

# Acord

**Data de l'acord:** 30 de novembre de 2018

**Òrgan:** Ple

**Data de dictamen:** 21 de novembre de 2018

**Dictamen de comissió:** Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes generals

**Unitat:** PLANIFICACIO

**Ref:** AGO/edr

**Expedient:** 8004330008-2018-0007567

**Assumpte:** Proposta d'aprovació inicial de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona, que inclou la dels organismes autònoms Patronat de Turisme i BASE-Gestió d' Ingressos per a l'exercici 2019.

**Proposta d'aprovació inicial de la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona, que inclou la dels organismes autònoms Patronat de Turisme i BASE-Gestió d' Ingressos per a l'exercici 2019.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor ..... 21 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's

Vots en contra ..... 1 del diputat membre del grup polític **CUP** (Sr. Edgar Fernández)

## Fets

1. Les diferents àrees i organismes autònoms han manifestat les seves necessitats de places i/o llocs de treball i d'organització interna.

Tots els canvis introduïts en la Plantilla de personal tenen la seva fonamentació i base en les respectives propostes fetes per les Àrees de primer nivell de la corporació i els seus organismes autònoms, i han estat validades per l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria i l'Àrea Gabinet de la Presidència i Planificació.

No s'han recollit totes les propostes ni tampoc en la seva dimensió exacta, sinó que s'han prioritzat aquelles que es consideraven bàsiques i s'han fet les adequacions necessàries d' acord amb les possibilitats pressupostàries i les limitacions legals establertes a la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 -que és la que s'ha tingut en compte a falta d'esborrany de llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2019- i el II Acord per a la millora de l'ocupació pública i de les condicions de treball.

Per la seva banda, l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria ha introduït els canvis que de forma justificada ha estimat necessaris pel bon funcionament de la corporació i per a una adequada prestació de serveis.

2. Consten en aquesta proposta els canvis respecte la plantilla de personal corresponent a l'any 2018.

L'Àrea de Recursos Humans ha elaborat l'informe relatiu al capítol 1 del pressupost que conté l'annex de personal amb la quantificació econòmica de les places i llocs de treball que serveix de suport al capítol 1 del pressupost el qual forma part de l'expedient del pressupost que tramita l'Àrea d'Intervenció així com el corresponent informe tècnic que recull els canvis introduïts en la plantilla de personal.

3. S'ha sol·licitat informe a la Intervenció.

4. S'ha posat en coneixement de la Mesa general de negociació de la proposta de plantilla corresponent a l'any 2019, que conté els canvis respecte la del 2018.

### Fonaments de dret

1. L'art. 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), estableix que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a què pertanyen.

2. La competència per aprovar la plantilla és del Ple de la corporació, d'acord amb l'article 33 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

3. L'art. 26 de l'RPEL disposa que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

4. Des del punt de vista de la plantilla de personal i de possible creació de places, la doctrina i els gestors de recursos humans hem interpretat, els darrers anys, que la creació de places noves no contravé la LPGE ja que, per una banda no es produeix un increment de la massa salarial al trencar-se l'homogeneïtat d'efectius de personal tal i com disposa la pròpia normativa pressupostària fins ara existent i, per l'altra, una vegada creades les places i els corresponents llocs en la relació de llocs de treball, el que realment cal respectar són les limitacions previstes a la LPGE quant a la taxa de reposició d'efectius a l'hora de cobrir-les amb caràcter definitiu. A més a més la normativa pressupostària dels recents anys permet adequacions singulars i excepcionals. I la mateixa normativa pressupostària preveu que puguin fer-se contractacions temporals o nomenaments interins en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

5. El procediment a seguir per a l'aprovació de la plantilla de personal és el següent:

#### Tràmits previs

a) Elaboració de l'Informe tècnic relatiu a la plantilla de personal que conté els canvis respecte la plantilla de personal de l'any 2018 mitjançant el qual es sol·licita l'informe de fiscalització limitada prèvia a l'Àrea d'Intervenció.

b) Posar en coneixement de la Mesa General de Negociació dels canvis de la plantilla de personal respecte l'any 2018.

c) Elaboració de la proposta de resolució que porta com a annex la plantilla de personal de la Diputació, i que inclou la dels organismes autònoms BASE, gestió d'ingressos i Patronat de Turisme, les quals han de ser aprovades amb caràcter previ del Ple pels respectius Consells Rectors i reflecteix els canvis respecte la de 2018.

Tràmits posteriors:

d) Sotmetre la proposta a dictamen de la Comissió informativa de RH, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals.

e) Aprovació inicial pel Ple de la Diputació i obertura d'un tràmit d'informació pública. En aquest sentit, si no hi ha al·legacions, l'acord d'aprovació inicial esdevé definitiu i si hi ha al·legacions s'han de resoldre pel Ple.

f) Publicació íntegra de la plantilla juntament amb el pressupost al BOP i DOGC i tramesa a l'Administració de l'Estat i Departament de Governació de la Generalitat.

g) Trasllat de l'acord a la Junta de personal funcionari, Comitè d'Empresa, seccions sindicals UGT i CCOO, USTEC, Comitè de BASE i Delegada de personal del Patronat de Turisme.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

**Primer.** Aprovar inicialment la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms, segons el document que consta com a annex a aquest acord i que inclou les variacions que a continuació s'indiquen respecte de l'any 2018:

## **1. ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

### **1.1. RELACIONS INSTITUCIONALS I PROTOCOL**

#### **Creacions de places i llocs de treball a cobrir pel torn promoció interna**

-Crear una plaça de personal funcionari d'administratiu d'administració general, grup C, subgrup C1 a cobrir pel torn promoció interna vinculada a un lloc de treball de personal funcionari que també es crea d'administratiu, no singularitzat, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic a proveir per adscripció directa i amb adscripció a la Unitat de Relacions Institucionals i Protocol. Pressupostar-la un 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic mitjà, grup A2L, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball de personal laboral que també es crea de tècnic/a mitjà/ana, no singularitzat, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc a proveir per adscripció directa i amb adscripció a la Unitat de Relacions Institucionals i Protocol. Pressupostar-la un 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

### **1.2. COMUNICACIÓ**

#### **Creacions de places i llocs de treball a cobrir internament**

-Creació d'una plaça de personal laboral de tècnic/a auxiliar, grup C1L, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball de personal laboral de tècnic/a auxiliar que també es crea, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat, a proveir per adscripció directa i adscripció a la Unitat de Comunicació. Es

pressuposta al 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

#### Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral número L515002A d'auxiliar tècnic/a vinculat a la plaça número L515002 que també s'amortitza per promoció del seu titular.

### **1.2.1. UNITAT TÈCNICA DE SUPORT WEB**

#### Creacions de places i llocs a cobrir externament:

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a auxiliar en informàtica, grup C1L a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de personal laboral que també es crea de tècnic auxiliar, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc a cobrir per adscripció directa, no singularitzat.

Es pressuposta al 100%.

La raó justificativa d'aquesta creació és fer front als requeriments tècnics derivats de l'àmbit funcional de la Unitat. Es tracta d'una necessitat estructural que fins ara s'ha cobert amb una contractació temporal.

### **1.3. PRESIDÈNCIA**

-No hi ha variacions.

### **1.4. TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN (antiga GESTIÓ ESTRATÈGICA I TRANSPARÈNCIA)**

-No hi ha variacions.

### **1.5. PROJECTES EUROPEUS I REGIÓ DEL CONEIXEMENT**

-No hi ha variacions.

#### **1.5.1. PROJECTES EUROPEUS**

##### Creacions de places i llocs de treball a cobrir internament

-Creació d'una plaça de personal funcionari d'administratiu d'administració general, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn promoció interna vinculada a una lloc de treball de personal funcionari d'administratiu que també es crea, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, no singularitzat, a proveir per adscripció directa i adscripció a la Unitat de Projectes Europeus. Es pressuposta al 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

#### **1.5.2. REGIÓ DEL CONEIXEMENT**

-No hi ha variacions.

## **2. ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

A nivell d'organigrama la Unitat de segon nivell de "Desenvolupament i Relacions laborals" es desdobla en dues unitats de segon nivell:

- Unitat de Desenvolupament de Recursos Humans que integrarà dues subunitats de 3r nivell:
  - Formació
  - Desenvolupament
- Unitat de Relacions laborals

A més a més i dins la Unitat d'Assistència Tècnica i com a subunitat de 3r nivell es crea la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals que integra els llocs de treball i les persones fins el moment adscrites a la Unitat de Seguretat i Salut- Serveis generals-Àrea Serveis Interns.

#### Creacions de places i llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal funcionari de Tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea de Tècnic/a A, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic amb adscripció a l'Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

Es pressuposta al 100% i la raó justificativa de la seva creació és reforçar l'àmbit jurídic de l'Àrea.

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu d'administració general, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea de personal funcionari d'auxiliar administratiu, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic amb adscripció transitòria a l'Àrea.

Es pressuposta al 100% i la raó justificativa de la seva creació és poder donar resposta a futures necessitats estructurals que es puguin produir dins l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria amb l'execució de les ofertes públiques d'ocupació o les possibles necessitats estructurals que es plantegin en d'altres àrees de l'organització i que actualment s'estan cobrint amb contractacions/nomenaments temporals.

### **2.1. ASSISTÈNCIA TÈCNICA**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir internament

-Crear una plaça de personal laboral de Tècnic/a mitjà/ana en informàtica, grup A2L, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a de gestió que també es crea, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de nivell 22 i 67 punts a efectes del complement del lloc amb adscripció a la Unitat d'Assistència Tècnica-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria. Es pressuposta al 10% de les seves retribucions. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

#### **2.1.1. SUPORT A LES PERSONES**

-No hi ha variacions

### **2.1.2. ESTRATÈGIA I QUALITAT**

-No hi ha variacions.

### **2.1.3. SERVEIS OPERATIUS**

-No hi ha variacions.

### **2.1.4. UNITAT DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

-No hi ha variacions.

## **2.2. PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ**

### Amortitzacions

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 134 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial vinculada al lloc de treball número 780 de Cap de secció de planificació i organització que també s'amortitza per promoció de la seva titular.

### Creacions de places i llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea d'auxiliar administratiu/iva, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Planificació i Organització - Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

Es pressuposta al 100% i la raó justificativa de la seva creació és reforçar l'àmbit de la unitat com a conseqüència de la posada en marxa de diferents projectes de RH que requeriran un reforç administratiu.

### **2.2.1. PLANIFICACIÓ**

### Amortitzacions

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari número 1073 vinculat a la plaça número 828 que també s'amortitza perquè la persona que podria accedir-hi com sigui que es tracta d'una plaça inclosa en el PORH 2-2018 ha promocionat a oficial administratiu i optarà a la promoció interna horitzontal restringida com a administratiu.

### **2.2.2. SELECCIÓ**

### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir internament

-Crear una plaça de personal funcionari de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B que també es crea, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic amb adscripció a la Unitat de Selecció-Planificació i Organització-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

Es pressuposta al 10% i una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

### **2.2.3. PROVISIÓ**

-No hi ha variacions.

### **2.2.4. VINCULACIÓ**

#### Amortitzacions

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral número L511008 vinculat a la plaça número L410026 que també s'amortitza per promoció de la seva titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari número 1079 vinculat a la plaça número 832 que també s'amortitza perquè la persona que podria accedir-hi com sigui que es tracta d'una plaça inclosa en el PORH 2-2018 ha promocionat a oficial administratiu i optarà a la promoció interna horitzontal restringida com a administratiu.

### **2.2.5. GESTIÓ ECONÒMICA I NÒMINA**

-No hi ha variacions.

## **2.3. DESENVOLUPAMENT DE RECURSOS HUMANS (Antiga denominació Desenvolupament i Relacions Laborals)**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal funcionari de tècnic mitjà d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea de Tècnic/a B, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic amb adscripció a la Unitat de Formació – Desenvolupament de RH.

Es pressuposta al 50% perquè no està prevista la seva cobertura immediata. La raó que justifica aquesta creació és que progressivament s'ha de procedir a tecnificar la Unitat amb la creació de places de tècnic/a mitjà/ana.

## **2.4. RELACIONS LABORALS (antiga Relacions Laborals i Administració de RH)**

#### Amortitzacions

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L507018 d'assistent de serveis vinculada al lloc de treball número L33 d'auxiliar de serveis que també s'amortitza per resultar innecessària per l'organització.

## **2.5. OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament:

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar tècnic, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic que també es crea, no singularitat,



a proveir per adscripció directa, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic amb adscripció a la Unitat d'Ocupació i Emprenedoria.

Es pressuposta al 100% i la raó justificativa d'aquesta creació és reforçar la Unitat des d'un punt de vista estructural ja que actualment s'atén aquesta necessitat mitjançant una contractació temporal.

### **2.5.1. EMPRENEDORIA**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear 2 places de personal laboral de tècnic/a mitjà, grup A2L, a cobrir pel torn lliure, vinculades a 2 llocs de treball de tècnic/a mitjà/ana que també es creen, no singularitzats a cobrir per adscripció directa, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc amb adscripció a Emprenedoria-Ocupació i Emprenedoria-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

Es pressuposten al 50% perquè la seva cobertura no és immediata i la raó de la seva creació és reforçar la Unitat d'Emprenedoria amb perfils més tecnificats.

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic auxiliar, grup C1L, a cobrir pel torn lliure vinculada a un lloc de treball de tècnic auxiliar que també es crea, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc amb adscripció a Emprenedoria - Ocupació i Emprenedoria Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

Es pressuposta al 100%.

La raó justificativa d'aquesta creació és donar continuïtat al Projecte Mercuri el qual s'ha convertit en un servei que cal prestar amb caràcter estructural i no mitjançant una contractació temporal que es portava fent fins ara.

### **2.5.2. OCUPACIÓ**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir internament

-Crear una plaça de personal laboral d'Encarregat, grup C1L, a cobrir pel torn promoció interna, vinculat a un lloc de treball que també es crea d'encarregat/ada, a cobrir per adscripció directa, no singularitzat, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a la Unitat d'Ocupació-Ocupació i Emprenedoria-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

Es pressuposta al 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

### **2.6. SUPORT ÒRGANS DE GOVERN**

-No hi ha variacions.

### **3. ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT**

-No hi ha variacions.



### **3.1. GESTIÓ DE CONEIXEMENT I QUALITAT**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament:

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. Actualment la Unitat compta amb un reforç temporal. Davant la jubilació d'un dels seus components és necessari reforçar la unitat amb una posició estructural.

### **3.2. EXCEL·LÈNCIA CORPORATIVA**

L'àmbit funcional d'aquesta unitat així com els llocs de treball i les persones que la integren s'adscriu a la Unitat de Transparència i Bon Govern (antiga Gestió Estratègica i Transparència)-Àrea Gabinet de la Presidència i Planificació.

### **3.3. INFRAESTRUCTURES INFORMÀTIQUES**

-No hi ha variacions.

#### **3.3.1. COMUNICACIONS**

#### Creacions de places i/o llocs a cobrir internament:

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic mitjà, grup A2L, a cobrir per torn promoció interna vinculada a un lloc de treball que també es crea de tècnic/a mitjà/ana a cobrir per adscripció directa, no singularitzat, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a Comunicacions-Infraestructures Informàtiques-Àrea Coneixement i Qualitat. Es pressuposta a 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament:

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a auxiliar en informàtica, grup C1L, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea de tècnic/a auxiliar, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de nivell 18 i 33 a efectes del complement del lloc, amb adscripció a Comunicacions-Infraestructures Informàtiques-Àrea Coneixement i Qualitat. Es pressuposta al 100% i la raó de ser de la creació és reforçar de forma estructural la Unitat en relació al manteniment i millores de les comunicacions associades a la plataforma ACTIO ja que actualment es compta amb una contractació temporal.

#### **3.3.2. SISTEMES**

#### Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari número 764 de tècnic/a B vinculat a la plaça número 105 que també s'amortitza per resultar innecessària per a l'organització.

#### **3.3.2.1. CENTRE D'ATENCIÓ A L'USUARI**

-No hi ha variacions.

### **3.4. APLICACIONS INFORMÀTIQUES**

#### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir internament:**

-Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball que també es crea de tècnic/a A, no singularitzat, complement de destí 22 i 50 punts efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa i adscripció a la Unitat d'Aplicacions Informàtiques. Es pressuposta al 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

#### **3.4.1. DADES I ANÀLISI**

-No hi ha variacions.

#### **3.4.2. ARQUITECTURES SOFTWARE**

#### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament**

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà en informàtica, grup A2L, a cobrir pel torn lliure, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea de tècnic/a mitjà/ana, a proveir per adscripció directa, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat i amb adscripció a la Unitat d'Arquitectures del Software-Aplicacions informàtiques-Àrea Coneixement i Qualitat. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats (manteniment de la plataforma ACTIO especialista en BPMS) mitjançant una contractació temporal.

#### **3.4.3. ACCÉS I INTEROPERABILITAT**

-No hi ha variacions

#### **3.4.4. GESTIÓ DOCUMENTAL**

#### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament:**

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a auxiliar, grup C1L, a cobrir pel torn lliure, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea de tècnic/a auxiliar a proveir per adscripció directa, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat i amb adscripció a la Unitat de Gestió Documental- -Aplicacions informàtiques-Àrea Coneixement i Qualitat. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats (gestió documental, notificació electrònica i resolucions) mitjançant una contractació temporal.

#### **3.4.5. TECNOLOGIA MUNICIPAL**

-No hi ha variacions

### **4. ÀREA DE SECRETARIA**

#### **4.1. SECRETARIA GENERAL**

## Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir internament

-Crear una plaça de personal funcionari d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball d'administratiu /iva que també es crea, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic amb adscripció a la Secretaria General-Àrea de Secretaria.

Es pressuposta al 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

### **4.1.1. REGISTRE GENERAL**

-No hi ha variacions.

### **4.1.2. PROTECCIÓ DE DADES I ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA**

-No hi ha variacions.

## **4.2. PATRIMONI**

### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir internament

-Crear una plaça de personal funcionari d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball d'administratiu /iva que també es crea, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Patrimoni-Àrea de Secretaria.

Es pressuposta al 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

### **4.3. SERVEIS JURÍDICS**

-No hi ha variacions.

### **4.4. ARXIU**

-No hi ha variacions.

## **5. ÀREA INTERVENCIÓ**

### **5.1. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA I DE SUPORT JURÍDIC**

-No hi ha variacions.

### **5.2. SERVEIS ECONÒMICS**

-No hi ha variacions.

#### **5.2.1. UNITAT D'INGRESSOS I BOP**

## Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, a cobrir pel torn lliure, grup A, subgrup A2, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea de tècnic/a mitjà/ana, a proveir per adscripció directa, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i amb adscripció a Unitat d'Ingressos i BOP-Serveis Econòmics- Àrea Intervenció. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que s'ha fet més complexa la gestió de les taxes i preus públics i la incorporació de nous mecanismes de cobrament, la passarel·la de pagaments i la seva incardinació en els procediments electrònics de gestió de les taxes i preus públics fa que esdevingui necessària una major tecnificació.

### **5.2.1.1. BOP**

-No hi ha variacions.

### **5.2.2. UNITAT GESTORA DE CONTROL DE SUBVENCIONS**

-No hi ha variacions.

### **5.2.3. UNITAT DE FISCALITZACIÓ**

#### Amortitzacions

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari número 861 vinculat a la plaça número 737 que també s'amortitza perquè la persona que podria accedir-hi com sigui que es tracta d'una plaça inclosa en el PORH 2-2018 ha promocionat a oficial administratiu i optarà a la promoció interna horitzontal restringida com a administratiu.

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari número 862 vinculat a la plaça número 738 que també s'amortitza perquè la persona que podria accedir-hi com sigui que es tracta d'una plaça inclosa en el PORH 2-2018 ha promocionat a oficial administratiu i optarà a la promoció interna horitzontal restringida com a administratiu.

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral número L410025A vinculat a la plaça número L410025 que també s'amortitza per promoció del titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral número L410037A vinculat a la plaça número L410037 que també s'amortitza per promoció del titular.

### **5.2.4. UNITAT DE CONTROL FINANCER**

-No hi ha variacions.

### **5.2.5. UNITAT DE COMPTABILITAT I PRESSUPOST**

#### **5.2.5.1. COMPTABILITAT ANALÍTICA I GESTIÓ PRESSUPOSTÀRIA (antiga Comptabilitat Analítica i Gestió d'Actius)**

-No hi ha variacions.

### **5.2.5.2. GESTIÓ D'ENDEUTAMENT I D'ACTIUS (antiga PRESSUPOST I ENDEUTAMENT)**

-No hi ha variacions.

### **5.2.5.3. REGISTRE DE FACTURES I DE COMPTABILITAT (antiga REGISTRE DE FACTURES)**

-No hi ha variacions.

## **6. ÀREA DE TRESORERIA**

### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament**

-Crear una plaça de personal funcionari d'habilitació de caràcter nacional de Vicetresorer/a, grup A, subgrup A1, i vincular-la a un lloc de treball de col·laboració reservat a funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional que també es crea de Vicetresorer/a, a proveir per lliure designació, complement de destí 30 i 184 punts a efectes del complement específic, singularitzat i amb adscripció a l'Àrea Tresoreria. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és la necessitat de dotar l'Àrea de Tresoreria amb un lloc de treball de col·laboració per tal de donar suport i auxili al Tresorer de la corporació, en els termes previstos a l'art. 15 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional. Així mateix, serà necessària l'assumpció de les funcions de cap de l'Organisme Autònom BASE – Gestió d'Ingressos una vegada es produeixi la jubilació de l'actual cap de l'organisme.

### **6.1. SERVEI DE TRESORERIA**

-No hi ha variacions.

#### **6.1.1. UNITAT DE PLANIFICACIÓ I GESTIÓ FINANCERA**

-No hi ha variacions.

#### **6.1.2. UNITAT DE GESTIÓ DE COBRAMENTS I PAGAMENTS**

### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament**

-Crear una plaça de personal funcionari administratiu/iva d'administració general, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C1, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea d'administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i amb adscripció a Unitat de Gestió de Cobraments i Pagaments- Servei de Tresoreria – Àrea Tresoreria. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que s'ha atribuït a l'Àrea de Tresoreria noves funcions que impliquen un major control i tramitació com són, entre d'altres, la tramitació de resolucions d'ordenació de pagaments de factures, certificacions i subvencions i la tramitació comptable dels expedients d'ordenació de pagament, transmetent-se la tramitació de l'aprovació d'aquesta fase d'execució del pressupost des d'Intervenció a Tresoreria. Alhora es requereix aquest suport administratiu per tal de poder donar compliment als nous requeriments del Decret 128/2018 de 16 de març.

## **7. ÀREA DE SERVEIS INTERNS**

### **7.1. GESTIÓ DE SERVEIS INTERNS**

-No hi ha variacions.

### **7.2. SERVEIS GENERALS**

-No hi ha variacions.

#### **7.2.1. SERVEIS OPERATIUS**

##### **Amortitzacions**

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 228 d'oficial primera vinculada al lloc de treball número 579 d'oficial d'oficis especialista que també s'amortitza per jubilació del seu titular.

#### **7.2.2. SEGURETAT I SALUT**

Desapareix aquesta Unitat i els llocs i les persones s'adscriuen a la nova Unitat de Prevenció de Riscos Laborals-Assistència Tècnica-Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria.

#### **7.2.3. GESTIÓ DE SERVEIS GENERALS**

-No hi ha variacions.

#### **7.2.4. GESTIÓ DE SEUS CORPORATIVES**

-No hi ha variacions.

##### **7.2.4.1. MANTENIMENT D'EDIFICIS**

-No hi ha variacions.

##### **7.2.4.2. OFICINA TÈCNICA**

-No hi ha variacions.

### **7.3. CONTRACTACIÓ APROVISIONAMENTS I EXPROPIACIONS**

-No hi ha variacions.

##### **Canvi de denominació de plaça i lloc**

-Es modifica la denominació de la plaça de personal laboral número L36 que passarà a denominar-se auxiliar de suport, i la denominació del lloc de treball a ella vinculada número L55 que passarà a denominar-se auxiliar de suport.

##### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament**

-Crear una plaça de personal funcionari d'administratiu/iva d'administració general, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C1, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea d'

administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, complements de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i amb adscripció a Unitat de Contractació, Aprovisionaments i Expropiacions – Àrea Serveis Interns. Es pressuposta al 50%. La raó de ser és adequar la complexitat de funcions que es porten a terme a la categoria de les places.

## **8. ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL MUNICIPI (SAM)**

### **8.1. GESTIÓ ADMINISTRATIVA, ECONÒMICA I QUALITAT (antiga ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ D'INFORMACIÓ GENERAL)**

#### **Amortitzacions**

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 867 d'auxiliar administratiu/iva vinculada al lloc de treball número 1127 d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també s'amortitza perquè la persona que podria accedir-hi com sigui que es tracta d'una plaça inclosa en el PORH 2-2018 ha promocionat a oficial administratiu i optarà a la promoció interna horitzontal restringida com a administratiu.

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L410021 d'auxiliar de suport vinculada al lloc de treball número L403066 d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també s'amortitza per promoció del seu titular.

### **8.2. ACTUACIONS INTEGRALS AL TERRITORI I COOPERACIÓ**

-No hi ha variacions.

### **8.3. SECRETARIA INTERVENCIÓ MUNICIPAL**

#### **Amortitzacions**

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 128 de secretari/ària interventor/a A1/A2 (a extingir) vinculada al lloc de treball número 101 de secretari/ària interventor/a (a extingir) que també s'amortitza per jubilació del seu titular.

#### **8.3.1 UNITAT DE SUPORT JURÍDIC 1**

La Unitat de Suport jurídic 1 es desdobla en dues subunitats: suport jurídic general i gestió del padró d'habitants.

##### **8.3.1.1 SUPORT JURÍDIC GENERAL**

-No hi ha variacions.

##### **8.3.1.2 GESTIÓ DEL PADRÓ D'HABITANTS**

#### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament**

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C2, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea d'auxiliar administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, complements de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i amb adscripció a Unitat de Gestió del Padró d'Habitants – Unitat de Suport Jurídic 1 – Unitat de Secretaria Intervenció Municipal – Àrea SAM. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat



de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats mitjançant una contractació temporal.

### **8.3.2 UNITAT DE SUPORT JURÍDIC 2**

La Unitat de Suport jurídic 2 es desdobra en dues subunitats: assistència en recursos humans a ens locals i suport activitats.

#### **8.3.2.1 ASSISTÈNCIA EN RECURSOS HUMANS A ENS LOCALS**

-No hi ha variacions.

#### **8.3.2.2 SUPORT ACTIVITATS**

-No hi ha variacions.

### **8.3.3 UNITAT D'E-ADMINISTRACIÓ**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear vuit places de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva d'administració general, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C2, i vincular-les a vuit llocs de treball que també es creen d'auxiliar administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, complements de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i amb adscripció a Unitat d'E-Administració – Unitat de Secretaria Intervenció Municipal – Àrea SAM. Es pressuposten al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats mitjançant una contractació temporal.

### **8.3.4 UNITAT DE SUPORT ECONÒMIC**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear dos places de personal funcionari de tècnic/a especialista, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C1, i vincular-les a dos llocs de treball que també es creen de tècnic/a auxiliar, a proveir per adscripció directa, complements de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, no singularitzats i amb adscripció a Unitat de Suport Econòmic – Unitat de Secretaria Intervenció Municipal – Àrea SAM. Es pressuposten al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats mitjançant una contractació temporal.

### **8.3.5 UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA**

Es crea aquesta nova unitat de tercer nivell.

### **8.3.6 UNITAT DE PROTECCIÓ DE DADES I TRANSPARÈNCIA**

Es crea aquesta unitat de tercer nivell.

## **8.4. UNITAT D'ASSISTÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA MUNICIPAL**

-No hi ha variacions.

## **8.5. ARQUITECTURA MUNICIPAL**

### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C2, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea d'auxiliar administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, complements de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i amb adscripció a Arquitectura Municipal – Àrea SAM. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que properament es jubilarà la Cap de la Unitat.

### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir internament

-Crear una plaça de personal funcionari d'administratiu/iva d'administració general, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball d'administratiu /iva que també es crea, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Arquitectura Municipal – Àrea SAM.

Es pressuposta al 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

### Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 171 d'administratiu/iva vinculada al lloc de treball número 569 de cap d'unitat administrativa d'arquitectura que també s'amortitza per jubilació del seu titular.

#### **8.5.1. PROJECTES**

-No hi ha variacions.

#### **8.5.2. UNITAT DE DIRECCIÓ D'OBRES**

-No hi ha variacions.

#### **8.6. FORMACIÓ**

-No hi ha variacions.

#### **8.7. MEDI AMBIENT, SALUT PÚBLICA, ENGINYERIA MUNICIPAL I TERRITORI**

-No hi ha variacions.

##### **8.7.1. GESTIÓ ADMINISTRATIVA I QUALITAT**

Es crea aquesta unitat de 2n nivell.

##### **8.7.2. MEDI AMBIENT**

-No hi ha variacions.

##### **8.7.3. SALUT PÚBLICA**

## Amortitzacions

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 322 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial vinculada al lloc de treball número 808 de tècnic/a de gestió B que també s' amortitza per jubilació del seu titular.

### **8.7.4. ENGINYERIA MUNICIPAL**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a superior d'administració especial, a cobrir pel torn lliure, grup A, subgrup A1, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea de Cap de secció d'Enginyeria Municipal, a proveir per concurs de mèrits, complements de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, singularitzat i amb adscripció a Enginyeria Municipal – Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori - Àrea SAM. Es pressuposta al 100%. La raó justificativa d'aquesta creació és perquè s'han d' abordar tot un seguit de projectes singulars.

#### **8.7.4.1. PROJECTES I OBRES I**

-No hi ha variacions.

#### **8.7.4.2. PROJECTES I OBRES II**

-No hi ha variacions.

#### **8.7.4.3. GESTIÓ TÈCNICA I PLANIFICACIÓ**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a especialista, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C1, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea de tècnic/a auxiliar, a proveir per adscripció directa, complements de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i amb adscripció a Gestió Tècnica i Planificació – Enginyeria Municipal – Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori - Àrea SAM. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats mitjançant una contractació temporal.

#### **8.7.4.4. ADMINISTRACIÓ I PLANIFICACIÓ**

-No hi ha variacions.

#### **8.7.4.5. TOPOGRAFIA**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir internament

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a auxiliar en topografia, grup C1L, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar que també es crea, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, amb adscripció a Unitat de Topografia – Enginyeria Municipal - Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori - Àrea SAM.

Es pressuposta al 10%. Una vegada realitzat el procés selectiu es procedirà a amortitzar la corresponent de categoria inferior.

### **8.7.5. DISCIPLINA URBANÍSTICA I MEDIAMBIENTAL**

-No hi ha variacions.

## **9. ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL TERRITORI (SAT)**

### **9.1. EXPLOTACIÓ**

-No hi ha variacions.

### **9.2. OFICINA TÈCNICA**

#### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament**

-Crear dos places de personal funcionari de tècnic/a especialista, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C1, i vincular-les a dos lloc de treball que també es creen de tècnic/a auxiliar, a proveir per adscripció directa, complements de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, no singularitzats i amb adscripció a Oficina Tècnica – Àrea SAT. Es pressuposten al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats mitjançant una contractació temporal.

#### **Amortitzacions de places i/o llocs**

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 217 de delineant vinculada al lloc de treball número 180 de tècnic/a auxiliar especialista que també s'amortitza per jubilació del seu titular.

### **9.3. PROJECTES I OBRES**

-No hi ha variacions.

#### **9.3.1. CONTROL DE QUALITAT**

#### **Amortitzacions de places i/o llocs**

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 206 de tècnic/a especialista vinculada al lloc de treball número 582 de Cap d'unitat operativa de Laboratori de Materials que també s'amortitza per promoció del seu titular.

#### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament**

-Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a especialista, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C1, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea de tècnic/a auxiliar, a proveir per adscripció directa, complements de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, no singularitzats i amb adscripció a Control de Qualitat – Projectes i Obres – Àrea SAT. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de

manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats mitjançant una contractació temporal i la Unitat ha perdut un efectiu com a conseqüència de la seva jubilació.

### **9.3.2. PROJECTES**

-No hi ha variacions.

### **9.4. CONSERVACIÓ**

-No hi ha variacions.

#### **9.4.1. BRIGADA COMARQUES NORD**

-No hi ha variacions.

#### **9.4.2. BRIGADA COMARQUES SUD**

-No hi ha variacions.

#### **9.4.3 BRIGADA COMARQUES CENTRE**

-No hi ha variacions.

#### **9.4.4. BRIGADA PARC DE MAQUINÀRIA**

-No hi ha variacions.

### **9.5. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA**

-No hi ha variacions.

## **10. ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ (SAC)**

### **10.1. CULTURA**

-No hi ha variacions.

#### **10.1.1. UNITAT DE SUBVENCIONS**

##### **Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament**

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar tècnic/a, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C2, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea d'auxiliar tècnic/a especialista, a proveir per concurs de mèrits, complements de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i amb adscripció a Unitat de Subvencions – Cultura – Àrea SAC. Es pressuposta al 25%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural i adequar les funcions que es desenvolupen a la categoria. En cap cas suposarà un increment d'efectius.

#### **10.1.2. UNITAT DE L'AUDITORI I PROGRAMES CULTURALS**

-No hi ha variacions.

### **10.1.3. UNITAT DE PUBLICACIONS**

-No hi ha variacions.

### **10.1.4. UNITAT DE CONSERVACIÓ I RESTAURACIÓ DE BÉNS CULTURALS**

Unitat de tercer nivell de nova creació.

## **10.2. MUSEU D'ART MODERN**

### Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 270 de tècnic/a superior d'administració especial vinculada al lloc de treball número 466 de Cap de secció del Museu d'Art Modern que també s'amortitza per jubilació del seu titular.

### **10.2.1. UNITAT DE DOCUMENTACIÓ I DIFUSIÓ**

### Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 295 d'auxiliar administratiu/iva vinculada al lloc de treball número 405 d'auxiliar administratiu/iva de gestió que també s'amortitza per jubilació del seu titular.

### **10.2.2. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA I SUPORT INFORMÀTIC**

-No hi ha variacions.

### **10.2.3. UNITAT DE MANTENIMENT I D'ATENCIÓ AL PÚBLIC**

-No hi ha variacions.

## **10.3. GESTIÓ ACADÈMICA DELS CENTRES EDUCATIUS**

-No hi ha variacions.

## **10.4. GESTIÓ ADMINISTRATIVA DELS CENTRES EDUCATIUS**

### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, a cobrir pel torn lliure, grup C, subgrup C2, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea d'auxiliar administratiu/iva, a proveir per adscripció directa, complements de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, no singularitzat i amb adscripció a Gestió Administrativa dels Centres Educatius – Àrea SAC. Es pressuposta al 50%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats mitjançant una contractació temporal. Es crea al 50% perquè actualment es disposa d'una plaça de personal laboral d'auxiliar de suport coberta interinament i també dotada al 50%.

### **10.4.1. UNITAT DE COORDINACIÓ D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS**

-No hi ha variacions.

## **10.5. CPEE SANT RAFAEL**

-No hi ha variacions.

### **10.5.1. SERVEIS EDUCATIUS DEL CPEE SANT RAFAEL**

#### Transformacions de llocs de treball i/o places

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L27, de treballador/a social (75%) a treballador/a social, grup A2L, vinculada al lloc de treball núm. L38, de personal tècnic/a de suport a la docència (75%), que també es transforma a personal tècnic/a de suport a la docència, complement de nivell de 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L28, de mestre/a d'educació especial (92%) a mestre d'educació especial (92,5%), grup A2L, vinculada al lloc de treball núm. L39, de mestre/a (92%), que també es transforma a mestre/a (92,5%), complement de nivell de 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L206004, de logopeda (50%) a logopeda (75%), grup A2L, vinculada al lloc de treball núm. L206004, de personal tècnic de suport a la docència (50%), que també es transforma a personal tècnic de suport a la docència (75%), complement de nivell de 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal laboral de mestre/a, a cobrir pel torn lliure, grup A2L, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea de mestre/a, a proveir per adscripció directa, complements de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat i amb adscripció a Serveis Educatius del CPEE Sant Rafael – CPEE Sant Rafael – Àrea SAC. Es pressuposta al 100%. És necessari crear aquesta plaça perquè s'ha jubilat el mestre de la Generalitat de Catalunya adscrit a l'Escola.

### **10.5.2. UNITAT D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DEL CPEE SANT RAFAEL**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal laboral de monitor/a, a cobrir pel torn lliure, grup C2L, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea de monitor/a, a proveir per adscripció directa, complements de nivell 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat i amb adscripció a Unitat d'Administració i Serveis del CPEE Sant Rafael – CPEE Sant Rafael – Àrea SAC. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és reforçar aquesta Escola de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats mitjançant una contractació temporal. Fins ara s'havia cobert amb una operària d'educació especial però aquesta plaça ha estat amortitzada per la jubilació de la seva titular.

## **10.6. CPEE SANT JORDI**



### **10.6.1. SERVEIS EDUCATIUS DEL CPEE SANT JORDI**

#### Transformacions de llocs de treball i/o places

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L29, de mestre/a d'educació especial (29,20%) a mestre/a d'educació especial (30%), grup A2L, vinculada al lloc de treball núm. L40, de mestre/a (29,20%), que també es transforma a mestre/a (30%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament, atès que és necessari cobrir aquest percentatge de jornada per a tenir els alumnes atesos.

### **10.6.2. UNITAT D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DEL CPEE SANT JORDI**

-No hi ha variacions

### **10.7. CPEE ALBA**

-No hi ha variacions

#### **10.7.1. SERVEIS EDUCATIUS DEL CPEE ALBA**

##### Transformacions de llocs de treball i/o places

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L407006, de monitor/a de menjador i esbarjo (40%) a monitor/a de menjador i esbarjo (80%), grup C2L, vinculada al lloc de treball núm. L407006, de monitor/a (40%), que també es transforma a monitor/a (80%), complement de nivell 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament. Fins ara hi havia dues places de monitor a temps parcial (40%). Se n'amortitza una i es transforma el percentatge de l'altra.

##### Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L407007 de monitor/a de menjador i esbarjo (40%) vinculada al lloc de treball número L407007 de monitor/a (40%) que també s'amortitza perquè s'acumula l'esmentat percentatge a la plaça que es manté de monitor.

#### **10.7.2. UNITAT D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DEL CPEE ALBA**

##### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal laboral d'operari/ària de cuina, a cobrir pel torn lliure, grup APL, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea d'operari/ària, a proveir per adscripció directa, complements de nivell 13 i 24 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat i amb adscripció a Unitat d'Administració i Serveis del CPEE Alba - CPEE Alba – Àrea SAC. Es pressuposta al 100%. La raó de ser és adequar la categoria a les funcions auxiliars al cuiner. Una vegada coberta es procedirà a amortitzar la plaça d'auxiliar de cuina.

### **10.8. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TARRAGONA**

-No hi ha variacions.

## **10.8.1. SERVEIS EDUCATIUS DE L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TARRAGONA**

### Transformacions de llocs de treball i/o places

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103091, de professor/a de trompa (90%) a professor/a de trompa, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103091, de professor/a (90%), que també es transforma a professor/a, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

## **10.8.2. UNITAT D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TARRAGONA**

### Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L302001 d'encarregat/ada d'administració, vinculada al lloc de treball número L302001 d'encarregat/ada d'administració que també s'amortitza per jubilació definitiva de la seva titular.

## **10.9. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE REUS**

-No hi ha variacions

### **10.9.1. SERVEIS EDUCATIUS DE L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE REUS**

#### Transformacions de llocs de treball i/o places

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103095, de pianista acompanyant (80%) a pianista acompanyant, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103095, de professor/a (80%), que també es transforma a professor/a, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103096, de professor/a de guitarra (25%) a professor de guitarra (35%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103096, de professor/a (25%), que també es transforma a professor/a (35%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103097, de professor/a de cant modern (25%) a professor/a de cant modern (35%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103097, de professor/a (25%), que també es transforma a professor/a (35%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

### **10.9.2. UNITAT D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE REUS**

-No hi ha variacions.

## **10.10. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TORTOSA**

-No hi ha variacions.

#### **10.10.1. SERVEIS EDUCATIUS DE L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TORTOSA**

-No hi ha variacions.

#### **10.10.2. UNITAT D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TORTOSA**

##### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal laboral d'auxiliar de suport, a cobrir pel torn lliure, grup C2L, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea d'auxiliar de suport, a proveir per adscripció directa, complements de nivell 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat i amb adscripció a Unitat d'Administració i Serveis de l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa – Escola i Conservatori de Música de Tortosa – Àrea SAC. Es pressuposta al 25%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que properament la Unitat veurà disminuït el seu nombre d'efectius per la jubilació d'un personal administratiu.

-Crear una plaça de personal laboral d'ordenança (50%), a cobrir pel torn lliure, grup APL, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea d'ordenança (50%), a proveir per adscripció directa, complements de nivell 13 i 27 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat i amb adscripció a Unitat d'Administració i Serveis de l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa – Escola i Conservatori de Música de Tortosa – Àrea SAC. Es pressuposta al 50%. La raó de ser és reforçar aquesta Unitat de manera estructural ja que actualment es cobreixen les necessitats mitjançant una contractació temporal.

#### **10.11. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA**

-No hi ha variacions

#### **10.11.1. SERVEIS EDUCATIUS DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA**

##### Transformacions de llocs de treball i/o places

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L104035, de professor/a d'animació (50%) a professor/a d'animació (82,5%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L104035, de professor/a (50%) que també es transforma a professor/a (82,5%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

##### Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L103101 de professor/a d'escola d'art i disseny (50%), vinculada al lloc de treball número L103101 de professor (50%) que també s'amortitza per resultar innecessària per a l'organització.

#### **10.11.2. UNITAT D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA**

-No hi ha variacions

## **10.12. ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS**

-No hi ha variacions.

### **10.12.1. SERVEIS EDUCATIUS DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS**

#### Transformacions de llocs de treball i/o places

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L31, de professor/a de fotografia (95%) a professor/a de fotografia, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L42, de professor/a (95%), que també es transforma a professor/a, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L50, de professor/a d'escola d'art i disseny (50%) a professor/a de disseny de videojocs, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L71, de professor/a (50%) que també es transforma a professor/a, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, ocupat interinament, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L51, de professor/a d'escola d'art i disseny (50%) a professor/a de programació de videojocs, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L72, de professor/a (50%) que també es transforma a professor/a, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, vacant, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

### **10.12.2. UNITAT D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS**

-No hi ha variacions.

## **10.13. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TORTOSA**

-No hi ha variacions.

### **10.13.1. SERVEIS EDUCATIUS I DINAMITZACIÓ CULTURAL DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TORTOSA**

#### Creacions de places i/o llocs de treball a cobrir externament

-Crear una plaça de personal laboral de professor/a de ceràmica (50%), a cobrir pel torn lliure, grup A1L, i vincular-la a un lloc de treball que també es crea de professor/a (50%), a proveir per adscripció directa, complements de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat i amb adscripció a Serveis Educatius i Dinamització Cultural de l'Escola d'Art i Disseny de Tortosa – Escola d'Art i Disseny de Tortosa – Àrea SAC. Es pressuposta al 50%. La raó de ser d'aquesta creació és reforçar l'Escola amb aquesta especialitat com a conseqüència de la implementació d'un cicle formatiu de Grau mitjà en terrisseria.

### **10.13.2. UNITAT D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TORTOSA**

-No hi ha variacions.

## **11. OA PATRONAT DE TURISME**

-No hi ha variacions.

### **11.1. TURISME COSTA DAURADA**

-No hi ha variacions.

#### **11.1.1. ADMINISTRACIÓ**

##### **Amortitzacions de places i/o llocs**

-Amortitzar la plaça de personal funcionari número 915 d'auxiliar administratiu/iva, vinculada al lloc de treball número 1182 d'auxiliar administratiu/iva que també s'amortitza perquè la persona que podria accedir-hi com sigui que es tracta d'una plaça inclosa en el PORH 2-2018 ha promocionat a oficial administratiu i optarà a la promoció interna horitzontal restringida com a a administratiu.

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L410027 d'auxiliar de suport, vinculada al lloc de treball número L403061 d'auxiliar administratiu/iva que també s'amortitza per promoció del seu titular.

#### **11.1.2. MARQUETING I COMUNICACIÓ**

-No hi ha variacions.

#### **11.1.3. PROMOCIÓ**

##### **Amortitzacions de places i/o llocs**

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L304003 de tècnic/a auxiliar, vinculada al lloc de treball número L508025 de tècnic/a auxiliar especialista que també s'amortitza per promoció del seu titular.

### **11.2. TURISME TERRES D'EBRE**

-No hi ha variacions.

#### **11.2.1. ADMINISTRACIÓ**

-No hi ha variacions.

#### **11.2.2. MARQUETING I COMUNICACIÓ**

-No hi ha variacions.

#### **11.2.3. PROMOCIÓ**

##### **Amortitzacions de places i/o llocs**

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L303005 de tècnic/a auxiliar, vinculada al lloc de treball número L508019 de tècnic/a auxiliar especialista que també s'amortitza per promoció del seu titular.

## **12. ORGANISME AUTÒNOM BASE, GESTIÓ D'INGRESSOS**

Tal i com informa la cap de Recursos Humans i Qualitat de l'organisme:

### **A) Personal funcionari**

#### **12.1. Creacions de places:**

-Creació de 2 places de Tècnic/a Mitjà/na, Grup/Subgrup A2, de l'Escala d'Administració Especial, Subescala Tècnica, a la plantilla de personal funcionari, (BA213, BA214,) a cobrir per torn de promoció interna, vinculades a 2 llocs de treball que també es creen i, dotar-les al 10%.

La raó que justifica la creació de les esmentades places és la necessitat d'adequar amb caràcter intern, les funcions efectives que es realitzen amb perfils específicament tècnics.

En concret una de les places que es crea, suposa un cost menor que el que s'havia previst quan es va crear la plaça de règim laboral, i que ara s'amortitzarà, ja que el cost de la quota de la Seguretat Social serà menor.

-Creació d'1 plaça de d'Administratiu/va Grup/Subgrup C1, de l'Escala d'administració General, Subescala Administrativa, a la plantilla de personal funcionari, (BA215) a cobrir per torn promoció interna, vinculades a 1 lloc de treball que també es crea i, dotar-la al 10%.

La raó que justifica la creació de la plaça és la voluntat de continuar oferint un pla de carrera.

-Creació de 14 places d'Administratiu/va, Grup/Subgrup C1, de l'Escala d'administració General, Subescala Administrativa, a la plantilla de personal funcionari, (de BA195 a BA208) a cobrir per torn de promoció interna, vinculades a 14 llocs de treball que també es creen i, dotar-les al 10%.

La raó que justifica la creació de la plaça és la voluntat de continuar oferint un pla de tecnificació en relació amb el PO de Recursos Humans 2-2018, per al personal que actualment desenvolupa funcions de responsabilitat de "Cap d'Oficina".

-Creació d'1 plaça de Tècnic/a Mitjà/na, Grup/Subgrup A2, de l'Escala d'administració Especial, Subescala Tècnica, a la plantilla de personal funcionari, (BA216) a cobrir per torn promoció interna, vinculades a 1 lloc de treball que també es crea i, dotar-la al 10%.

La raó que justifica la creació de l'esmentada plaça és l'obligació de disposar de la figura del delegat de protecció de dades, per donar compliment a les previsions legals.

-Creació de 4 places d'Auxiliar Administratiu/va, Grup/Subgrup C2, de l'Escala d'administració General, Subescala Auxiliar, a la plantilla de personal funcionari, (BA209, BA210, BA211, BA212) a cobrir per torn lliure, vinculades a 4 llocs de treball que també es crea i, dotar-les al 100%.

La raó que justifica la creació de les esmentades places es fonamenten segons informa gerència de coordinació de serveis, en la implementació de les funcions derivades de la posada en funcionament dels expedients electrònics i la necessitat de disposar d'una plaça d'estructura relacionada amb la gestió d'aquest àmbit i el registre.

L'altra raó que fonamenta la creació de les places és, que amb la voluntat de mantenir els mateixos efectius estructurats dins de la xarxa d'oficines i tenint en compte el passi a jubilació de 3 efectius durant l'exercici 2018, serà convenient mantenir com fins ara l'estructura en quant a número total d'efectius.

-Creació d'1 plaça d' Auxiliar Administratiu/va, Grup/Subgrup C2, de l'Escala d'administració General, Subescala Auxiliar, a la plantilla de personal funcionari, (BA219) a cobrir per torn lliure, vinculada a 1 lloc de treball que també es crea i, dotar-la al 100%.

La raó que justifica la creació de les esmentada plaça és la voluntat de dotar de més efectius estructuralment a l'oficina de Deltebre.

-Creació d'1 plaça d' Auxiliar Administratiu/va, Grup/Subgrup C2, de l'Escala d'administració General, Subescala Auxiliar, a la plantilla de personal funcionari, (BA220) a cobrir per torn lliure, vinculada a 1 lloc de treball que també es crea i, dotar-la al 100%.

La raó que justifica la creació de les esmentada plaça és la voluntat de dotar de més efectius estructuralment a l'oficina de Deltebre.

-Creació d'1 plaça d' Administratiu/va, Grup/Subgrup C1, de l'Escala d'administració General, Subescala Administratiu/va, a la plantilla de personal funcionari, (BA221) a cobrir per torn lliure, vinculada a 1 lloc de treball que també es crea i, dotar-la al 100%.

La raó que justifica la creació de les esmentada plaça és la voluntat de dotar de més efectius estructuralment a l'oficina de Deltebre.

12.2. Amortitzacions de places: no es donen.

12.3 Modificació per canvi de torn:

-En relació amb la Plaça BA075 de Tècnic/a Mitjà/na, que es troba afectada pel PO 2/2018 de RH, transformar el Torn de la plaça de Promoció Interna a Torn Lliure.

La raó que fonamenta el canvi és que la plaça laboral afectada pel PO 2/2018, que es trobava inicialment vacant provisional pel seu titular, va ser baixa voluntària durant l'any 2018 i, amb posterioritat a l'aprovació del Pla. Per aquest motiu, es fa necessari canviar el torn per a que sigui coberta quan sigui possible ofertar-la pel procés de selecció corresponent al torn Lliure.

12.4 Modificació per error material:

S'ha detectat del Pla d'Ordenació de RH 2/2018, el següent error material:

-En relació amb el procés de promoció interna on diu: "Una plaça de Tècnic/a Mitjà/na d' administració especial Grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de Tècnic/a de gestió B que també es crea, a proveir per Adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis, -Manteniment d'Equips i Instal·lacions." Ha de dir: "Una plaça de Tècnic/a Mitjà/na



d'administració especial Grup A, subgrup A2, vinculada a un lloc de Tècnic/a de Projecte B que també es crea, a proveir per Adscripció directa, no singularitzat, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic amb adscripció a Gerència de Coordinació de Serveis, -Manteniment d'Equips i Instal·lacions."

## B) Personal laboral

### 12.1. Creacions de places:

-Creació de 2 places de Tècnic/a Auxiliar, Grup/Subgrup C1, de l'Escala d'administració Tècnica, Subescala Tècnica, a la plantilla de personal laboral, (BF264, BF265) a cobrir per Torn Lliure, vinculades a 2 llocs de treball que també es creen i, pressupostar-les al 100%.

La raó que fonamenta aquesta creació és la de la necessitat de dotar estructuralment la plantilla, dels perfils tècnics necessaris per a desenvolupar la gestió dels projectes relacionats amb l'àrea de serveis informàtics.

### 12.2. Amortitzacions de places:

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF240 d'Administratiu/va vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF240, que també s'amortitza d'Administratiu/va de Gestió, grup C1L, complement de lloc 910,83 € atès que en virtut del PO 2/2018 es requereixen que les places siguin de règim funcionari, esdevé innecessària per l'organització en aquest règim.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF248 de Tècnic/a Mitjà/na vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF248, que també s'amortitza de Tècnic/a Mitjà Col·laborador, grup A2L, complement de lloc 1357,55 € atès que en virtut del PO 2/2018 es requereixen que les places siguin de règim funcionari, esdevé innecessària per l'organització en aquest règim.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF016 de Tècnic/a Mitjà/na vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF016, que també s'amortitza de Tècnic/a Mitjà Cap de Departament, grup A2L, complement de lloc 2015,28 € atès que en virtut del PO 2/2018 es requereixen que les places siguin de règim funcionari, esdevé innecessària per l'organització en aquest règim.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF148 d'Auxiliar Tècnic/ca vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF148, que també s'amortitza d'Auxiliar tècnic, grup C1L, complement de lloc 422,28 € atès que la tecnificació dels perfils del Departament de serveis informàtics fa que siguin necessari a mesura que van quedant vacants aquestes places de grup C2, la seva extinció per considerar que els perfils tècnics i dels que és necessari tenir una titulació determinada per a l'exercici de les funcions, com és el cas dels informàtics, siguin de grups superiors.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF194 d'Auxiliar Tècnic/ca vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF194, que també s'amortitza d'Auxiliar tècnic, grup C1L, complement de lloc 422,28 € atès que la tecnificació dels perfils del Departament de serveis informàtics fa que siguin necessari a mesura que van quedant vacants aquestes places de grup C2, la seva extinció per considerar que els perfils tècnics i dels que és necessari tenir una titulació determinada per a l'exercici de les funcions, com és el cas dels informàtics, siguin de grups superiors.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF113 d'Administratiu/va vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF113, que també s'amortitza d'Administratiu/va de gestió, grup C1L, complement de lloc 910,83 € atès que l'ocupant de la plaça ha superat el procés de promoció interna i ha obtingut una plaça de grup superior.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF104 d'Administratiu/va vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF104, que també s'amortitza d'Administratiu/va de gestió, grup C1L, complement de lloc 910,83 € atès que l'ocupant de la plaça ha superat el procés de promoció interna i ha obtingut una plaça de grup superior.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF045 d'Administratiu/va vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF045, que també s'amortitza d'Administratiu/va de gestió, grup C1L, complement de lloc 1122,08 € atès que l'ocupant de la plaça ha superat el procés de promoció interna i ha obtingut una plaça de grup superior.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF058 d'auxiliar administratiu/va vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF058, que també s'amortitza d'Agent de gestió, grup C2L, complement de lloc 1066,17 € atès que l'ocupant de la plaça ha passat a situació de jubilació total.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF061 d'auxiliar administratiu/va vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF061, que també s'amortitza d'Agent de gestió, grup C2L, complement de lloc 1066,17 € atès que l'ocupant de la plaça ha passat a situació de jubilació total.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF075 d'auxiliar administratiu/va vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF075, que també s'amortitza d'Agent de gestió, grup C2L, complement de lloc 1066,17 € atès que l'ocupant de la plaça ha passat a situació de jubilació total.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF134 d'Administratiu/va vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF134, que també s'amortitza d'Administratiu/va de gestió, grup C1L, complement de lloc 979,05 € atès que l'ocupant de la plaça ha superat el procés de promoció interna i ha obtingut una plaça de grup superior.

**Segon.** Exposar al públic la plantilla de personal aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar íntegrament la plantilla conjuntament amb el resum del pressupost, en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i trametre'n còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

**Tercer.** Notificar aquest acord a les persones interessades.

**Quart.** Traslladar l'esmentat acord a la Junta de personal funcionari, al Comitè d'empresa, seccions sindicals UGT i CCOO, USTEC, Comitè de BASE i a la Delegada de personal del Patronat de Turisme.

### **Règim de recursos:**

Contra l'acord definitiu d'aprovació de la plantilla es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent de la última publicació.