

# Acord

**Data de l'acord:** 17 de maig de 2019

**Òrgan:** Ple

**Data de dictamen:** 8 de maig de 2019

**Dictamen de comissió:** Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes generals

**Unitat:** PLANIFICACIO

**Ref:** AGO/edr

**Expedient:** 8004330008-2019-0004190

**Proposta d'aprovació inicial de la modificació núm. 1/2019 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2019.**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor ..... 25 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i PP

Vots en contra ..... 1 del diputat membre del grup polític **CUP** (Sr. Edgar Fernández)

## Fets

1.1. Les diferents àrees i organismes autònoms van manifestar durant el procés d'elaboració de la plantilla i la relació de llocs de treball corresponents a l'any 2019 les seves necessitats de places i/o llocs de treball així com referent a l'organigrama.

Tots els canvis introduïts en la Plantilla de personal i la Relació de llocs de treball corresponents a l'any 2019 tenien la seva fonamentació i base en les respectives propostes fetes per les Àrees de primer nivell de la corporació i els seus organismes autònoms, i van ser validades per l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria i l'Àrea de Gabinet de Presidència i Planificació.

El Ple de la Diputació de Tarragona en sessió de data 30 de novembre de 2018 va aprovar inicialment la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms corresponent a l'any 2019 la qual va esdevenir definitivament aprovada el dia 22 de febrer de 2019.

El Ple de la Diputació de Tarragona en sessió de data 30 de novembre de 2018 va aprovar la relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms corresponent a l'any 2019.

No es van recollir totes les propostes ni tampoc en la seva dimensió exacta, sinó que es van prioritzar aquelles que es consideraven bàsiques i es van fer les adequacions necessàries d'acord amb les possibilitats pressupostàries i les limitacions legals establertes

a la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, que és la que es va tenir en compte a falta d'esborrany de llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2019.

1.2. Per la seva banda, l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria va introduir els canvis que de forma justificada va estimar necessaris pel bon funcionament de la corporació i per a una adequada prestació de serveis.

1.3. Diferents àrees han informat de la necessitat de portar a terme tot un seguit de creacions de places i/o llocs de treball que no poden ser demorades per a l'exercici següent ja que responen a necessitats estructurals que s'han d'atendre. Aquestes necessitats es consideren inajornables i està plenament justificada la seva inclusió dins aquesta modificació.

## Fonaments de dret

2.1. L'art. 25 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), estableix que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a què pertanyen.

2.2. La competència per aprovar la plantilla de personal és del Ple de la corporació, d'acord amb l'art. 33 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

2.3. L'art. 26 del RPEL disposa que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

L'art. 27.1 del RPEL disposa que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna. Per altra banda, l'apartat 2 d'aquest mateix article estableix que quan la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost.

Tots els canvis responen a raons organitzatives justificades en l'informe tècnic que forma part de l'expedient.

2.4. El Tribunal Superior de Justícia d'Astúries en Sentència de 24 d'abril de 2017 (recurs 61 /2017) per primera vegada diu que la creació de places de plantilla per a la seva ocupació per personal interí vulnera l'establert a la LPGE. S'entén que la dicció literal de la LPGE és que no pots ocupar amb caràcter definitiu places al marge de la taxa de reposició d'efectius i que els nomenaments/contractacions temporals contra places vacants caldrà justificar-ne la necessitat urgent i inajornable però en cap moment de la LPGE s'estableix una prohibició expressa a la possibilitat de crear places en plantilla.

2.5. A diferència de la Relació de llocs de treball que és negociable en allò que afecti a les condicions del lloc de treball, la plantilla no ha de ser objecte de negociació prèvia amb la representació social si bé s'ha posat en coneixement de la Mesa General de Negociació en la sessió de data 30 d'abril de 2019.

2.6. El dia 10 de maig de 2019 s'ha celebrat sessió del Consell Rector de l'OA BASE-Gestió d'Ingressos que ha dictaminat favorablement les modificacions de plantilla que afecten a l'organisme autònom.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

**Primer.** Aprovar inicialment la modificació núm. 1/2019 de la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2019, en el sentit següent:

#### Primer.- Creacions de places i llocs de treball

1.- Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a de projecte A, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Aplicacions Informàtiques – Àrea de Coneixement i Qualitat, per tal d'adequar la plantilla a les funcions que s'estan portant a terme en aquesta unitat.

A nivell pressupostari es pressuposta un 10% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

2.- Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a la Unitat de Selecció – Planificació i Organització – Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria, per tal de fer front a l'increment del volum de tasques que es desenvolupen a l'esmentada unitat derivat de l'increment de processos selectius derivats de la inclusió de nombroses places en les ofertes públiques d'ocupació com a conseqüència de les previsions de les diferents Lleis de pressupostos generals de l'Estat i que és necessari convocar, així com derivats de l'augment de processos selectius per a la constitució de borses de treball.

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

3.- Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B, que també es crea, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a la Unitat de Suport Jurídic 2 - Unitat de Secretaria Intervenció Municipal – Àrea SAM, per tal de fer front a l'increment del volum de tasques que es desenvolupen en l'esmentada unitat i a la complexitat de les mateixes, així com a la disminució del número d'efectius que ha sofert la unitat.

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

4.- Crear una plaça de personal funcionari d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'administratiu/iva, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a la Unitat d'Actuacions Integrals al Territori i Cooperació – Àrea del SAM, com sigui que existeixen funcions de la unitat que són pròpies de personal administratiu com pot ser la gestió de les subvencions i els convenis, que suposa un nivell de responsabilitat en la seva gestió, i el requeriment de coneixements en diferents àmbits administratius (contractació, pressupost, gestió comptable, procediment). També és necessària per aconseguir la coherència en l'organització, la distribució equitativa de les tasques i de les responsabilitats.

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

5.- Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria, per tal de poder donar resposta a futures necessitats estructurals que es puguin produir dins la corporació en alguna àrea de l'organització i que actualment s'estigui cobrint amb contractació/nomenament temporal.

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit 2-2019 tot i que es va imputar a l'orgànic de Medi Ambient, i és necessari imputar el cost a l'orgànic de RH per la qual cosa serà necessari sol·licitar una transferència de crèdits d'una aplicació pressupostària a l'altra.

6.- Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Assistència en Recursos Humans a ens locals – Suport Jurídic 2 - Unitat de Secretaria Intervenció Municipal – Àrea SAM, per tal de fer front a la disminució d'efectius per l'adscripció d'una auxiliar administrativa a una altra Àrea de la corporació i l'alt número de peticions verbals en relació amb l'assessorament en matèria de recursos humans, que ha provocat replanificar i posposar dates d'altres peticions.

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

7.- Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Unitat de Protecció de Dades i Transparència - Unitat de Secretaria Intervenció Municipal – Àrea SAM, com sigui que aquesta unitat es va crear arran de la necessitat derivada de la nova legislació en matèria de protecció de dades, LO 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i el volum de treball ha augmentat des d'aleshores així com la complexitat de les seves tasques.

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

8.- Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a auxiliar, grup C1L, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a auxiliar, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Emprenedoria – Ocupació i Emprenedoria – Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria per tal de reforçar la unitat des del punt de vista estructural ja que actualment s'atén aquesta necessitat mitjançant una contractació temporal.

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

9.- Crear una plaça de personal laboral d'auxiliar tècnic/a especialista, grup C2L, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a especialista, complement de nivell 16 i 29 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Ocupació – Ocupació i Emprenedoria – Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria per tal d'adequar la plantilla a les funcions que s'estan portant a terme en la unitat.

A nivell pressupostari es pressuposta un 10% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

10.- Crear dos places de personal laboral de tècnic/a auxiliar, grup C1L, a cobrir pel torn lliure, vinculades a dos llocs de treball de tècnic/a auxiliar, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Centre d'Atenció a l'Usuari – Sistemes – Infraestructures Informàtiques – Àrea de CIQ per tal de satisfer les necessitats estructurals del Centre d'Atenció a l'Usuari a l'edifici Síntesi i als diversos centres de la Diputació.

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

11.- Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, grup A2L, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Accés i Interoperabilitat – Aplicacions Informàtiques – Àrea de CIQ, per tal de satisfer les necessitats estructurals de la plantilla de la unitat d'Accés i Interoperabilitat pel desenvolupament i manteniment d'aplicacions (Seu electrònica, Portal de transparència, Intranet, Esam, entre d'altres).

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

12.- Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, grup A2L, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Arquitectures Software – Aplicacions Informàtiques – Àrea de CIQ, per tal de completar la plantilla de la unitat d'Arquitectures del Software, que haurà

d'assumir el desenvolupament i manteniment d'aplicacions (motor BPM Camunda, Gestió de Peticions, SID).

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

13.- Crear dos places de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, grup A2L, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a dos llocs de treball de tècnic/a mitjà/ana, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Accés i Interoperabilitat – Aplicacions Informàtiques – Àrea de CIQ, per tal de per tal d'adequar la plantilla a les funcions que s' estan portant a terme en la unitat.

A nivell pressupostari es pressuposta un 10% les retribucions. Dotació econòmica prevista en la modificació de crèdit número 2-2019.

Una vegada proveïdes amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de les places d'inferior categoria.

14.- Crear una plaça de personal funcionari de l'organisme autònom BASE-Gestió d' Ingressos, de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a A, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i adscripció a Inspecció i Comprovació – OA BASE – Gestió d'Ingressos.

A nivell pressupostari es pressuposta un 100% les retribucions. Dotació econòmica resultant de la modificació de crèdit número 2-2019.

#### Segon.- Amortitzacions de places

- Amortització de la plaça de personal laboral número L63 d'encarregat/ada i el lloc de treball número L87 d'encarregat/ada per resultar innecessària per l'organització.
- Amortització de la plaça de personal funcionari de tècnic/a especialista número 497 vinculada al lloc de treball de tècnic/a auxiliar número 497 com sigui que el seu titular ha promocionat a una plaça de categoria superior i, en conseqüència cessar el nomenament de funcionari interí del Sr. David Macías a l'esmentada plaça.
- Amortització de la plaça de vicetresorer/a número 970 vinculada al lloc de treball de vicetresorer/a número 1244 per resultar innecessària per a l'organització.

#### Tercer.- Canvi de denominació de plaça

-Es modifica la denominació de la plaça de personal funcionari 811 que passarà a denominar-se de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial.

#### Quart.- Canvi de torn

Modificar el torn de la plaça de personal funcionari número 843 que passa a ser de promoció interna en comptes de promoció interna horitzontal restringida i en conseqüència adequar el Pla d'Ordenació de RH en el sentit d'eliminar-la del mateix.

Modificar el torn de la plaça de personal funcionari número 835 que passa a ser de promoció interna en comptes de promoció interna horitzontal restringida i en conseqüència adequar el Pla d'Ordenació de RH en el sentit d'eliminar-la del mateix.

Modificar el torn de la plaça de personal funcionari de l'OA BASE BA083 que passa de ser de promoció interna horitzontal restringida a promoció interna i en conseqüència adequar el Pla d'Ordenació de RH en el sentit d'eliminar-la del mateix.

Modificar el torn de la plaça de personal funcionari de l'OA BASE BA080 que passa de ser de promoció interna horitzontal restringida a promoció interna i en conseqüència adequar el Pla d'Ordenació de RH en el sentit d'eliminar-la del mateix.

Modificar el torn de la plaça de personal funcionari de l'OA BASE BA081 que passa de ser de promoció interna horitzontal restringida a promoció interna i en conseqüència adequar el Pla d'Ordenació de RH en el sentit d'eliminar-la del mateix.

Modificar el torn de la plaça de personal funcionari de l'OA BASE BA082 que passa de ser de promoció interna horitzontal restringida a promoció interna i en conseqüència adequar el Pla d'Ordenació de RH en el sentit d'eliminar-la del mateix.

Cinquè.- El Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2-2018 aprovat pel Ple de la Diputació de Tarragona de data 27 d'abril de 2018, disposa que els actuals funcionaris de Diputació de Tarragona adscrits a l'Organisme Autònom BASE-Gestió d'Ingressos que haguessin realitzat un procés de selecció per a l'organisme s'integraran a la funció pública del mateix.

En aquesta situació es troben els funcionaris que ocupen interinament les places núms. 260, 651 i 336. Totes elles i les vacants núms. 745, 746 i 757, així com tots els llocs vinculats a totes elles, s'han d'integrar a la plantilla i relació de llocs de treball de l'OA BASE-Gestió d'Ingressos. Alhora les persones que les ocupen interinament passaran a integrar-se a la funció pública de l'organisme.

Alhora cal acordar integrar a la Plantilla i a la Relació de llocs de treball del mateix les següents places i llocs de treball, respectivament, i renumerar-les amb la codificació que té establert l'organisme en l'aplicatiu de RH:

Núm. Plaça	Plaça	Torn	Ocup Plaça	Núm Lloc	Lloc de treball	F. Prov.	Ocup Lloc	Tipus lloc	Ocupació provisional	Grup	C Destí	C. Esp	Núm. Plaça	Núm. Lloc
65. OA BASE GESTIÓ D'INGRESSOS													Nova enumeració de l'OA BASE-Gestió d'Ingressos	
757	Tècnic/a superior d'administració especial	PIHR	VD	893	Cap de secció A	C	VD	NS		A1	26	90	BA185	BA185
6510. INSPECCIÓ I COMPROVACIÓ														
745	Administratiu /iva	PIHR	VD	873	Administratiu /va de gestió	C	VD	NS		C1	20	40	BA094	BA094
336	Tècnic/a mitjà / a n a d'administració especial	PI	OP	959	Responsable d'unitat gestora d'Inspecció i Comprovació	C	OP	S	Funcionari interí Sr. Andreu Navas Amenós	A2	22	75	BA217	BA217

651	Administratiu /iva	PIHR	OP	651	Administratiu /iva	AD	OP	NS	Funcionari interí Sr. José Rafael Closa Schmidt	C1	18	33	BA114	BA114
746	Auxiliar administratiu /iva	PIHR	VD	874	Auxiliar administratiu /iva de gestió	C	VD	NS		C2	16	29	BA130	BA130
260	Administratiu /iva	PI	OP	960	Administratiu /iva de gestió	C	OP	NS	Funcionari interí Sr. Jordi Ferré Ferrando	C1	22	55	BA218	BA218

En conseqüència, es determina que els Srs. Andreu Navas Amenós, Jordi Ferré Ferrando i José Rafael Closa Smichdt, passaran a integrar-se a la funció pública pròpia de l'organisme amb efectes de l'aprovació definitiva d'aquest acord, i en conseqüència passaran a integrar-se en el compte de cotització del personal funcionari de l'organisme.

**Segon.** Exposar al públic la modificació núm. 1/2019 de la plantilla de personal aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar la modificació de la plantilla en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i trametre'n còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

**Tercer.** Notificar aquest acord a les persones interessades, si escau.

**Quart.** Comunicar-ho a la Junta de personal funcionari, al Comitè d'empresa, seccions sindicals UGT i CCOO, USTEC-STEs (IAC), Comitè de BASE i a la Delegada de personal del Patronat de Turisme.

#### **Règim de recursos:**

Contra l'acord d'aprovació definitiu es pot interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar des del dia següent al de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província.