



ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE LA DIPUTACIÓ DEL DIA 26 DE SETEMBRE DE 2014

Tarragona, 26 de setembre de 2014

Prèvia legal convocatòria, es reuneixen, al Saló de Sessions, els membres de la Corporació sota la Presidència de l'Il.lm. Sr. Josep Poblet Tous i amb l'assistència dels Vice-presidents: Molt Il.ltre. Sr. Albert Vallvé Navarro, Molt Il.ltre. Sr. Josep M. Cruset Domènech i el Molt Il.ltre. Sr. Pere Panisello Chavarria i dels Diputats i Diputades l'Il.ltre. Sr. Gervasi Aspa Casanova, Il.ltre. Sr. Josep Felix Ballesteros Casanova, Il.ltre. Sra. M. José Beltran Piñol, Il.ltre. Sr. Tomàs Bigorra i Munté, Il.ltre. Sr. Joan Antoni Brull Castell, l.ltre. Sra. Immaculada Costa Ramon, Il.ltre. Sra. Núria Crivillé Miró Il.ltre. Sra. Misericordia Dosaiguas Pérez, , Il.ltre. Sr. Salvador Ferré Budesca, Il.ltre. Sr. Àlvaro Gisbert Segarra, Il.ltre. Sr. Pere Granados Carrillo, Il.ltre. Sr. Benet Jané Palau, Il.ltre. Sr. Joan Josep Malràs Pascual, Il.ltre. Sr. José Luis Martín García, Il.ltre. Sr. Josep Masdeu Isern, Il.ltre. Sr. Francesc Josep Miró Melich, Il.ltre. Sr. Joan Piñol Mora, Il.ltre. Sr. David Rovira Minguella, i Il.ltre. Sr. Josep Maria Santamaria Puig.

Excusen la seva assistència, l'Il.ltre. Sr. Sebastià Domènech Bosch, l'Il.ltre. Sra. Montserrat Carreras García i l' Il.ltre. Sra. Judit Fàbregas Gaya

Assisteix com a Secretària, la Sra. Pilar Sánchez Peña, Secretària general de la Diputació.

Assisteix també la Sra. Pilar Zabala Bonada, Cap dels Serveis Econòmics, per absència del Sr. Tomás Carbonell Vila, Interventor general de la Diputació.

D'ordre de la Presidència, s'obre la sessió quan són les onze del matí.

1.-SECRETARIA

PUNT 1.1. APROVACIÓ DE L'ACTA LA SESSIÓ ANTERIOR CELEBRADES AMB CARÀCTER ORDINARI EL DIA 25 DE JULIOL DE 2014.

Per unanimitat s'aprova l'acta de la sessió anterior celebrada amb caràcter ordinari el dia 25 de juliol de 2014.

2.- CONTROL I FISCALITZACIÓ

PUNT 2.1.- DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DEL NÚM.2.087AL 2.683 DE 2014.

Es dóna compte, en compliment de l'article 62 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Presidència, del núm. 2.087 al 2.683 de 2014, amb un total de 597, distribuïdes de la següent manera:

3 a Actuacions Integrals al Territori i cooperació
116 a Administració i Gestió d'Informació general
78 a Contractació, aprovisionaments i expropiacions
29 a Cultura
3 a Formació
13 a Formació i desenvolupament de RH
20 a Gestió de Centres d'Educació
50 a Gestió de Recursos Humans
1 a Medi ambient, Salut Pública i Territori
2 al Museu d'Art Modern
4 Ocupació i Promoció Econòmica
15 a Patrimoni
210 a Planificació i Organització
10 a Secretaria general
29 a Serveis Econòmics
1 a Serveis Jurídics
6 a Serveis Tècnics Territorials
1 a Tresoreria
6 a Unitat de Presidència

PUNT 2.2.- DACIÓ DE COMPTE DEL DECRET DE PRESIDÈNCIA DE CESSAMENT DE PERSONAL EVENTUAL DE CONFIANÇA EN EL CÀRREC D'ASSESSOR DEL GRUP SOCIALISTA.

Per Decret de la Presidència de data 17 de setembre de 2014, núm. de registre **8004330008-00-2014-002679** s'ha resolt el que segueix, transcrit literal:

"Cessament personal eventual

Fets

Per decret de la presidència núm. 1-2011-1668 de data 1 d'agost de 2011, es resol nomenar el senyor Josep Francesc Pitarch López com a personal eventual de confiança pel càrrec d'assessor del Grup Socialista.

El senyor Josep Francesc Pitarch López va prendre possessió del càrrec d'assessor del Grup Socialista amb efectes del dia 1 d'agost de 2011.

El Portaveu del Grup Socialista de la Diputació de Tarragona, en escrit presentat al Registre General núm.1-2014-026824-1, sol·licita la baixa del senyor Josep Francesc Pitarch López com assessor del Grup Socialista a partir del proper dilluns 15 de setembre de 2014.

Fonaments de dret

L'article 10.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals estableix que el cessament o la separació d'aquest personal és lliure i pot produir-se en qualsevol moment del mandat corporatiu, mitjançant decret de l'alcalde o president de l'entitat, del qual s'ha de donar compte al ple o a l'òrgan màxim de l'entitat local.

L'article 12 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix les característiques bàsiques del personal eventual de confiança.

En conseqüència, **RESOLC:**

1. Cessar el senyor Josep Francesc Pitarch López del càrrec de personal eventual de confiança d'assessor del Grup Socialista de la Diputació de Tarragona.
2. El senyor Josep Francesc Pitarch López cessarà en l'esmentat càrrec el dia 14 de setembre de 2014.
3. Notificar-ho a la persona interessada.
4. Comunicar-ho al departament de Nòmines, Intervenció, Grup Socialista, Gabinet de Presidència.
5. Donar compte del cessament del senyor Josep Francesc Pitarch López al Ple de la Corporació.

Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.
- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del mateix òrgan que l'ha dictat."

El PLE en queda assabentat.

3.MOCIONS

PUNT 3.1.- MOCIÓ DE SUPORT A LA CONVOCATÒRIA D'UNA CONSULTA SOBRE EL FUTUR POLÍTIC DE CATALUNYA PRESENTADA PELS GRUPS POLÍTICS DE CIU, PSC I ERC.

Sotmesa a la consideració i votació del Ple la moció presentada pels portaveus dels grups polítics CiU, PSC i ERC, els membres del Ple per majoria de 22 vots a favor dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC i ERC i 1 vot en contra del Sr. José Luis Martín García del grup PPC aprova la següent

MOCIÓ DE SUPORT A LA CONVOCATÒRIA D'UNA CONSULTA SOBRE EL FUTUR POLÍTIC DE CATALUNYA

Com qualsevol altre poble del món, els catalans i catalanes tenim el dret a decidir el nostre futur en llibertat, un dret que està reconegut en els principals tractats internacionals. Un futur que s'emmiralla en una cultura, una llengua i unes tradicions pròpies avalades per segles i segles d'història que s'estronquen ara fa 300 anys, amb la Guerra de Successió, i amb els Decrets de Nova Planta que aboleixen les constitucions catalanes i les institucions pròpies.

Aquest any 2014, també coincideix amb el centenari de la creació de la Mancomunitat de Catalunya, com a expressió institucional de la nostra voluntat d'autogovern.

La sentència del Tribunal Constitucional anul·lant part de l'articulat de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya del 2006 aprovat pel nostre Parlament i referendat pel poble de Catalunya va propiciar la primera manifestació multitudinària de rebuig a l'actitud del govern estatal l'any 2010. De llavors ençà n'han estat moltes més, amb la convocatòria de la societat civil i el suport de la majoria de les forces polítiques del país. Vam omplir Barcelona el 2012, vam travessar Catalunya amb la Via Catalana el 2013 i aquest onze de setembre de 2014 hem tornat a demostrar al món la rellevància i la transcendència del procés construït una V que des de la plaça de les Glòries s'ha estès per tot Barcelona. La mobilització popular i cívica de la ciutadania i les entitats, han exercit pressió constant per garantir el procés.

Una gran majoria social de Catalunya ens ha demostrat en els darrers anys que està a favor de l'autodeterminació dels pobles i que reivindica el dret a decidir i vol exercir-lo per tal de recuperar llibertats perdudes. Un moviment transversal tant a nivell territorial com social i polític que es sustenta en l'essència de la democràcia i, per tant, insta al Govern i al Parlament a prendre decisions que representin a la majoria dels catalans i de les catalanes. Davant aquesta reivindicació democràtica els partits polítics no s'hi poden girar d'esquena. Un moviment social que ha optat per la via pacífica, pel diàleg, per la defensa ferma d'uns objectius polítics clars, i que respon al genuí caràcter català, moderat però ferm en els seus objectius, vinculat a tota una història i tradició de compromís i activisme per la conquesta del seus drets ciutadans, socials i nacionals.

Constatem que el procés que viu Catalunya ha de comportar, per a ser creïble i il·lusionant per a la ciutadania, el compromís de totes les forces polítiques d'iniciar una nova etapa del país marcada per la defensa i ampliació de l'estat de benestar, el combat contra l'atur, la pobresa i les desigualtats, i la lluita, sense excuses, ni treva, ni excepcions, contra la corrupció.

La Nació Catalana, amb una llengua i una forma de vida pròpies en l'ordre social, econòmic, jurídic i polític té dret a la seva autodeterminació, com qualsevol altra nació. Aquest dret és un principi fonamental dels Drets Humans i està recollit en la Carta de les Nacions Unides així com també al Pacte Internacional dels Drets Civils i Polítics.

El Parlament de Catalunya acaba d'aprovar per una majoria àmplia i transversal de les forces parlamentàries la Llei de consultes populars no referendàries i participació ciutadana, després d'haver seguit totes les passes que la legislació actual determina. Aquesta llei ha estat avalada pel Consell de Garanties Estatutàries i dona empara legal a la consulta sobre el futur polític de Catalunya.

El president de la Generalitat de Catalunya, M. Hble. Sr. Artur Mas convoca a la ciutadania de Catalunya a una consulta que hem demanat i que ens hem compromès a tirar endavant les administracions locals catalanes de forma reiterada.

Les administracions locals garantirem la llibertat individual i el procés democràtic, facilitant tots els recursos i les eines necessàries per fer possible la celebració de la consulta de forma coordinada amb el departament competent del govern de la Generalitat de Catalunya. Així mateix fem una crida a la ciutadania a participar-hi de manera activa, cívica i pacífica.

Pels motius anteriorment exposats, la Diputació de Tarragona dona suport a :

1. La convocatòria d'una consulta per decidir lliurement el futur de Catalunya dins l'exercici dels nostres drets democràtics i es compromet amb la realització de la mateixa, facilitant tots els recursos i les eines necessàries per fer-la possible, fent una crida a la participació.
2. Donar ple suport al President i al Govern de la Generalitat, al Parlament de Catalunya i als partits polítics que donen suport a la convocatòria d'una consulta dins el marc legal que és la Llei de consultes populars no referendàries i participació ciutadana, aprovada pel Parlament de Catalunya en data 19 de setembre de 2014, ja que respon a la voluntat majoritària del poble català i dels seus representants.
3. Comunicar aquest acord en el període de 5 dies des de la seva aprovació al President de la Generalitat de Catalunya i a la Presidenta del Parlament de Catalunya i als grups parlamentaris.

Tot seguit el President agraeix als diferents portaveus dels grups polítics el seu treball per a poder arribar a aquest acord tan majoritari en un tema, tant important en aquest moment present pel nostre país i pels esdeveniments que d'aquest acord i de les qüestions que seguidament convoqui el President i el Govern de Catalunya, d'acord amb el Parlament i amb les forces parlamentaries, se'n deriven.

Aquesta amplia majoria satisfà a aquesta Presidència raó per la qual agraeix de manera explícita als portaveus que l'han fet possible i sobre tot per deixar la més absoluta contundència la voluntat inequívoca de que puguin ser consultats els catalans i les catalanes en un marc de legalitat com el que ha aprovat el Parlament de Catalunya i que això no quedin dubtes de que quan el país ens demana la opinió, aquest plenari correspon de manera ampla i majoritària al President de la Generalitat, al Govern, al Parlament de Catalunya i als grups polítics parlamentaris que donen suport a aquesta iniciativa

Agraeix a tots l'esforç que han fet per poder trobar aquest espai comú de coincidència que és per on avancen els pobles, les nacions i els països.

PRESIDÈNCIA

PUNT 4.1.- DACIÓ DE COMPTE DEL DECRET DE DELEGACIÓ DE LA PRESIDÈNCIA DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'ACTUACIONS INTEGRALS AL TERRITORI A FAVOR DE L'IL.LTRE. SR. ALVARO GISBERT SEGARRA.

Per Decret de la Presidència de data 9 de setembre de 2014 num. de registre 8004330008-00-2014-002603 s'ha resolt el que segueix transcrit literal:

"IDENTIFICACIÓ DE L'EXPEDIENT

Delegació de la presidència de la Comissió informativa d'Actuacions Integrals al Territori a favor de l'Il.ltre. Sr. Alvaro Gisbert Segarra

.

FETS

1. Les Comissions informatives permanents i especials van ser creades en sessió plenària extraordinària celebrada el dia 29 de juliol de 2011.
2. Per Decret de la Presidència de data 29 de juliol de 2011 i núm. de registre 1-2011-1705 es va resoldre delegar la Presidència de la Comissió informativa d'Actuacions Integrals al Territori a favor de l'Il.ltre. Sr.

Daniel Masagué Pere.

3. Per acord del ple de 25 de juliol de 2014 es va prendre coneixement de la pèrdua de la condició de regidor del Sr. Daniel Masagué Pere de l'Ajuntament de Torredembarra i es va declarar vacant el càrrec de Diputat

FONAMENTS DE DRET

Article 125 del ROF.

Per tant, RESOLC:

Delegar la Presidència de la Comissió informativa d'Actuacions Integrals al Territori a favor del Diputat Il.ltre. Sr. Álvaro Gisbert Segarra."

El Ple en queda assabentat

PUNT 4.2.- PROPOSTA DE PRESIDÈNCIA D'ACCEPTACIÓ DE LA VICEPRESIDENCIA DE L'ARC LLATÍ.

L'Arc Llatí és un espai de cooperació entre col·lectivitats territorials en el qual es desenvolupen actuacions integrades en diferents àmbits estratègics per a la cohesió econòmica i social dels territoris que el componen. Aquesta cooperació és clau en el procés de reequilibri nord-sud d'Europa, tal com assenyalava la Unió Europea en l'Estratègia Territorial Europea. Ens permet ser més competitius, més integrats socialment i respectuosos amb el nostre entorn natural i cultural, realitats i tradicions.

És una associació de Diputacions i Consells Insulars espanyols, Províncies italianes i Departaments francesos de la Mediterrània Occidental, que s'estén per un euroterritori policèntric del Sud d'Europa i que va des de l'Algarve fins a Sicília. Representat pels presidents de les col·lectivitats membre, existeix des del 1999 i es va constituir oficialment com a Associació el juny de 2002 a Montpel·lier.

La Diputació de Tarragona, per acord del Ple de data 31 de maig de 2002, es va adherir a l'Associació Arc Llatí.

L'Arc Llatí està formada pel Consell d'Administració i les següents comissions temàtiques:

- Cohesió Territorial
- Cohesió Econòmica
- Cooperació en el Mediterrani
- Cohesió Social

Durant el mandat de l'Associació 2011-2014, la Diputació de Tarragona ha presidit la Comissió temàtica de Cohesió Econòmica, per acord de la Junta de Govern de 6 de maig de 2011. En aquest marc, ha executat tot el Pla d'Acció aprovat per al seu mandat com a President de la

Comissió Econòmica, liderant i participat en projectes d'àmbits prioritaris per a la Corporació, com el turisme sostenible, el transport rural o el patrimoni cultural, entre d'altres.

El passat 8 juliol de 2014 va tenir lloc a Carcassona l'Assemblea General de l'Arc Llatí, amb una notable importància atès que acabava el mandat iniciat en el mes d'abril de 2011 a la mateixa ciutat de Carcassona i s'iniciava una nova etapa amb la renovació dels càrrecs de l'Associació, en un context caracteritzat per la posada en marxa de les reformes d'ordenació territorial en els tres països i l'inici de la nova programació europea 2014-2020.

En aquesta Assemblea General, s'ha presentat l'informe de mandat de l'Arc Llatí, on s'han detallat les activitats i els resultats obtinguts durant el període abril 2011-juliol 2014, fruit del treball dels membres del Consell d'Administració, de les Comissions temàtiques i del conjunt de socis.

També en aquesta Assemblea General, entre d'altres temes, s'ha aprovat l'elecció dels nous membres del Consell d'Administració –entre els quals la Diputació de Tarragona-, les propostes de delegació ad hoc del Consell d'Administració i l'elecció de les noves presidències i vicepresidències de les Comissions temàtiques.

Un cop finalitzada l'Assemblea General s'ha reunit el nou Consell d'Administració i s'ha aprovat l'organigrama següent per la mandat 2014-2016:

ORGANIGRAMA DE L'ARC LLATÍ 2014-2016		
Soci de l'Arc Llatí		
CONSELL D'ADMINISTRACIÓ		
President	Província della Spezia	Marino Fiasella
Vicepresident	Conseil Général de l'Aude	André Viola
Vicepresident	Diputació de Tarragona	Josep Poblet
Tresorer	Diputació de Barcelona	Salvador Esteve
Secretari	Província di Viterbo	Marcello Meroi
Membre	Conseil Général de l'Hérault	André Vezinhet
Membre	Província di Salerno	Antonio Iannone
Membre Insular	Consell Insular de Mallorca	María Salom
DELEGACIONS « AD HOC » del Consell d'Administració de l'Arc Llatí		
Delegat de l'Arc Llatí per les polítiques de Montanya	Diputació de Huesca	Antonio Cosculluela
Delegat de l'Arc Llatí per al Turisme	Província di Nuoro	Roberto Deriu
SECRETARIAT PERMANENT (Responsable i seu)		
Diputació de Barcelona		
Grup de Suport (G3)		
Província della Spezia/ Conseil Général de l'Aude / Diputació de Tarragona		
Comissió Cohesió Social		
President	Conseil Général de la Haute Corse	Joseph Castelli

Vicepresident	Provincia di Nuoro	Roberto Deriu
Comissió Cohesió Territorial		
President	Diputació de Lleida	Joan Reñé
Vicepresident	Conseil Général des Pyrénées Orientales	Hermeline Malherbe
Vicepresident	Provincia di Napoli	Antonio Pentangelo
Comissió Cohesió Econòmica		
President	Diputación de Jaén	Francisco Reyes
Comissió Cooperació al Mediterrani		
President	Provincia di Torino	Antonio Saitta
Vicepresident	Conseil Général de l'Aude	André Viola

D'acord amb l'organigrama de l'Arc Llatí per al mandat 2014-2016, s'encarrega a la Diputació de Tarragona la Vicepresidència de l'Associació, que comporta les següents funcions:

- Posar en pràctica les decisions de l'Assemblea General.
- Organitzar les activitats de l'Associació.
- Confeccionar els balanços, memòries, estats de comptes d'ingressos i despeses.
- Confeccionar els pressupostos.
- Seguir els grups temàtics de treball.
- Tenir cura del compliment dels Estatuts de l'Associació.

A la vegada que el Vicepresident haurà de:

- Participar amb la resta del Consell d'Administració en totes les funcions que tenen encomanades.
- Realitzar les funcions que els han estat delegades per altres membres del Consell d'Administració o del President.
- Presidir totes aquelles sessions o actes públics que organitzi l'Associació a les que no pugui assistir el/la president/a.
- Desenvolupar un rol de referència per a tots els socis a nivell nacional.

Per tot això, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

- 1.- Acceptar la vicepresidència de l'Associació Arc Llatí, que serà exercida pel President de la Diputació de Tarragona, Sr. Josep Poblet Tous
2. Designar al Diputat Il.ltre. Sr. Joan Josep Malràs Pascual, com a suplent en els casos d'absència, vacant o impossibilitat .
3. Comunicar-ho a la Secretaria Permanent de l'Arc Llatí.

PUNT 4.3.- PROPOSTA DE DESIGNACIÓ DE REPRESENTATS DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA EN LA COMISSIÓ DE POLÍTICA TERRITORIAL I URBANISME DE CATALUNYA, EN LA COMISSIÓ TERRITORIAL D'URBANISME DEL CAMP DE TARRAGONA I EN LA COMISSIÓ TERRITORIAL D'URBANISME DE LES TERRES DE L'EBRE

El 22 de maig de 2014 es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el Decret 68/2014, de 20 de maig, pel qual es regula la composició i el funcionament intern dels òrgans urbanístics de la Generalitat de caràcter col·legiat.

Els arts. 5 i 12 regulen la composició de la Comissió de Política Territorial d'Urbanisme de Catalunya i de les comissions territorials

En data 30 de juny de 2014 (Registre d'Entrada núm. 1/2014/020271-1), ha arribat una comunicació del Departament de Territori i Sostenibilitat per tal que es designin dues persones en representació de la Diputació de Tarragona, una com a titular i l'altra com a suplent per a les comissions següents:

- Comissió Territorial d'Urbanisme del Camp de Tarragona
- Comissió Territorial d'Urbanisme de les Terres de l'Ebre
- Comissió de Política Territorial i Urbanisme de Catalunya

D'acord amb tot l'exposat, **El Ple per unanimitat ACORDA:**

1. Designar als següents representants de la Diputació de Tarragona:

Comissió de Política Territorial i Urbanisme de Catalunya

Titular: Sr. Rafel Bertran Ferrús, Arquitecte
Suplent Sr. Jaume Mutlló Pámies, Arquitecte

Comissió Territorial d'Urbanisme del Camp de Tarragona

Titular Sr. Rafel Bertran Ferrús, Arquitecte
Suplent: Sr. Josep Llop Tous, Arquitecte

Comissió Territorial d'Urbanisme de les Terres de l'Ebre

Titular: Sr. Pablo Iriondo Sanz , Arquitecte
Suplente: Sr. Carles Vergés Alonso, Arquitecte.

5.-ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

PUNT 5.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA REVISIÓ DE LES FITXES DESCRIPTIVES DELS LLOCS TIPUS I ESPECÍFICS DE COMANDAMENT I APROVACIÓ DE LES FITXES DESCRIPTIVES DELS LLOCS DE TREBALL NÚM. 87, 466, 560 DE L'ÀREA SAC I

L519002 DE L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I PROMOCIÓ ECONÒMICA

1. FETS

1. El Ple de la Diputació de Tarragona, en sessions de dates 26 de juliol i 27 de setembre de 2013, va aprovar la modificació de la fitxa descriptiva quant a funcions generals i específiques del lloc tipus de director/a d'àrea, i les fitxes descriptives quant a funcions generals i específiques dels llocs de treball tipus de cap de servei, cap de secció / director/a tècnic/a, responsable d'unitat gestora, i cap d'unitat administrativa/operativa, respectivament.

Així mateix, en diferents sessions segons s'indica entre parèntesi, va aprovar:

- Les funcions específiques dels llocs de treball de director/a d'àrea (aprovació inicial en sessió de 26 de juliol de 2013, esdevinguda definitiva en no presentar-s'hi al·legacions).
- Les funcions específiques dels llocs de treball de comandament de les àrees de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, SAM, SAT, SAC i Tresoreria (aprovació inicial en sessió de 27 de setembre de 2013 i aprovació definitiva en sessió de 31 de gener de 2014).
- Les funcions específiques de llocs de treball de comandament de les àrees de Secretaria i de Serveis Interns (aprovació inicial en sessió de 25 d'octubre de 2013, esdevinguda definitiva en no presentar-s'hi al·legacions).

S'han detectat uns errors formals, ortogràfics, d'estil i de perspectiva de gènere de la llengua en les fitxes descriptives dels llocs tipus i específics aprovades que en cap cas afecten al contingut de fons i que cal corregir.

Per altra banda, el Ple va aprovar diverses modificacions de l'estructura organitzativa tècnica de la Diputació que fan que calgui adequar el contingut de les fitxes descriptives dels llocs quant a la denominació dels llocs i a la seva unitat d'adscripció.

Concretament, per acord de data 29 de novembre de 2013 s'aprova la modificació de l'estructura de les àrees de Secretaria, Intervenció i Tresoreria; i per acord de data 28 de març de 2014, la de les àrees de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, SAM i Gabinet de Presidència i Planificació. En aquest darrer acord es modifica també la denominació de l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, que passa a ser de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica.

Com a annex 1 d'aquesta proposta consta la versió definitiva de totes

les fitxes descriptives de llocs tipus aprovades (annex 1.1) i també les dels llocs específics aprovades (annex 1.2), que corresponen a llocs de comandament de les àrees de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica, SAM, SAT, SAC, Tresoreria, Secretaria i Serveis Interns, una vegada realitzades totes les adequacions i correccions necessàries d'acord amb els criteris exposats en els apartats anteriors (tret de les relatives als llocs de l'apartat següent).

2. S'han detectat també errors en el contingut en les fitxes corresponents als llocs núm. 87 (cap de secció de Cultura, Àrea SAC), núm. 466 (cap de secció del Museu d'Art Modern, Àrea SAC) i núm. 560 (cap de secció d'ordenació i gestió acadèmica, Àrea SAC) ja que es tracta de llocs de cap de secció i les funcions generals que figuraven a les fitxes aprovades corresponien al lloc tipus de cap de servei. És per això que cal deixar sense efecte les fitxes aprovades en el seu dia i aprovar de nou les fitxes corresponents a aquests llocs amb el contingut que consta a l'annex 2 d'aquesta proposta.

Igualment amb la fitxa corresponent al lloc núm. L519002 (responsable d'unitat gestora) que, com a conseqüència de la seva adscripció a la unitat de Formació i Desenvolupament de l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica, ha variat el seu contingut funcional específic.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. Per acord plenari de la Diputació de Tarragona de data 31 de març de 2000 s'aprova el catàleg de llocs de treball tipus del personal funcionari primera fase, el pla d'ocupació del personal funcionari i laboral, les normes retributives i el pla de carrera del personal funcionari.

La creació dels diferents llocs de treball s'ha fet en aplicació de les taules retributives dels llocs de treball tipus d'acord amb la valoració efectuada l'any 2000, vigent a l'actualitat, sens perjudici que pugui esdevenir una nova valoració conforme amb el nou contingut funcional que ara s'aprova, i de conformitat amb els llocs de treball tipus de personal laboral derivats de les categories professionals aprovades per conveni col·lectiu.

2.2. L'art. 29.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL) disposa que mitjançant la relació de llocs de treball s'assignen funcions, atribucions i comeses que han de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball.

2.3. L'art. 30 del RPEL determina el contingut mínim de cada lloc de treball d'entre el qual hi ha les funcions específiques atribuïdes.

En qualsevol cas, la definició dels llocs de treball requereix l'anàlisi prèvia i la descripció de cada lloc de treball.

2.4. De conformitat amb l'art. 32 de l'RPEL, la competència per aprovar la relació de llocs de treball i per analogia la seva modificació és del Ple de la corporació.

Per tant, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

1r. Aprovar la revisió de les fitxes descriptives dels llocs tipus de comandament i dels llocs específics de comandament de les àrees de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica, SAM, SAT, SAC, Tresoreria, Secretaria i Serveis Interns, realitzada amb l'objecte d'adequar-ne el contingut a les modificacions de l'estructura organitzativa tècnica de la Diputació aprovades des de l'aprovació de les fitxes; de corregir-hi els errors formals, ortogràfics, d'estil i de perspectiva de gènere de la llengua que s'hi ha detectat. Tot això, segons consta a l'annex 1 que figura en l'expedient.

2n. Deixar sense efecte les fitxes descriptives corresponents als llocs de treball núm. 87 (cap de secció de Cultura), 466 (cap de secció del Museu d'Art Modern) i núm. 560 (cap de secció d'ordenació i gestió acadèmica), tots tres de l'Àrea SAC, i núm. L519002 (responsable d'unitat gestora), de l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica, aprovades inicialment pel Ple en sessió de 27 de setembre de 2013 i definitivament en sessió de 31 de gener de 2014, per les raons exposades a l'apartat de fets.

3r. Aprovar inicialment les fitxes descriptives corresponents als llocs de treball núm. 87 (cap de secció de Cultura), 466 (cap de secció del Museu d'Art Modern) i núm. 560 (cap de secció d'ordenació i gestió acadèmica), tots tres de l'Àrea SAC, i núm. L519002 (responsable d'unitat gestora), de l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica, que consten a l'annex 2 que figura en l'expedient.

4rt. Exposar al públic l'apartat 3r d'aquesta proposta, pel termini de quinze dies als efectes de presentar reclamacions, si s'escau, mitjançant anunci que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refòs de la Llei reguladora de les hisendes locals, si no es presenten reclamacions l'acord esdevindrà definitiu.

5è. Tots aquests canvis comportaran la necessitat d'adequar la denominació dels llocs de treball de la relació de llocs de treball vigent en els casos en què sigui necessari.

6è. Publicar les fitxes descriptives revisades i aprovades a la seu electrònica de la Diputació de Tarragona, secció d'Informació Corporativa, adreça <https://seuelectronica.dipta.cat/>.

7è. Comunicar aquest acord a la Junta de Personal Funcionari, al Comitè Intercentres i a les seccions sindicals de la Diputació de Tarragona, i notificar a les persones interessades, si escau.

Règim de recursos:

Contra el primer punt de l'acord i per tractar-se d'un acte de tràmit no es pot interposar cap recurs.

Contra el segon i tercer punt de l'acord, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona

De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la publicació, davant del mateix òrgan que l'ha dictat

PUNT 5.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LA MODIFICACIÓ NÚM. 5/2014 DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS PER A L'EXERCICI 2014

1. FETS

1.1. En data 29 de novembre de 2013, el Ple de la Diputació de Tarragona va aprovar inicialment la plantilla de personal funcionari, laboral i eventual per a l'any 2014, la qual ha esdevingut definitivament aprovada com sigui que no s'han presentat al·legacions.

1.2. Per a poder fer front a diferents requeriments de l'organització, és necessari portar a terme una modificació de la plantilla de personal. L'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica, ha elaborat l'informe jurídic justificatiu de les creacions i amortitzacions, que consta en l'expedient.

1.3. La modificació que es proposa, és la següent:

A) Amortitzacions:

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L103100 de professor/a de violoncel (25%), grup professional A1L, perquè tal i com consta en informe de la Direcció de l'Àrea del SAC que forma part d'aquest expedient, no és necessari seguir mantenint-la perquè les hores lectives associades a la mateixa poden ser assumides per personal docent de plantilla fix de l'Escola i Conservatori de música de Tortosa.

-Amortitzar el 50% de la plaça de personal laboral número L104013 de professor/a titular de dret usual, ocupada pel Sr. José Joaquín Zaragoza Anglés, perquè tal i com ens informa la Direcció de l'Àrea del SAC no ha efectuat mai docència al 100% sinó al 50%, i que passarà a ser L104013 professor/a titular de dret usual (50%).

B) Creacions:

-Crear una plaça, personal laboral, de peó especialitzat/ada, grup professional APL, a cobrir per torn lliure. L'esmentada plaça es vincula a un lloc de treball de peó especialista, que també es crea amb adscripció a la Brigada Comarques Sud, Conservació, Àrea SAT. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

-Crear una plaça, personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn promoció interna. L'esmentada plaça es vincula a un lloc de treball de tècnic/a B que es crea, amb adscripció a la Unitat de secretaria intervenció municipal, Àrea SAM. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

-Crear dues places, personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn lliure. Les esmentades places es vinculen a dos llocs de tècnic/a B, adscrits a la Unitat de secretaria intervenció municipal, Àrea SAM. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

-Crear una plaça, personal funcionari, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn promoció interna. L'esmentada plaça es vincula a un lloc de treball d'administratiu/iva que es crea, amb adscripció al Museu d'Art Modern, Àrea SAC. Pressupostar-ne el 25% de les retribucions.

-Crear dues places, personal funcionari de carrera, escala d'habilitació de caràcter nacional, subescala secretaria intervenció, grup A, subgrup A1. Les esmentades places es vinculen a dos llocs de treball, de secretari/ària interventor/a que es creen, amb adscripció a la Unitat de secretaria intervenció municipal, Àrea SAM. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

C) Modificacions:

-Modificar la reserva de la plaça, personal laboral, núm. L410011 d'auxiliar de suport, vacant definitiva, reservada a persones amb discapacitat, torn promoció interna, que deixarà d'estar reservada a persones amb discapacitat. Una vegada esdevingui definitiu, iniciar els tràmits per a modificar l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'any 2010, en la qual consta l'esmentada plaça ofertada.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. L'art. 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, estableix que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, i també si la modificació respon a criteris d'organització administrativa interna.

2.2. La competència per aprovar la modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball és del Ple de la corporació, tal i com es desprèn de l'article 33 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

2.3. El procediment a seguir per a la modificació de la plantilla és el següent:

-Acord d'aprovació inicial

-Exposició al públic de l'acord d'aprovació inicial de la plantilla de personal per termini de 15 dies als efectes de presentar, si escau, reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, l'acord esdevindrà definitiu.

-Una vegada esdevingui definitiu, publicar les modificacions de la plantilla de personal en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i trametre'n còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

2.4. En el cas de les places i llocs de treball de secretari interventor, una vegada aquest acord esdevingui definitiu, així com l'acord de creació dels llocs de treball corresponents, sol·licitar a la Direcció General de l'Administració Local la creació i classificació dels llocs de secretari/a interventor/a.

2.5. Intervenció ha informat favorablement la modificació que es proposa, segons informe número 2254, de data 5 de setembre de 2014, que consta a l'expedient.

En conseqüència, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

1r. Aprovar inicialment la modificació núm. 5/2014 de la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2014, en el sentit següent:

A) Amortitzacions:

-Amortitzar la plaça de personal laboral número L103100 de professor/a de violoncel (25%), grup professional A1L.

-Amortitzar al 50% la plaça de personal laboral número L104013 de professor/a titular de dret usual, que passarà a ser L104013 professor/a titular de dret usual (50%).

B) Creacions:

-Crear una plaça, personal laboral, de peó especialitzat/ada, grup professional APL, a cobrir per torn lliure.

-Crear una plaça, personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn promoció interna.

-Crear dues places, personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn lliure.

-Crear una plaça, personal funcionari, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn promoció interna.

-Crear dues places, personal funcionari de carrera, escala d'habilitació de caràcter nacional, subescala secretaria intervenció, grup A, subgrup A1.

C) Modificacions:

-Modificar la reserva de la plaça, personal laboral, núm. L410011 d'auxiliar de suport, grup professional C2L, vacant definitiva, reservada a persones amb discapacitat, torn promoció interna, que deixarà d'estar reservada a persones amb discapacitat. En conseqüència, quan esdevingui definitivament aprovada, iniciar els tràmits per a modificar l'oferta pública d'ocupació en la qual consta l'esmentada plaça ofertada, corresponent a l'any 2010.

2n. Exposar al públic aquesta modificació de la plantilla de personal per termini de 15 dies als efectes de presentar, si escau, reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refòs de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, l'acord esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu, publicar les modificacions de la plantilla de personal en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i trametre'n còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

3r. Notificar l'esmentat acord a la Junta de Personal, al Comitè Intercentres i a les seccions sindicals de CCOO i d'UGT, i a les persones interessades si escau.

Règim de recursos:

Contra l'acord definitiu d'aprovació de la modificació de la plantilla de personal es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent al de la publicació.

PUNT 5.3.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LA MODIFICACIÓ NÚM. 5/2014 DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS PER A L'EXERCICI 2014

1. FETS

1.1. En data 29 de novembre de 2013, el Ple de la Diputació de Tarragona va aprovar inicialment la relació de llocs de treball de personal per a l'any 2014, la qual ha esdevingut definitivament aprovada com sigui que no s'han presentat al·legacions.

1.2. Per a poder fer front a diferents requeriments de l'organització, és necessari portar a terme una modificació de la relació de llocs de treball. L'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica, ha elaborat l'informe jurídic justificatiu de les creacions i amortitzacions, que consta en l'expedient.

1.3. La modificació que es proposa, és la següent:

A) Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball número L103100 de professor/a (25%), actualment vacant, adscrit a l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa, Àrea SAC, vinculat a la plaça L103100 de professor/a de violoncel, que també s'amortitza.

-Amortitzar al 50% el lloc de treball número L104013 de professor/a, ocupat pel Sr. José Joaquín Zaragoza Anglés, adscrit a l'Escola d'Art i Disseny de Tarragona, Àrea SAC, vinculat a la plaça L104013 de

professor/a titular de dret usual (50%), que també s'amortitza el 50%, que passarà a ser L104013, de professor/a (50%).

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral número L515007 d'auxiliar tècnic/a, grup professional C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, vacant, adscrit a Serveis Generals de Règim Intern, Àrea Serveis Interns.

B) Creacions:

-Crear un lloc de treball, personal laboral, no singularitzat, de peó especialista, grup professional APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, adscrit a la Brigada Comarques Sud, de Conservació, Àrea SAT, vinculat a una plaça de peó especialitzat/ada que es crea.

-Crear un lloc de treball, personal funcionari, no singularitzat, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, a proveir per adscripció directa, i adscripció a la Unitat de secretaria intervenció municipal, Àrea SAM, i vinculat a una plaça de tècnic/a mitjà d'administració especial que es crea.

-Crear dos llocs de treball, personal funcionari, no singularitzats, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, a proveir per adscripció directa, i adscripció a la Unitat de secretaria intervenció municipal, Àrea SAM, vinculats a dues plaçes de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial que es creen.

-Crear dos llocs de treball, personal funcionari, no singularitzats, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, amb adscripció a la Unitat Gestora d'Ingressos, de Serveis Econòmics i a la Unitat Gestora de Fiscalització, Control Intern, de Serveis Econòmics, Àrea d'Intervenció. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal funcionari, singularitzat, de Cap de secció A de Comptabilitat, grup A, subgrup A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, i adscripció a la Unitat Gestora de Comptabilitat, de Serveis Econòmics, Àrea d'Intervenció. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

L'esmentat lloc de treball es crea a partir del lloc de treball tipus de Cap de secció A. A més a més de les funcions generals pròpies del lloc tipus, tindrà funcions específiques.

Cal aprovar la fitxa descriptiva del lloc de treball específic de Cap de secció A de Comptabilitat.

-Crear un lloc de treball, personal laboral, no singularitzat, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup professional C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per concurs de mèrits, i adscripció a la Unitat d'Administració i Gestió d'Informació General, Àrea SAM. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal laboral, no singularitzat, d'auxiliar tècnic, grup professional C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per adscripció directa, i adscripció a Serveis Generals de Règim Intern, Àrea Servies Interns. Aquest lloc es vincula a la plaça ja existent núm. L515007 d'auxiliar tècnic/a. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

-Crear dos llocs de treball, personal funcionari, no singularitzats, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, i amb adscripció a la Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina, Gestió de Recursos Humans i a Relacions Laborals i Administració de RH, Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal laboral, singularitzat, de Responsable d'Unitat Gestora de Sistema de Gestió, grup professional A2L, complement personal 22 i 75 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per concurs de mèrits i amb adscripció a la Unitat de Sistema de Gestió, Aplicacions Informàtiques, Àrea de Coneixement i Qualitat. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

L'esmentat lloc de treball es crea a partir del lloc tipus de Responsable d'unitat gestora i per tant té les funcions generals pròpies del lloc tipus. A més a més tindrà les funcions específiques pròpies del seu àmbit d'actuació.

Cal aprovar la fitxa descriptiva del lloc de treball específic de Responsable d'unitat gestora de Sistema de gestió.

-Crear un lloc de treball, personal funcionari, no singularitzat, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, amb adscripció a la Unitat de Conservació, Àrea SAT. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal funcionari, no singularitzat, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, a proveir per adscripció

directa, adscrit al Museu d'Art Modern, Àrea SAC, i vinculat a una plaça que es crea d'administratiu/iva.

-Crear un lloc de treball, personal laboral, no singularitzat, d'oficial primera, grup professional C2L, complement personal 16 i 29 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per adscripció directa, i adscripció a la Brigada Comarques Centre, Conservació, Àrea SAT, i vincular-lo a la plaça ja existent núm. L401012, d'oficial primera. Pressupostar-ne el 25% de les retribucions.

-Crear dos llocs de treball, personal funcionari, no singularitzats, de secretari/ària interventor/a, grup A, subgrup A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, i amb adscripció a la Unitat de secretaria intervenció municipal, Àrea SAM, vinculats a dues places que es creen de funcionari de carrera d'habilitació de caràcter nacional, subescala secretaria intervenció.

C) Adscripcions:

- Adscriure el lloc de treball, de personal funcionari, vacant definitiu, número 427 de tècnic/a auxiliar grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça de tècnic/a especialista núm. 193 a la Unitat de Gestió de Recursos Humans, Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica.

-Adscriure el lloc de treball, de personal laboral, vacant definitiu, núm. L401006 de cap d'equip, grup professional C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes de complement del lloc, a la Brigada Comarques Nord, Conservació, Àrea SAT, i vincular-lo a la plaça L401006, per fer possible un contracte de relleu.

-Adscriure el lloc de treball, de personal laboral, vacant provisional, núm. L111001 de director/a tècnic/a, grup professional A1L, complement personal 26 i 90 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça de director/a tècnic/a núm. L111001 a Ocupació i Promoció Econòmica, Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica.

-Adscriure el lloc de treball, de personal laboral, ocupat provisionalment, núm. L303008 de tècnic/a auxiliar, grup professional C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, a Formació i Desenvolupament de Recursos Humans, Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica. S'adscriu també la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L508012 de tècnic/a auxiliar especialista, grup professional C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes de complement del lloc, a

Sisitemes, de la Unitat d'Infraestructures Informàtiques, Àrea de Coneixement i Qualitat.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L401008 de cap d'equip, grup professional C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes de complement del lloc, a la Brigada Comarques Centre, de Conservació, Àrea SAT.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L401012 de cap d'equip, grup professional C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes de complement del lloc, a la Brigada Comarques Centre, de Conservació, Àrea SAT, i desvincular-lo de la plaça L401012, d'oficial primera.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L402029 d'oficial primera, grup professional C2L, complement personal 16 i 29 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L402029, d'oficial primera, a la Brigada Comarques Sud, de Conservació, Àrea SAT.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L304006, d'administratiu/iva, grup professional C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L304006 d'oficial administratiu/iva, a l'Administració de l'Escola i Conservatori de Música de Tarragona, Àrea SAC.

D) Modificacions:

-Modificar la denominació del lloc de treball, personal funcionari, vacant definitiu, núm. 808 de tècnic/a de projecte B, per la de tècnic/a de gestió B, adscrit a la Unitat de Salut Pública, de Medi Ambient, Salut Pública i Territori, Àrea SAM.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. De conformitat amb l'art. 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), la relació de llocs de treball és l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local i inclou tots els existents a l'organització.

2.2. De conformitat amb l'art. 31.1 de l'RPEL, la relació de llocs de treball es pot modificar per les raons esmentades a l'art. 27.1 de la mateixa norma (establiment de nous serveis; ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent; com també si respon a criteris d'organització administrativa interna).

2.3. La creació de nous llocs de treball es porta a terme en base a l'aplicació de les taules retributives dels llocs de treball tipus de personal funcionari prèviament aprovats pel Ple de la Diputació, d'acord

amb la valoració de llocs efectuada l'any 2000, vigent a l'actualitat i modificada quant a la denominació dels llocs tipus de comandament per acord plenari de data 31 de gener de 2014, així com d'acord amb els llocs tipus de personal laboral derivats dels grups professionals aprovats per conveni col·lectiu.

2.4. La competència per aprovar la modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball és del Ple de la corporació, tal i com es desprèn de l'article 33 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

2.5. L'art. 30 del RPEL determina el contingut mínim de cada lloc de treball d'entre el qual hi ha les funcions específiques atribuïdes.

En qualsevol cas, la definició dels llocs de treball requereix l'anàlisi prèvia i la descripció de cada lloc de treball.

2.6. En el cas de les places i llocs de treball de secretari/ària interventor/a, una vegada l'acord esdevingui definitiu, sol·licitar a la Direcció General de l'Administració Local la creació i classificació dels llocs de secretari/ària interventor/a.

2.7. Intervenció ha informat favorablement la modificació que es proposa, segons informe número 2254, de data 5 de setembre de 2014, que consta a l'expedient.

Per tant, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

1r. Aprovar inicialment la modificació núm. 5/2014 de la relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms per a l'exercici 2014, en el sentit següent:

A) Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball número L103100 de professor/a (25%), actualment vacant, adscrit a l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa, Àrea SAC, vinculat a la plaça L103100 de professor/a de violoncel, que també s'amortitza.

-Amortitzar al 50% el lloc de treball número L104013 de professor/a, ocupat pel Sr. José Joaquín Zaragoza Anglés, adscrit a l'Escola d'Art i Disseny de Tarragona, Àrea SAC, vinculat a la plaça L104013 de professor/a titular de dret usual (50%), que també s'amortitza el 50%, que passarà a ser L104013 professor (50%).

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral número L515007 d'auxiliar tècnic/a, grup professional C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, vacant, adscrit a Serveis Generals de Règim Intern, Àrea Serveis Interns

B) Creacions:

-Crear un lloc de treball, personal laboral, no singularitzat, de peó especialista, grup professional APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, i adscripció a la Brigada Comarques Sud, de Conservació, Àrea SAT, vinculat a una plaça de peó especialitzat/ada que es crea.

-Crear un lloc de treball, personal funcionari, no singularitzat, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, a proveir per adscripció directa, i adscripció a la Unitat de secretaria intervenció municipal, Àrea SAM, i vinculat a una plaça de tècnic/a mitjà d'administració especial que es crea.

-Crear dos llocs de treball, personal funcionari, no singularitzats, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, a proveir per adscripció directa, i adscripció a la Unitat de secretaria intervenció municipal, Àrea SAM, vinculats a dues plaçes de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial que es creen.

-Crear dos llocs de treball, personal funcionari, no singularitzats, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, amb adscripció a la Unitat Gestora d'Ingressos, de Serveis Econòmics i a la Unitat Gestora de Fiscalització, Control Intern, de Serveis Econòmics, Àrea d'Intervenció. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal funcionari, singularitzat, de Cap de secció A de Comptabilitat, grup A, subgrup A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, i adscripció a la Unitat Gestora de Comptabilitat, de Serveis Econòmics, Àrea d'Intervenció, i aprovar les funcions específiques d'aquest lloc de comandament, que consten com a annex I a l'expedient. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal laboral, no singularitzat, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup professional C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per concurs de mèrits, i adscripció a la Unitat d'Administració i Gestió d'Informació General, Àrea SAM. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal laboral, no singularitzat, d'auxiliar tècnic, grup professional C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per adscripció directa, i adscripció a Serveis Generals de Règim Intern, Àrea Servies Interns.

Aquest lloc es vincula a la plaça ja existent núm. L515007 d'auxiliar tècnic/a. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

-Crear dos llocs de treball, personal funcionari, no singularitzats, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, i amb adscripció a la Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina, Gestió de Recursos Humans i a Relacions Laborals i Administració de RH, Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal laboral, singularitzat, de Responsable d'Unitat Gestora de Sistema de Gestió, grup professional A2L, complement personal 22 i 75 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per concurs de mèrits i amb adscripció a la Unitat de Sistema de Gestió, Aplicacions Informàtiques, Àrea de Coneixement i Qualitat, i aprovar les funcions específiques d'aquest lloc de comandament, que consten com a annex I de l'expedient. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal funcionari, no singularitzat, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, amb adscripció a la Unitat de Conservació, Àrea SAT. Pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

-Crear un lloc de treball, personal funcionari, no singularitzat, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, a proveir per adscripció directa, adscrit al Museu d'Art Modern, Àrea SAC, i vinculat a una plaça que es crea d'administratiu/iva.

-Crear un lloc de treball, personal laboral, no singularitzat, d'oficial primera, grup professional C2L, complement personal 16 i 29 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per adscripció directa, i adscripció a la Brigada Comarques Centre, Conservació, Àrea SAT, i vincular-lo a la plaça ja existent núm. L401012, d'oficial primera. Pressupostar-ne el 25% de les retribucions.

-Crear dos llocs de treball, personal funcionari, no singularitzats, de secretari/ària interventor/a, grup A, subgrup A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, i amb adscripció a la Unitat de secretaria intervenció municipal, Àrea SAM, vinculats a dues places que es creen de funcionari de carrera d'habilitació de caràcter nacional, subescala secretaria intervenció.

C) Adscripcions:

- Adscriure el lloc de treball, de personal funcionari, vacant definitiu, número 427 de tècnic/a auxiliar grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça de tècnic/a especialista núm. 193 a la Unitat de Gestió de Recursos Humans, Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica.

-Adscriure el lloc de treball, de personal laboral, vacant definitiu, núm. L401006 de cap d'equip, grup professional C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes de complement del lloc, a la Brigada Comarques Nord, Conservació, Àrea SAT i vincular-lo a la plaça L401006, d'oficial primera.

-Adscriure el lloc de treball, de personal laboral, vacant provisional, núm. L111001 de director/a tècnic/a, grup professional A1L, complement personal 26 i 90 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça de director/a tècnic/a núm. L111001 a Ocupació i Promoció Econòmica, Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica.

-Adscriure el lloc de treball, de personal laboral, ocupat provisionalment, núm. L303008 de tècnic/a auxiliar, grup professional C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, a Formació i Desenvolupament de Recursos Humans, Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica. S'adscriu també la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L508012 de tècnic/a auxiliar especialista, grup professional C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes de complement del lloc, a Sistemes, de la Unitat d'Infraestructures Informàtiques, Àrea de Coneixement i Qualitat.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L401008 de cap d'equip, grup professional C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes de complement del lloc, a la Brigada Comarques Centre, de Conservació, Àrea SAT.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L401012 de cap d'equip, grup professional C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes de complement del lloc, a la Brigada Comarques Centre, de Conservació, Àrea SAT, i desvincular-lo de la plaça L401012, d'oficial primera.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L402029 d'oficial primera, grup professional C2L, complement personal 16 i 29 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L402029, d'oficial primera, a la Brigada Comarques Sud, de Conservació, Àrea SAT.

-Adscriure el lloc de treball, personal laboral, vacant definitiu, núm. L304006, d'administratiu/iva, grup professional C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L304006 d'oficial administratiu/iva, a l'Administració de l'Escola i Conservatori de Música de Tarragona, Àrea SAC.

D) Modificacions:

-Modificar la denominació del lloc de treball, personal funcionari, vacant definitiu, núm. 808 de tècnic/a de projecte B, per la de tècnic/a de gestió B, adscrit a la Unitat de Salut Pública, de Medi Ambient, Salut Pública i Territori, Àrea SAM.

2n. En el cas dels llocs de treball de secretari/ària interventor/a, una vegada esdevingui definitiu l'acord de creació de les places vinculades als llocs de treball que es creen, sol·licitar a la Direcció General de l'Administració Local, la creació i classificació dels llocs de secretari/ària interventor/a.

3r. Exposar al públic la modificació núm. 5/2014 de la relació de llocs de treball, pel termini de quinze dies als efectes de presentar reclamacions, si escau, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refòs de la Llei reguladora de les hisendes locals, si no es presenten reclamacions l'acord esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu publicar les modificacions en el Butlletí Oficial i de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

4rt. Comunicar aquest acord a la Junta de personal funcionari, al Comitè Intercentres, a les seccions sindicals de CCOO i d'UGT, i notificar a les persones interessades, si escau.

Règim de Recursos:

Contra l'acord d'aprovació definitiu es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació.

PUNT 5.4.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT DE PROFESSORS DE LES ESCOLES I CONSERVATORIS DE MÚSICA DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA

- Professor de tuba dels conservatoris de música de la Diputació de Tarragona

1. FETS

1.1. En data 27 d'agost de 2012 va tenir entrada en el Registre general un escrit del Sr. Carlos-Vicente Lorente Femenia mitjançant el qual sol·licita la compatibilitat com a professor de metall greu a l'Escola Municipal de Música de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant i a l'Escola Municipal de Música de l'Ametlla de Mar, així com a professor de tuba a la Banda Unió Musical de Tarragona.

1.2. El Sr. Lorente Femenia és personal laboral temporal i ocupa una plaça de professor de tuba a temps parcial, amb una jornada laboral del 35%, que correspon a 13 hores setmanals, distribuïda entre els conservatoris de Tarragona i de Reus d'aquesta Diputació.

1.3. En data 17 de febrer de 2014 s'ha rebut escrit de l'Associació Nova Escola de la Banda Unió Musical de Tarragona on es manifesta que el Sr. Lorente Femenia treballa com a professor en aquesta Associació 4 hores i 45 minuts setmanals. Aquestes hores estan distribuïdes els dilluns al matí de 9:00 a 11:00 hores; els dilluns al vespre alterns de 20:30 a 21:20 i els divendres de 15:45 a 18 hores. El Sr. Lorente Femenia no ocupa cap càrrec en aquesta Associació.

Al Registre d'entitats que es pot consultar a la plana web del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya consta registrada l'Associació Nova Escola de la Banda Unió Musical de Tarragona, amb número d'inscripció 49235-J/4.

1.4. En data 20 de març de 2014 ha tingut entrada en el Registre general un certificat d'acord plenari de l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar on s'informa favorablement la sol·licitud presentada pel Sr. Lorente Femenia a la Diputació de Tarragona, per exercir una segona activitat pública com a professor de metall greu a l'Escola Municipal de Música de l'Ametlla de Mar.

A més, l'Ajuntament adjunta certificat segons el qual el Sr. Lorente Femenia treballa per a l'Ajuntament un total de 8 hores i 15 minuts setmanals, els dimarts. La retribució que percep és de 573,24 euros bruts mensuals.

1.5. En data 7 d'abril de 2014 ha tingut entrada en el Registre general un certificat de l'acord plenari de l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant pel qual s'informa que el Sr. Lorente Femenia ocupa al Patronat Municipal de l'Escola de Música un lloc de treball del grup A1, professor de tuba, amb una jornada de 7 hores setmanals, distribuïdes els dimecres de 12:00 a 13:00 i de 14:00 a 20:00 hores i s'autoritza la compatibilitat de l'activitat pública amb la Diputació de Tarragona. La

retribució que percep, segons la informació aportada, és de 536,68 euros bruts mensuals.

1.6. Segons informe, de 10 de juliol de 2014, de la tècnica dels centres de música de la Diputació, Sra. Milagros Santolaria Mairal, el Sr. Lorente Femenia distribueix la seva jornada laboral de la manera següent:

- Al centre de Tarragona: dilluns de 15:00 a 19:00 hores i divendres de 12:30 a 14:30 hores.

- Al centre de Reus: dijous de 15:00 a 19:30 hores.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC.

L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat en el sector públic requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC) i l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat (art. 14 LI).

D'acord amb l'article 1.3 de la LI el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.3. El Sr. Lorente Femenia demana compatibilitzar el seu lloc de treball en la Diputació de Tarragona, on hi té una dedicació setmanal de 13 hores, amb una activitat privada com a professor a l'Associació Nova Escola de la Banda Unió Musical de Tarragona, amb una dedicació setmanal de 4 hores i 45 minuts, així com, amb dos llocs de treball al sector públic: un de professor de metall greu a l'Escola Municipal de

Música de l'Ametlla de Mar, amb una dedicació setmanal de 8 hores i 15 minuts, i un altre de professor de tuba al Patronat Municipal de l'Escola de Música de l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant amb una dedicació setmanal de 7 hores. Del sumatori total d'aquestes jornades resulta que el Sr. Lorente Femenia treballa setmanalment un total de 33 hores, temps inferior a l'actual jornada completa de 37,5 hores setmanals.

2.4. En quant a l'activitat com a professor a l'Associació Nova Escola de la Banda Unió Musical de Tarragona que el Sr. Lorente Femenia pretén que se li reconegui, efectivament es tracta d'una activitat privada als efectes de la LI, com sigui que és una associació i aquestes es regeixen pel dret privat, concretament per la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya relatiu a les persones jurídiques.

2.4.1. L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estiguis destinat el treballador. L'article 9 de l'RDI considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits al funcionari per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

Les referències fetes als funcionaris s'han d'entendre en sentit ampli per a tots els empleats públics, com sigui que des de la redacció de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 52 i 53 regulen de forma comuna els deures i el codi de conducta de tots els empleats públics, establint expressament l'article 53.5 que els empleats públics s'abstindran en aquells assumptes en els que tinguin un interès personal, així com, en tota activitat privada o interès que pugui suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic.

En el cas de l'activitat de professor del Sr. Lorente Femenia a l'Associació Nova Escola de la Banda Unió Musical de Tarragona no concorre, per tant, aquesta relació directa.

2.4.2. Altrament, l'article 13 de la LI estableix que no es podrà reconèixer compatibilitat per a activitats privades a qui se'ls autoritzi

compatibilitat per a un segon lloc o activitat pública, sempre que la suma de jornades de ambdós sigui igual o superior a la màxima a les administracions públiques, que, segons l'article 10 de l'RDI és de 40 hores. Com hem indicat, en el cas del Sr. Lorente Femenia, la suma de totes les jornades que realitza és inferior a la de 40 hores setmanals

Tampoc no concorre cap dels supòsits de l'article 12 de la LI ni de l'article 11 de l'RDI, havent-se informat per part de la tècnica de centres de música a l'informe de 10 de juliol de 2014 que aquesta activitat no presenta conflicte amb la tasca docent que imparteix per a la Diputació de Tarragona.

De conformitat amb l'art. 14 de la LI l'exercici d'activitats professionals laborals fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat.

2.5. Pel que fa a les activitats al sector públic que el Sr. Lorente Femenia demana compatibilitzar, l'article 3 de la LI i l'article 3 de l'RDI estableixen que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en la LI per a les funcions docents. L'article 4 de la LI permet que els professors de música que prestin serveis en els conservatoris superiors de música i en els conservatoris professionals de música, se'ls hi pugui autoritzar la compatibilitat per a un segon lloc de treball al sector públic cultural sempre i quan el règim de dedicació no sigui superior a la de temps parcial (això és de 30 hores segons l'article 14 de l'RDI) i amb durada determinada.

Les activitats com a professor de música que el Sr. Lorente Femenia presta pels ajuntaments de l'Ametlla de Mar i de Vandellòs i Hospitalet de l'Infant no superen les 30 hores.

Ambdós ajuntaments han informat favorablement la compatibilitat en els termes de l'article 9 de la LI.

En compliment de l'article 7 de la LI serà requisit necessari per a autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30% per als funcionaris del grup A o personal equivalent. En el cas del Sr. Lorente Femenia no se superen aquests límits.

Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.6. L'article 16 de la LI estableix, amb caràcter general, que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable. La LI no fa distinció en l'aplicació d'aquest règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors, com és el cas del Sr. Lorente Femenia que, com s'ha indicat, treballa setmanalment 33 hores.

No obstant l'anterior, no es pot obviar que tal i com es desprèn de l'exposició de motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les administracions públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

S'ha de considerar, en aquest cas, la finalitat de la norma juntament amb la realitat actualment existent en el règim de dedicació del personal contractat en l'àmbit dels ensenyaments artístics professionals al servei de les administracions públiques, tenint en compte: les funcions com a professor de música que desenvolupa el Sr. Lorente Femenia a la Diputació de Tarragona; la jornada per la qual està contractat; les retribucions que percep; així com, que l'exercici de les activitats com a professor de música, per les quals demana compatibilitat, no impediran o menyscabaran el compliment dels seus deures ni perjudicaran els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos, tal i com es desprèn de l'informe de la tècnica dels centres de música de data 10 de juliol de 2014, esmentat a l'apartat de Fets.

2.7. En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic.

L'autorització de compatibilitat i el reconeixement de compatibilitat, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs, que es condiona al seu estricte compliment, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

2.8. La competència per a resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI.

2.9. L'acord d'autorització de compatibilitat amb activitats al sector públic es comunicarà a l'ens públic del segon lloc de treball.

Per tant, el PLE per unanimitat ACORDA:

1r. Autoritzar al Sr. Carlos-Vicente Lorente Femenia la compatibilitat sol·licitada per a les activitats de professor de metall greu a l'Escola

Municipal de Música de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant i a l'Escola Municipal de Música de l'Ametlla de Mar, pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

2n. Reconèixer al Sr. Carlos-Vicente Lorente Femenia la compatibilitat sol·licitada per a l'activitat de professor de música a l'Associació Nova Escola de la Banda Unió Musical de Tarragona, pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

3r. Les activitats autoritzades al sector públic i l'activitat reconeguda al sector privat hauran de desenvolupar-se fora de la jornada de treball.

4t. La compatibilitats autoritzades al sector públic i la reconeguda al sector privat ho és en el benentès que s'haurà també de notificar si finalitzen abans o existeix cap modificació, als efectes que, si correspon, es realitzin les pertinents adequacions o revisions.

5è. El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o en cas que el sumatori de les jornades de totes les activitats que realitzi el Sr. Carlos-Vicente Lorente Femenia sigui igual o superior a la jornada completa a l'Administració pública.

6è. Comunicar l'autorització de compatibilitat al sector públic a l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant i a l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar.

7è. Notificar el present acord a l'interessat.

8è. Traslladar aquest acord a la direcció de l'Àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà de la Diputació de Tarragona.

9è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu, d'acord amb l'article 42.6.1.n) del vigent Conveni del personal laboral de la Diputació de Tarragona, així com d'acord amb l'art. 95.2.n) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Règim de recursos:

Reclamació administrativa prèvia a la via judicial laboral.

- Professor de violí de l'Escola i Conservatori de Música de Reus de la Diputació de Tarragona

1. FETS

1.1. En data 23 de gener de 2014 va tenir entrada en el Registre general un escrit del Sr. Francesc Puche i Soler mitjançant el qual sol·licita la compatibilitat com a professor de la Fundació Conservatori del Liceu de Barcelona, on treballaria els dimecres 7,25 hores setmanals.

1.2. El Sr. Puche i Soler és personal laboral temporal i ocupa una plaça A1L de professor de violí, amb una jornada laboral del 57,5%.

1.3. Segons certificat de la Fundació Conservatori de Liceu de data 19 de maig de 2014, el Sr. Puche i Soler és professor de violí del Conservatori professional des del 1 d'octubre de 2013, amb una jornada setmanal de 6 hores lectives distribuïdes els dimecres de 14 a 20 hores.

1.4. Segons informe, de 30 de juny de 2014, de la tècnica dels centres de música de la Diputació, Sra. Milagros Santolaria Mairal, el Sr. Puche i Soler distribueix la seva jornada laboral al centre de música de la Diputació de Tarragona a Reus, d'acord amb el següent:

- Dilluns de 14,30 a 19 hores
- Dimarts de 14 a 21 hores
- Dijous de 15 a 20,30 hores

L'informe és favorable respecte a la compatibilitat dels horaris en les dues activitats i a la vegada la tècnica informa que les activitats que realitza el Sr. Puche i Soler a la Fundació Conservatori del Liceu de Barcelona, no presenta conflicte amb la tasca docent que imparteix a l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació de Tarragona a Reus.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les administracions públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI).

Igualment, cal estar al disposat a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC), en tot el que no contradigui la normativa anteriorment esmentada.

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC.

2.3. Segons l'art. 14 de la LI l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat.

D'acord amb l'article 1.3 de la LI el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. El Sr. Pucho i Soler demana compatibilitzar el seu lloc de treball en la Diputació de Tarragona, on hi té una dedicació setmanal del 57,5%, amb una activitat privada com a professor a la Fundació Conservatori del Liceu de Barcelona, amb una dedicació setmanal de 7,25 hores setmanals, que representa un 20% de la jornada.

La Fundació Conservatori del Liceu és una Fundació privada inscrita amb el número 342 al Registre de Fundacions de la Direcció General de Dret i d'Entitats Jurídiques del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya i es regeix per la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya relatiu a les persones jurídiques.

L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigues destinat el treballador. L'article 9 de l'RDI considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits al funcionari per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

Les referències fetes als funcionaris s'han d'entendre en sentit ampli per a tots els empleats públics, com sigui que des de la redacció de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 52 i 53 regulen de forma comuna els deures i el codi de conducta de tots els empleats públics, establint expressament l'article 53.5 que els empleats públics s'abstindran en aquells assumptes en els que tinguin un interès personal, així com, en tota activitat privada o interès que pugui suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic.

En el cas de l'activitat de professor del Sr. Puche i Soler a la Fundació Conservatori del Liceu no concorre aquesta relació directa, tal i com es desprèn de l'informe de la tècnica dels centres de música de la Diputació, de 30 de juny de 2014.

2.5. Segons l'article 12.1 de la LIC es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents: (...)
b) si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial (30 hores setmanals segons l'article 14 de l'RDI, que representa el 80% de la jornada completa actual), la qual cosa concorre en el cas de la petició de compatibilitat del Sr. Puche i Soler.

2.6. Del sumatori de la jornada que el Sr. Puche i Soler realitza per a la Diputació de Tarragona (57,5%) i de la jornada que vol compatibilitzar a la Fundació Conservatori del Liceu de Barcelona (20%) resulta que el Sr. Puche i Soler treballa setmanalment un total del 77,50% de la jornada completa actual.

L'article 16 de la LI estableix, amb caràcter general, que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable. La LI no fa distinció en l'aplicació d'aquest règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors, com és el cas del Sr. Puche i Soler que, com s'ha dit, treballa setmanalment un 77,50% de la jornada.

No obstant l'anterior, no es pot obviar que tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les administracions públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

S'ha de considerar, en aquest cas, la finalitat de la norma juntament amb la realitat actualment existent en el règim de dedicació del personal contractat en l'àmbit dels ensenyaments artístics professionals al servei de les administracions públiques, tenint en compte: les funcions com a professor de música que desenvolupa el Sr. Puche i Soler a la Diputació de Tarragona; la jornada per la qual està contractat; les retribucions que percep; així com, que l'exercici de les activitats com a professor de música, per les quals demana compatibilitat, no impediran o menyscabaran el compliment dels seus deures ni perjudicaran els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos.

2.7. Tampoc no concorre cap dels supòsits de l'article 12 de la LI ni de l'article 11 de l'RDI, havent-se informat per part de la tècnica de centres de música a l'informe de 30 de juny de 2014 que aquesta activitat no presenta conflicte amb la tasca docent que imparteix per a la Diputació de Tarragona.

2.8. L'article 19 de la LI regula les situacions que queden exceptuades del règim d'incompatibilitats, entre les quals no es contempla l'activitat demanada per la interessada.

2.9. El reconeixement de compatibilitat, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs, que es condiona al seu estricte compliment, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

2.10. La competència per fer les declaracions de compatibilitat correspon al ple de la corporació local, segons l'article 22.2 de la LIC.

Per tant, el PLE per unanimitat ACORDA:

1r. Reconèixer al Sr. Francesc Puche i Soler la compatibilitat sol·licitada per a l'activitat de professor de música a la Fundació Conservatori de Liceu, pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

2n. L'activitat reconeguda al sector privat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball.

3r. La compatibilitat reconeguda ho és en el benentès que s'haurà de notificar si l'activitat finalitza abans o existeix cap modificació, als efectes que, si correspon, es realitzin les pertinents adequacions o revisions.

4t. El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o en cas que el sumatori de les jornades de les activitats que realitzi el Sr. Francesc Puche i Soler sigui igual o superior a la jornada completa a l'Administració pública.

5é. Notificar el present acord a l'interessat.

6é. Traslladar aquest acord a la Direcció de l'Àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà de la Diputació de Tarragona.

7é. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu, d'acord amb l'article 42.6.1.n) del vigent Conveni del personal laboral de la Diputació de Tarragona, així com d'acord amb l'art. 95.2.n) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Règim de recursos:

Reclamació administrativa prèvia a la via judicial laboral.

PUNT 5.5.- DACIÓ DE COMPTE DE L'APROVACIÓ DEFINITIVA DE LA MODIFICACIÓ NÚM. 3/2014 DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS PER A L'EXERCICI 2014.

Es dóna compte de l'aprovació definitiva de la modificació núm. 3/2014 de la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms per a l'exercici 2014, en no presentar-se al·legacions contra l'acord d'aprovació inicial, de data 27 de juny de 2014.

El Ple en queda assabentat.

PUNT 5.6.- DACIÓ DE COMPTE DE L'APROVACIÓ DEFINITIVA DE LA MODIFICACIÓ NÚM. 3/2014 DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS PER A L'EXERCICI 2014.

Es dóna compte de l'aprovació definitiva de la modificació núm. 3/2014 de la relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms per a l'exercici 2014, en no presentar-se al·legacions contra l'acord d'aprovació inicial, de data 27 de juny de 2014.

El Ple en queda assabentat

6.-ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA MUNICIPAL

PUNT 6.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES REGULADORES DEL PROGRAMA EXTRAORDINARI DE SUPORT ALS CENTRES DE PRIMER CICLE D'EDUCACIÓ INFANTIL DE TITULARITAT MUNICIPAL.

EXPOSICIÓ DE FETS

1. Nombrosos ens locals del Camp de Tarragona i de les Terres de l'Ebre son titulars de centres del primer cicle d'educació infantil constituïts per mitjà de la signatura de convenis amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya d'acord amb el que disposa la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació.

2. L'article 159.6 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, estableix que els municipis, per a exercir les competències en matèria d'educació, poden rebre suport dels altres ens locals.

3. La Diputació de Tarragona, va formular per a l'annualitat 2013 un programa extraordinari per contribuir al sosteniment de les places que s'havien creat al curs 2012-2013 als centres del primer cicle d'educació infantil de titularitat local per tal d'ajudar a les famílies de la nostra demarcació.

4. La Diputació de Tarragona, davant de la difícil situació econòmica que continua al territori, pretén continuar la línia d'ajuts econòmics per a les places del curs 2013-2014.

5. La Unitat Gestora ha detectat incidències a l'hora de gestionar aquest programa i considera convenient la modificació de les bases reguladores per tal de millorar la gestió d'una nova convocatòria.

FONAMENTS DE DRET

1. El règim jurídic de les subvencions es regula per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reglament de desenvolupament de la Llei, aprovat pel Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, juntament amb les Bases Generals de subvencions de la Diputació de Tarragona i les específiques de cada línia de subvenció.

2. El procediment per a l'aprovació és el regulat en els articles 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, 178 i 179 del Text Refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, i 58 a 66 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny.

Per tant, **el PLE per unanimitat ACORDA:**

Primer.- Aprovar inicialment les bases reguladores del Programa extraordinari de suport als centres del primer cicle d'educació infantil de titularitat municipal.

Segon. Sotmetre l'acord i les bases reguladores a informació pública mitjançant anunci que s'ha de publicar al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, pel termini de trenta dies hàbils per a la formulació de reclamacions i al·legacions.

En el cas que no es presentin reclamacions ni al·legacions l'acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Regim de recursos:

Acte no susceptible de ser recorregut per ser un acte de tràmit no qualificat.

PUNT 6.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES REGULADORES DE LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS EN ESPÈCIE PER A LA INSTAL·LACIÓ I DINAMITZACIÓ DE PARCS DE SALUT ESPECIALMENT DISSENYATS PER A LA GENT GRAN.

EXPOSICIÓ DE FETS

1.- Un dels punts definits al Pla Estratègic com objectiu de la Diputació de Tarragona és el de contribuir a la millora de la qualitat de vida i benestar dels ciutadans, en cooperació amb totes les administracions i amb altres agents socials. En concret la línia estratègica 3 estableix "Actuar en la preservació de la salut i la natura".

2.- Per aquest any 2014 s'inicia una nova activitat de foment als ajuntament amb una població no superior a 8.000 habitants, destinada a la concessió de subvencions en espècie per a la instal·lació i dinamització de parcs de salut, especialment dissenyats per a la gent gran.

3.- La Diputació de Tarragona, mitjançant el Servei de Medi Ambient, Salut Pública i Territori del Servei d'Assistència Municipal, ha elaborat les bases de subvencions, amb l'objecte de regular el procediment de concessió.

4.- L'objecte de les bases és regular les subvencions en espècie que comporta la cessió gratuïta de **parcs de salut**, format per un circuit integrat d'exercici suaus, especialment dissenyats per a promoure les condicions físiques de les persones grans, així com realitzar sessions de dinamització, per donar a conèixer a la població les seves possibilitats. El parc de salut serà un espai públic que promourà el suport social entre les persones grans, a través de les relacions social que s'hi puguin establir, i l'autonomia personal en la vida diària, amb la realització d'exercici físic suau en un entorn urbà, obert, accessible i d'ús gratuït. És per tant un equipament destinat a la promoció de la salut pública.

FONAMENTS DE DRET

1.- El règim jurídic de les subvencions es regula per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reglament 887/2006 de 21 de juliol, que desenvolupa la Llei anterior, juntament amb les bases generals de subvencions de la Diputació de Tarragona i les específiques de cada línia de subvenció.

La Secretaria i Intervenció General d'aquesta Diputació han emès informe favorable.

El PLE per unanimitat ACORDA:

Primer.- Aprovar inicialment les bases reguladores de la concessió de subvencions en espècie per a la instal·lació i dinamització de parcs de salut, especialment dissenyats per a la gent gran.

Segon.- Sotmetre l'acord i les bases reguladores a informació pública mitjançant anunci que s'ha de publicar al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en el tauler d'anuncis de la corporació pel termini mínim de trenta dies hàbils per a la formulació de reclamacions i al·legacions.

Tercer.- En el cas que no es presentin reclamacions ni al·legació l'acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Règim de recursos:

Acte no susceptible de ser recorregut per ser un acte de tràmit no qualificat.

7.- ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ ESPECIAL DE COMPTES

PUNT 7.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL COMPTE GENERAL DE LA CORPORACIÓ I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS DE L'EXERCICI DE 2013

En data 10 de juny de 2014 es presenta a la Comissió Especial de Comptes i es dictamina favorablement el compte general de l'exercici de 2013, corresponent al Pressupost de la Corporació i dels seus organismes autònoms Patronat de Turisme i BASE - Gestió d'Ingressos, confeccionat bàsicament d'acord amb el següent conjunt normatiu:

- RDL 2/2004 de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
- Reial Decret 500 de 20 d'abril, de desenvolupament del títol VI de la Llei reguladora d'hisendes locals en matèria de pressupostos.
- Instrucció de comptabilitat, Ordre EHA/4041/2004 de 23 de novembre.

D'acord amb aquesta nova normativa, el compte general de la Corporació i dels seus Organismes Autònoms, està format per:

1) Comptes anuals.

- a) Balanç de situació.



- b) Compte de resultats.
- c) Liquidació del Pressupost.
- d) Memòria.

2) Documentació complementària.

2.1. Als Comptes anuals s'hi ha d'unir la següent documentació:

- a) Actes d'Arqueig de les existències de Caixa referides a final de l'exercici.
- b) Certificacions de cada entitat bancària dels saldos existents a final d'exercici i en cas de discrepància entre els saldos comptables i bancaris, s'aportarà l'estat de conciliació , autoritzat per l'Interventor o per l'òrgan que tingui atribuïda la funció de comptabilitat.
- c) Comptes anuals de les societats mercantil amb participació majoritària de l'entitat local.

2.2. Estats consolidats:

- 1.1. Estat de liquidació del pressupost a nivell de capítols.
- 1.2. Resultat pressupostari.
- 1.3. Balanç de situació.
- 1.4. Compte de resultats.

2.3. Memòria justificativa del cost i rendiment dels serveis i del grau d'acompliment dels objectius programats.

2.4. Memòria de gestió de Tresoreria de l'exercici 2013.

I tenint en compte l'informe de l'Interventor, relatiu al Compte General de la Corporació i dels seus Organismes Autònoms corresponents a l'exercici 2013, i d'acord amb el que disposa el RDL 2/2004 de 5 de març, pel que s'aprova el text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i d'acord amb l'informe de registre general de data 22 de juliol de 2014 on informa que no s'han presentat al·legacions dins el termini establert,

El PLE per unanimitat ACORDA:

Aprovar el Compte General de la Diputació de Tarragona de l'exercici 2013, integrat pels estats i documents comptables dels ens següents:

- Corporació.
- Organisme Autònom Patronat de Turisme.
- Organisme Autònom de BASE - Gestió d'Ingressos.

PUNT 7.2.- DACIÓ DE COMPTE DELS INFORMES PROVISIONALS DE CONTROL FINANCER I FISCALITZACIÓ A POSTERIORI DE L'EXERCICI 2013 DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS.

Es dona compte de l'informe-proposta d'Intervenció relatiu als informes provisionals de control financer i fiscalització a posteriori de l'exercici 2013 de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms:

"1. Antecedents

L'Interventor General de la Diputació de Tarragona va aprovar el Pla d'Auditories i Control Financer a realitzar durant l'exercici 2014, el qual incloïa la totalitat de les actuacions de control financer i fiscalització a posteriori que es preveïen realitzar durant l'exercici 2014 sobre tots els ens que integren la Diputació. Entre les actuacions previstes estava la realització del control financer i fiscalització a posteriori de tots els ens de la Corporació corresponent a l'exercici 2013.

2. Resultat dels treballs

En termes generals, el resultat dels treballs ha estat satisfactori i no s'han detectat incidències representatives de procediments o tramitacions incorrectes per part dels òrgans gestors.

El total de procediments de revisió realitzats sobre tots els ens ha estat de 172 (64 de Corporació, 51 de BASE i 57 del Patronat de Turisme). Pel que fa referència a les incidències detectades, a tall de resum, són les que s'enumeren en el següent quadre; la gran majoria tenen assignat el nivell de repercussió "lleu" i tenen caràcter d'incidències menors de legalitat:

Ens	Total incidències
Corporació	47
OA BASE	10
OA Patronat de Turisme	7

Els programes de treball inclouen proves en que la revisió es fa sobre el total de l'univers d'expedients i altres en que la revisió es fa per mostreig estadístic. Les dades quantitatives de les proves que es fan per mostreig són les que es mostren en el quadre següent:

Programa	Prova	Expedients			Imports		
Àrea: Balanç de situació		Univers	Mostra	% exp	Univers	Mostra	%
Immob. No financer	Revisió despeses inversió	651	45	7%	16.855.376,88	11.737.773,74	70%
Tresoreria	Creuament transferències bancàries	-	-	-	1.071.406.889,76	261.531.065,42	24%
Creditors c/t	Circularització creditors	1118	57	5%	68.700.450,93	7.501.258,17	11%
Àrea: Compte de resultats		Univers	Mostra	% exp	Univers	Mostra	%
Vendes, tributs i pp	Revisió taxes i preus públics	-	-	-	4.999.709,89	1.889.411,78	38%
Despeses corrents	Revisió despeses corrents generals	8.403	88	1,05%	13.199.454,52	3.377.323,05	26%
	Revisió tall d'operacions	2.026	60	3%	2.977.373,76	1.500.621,52	50%
Àrea: Contractació		Univers	Mostra	% exp	Univers	Mostra	%
Contractació	Revisió expedients formalitzats	63	18	29%	-	-	-
	Revisió contractes vigents	101	11	11%	-	-	-

Els informes provisionals es traslladaran als directors d'àrea, d'organismes autònoms i als responsables de la Secretaria, Tresoreria, Contractació i Presidència per a que, presentin les al·legacions que considerin oportunes. De no rebre resposta en el termini indicat, es donaran per definitives les incidències, salvetats, limitacions i conclusions incloses en els informes provisionals. De rebre's al·legacions, aquestes seran resoltes en el termini màxim de 15 dies i s'efectuaran les esmenes o precisions que corresponguin, donat el cas, en els informes.

Les conclusions sobre el control financer i fiscalització a posteriori realitzats sobre cada organisme és el que es mostra en el quadre següent:

Projecte	Opinió sobre comptes anuals	Conclusions sobre compliment de la legalitat
Corporació	Favorable	Favorable amb incidències
OA BASE	Favorable	Favorable amb incidències
OA Patronat de Turisme	Favorable	Favorable amb incidències

3. Proposo

Donar compte a la Comissió Especial de Comptes del resultat dels informes provisionals de control financer i fiscalització a posteriori de l'exercici 2013 corresponents a la Diputació de Tarragona i als seus organismes autònoms."

El PLE en queda assabentat.

PUNT 7.3.- DACIÓ DE COMPTE DE L'AUDITORIA FINANCERA SOBRE ELS COMPTES ANUALS DEL CONSORCI DEL CAMP DE TARRAGONA I LA SEVA ÀREA D'INFLUÈNCIA CORRESPONENTS A L'EXERCICI 2013.

Es dona compte de l'informe d'Intervenció relatiu als comptes anuals del Consorci del Camp de Tarragona i la seva àrea d'influència

corresponents a l'exercici 2013, elaborat per l'empresa d'auditors i consultors "Balañá Eguía":

1. Antecedents

- La Diputació de Tarragona, en sessió plenària de 28 de febrer de 2002, va aprovar definitivament la creació del Consorci del Camp de Tarragona i la seva àrea d'influència, així com els estatuts que el regeixen, que es van publicar en el butlletí oficial de la província de Tarragona el 20 de maig de 2002.
- El Consorci és una entitat pública de caràcter associatiu que es constitueix a fi i efecte de col·laborar i cooperar en el disseny, planificació i control d'un model de desenvolupament del Camp de Tarragona i la seva àrea d'influència, útil, sostenible i adaptable a les necessitats dels seus ciutadans.
- El seu objecte és coordinar esforços i recursos, per tal de donar suport i obtenir la màxima eficàcia en l'execució d'actuacions de caràcter supralocal i d'interés prioritari per a l'àrea del Camp de Tarragona en diferents àmbits. En general, correspon al Consorci potenciar totes aquelles mesures orientades a flexibilitzar i prevenir disfuncions derivades del sistema de distribució de competències, sense alterar en cap cas la titularitat i exercici de competències de les administracions que en formen part.
- La principal font de finançament per atendre les despeses derivades del funcionament del Consorci son les aportacions efectuades pels noranta-tres ens consorciats en la proporció fixada a través del corresponent barem aprovat pel Consell Rector.

2. Marc normatiu i fets

- La Llei 26/2009, de 23 de desembre, de mesures fiscals, financeres i administratives que acompanyava la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'exercici 2010 va introduir determinades modificacions en els articles de la Llei 6/1984, de 5 de març, de creació de la Sindicatura de Comptes de Catalunya.
- L'apartat primer de la disposició addicional sisena de la Llei 26/2009, estableix que:
 - ✓ *"Els informes que emet la Sindicatura de Comptes en la seva funció de fiscalització, un cop rebuts pels ens locals, s'han de sotmetre al coneixement dels òrgans de govern d'aquests ens i n'han de fer publicitat a llur seu electrònica corporativa. Els ens locals que en llur àmbit territorial d'actuació tenen un nombre superior a cinquanta mil habitants, o quan llur pressupost global anual ultrapassa els cinquanta milions d'euros, han de sotmetre a auditories financeres, en els termes previstos per la normativa d'hisendes locals, els comptes de les entitats del seu sector públic; en concret, dels organismes autònoms, les societats mercantils, les fundacions, **els consorcis i, en general, qualsevol entitat que estigui participada majoritàriament per aquells ens i que no estigui sotmesa a fiscalització***

prèvia. *Les dites auditories s'han de portar a terme sota la direcció o la supervisió dels interventors respectius.*"

- Els criteris habituals de determinació del caràcter majoritari de la participació solen ser:
 - a) la majoria de drets de decisió en els òrgans de govern dels ens
 - b) la participació en el capital de l'ens
- Cap d'aquests dos criteris resulta decisor en el Consorci referit ja que:
 - a) Tots els membres disposen d'un vot en l'assemblea del Consorci
 - b) No hi ha capital fundacional
- La Diputació de Tarragona és membre del Consorci del Camp de Tarragona i la seva àrea d'influència, amb una aportació que és la majoritària de tots els membres, per import de 17.000 €, d'acord amb el que es va establir en els Estatuts de constitució. Aquesta aportació fa que la Diputació sigui la majoritària respecte a la resta d'aportacions dels ens que formen part del Consorci. És per aquest criteri que la Diputació de Tarragona assumeix la responsabilitat en la direcció i encàrrec de la funció d'auditoria.
- És per a donar compliment al precepte legal que s'ha indicat anteriorment, que es va col·laborar amb la Intervenció del Consorci, per tal d'encarregar els treballs de l'auditoria corresponent a l'exercici 2013 a una empresa externa. Aquest servei es va adjudicar a l'empresa Balañá Eguía.

3. Resultat de l'informe d'auditoria

L'informe d'auditoria elaborat per l'empresa Balañá Eguía és favorable i l'opinió emesa és la següent:

- ✓ *"1. Hem auditat els Comptes Anuals del Consorci del Camp de Tarragona i la seva àrea d'influència que comprenen el Balanç a 31 de desembre de 2013, el Compte de Pèrdues i Guanys, el Quadre de Finançament i la Memòria corresponents a l'exercici anual acabat en l'esmentada data. El Consell Rector és responsable de la formulació dels Comptes Anuals del Consorci d'acord amb el marc normatiu d'informació financera aplicable i, en particular, amb els principis i criteris comptables públics. La nostra responsabilitat és expressar una opinió sobre els esmentats Comptes Anuals en el seu conjunt, que es basi en el treball realitzat d'acord amb la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes vigent a Espanya, que requereixen l'examen, mitjançant la realització de proves selectives, de l'evidència justificativa dels Comptes Anuals i l'avaluació de si la seva presentació, els principis i criteris comptables utilitzats i les estimacions realitzades, estan d'acord amb el marc normatiu d'informació financera que resulta*

d'aplicació. / 2. En la nostra opinió, els comptes Anuals de l'exercici 2013 adjunts expressen, en tots els seus aspectes significatius, la imatge fidel del patrimoni i de la situació financera del Consorci del Camp de Tarragona i la seva àrea d'influència a 31 de desembre de 2013, així com dels resultats de les seves operacions corresponents a l'exercici anual finalitzat en l'esmentada data, de conformitat amb el marc normatiu d'informació financera que resulta d'aplicació i, en particular, amb els principis i criteris comptables continguts al mateix."

4. Conclusions

Un cop revisat l'informe d'auditoria elaborat per l'empresa Balañá Eguía, aquesta Intervenció posa de manifest la conformitat amb el resultat favorable, i trasllada a la Comissió d'Hisenda les conclusions, a efectes de donar compliment les obligacions legals que estableix la Sindicatura de Comptes de Catalunya."

El Ple en queda assabentat.

8 ASSUMPTE DEL CONSELL RECTOR DE BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS

PUNT 8.1.- PROPOSTA D'ACCEPTACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE RECAPTACIÓ EN PERÍODE EXECUTIU DE LES COSTES JUDICIALS DE L'AJUNTAMENT DE LA RIBA.

Vist l'informe amb proposta del cap d'Assessoria Jurídica i Contractació de BASE-Gestió d'Ingressos en relació amb l'acord del Ple del 19 de juny de 2014 de l'Ajuntament de la Riba

Vist l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

Primer: Acceptar la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament de la Riba a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 19 de juny de 2014, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Delegació de facultats en matèria de recaptació en període executiu de les costes judicials susceptibles d'exacció mitjançant procediment de constrenyiment.

Segon: Aprovar, i incorporar al present acord, com annex 1, l'annex del conveni esmentat a la part expositiva, on consten les delegacions vigents.

Tercer: La durada per la qual s'acorda la present delegació s'estableix fins al 31 de desembre de 2018 prorrogable per reconducció tàcita, per períodes consecutius de quatre anys, la qual es produirà, llevat que qualsevol d'ambdues administracions acordin deixar sense efecte l'esmentada delegació, el que haurà de notificar-se amb una antelació mínima de tres mesos.

Quart: La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que contempla el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports especificats a l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

Cinquè: Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

Sisè: Facultar a l'Il·lm. Sr. President de la Diputació de Tarragona per a signar l'Annex I del conveni de delegació.

ANNEX I

ANNEX 1 DEL CONVENI REGULADOR DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS DE GESTIÓ, LIQUIDACIÓ, INSPECCIÓ I RECAPTACIÓ D'INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT DE LA RIBA

APARTAT 1

Delegació de la gestió tributària dels ingressos de dret públic següents:

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) La determinació del deute tributari que comporta l'elaboració de les llistes cobratòries en els tributs de caràcter periòdic i la seva aprovació i exposició pública, així com la pràctica de liquidacions d'ingrés directe.
- b) La resolució de sol·licituds en matèria d'exempcions i bonificacions.
- c) La resolució dels recursos interposats contra els actes dictats en matèria de gestió dels ingressos delegats.
- d) La revisió dels actes dictats en matèria de gestió d'ingressos delegats.
- e) La liquidació de recàrrecs per presentació extemporània de declaracions.
- f) La pràctica de prorratejos en els supòsits legalment previstos, si s'escau.
- g) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la gestió dels ingressos de dret públic.

APARTAT 2

Delegació de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic següents:

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES

- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- TAXES:
 1. Taxa de subministrament d'aigua
 2. Taxa d'escombraries
 3. Taxa per l'aprofitament especial del domini públic local, a favor d'empreses explotadores de serveis de telefonia mòbil

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) La determinació dels períodes de pagament voluntari.
- b) L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.
- c) La recaptació dels mateixos en període voluntari i la concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.
- d) La recaptació de les altes en l'impost, si s'escau.
- e) La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.
- f) La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts
- g) La liquidació d'interessos de demora, si s'escau.
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic.

APARTAT 3

Delegació de la recaptació en període executiu dels següents ingressos de dret públic:

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES
- TAXES:
 1. Taxa de subministrament d'aigua
 2. Taxa d'escombraries
 3. Taxa per l'aprofitament especial del domini públic local, a favor d'empreses explotadores de serveis de telefonia mòbil
 4. Taxa de conservació del cementiri municipal
 5. Taxa per la utilització privativa o aprofitament especial del domini públic local per empreses o entitats explotadores de serveis de subministrament
- CONTRIBUCIONS ESPECIALS
- EXECUCIONS SUBSIDIÀRIES
- COSTES JUDICIALS SUSCEPTIBLES D'EXACCIÓ MITJANÇANT PROCEDIMENT DE CONSTRENYIMENT

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) L'expedició de la provisió de constrenyiment en relació als ingressos que resultin impagats en període voluntari, així com l'exercici de les funcions pròpies del procediment administratiu de constrenyiment.
- b) L'expedició de diligències d'embargament.
- c) L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.
- d) La liquidació i cobraments dels imports principals, recàrrecs, interessos de demora i costos.
- e) La concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.
- f) La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.
- g) La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts.
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període executiu dels ingressos de dret públic.

APARTAT 4

Delegació de les actuacions de declaració i liquidació davant de l'Agència Catalana de l'aigua de les quotes corresponents al cànon de l'aigua.

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) Confecció de les corresponents declaracions a presentar davant l'Agència Catalana de l'Aigua.
- b) Presentació davant l'Agència Catalana de l'Aigua de les corresponents declaracions.
- c) Liquidació a l'Agència Catalana de l'Aigua de les quantitats resultants de les declaracions.
- d) Representació davant l'Agència Catalana de l'Aigua en la revisió dels actes administratius resultants de les declaracions del cànon de l'aigua.

No havent-hi més assumptes a tractar s'aixeca la sessió quan són dos quarts de dotze del matí, jo la Secretària dono fe.