

## **10. Un nou model d'assistència i cooperació municipal: la concertació.**

Com s'ha vist, en aquest mandat, un dels principis estratègics de l'acció de la Diputació se centra en la millora contínua de la tasca d'assistència i de cooperació amb els ens locals. L'Eix 4 gira al voltant de les accions de digitalització i modernització de la Diputació i els serveis que presta i es concreta a la Línia Estratègica 08: Modernització dels sistemes interns i dels serveis que presta la Diputació, incloent mecanismes com la concertació.

Aquest és un compromís transversal i corporatiu, en la mesura en què el conjunt de l'organització, desplegada en els seus centres gestors, és la responsable d'impulsar, dissenyar, implementar i gestionar la cooperació amb els ens locals. La Diputació de Tarragona s'ha de convertir en una administració altament facilitadora, resolutiva i creadora de valor públic, que parteix de l'escolta activa, la transparència i el bon govern, així com l'equitat en la relació amb el territori. Cal superar l'acció assistencial en favor d'acompanyar i empoderar els governs locals per tal que aquests desenvolupin polítiques pròpies i puguin fer front als desafiaments locals i globals amb autonomia i suficiència, sense deixar ningú ni cap territori enrere.

És per això que es creu necessari un nou enfocament de la cooperació econòmica de la Diputació envers als municipis, comarques i entitats municipal descentralitzades, a on es garanteixi l'autonomia local i es fomenti que els ens locals compleixin amb les seves obligacions.

Aquest nou model és la concertació. La concertació es constitueix com un model de gestió, en el qual els ens locals de les nostres comarques i la Diputació, aposten per un treball conjunt per a fixar les prioritats de les polítiques municipals a desenvolupar en un període de temps determinat, establint-se entre tots dos una relació de bilateralitat, amb absolut respecte a l'autonomia local.

La concertació, d'acord amb l'article 36.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i la disposició addicional vuitena de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, queda fora de l'àmbit d'aquest pla estratègic de subvencions i per tant no hi està inclosa.

No obstant, per tal de poder fer una evolució temporal adequada i que els municipis no pateixin retards en el finançament de les actuacions subvencionades, com a període transitori d'evolució del model subvencional al de cooperació, en el pla anual de 2024 s'han mantingut algunes línies de

subvenció que seran incloses en el model de concertació en les properes modificacions de crèdit i en els següents plans anuals.

Es fa constar el detall de partides a l'Annex IV.

## 11. Publicació del Pla

Aquest Pla es publicarà en el Portal de Transparència corporatiu, així com en el Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.

## 12. Avaluació de plans anteriors

A continuació es mostra el detall de pressupost per línia estratègica i repte de l'anterior mandat:

<b>Repte 1</b>	LE01	1.520.000,00 €	2,96%
	LE02	16.911.783,51 €	32,91%
<b>Repte 2</b>	LE03	132.575,00 €	0,26%
	LE04	- €	0,00%
<b>Repte 3</b>	LE05	5.745.950,00 €	11,18%
<b>Repte 4</b>	LE06	26.077.991,19 €	50,75%
	LE07	1.000.000,00 €	1,95%
		<b>51.388.299,70 €</b>	

Pel que fa a l'execució, a continuació es mostra l'estat d'execució per cadascun dels anys del passat mandat, amb detall de les àrees gestores :

Descripció	2019		
	Pressupost Inicial	Pressupost Final	Obligat
<b>1 - Corporació</b>			
+ 1 - SAM	20.075.437,00 €	26.395.343,58 €	5.912.117,38 €
+ 2 - SAC	5.556.134,00 €	7.001.184,00 €	2.533.816,85 €
+ 5 - Presidència i Planificació	509.590,00 €	835.090,00 €	9.484,00 €
+ 602 - Intervenció	8.336.629,60 €	8.337.629,60 €	6.470.400,00 €
+ 8 - RH i Polítiques Actives d'Ocupació	497.510,00 €	508.212,01 €	30.307,02 €
+ 9 - Coneixement i Qualitat	62.000,00 €	62.000,00 €	62.000,00 €
<b>2 - Organismes</b>			
+ 701 - Patronat de Turisme	456.000,00 €	556.000,00 €	169.247,86 €
<b>Total general</b>	<b>35.493.300,60 €</b>	<b>43.695.459,19 €</b>	<b>15.187.373,11 €</b>

Descripció	2020		
	Pressupost Inicial	Pressupost Final	Obligat
<b>1 - Corporació</b>			
1 - SAM	20.733.363,70 €	41.047.022,95 €	11.378.857,38 €
2 - SAC	5.752.800,00 €	8.566.700,00 €	1.638.686,55 €
5 - Presidència i Planificació	1.142.746,86 €	1.492.746,86 €	59.484,00 €
602 - Intervenció	6.627.188,54 €	7.296.395,12 €	7.296.395,12 €
8 - Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria	481.009,00 €	3.525.009,00 €	1.369.504,31 €
<b>2 - Organismes</b>			
701 - Patronat de Turisme	465.000,00 €	830.000,00 €	125.000,00 €
<b>Total general</b>	<b>35.264.108,10 €</b>	<b>62.819.873,93 €</b>	<b>21.929.927,36 €</b>

Descripció	2021		
	Pressupost Inicial	Pressupost Final	Obligat
<b>1 - Corporació</b>			
1 - SAM	36.461.513,70 €	47.685.513,70 €	9.106.723,78 €
2 - SAC	1.061.800,00 €	9.269.465,70 €	2.370.934,30 €
5 - Presidència i Planificació	40.000,00 €	40.000,00 €	35.062,58 €
505 - Projectes europeus i regió del coneixement	1.910.517,77 €	2.047.017,77 €	25.484,00 €
602 - Intervenció	5.435.000,00 €	5.435.000,00 €	5.435.000,00 €
8 - Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria	357.095,00 €	660.095,00 €	62.124,21 €
9 - Tecnologies de la informació i la comunicació	62.000,00 €	62.000,00 €	62.000,00 €
<b>2 - Organismes</b>			
701 - Patronat de Turisme	265.000,00 €	980.902,50 €	530.902,48 €
<b>Total general</b>	<b>45.592.926,47 €</b>	<b>66.179.994,67 €</b>	<b>17.628.231,35 €</b>

Descripció	2022		
	Pressupost Inicial	Pressupost Final	Obligat
<b>1 - Corporació</b>			
1 - SAM	44.878.243,39 €	52.913.551,83 €	10.670.208,14 €
2 - SAC	8.006.800,00 €	18.462.800,00 €	3.045.314,27 €
5 - Presidència i Planificació	40.000,00 €	60.000,00 €	56.187,36 €
505 - Projectes europeus i regió del coneixement	771.100,00 €	2.247.100,00 €	5.484,00 €
602 - Intervenció	7.025.550,00 €	7.025.550,00 €	5.000.000,00 €
8 - Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria	174.631,00 €	3.800.631,00 €	891.581,27 €
9 - Tecnologies de la informació i la comunicació	62.000,00 €	62.000,00 €	62.000,00 €
<b>2 - Organismes</b>			
701 - Patronat de Turisme	133.000,00 €	1.472.205,16 €	646.176,79 €
<b>Total general</b>	<b>61.091.324,39 €</b>	<b>86.043.837,99 €</b>	<b>20.376.951,83 €</b>

### 13. Marc pressupostari

Les despeses derivades de l'execució d'aquest Pla estratègic de subvencions, així com les seves fonts de finançament són les que es derivin del pressupost definitiu que acordi el Ple de la Diputació de Tarragona per a cada exercici. En aquest sentit, el finançament de les actuacions i els objectius contemplats estaran supeditats a les disponibilitats pressupostaries de l'exercici.

Així mateix, el finançament de totes les subvencions que preveu atorgar la Diputació de Tarragona per a l'exercici 2024 es farà amb fons propis.

## 14. Seguiment i avaluació del pla

Per tal de fer un acurat seguiment de l'acció subvencional de la Diputació de Tarragona, es publicarà al Portal de Transparència corporatiu un quadre de comandament amb els indicadors més rellevants, que permetrà avaluar de forma interactiva i actualitzada l'execució d'aquest pla estratègic de subvencions.

A continuació es detallen els indicadors més rellevants:

Línia de subvenció	Nombre total de subvencions concedides Import Pressupostat Import atorgat Import pagat % de cobertura (Import pagat/Pres. de l'actuació)
Impacte	Persones beneficiàries €/persona % per comarca
Execució estratègica	% per eix estratègic % per línia estratègica
Execució Agenda 2030	% per ODS

## 15. Annex I. Línies de subvenció per Àrea i unitat

Descripció	Pressupost
<b>1 - Corporació</b>	
<b>1 - SAM</b>	
1010.942.46201.01 - PROGRAMA AJUDES EXCEPCIONALS	1.000.000,00 €
1010.942.762007.01 - AJUTS EXCEPCIONALS BENS D'INVERSIÓ	3.000.000,00 €
1200.172.46200.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - INCENDIS FORESTALS	900.000,00 €
1200.172.46202.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - RESIDUS	300.000,00 €
1200.172.48000.01 - SUBVENCIONS INCENDIS FORESTALS ADFS	200.000,00 €
1200.172.48001.01 - SUBVENCIONS PER ACTUACIONS DE CONSERVACIÓ I MILLORA ESPAIS NATURALS ENTITATS 3R SECTOR SOCIAL	350.000,00 €
1200.172.48002.01 - SUBVENCIONS ENTITATS. ACTUACIONS MEDI AMBIENT	700.000,00 €
1200.172.762000.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - INCENDIS FORESTALS	300.000,00 €
1200.172.762001.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - AIGUA	1.000.000,00 €

1200.172.762002.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - RESIDUS	300.000,00 €
1200.172.78001.01 - SUBVENCIONS INCENDIS FORESTALS ADFS	100.000,00 €
1200.311.46200.01 - SUBVENCIONS SALUT PÚBLICA PER GENERAR ENTORNS MÉS RESILIENTS, SEGURS I SALUDABLES	3.835.000,00 €
1200.311.48000.01 - SUBVENCIONS DE CONCURRÈNCIA COMPETITIVA DESTINADES A ENTITATS ACTUACIONS DE SALUT PÚBLICA	250.000,00 €
1200.311.48901.01 - AJUTS ENTITATS PROTECTORES D'ANIMALS AMB NUCLI ZOOLOÒGIC	160.000,00 €
1200.311.762006.01 - SUBVENCIONS SALUT PÚBLICA PER GENERAR ENTORNS MÉS RESILIENTS, SEGURS I SALUDABLES	270.000,00 €
1200.311.78901.01 - AJUTS ENTITATS PROTECTORES D'ANIMALS AMB NUCLI ZOOLOÒGIC	26.000,00 €
1200.425.762003.01 - SUBVENCIONS DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I ACCIÓ CLIMÀTICA - ECONOMIA BAIXA CARBONI	3.436.500,00 €
<b>2 - SAC</b>	
2010.231.48000.01 - SUBVENCIONS PER ACCIÓ SOCIAL I D'URGÈNCIA PER ATENCIÓ A PERSONES	1.000.000,00 €
2010.323.48001.01 - PROGRAMA D'AJUTS PER ASSISTÈNCIA CENTRES ENSENYAMENT ESPECIALS	130.000,00 €
2010.330.78900.01 - AJUTS PER OBRES I INVERSIONS A ENTITATS	1.250.000,00 €
2010.334.46200.01 - SUBVENCIONS ACTIVITATS SINGULARS AJUNTAMENTS	2.500.000,00 €
2010.334.46201.01 - PROGRAMA D'AJUTS PER ACTUACIONS INCLOSES AL CATÀLEG DE SERVEIS	2.500.000,00 €
2010.334.46204.01 - SUBVENCIONS PER A ENS LOCALS PER ACTIVITATS ESTRATÈGIQUES D'ESPECIAL IMPACTE I RELLEVÀNCIA	1.550.000,00 €
2010.334.46210.01 - PROGRAMA D'AJUTS A LES ESCOLES DE MÚSICA, DE DANSA I D'ART I DISSENY MUNICIPALS	1.500.000,00 €
2010.334.47900.01 - SUBVENCIONS PER A EMPRESES CULTURALS I PROFESSIONALS AUTÒNOMS	1.670.000,00 €
2010.334.47901.01 - SUBVENCIONS PUBLICACIONS EMPRESES	250.000,00 €
2010.334.48000.01 - SUBVENCIONS PUBLICACIONS PERSONES FÍSiques I ENTITATS	50.000,00 €
2010.334.48002.01 - SUBVENCIONS PER A ENTITATS PER ACTIVITATS ESTRATÈGIQUES D'ESPECIAL IMPACTE I RELLEVÀNCIA	1.200.000,00 €
2010.334.48111.01 - PREMIS I BEQUES	18.000,00 €
2010.334.48908.01 - SUBVENCIONS ACTIVITATS SINGULARS ENTITATS	2.200.000,00 €
2010.341.48000.01 - SUBVENCIONS ACTIVITATS ESPORTIVES SINGULARS. ENTITATS	1.000.000,00 €
2020.326.48000.01 - BEQUES I AJUTS PER A ESTUDIS	240.000,00 €
2032.324.48100.01 - PREMIS CONCURS MÚSICA DE CAMBRA HIGINI ANGLÈS	4.800,00 €
<b>5 - Presidència i Planificació</b>	
5020.4912.48900.01 - PROGRAMA CONCESSIÓ AJUTS PREMSA LOCAL I COMARCAL	40.000,00 €
<b>505 - Projectes europeus i regió del coneixement</b>	
5050.432.48000.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI - ENL	100,00 €
5050.432.762008.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI - AJUNTAMENTS DESPESA INVERSIÓ	100,00 €
5050.432.78000.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI - ENL DESPESA INVERSIÓ	100,00 €
5050.439.46200.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI. AJUNTAMENTS	100,00 €
5050.439.46500.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI. CONSELLS COMARCALS	100,00 €

5050.439.76500.01 - SUBVENCIONS FOMENT PROJECTES PECT DEL TERRITORI - CONSELLS COMARCALS DESPESA INVERSIÓ	100,00 €
5050.462.45101.01 - CONVENI URV MARC	500.000,00 €
5050.462.75101.01 - CONVENI URV MARC. DESPESA INVERSIÓ	300.000,00 €
<b>8 - Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria</b>	
8010.920.48101.01 - AJUTS ESTUDIANTS PRÀCTIQUES	40.000,00 €
8040.241.45002.01 - PREMIS A CENTRES EDUCATIUS PÚBLICS DE SECUNDÀRIA, BATXILLERAT I CICLES FORMATIUS	5.500,00 €
8040.241.46200.01 - SUBVENCIÓ ALS ENS LOCALS PEL FOMENT DE L'OCUPACIÓ	1.500.000,00 €
8040.241.47000.01 - PREMI PER ACCIONS SUPORT EMPRENEDORIA	43.000,00 €
8040.241.47002.01 - PREMIS A CENTRES EDUCATIUS PRIVATS I CONCERTATS DE SECUNDÀRIA, BATXILLERAT I CICLES FORMATIUS	2.500,00 €
8040.241.48000.01 - SUBVENCIONS IMPULS AL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC	250.000,00 €
8040.241.48003.01 - SUBVENCIÓ PROGRAMA GENIUS	93.000,00 €
8040.241.48004.01 - CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS A ENTITATS PEL FOMENT DE L'OCUPACIÓ	250.000,00 €
8040.433.46200.01 - PROGRAMA DE SUBVENCIONS PER LA DINAMITZACIÓ D'ESPAIS D'ALLOTJAMENT EMPRESARIAL	200.000,00 €
<b>2 - Organismes</b>	
<b>701 - Patronat de Turisme</b>	
7010.432.46201.01 - PROGRAMA D'AJUTS PER PROMOCIÓ TURÍSTICA	400.000,00 €
7010.432.47001.01 - PREMI JORDI CARTANYÀ	15.000,00 €
7010.432.48100.01 - PREMI JORDI CARTANYÀ	15.000,00 €
7010.432.48101.01 - AJUTS ESTUDIANTS EN PRÀCTIQUES	2.000,00 €
7010.439.46200.01 - PROGRAMA SUBVENCIÓ ACCIONS DESENVOLUPAMENT	300.000,00 €
7010.439.48900.01 - PROGRAMA D'AJUTS PER ACCIONS DESENVOLUPAMENT	100.000,00 €

## 16. Annex II. Subvencions nominatives

En aquest annex es fan constar aquelles transferències corrents i de capital previstes al pressupost 2024 de la Diputació de Tarragona de tipus subvenció nominativa.

Descripció	Despesa
<b>LE02: Infraestructures i accions pel repoblament rural</b>	
7011.432.48906.01 - SN ASSOCIACIÓ ESTACIÓ NÀUTICA LA RÀPITA-DELTA DE L'EBRE. ACTIVITATS	20.000,00 €
SN ASSOCIACIÓ GRUP D'ACCIÓ LOCAL TERRES DE L'EBRE, IMPULS PER AL DESENVOLUPAMENT LOCAL PARTICIPATIU	7.200,00 €
8040.419.48236.01 - SN ASSOCIACIÓ GRUP D'ACCIÓ LOCAL TERRES DE L'EBRE, IMPULS AL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC PARTICIPATIU	7.200,00 €
SN CONSORCI INTERCOMARCAL D'INICIATIVES ECONÒMIQUES. GESTIÓ LEADER	18.600,00 €



8040.414.46707.01 - SN CONSORCI INTERCOMARCAL D'INICIATIVES ECONÒMIQUES. GESTIÓ LEADER	18.600,00 €
SN CONSORCI LEADER DE DESENVOLUPAMENT RURAL DEL CAMP. GESTIÓ LEADER	64.800,00 €
8040.414.46705.01 - SN CONSORCI LEADER DE DESENVOLUPAMENT RURAL DEL CAMP. GESTIÓ LEADER	64.800,00 €
SN CONSORCI PER AL DESENVOLUPAMENT DEL BAIX EBRE I MONTSIÀ. GESTIÓ LEADER [P2024.DIP70.0055] [2024.840.29]	18.600,00 €
8040.414.46706.01 - SN CONSORCI PER AL DESENVOLUPAMENT DEL BAIX EBRE I MONTSIÀ. GESTIÓ LEADER	18.600,00 €
<b>LE03: Innovació, transferència del coneixement i reindustrialització</b>	
7010.432.48911.01 - SN FUNDACIÓ EURECAT. ACTIVITATS	175.000,00 €
5020.4911.46232.01 - SN AJ. TARRAGONA. PREMI NARRATIVA TINET	1.000,00 €
5020.4911.47921.01 - SN COSSETÀNIA EDICIONS. PREMI NARRATIVA TINET	1.900,00 €
8040.4311.46255.01 - SN AJ. DE TORTOSA. EDICIÓ ESPECIAL EXPO EBRE AGENDA 2030	100.000,00 €
5050.462.42110.01 - SN UNED. ACTIVITATS UNIVERSITÀRIES A LES COMARQUES DEL PENEDÈS, DEL CAMP DE TARRAGONA I DE LES TERRE	90.000,00 €
5050.419.48236.01 - SN ASSOCIACIÓ GRUP D'ACCIÓ LOCAL TERRES DE L'EBRE. IMPULS PER AL DESENVOLUPAMENT LOCAL PARTICIPATIU	15.000,00 €
2010.333.48000.01 - SN MUSEUS REGISTRATS ENTITATS. ACTIVITATS.	28.000,00 €
2010.324.46200.01 - SN AJUNTAMENT DE VILA-SECA PER CONSERVATORI DE MÚSICA	527.456,00 €
2010.334.45003.01 - SN OFICINA DE SUPORT A LA INICIATIVA CULTURAL. ARTS ESCENIQUES I MUSICA ALS MUNICIPIS	110.000,00 €
2010.334.46280.01 - SN PATRONAT DE TURISME TARRAGONA. PROJECCIONS 25È ANIVERSARI DECLARACIÓ PATRIMONI DE LA HUMANITAT	40.000,00 €
2010.334.46820.01 - SN EMD JESÚS. 30 ANIVERSARI EMD JESÚS	20.000,00 €
2010.151.762803.01 - SN AJ. DE CONSTANTÍ. ENDERROC CASES DE LA MURALLA BCIN	105.000,00 €
2010.1522.762818.01 - SN AJ. DE TORREDEMBARRA. PROJECTE REPARACIÓ I CONSOLIDACIÓ ANTIC ESCORXADOR	300.000,00 €
2010.231.762119.01 - SN AJ. DE REUS. CONSOLIDACIÓ I REFORMA DE L'EDIFICI DEL VAPOR VELL	400.000,00 €
2010.333.762108.01 - SN AJ. DE CAMBRILS. REHABILITACIÓ ESPAI PER A CASAL DE LA FESTA	200.000,00 €
2010.333.762123.01 - SN AJ. DE LA SELVA DEL CAMP. MODERNITZACIÓ DEL TEATRE DE LA DEFENSA AGRÀRIA FASE 2	150.000,00 €
2010.333.762301.01 - SN AJ. DE L'ARBOÇ. RETIRADA AMIANT SALA DE L'ARBOCENCE	120.000,00 €
2010.333.762312.01 - SN AJ. DE SANTA OLIVA. SUBSTITUCIÓ COBERTA LOCAL CULTURAL	50.000,00 €
2010.333.762506.01 - SN AJ. DE MÓRA D'EBRE. CENTRE D'INTERPRETACIÓ ESCULTORS DE LA RIBERA D'EBRE	60.000,00 €
2010.333.762704.01 - SN AJ. DE CORNUDELLA DE MONTSANT. ASCENSOR DE L'EDIFICI DE LA FUNDACIÓ ROGER DE BELFORT	38.000,00 €
2010.333.762713.01 - SN AJ. DEL MOLAR. RESTAURACIÓ ANTICS RENTADORS PÚBLICS	51.200,00 €

2010.333.762906.01 - SN AJ. DE GANDESA. MUSEÏTZACIÓ DEL MUSEU DE L'ASSOCIACIÓ D'AVIADORS DE LA REPÚBLICA	59.000,00 €
2010.334.762114.01 - SN AJ. DE MASPUJOLS. ESCULTURA NONATS	20.000,00 €
2010.334.762200.01 - SN AJ. DE L'ALDEA. ESPAIS PER FER ACTIVITATS CULTURALS A L'AIRE LLIURE	147.000,00 €
2010.334.762815.01 - SN AJ. DE SALOU. PROJECTE ADEQUACIÓ ESPAI PLA MASET PER PRESERVAR I RESTAURAR VALORS ETNOGRÀFICS	100.000,00 €
2010.336.762075.01 - SN AJ. DE QUEROL. ACTUACIONS CASTELL DE QUEROL BCIN	75.000,00 €
2010.336.762102.01 - SN AJ. D'ALFORJA. REFORMA DE L'EDIFICI ANNEX A L'ERMITA DE SANT ANTONI	130.000,00 €
2010.336.762306.01 - SN AJUNTAMENT DE CALAFELL PROJECTE CIUTADELLA IBERICA	69.000,00 €
2010.336.762406.01 - SN AJ. DE MONTBLANC. MODIFICACIONS INSTAL·LACIÓ ELÈCTRICA ERMITA DE SANT JOSEP	19.500,00 €
2010.336.762805.01 - SN AJ. DEL MORELL. REFORMA DE LA TORRE I DEL MAGATZEM DE LA GRANJA DELS FRARES	80.000,00 €
2010.336.762815.01 - SN AJ. DE SALOU. PROJECTE PER MILLORAR ACCESSIBILITAT JACIMENT ANTIGA CIUTAT KALLIPOLIS	100.000,00 €
2010.336.762904.01 - SN AJ. DE CORBERA D'EBRE. CONSOLIDACIÓ I MANTENIMENT ESGLÉSIA DE SANT PERE DEL POBLE VELL	77.000,00 €
2010.337.762077.01 - SN AJ. DE RODONYÀ. CREACIÓ I CONSTRUCCIÓ D'UN ELEMENT DEL BESTIARI	6.000,00 €
2010.337.762126.01 - SN AJ. DE VILAPLANA. MILLORES REFUGI DE LA MUSSARA	145.000,00 €
2010.337.762307.01 - SN AJ. DE CUNIT. CONSTRUCCIÓ GEGANTONS AIRE I TERRA	12.000,00 €
2010.337.762320.01 - SN AJ. DE CUNIT. CONSTRUCCIÓ ELEMENT DE FOC I ACOMPANYAMENT	14.000,00 €
2010.920.762082.01 - SN AJ. DE VILA-RODONA. REFORMA EDIFICI AJUNTAMENT DE VILA-RODONA	70.000,00 €
2010.231.48122.01 - SN CREU ROJA. ACTIVITATS ATENCIÓ A LES PERSONES	220.000,00 €
2010.231.48980.01 - SN BANC D'ALIMENTS. PROGRAMA ATENCIÓ A LES PERSONES	220.000,00 €
2010.231.48981.01 - SN CÀRITAS DIOCESANA TARRAGONA. PROGRAMES ACCIÓ SOCIAL	150.000,00 €
2010.231.48985.01 - SN CÀRITAS DIOCESANA TORTOSA. PROGRAMES ACCIÓ SOCIAL	50.000,00 €
2010.334.48186.01 - SN CASA DE ANDALUCÍA. ANIVERSARI FIRA D'ABRIL	45.000,00 €
2010.334.48194.01 - SN BISBAT DE TORTOSA. 250 ANYS ESGLÉSIA PARROQUIAL DE TIVENYS	18.000,00 €
2010.463.48129.01 - SN FUNDACIÓ LA MARATÓ DE TV3. ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ	33.334,00 €
2010.231.78934.01 - SN ASSOCIACIÓ DOWN TARRAGONA. OBRES I ADEQUACIÓ LOCAL PER A SERVEI ALS USUARIS	55.000,00 €
2010.333.78942.01 - SN NEW ART FOUNDATION. EQUIPAMENT ESPAI D'ART DIGITAL	150.000,00 €
2010.333.78943.01 - SN FUNDACIÓ DOMENYS. CONSERVACIÓ I POSADA EN VALOR CELLER MODERNISTA DE ROCAFORT DE QUERALT	180.000,00 €
2010.336.78700.01 - SN ARQUEBISBAT DE TARRAGONA. REDACCIÓ PROJECTE PER A LA REHABILITACIÓ DE LA COBERTA DE LA CATEDRAL	53.750,00 €

2010.336.78701.01 - SN ARQUEBISBAT DE TARRAGONA. CONSOLIDACIÓ ESTRUCTURAL DELS FORJATS DE L'EDIFICI DE L'AHAT	30.000,00 €
2010.336.78702.01 - SN ARQUEBISBAT DE TARRAGONA. REHABILITACIÓ DE LA FAÇANA DE SANT FRANCESC DE REUS	43.000,00 €
2010.336.78704.01 - SN ARQUEBISBAT DE TARRAGONA. CAMPANES DE L'ESGLÉSIA DE SANTA MARIA ASSUMPTA BONAVISTA	8.000,00 €
2010.336.78795.01 - SN BISBAT DE TORTOSA. TALLA ESCULTURA ST. BENET FAÇANA ESGLÉSIA TIVENYS	8.000,00 €
2010.336.78796.01 - SN BISBAT DE TORTOSA. RESTAURACIÓ COBERTA ERMITA ST JERONI DE MÒRA D'EBRE	17.500,00 €
2010.336.78797.01 - SN BISBAT DE TORTOSA. SUBSTITUCIÓ PAVIMENT ESGLÉSIA DE L'ASSUMPCIÓ DE BENIFALLET	31.000,00 €
2010.336.78798.01 - SN BISBAT DE TORTOSA. RESTAURACIÓ ELEMENTS ABSIS CATEDRAL DE TORTOSA	63.000,00 €
2010.336.78799.01 - SN BISBAT DE TORTOSA. CONSOLIDACIÓ I REFORÇ ESGLÉSIA ST JOAN BAPTISTA DE RASQUERA	37.500,00 €
2010.337.78940.01 - SN SCR SANT JAUME DELS DOMENYS. REFOMA LOCAL SOCIAL DE LA SCR DE LA TORREGASSA	73.000,00 €
2010.412.77022.01 - SN COOPERATIVA OBRERA TARRACONENSE. PROJECTE BÀSIC I EXECUTIU CONSERVACIÓ COOT	100.000,00 €
2010.412.77026.01 - SN COOPERATIVA DE FALSET - MARÇÀ. ARRANJAMENT DEL PAVIMENT DEL CELLER MODERNISTA DE FALSET	110.000,00 €
2010.425.78941.01 - SN ASSOCIACIÓ LA CUMPRATIVA. MILLORA ENERGÈTICA EDIFICI DE LA CUMPRATIVA DE LLORENÇ DEL PENEDÈS	48.000,00 €
2010.333.46200.01 - SN MUSEUS REGISTRATS ENS LOCALS. ACTIVITATS	100.000,00 €
2010.333.46277.01 - SN AJ. DE VALLS. FUNCIONAMENT MUSEU CASTELLER DE VALLS	200.000,00 €
2010.3322.46500.01 - SN CONSELLS COMARCALS ARXIUS HISTÒRICS COMARCALS	28.000,00 €
2020.320.48900.01 - SN ASSOCIACIÓ DE MARES I PARES CONSERVATORIS DIPUTACIÓ. ACTIVITATS	4.500,00 €
<b>LE05: Turisme sostenible i responsable</b>	
7010.432.48932.01 - SN REIAL AUTOMÒBIL CLUB DE CATALUNYA. RAL-LI RACC - COSTA DAURADA	150.000,00 €
7010.432.48911.01 - SN FUNDACIÓ EURECAT. ACTIVITATS	25.000,00 €
7010.432.47900.01 - SN REUS ESPORT I LLEURE S.A. WORLD PADEL TOUR	121.000,00 €
<b>LE06: Impulsar la sostenibilitat i la preservació del medi ambient avançant cap a la descarbonatció</b>	
1200.311.45100.01 - SN UAB XARXA AEROBIOLÒGICA DE CATALUNYA. POL-LEN I ESPORES ATMOSFÈRIQUES	15.000,00 €
1200.311.46700.01 - SN COPATE. MOSQUITIS	260.000,00 €
1200.311.46701.01 - SN COPATE. MOSCA NEGRA	90.000,00 €
1200.160.762203.01 - SN AJ. DE L'AMETLLA DE MAR. RENOVACIÓ CLAVEGUERAM I XARXA D'ABASTIMENT AL CARRER MAJOR	139.000,00 €

1200.160.762206.01 - SN AJ. DE CAMARLES. RENOVACIÓ XARXA CLAVEGUERAM I ACCESSIBILITAT RAMBLA PRESIDENTS	100.000,00 €
1200.161.762302.01 - SN AJ. DE BANYERES DEL PENEDÈS. ADEQUACIÓ BOMBES D'IMPULSIÓ CAPTACIÓ AIGUA DEL POU BOSCOS 1	18.400,00 €
1200.161.762710.01 - SN AJ. DE MARGALEF. RENOVACIÓ XARXA ALTA D'ABASTIMENT D'AIGUA	67.000,00 €
1200.1622.762901.01 - SN AJ. DE BATEA. REFORMA ESTACIÓ DE TRANSFERÈNCIA DE RESIDUS	80.000,00 €
1200.165.762079.01 - SN AJ. DE VALLMOLL. PROJECTE IL·LUMINACIÓ MUNICIPAL	70.000,00 €
1200.165.762311.01 - SN AJ. DE SANT JAUME DELS DOMENYS. ESTALVI ENERGÈTIC IL·LUMINACIÓ PÚBLICA	40.000,00 €
1200.165.762825.01 - SN AJ. DE TARRAGONA. RENOVACIÓ ENLLUMENAT VIA AUGUSTA	400.000,00 €
1200.170.762600.01 - SN AJ. D'ALCANAR. RENATURALITZACIÓ TRAM FINAL BARRANC DELS SANTS JAUMES	450.000,00 €
1200.171.46703.01 - SN CONSORCI DE LA SERRA DE LLABERIA. PREVENCIÓ INCENDIS	35.000,00 €
1200.171.762308.01 - SN AJ. DE LLORENÇ DEL PENEDÈS. PROJECTE PARC FLUVIAL DE LLORENÇ DEL PENEDÈS	139.000,00 €
1200.172.46205.01 - SN AJUNTAMENT DE FLIX. RESERVA NATURAL SEBES	35.000,00 €
1200.172.46237.01 - SN AJUNTAMENT DEL MONTMELL. ÀREA RECREATIVA	15.000,00 €
1200.172.46281.01 - SN AJ. DE MASLLORENÇ. DESBROSSAMENT I TRITURACIÓ DE VEGETACIÓ	45.000,00 €
1200.172.46708.01 - SN CENTRE DE CIÈNCIA I TECNOLOGIA FORESTAL DE CATALUNYA. LIFE AGROFORADAPT	6.710,50 €
1200.231.762830.01 - SN AJ. DE TARRAGONA IMET. ADAPTACIÓ LLAR INFANTS DEL NINOT EN REFUGI CLIMÀTIC	100.000,00 €
1200.312.762603.01 - SN AJ. DE LA GALERA. MILLORA DISPENSARI MÈDIC MUNICIPAL	44.000,00 €
1200.323.762311.01 - SN AJ. DE SANT JAUME DELS DOMENYS. RETIRADA RESIDUS D'AÏLLAMENT I AMIANT A ANTIGUES ESCOLES LLETGER	37.000,00 €
1200.337.762204.01 - SN AJ. DE L'AMPOLLA. ARRANJAMENT I CREACIÓ DE PARCS LÚDIC-ESPORTIUS MUNICIPALS	60.000,00 €
1200.337.762302.01 - SN AJ. DE BANYERES DEL PENEDÈS. ADEQUACIÓ SISTEMA I EQUIPS DE GESTIÓ RECINTE PISCINES	29.000,00 €
1200.419.46247.01 - CONVENI AJ. DE REUS. CENTRE DESENVOLUPAMENT DE L'OLI	20.000,00 €
1200.425.762073.01 - SN AJ. DEL PONT D'ARMENTERA. INSTAL·LACIÓ CALDERA BIOMASSA	30.000,00 €
1200.425.762303.01 - SN AJ. DE BELLVEI. INSTAL·LACIÓ NOVA PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA A L'ESCOLA MUNICIPAL	8.000,00 €
1200.425.76822.01 - SN EMD DELS MUNTELLS. CANVI A ENERGIES RENOVABLES IL·LUMINACIÓ AV. CANAL SALINES	25.000,00 €
<b>LE07: Evolució cultural cap una organització digital, moderna i simplificada, sustentada en un sistema de gestió excel·lent i fonamentat en dades</b>	
8000.231.48110.01 - SN CREU ROJA. PROGRAMA OPERATIU D'INCLUSIÓ SOCIAL I ECONOMIA SOCIAL	40.000,00 €

8000.231.48135.01 - SN FUNDACIÓ PROACTIVA OPEN ARMS. PROTECCIÓ PER PRESENCIA, RESCAT HUMANITARI I COMUNICACIÓ	20.000,00 €
8030.922.48104.01 - SN ACM. POSTGRAU	30.000,00 €
5020.4912.47920.01 - SN CONVENI XARXA AUDIOVISUAL LOCAL. COMUNICACIÓ AGENDA 2030 I ODS	70.000,00 €
3070.4412.46202.01 - SN AJUNTAMENT DE MIRAVET. PAS DE LA BARCA	5.000,00 €
<b>LE08: Modernització dels sistemes interns i dels serveis que presta la Diputació, incloent nous mecanismes com la concertació.</b>	
7010.4311.46216.01 - SN AJ. DE SALOU. TROBADA DE PRODUCTES AGROALIMENTARIS DE PROXIMITAT I POSADA EN VALOR D.O.	40.000,00 €
7010.432.46503.01 - SN CC BAIX PENEDES. ACCIONS DE DINAMITZACIÓ I PROMOCIÓ TURÍSTICA DEL BAIX PENEDES	12.000,00 €
7010.432.46511.01 - SN CC. CONCA DE BARBERÀ. CAMPANYA PUBLICITAT RUTA DEL CISTER	30.000,00 €
7010.432.48925.01 - SN ASSOCIACIÓ ESTACIÓ NÀUTICA COSTA DAURADA I TERRES DE L'EBRE. PROMOCIÓ I DINAMITZACIÓ DEL TURISME	20.000,00 €
7010.432.48928.01 - SN ASSOCIACIÓ D'EMPRESARIS D'HOSTALERIA DE TARRAGONA. PROMOCIÓ DEL TERRITORI COM A DESTÍ GASTRONÒMIC	33.000,00 €
7010.432.48931.01 - SN ASSOCIACIÓ DE CÀMPINGS DE LA COSTA DAURADA I LES TERRES DE L'EBRE. ACTIVITATS	60.000,00 €
7010.432.48936.01 - SN ASSOCIACIÓ HOTELERA PROVÍNCIA TARRAGONA. PROMOCIÓ I DIFUSIÓ DELS ACTIUS TURÍSTICS DEL TERRITORI	20.000,00 €
7010.432.48938.01 - SN ASSOCIACIÓ HOTELERA COSTA DAURADA I TERRES DE L'EBRE. PROMOCIÓ I DIFUSIÓ ACTIUS TURÍSTICS	20.000,00 €
9020.4911.45101.01 - SN UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI. DIGITALITZACIÓ ARXIUS POBLET	40.000,00 €
9020.926.46205.01 - SN AJ. TARRAGONA. CONCESSIÓ DEMANIAL FIBRA ÒPTICA	20.000,00 €
9020.4911.46510.01 - SN CONVENI CC. RIBERA D'EBRE. ÀREA 5G TERRES DE L'EBRE	60.000,00 €
1010.134.762611.01 - SN AJ. D'ULLDECONA. SERVEI TRANSPORT PERSONES MOBILITAT REDUÏDA I RENOVACIÓ PARCIAL FLOTA VEHICLES	90.000,00 €
1010.134.762703.01 - SN AJ. DE CAPÇANES. PACIFICACIÓ DE LA MOBILITAT	28.000,00 €
1010.135.762313.01 - SN AJ. DEL VENDRELL. XARXA DE CÀMERES DE VIDEOVIGILÀNCIA I LECTORS DE MATRÍCULA	200.000,00 €
1010.151.762306.01 - SN AJ. DE CALAFELL. URBANITZACIÓ ZONA CTRA. BARCELONA, C. BAIXADOR, C. PISUERGA, PL. LOLA BORONAT	250.000,00 €
1010.151.762412.01 - SN AJ. DE SANTA COLOMA DE QUERALT. URBANITZACIÓ DEL CAMÍ DE LA CAPELLETA DE SANT MAGÍ	80.000,00 €
1010.151.762416.01 - SN AJ. DE SOLIVELLA. ACTUACIONS DE PROTECCIÓ D'AVINGUDES EN ZONA URBANA	140.000,00 €
1010.151.762419.01 - SN AJ. VILANOVA DE PRADES. CONSTRUCCIÓ D'UN MUR DE CONTENCIÓ	18.000,00 €
1010.151.762801.01 - SN AJ. DE LA CANONJA. ENDERROC EDIFICI SAN VICENTE FERRER I NAUS CONTÍGUES	50.000,00 €

1010.151.762806.01 - SN AJ. DE LA NOU DE GAIÀ. PROJECTE CARRER JAUME I I CARRER STA. MAGDALENA	50.000,00 €
1010.151.762817.01 - SN AJ. DE TARRAGONA . REDACCIÓ DEL PROJECTE RENOVACIÓ PLATJA DEL MIRACLE.	40.000,00 €
1010.1521.762401.01 - SN AJ. DE BLANCAFORT. EDIFICI D'HABITATGES DE LLOGUER JOVE	270.000,00 €
1010.1521.762716.01 - SN AJ. DE PORRERA. ADEQUACIÓ PIS DE LLOGUER JOVE	36.000,00 €
1010.1522.762609.01 - SN AJ. DE SANTA BÀRBARA. ARRANJAMENT MAS DE FOGUET	40.000,00 €
1010.1531.762210.01 - SN AJ. DE ROQUETES. MILLORA CAMÍ DEL MIG	240.000,00 €
1010.1531.762304.01 - SN AJ. DE LA BISBAL DEL PENEDÈS. CONSTRUCCIÓ CAMÍ VIANANT DE LA BISBAL DEL PENEDÈS AL PRIORAT DE LA BISBAL	64.000,00 €
1010.1531.762404.01 - SN AJ. DE FORÈS. RECUPERACIÓ DEL VIAL ANTIC DE FORÈS	67.000,00 €
1010.1532.762063.01 - SN AJ. DE BRÀFIM. ARRANJAMENT PLAÇA DEL PORTAL	30.000,00 €
1010.1532.762111.01 - SN AJ. DE COLLDEJOU. PAVIMENTACIÓ DE LA PLAÇA SITJÀ	60.000,00 €
1010.1532.762505.01 - SN AJ. DE MIRAVET. PAVIMENTACIÓ VIA PÚBLICA	49.000,00 €
1010.1532.762606.01 - SN AJ. DE MASDENVERGE. PAVIMENTACIÓ NUCLI ANTIC	39.000,00 €
1010.1532.762607.01 - SN AJ. DE LA RÀPITA. ACTUACIONS ROTONDA PLAÇA CARLES III I PLAÇA DEL CÒC	125.000,00 €
1010.160.762601.01 - SN AJ. D'AMPOSTA. RENOVACIÓ XARXA CLAVEGUERAM POBLE NOU DEL DELTA	300.000,00 €
1010.161.762107.01 - SN AJ. DE BOTARELL. SOLUCIÓ RECURSOS HÍDRICS	115.890,00 €
1010.161.76511.01 - SN CC. CONCA DE BARBERÀ. ABASTAMENT AIGUA	600.000,00 €
1010.162.762124.01 - SN AJ. DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT. ARRANJAMENT DE LA EDAR A LA URBANITZACIÓ VANESSA PARK	60.000,00 €
1010.164.762421.01 - SN AJ. DE VIMBODÍ I POBLET. ARRANJAMENT DEL CEMENTIRI MUNICIPAL	15.000,00 €
1010.164.762704.01 - SN AJ. DE CORNUDELLA DE MONTSANT. REPARACIÓ DEL MUR DEL CEMENTIRI	14.000,00 €
1010.164.762705.01 - SN AJ. DE FALSET. MILLORA I ADEQUACIÓ CEMENTIRI MUNICIPAL	78.000,00 €
1010.164.762715.01 - SN AJ. DE POBOLEDA. ADEQUACIÓ INSTAL·LACIONS CEMENTIRI	11.000,00 €
1010.164.762722.01 - SN AJ. DE LA VILELLA BAIXA. PROJECTE AMPLIACIÓ CEMENTIRIS MUNICIPAL	42.600,00 €
1010.165.762414.01 - SN AJ. DE SAVALLÀ DEL COMTAT. INSTAL·LACIÓ ENLLUMENAT EXTERIOR	30.000,00 €
1010.165.762509.01 - SN AJ. DE RASQUERA. RENOVACIÓ ENLLUMENAT, IL·LUMINACIÓ I SENYALITZACIÓ EXTERIOR	22.500,00 €
1010.231.762124.01 - SN AJ. DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT. EQUIPAMENT CENTRES RESIDENCIALS I CENTRES DE DIA	20.000,00 €
1010.231.762712.01 - SN AJ. DE MASROIG. ADEQUACIÓ DEL CENTRE SAIAR	38.000,00 €
1010.321.762074.01 - SN AJ. DE PUIGPELAT. AVANTPROJECTE EXECUCIÓ FASE 2 ESCOLA JOAN PLANA	25.000,00 €

1010.321.762300.01 - SN AJ. D'ALBINYANA. RENOVACIÓ I AMPLIACIÓ LLAR D'INFANTS MUNICIPAL	150.000,00 €
1010.323.762072.01 - SN AJ. DEL PLA DE SANTA MARIA. CANVI DE FUSTERIES I REFORMA DEL BANY A LES ESCOLES VELLES	60.000,00 €
1010.323.762303.01 - SN AJ. DE BELLVEI. CLIMATITZACIÓ I RENOVACIÓ D'AIRE I MODIFICACIÓ ELÈCTRICA DE L'ESCOLA MUNICIPAL	31.000,00 €
1010.336.762205.01 - SN AJ. DE BENIFALLET. MILLORA ENTORN NATURAL I SERVEIS COVES MERAVELLES	75.000,00 €
1010.337.762405.01 - SN AJ. DE LLORAC. LOCAL SOCIAL	31.000,00 €
1010.337.762706.01 - SN AJ. DE LA FIGUERA. ZONES PER A LLEURE INFANTIL	22.000,00 €
1010.337.762819.01 - SN AJ. DE VESPELLA DE GAIÀ. CONDICIONAMENT PARC DE LES MORERES	30.000,00 €
1010.337.762821.01 - SN AJ. DE VILALLONGA DEL CAMP. TANCA PARC PARADES	60.000,00 €
1010.337.76823.01 - SN EMD BÍTEM. MOBILIARI EQUIPAMENT INFORMÀTIC JUBILATS	30.000,00 €
1010.342.762080.01 - SN AJ. DE VALLS. REFORMA BANYS CAMP DE FUTBOL	36.000,00 €
1010.342.762400.01 - SN AJ. DE BARBERÀ DE LA CONCA. PISTA DE PÀDEL	36.000,00 €
1010.342.762507.01 - SN AJ. DE MÓRA LA NOVA. ARRANJAMENT MUR PERIMETRAL CAMP DE FUTBOL MUNICIPAL	100.000,00 €
1010.342.762510.01 - SN AJ. DE RIBA-ROJA D'EBRE. VESTIDORS PAVELLÓ MUNICIPAL	60.000,00 €
1010.342.762905.01 - SN AJ. DE LA FATARELLA. CONDICIONAMENT ZONA ESPORTIVA	65.000,00 €
1010.342.76840.01 - SN EMD DE PICAMOIXONS. REPARAR ESPAI POLIESPORTIU I CONVERSIÓ PISCINA EN REFUGI CLIMÀTIC	26.500,00 €
1010.412.77025.01 - SN COOPERATIVA DE CABACÉS. TRASLLAT I AMPLIACIÓ OFICINES A CAL FARRERA	44.000,00 €
1010.4312.762108.01 - SN AJ. DE CAMBRILS. RENOVACIÓ I MILLORA DEL MERCAT DEL POBLE	200.000,00 €
1010.432.762207.01 - SN AJ. DE DELTEBRE. AMPLIACIÓ DE L'OFICINA DE TURISME DE RIUMAR I CONSTRUCCIÓ D'UN PAVELLÓ	119.000,00 €
1010.454.762721.01 - SN AJ. DE LA VILELLA ALTA. ACTUACIÓ CAMÍ DELS AUBINS	48.000,00 €
1010.920.762066.01 - SN AJ. DELS GARIDELLS. ADQUISICIÓ I ADAPTACIÓ EDIFICI DE LA PLAÇA DEL CASTELL	70.000,00 €
1010.920.762604.01 - SN AJ. DE GODALL. ADQUISICIÓ ANTIC MOLÍ D'OLI PER A SERVEIS MUNICIPALS	60.000,00 €
1010.920.762900.01 - SN AJ. D'ARNES. ARRANJAMENT DE LA TEULADA DE L'EDIFICI DE L'AJUNTAMENT	60.000,00 €
1010.942.762208.01 - SN AJ. DE PAÛLS. MILLORA DE SERVEIS BÀSICS, CONNECTIVITAT I ACCESSOS	330.000,00 €

## 17. Annex III. Aportacions a entitats participades

Àrea / Unitat / Partida	Pressupost Inicial
<b>1 - SAM</b>	
<b>1010 - Concertació i coordinació municipal</b>	
Despesa-Transferències corrents	
1010.943.48001.01 - APORTACIÓ FUNDACIÓ AULA D'ALTS ESTUDIS ELECTES	25.000,00 €
1010.943.48907.01 - APORTACIÓ ASSOCIACIONS DE MUNICIPIS	140.000,00 €
<b>1200 - Transició ecològica</b>	
Despesa-Transferències corrents	
1200.172.46711.01 - APORTACIÓ CONSORCI OBSERVATORI DEL PAISATGE	20.000,00 €
1200.172.46713.01 - APORTACIÓ CENTRE DE CIÈNCIA I TECNOLOGIA FORESTAL DE CATALUNYA	25.000,00 €
1200.172.48118.01 - APORTACIÓ PARC NATURAL DEL MONTSANT. CORRENT	50.000,00 €
1200.172.48119.01 - APORTACIÓ AL PARATGE NATURAL D'INTERÈS NACIONAL DE POBLET. CORRENT	50.000,00 €
1200.172.48120.01 - APORTACIÓ XARXA DE CONSERVACIÓ DE LA NATURA	750,00 €
1200.172.48136.01 - APORTACIÓ FUNDACIÓ CONAMA	3.000,00 €
1200.172.48976.01 - APORTACIÓ PARC NATURAL DELS PORTS	50.000,00 €
1200.419.46600.01 - APORTACIÓ ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MUNICIPIOS DEL OLIVO	10.000,00 €
Despesa-Transferències de capital.	
1200.172.78000.01 - APORTACIÓ PARC NATURAL DEL DELTA	50.000,00 €
<b>2 - SAC</b>	
<b>2010 - Cultura</b>	
Despesa-Transferències corrents	
2010.333.48900.01 - APORTACIÓ FUNDACIÓ PRIVADA APEL-LES FENOSA	35.000,00 €
2010.334.46700.01 - APORTACIÓ CONSORCI TEATRE FORTUNY	100.000,00 €
2010.336.45390.01 - APORTACIÓ PATRONAT MUNTANYA DE MONTSERRAT	70.000,00 €
2010.463.48901.01 - APORTACIÓ FUNDACIÓ OBSERVATORI DE L'EBRE	70.000,00 €
<b>5 - Presidència i Planificació</b>	
<b>5030 - Gabinet de Presidència i planificació</b>	
Despesa-Transferències corrents	
5030.922.45390.01 - APORTACIÓ DIPLOCAT	20.000,00 €
<b>505 - Projectes europeus i regió del coneixement</b>	
<b>5050 - Projectes europeus i regió del coneixement</b>	
Despesa-Transferències corrents	
5050.920.49020.01 - APORTACIÓ ASSOCIACIÓ PARTENALIA	10.000,00 €
<b>602 - Intervenció</b>	
<b>6020 - Intervenció general</b>	
Despesa-Transferències corrents	
6020.432.41001.01 - APORTACIÓ O.A. PATRONAT DE TURISME	8.065.648,38 €
6020.932.41002.01 - APORTACIÓ O.A. BASE - GESTIÓ D'INGRESSOS	50.000,00 €



<b>701 - Patronat de Turisme</b>	
<b>7010 - Patronat de Turisme: Costa Daurada</b>	
Despesa-Transferències corrents	
7010.432.45102.01 - APORTACIÓ AGÈNCIA CATALANA DE TURISME	100.000,00 €
<b>8 - Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria</b>	
<b>8000 - Gestió de RH i PAO</b>	
Despesa-Transferències corrents	
8000.943.48116.01 - APORTACIÓ FONS CATALÀ DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT	6.000,00 €
<b>9 - Tecnologies de la informació i la comunicació</b>	
<b>9000 - Administració d'innovació i tecnologia</b>	
Despesa-Transferències corrents	
9000.922.46700.01 - APORTACIÓ CONSORCI LOCALRET. ACTIVITATS	62.000,00 €
<b>Total general</b>	<b>9.012.398,38 €</b>

## 18. Annex IV. Concertació

Com ja s'ha indicat anteriorment, s'han previst en el pressupost 2024 les aplicacions pressupostàries que es dotaran per gestionar la concertació amb els municipis, traslladant el crèdit de les línies de concurrència competitiva a les aplicacions previstes. En el cas dels Consells Comarcals ja s'han dotat inicialment.

Àrea / Unitat / Partida	Pressupost Inicial
<b>1 - SAM</b>	
<b>1010 - Concertació i coordinació municipal</b>	
Despesa-Transferències corrents	
1010.942.46224.01 - CONCERTACIÓ AJUNTAMENTS 2024. PROGRAMA SUPORT AL FUNCIONAMENT	1.000,00 €
1010.942.46824.01 - CONCERTACIÓ EMDS 2024. PROGRAMA SUPORT AL FUNCIONAMENT	1.000,00 €
1010.943.46524.01 - CONCERTACIÓ CONSELLS COMARCALS 2024. PROGRAMA SUPORT AL FUNCIONAMENT	4.841.370,68 €
Despesa-Transferències de capital.	
1010.942.762024.01 - CONCERTACIÓ AJUNTAMENTS 2024. PROGRAMA INVERSIONS	1.000,00 €
1010.942.76824.01 - CONCERTACIÓ EMDS 2024. PROGRAMA INVERSIONS	1.000,00 €
1010.943.76524.01 - CONCERTACIÓ CONSELLS COMARCALS 2024. PROGRAMA INVERSIONS	614.481,21 €
<b>Total general</b>	<b>5.459.851,89 €</b>