



## **ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE LA DIPUTACIÓ DEL DIA 27 DE NOVEMBRE DE 2015**

Tarragona, 27 de novembre de 2015

Prèvia legal convocatòria, es reuneixen, al Saló de Sessions, els membres de la Corporació sota la Presidència de l'Il.lm. Sr. Josep Poblet Tous i amb l'assistència dels Vice-presidents: Molt Il.ltre. Sr. Josep Maria Cruset Domènech, Molt Il.ltre. Sr. Josep Masdeu Isern, i dels Diputats i Diputades l'Il.ltre. Sr. Gervasi Aspa Casanova, Il.ltre. Sr. Josep Félix Ballesteros Casanova, Il.ltre. Sra. Montserrat Carreras Garcia, Il.ltre. Sr. Jordi Cartanyà i Benet, Il.ltre. Sra. Immaculada Costa Ramon, Il.ltre. Sr. Salvador Ferré Budesca, Il.ltre. Sr. Àlvaro Gisbert Segarra, l'Il.ltre. Sr. Pere Granados Carrillo, Il.ltre. Sr. Martí Carnicer Vidal, Il.ltre. Sr. Joan Josep Malràs Pascual, Il.ltre. Sr. José Luis Martin Garcia, Il.ltre. Sr. Francesc Josep Miró Melich, Il.ltre. Sr. Mateu Montserrat i Miquel, Il.ltre. Sr. Joan Olivella Ricart, Il.ltre. Sr. Carles Pellicer Punyed, Il.ltre. Sr. Joan Piñol Mora, Il.ltre. Sr. Joan Francesc Pique i Barceló, Il.ltre. Sr. Carles Ribé i Solé, Il.ltre. Sr. Pau Ricomà i Vallhonrat, Il.ltre. Sr. Lluís Soler Panisello, Il.ltre. Sr. Miquel Subirats Garriga, Il.ltre. Sr. David Vidal Caballé, Il.ltre. Sr. Jordi Vinyals i Nogués, Il.ltre. Sr. Ruben Viñuales Elias.

Assisteix com a Secretària, la Sra. Pilar Sánchez Peña, Secretària general de la Diputació.

Assisteix també el Sr. Tomás Carbonell Vila, Interventor general de la Diputació.

### **SECRETARIA GENERAL**

**PUNT 1.- APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR CELEBRADA AMB CARÀCTER ORDINARI EL 30 D'OCTUBRE DE 2015.**

Per unanimitat s'aprova l'acta de la sessió anterior celebrada amb caràcter ordinari el dia 30 d'octubre de 2015, per aplicació del règim de sessions aprovat per acord del Ple de 28 de juliol de 2015.

## **2.-CONTROL I FISCALITZACIÓ**

PUNT 2.1.- DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DEL NÚM. 3.373 AL 3.646 DE 2015.

Es dóna compte, en compliment de l'article 62 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Presidència, del núm. 3.373 al 3.646 de 2015, amb un total de 274 distribuïdes de la següent manera:

- 1 Actuacions Integrals al Territori i Cooperació
- 49 Administració i Gestió d'Informació General
- 31 Contractació, Aprovisionaments i Expropiacions
- 19 Cultura
- 1 Formació
- 6 Formació i Desenvolupament de RH
- 15 Gestió de Centres d'Educació
- 11 Gestió Econòmica i Nòmina
- 1 Intervenció General
- 3 Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori
- 3 Museu d'Art Modern
- 8 Patrimoni
- 91 Planificació i Organització
- 7 Polítiques Actives d'Ocupació
- 2 Relacions Laborals i Administració de RH
- 7 Secretaria General
- 11 Serveis Econòmics
- 2 Serveis Tècnics Territorials
- 4 Tresoreria
- 2 Unitat de Presidència

PUNT 2.2.- DACIÓ DE COMPTE DE DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DE CESSAMENT I NOMENAMENT DE PERSONAL EVENTUAL DE CONFIANÇA

Es dona compte dels decrets de la Presidència de cessament i de nomenament de personal eventual de confiança :

- Decret de la Presidència de data 20.10.2015, núm. registre 00-2015-003300, en el qual es resol nomenar el senyor **Alexandre Boquet Cervera** per al càrrec de personal eventual de confiança d'auxiliar de grup, del Grup Polític Esquerra Republicana, amb efectes del dia 1 d'octubre de 2015.

- Decret de la Presidència de data 20.10.2015, núm. registre 00-2015-003301, en el qual es resol nomenar la senyora **Roser Pros Roca** per al càrrec de personal eventual de confiança d'auxiliar de grup, del Grup Polític Esquerra Republicana, amb efectes del dia 1 d'octubre de 2015.

- Decret de la Presidència de data 6.11.2015, núm. registre 00-2015-003540, en el qual es resol cessar la senyora **Rosalía Juancomartí Serrano** del càrrec de personal eventual de confiança de secretària amb efectes del dia 31 d'octubre de 2015, i nomenar la senyora Rosalía Juancomartí Serrano per al càrrec de personal eventual de confiança de coordinadora d'activitats, del Grup Polític Convergència i Unió, amb efectes del dia 1 de novembre de 2015.

- Decret de la Presidència de data 6.11.2015, núm. registre 00-2015-003525, en el qual es resol nomenar el senyor **Francesc Mateu Sierra** per al càrrec de personal eventual de confiança de secretari del Grup Polític Convergència i Unió, amb efectes del dia 1 de novembre de 2015.

- Decret de la Presidència de data 6.11.2015, núm. registre 00-2015-003526, en el qual es resol nomenar el senyor **Rubén Lallana Plaza** per al càrrec de personal eventual de confiança d'auxiliar del Grup Polític Convergència i Unió, amb efectes del dia 1 de novembre de 2015.

### **3.- PROPOSTES DE PRESIDÈNCIA**

PUNT 3.1.-PROPOSTA DE CANVI DE REPRESENTANT DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA EN EL PATRONAT DE LA "FUNDACIÓ CATALUNYA-LA PEDRERA, FUNDACIÓ ESPECIAL"

#### **DEBAT**

El President passa la paraula al Sr. David Vidal, portaveu del grup polític de la CUP:

"Votarem en contra , no pel que fa a la persona sinó que de mica en mica s'hem de plantejar el paper que la Diputació té al conjunt d'institucions, fundacions, etc. en els quals la nostra representació pot tenir un motiu d'importància i poder fer una valoració objectiva d'on estem representats i veure si faria falta que hi fossim o no.

En aquest sentit votarem en contra."

El President intervé dient.

"Aquesta es una Fundació que té un caràcter privat, que es nodreix d'uns fons que no té cap vinculació en cap àmbit que ens hagi de preocupar a ningú , es nodreix de "La Pedrera" i dels ingressos de les visites en aquest edifici noble, de Barcelona, no son els únics, però son els principals d'aquests recursos. En el cas del nostre territori atent a

moltes entitats socials i de recursos naturals, fora una llàstima que la Diputació, precisament que som present en molts llocs i se'ns demana que hi siguem, no seria un bon exemple renunciar a la nostra presència aquí.

Els objectius que defensa aquesta Fundació que està integrada per vocals de diferents àmbits del país, des de ONGS, món de la Ciència, passant per una rica representació dels interessos del nostre país, és una Institució molt seria, una Fundació molt important i una Fundació que en el nostre territori hi manté vius elements de caràcter social, cultural i fins i tot arxivístic, que val la pena que aquesta Diputació hi tingui la presència permanent d'un dels seus diputats o diputades i que en defensi el manteniment d'aquestes entitats culturals i socials. "

El President passa la paraula al Sr. Ricomá diputat del grup polític d'ERC dient :

"Aquesta Fundació havia estat un llegat de Caixa Tarragona, entre d'altres. I te l'hemeroteca, un tema important que seria molt interessant que la Diputació hi fos per defensar part del patrimoni arxivístic nostre, per tant la nostra posició serà votar que si."

El President diu que no ha volgut fer referència a l' origen de la Fundació perquè té uns estatuts netament diferenciats. Te raó no ens referim solament a l'hemeroteca, també Enotur Delta de l'Ebre objectiu extraordinari que aquesta Fundació dona suport. Aquests no són els únics i la nostra presència allí sigui permanentment exigència d'aquests objectius i d'altres de nou que es puguin impulsar.

El dia que aquesta Fundació deixi d'amortitzar els recursos destinats, entre d'altres al Monestir de Sant Benet que hi va fer una important aportació la fusió de les tres Caixes , en particular Caixa Manresa, que no falten gaires anys, els recursos de que disposarà seran molt més i per tant, que la Diputació hi tingui presència i pugui estar ematent en el moment que tingui aquestos recursos per tal de poder exigir noves aportacions al nostre conjunt socio- economic de les nostres comarques . És important que hi siguem."

Tot seguit es passa a votació

### **VOTACIÓ**

De conformitat amb la Proposta de Presidència, el Ple amb el resultat de votació que s'indica, acorda el següent:

Vots a favor .....26 dels diputats membres dels grups polítics CiU,  
PSC, ERC, C's i PP

Vots en contra.....1 del Sr. David Vidal del grup polític CUP

En escriptura atorgada a Barcelona el dia 28 de desembre de 2012, es va constituir la "Fundació Catalunya – La Pedrera, fundació especial". A l'apartat sisè de la part dispositiva d'aquesta escriptura, es nomena,

entre d'altres, com a patró de la fundació a la Diputació de Tarragona, per un termini de 6 anys, d'acord amb l'article 20 dels estatuts de la fundació que consten incorporats a l'escriptura indicada.

La Diputació de Tarragona va acceptar el càrrec de patró d'aquesta fundació per acord plenari de data 25 de gener de 2013 i, en aquest mateix acord, es va designar representant de la Diputació de Tarragona en el patronat de l'esmentada fundació el president de la Diputació de Tarragona, Il·lm. Sr. Josep Poblet i Tous.

Posteriorment, per acord plenari de 28 de febrer de 2014, es va designar el llavors diputat Sr. Benet Jané Palau com a representant de la Diputació de Tarragona en el patronat de l'esmentada fundació, en aplicació de l'article 19 dels seus estatuts reguladors que disposa que "les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent de dites persones jurídiques".

La representació de la Diputació de Tarragona en el patronat de l'esmentada fundació està vacant atès que el Sr. Jané ja no és membre de la corporació a conseqüència de les eleccions municipals de 24 de maig de 2015, per la qual cosa cal fer una nova designació.

Per tot això, **S'ACORDA:**

- 1.- Designar el diputat Il·ltre. Sr. Joan Piñol Mora com a representant de la Diputació de Tarragona en el patronat de la Fundació Catalunya – La Pedrera, fundació especial.
- 2.- Comunicar aquest acord al diputat designat.
- 3.- Comunicar aquest acord a la Fundació Catalunya – La Pedrera, fundació especial.

#### PUNT 3.2.- PROPOSTA DE CANVI DE REPRESENTANT DE LA DIPUTACIÓ EN EL CONSELL TERRITORIAL DE LA PROPIETAT IMMOBILIÀRIA

De conformitat amb la Proposta de Presidència el Ple per unanimitat acorda el següent:

El dia 24 de maig de 2015 van tenir lloc les eleccions municipals i la Corporació resultant es va constituir en sessió extraordinària el passat dia 29 de juny de 2015.

Com a conseqüència del canvi de corporació, per acord plenari de 28 de juliol de 2015 es van designar els membres de la Diputació que han

de representar-la en les institucions, organitzacions i participacions en les quals per voluntat corporativa o per decisió d'altri li correspon estar present. Entre d'altres, es va designar el diputat Il·ltre. Sr. José Luís Martín Garcia com a representant en el Consell Territorial de la Propietat Immobiliària i en la Societat Promotora del Parc Tecnològic de Tarragona, SL.

Per escrit de 18 de setembre de 2015 (RE núm. 1-2015-027685-1 de 22.09.2015), l'Il·ltre. Sr. Martín han comunicat la seva renúncia a l'esmentada designació.

Per tot això i d'acord amb la respectiva norma reguladora, **S'ACORDA:**

- 1.- Designar el diputat Molt Il·ltre. Sr. Josep M. Cruset Domènech com a representant de la Diputació de Tarragona en el Consell Territorial de la Propietat Immobiliària.
- 2.- Comunicar aquest acord al diputat designat.
- 3.- Comunicar aquest acord a l'ens.

#### **4.- ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE RECURSOS HUMANS I POLITIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ**

PUNT 4.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS PER A L'EXERCICI 2016

#### **VOTACIÓ**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, el Ple amb el resultat de votació que s'indica, acorda el següent:

Vots a favor..... 26 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC,ERC,C's i PP  
Abstencions..... 1 del Sr. David Vidal del grup polític CUP

#### **1. FETS**

1.1. L'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació ha elaborat la proposta de configuració del capítol 1 del pressupost de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms amb l'annex de personal com a document que ha d'acompanyar el pressupost general. Tota aquesta documentació juntament amb l'annex de personal que acompanya l'avantprojecte de pressupost aprovat pel Consell rector de l'Organisme Autònom Patronat de Turisme i BASE, gestió d'ingressos s'han tramés a la Intervenció.

1.2. L'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació ha elaborat l'informe jurídic sobre la plantilla de personal corresponent a l'any 2016 que engloba els canvis respecte la plantilla del 2015 i que porta com a annex la proposta de plantilla la qual inclou també la plantilla de personal laboral aprovada pel Consell rector de l'Organisme Autònom Patronat de Turisme i la plantilla de personal laboral aprovada pel Consell rector de l'Organisme Autònom BASE, gestió d'ingressos.

Tota aquesta documentació s'ha lliurat també a l'Àrea d'Intervenció i s'ha emes el corresponent informe de fiscalització.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. L'art. 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), estableix que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a què pertanyen.

2.2. La competència per aprovar la plantilla és del Ple de la corporació, d'acord amb l'article 33 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

2.3. L'art. 26 de l'RPEL disposa que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

2.4. La creació de noves places reservades al torn lliure no comporta en cap cas un augment de la massa salarial al trencar-se l'homogeneïtat d'efectius de personal que estableix de forma expressa la Llei de pressupostos generals de l'Estat pel 2016 i tampoc es vulnera la previsió de la l'art. 20 de la LPGE 2016 ja que no es procedirà a la incorporació de nou personal amb caràcter fix, sense perjudici que a l'hora de confeccionar l'oferta pública d'ocupació es tindrà en compte la regulació de la llei de pressupostos generals de l'Estat sobre les limitacions de la mateixa.

2.5. La creació de places reservades al torn lliure o respecte les vacants actualment existents, existeix la limitació de l'art. 20.Dos de la llei de pressupostos generals de l'Estat de tal manera que la contractació de personal temporal o el nomenament de funcionaris interins contra una plaça vacant està limitada als casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritàries o que

afectin al funcionament dels serveis públics essencials. En aquest sentit, la Diputació de Tarragona mitjançant acords de dates 27 de gener, 25 de maig i 30 de novembre de 2012; 27 de setembre de 2013 i 31 de gener de 2014 ha establert en quins casos està justificada la contractació o el nomenament interí.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

**Primer.** Aprovar inicialment la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms, segons el document que consta a l'expedient, i que inclou les variacions que a continuació s'indiquen respecte de l'any 2015:

## **1. ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

### **1.1. RELACIONS INSTITUCIONALS I PROTOCOL**

- No hi ha variacions.

### **1.2. COMUNICACIÓ:**

#### **A) Creacions de places i/o llocs de treball:**

- Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc. Es pressuposta el 100% de les seves retribucions.

És necessari adequar les funcions que es desenvolupen en aquesta unitat a la categoria professional de les places.

- Crear una plaça de personal funcionari d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1 a cobrir per promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'administratiu/iva complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic. Es pressuposta el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

- Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir per promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana, complement personal 22 i 50 punts a efectes de complement del lloc. Es pressuposta el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### **1.2.1 UNITAT TÈCNICA DE SUPORT WEB (unitat de nova creació)**



- No hi ha variacions.

### 1.3. PRESIDÈNCIA

#### **A) Amortitzacions**

- Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L410017, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes del complement del lloc i vinculada al lloc de treball número L410017, d'auxiliar de suport, per resultar innecessària per a l'organització.

### 1.4. GESTIÓ ESTRATÈGICA I TRANSPARÈNCIA

#### A) Creacions de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça, de personal funcionari, de tècnic/a especialista grup C, subgrup C1 a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a auxiliar complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar l'estructura tècnica de la Unitat per a donar resposta als nous requeriments fixats per la normativa de transparència. Fins ara aquesta necessitat es cobria mitjançant una contractació temporal.

### 1.5. PROJECTES EUROPEUS I REGIÓ DEL CONEIXEMENT:

- No hi ha variacions.

## 2. ÀREA RECURSOS HUMANS I POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

### 2.1. GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS

#### A) Creacions de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça de personal funcionari, de tècnic especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

És necessari reforçar aquesta unitat amb un tècnic auxiliar que doni suport al procés d'implantació i posterior seguiment del nou aplicatiu de RH. Actualment es cobria mitjançant una contractació temporal.

#### 2.1.1. ASSISTÈNCIA EN RECURSOS HUMANS A ENS LOCALS

- No hi ha variacions.

## 2.2. PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ

### 2.2.1. PLANIFICACIÓ

- No hi ha variacions.

### 2.2.2. SELECCIÓ I PROVISIÓ (nova denominació)

#### A) Creacions de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça de personal laboral d'auxiliar tècnic, grup C2L, a cobrir pel torn promoció interna vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar tècnic, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc. Es pressuposta el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

### 2.2.3. VINCULACIÓ

#### A) Creacions de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça de personal laboral, d'oficial administratiu, grup C1L, reservada al torn promoció interna i vinculada a un lloc de treball d'administratiu, que també es crea, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

## 2.3. RELACIONS LABORALS I ADMINISTRACIÓ DE RECURSOS HUMANS

### A) Amortitzacions:

- Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 656, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, vinculada al lloc de treball de personal funcionari núm. 660, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 13 i 20 punts a efectes del complement específic, per a resultar innecessària per a l'organització.

### B) Creacions de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça de personal laboral d'auxiliar tècnic/a, grup C2L a cobrir pel torn promoció interna i un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a, complement

personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat i pressupostar-ne el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

## 2.4. FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE RECURSOS HUMANS

### A) Creació de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1 a cobrir pel torn lliure i un lloc de treball de tècnic/a auxiliar especialista, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

És necessari reforçar l'estructura d'aquesta unitat ja que per motius d'organització interna s'han adscrit places a unitats d'altres àrees de la corporació.

- Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2 a cobrir pel torn lliure i un lloc de treball de tècnic/a B, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

És necessari adequar les funcions que es porten a terme en aquesta unitat amb la categoria professional per la qual cosa és necessari crear aquesta plaça d'A2.

## 2.5. POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

### 2.5.1. EMPRENEDORIA (unitat de nova creació)

- NO hi ha variacions.

### 2.5.2. OCUPACIÓ:

#### A) Creació de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a auxiliar, grup C1L a cobrir pel torn promoció interna i un lloc de treball de tècnic/a auxiliar, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc a proveir per adscripció directa, no singularitzat i pressupostar-ne el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

## 2.6. GESTIÓ ECONÒMICA I NÒMINA

- No hi ha variacions.

### 2.7.7. SUPORT ÒRGANS DE GOVERN

L'art. 104 bis.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local disposa que el personal eventual ha d'assignar-se als serveis generals de l'entitat local.

En compliment d'aquesta disposició, el Ple de la Diputació en sessió de data 28 de juliol de 2015 va determinar la creació de la Unitat de Suport als Òrgans de Govern dins l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació i la creació dels següents llocs de treball: 2 llocs de coordinador d'activitats; 6 llocs de treball de Secretari; 5 llocs de treball d'assessor i 4 llocs de treball d'auxiliar.

En el mateix acord es determina que correspon a la presidència l'assignació del diferent personal eventual als diferents grups polítics, dels quals en dependran jeràrquicament.

Per decret de la presidència es va establir el repartiment per grups polítics següent: 1 lloc de coordinador d'activitats pel grup CIU, 1 lloc de coordinador d'activitats pel grup PSC, 1 lloc de secretari pel grup CIU, 1 lloc de secretari pel grup PSC, 1 lloc de secretari pel grup ERC, 1 lloc de secretari pel grup PP, 1 lloc de secretari pel grup C's, 1 lloc de secretari pel grup CUP, 2 llocs d'assessor pel grup CIU, 2 llocs d'assessor pel grup PSC, 1 lloc d'assessor pel grup ERC, 2 llocs d'auxiliar pel grup CIU, 2 llocs d'auxiliar pel grup ERC.

Amb la relació de llocs de treball de personal eventual corresponent al 2016 i en la plantilla de personal eventual del 2016 es creen els llocs de treball en els termes esmentats i amb adscripció a la Unitat de Suport òrgans de govern, llevat del Cap de Gabinet de Presidència que es troba adscrit a Presidència-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació.

## 3. ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT

### 3.1. GESTIÓ DE CONEIXEMENT I QUALITAT

- No hi ha variacions.

### 3.2. EXCEL·LÈNCIA CORPORATIVA

- No hi ha variacions.

### 3.3. INFRAESTRUCTURES INFORMÀTIQUES

#### 3.3.1. COMUNICACIONS

- No hi ha variacions.

#### 3.3.2. SISTEMES

- No hi ha variacions.

### 3.3.2.1.CENTRE D'ATENCIÓ A L'USUARI

#### A) Creacions de places i/o llocs de treball:

- Crear dues places de personal laboral, de tècnic/a auxiliar en informàtica, grup C1L, a cobrir per torn lliure, vinculades a dos llocs de treball de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions. És necessari reforçar l'estructura tècnica del Centre d'Atenció a l'Usuari fins ara cobert amb contractacions temporals.

### 3.4. APLICACIONS INFORMÀTIQUES

- No hi ha variacions.

#### 3.4.1. SISTEMA DE GESTIÓ

- No hi ha variacions.

#### 3.4.2. OPERATIVES

- NO hi ha variacions.

#### 3.4.3. SISTEMES COL-LABORATIUS

- No hi ha variacions.

#### 3.4.4. ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA

#### A) Creacions de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça de personal laboral de tècnic mitjà/ana en informàtica, grup A2L a cobrir pel torn promoció interna i un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc a proveir per adscripció directa. Es pressuposten el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

#### 3.4.5. INFORMÀTICA MUNICIPAL

- No hi ha variacions.

## 4. ÀREA DE SECRETARIA

### 4.1. SECRETARIA GENERAL

#### A) Creacions de places i/o llocs:

- Crear una plaça de personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir per torn lliure, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B, grup A-A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes

del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions. Es necessari reforçar l'estructura des d'un punt de vista jurídic.

#### 4.1.1 REGISTRE GENERAL

- No hi ha variacions.

#### 4.2. PATRIMONI

##### A) Creacions de places i/o llocs:

- Crear una plaça de personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir per promoció interna, vinculada a un lloc de treball de tècnic/a B, grup A-A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les retribucions, per estar reservada a torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### 4.3. SERVEIS JURÍDICS

- No hi ha variacions.

#### 4.4. ARXIU

- No hi ha variacions.

### 5. ÀREA INTERVENCIÓ

#### 5.1. INTERVENCIÓ GENERAL

- No hi ha variacions.

#### 5.2. SERVEIS ECONÒMICS

##### 5.2.1. UNITAT GESTORA D'INGRESSOS

###### 5.2.1.1. BOP

- No hi ha variacions.

##### 5.2.2. UNITAT GESTORA DE CONTROL DE SUBVENCIONS

- No hi ha variacions.

##### 5.2.3. UNITAT GESTORA DE FISCALITZACIÓ

###### A) Canvi torn de places:

- Canviar el torn de la plaça núm. 705, ocupada provisionalment, d'administratiu/iva vinculada al lloc de treball núm. 798 d'administratiu/iva, de promoció interna, pel de torn lliure.

- Canviar el torn de la plaça núm. 736, ocupada provisionalment, d'administratiu/iva vinculada al lloc de treball núm. 860 d'administratiu/iva, de promoció interna, pel de torn lliure.

#### 5.2.4. UNITAT GESTORA DE COMPTABILITAT I REGISTRE DE FACTURES

- No hi ha variacions

### **6. ÀREA TRESORERIA**

#### 6.1. SERVEI DE TRESORERIA

##### 6.2.1. UNITAT DE PLANIFICACIÓ I GESTIÓ FINANCERA (Nova creació)

- No hi ha variacions.

##### 6.2.2. UNITAT DE GESTIÓ DE COBRAMENTS I PAGAMENTS (Nova creació)

- No hi ha variacions.

### **7. ÀREA SERVEIS INTERNS**

#### 7.1 GESTIÓ SERVEIS INTERNS

- No hi ha variacions

#### 7.2. GESTIÓ SERVEIS GENERALS (NOVA DENOMINACIÓ)

- No hi ha variacions

##### 7.2.1. SERVEIS OPERATIUS

###### A) Amortitzacions:

- Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L401003, d'oficial primera, grup C2L, que es troba vinculada al lloc de treball núm. L401003, de cap d'equip, complement personal 17 i 31 punts a efectes del complement del lloc de treball, vacant definitiva, que també s'amortitza per defunció del titular.

###### B) Creacions de places i llocs de treball:

- Crear una plaça de personal funcionari de porter/a ordenança, grup AP, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar d'equipaments, grup AP, complement de destí 10 i 20 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions. És necessari

reforçar l'estructura a nivell d'ordenança en el nou Edifici Síntesi. Fins ara s'han cobert mitjançant plans d'ocupació.

- Crear una plaça de personal laboral, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, a cobrir per torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball que també es crea, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc de treball, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les retribucions, per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### 7.2.2. SEGURETAT I SALUT

##### A) Creacions de places i llocs:

- Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a B de prevenció de riscos laborals, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions. És necessari reforçar l'estructura tècnica en matèria de prevenció de riscos amb caràcter estable. Fins ara es feia mitjançant una contractació temporal.

#### 7.2.3. GESTIÓ ADMINISTRATIVA

- NO hi ha variacions.

#### 7.2.4. EDIFICIS

##### A) Amortitzacions:

- Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 229, d'oficial primera, grup C, subgrup C2, que es troba vinculada al lloc de treball núm. 578, d'oficial d'oficis especialista, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, que també s'amortitza, per jubilació del seu titular.

### 7.3. CONTRACTACIÓ, APROVISIONAMENTS I EXPROPIACIONS

- No hi ha variacions.

### 7.4. GESTIÓ DE SEUS CORPORATIVES

#### 7.4.1. OFICINA TÈCNICA (Nova creació)

- No hi ha variacions.

#### 7.4.2. GESTIÓ PALAU CLIMENT

- No hi ha variacions.



### 7.4.3. GESTIÓ PALAU BOFARULL

- No hi ha variacions.

## **8. ÀREA SERVEI D'ASSISTÈNCIA MUNICIPAL-SAM**

### 8.1. ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ D'INFORMACIÓ GENERAL

#### A) Creacions de places i/o llocs de treball:

-Crear una plaça, de personal laboral, d'oficial administratiu/iva, grup C1L, a cobrir per promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'administratiu/iva, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat. Es pressuposta el 10% de les seves retribucions, per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

### 8.2. ACTUACIONS INTEGRALS AL TERRITORI I COOPERACIÓ

#### A) Creacions de places i/o llocs de treball:

-Crear una plaça, de personal laboral, d'oficial administratiu/iva, grup C1L, a cobrir per promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'administratiu/iva, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat. Es pressuposta el 10% de les seves retribucions, per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

### 8.3. SECRETARIA INTERVENCIÓ MUNICIPAL

#### A) Adequació de la denominació de la plaça:

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 713 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit jurídic), ocupada provisionalment, i vinculada al lloc de treball núm. 825 de Tècnic/a B.

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 714 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit econòmic), ocupada provisionalment, i vinculada al lloc de treball núm. 826 de Tècnic/a B.

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 502 de Tècnic/a mitjà/ana en medi ambient, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit activitats), ocupada, i vinculada al lloc de treball núm. 502 de Tècnic/a B.

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 504 de Tècnic/a mitjà/ana en medi ambient, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit activitats), ocupada, i vinculada al lloc de treball núm. 803 de Tècnic/a de projecte B.

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 741 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit jurídic), ocupada provisionalment, i vinculada al lloc de treball núm. 866 de Tècnic/a B.

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 598 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit jurídic), ocupada provisionalment, i vinculada al lloc de treball núm. 804 de Tècnic/a de gestió B.

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 690 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit jurídic), ocupada provisionalment, i vinculada al lloc de treball núm. 657 de Tècnic/a B.

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 599 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit jurídic), ocupada provisionalment, i vinculada al lloc de treball núm. 760 de Tècnic/a de gestió B.

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 692 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit jurídic), ocupada provisionalment, i vinculada al lloc de treball núm. 763 de Tècnic/a B.

-Modificar la denominació de la plaça, de personal funcionari, núm. 742 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, per la de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit medi ambient), ocupada provisionalment, i vinculada al lloc de treball núm. 867 de Tècnic/a B.

#### B) Canvi del torn de les places:

Es modifica el torn de la plaça núm. L410042, d'auxiliar de suport, de torn lliure, a torn lliure reservada a persones amb discapacitat.

#### 8.4. SERVEIS ECONOMICS MUNICIPALS

- No hi ha variacions.

## 8.5. ARQUITECTURA MUNICIPAL

- No hi ha variacions.

### 8.5.1. PROJECTES

- No hi ha variacions

### 8.5.2. UNITAT DE DIRECCIÓ D'OBRES

- No hi ha variacions.

## 8.6. FORMACIÓ

- No hi ha variacions.

## 8.7. MEDI AMBIENT, SALUT PÚBLICA, ENGINYERIA MUNICIPAL I TERRITORI

- No hi ha variacions.

### 8.7.1. ENGINYERIA MUNICIPAL

- No hi ha variacions.

#### 8.7.1.1. PROJECTES I OBRES (nova denominació)

- No hi ha variacions.

#### 8.7.1.2. PROJECTES I OBRES

- No hi ha variacions.

#### 8.7.1.3. GESTIÓ TÈCNICA I PLANIFICACIÓ (Nova unitat)

- No hi ha variacions.

##### 8.7.1.3.1. ADMINISTRACIÓ I PLANIFICACIÓ (Nova subunitat)

- No hi ha variacions.

#### 8.7.1.4. TOPOGRAFIA

##### A) Canvi de denominació:

Modificar la denominació de la plaça de personal funcionari núm. 162 de tècnic auxiliar a tècnic auxiliar sobreestant.

### 8.7.2. DISCIPLINA URBANÍSTICA I MEDIAMBIENTAL

- No hi ha variacions

### 8.7.3. MEDI AMBIENT

- No hi ha variacions.

#### 8.7.4. SALUT PÚBLICA

- No hi ha variacions

#### 8.8. UNITAT DE GESTIÓ I ASSISTÈNCIA FINANCERA

- No hi ha variacions

### 9. ÀREA SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL TERRITORI- SAT

#### A) Amortitzacions:

- Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 205, d'arquitecte/a tècnic/a, grup A, subgrup A2, que es troba vinculada a un lloc de treball núm. 167, de Cap de secció de Control de Materials, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, vacant definitiu, que també s'amortitza, per jubilació del seu titular.

#### 9.1. SERVEIS TÈCNICS TERRITORIALS

- No hi ha variacions.

#### 9.2. EXPLOTACIÓ

##### A) Creacions de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça, de personal funcionari, de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea de personal funcionari, de tècnic/a auxiliar, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions. És necessari reforçar l'estructura d'aquesta unitat. Actualment es presta el servei amb una contractació temporal.

#### 9.3. CONSTRUCCIÓ DE LABORATORI DE MATERIALS

##### A) Amortitzacions

- Amortitzar la plaça de personal funcionari, núm. 202, d'operari/ària de topografia, grup AP, per jubilació del seu titular.

#### 9.4. PROJECTES

- No hi ha variacions

#### 9.5. CONSERVACIÓ

- No hi ha variacions

##### 9.5.1. BRIGADA COMARQUES NORD



- No hi ha variacions

#### 9.5.2. BRIGADA COMARQUES SUD

- No hi ha variacions

#### 9.5.3. BRIGADA COMARQUES CENTRE

- No hi ha variacions

#### 9.5.4. BRIGADA PARC DE MAQUINÀRIA

- No hi ha variacions

#### 9.6. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA

- No hi ha variacions

### **10. ÀREA SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ- SAC**

#### 10.1. CULTURA

- No hi ha variacions

#### 10.2. MUSEU D'ART MODERN

- No hi ha variacions

#### 10.3. GESTIÓ DE CENTRES D'EDUCACIÓ

- No hi ha variacions

##### 10.3.1. CEE SANT RAFAEL

-No hi ha variacions

##### 10.3.1.1. ADMINISTRACIÓ DE SANT RAFAEL

- No hi ha variacions

##### 10.3.2. CEE SANT JORDI

- No hi ha variacions

##### 10.3.2.1. ADMINISTRACIÓ DE SANT JORDI

- No hi ha variacions.

##### 10.3.3 CEE ALBA

A) Creacions de places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça de personal laboral, d'educador/a, grup C2L, a cobrir per torn lliure, vinculada a un lloc de treball d'auxiliar d'educació especial, que també es crea, grup C2L, complement personal 15 i 34 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

És necessari reforçar l'estructura d'aquest centre i adequar les funcions que s'hi desenvolupen a la categoria professional.

#### 10.3.3.1. CUINA DE L'ALBA

- No hi ha variacions.

#### 10.3.3.2. ADMINISTRACIÓ DE L'ALBA

- No hi ha variacions.

### 10.4. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TARRAGONA

#### A) Transformacions de places i/o llocs de treball:

- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L103098, de professor/a de tuba (15%), a professor de tuba (25%), ocupada provisionalment, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103098 de professor/a (15%) que també es transforma a professor (25%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.
- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L103070, de professor/a de violí (50%), a professor de violí (75%), ocupada, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103070 de professor/a (50%) que també es transforma a professor (75%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.

#### 10.4.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE TARRAGONA

- No hi ha variacions

### 10.5. ESCOLA I CONSERVATORI DE MUSICA DE REUS

#### A) Transformacions de places i/o llocs de treball:

- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L103086, de professor/a de llenguatge musical (50%), a professor/a de llenguatge musical (60%), ocupada, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103086 de professor/a (50%) que també es transforma a professor (60%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.
- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L103095, de pianista acompanyant (50%), a pianista acompanyant (60%), ocupada provisionalment, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103095 de

professor/a (50%) que també es transforma a professor/a (60%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.

- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L103092, de professor/a violí (25%), a professor/a violí (40%), ocupada provisionalment, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103092 de professor/a (25%) que també es transforma a professor/a (40%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.

- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L201005, de professor/a violoncel (45%), a professor/a violoncel (60%), ocupada, grup A2L, vinculada al lloc de treball núm. L201005 de professor/a auxiliar de conservatori (45%) que també es transforma a professor/a auxiliar de conservatori (60%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.

#### 10.5.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE REUS

- No hi ha variacions.

#### 10.6. ESCOLA I CONSERVATORI DE MUSICA DE TORTOSA

##### A) Transformacions de places i/o llocs de treball:

- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L103027, de professor/a de percussió (50%), a professor/a de percussió (65%), ocupada, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103027 de professor/a (50%) que també es transforma a professor (65%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.

- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L103088, de professor/a de cant (25%), a professor/a de cant (50%), ocupada, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103088 de professor/a (25%) que també es transforma a professor/a (50%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.

- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L103030, de professor/a de trompeta (65%), a professor/a de trompeta (90%), ocupada, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103030 de professor/a (65%) que també es transforma a professor/a (90%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.

- Transformar la plaça de personal laboral, núm. L103073, de professor/a de trombó (50%), a professor/a de trombó (60%), ocupada, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103073, de professor/a (50%) que també es transforma a professor/a (60%), complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball.

#### 10.6.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE TORTOSA

- No hi ha variacions.

#### 10.7. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA

##### 10.7.1. ADMINISTRACIÓ DE L'EAD DE TARRAGONA

- No hi ha variacions

#### 10.7.2. MANTENIMENT DE L'EAD DE TARRAGONA

- No hi ha variacions

#### 10.8. ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS

##### 10.8.1. ADMINISTRACIÓ DE L'EAD DE REUS

- No hi ha variacions.

#### 10.9. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TORTOSA

- No hi ha variacions.

##### 10.9.1. ADMINISTRACIÓ DE L'EAD DE TORTOSA

- No hi ha variacions

### **11. O.A .PATRONAT DE TURISME**

#### 11.1. TURISME COSTA DAURADA

##### 11.1.1. ADMINISTRACIÓ

- No hi ha variacions

##### 11.1.2. MÀRQUETING I COMUNICACIÓ

- No hi ha variacions

##### 11.1.3. PROMOCIÓ

###### A) Creacions places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça, de personal laboral, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir per torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball que també es crea de personal laboral, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les retribucions, per estar reservat al torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### 11.2. TURISME TERRES DE L'EBRE

###### A) Amortitzacions:



- Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L508006, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, que es troba vinculada al lloc de treball núm. L303004, de tècnic/a auxiliar, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, vacant definitiva, que també s'amortitza, per promoció del seu titular.

#### 11.2.1. ADMINISTRACIÓ

- No hi ha variacions

#### 11.2.2. MÀRQUETING I COMUNICACIÓ

- No hi ha variacions.

#### 11.2.3. PROMOCIÓ

##### A) Creacions places i/o llocs de treball:

- Crear una plaça, de personal laboral, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir per torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball que també es crea de personal laboral, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les retribucions, per estar reservada a torn promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

## **12. O.A. BASE GESTIÓ D'INGRESSOS**

En relació a la plantilla de personal funcionari no hi ha variacions. En relació a la plantilla de personal laboral es creen les següents places:

- Creació de 16 places d'Auxiliar Administratiu (C2), grup C2L a la plantilla de personal fix. (BF 223 a la BF237, i la BF249), a cobrir per Torn lliure i el mateix nombre de llocs de treball que també es crea amb complement 355,78, a proveir per AD i dels que es pressuposta el 100%, amb adscripció a les següents unitats :

BF223, Oficina d'Amposta (Xarxa oficines)

BF224, Recursos humans (Dpt. Recursos humans i qualitat)

BF225,231,233,236 Recursos (Dpt Assessoria i contractació),

BF229, Oficina del Vendrell (Xarxa d'oficines)

BF230, Oficina de Tarragona (Xarxa d'oficines)

BF 226,227,228 Fallits i Derivacions (Dpt Executiva).

BF232 Gestió Tributària (Dpt.de Gestió Tributària)

BF234, Oficina de Cunit (Xarxa Oficines)

BF235, Oficina de Vendrell (Xarxa Oficines)

BF237, Oficina de Calafell (Xarxa Oficines)

BF249, Embargament de Sous i salaris (Dpt. Executiva)

- Creació de 1 plaça de personal laboral de Tècnic Auxiliar (C1), grup C1L a la plantilla de personal fix (BF238), a cobrir per Torn lliure i un lloc de treball



que també es crea amb complement 901,81 a proveir per AD, amb adscripció a Serveis informàtics. Es pressuposta el 100% de les seves retribucions.

- Creació d'una plaça d'Administratiu (C1), grup C1L a la plantilla de personal fix (BF240), a cobrir per Torn Lliure i un lloc de treball que també es crea amb complement 901,81 a proveir per AD, amb adscripció a Assessoria Jurídica i Contractació. Es pressuposta el 100% de les seves retribucions.

- Creació d'una plaça Tècnic mitjà (A2), grup A2L a la plantilla de personal fix (BF246), a cobrir per Promoció interna, i un lloc de treball que també es crea amb un complement de 1344,11 a proveir per AD/CO, amb adscripció a l'Oficina de Multes. Es pressuposta un 16,67% de les seves retribucions.

- Creació d'una plaça Tècnic mitjà (A2), grup A2L a la plantilla de personal fix (BF245), a cobrir per Promoció interna, i un lloc de treball que també es crea amb un complement 1344,11 a proveir per AD/CO, amb adscripció a Assessoria jurídica i contractació. Es pressuposta un 16,67% de les seves retribucions.

- Creació d'una plaça Tècnic mitjà (A2), grup A2L a la plantilla de personal fix (BF242), a cobrir per Promoció interna, i un lloc de treball que també es crea amb un complement de 1344,11 a proveir per AD/CO, amb adscripció a Serveis informàtics. Es pressuposta un 16,67% de les seves retribucions.

- Creació d'una plaça Administratiu (C1), grup C1L Assessoria/contractació (BF241), a cobrir per Promoció interna, i un lloc de treball que també es crea amb un complement de 902,81 a proveir per AD/CO, amb adscripció a Assessoria Jurídica i contractació. Es pressuposta el 16,67% de les seves retribucions.

2n. Exposar al públic la plantilla de personal aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar íntegrament la plantilla conjuntament amb el resum del pressupost, en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i trametre'n còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

3r. Traslladar l'esmentat acord a la Junta de Personal Funcionari, al Comitè Intercentres al Comitè de BASE i a les seccions sindicals d'UGT i de CCOO.

#### Règim de recursos:

Contra l'acord definitiu d'aprovació de la plantilla es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa

Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent de la seva publicació.

#### PUNT 4.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS PER A L'EXERCICI 2016

##### **VOTACIÓ**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, el Ple amb el resultat de votació que s'indica, acorda el següent:

Vots a favor..... 26 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC,ERC,C's i PP  
Abstencions..... 1 del Sr. David Vidal del grup polític CUP

##### **1. EXPOSICIÓ DE FETS**

1.1 L'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació ha elaborat la proposta de configuració del capítol 1 del pressupost de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms amb l'annex de personal com a document que ha d'acompanyar el pressupost general. Tota aquesta documentació juntament amb l'annex de personal que acompanya l'avantprojecte de pressupost aprovat pel Consell rector de l'Organisme Autònom BASE, gestió d'ingressos i pel Consell rector de l'Organisme Autònom Patronat de Turisme s'han tramés a la Intervenció.

1.2. L'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació ha elaborat l'informe jurídic sobre la relació de llocs de treball corresponent a l'any 2016 que engloba els canvis respecte la relació del llocs de treball de l'any 2015 i que porta com a annex la proposta de relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona que inclou també tots els llocs de treball de personal laboral i els de personal funcionari adscrits a l'Organisme Autònom Patronat de Turisme i tots els llocs de treball de personal laboral i els de funcionari adscrits a l'Organisme Autònom BASE, gestió d'ingressos així com el personal eventual.

Tota aquesta documentació s'ha lliurat també a l'Àrea d'Intervenció i s'ha emes el corresponent informe de fiscalització.

1.3. En data 11 de novembre de 2015 s'ha fet entrega a la Mesa general de negociació de la proposta de relació del llocs de treball corresponent a l'any 2016 i de l'informe jurídic que conté els canvis (creacions i amortitzacions, adequació de denominacions i transformació dels complements retributius) que es proposen introduir en la relació del llocs de treball de l'any 2016, els quals han manifestat la seva conformitat.

1.4. El Ple de la Diputació de Tarragona en sessió de data 28 de juliol de 2015 va aprovar la nova estructura organitzativa tècnica de primer i de segon nivell de la Diputació, la qual s'ha de reflectir en la relació de llocs de treball corresponent a l'any 2016, comportant l'adscripció definitiva de llocs de treball i de persones a aquesta nova estructura organitzativa i a la de tercer i quart nivell que en determinades unitats es crea.

La materialització d'aquesta estructura administrativa en la relació de llocs de treball comporta la necessitat d'adequar la denominació i funcions específiques de determinats llocs de comandament per ajustar-los a la denominació de la Unitat i/o al seu àmbit d'actuació, en els termes fixats a l'informe jurídic.

1.5. En els darrers anys s'han aprovat les fitxes descriptives quant a funcions generals i específiques dels llocs de treball tipus de comandament així com les fitxes descriptives quant a funcions específiques de diferents llocs de comandament de l'organització.

És necessari crear un nou lloc tipus de comandament de personal funcionari que es denomini Responsable d'Unitat, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic i aprovar-ne la corresponent fitxa descriptiva, per analogia amb el lloc tipus de personal laboral de Responsable d'Unitat Gestora. L'objectiu és donar coherència a l'estructura administrativa i crear un lloc de treball de comandament entre el cap d'unitat i el cap de secció, idèntic al que hi ha en el cas del personal laboral.

Per altra banda, és necessari seguir avançant i aprovar les fitxes descriptives quant a funcions específiques dels llocs de comandament de l'organització que encara no la tenen aprovada i d'algunes de nous que se'n creen pel 2016.

Al llarg del 2016 s'aniran completant les fitxes descriptives dels llocs de treball de comandament existents a la Diputació de Tarragona i als seus organismes autònoms així com les corresponents als llocs tipus de no comandament.

1.6. Per altra banda, el Ple de la Diputació en sessió de data 30 d'abril de 2015 va acordar la creació del Consell tècnic directiu com a òrgan tècnic de la Diputació a qui se li transmeten les directrius de la direcció política i se n'encarrega de la coordinació estratègica corporativa i fer el seguiment del Pla anual derivat del Pla Estratègic i dels objectius relacionats amb aquest.

En el mateix acord es determinava que el Consell Tècnic Directiu està integrat pels directors/es d'àrea, els tres habilitats de caràcter nacional amb funcions de direcció de les respectives àrees i pels directors dels organismes autònoms. També formarà part del mateix amb la funció

d'informar de les directrius de la direcció política el Cap del Gabinet de Presidència i Planificació.

En l'acord es va establir que tots els integrants del Consell Tècnic Directiu llevat del Cap del Gabinet de Presidència i Planificació tenien la consideració de personal directiu de la Diputació i es fixava que la consideració com a personal directiu en la relació de llocs de treball i les seves condicions es determinarien en el moment de la constitució de la nova corporació.

La normativa reguladora del personal directiu és la continguda en l'art. 32 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases i del règim local i en l'art. 13 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic. La manca de normativa de desenvolupament sobre la figura del personal directiu i les seves funcions aconsella deixar sense efecte l'acord plenari de data 30 d'abril en el referent a que els membres del Consell tècnic directiu tenen la consideració de personal directiu de la Diputació. Durant el 2016 es portaran a terme les actuacions necessàries per a clarificar la consideració dels integrants del Consell tècnic directiu com a personal directiu. Per aquest motiu es proposa també la modificació de la denominació de l'actual Consell tècnic directiu per la de Comitè de Coordinació i adequar la fitxa descriptiva del lloc tipus de director/a d'Àrea i les específiques dels diferents directors d'àrea actualment aprovades.

1.7. El Departament de Recursos Humans de l'Organisme autònom BASE, gestió d'ingressos ha elaborat un informe que consta a l'expedient, a petició de l'Àrea de RH i PAO, sol·licitant la incorporació en l'informe/proposta que elabora l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació dels moviments quant a canvis d'adscripció de llocs i persones, canvis de denominació i canvi de complement del lloc que sí que consten de forma expressa en la relació de llocs de treball aprovada pel Consell rector però no en el seu acord. A més a més hi ha una errada en relació a quatre llocs de treball que apareixen duplicats per les raons que consten en l'informe elaborat per BASE i que és necessari esmenar.

## **2. FONAMENTS DE DRET**

2.1. L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases i del règim local, reconeix a les províncies dins l'esfera de les seves competències la potestat d'autoorganització. En termes similars, l'art. 8 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

2.2. De conformitat amb l'art. 69 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, la planificació dels recursos humans de les administracions públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de

l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat. Les raons justificatives dels canvis d'adscripció dels diferents llocs de treball consten a l'informe jurídic.

2.3. L'art. 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL) defineix la relació de llocs de treball com l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a un ens local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris, com a personal laboral i eventual.

2.4. La competència per aprovar la relació de llocs de treball és del Ple de la corporació d'acord amb l'art. 33 de la LBRL i 32 del RPEL.

2.5. La creació de nous llocs de treball es porta a terme en base a l'aplicació de les taules retributives dels llocs de treball tipus prèviament aprovades pel Ple de la Diputació de Tarragona, d'acord amb la valoració de llocs efectuada l'any 2000, vigent a l'actualitat, així com d'acord amb els llocs tipus de personal laboral derivats de les categories laborals aprovades per conveni col·lectiu.

2.6. La Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016 preveu la possibilitat d'efectuar adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix.

2.7. En relació amb el personal eventual, l'art. 104 bis.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local disposa que el personal eventual ha d'assignar-se als serveis generals de l'entitat local.

En compliment d'aquesta disposició, el Ple de la Diputació en sessió de data 28 de juliol de 2015 va determinar la creació de la Unitat de Suport als Òrgans de Govern dins l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació i la creació dels següents llocs de treball: 2 llocs de coordinador d'activitats; 6 llocs de treball de Secretari; 5 llocs de treball d'assessor i 4 llocs de treball d'auxiliar.

En el mateix acord es determina que correspon a la presidència l'assignació del diferent personal eventual als diferents grups polítics, dels quals en dependran jeràrquicament.

Per decret de la presidència es va establir el repartiment per grups polítics següent: 1 lloc de coordinador d'activitats pel grup CIU, 1 lloc de coordinador d'activitats pel grup PSC, 1 lloc de secretari pel grup CIU, 1 lloc de secretari pel grup PSC, 1 lloc de secretari pel grup ERC, 1 lloc de secretari pel grup PP, 1 lloc de secretari pel grup C's, 1 lloc de

secretari pel grup CUP, 2 llocs d'assessor pel grup CIU, 2 llocs d'assessor pel grup PSC, 1 lloc d'assessor pel grup ERC, 2 llocs d'auxiliar pel grup CIU, 2 llocs d'auxiliar pel grup ERC.

Amb la relació de llocs de treball de personal eventual corresponent al 2016 i en la plantilla de personal eventual del 2016 es creen els llocs de treball en els termes esmentats i amb adscripció a la Unitat de Suport òrgans de govern, llevat del lloc de Cap del Gabinet de Presidència i Planificació que està adscrit a Presidència-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació.

### **En conseqüència, S'ACORDA:**

**Primer.** Aprovar la creació d'unitats de tercer i/o quart nivell en determinades àrees o en el seu cas la modificació de la denominació d'unitats existents de tal manera que l'estructura administrativa de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms, és la següent:

#### **Àrea Gabinet de Presidència i Planificació**

- Relacions Institucionals i Protocol
- Comunicació
  - Unitat Tècnica de Suport web (nova creació)
- Presidència
- Gestió estratègica i Transparència
- Projectes Europeus i Regió del Coneixement

#### **Àrea Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació**

- Gestió de Recursos Humans
  - Assistència en Recursos Humans a ens locals
- Planificació i Organització
  - Planificació
  - Selecció i Provisió
  - Vinculació
- Relacions laborals i Administració de RH
- Formació i Desenvolupament de RH
- Polítiques Actives d'Ocupació
  - Emprenedoria (canvi denominació)
  - Ocupació (canvi denominació)
- Gestió econòmica i nòmina
- Suport òrgans de govern

#### **Àrea Coneixement i qualitat**

- Gestió de Coneixement i Qualitat
- Excel·lència Corporativa
- Infraestructures informàtiques
  - Comunicacions
  - Sistemes
    - Centre d'Atenció a l'Usuari
- Aplicacions informàtiques
  - Sistema de gestió

Operatives (canvi denominació)  
Sistemes col·laboratius  
Administració electrònica  
Informàtica municipal

### **Àrea Secretaria**

Secretaria general  
Registre general  
Patrimoni  
Serveis jurídics  
Arxiu

### **Àrea Intervenció**

Intervenció general  
Serveis econòmics  
Unitat gestora d'ingressos  
BOP  
Unitat gestora de control de subvencions  
Unitat gestora de fiscalització  
Unitat gestora de comptabilitat i registre de factures

### **Àrea Tresoreria**

Servei de Tresoreria  
Unitat de planificació i gestió financera (nova creació)  
Unitat de gestió de cobraments i pagaments (nova creació)

### **Àrea Serveis Interns**

Gestió de serveis interns  
Gestió de serveis generals (canvi denominació)  
Serveis operatius  
Seguretat i Salut  
Gestió administrativa  
Edificis  
Contractació i aprovisionaments i expropiacions  
Gestió de seus corporatives  
Oficina tècnica (nova creació)  
Gestió Palau Climent  
Gestió Palau Bofarull

### **Àrea Servei d'Assistència Municipal**

Administració i Gestió d'Informació general  
Actuacions Integrals al Territori i Cooperació  
Secretaria intervenció municipal  
Serveis Econòmics municipals  
Arquitectura municipal  
Projectes  
Unitat de direcció d'obres  
Formació  
Medi Ambient, Salut pública, Enginyeria municipal i Territori  
Medi Ambient





- Salut pública
- Enginyeria municipal
  - Projectes i Obres I
  - Projectes i Obres (nova denominació)
  - Gestió tècnica i planificació (nova creació)
    - Administració i planificació
  - Topografia
- Disciplina urbanística i mediambiental
- Gestió i Assistència Financera (nova creació)

### **Àrea Servei d'Assistència al Territori**

- Serveis tècnics territorials
- Explotació
- Construcció i Laboratori de Materials
- Projectes
- Conservació
- Gestió administrativa

### **Àrea Servei d'Assistència al Ciutadà**

- Cultura
- Museu d'Art Modern
- Gestió de centres d'educació
- CEE Sant Rafael
  - Administració de Sant Rafael (canvi denominació)
- CEE Sant Jordi
  - Administració de Sant Jordi
- CEE Alba
  - Cuina de l'Alba
  - Administració de l'Alba
- Escola i Conservatori de música de Tarragona
  - Administració del Conservatori de Tarragona
- Escola i Conservatori de música de Reus
  - Administració del Conservatori de Reus
- Escola i Conservatori de música de Tortosa
  - Administració del Conservatori de Tortosa
- Escola d'Art i disseny de Tarragona
  - Administració de l'EAD Tarragona
  - Manteniment de l'EAD Tarragona
- Escola d'Art i disseny de Reus
  - Administració de l'EAD de Reus
- Escola d'Art i disseny de Tortosa
  - Administració de l'EAD de Tortosa

### **OA Patronat de Turisme**

- Turisme Costa Daurada
  - Administració
  - Màrqueting i comunicació
  - Promoció
- Turisme Terres de l'Ebre
  - Administració
  - Màrqueting i comunicació

Promoció

**OA BASE, gestió d'ingressos**

A proposta del propi Organisme:

Direcció

Gerència de coordinació de serveis

Coordinació d'ajuntaments

Xarxa d'oficines

Oficina de Tarragona

Oficina del Vendrell

Oficina de Vila-seca

Oficina de Roda de Berà

Oficina de Calafell

Oficina de Segur de Calafell

Oficina de Torredembarra

Oficina de Creixell

Oficina d'Altafulla

Oficina de Reus

Oficina de Riudoms

Oficina de Valls

Oficina de Falset

Oficina de Montblanc

Oficina de Miami Platja

Oficina de Mont-roig del Camp

Oficina de Tortosa

Oficina d'Ampostà

Oficina de La Sènia

Oficina de Gandesa

Oficina de Mora d'Ebre

Oficina d'Alcanar

Oficina de Sant Carles de la Ràpita

Oficina de L'Hospitalet de l'Infant

Oficina de Vandellòs

Oficina d'Ulldecona

Oficina de Cunit

Oficina de Deltebre

Oficina de La Canonja

Manteniment d'Equips i Instal·lacions

Atenció a l'usuari

Campanya IRPF

Recursos Humans i Qualitat

Recursos Humans

Gestió de la Qualitat

Serveis Informàtics

Desenvolupament

Sistemes

Producció

Disseny, Accessibilitat i Usabilitat

Administració

Dades i Comunicacions

Gestió Econòmica i Financera

Tresoreria

Intervenció

Patrimoni  
Assessoria Jurídica i Contractació  
Recursos  
Contractació i Compres  
Gestió Arxivística i Documental  
Recaptació Executiva  
Notificacions  
Embargament de Comptes  
Embargament de Béns immobles  
Embargament d'altres Béns  
Embargament de Sous  
Fallits i derivacions  
Liquidació i Facturació  
Gestió de la Informació  
Gestió Tributària  
Gestió Cadastral  
Tributs immobiliaris  
Gestió d'Ingressos No Tributaris  
Gestió de l'IVTM  
Tributs no immobiliaris  
Inspecció i Comprovació  
Inspecció i Comprovació  
Oficina de Multes  
Administració i serveis auxiliars.  
Nous Projectes

Segon.- Establir en la relació de llocs de treball corresponent a l'any 2016 l'estructura organitzativa tècnica i, en conseqüència, integrar-ne els diferents llocs de treball i, en el seu cas les persones que l'ocupen a la nova estructura, en els termes fixats en l'informe jurídic.

Tercer.- Aprovar la creació d'un nou lloc tipus de personal funcionari de Responsable d'Unitat A1 i A2 complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, així com la corresponent fitxa descriptiva quant a funcions generals i que consta com a annex 1 a l'expedient.

Quart.- Modificar el nivell retributiu d'entrada del lloc tipus de personal funcionari i de personal laboral d'auxiliar administratiu/auxiliar de suport i auxiliar tècnic en el 14 quant a complement de destí/personal i 23 punts a efectes del complement específic/del lloc.

Cinquè.- Aprovar les fitxes descriptives de llocs de treball de comandament següents i que consten com a annex 2 a l'expedient:

- Cap de secció de Protocol A-A1, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat administrativa de Presidència C-C1, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic.
- Cap de servei de planificació i organització A-A1, complement de destí 28 i 100 punts a efectes del complement específic.

- Cap d'unitat administrativa de planificació, C1L, complement personal 22 i 55 punts a efectes del complement del lloc.
- Cap d'unitat administrativa d'Ocupació, C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic.
- Cap de servei de Gestió Estratègica i Qualitat, A-A1, complement de destí 28 i 100 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Sistemes, grup A2L, complement personal 24 i 83 punts a efectes del complement del lloc.
- Cap d'unitat operativa del Centre d'Atenció a l'Usuari, grup C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic.
- Director tècnic/a d'Aplicacions Informàtiques, grup A1L, complement personal 26 i 90 punts a efectes del complement del lloc.
- Cap de secció de sistemes col·laboratius, grup A2L, complement personal 24 i 83 punts a efectes del complement del lloc.
- Cap de secció d'Administració Electrònica, grup A-subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Patrimoni, grup A-A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de servei dels Serveis Econòmics, grup A-A1, complement de destí 28 i 100 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció d'Unitat gestora de fiscalització, grup A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció d'Ingressos i BOP, grup A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat administratiu/iva del BOP, grup C-C1, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció d'Administració i gestió d'informació general, grup A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Gestió Administrativa, grup A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat operativa de Conservació, grup C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Gestió administrativa, grup A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat administrativa de gestió administrativa, grup C1L, complement de personal 22 i 55 punts a efectes del complement del lloc.
- Cap d'unitat administrativa de gestió administrativa, grup C-C1, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció d'Unitat de direcció d'obres, grup A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Director/a de l'organisme autònom BASE; gestió d'ingressos
- Cap de secció d'Assessoria jurídica i contractació de BASE
- Cap de secció de Recaptació Executiva.

Sisè.- Adequar les fitxes descriptives ja aprovades dels llocs de treball que s'estableixen a continuació, per adaptar-les a la nova denominació i/o àmbit funcional i/o unitat d'adscripció, que consten com a annex 3 a l'expedient:

- Cap de servei de Recursos Humans, A-A1, complement de destí 28 i 100 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat administrativa de nòmines, C-C1 complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat administrativa de vinculació, C-C1, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat administrativa de relacions laborals i administració de recursos humans, C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Planificació i Organització, A-A2, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció d'Informàtica municipal, A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Responsable d'Unitat gestora de sistema de gestió, A2L, complement personal 22 i 75 punts a efectes del complement del lloc.
- Cap de secció de Secretaria general, grup A-A1, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Serveis jurídics, grup A-A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de comptabilitat i registre de factures, A-A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de servei de Tresoreria, grup A-A1, complement de destí 28 i 94 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Tresoreria, grup A-A2, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat administratiu/iva de Tresoreria, grup C-C1, complement de destí 22 i 55 efectes del complement específic.
- Cap d'unitat administratiu/iva de gestió administrativa, grup C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat operativa d'edificis, grup C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció d'Actuacions integrals al territori i cooperació, grup A-A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Serveis econòmics municipals, grup A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Projectes d'Arquitectura, grup A-A2, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic.

- Cap de secció de Topografia, grup A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat operativa de Topografia, grup C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat operativa de Cartografia i Estadística, grup C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Disciplina urbanística i mediambiental, grup A-A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció d'Explotació, grup A-A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap d'unitat operativa de Construcció, grup C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció de Cultura, grup A-A2, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció del Museu d'Art Modern, grup A-A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Cap de secció d'Ordenació i Gestió acadèmica grup A-A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic.
- Secretari/a-interventor/a, grup A-A1, complement de destí 24/26 i 83/90 punts a efectes del complement específic.

Setè.- Deixar sense efecte l'acord plenari de data 30 d'abril de 2015 quant a la consideració dels integrants del Consell tècnic directiu com a personal directiu i, en conseqüència modificar la denominació de l'esmentat òrgan tècnic per la de Comitè de Coordinació i adequar la fitxa del lloc tipus de director/a d'àrea així com les específiques de director/a de les diferents àrees de l'organització, que consten com a annex 4 a l'expedient.

Vuitè. Aprovar inicialment la relació de llocs de treball que consta a l'expedient, que integra tots els llocs de treball de personal funcionari, personal laboral i personal eventual de la Diputació de Tarragona, així com del personal de l'OA Patronat de Turisme i de l'OA BASE, gestió d'ingressos, amb les variacions que a continuació s'indiquen respecte a l'any 2015:

## **1. ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ**

### **1.1. RELACIONS INSTITUCIONALS I PROTOCOL**

#### **A) Amortitzacions:**

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 411, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.
- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 329, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 585, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.
- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 415, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, per promoció del seu titular.
- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 591, d'auxiliar tècnic/a especialista, grup C, subgrup C2, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.
- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L303015, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, per promoció del seu titular.
- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L410016, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes de complement del lloc, per promoció del seu titular.

#### B) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 880, vacant, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça número 752, d'auxiliar administratiu/iva, vacant, i dotar-lo al 100% de les seves retribucions.

### 1.2. COMUNICACIÓ:

#### A) Adscripcions definitives

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 462, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic i vinculat a la plaça número 27, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 11, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 62, d'auxiliar administratiu/iva i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508011, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça número L303014 de tècnic/a auxiliar en comunicació, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303014, de tècnic/a auxiliar, grup C1L complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508026, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L303036 de tècnic/a auxiliar, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303036, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303037, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L303037, de tècnic/a auxiliar, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303016, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L303016, de tècnic/a auxiliar en comunicació, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303053, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L303053, de tècnic/a auxiliar, vacant definitiva.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L515002, d'auxiliar tècnic, grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L515002, d'auxiliar tècnic/a, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508010, de tècnic /a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L303015 de tècnic/a auxiliar en comunicació i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L209036, de tècnic /a mitjà/ana, grup A2L, complement personal 22 i 50 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça número L209035, de tècnic/a mitjà/ana, vacant definitiva.

#### B) Creacions de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc vinculat a una plaça de personal laboral, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir pel torn lliure. Es pressuposta el 100% de les seves retribucions.

És necessari adequar les funcions que es desenvolupen en aquesta unitat a la categoria professional de les places.

- Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'administratiu/iva complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic vinculat a una plaça de personal funcionari, que també es crea, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1 a cobrir per promoció interna. Es pressuposta el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquest lloc i plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

- Crear un lloc de treball de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, complement personal 22 i 50 punts a efectes de complement del lloc vinculat a una plaça de personal laboral, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir per promoció interna, de Es pressuposta el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquest lloc i plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### C) Transformacions dels complements retributius:



- Transformar el complement personal i el complement del lloc, del lloc de treball de personal laboral, núm. L515002, ocupat, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça número L515002, d'auxiliar tècnic/a, ocupada.

### 1.2.1 UNITAT TÈCNICA DE SUPORT WEB (unitat de nova creació)

#### A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

- Adequar la denominació del lloc de treball de personal laboral núm. L110003, de cap de secció d'Entorn Web per la de Cap de secció de suport tècnic web per tal d'adaptar-la a la nova denominació de la Unitat i a la seva nova adscripció.

Durant el 2016 s'aprovarà la fitxa descriptiva del lloc de treball.

#### B) Adscripcions definitives

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L110003, de cap de secció de suport tècnic web, grup A1L, complement personal 24 i 83 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L110003, de tècnic/a superior i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303030, de tècnic /a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L303030, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303024, de tècnic /a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L303024, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa.

### 1.3. PRESIDÈNCIA

#### A) Adscripcions definitives:

Adscripció definitiva del lloc de treball de personal eventual núm. 510 de Cap del Gabinet de la Presidència i Planificació.

#### B) Amortitzacions

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 398, de cap d'unitat administrativa de presidència, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 679, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 13 i 20 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L410017, d'auxiliar de suport vinculat a la plaça de personal laboral núm. L410017, que també s'amortitza d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes del complement del lloc per resultar innecessaris per a l'organització.

#### C) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 881, ocupat provisional, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça número 753, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisional i dotar-la al 100% de les retribucions.

#### 1.4. GESTIÓ ESTRATÈGICA I TRANSPARÈNCIA

Es modifica la denominació de la unitat de Gestió Estratègica per la de Gestió Estratègica i Transparència.

##### A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

- Adequar la denominació del lloc de treball de personal funcionari núm. 799, de cap de secció de Gestió estratègica per la de Cap de secció de Gestió estratègica i transparència per tal d'adaptar-la al nou àmbit d'actuació de la unitat d'adscripció.

Alhora s'aprova la fitxa descriptiva quant a denominació i funcions específiques d'aquest lloc de treball que consta com a annex 5 a l'expedient.

##### B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 433, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari número 310, de tècnic/a auxiliar, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça número 102 de tècnic/a especialista, vacant provisional.

##### C) Creacions de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de tècnic/a auxiliar complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat vinculat a una plaça de personal funcionari, que també es crea, de tècnic/a especialista grup C, subgrup C1 a cobrir pel torn lliure i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

La creació d'aquest lloc i plaça respon a la necessitat de reforçar l'estructura tècnica de la Unitat per a donar resposta als nous requeriments fixats per la normativa de transparència. Fins ara aquesta necessitat es cobria mitjançant una contractació temporal.

##### D) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 837, ocupat provisional, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. 719, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisional i dotar-la al 100% de les retribucions.

#### 1.5. PROJECTES EUROPEUS I REGIÓ DEL CONEIXEMENT:

##### A) Adscripcions definitives:



- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508009, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça número L303003, de tècnic/a auxiliar i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303003, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303008 de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça número L303008, de tècnic/a auxiliar i la persona que l'ocupa.

#### B) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal laboral de Director/a tècnic/a de projectes europeus i regió del coneixement, grup A1L, complement personal 26 i 90 punts a efectes del complement del lloc a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

Durant el 2016 s'aprovarà la fitxa descriptiva d'aquest lloc de treball.

## 2. ÀREA RECURSOS HUMANS I POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

#### A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

- Adequar la denominació del lloc de treball de personal funcionari núm. 716, de director/a d'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Promoció Econòmica per la de Director/a d'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació per tal d'adaptar-lo a la nova denominació de l'Àrea i al seu àmbit d'actuació.

Alhora s'aprova la fitxa descriptiva quant a denominació i funcions específiques d'aquest lloc de treball que consta com a annex 4 a l'expedient.

#### B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 545, de cap de servei de Recursos Humans, grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 100 punts a efectes del complement específic, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 716, de Director/a de l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, grup A, subgrup A1, complement de destí 30 i 127 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 377 de Tècnic/a superior d'administració especial i la persona que l'ocupa.

### 2.1. GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 690, de tècnic de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 546, de tècnic/a mitjà/ana de sistemes d'informació de recursos humans i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 728, d'auxiliar d'equipaments, grup AP, complement de destí 10 i 20 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 686, d'ordenança i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 757, de tècnic/a auxiliar, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic i vinculat a la plaça núm. 687, de tècnic/a especialista i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 895, de Tècnic/a de gestió A, grup A, subgrup A1, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 758, de Tècnic/a superior d'administració especial, vacant definitiva.

#### B) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de de tècnic/a auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça de personal funcionari, que també es crea, de tècnic especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

És necessari reforçar aquesta unitat amb un tècnic auxiliar que doni suport al procés d'implantació i posterior seguiment del nou aplicatiu de RH. Actualment es cobria mitjançant una contractació temporal.

#### C) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

- Crear un lloc de treball de personal laboral, de Responsable d'unitat gestora de Gestió de recursos humans, grup A2L, complement personal 22 i 75 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

Durant el 2016 s'aprovarà la fitxa descriptiva d'aquest lloc de treball.

### 2.1.1. ASSISTÈNCIA EN RECURSOS HUMANS A ENS LOCALS

#### A) Adscripcions definitives:-

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 756, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a

efectes del complement específic i vinculat a la plaça núm. 685, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 461, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vacant provisional i vinculat a la plaça núm. 306 d'administratiu/iva, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 16, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic i vinculat a la plaça núm. 36 d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 792, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic i vinculat a la plaça núm. 495 d'auxiliar administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L522002, de Cap d'unitat administratiu/iva de nòmines ajuntaments, grup C1L, complement personal 22 i 55 punts a efectes del complement del lloc, vacant definitiu.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303048, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc i vinculat a la plaça núm. L303048 de tècnic/a auxiliar, vacant definitiva.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303046, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc i vinculat a la plaça núm. L303046 de tècnic/a auxiliar, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L403034, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc i vinculat a la plaça núm. L403034 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 727, tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, per resultar innecessari per a l'organització.

#### C) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari núm. 792, ocupat provisionalment, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23 que es troba vinculat a la plaça núm. 495, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisionalment.

### 2.2. PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 686, de tècnic/a superior, grup A, subgrup A1, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 143, de tècnic/a superior d'administració especial, vacant definitiva.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 839, de cap de servei de Planificació i Organització, grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 100 punts a efectes de complement específic, vacant definitiu.

- Adscripció definitiva del del lloc de treball de personal funcionari núm. 780, de Cap de secció de planificació i organització, grup A, subgrup A2, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 134, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 625, de cap de secció de planificació i organització de Recursos Humans, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

### 2.2.1. PLANIFICACIÓ

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 607, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 549, d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 549, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 840, de tècnic/a, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 721, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 793, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 42 d'auxiliar administratiu, vacant definitiva.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L522003, de cap d'unitat administrativa de planificació, grup C1L, complement personal 22 i 55 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L304015, d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L311005, d'administratiu de gestió, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L511007, d'auxiliar administratiu de gestió grup C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L410035, d'auxiliar de suport, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L304028, d'administratiu/iva, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L304028, d'oficial administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410035, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L507015, d'assistent de serveis grup APL, complement personal 10 i 20 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L507015, d'assistent de serveis i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L304015, d'administratiu/iva grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vacant provisional.

B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L403055, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, per resultar innecessari per a l'organització.

C) Transformacions dels complements retributius:

- Modificar el complement específic del lloc de treball de personal funcionari núm. 840, de tècnic/a, grup A, subgrup A2, del 67 al 50, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 721, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, per estar reservada al torn promoció interna, actualment vacant.

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari núm. 793, d'auxiliar administratiu/iva, vacant definitiu, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. 42, d'auxiliar administratiu/iva, vacant.

- Transformar el complement personal i del lloc, del lloc de treball de personal laboral núm. L410035, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, vacant provisional.

2.2.2. SELECCIÓ I PROVISIÓ

A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

- Adequar la denominació del lloc de treball de personal funcionari núm. 643, de cap d'unitat administrativa de selecció per la de cap d'unitat administrativa de selecció i provisió per tal d'adaptar-la a la denominació de la Unitat.

Alhora s'aprova la fitxa descriptiva quant a denominació i funcions específiques d'aquest lloc de treball i que consta com a annex 5 a l'expedient.

B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 643, de cap d'unitat administrativa de selecció i provisió, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic vinculat a la plaça núm. 166 d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 600, d'administratiu/iva de gestió, grup C subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic vinculat a la plaça núm. 489, d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 595, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic vinculat a la plaça núm. 595, d'administratiu/iva, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 655, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 841, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23

punts a efectes del complement específic vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 722, d'auxiliar administratiu/iva, vacant definitiva.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 36, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm.58, d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L505009, d'auxiliar de serveis, grup APL, complement personal 13 i 24 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça num. L505009, d'auxiliar de serveis i la persona que l'ocupa.

#### C) Creacions de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral d'auxiliar tècnic, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat i vinculat a una plaça de personal laboral, que també es crea, d'auxiliar tècnic, grup C2L, a cobrir pel torn promoció interna Es pressuposta el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquest lloc de treball i aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### D) Transformacions dels complements retributius:

-Transformar el complement de destí i el complement específic del lloc de treball de personal funcionari núm. 841, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vacant definitiu.

### 2.2.3. VINCULACIÓ

#### A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L410026, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes del complement del lloc, per promoció del titular.

#### B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 49, de cap d'unitat administrativa de Vinculació, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm.3, d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 509, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm.375, d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 781, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 697, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L511008, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C2L, complement personal 17 i 31



punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L410026, d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L403046, d'auxiliar administratiu, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, vacant definitiva.

#### C) Creacions de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral, d'administratiu/iva complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat vinculat a una plaça de personal laboral d'oficial administratiu, que també es crea, grup C1L, reservada al torn promoció interna d'administratiu i pressupostar-ne el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquest lloc de treball i aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

### 2.3. RELACIONS LABORALS I ADMINISTRACIÓ DE RECURSOS HUMANS

#### A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 660 d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 13 i 20 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 656, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, que també s'amortitza per a resultar innecessaris per a l'organització.

#### B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 688, de cap d'unitat administrativa de relacions laborals i administració de recursos humans, grup C, subgrup C1 complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal funcionari, núm. 181 d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 832, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 691, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, vacant definitiva.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 879, d'auxiliar tècnic especialista, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 751, d'auxiliar tècnic i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L102001, de tècnic/a superior (10'66%), grup A1L, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L102001 de metge/essa d'empresa (10,66%) i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L507019, d'auxiliar de serveis, grup APL, complement personal 13 i 24 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L507011, d'assistent de serveis i la persona que l'ocupa.

### C) Creació de llocs a cobrir internament:

Creació d'un lloc de treball de personal funcionari de Responsable d'unitat de Relacions laborals i administració de recursos humans, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat. Es pressuposta el 15% de les retribucions complementàries.

Durant el 2016 s'aprovarà la fitxa descriptiva d'aquest lloc de treball.

### D) Creacions de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat i vinculat a una plaça de personal laboral d'auxiliar tècnic/a, grup C2L a cobrir pel torn promoció interna i i pressupostar-ne el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquest lloc i aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

### E) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar la denominació del lloc de treball de personal funcionari núm. 832 de tècnic/a de gestió B, per la de tècnic B i modificar els complements de destí i específic que passen a ser 22 50, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 691, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial i pressupostar-la al 100% de les retribucions perquè està prevista la seva cobertura immediata.

## 2.4. FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE RECURSOS HUMANS

### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303049, de tècnic auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L303049 i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 883 d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 755 d'auxiliar administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

### B) Creació de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de tècnic/a auxiliar especialista, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat vinculat a una plaça de personal funcionari, que també es crea, de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1 a cobrir pel torn lliure i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

És necessari reforçar l'estructura d'aquesta unitat ja que per motius d'organització interna s'han adscrit places a unitats d'altres àrees de la corporació.

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de tècnic/a B, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat vinculat a una plaça de personal funcionari, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2 a cobrir pel torn lliure i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

És necessari adequar les funcions que es porten a terme en aquesta unitat amb la categoria professional per la qual cosa és necessari crear aquest lloc i aquesta plaça d'A2.

#### C) Creació de llocs a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de Responsable d'unitat de Formació i desenvolupament de recursos humans, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

Durant el 2016 s'aprovarà la fitxa descriptiva d'aquest lloc de treball.

#### D) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i el complement específic del lloc de treball de personal funcionari núm. 883, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, ocupat provisional i vinculat a la plaça núm. 755 d'auxiliar administratiu/iva i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

### 2.5. POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 844, de Cap de secció d'Ocupació i Promoció Econòmica, grup A, subgrup A1, complement de destí 26 i 90 a punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 725, de tècnic/a superior d'administració especial, vacant definitiva i reservada a funcionarització.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 773, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 484, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L403047, d'auxiliar administratiu, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L410043, d'auxiliar de suport i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L410043, d'auxiliar administratiu, grup C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes del complement del lloc, vacant definitiu, per promoció del titular.
- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L507011, d'assistent de serveis, grup APL, complement personal 10 i 20 punts a efectes del complement del lloc, vacant definitiu, per promoció del titular.

#### C) Creacions de llocs a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de Responsable d'unitat de Polítiques Actives d'Ocupació, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

Durant el 2016 s'aprovarà la fitxa descriptiva d'aquest lloc de treball.

- Crear un lloc de treball de personal laboral d'auxiliar administratiu de gestió, grup C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

#### 2.5.1. EMPRENEDORIA (unitat de nova creació)

##### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303047, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L303047, de tècnic auxiliar i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508008, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L508008, de tècnic auxiliar especialista i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303050, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L303050, de tècnic auxiliar i la persona que l'ocupa.

##### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 484, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, vacant definitiu, per promoció del titular.

#### 2.5.2. OCUPACIÓ:

##### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 231, de tècnic/a de projecte A, grup A, subgrup A1, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 139, de tècnic superior d'administració especial i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 845, de Cap d'unitat administrativa d'Ocupació, grup C, subgrup C1, complement de

destí 22 i 55 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 359 d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L307003, d'Encarregat/ada, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L307003, d'encarregat/ada i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral L209023, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L209023, de tècnic/a mitjà/ana en inserció laboral i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L403048 d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, vacant definitiva, per resultar innecessari per a l'organització.

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L403063, d'auxiliar administratiu, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, vacant definitiu per resultar innecessari per a l'organització.

#### C) Creació de llocs a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal laboral d'auxiliar administratiu de gestió, grup C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes del complement del lloc, a cobrir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

#### D) Creació de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral de tècnic/a auxiliar, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc a proveir per adscripció directa, no singularitzat vinculat a una plaça de personal laboral, que també es crea, de tècnic/a auxiliar, grup C1L a cobrir pel torn promoció interna i pressupostar-ne el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquest lloc de treball i plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### E) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement personal i el complement del lloc, del lloc de treball de personal laboral núm. L410039, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, ocupat i vinculat a la plaça núm. L410039 d'auxiliar de suport i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

## 2.6. GESTIÓ ECONÒMICA I NÒMINA

### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 831 de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 603 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 882, d'auxiliar administratiu/va, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 754 d'auxiliar administratiu/iva i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 842, d'auxiliar administratiu/va, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 723 d'auxiliar administratiu/iva i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 328, de cap d'unitat administrativa de nòmines, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 6 d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410045, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L410045, d'auxiliar de suport i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L403035, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L403035 d'auxiliar administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 472 de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, vacant definitiu, per promoció del titular.
- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 603 de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, vacant definitiu, per promoció del seu titular.

#### C) Creació de llocs a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de Responsable d'unitat de Gestió Econòmica i Nòmina, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, a cobrir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

Durant el 2016 s'aprovarà la fitxa descriptiva d'aquest lloc de treball.

#### D) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i el complement específic, del lloc de treball de personal funcionari núm. 882, d'auxiliar administratiu, grup C, subgrup C2 pels complements 14-23, ocupat i vinculat a la plaça núm. 754 d'auxiliar administratiu/iva i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.
- Transformar el complement de destí i el complement específic, del lloc de treball de personal funcionari núm. 842, d'auxiliar administratiu, grup C, subgrup C2 pels complements 14-23, ocupat i vinculat a la plaça núm. 723 d'auxiliar administratiu/iva.

- Transformar el complement personal i del lloc, del lloc de treball de personal laboral núm. L410045, d'auxiliar de suport, grup C2L pels complements 14 23, ocupat i vinculat a la plaça núm. L410045, d'auxiliar de suport.

## **2.7. SUPORT ÒRGANS DE GOVERN**

L'art. 104 bis.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local disposa que el personal eventual ha d'assignar-se als serveis generals de l'entitat local.

En compliment d'aquesta disposició, el Ple de la Diputació en sessió de data 28 de juliol de 2015 va determinar la creació de la Unitat de Suport als Òrgans de Govern dins l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació i la creació dels següents llocs de treball: 2 llocs de coordinador d'activitats; 6 llocs de treball de Secretari; 5 llocs de treball d'assessor i 4 llocs de treball d'auxiliar.

En el mateix acord es determina que correspon a la presidència l'assignació del diferent personal eventual als diferents grups polítics, dels quals en dependran jeràrquicament.

Per decret de la presidència es va establir el repartiment per grups polítics següent: 1 lloc de coordinador d'activitats pel grup CIU, 1 lloc de coordinador d'activitats pel grup PSC, 1 lloc de secretari pel grup CIU, 1 lloc de secretari pel grup PSC, 1 lloc de secretari pel grup ERC, 1 lloc de secretari pel grup PP, 1 lloc de secretari pel grup C's, 1 lloc de secretari pel grup CUP, 2 llocs d'assessor pel grup CIU, 2 llocs d'assessor pel grup PSC, 1 lloc d'assessor pel grup ERC, 2 llocs d'auxiliar pel grup CIU, 2 llocs d'auxiliar pel grup ERC.

Amb la relació de llocs de treball de personal eventual corresponent al 2016 i en la plantilla de personal eventual del 2016 es creen els llocs de treball en els termes esmentats i amb adscripció a la Unitat de Suport òrgans de govern, llevat del lloc de Cap del Gabinet de Presidència i Planificació que està adscrit a Presidència-Àrea Gabinet de Presidència i Planificació.

## **3. ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT**

### **3.1. GESTIÓ DE CONEIXEMENT I QUALITAT**

#### **A) Amortitzacions:**

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L410033, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes del complement del lloc, per promoció del titular.

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L410034, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes del complement del lloc, per promoció del titular.

#### **B) Transformacions dels complements retributius:**

-Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 653, d'auxiliar administratiu/iva, ocupat provisionalment, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. 653, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisionalment.

### 3.2. EXCEL·LÈNCIA CORPORATIVA

- No hi ha variacions.

### 3.3. INFRAESTRUCTURES INFORMÀTIQUES

#### 3.3.1. COMUNICACIONS

##### A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral, núm. L303028, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, per promoció del seu titular.

##### B) Creacions llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari, de Cap de secció de Comunicacions, grup A, subgrup A2, complement de destí 26 i 90 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

Amb la relació de llocs de treball s'aprova la fitxa descriptiva d'aquesta lloc de treball i que consta com a annex 5 a l'expedient.

#### 3.3.2. SISTEMES

##### A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral, núm. L303021, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, per promoció del seu titular.

##### 3.3.2.1.CENTRE D'ATENCIÓ A L'USUARI

##### A) Creacions de llocs de treball i de places:

- Crear dos llocs de treball de personal laboral de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzats, vinculats a dues places de personal laboral, que també es creen, de tècnic/a auxiliar en informàtica, grup C1L, a cobrir per torn lliure i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

És necessari reforçar l'estructura tècnica del Centre d'Atenció a l'Usuari fins ara cobert amb contractacions temporals.

##### B) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal laboral, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes de complement del lloc de treball, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

### 3.4. APLICACIONS INFORMÀTIQUES



- No hi ha variacions.

#### 3.4.1. SISTEMA DE GESTIÓ

- No hi ha variacions.

#### 3.4.2. OPERATIVES

Es modifica la denominació de la unitat Operacions, per Operatives.

##### A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

- Adequar la denominació del lloc de treball de personal laboral, núm. L212003, de cap de secció d'Operacions, per la de cap de secció d'Operatives, vinculat a la plaça núm. L209006, de tècnic/a mitjà/ana, per tal d'adaptar-la a la nova denominació de la unitat.

Alhora s'aprova la fitxa descriptiva quant a denominació d'aquest lloc de treball i que consta com a annex 5 a l'expedient.

##### B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 764, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 105, de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L303020, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L303020, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 82 de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 60 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 106, de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 601 de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 601, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L212003, de cap de secció d'Operatives, grup A2L, complement personal 24 i 83 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L209006, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L209006, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L303027, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L303027, de tècnic/a auxiliar en informàtica-programador/a, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L303051, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L303051, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa.

##### C) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral, núm. L519006, de Responsable d'unitat d'Operacions, grup A2L, complement personal 22 i 75 punts a efectes del complement del lloc de treball, per resultar innecessari per a l'organització.

### 3.4.3. SISTEMES COL-LABORATIUS

Es modifica la denominació de la unitat Sistema Col-laboratiu, per Sistemes Col-laboratius.

#### A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

- Adequar la denominació del lloc de treball, personal laboral, núm. L519004, de responsable d'unitat gestora de Sistema Col-laboratiu, per la de responsable d'unitat gestora de Sistemes Col-laboratius, per adequar-la a la nova denominació de la Unitat.

#### B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L508013, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L303023, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L212004, de Cap de secció de Sistemes Col-laboratius, grup A2L, complement personal 24 i 83 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L519004, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L508029, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L303022, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L519004, de Responsable d'unitat gestora de Sistemes Col-laboratius, grup A2L, complement personal 22 i 75 punts a efectes del complement del lloc de treball, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L303010, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L303010, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa.

#### C) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral, núm. L303022, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, per promoció del seu titular.
- Amortitzar el lloc de treball, personal laboral, núm. L303023, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, per promoció del seu titular.

### 3.4.4. ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA

#### A) Creacions de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral, de tècnic/a mitjà/ana, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat, a proveir per adscripció directa vinculat a una plaça de personal laboral de tècnic mitjà/ana en informàtica, grup A2L a cobrir pel torn promoció interna Es pressuposten el 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

La creació d'aquest lloc de treball i plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

### 3.4.5. INFORMÀTICA MUNICIPAL

La unitat Informàtica Municipal que es trobava adscrita a la unitat Infraestructures Informàtiques, passa a dependre de la unitat Aplicacions Informàtiques.

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 474, de cap de secció d'Informàtica Municipal, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 355, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L508005, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L508005, de tècnic/a auxiliar especialista, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L209019, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L209019, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.

## **4. ÀREA DE SECRETARIA**

### **4.1. SECRETARIA GENERAL**

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 852, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vacant, grup C, subgrup C2, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 730 d'auxiliar administratiu/iva, vacant.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L403064, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L410036, d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa.

#### B) Creacions de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de tècnic/a B, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça de personal funcionari,

que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir per torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions.

És necessari reforçar l'estructura des d'un punt de vista jurídic.

#### C) Creacions llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap de servei de Secretaria General, grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 94 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

Durant el 2016 s'aprovarà la fitxa descriptiva del lloc de treball.

- Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

#### D) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 456, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vacant provisional, i dotar al 5% les retribucions complementàries.

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 849, d'auxiliar administratiu/iva, ocupat provisionalment, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 727, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisionalment.

### 4.1.1. REGISTRE GENERAL

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 641, d'auxiliar administratiu/iva, vacant, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 641 d'auxiliar administratiu/iva, vacant

#### B) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 641, d'auxiliar administratiu/iva, vacant, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 641, d'auxiliar administratiu/iva, vacant.

### 4.2. PATRIMONI

#### A) Creacions de llocs de treball i de places:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de tècnic/a B complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça de personal funcionari, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A,

subgrup A2, a cobrir per promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les retribucions, per estar reservada a torn promoció interna.

La creació d'aquest lloc de treball i plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

### 4.3. SERVEIS JURÍDICS

#### A) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

#### B) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 854, d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 732, d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional.

1. Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 788, d'auxiliar administratiu/iva, ocupat provisionalment, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 374, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisionalment.

### 4.4. ARXIU

#### A) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, personal funcionari, núm. 454, d'auxiliar administratiu/iva, ocupat provisionalment, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 509, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisionalment.

- Transformar el complement personal i el del lloc de treball de personal laboral, núm. L515007, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, pels complements 14-23, vacant, vinculat a la plaça núm. L515008, d'auxiliar tècnic, vacant, i dotar al 10% les retribucions per estar reservada a torn promoció interna.

## 5. ÀREA INTERVENCIÓ

### 5.1. INTERVENCIÓ GENERAL

- No hi ha variacions.

### 5.2. SERVEIS ECONÒMICS

- No hi ha variacions

#### 5.2.1. UNITAT GESTORA D'INGRESSOS

##### A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 828, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, per resultar innecessària per a l'organització.

##### B) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 617, d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 617, d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional, i dotar-ne al 5% les retribucions.

#### 5.2.1.1. BOP

##### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L403005, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L403005, d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

##### B) Creacions de llocs de treball a cobrir externament:

- Crear un lloc de treball de personal laboral, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes de complement del lloc de treball, a proveir per adscripció directe, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

##### C) Creacions llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal laboral, d'administratiu/iva de gestió, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes de complement del lloc de treball, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

##### D) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement personal i el del lloc de treball del lloc de treball de personal laboral, núm. L410031, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, ocupat provisional, vinculat a la plaça núm. L410031, d'auxiliar de suport.

#### 5.2.2. UNITAT GESTORA DE CONTROL DE SUBVENCIONS

##### A) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de personal funcionari, núm. 610, ocupat provisionalment, d'auxiliar administratiu/iva, grup

C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 610, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisionalment.

### 5.2.3. UNITAT GESTORA DE FISCALITZACIÓ

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L403056, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc de treball, vacant.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L410025, d'auxiliar de suport, vacant provisional, grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L410025, d'auxiliar de suport, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L410037, d'auxiliar de suport, vacant provisional grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L410037, d'auxiliar de suport, vacant provisional.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 829, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, per resultar innecessari per a l'organització.

#### C) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 639, d'auxiliar administratiu/iva, ocupat provisionalment, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 639, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisionalment.
- Transformar el complement personal i el del lloc de treball del lloc de treball de personal laboral, núm. L410025, d'auxiliar de suport, vacant provisional, grup C2L, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. L410025, d'auxiliar de suport, vacant provisional.
- Transformar el complement personal i el del lloc de treball del lloc de treball de personal laboral, núm. L410037, d'auxiliar de suport, vacant provisional, grup C2L, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. L410037, d'auxiliar de suport, vacant provisional.

### 5.2.4. UNITAT GESTORA DE COMPTABILITAT I REGISTRE DE FACTURES

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 877, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 749 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 377, d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional, grup C, subgrup C2, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 334 d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 868, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, vacant.

## **6. ÀREA TRESORERIA**

### **6.1. SERVEI DE TRESORERIA**

#### **A) Adscripcions definitives:**

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 801, de Cap de secció de Tresoreria, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 352, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 697, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 330, de Cap de servei de Tresoreria, vacant grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 94 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 67, de tècnic/a superior d'administració especial, vacant.

#### **B) Transformacions dels complements retributius:**

- Modificar el complement específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 330, vacant, de cap del Servei de Tresoreria, passant de 100 punts a 94 punts, vinculat a la plaça núm. 67, de tècnic/a superior d'administració especial, vacant.

#### **6.1.1. UNITAT DE PLANIFICACIÓ I GESTIÓ FINANCERA (Nova creació)**

##### **A) Adscripcions definitives:**

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 827, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 715, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 876, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 748 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

#### **6.1.2. UNITAT DE GESTIÓ DE COBRAMENTS I PAGAMENTS (Nova creació)**

##### **A) Adscripcions definitives:**

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 768, de cap d'unitat administrativa de Tresoreria, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 68, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 863, d'administratiu/iva, vacant, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 739, d'administratiu/iva, vacant.



- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 739, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 487, d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 44, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

## **7. ÀREA SERVEIS INTERNS**

### **7.1 GESTIÓ SERVEIS INTERNS**

A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 741, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

### **7.2. GESTIÓ SERVEIS GENERALS (NOVA DENOMINACIÓ)**

A) Adequació de la denominació del lloc:

- Adequar la denominació del lloc de treball de personal funcionari núm. 611 que passa a ser Cap de secció de Gestió Serveis Generals.

Alhora s'aprova la corresponent fitxa descriptiva que consta com la annex 5 a l'expedient.

B) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement personal i el de lloc del lloc de treball, de personal laboral, núm. L515006, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, pel complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc de treball, que es troba vinculat a la plaça núm. L515007, d'auxiliar tècnic/a, vacant definitiva, i dotar-la al 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.
- Transformar el complement personal i el de lloc del lloc de treball, de personal laboral, núm. L410011, d'auxiliar de suport, grup C2L, pel complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc de treball, que es troba vinculat a la plaça núm. L410011, d'auxiliar de suport, vacant definitiva, i dotar-la al 10% de les retribucions per estar reservada al torn promoció interna.

#### **7.2.1. SERVEIS OPERATIUS**

A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 68, d'auxiliar d'equipaments, grup AP, complement de destí 10 i 20 punts a efectes del complement específic, vacant definitiu, vinculat a la plaça núm. 87, d'ordenança.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 469, d'auxiliar tècnic/a especialista, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 298, d'auxiliar tècnic/a, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 580, d'auxiliar tècnic/a especialista, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 230, d'oficial primera, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 579, d'oficial d'oficis especialista, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 228, d'oficial primera, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 300, d'oficial d'oficis, grup C, subgrup C2, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 231, d'oficial segona, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 303, d'operari/ària d'oficis, grup AP, complement de destí 13 i 27 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 234, d'operari/ària, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 302, d'operari/ària d'oficis, grup AP, complement de destí 13 i 24 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 233, d'ajudant d'oficis, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 77, d'operari/ària d'oficis, grup AP, complement de destí 13 i 24 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 96, d'operari/ària, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L504019, de peó especialista, grup APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L504019, de peó especialitzat/ada, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L504018, de peó especialista, grup APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L504018, de peó especialitzat/ada, i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L401003, de cap d'equip, complement personal 17 i 31 punts a efectes del complement del lloc de treball vinculat a la plaça de personal laboral núm. L401003, d'oficial primera, grup C2L, que també s'amortitza per defunció del titular.

#### C) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari d'auxiliar d'equipaments complement de destí 10 i 20 punts a efectes del complement específics, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça de personal funcionari, que també es crea, de porter/a, grup AP, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions. És necessari reforçar l'estructura a nivell d'ordenança en el nou Edifici Síntesi. Fins ara s'han cobert mitjançant plans d'ocupació.

- Crear un lloc de treball de personal laboral, d'auxiliar tècnic/a, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc de treball, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, vinculat a una plaça de personal laboral, que també es crea, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, a cobrir per torn promoció interna. Es pressuposten el 10% de les retribucions, per estar reservada al torn promoció interna. La creació d'aquest lloc de treball i plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### D) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i el complement específic del lloc de treball de personal funcionari, núm. 482, ocupat provisional, d'auxiliar d'equipaments, grup AP, pels complements 13-24, que es troba vinculat a la plaça núm. 482, d'ordenança, ocupada provisional.

### 7.2.2. SEGURETAT I SALUT

#### A) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de tècnic/a B de prevenció de riscos laborals complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça de personal funcionari, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions. És necessari reforçar l'estructura tècnica en matèria de prevenció de riscos amb caràcter estable. Fins ara es feia mitjançant una contractació temporal.

### 7.2.3. GESTIÓ ADMINISTRATIVA

- No hi ha variacions

### 7.2.4. EDIFICIS

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L504013, de peó especialista, grup APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L504013, de peó especialitzat/ada, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L506007, d'operari/ària, grup APL, complement personal 13 i 24 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L506007, d'operari/ària, i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 578, d'oficial d'oficis especialista, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 229, d'oficial primera, grup C, subgrup C2, que també s'amortitza, per jubilació del seu titular.

### 7.3. CONTRACTACIÓ, APROVISIONAMENTS I EXPROIACIONS

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 680, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 679, d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 838, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 720, d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 555, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, vacant definitiu, vinculat a la plaça núm. 555, d'auxiliar administratiu/iva.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 740, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, per resultar innecessari per a l'organització.

#### C) Canvi de la denominació dels llocs de treball:

- Modificar la denominació del lloc de treball de personal funcionari núm. 865, de cap d'unitat administrativa, grup C-C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic que passa a denominar-se Cap d'unitat administratiu/iva de coordinació de la oficina de contractació.

Alhora s'aprova la corresponent fitxa descriptiva que consta com a annex 5 a l'expedient.

#### D) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 644, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pel complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, que es troba vinculat a la plaça núm. 644, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisional.
- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 680, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pel complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, que es troba vinculat a la plaça núm. 679, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisional.
- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 284, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pel complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, que es troba vinculat a la plaça núm. 307, d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional.
- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 838, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pel complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, que es troba vinculat a la plaça núm. 720, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada provisional.

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 555, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pel complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, que es troba vinculat a la plaça núm. 555, d'auxiliar administratiu/iva, vacant definitiva.
- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 40, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pel complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, que es troba vinculat a la plaça núm. 60, d'auxiliar administratiu/iva, ocupada.

## 7.4. GESTIÓ DE SEUS CORPORATIVES

### 7.4.1. OFICINA TÈCNICA (Nova creació)

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 505, de tècnic/a auxiliar, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 160, de delineant, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 816, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 709, d'enginyer/a tècnic/a industrial, i la persona que l'ocupa.

### 7.4.2. GESTIÓ PALAU CLIMENT

- No hi ha variacions.

### 7.4.3. GESTIÓ PALAU BOFARULL

- No hi ha variacions.

## 8. ÀREA SERVEI D'ASSISTÈNCIA MUNICIPAL-SAM

### 8.1. ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ D'INFORMACIÓ GENERAL

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 400 de Cap d'unitat administratiu/iva de gestió administrativa, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 294 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball, de personal laboral, núm. L403058 d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, per promoció del seu titular.

#### C) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral d'administratiu/iva, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat, a

proveir per adscripció directa, vinculat a una plaça de personal laboral d'oficial administratiu/iva, grup C1L, que també es crea, a cobrir per promoció interna. Es pressuposta el 10% de les seves retribucions, per estar reservada al torn promoció interna. La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### D) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 573, ocupat provisionalment, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. 142 d'auxiliar administratiu/iva.
- Transformar el complement personal i del lloc de treball, de personal laboral, núm. L410021, vacant provisional, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23.

### 8.2. ACTUACIONS INTEGRALS AL TERRITORI I COOPERACIÓ

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 658 d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 501 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 701 d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 347 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball, de personal laboral, núm. L410022 d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes de complement del lloc, per promoció del seu titular.

#### C) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral d'administratiu/iva, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, vinculat a una plaça de personal laboral d'oficial administratiu/iva, grup C1L, que també es crea, a cobrir per promoció interna. Es pressuposta el 10% de les seves retribucions, per estar reservada al torn promoció interna. La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### D) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball, de personal funcionari, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

#### E) Transformacions dels complements retributius:

-Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 658, ocupat provisionalment, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. 501 d'auxiliar administratiu/iva.

-Transformar el complement personal i del lloc de treball, de personal laboral, núm. L410032, ocupat provisionalment, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. L410032, d'auxiliar de suport.

### 8.3. SECRETARIA INTERVENCIÓ MUNICIPAL

#### A) Transformacions dels complements retributius:

-Transformar el complement de destí i el complement específic, de personal funcionari, núm. 389, ocupat provisionalment, d'auxiliar administratiu/iva grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. 248 d'auxiliar administratiu/iva.

-Transformar el complement personal i del lloc de treball, de personal laboral, núm. L410024, vacant provisional, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. L410024, d'auxiliar de suport, i dotar-la al 5% de les retribucions.

-Transformar el complement personal i del lloc de treball, de personal laboral, núm. L410042, ocupat provisional, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. L410042, d'auxiliar de suport.

#### B) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 657, de Tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 690 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit jurídic), i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 760, de Tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 599 de Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit jurídic), i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 584, vacant provisional, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 584 d'administratiu/iva.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 548, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 548 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 389, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 248 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 416, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a

efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 349 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L403057, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L410038, d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L311001, d'administratiu/iva de gestió, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L311001, d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L410042, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L410042, d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa provisionalment.

#### C) Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball, de personal funcionari, núm. 504 de Tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, per promoció del titular.

-Amortitzar el lloc de treball, de personal laboral, núm. L410038 d'auxiliar de suport, grup C2L, complement personal 13 i 20 punts a efectes de complement del lloc, per promoció del titular.

#### D) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

-Crear nou llocs de treball, de personal funcionari, de Secretari/ària interventor/a, grup A, subgrup A1, complement de destí 26 i 90 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzats, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

### 8.4. SERVEIS ECONOMICS MUNICIPALS

#### A) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 494, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 494 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

#### B) Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball, de personal funcionari, núm. 629 de Tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, per promoció del seu titular.

#### C) Transformacions dels complements retributius:

-Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 494, ocupat, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 494 d'auxiliar administratiu/iva.



## 8.5. ARQUITECTURA MUNICIPAL

### A) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 506, de Cap d'unitat operativa de Cartografia i Estadística, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 195 de Tècnic/a especialista en obra, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 190, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 15 i 26 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 226 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

### B) Transformacions dels complements retributius:

-Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 500, vacant provisional, d'auxiliar administratiu/iva grup C, subgrup C2, pels complements 14-23.

## 8.5.1. PROJECTES

### A) Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball, de personal funcionari, núm. 137 de Tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 47 punts a efectes de complement específic, per promoció del seu titular.

## 8.5.2. UNITAT DE DIRECCIÓ D'OBRES

- No hi ha variacions.

## 8.6. FORMACIÓ

### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 843, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm. 724, de tècnic/a especialista i la persona que l'ocupa.

### B) Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball, de personal laboral, núm. L107001 de Pedagoga/a – Responsable de programes formatius, grup A1L, complement personal 24 i 83 punts a efectes de complement del lloc, per promoció del titular.

### C) Transformacions dels complements retributius:

-Transformar el complement personal i del lloc de treball, de personal laboral, núm. L515001, vacant provisional, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, pels complements 14-23, i dotar-lo al 5% de les retribucions complementàries.

## 8.7. MEDI AMBIENT, SALUT PÚBLICA, ENGINYERIA MUNICIPAL I TERRITORI

Respecte Enginyeria Municipal, l'acord plenari de 28 de juliol de 2015 va acordar la desaparició d'aquesta unitat de segon nivell de l'Àrea del SAM i la seva integració dins la Unitat de Medi Ambient, Salut pública, Enginyeria Municipal i Territori que va canviar la seva denominació per a integrar precisament Enginyeria Municipal. El Ple va determinar que aquesta incorporació havia de comportar una reassignació dels efectius així com una transformació i/o supressió de les unitats de tercer nivell d'aquest àmbit així com dels seus llocs de comandament així com l'amortització del lloc de cap de servei d'Enginyeria Municipal.

### A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adequar la denominació del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 634, de Cap de servei de Medi Ambient, Salut Pública i Territori, per la de Cap de servei de Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori, vinculat a la plaça núm. 257, de Tècnic/a superior d'administració general, per tal d'adaptar-la al nou àmbit d'actuació de la unitat d'adscripció.

Alhora s'aprova la fitxa descriptiva del lloc de treball pel que fa a la nova denominació i a les funcions específiques i que consta com a annex 5 a l'expedient.

### 8.7.1. ENGINYERIA MUNICIPAL

#### A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adequar la denominació del lloc de treball, de personal laboral, núm. L111004, de Director/a tècnic/a de gestió de Seus Corporatives, per la de Director/a tècnic/a d'Enginyeria Municipal, vinculat a la plaça núm. L111004, de Director/a tècnic/a A, per tal d'adaptar-la a la nova denominació de la unitat d'adscripció i al seu nou àmbit funcional.

Alhora s'aprova la fitxa descriptiva del lloc de treball que consta com a annex 5 a l'expedient.

#### B) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L111004, de Director/a tècnic/a d'Enginyeria Municipal, grup A1L, complement personal 26 i 90 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L111004, de Director/a tècnic/a A, i la persona que l'ocupa provisionalment.

#### C) Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball, de personal funcionari, núm. 119 de Cap de servei d'Enginyeria, grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 94 punts a efectes de complement específic, en compliment de l'acord plenari de data 28 de juliol de 2015.

#### D) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:



-Crear un lloc de treball, de personal funcionari, de Cap de secció de Supervisió Tècnica de Projectes, grup A, subgrup A1, complement de destí 26 i 90 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries, i vincular-lo a la plaça núm. 153 d'Enginyer/a industrial.

Alhora s'aprova la fitxa descriptiva del lloc de treball que consta com a annex 5 a l'expedient.

#### 8.7.1.1. PROJECTES I OBRES (nova denominació)

##### A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adequar la denominació del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 121, de Cap de secció de Projectes i Obres II, per la de Cap de secció de Projectes i Obres, vinculat a la plaça núm. 155, d'Enginyer/a tècnic/a industrial, per tal d'adaptar-la a la nova denominació de la unitat d'adscripció.

-Adequar la denominació del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 724, de Cap d'unitat operatiu/iva de Projectes i Obres II, per la de Cap d'unitat operatiu/va de Projectes i Obres, per tal d'adaptar-la a la nova denominació de la unitat d'adscripció.

Alhora s'aproven les fitxes descriptives dels llocs de treball pel que fa a la nova denominació i a les funcions específiques i que consten com a annex 5 a l'expedient.

##### B) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 121, de Cap de secció de Projectes i Obres, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 155, d'Enginyer/a tècnic/a industrial, i de la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 724, vacant, de Cap d'unitat operatiu/va de Projectes i Obres, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes de complement específic.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L508022, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L303032, de tècnic/a auxiliar sobreestant, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L303032, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 136, de tècnic/a auxiliar, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça de personal funcionari núm.174 de tècnic/a especialista i la persona que l'ocupa.

##### c) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball, de personal funcionari, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

#### 8.7.1.2. PROJECTES I OBRES

Per tal de donar compliment a l'acord plenari de 28 de juliol de 2015, es porta a terme una reestructuració de les diferents unitats adscrites a Enginyeria Municipal. D'entre aquestes modificacions està la qualificació del lloc de treball de personal funcionari num. 120 de cap de secció, actualment ocupat en comissió de serveis, com a lloc de treball a extingir una vegada finalitzi la comissió de serveis.

A) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 120, de Cap de secció de Projectes i Obres I (a extingir), grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 154, d'Enginyer/a tècnic/a industrial, i de la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 631, vacant provisional, de Tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L508021, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L303017, de tècnic/a auxiliar sobreestant, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L303017, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L508023, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L303025, de tècnic/a auxiliar sobreestant, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L303025, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, vacant provisional.

B) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball, de personal funcionari, de Tècnic/a de projecte B, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries.

8.7.1.3. GESTIÓ TÈCNICA I PLANIFICACIÓ (Nova unitat)

A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adequar la denominació del lloc de treball, de personal laboral, núm. L202011, de Cap de secció d'Enginyeria Municipal, per la de Cap de secció de Gestió Tècnica i Planificació, vinculat a la plaça núm. L209021 d'Enginyer/a tècnic/a, per tal d'adaptar-la a la nova denominació de la unitat d'adscripció.

Alhora s'aprova la fitxa descriptiva del lloc de treball quant a la seva nova denominació i que consta com a annex 5 a l'expedient.

B) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 722, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 240 de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L202011, de Cap de secció de Gestió Tècnica i Planificació, grup A2L, complement personal 24 i 83 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L209021, d'Enginyer/a tècnic/a, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L508024, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement personal 20 i 40 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça L303034, de tècnic/a auxiliar sobreestant, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L303034, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes de complement del lloc, vacant provisional.

#### C) Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball, de personal funcionari, núm. 306, de tècnic/a auxiliar, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, per resultar innecessari per a l'organització.

#### 8.7.1.3.1. ADMINISTRACIÓ I PLANIFICACIÓ (Nova subunitat)

##### A) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 744, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 15 i 26 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 488 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 316, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 47 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 164 de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.

##### B) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball, de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

#### 8.7.1.4. TOPOGRAFIA

##### A) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 723, de Cap de secció de Topografia, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 566 d'Enginyer/a tècnic/a en topografia, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 470, de Cap d'unitat operativa de Topografia, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 157 de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 179, de tècnic/a auxiliar, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 162, i la persona que l'ocupa provisionalment. Es modifica la denominació de la plaça núm. 162, de tècnic/a auxiliar, per la tècnic/a auxiliar sobreestant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L515005, vacant provisional, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes de complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L515005 d'auxiliar tècnic/a en topografia.

#### B) Transformacions dels complements retributius:

-Transformar el complement personal i del lloc de treball, de personal laboral, núm. L515005, vacant provisional, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. L515005 d'auxiliar tècnic/a en topografia, i dotar-lo al 5% de les retribucions.

### 8.7.2. DISCIPLINA URBANÍSTICA I MEDIAMBIENTAL

#### A) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 141, de cap de secció de Disciplina Urbanística i Mediambiental, grup A, subgrup A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 178 de tècnic/a superior d'administració general, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 115, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 17 i 31 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 145 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 684, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 683 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

### 8.7.3. MEDI AMBIENT

#### A) Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 772, de tècnic/a A, grup A, subgrup A1, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 254 de tècnic/a superior d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 292, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 163 de tècnic/a especialista en topografia, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 652, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 604 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 807, de tècnic/a de projecte B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 329 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 372, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 55 punts a efectes de complement específic, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 406, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 17 i 31 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 189 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 705, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 321 d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L209030, de tècnic/a de projecte, grup A2L, complement personal 22 i 67 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L209005 de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa provisionalment.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L403040, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L403040 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L209005, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, vacant provisional.

#### B) Creacions llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball, de personal funcionari, de Tècnic/a de projecte A, grup A, subgrup A1, complement de destí 22 i 67 punts a efectes de complement específic, a proveir per concurs, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

#### 8.7.4. SALUT PÚBLICA

##### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 808, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 322 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 365, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 55 punts a efectes de complement específic, vacant provisional.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 648, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 648 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 654, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 654 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 205, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 255 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

##### B) Transformacions dels complements retributius:

-Transformar el complement de destí i l'específic del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 648, ocupat provisionalment, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. 648 d'auxiliar administratiu/iva.

## **8.8. UNITAT DE GESTIÓ I ASSISTÈNCIA FINANCERA**

El tresorer amb funcions de coordinació de l'Àrea del SAM en informe que consta a l'expedient manifesta que la necessitat de reforçar el servei d'assessorament en matèria financera i especial de la gestió de la tresoreria i recapatació als municipis de la província així com la nova regulació prevista a la DT 7<sup>a</sup> de la Llei 27/2013 (ARSAL) respecte a la possibilitat que les funcions de tresoreria en els municipis de menys de 20000 habitants puguin ser exercides i/o coordinades per funcionaris provincials del grup A, subgrup A1 fa necessària la creació d'aquesta nova unitat del SAM que s'integrarà per dos funcionaris de carrera de la Diputació: el Sr. Eudald Aragonés i la Sra. Andrea Fabiana Navarro, essent necessari modificar la denominació del lloc de treball del primer per adequar-la al nou àmbit funcional.

### **A) Adequació de la denominació de llocs de treball:**

-Adequar la denominació del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 380, de Cap de servei de Deute Públic i Balanç, per la de Cap de servei de Gestió i Assistència Financera, vinculat a la plaça núm. 48 de Tècnic/a superior d'administració especial, per tal d'adaptar-la a la nova denominació de la unitat d'adscripció.

Durant el 2016 s'aprovarà la corresponent fitxa descriptiva.

### **B) Adscripcions definitives:**

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 380, de Cap de servei de Gestió i Assistència Financera, grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 94 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 48 de Tècnic/a superior d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 624, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 624 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

## **9. ÀREA SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL TERRITORI- SAT**

### **A) Amortitzacions:**

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 167, de Cap de secció de Control de Materials, amb complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, vacant definitiu, vinculada a la plaça de personal funcionari núm. 205, d'arquitecte/a tècnic/a, grup A, subgrup A2, que també s'amortitza, per jubilació del seu titular.



## 9.1. SERVEIS TÈCNICS TERRITORIALS

- No hi ha variacions.

## 9.2. EXPLOTACIÓ

### A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 476, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vacant definitiu, per promoció del seu titular.

### B) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari de tècnic/a auxiliar complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, que també es crea, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les retribucions. És necessari reforçar l'estructura d'aquesta unitat. Actualment es presta el servei amb una contractació temporal.

## 9.3. CONSTRUCCIÓ DE LABORATORI DE MATERIALS

### A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

- Adequar la denominació del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 582 de Cap d'unitat operativa de Laboratori i Control de Materials per Cap d'unitat operativa de Laboratori de Materials, que es troba vinculat a la plaça núm. 206, de tècnic/a especialista, per tal d'adequar-la al nou àmbit d'actuació.
- Adequar la denominació del lloc de treball, de personal laboral, núm. L212001 de cap de secció de Construcció per cap de secció de Construcció i Laboratori de Materials, que es troba vinculat a la plaça L209003, d'enginyer/a tècnic/a en obres, per tal d'adequar-la a la nova denominació de la unitat.

Alhora s'aproven les fitxes descriptives quant a denominació i àmbit funcional i que consten com a annex 5 a l'expedient.

### B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 869, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 197, d'enginyer/a tècnic/a d'obres públiques, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 810, de tècnic/a de projecte B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 221, d'enginyer/a tècnic/a en topografia, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, personal funcionari, núm. 588, de tècnic/a de projecte B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 161, de Cap d'unitat operativa de construcció, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, vacant definitiva.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 342, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 243, de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 343, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 244, de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 349, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 300, de tècnic/a especialista en topografia, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 732, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 199, de tècnic/a especialista en obra, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 733, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 499, de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 582, de cap d'unitat operativa de Laboratori de Materials, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 206, de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 168, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 208, de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 407, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 207, de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 166, d'operari d'oficis, grup AP, complement de destí 14 i 28 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 203, d'operari/ària de topografia, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L212001, de cap de secció de Construcció i Laboratori de Materials, grup A2L, complement personal 24 i 83 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L209003, d'enginyer/a tècnic/a en obres, i la persona que l'ocupa
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L515003, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L515003, d'auxiliar tècnic/a, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L402036, d'oficial primera, grup C2L, complement personal 16 i 29 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L402036, d'oficial primera (paleta), i la persona que l'ocupa.

### C) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 457, de tècnic/a auxiliar, grup C-C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, per promoció del titular.
- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 499, de tècnic/a auxiliar, grup C-C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, per promoció del titular.
- Amortitzar el lloc de treball, de personal laboral, núm. L209003, de tècnic mitjà/ana, grup A2L, complement personal 22 i 50 punts de complement del lloc de treball, per promoció del titular.

#### D) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement personal i el de lloc del lloc de treball, de personal laboral, núm. L515003, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, pel complement personal 14 i 23 punts a efectes del complement del lloc de treball, que es troba vinculat a la plaça núm. L515003, d'auxiliar tècnic/a, ocupada.

### 9.4. PROJECTES

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 165, d'operari/ària d'oficis, grup AP, complement de destí 14 i 28 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 539, d'operari/ària de topografia, i la persona que l'ocupa.

#### B) Creacions llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball, de personal funcionari, de cap de secció de Projectes, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

Alhora s'aprova la corresponent fitxa descriptiva del lloc de treball que consta com a annex 5 a l'expedient.

### 9.5. CONSERVACIÓ

#### A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 425, de tècnic/a B, grup A-A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

#### 9.5.1. BRIGADA COMARQUES NORD

- No hi ha variacions

#### 9.5.2. BRIGADA COMARQUES SUD

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L504031, de peó especialista, grup APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del

complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L504031, de peó especialitzat/ada, i la persona que l'ocupa.

B) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball, de personal laboral, d'oficial primera, grup C2L, complement personal 16 i 29 punts a efectes del complement del lloc de treball, a proveir per adscripció directa, no singularitzat. Aquest lloc de treball es vincula a la plaça de personal laboral ja existent núm. L401012, d'oficial primera, grup C2L, a cobrir per torn promoció interna, i que es pressuposta al 10% de les retribucions.

9.5.3. BRIGADA COMARQUES CENTRE

A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L504036, de peó especialista, grup APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L504036, de peó especialitzat/ada, i la persona que l'ocupa.

B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral, núm. L402029, d'oficial primera, grup C2L, complement personal 16 i 29 punts a efectes del complement del lloc de treball, per resultar innecessari per a l'organització.

C) Creacions de llocs de treball a cobrir externament:

- Crear un lloc de treball, de personal laboral, de cap d'equip, grup C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes del complement del lloc de treball, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat. Aquest lloc de treball es vincula a la plaça de personal laboral ja existent núm. L402029, d'oficial primera, grup C2L, a cobrir per torn lliure, i que es pressuposta al 100% de les retribucions.

9.5.4. BRIGADA PARC DE MAQUINÀRIA

- No hi ha variacions.

9.6. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA

A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

- Adequar la denominació del lloc de treball, personal funcionari, núm. 811 de cap d'unitat administrativa de Conservació per cap d'unitat administrativa de Gestió Administrativa, que es troba vinculat a la plaça núm. 645, d'administratiu/iva. Amb la relació de llocs de treball s'aprova la fitxa descriptiva d'aquest lloc de treball i que consta com a annex 5 a l'expedient.

B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 173, de cap de secció de gestió administrativa, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça

núm. 587, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 587, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts del complement específic, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 809, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 708, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 344, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 245, de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 811, de cap d'unitat administrativa de Gestió Administrativa, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 645, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 645, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vacant provisional.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 731, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 11, d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 746, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, vacant provisional, vinculat a la plaça núm. 271, d'auxiliar administratiu/iva.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L302002, d'encarregat/ada d'administració, grup C1L, complement personal 20 i 47 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L302002, d'encarregat/ada d'administració, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L513002, d'auxiliar de serveis, grup APL, complement personal 13 i 24 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L513002, d'auxiliar de serveis, i la persona que l'ocupa.

### C) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari, núm. 467, d'auxiliar administratiu/iva, grup C-C2, complement de destí 13 i 20 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

## **10. ÀREA SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ- SAC**

### 10.1. CULTURA

#### A) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 47 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

## 10.2. MUSEU D'ART MODERN

### A) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar d'equipaments, grup AP, complement de destí 14 i 28 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

## 10.3. GESTIÓ DE CENTRES D'EDUCACIÓ

### A) Transformacions de complements retributius:

- Transformar el complement personal i el del lloc de treball del lloc de treball de personal laboral, núm. L410041, ocupat provisionalment, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. L410041, d'auxiliar de suport, ocupada provisionalment.

- Transformar el complement personal i el del lloc de treball del lloc de treball de personal laboral, núm. L410028, vacant, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. L410028, d'auxiliar de suport, vacant.

### B) Creacions dels llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball de personal laboral, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C2L, complement personal 17 i 31 punts a efectes del complement del lloc, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

### 10.3.1. CEE SANT RAFAEL

#### 10.3.1.1. ADMINISTRACIÓ DE SANT RAFAEL

##### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L501012, d'auxiliar d'equipaments, grup APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L501012, d'auxiliar d'equipaments, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L504028, ocupat, de peó especialista, grup APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L504028, de peó especialista, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L502005, d'ordenança, grup APL, complement personal 13 i 27 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L502005, d'ordenança, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L502006, d'ordenança, grup APL, complement personal 13 i 27 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L502006, d'ordenança, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L505001, d'operari/ària, grup APL, complement personal 13 i 24 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L505001, d'operari/ària d'educació especial, i la persona que l'ocupa.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L505002, d'operari/ària, grup APL, complement personal 13 i 24 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L505002, d'operari/ària d'educació especial, i la persona que l'ocupa.
- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral, núm. L505005, d'operari/ària, grup APL, complement personal 13 i 24 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça núm. L505005, d'operari/ària d'educació especial, i la persona que l'ocupa.

#### B) Transformacions de complements retributius:

- Transformar el complement personal i el del lloc de treball del lloc de treball de personal laboral, núm. L410044, ocupat provisionalment, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. L410044, d'auxiliar de suport, ocupada provisionalment.

#### 10.3.2. CEE SANT JORDI

##### 10.3.2.1. ADMINISTRACIÓ DE SANT JORDI

- No hi ha variacions.

##### 10.3.3 CEE ALBA

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L501016, d'auxiliar d'equipaments, grup APL, complement personal 14 i 28 punts a efectes del complement del lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L501016, d'auxiliar d'equipaments i la persona que l'ocupa.

#### B) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral d'auxiliar d'educació especial, complement personal 15 i 34 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, vinculat a una plaça de personal laboral d'educador/a, que també es crea, grup C2L, a cobrir per torn lliure. Es pressuposta el 100% de les seves retribucions. És necessari reforçar l'estructura d'aquest centre i adequar les funcions que s'hi desenvolupen a la categoria professional.

##### 10.3.3.1. CUINA DE L'ALBA

- No hi ha variacions.

##### 10.3.3.2. ADMINISTRACIÓ DE L'ALBA

- No hi ha variacions.

#### 10.4. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TARRAGONA

#### A) Transformacions de llocs de treball i/o places:

- Transformar el lloc de treball núm. L103098 de professor/a (15%) a professor (25%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm. L103098, de professor/a de tuba (15%) que també es transforma a professor/a de tuba (25%), ocupada provisionalment, grup A1L.

- Transformar el lloc de treball núm. L103070 de professor/a (50%) a professor (75%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm L103070, de professor/a de violí (50%) que també es transforma a professor de violí (75%), ocupada, grup A1L.

#### 10.4.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE TARRAGONA

##### A) Transformacions de complements retributius:

- Transformar el complement personal i el del lloc de treball de personal laboral, núm. L410030, vacant, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, vinculat a la plaça núm. L410030, d'auxiliar de suport.

#### 10.5. ESCOLA I CONSERVATORI DE MUSICA DE REUS

##### A) Transformacions de places i/o llocs de treball:

- Transformar el lloc de treball núm. L103086 de professor/a (50%) a professor/a (60%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm L103086, de professor/a de llenguatge musical (50%) que també es transforma a professor/a de llenguatge musical (60%), ocupada, grup A1L.

- Transformar el lloc de treball núm. L103095 de professor/a (50%) a professor/a (60%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm L103095, de pianista acompanyant (50%) que també es transforma a pianista acompanyant (60%), ocupada provisionalment, grup A1L.

- Transformar el lloc de treball núm. L103092 de professor/a (25%) a professor/a (40%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm L103092, de professor/a violí (25%) que també es transforma a professor/a violí (40%), ocupada provisionalment, grup A1L.

- Transformar el lloc de treball núm. L201005 de professor/a auxiliar de conservatori (45%) a professor/a auxiliar de conservatori (60%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm L201005, de professor/a violoncel (45%) que també es transforma a professor/a violoncel (60%), ocupada, grup A2L.

#### 10.5.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE REUS

- No hi ha variacions.



## 10.6. ESCOLA I CONSERVATORI DE MUSICA DE TORTOSA

### A) Transformacions de llocs de treball i/o places:

- Transformar el lloc de treball núm. L103027 de professor/a (50%) a professor (65%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm L103027, de professor/a de percussió (50%) que també es transforma a professor de percussió (65%), ocupada, grup A1L.

- Transformar el lloc de treball núm. L103088 de professor/a (25%) a professor (50%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm L103088, de professor/a de cant (25%) que també es transforma a professor de cant (50%), ocupada, grup A1L.

- Transformar el lloc de treball núm. L103030 de professor/a (65%) a professor (90%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm L103030, de professor/a de trompeta (65%) que també es transforma a professor de trompeta (90%), ocupada, grup A1L.

- Transformar el lloc de treball núm. L103073 de professor/a (50%) a professor (60%), amb complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc de treball, i que es vincula a la plaça de personal laboral, núm L103073, de professor/a de trombó (50%) que també es transforma a professor de trombó (60%), ocupada, grup A1L.

### 10.6.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE TORTOSA

- No hi ha variacions.

## 10.7. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA

### 10.7.1. ADMINISTRACIÓ DE L'EAD DE TARRAGONA

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari, núm. 590, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 490, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

### 10.7.2. MANTENIMENT DE L'EAD DE TARRAGONA

- No hi ha variacions.

## 10.8. ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS

### 10.8.1. ADMINISTRACIÓ DE L'EAD DE REUS

- No hi ha variacions.

## 10.9. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TORTOSA

- No hi ha variacions.

### 10.9.1. ADMINISTRACIÓ DE L'EAD DE TORTOSA

#### A) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement personal i el del lloc de treball de personal laboral, núm. L410047, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23, vacant, vinculat a la plaça núm. L410047, d'auxiliar de suport, i dotar-lo al 100% les retribucions complementàries.

## 11. OA PATRONAT DE TURISME

#### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 779, de tècnic/a de projecte B, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 688, de tècnic/a mitjà/ana d'Administració Especial, i la persona que l'ocupa.

### 11.1. TURISME COSTA DAURADA

#### 11.1.1. ADMINISTRACIÓ

##### A) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement personal i el complement del lloc, del lloc de treball de personal laboral, núm. L410027, d'auxiliar de suport, grup C2L, ocupat, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. L410027, d'auxiliar de suport, i dotar-la al 100% de les retribucions per estar ocupada.

#### 11.1.2. MÀRQUETING I COMUNICACIÓ

##### A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball, de personal laboral, núm. L304011, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, per promoció del titular.

#### 11.1.3. PROMOCIÓ

##### A) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal laboral, núm. L209018, de Responsable d'unitat gestora d'Organisme Autònom Patronat de Turisme, grup A2L, complement personal 22 i 75 punts a efectes del complement del lloc de treball, vinculat a la plaça núm. L209018, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.

##### B) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball, de personal laboral, núm. L403044, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement personal 15 i 26 punts de complement del lloc de treball, per promoció del titular.

#### C) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, vinculat a una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, que també es crea, grup A2L, a cobrir per promoció interna. Es pressuposta el 10% de les seves retribucions, per estar reservada al torn promoció interna. La creació d'aquest lloc de treball i plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

#### D) Creacions de llocs de treball a cobrir internament:

- Crear un lloc de treball, de personal laboral, de cap de secció de Promoció, grup A2L, complement personal 24 i 83 punts a efectes de complement del lloc del treball, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

Durant el 2016 es procedirà a l'aprovació de la fitxa descriptiva.

## 11.2. TURISME TERRES DE L'EBRE

### A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L303004, de tècnic auxiliar, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, vacant definitiu, que es vincula a la plaça de personal laboral núm. L508006, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, que també s'amortitza, per promoció del seu titular.

### 11.2.1. ADMINISTRACIÓ

#### A) Transformacions dels complements retributius:

- Transformar el complement personal i el complement del lloc, del lloc de treball de personal laboral, núm. L410046, vacant definitiu, d'auxiliar tècnic/a, grup C2L, pels complements 14-23, que es troba vinculat a la plaça núm. L410046, d'auxiliar tècnic/a, vacant definitiva.

- Transformar el complement personal i el complement del lloc, del lloc de treball de personal laboral, núm. L410023, vacant provisional, d'auxiliar de suport, grup C2L, pels complements 14-23.

### 11.2.2. MÀRQUETING I COMUNICACIÓ

- No hi ha variacions.

### 11.2.3. PROMOCIÓ

A) Amortitzacions:

- Amortitzar el lloc de treball, de personal laboral, núm. L303005, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, per promoció del titular.
- Amortitzar el lloc de treball, de personal laboral, núm. L303006, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement del lloc de treball, per promoció del titular.

B) Creacions de llocs de treball i places:

- Crear un lloc de treball de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement del lloc, no singularitzat, a proveir per adscripció directa, vinculat a una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, que també es crea, grup A2L, a cobrir per promoció interna. Es pressuposta el 10% de les seves retribucions, per estar reservada al torn promoció interna. La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar les funcions que porta a terme el personal a ella adscrit amb la categoria professional. Una vegada s'ocupi amb caràcter definitiu s'amortitzarà la plaça de categoria inferior.

## **12. OA BASE GESTIÓ D'INGRESSOS**

En relació al personal funcionari, els canvis són els següents:

NOUS PROJECTES (Creació Unitat reestructuració-Acord de Ple de 28/07/2015)

A) Adequació de la denominació de llocs de treball:

- Adequar la denominació del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 356 de cap de serveis d'Informàtica Municipal per cap de servei de Nous Projectes, grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 94 punts a efectes del complement específic, que es troba vinculat a la plaça núm. 152, de tècnic/a superior en informàtica, per adequació al nou àmbit d'actuació d'adscripció.

Amb la relació de llocs de treball s'aprova la fitxa descriptiva d'aquest lloc de treball i que consta com a annex 5 a l'expedient.

B) Adscripcions definitives:

- Adscripció definitiva del lloc de treball, de personal funcionari, núm. 356, de cap de servei de Nous Projectes, grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 94 punts a efectes de complement específic, vinculat a la plaça núm. 152, de tècnic/a superior en informàtica, i la persona que l'ocupa.

En relació amb el personal laboral i a proposta de l'Organisme, es creen les següents llocs de treball i places de personal laboral:

A) Creacions:



- Creació de 16 llocs de treball d'auxiliar administratiu amb complements 355,78, a proveir per AD, i que es vinculen a les places d'auxiliar administratiu (C2), grup C2L a la plantilla de personal fix (BF 223 a la BF237, i la BF249), a cobrir per torn lliure, que també es creen. Es pressuposten al 100% i s'adscriuen a les següents unitats:

BF223, Oficina d'Amposta (Xarxa oficines)

BF224, Recursos humans (Dpt. Recursos humans i qualitat)

BF225,231,233,236 Recursos (Dpt Assessoria jurídica i contractació),

BF229, Oficina del Vendrell (Xarxa d'oficines)

BF230, Oficina de Tarragona (Xarxa d'oficines)

BF 226,227,228 Fallits i Derivacions (Dpt Executiva).

BF232 Gestió Tributària (Dpt.de Gestió Tributària)

BF234, Oficina de Cunit (Xarxa Oficines)

BF235, Oficina de Vendrell (Xarxa Oficines)

BF237, Oficina de Calafell (Xarxa Oficines)

BF249, Embargament de Sous i salaris (Dpt. Executiva)

- Creació d'un lloc de treball de tècnic auxiliar de gestió amb complement 901,81, a proveir per AD, amb adscripció a Serveis Informàtics, que es vincula a una plaça de Tècnic Auxiliar (C1), que també es crea, grup C1L a la plantilla de personal fix (BF238), a cobrir per torn lliure. Es pressuposta el 100% de les seves retribucions.

- Creació d'un lloc de treball d'administratiu de gestió amb complement 901,81, a proveir per AD, amb adscripció a Assessoria Jurídica i Contractació, que es vincula a una plaça d'Administratiu (C1), que també es crea, grup C1L a la plantilla de personal fix (BF240), a cobrir per torn lliure. Es pressuposta el 100% de les seves retribucions.

- Creació d'un lloc de treball de tècnic mitjà de gestió amb complement 1.344,11, a proveir per AD/CO, amb adscripció a l'Oficina de Multes, que es vincula a una plaça de Tècnic mitjà (A2L), que també es crea, grup A2L a la plantilla de personal fix (BF246), a cobrir per promoció interna. Es pressuposta un 16,67% de les seves retribucions.

- Creació d'un lloc de treball de tècnic mitjà de gestió amb un complement 1.344,11, a proveir per AD/CO, amb adscripció a Assessoria jurídica i Contractació, que es vincula a una plaça de Tècnic mitjà (A2), que també es crea, grup A2L a la plantilla de personal fix (BF245), a cobrir per promoció interna. Es pressuposta un 16,67% de les seves retribucions.

- Creació d'un lloc de treball de tècnic mitjà de gestió amb un complement de 1344,11, a proveir per AD/CO, amb adscripció a Serveis Informàtics, que es vincula a una plaça de Tècnic mitjà (A2), que també es crea, grup A2L a la plantilla de personal fix (BF242), a cobrir per promoció interna. Es pressuposta un 16,67% de les seves retribucions.

- Creació d'un lloc de treball d'administratiu de gestió amb un complement de 902,81, a proveir per AD/CO, amb adscripció a Assessoria Jurídica i Contractació, que es vincula a una plaça d'Administratiu (C1), que també es crea, grup C1L a la plantilla de personal fix (BF241), a cobrir per promoció interna. Es pressuposta un 16,67% de les seves retribucions.

#### B) Canvis d'adscripcions:

- Adscriure definitivament el lloc de treball BF010 de tècnic/a mitjà de gestió a Sistemes-Serveis Informàtics.

- Adscriure definitivament el lloc de treball BF194, d'auxiliar tècnic a Serveis Informàtics.

- Adscriure definitivament el lloc de treball BF219, d'auxiliar tècnic a Administració-Serveis Informàtics.

- Adscriure definitivament el lloc de treball BF015 d'administratiu de gestió i la persona que l'ocupa a Fallits i Derivacions-Recaptació executiva.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF053 d'agent de gestió i la persona que l'ocupa a Dades i Comunicacions-Serveis Informàtics.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF093 d'auxiliar administratiu a Embargament de béns immobles-Recaptació executiva.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF191 d'auxiliar administratiu/iva i la persona que l'ocupa a l'Oficina de Tarragona-Xarxa d'Oficines-Gerència de coordinació de serveis.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF204 d'auxiliar administratiu/iva i la persona que l'ocupa a l'Oficina de Tarragona-Xarxa d'Oficines-Gerència de coordinació de serveis.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF184 d'auxiliar administratiu/iva a Nous Projectes.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF 205 d'auxiliar administratiu i la persona que l'ocupa a l'Oficina del Vendrell-Xarxa d'Oficines-Gerència de coordinació de serveis.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF111, d'auxiliar administratiu/iva a Atenció a l'usuari-Gerència de coordinació de serveis.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF 082 d'auxiliar administratiu/iva a Atenció a l'usuari-Gerència de coordinació de serveis.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF198, d'auxiliar administratiu a l'Oficina de Valls-Xarxa d'oficines-Gerència de coordinació de serveis.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF217 d'auxiliar administratiu i la persona que l'ocupa a l'Oficina de Miami Platja-Xarxa d'oficines-Gerència de coordinació de serveis.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF133 d'agent de gestió i la persona que l'ocupa a l'Oficina de Calafell-Xarxa d'oficines-Gerència de coordinació de serveis.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF 216 de tècnic/a auxiliar de gestió i la persona que l'ocupa a Disseny, Accessibilitat i Usabilitat-Serveis Informàtics.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF018 de tècnic/a auxiliar de gestió i la persona que l'ocupa a Nous Projectes.
  - Adscriure definitivament el lloc de treball BF135 d'agent de gestió i la persona que l'ocupa a l'Oficina de la Sènia-Xarxa d'oficines-Gerència de coordinació de serveis.
- Adscriure definitivament el lloc de treball BF103 d'auxiliar administratiu i la persona que l'ocupa a Recursos-Assessoria jurídica i contractació.

C) Canvi de denominació del lloc i/o complement del lloc i canvi d'adscripció:

- El lloc de treball BF 104 de tècnic/a auxiliar de gestió passa a denominar-se administratiu/iva de gestió o passa a adscriure's a Recursos-Assessoria jurídica i contractació.
- El lloc de treball BF187 d'auxiliar administratiu/iva passa a tenir el complement del lloc en 893,22 euros i passa a adscriure's a l'Oficina de Valls-Xarxa d'Oficines-Gerència de coordinació de serveis.
- El lloc de treball BF192 d'auxiliar administratiu passa a denominar-se agent de gestió i el complement del lloc associat passa a ser de 770,38 euros i passa a adscriure's a Contractació i Compres-Assessoria jurídica i Contractació.
- El lloc de treball BF190 d'agent de gestió passa a tenir el complement del lloc en 770,38 euros.

Pel que fa a les esmenes, en la Relació de llocs de treball aprovada pel Consell rector de BASE, figuren 4 llocs duplicats. En la relació de llocs de treball n'han de figurar 4 en comptes de 8 ja que es tracta de contractes de relleu que no estan vinculats a places d'estructura sinó a places i llocs de treball ficticis de la plantilla i relació de llocs de treball de personal temporal. Es tracta dels llocs: BF058, BF075, BF055 i BF026.

Novè. Exposar al públic la relació de llocs de treball aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar íntegrament la relació de llocs de treball en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Desè. Traslladar l'esmentat acord a la Junta de Personal Funcionari, al Comitè intercentres i a les seccions sindicals d'UGT i de CCOO i al Comitè de BASE.

#### Règim de recursos:

Contra l'acord d'aprovació definitiu es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació.

#### PUNT 4.3.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DE LA PETICIÓ DE COMPATIBILITAT PRESENTADA PER PERSONAL EVENTUAL DE CONFIANÇA ADSCRIT AL GRUP POLÍTIC ERC DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació el Ple per unanimitat acorda el següent:

#### **Fets**

1. Per decret de la presidència núm. 8004330008-00-2015-003300, de data 20 d'octubre de 2015, es va nomenar, amb efectes del dia 1

d'octubre de 2015, com a personal eventual de confiança del Grup Polític ERC de la Diputació de Tarragona al senyor Alexandre Boquet i Cervera, com a auxiliar de grup.

Aquest nomenament queda condicionat a la concessió de la corresponent compatibilitat en el cas que sigui necessària.

2. El senyor Boquet Cervera va presentar l'1 d'octubre de 2015 al Registre general de la Diputació de Tarragona escrit mitjançant el qual sol·licitava la compatibilitat per a l'exercici del seu càrrec com a personal eventual i l'exercici del seu càrrec de regidor amb una règim de dedicació d'assistències.

3. En data 16 d'octubre de 2015 el senyor Boquet presenta certificat emès per l'Ajuntament de Salou en què es certifica que ostenta el càrrec de regidor i que té dedicació en règim d'assistència en aquest ajuntament.

### **Fonaments de dret**

1. L'art. 12.5 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic estableix que al personal eventual li serà aplicable, en el que sigui adequat a la naturalesa de la seva condició, el règim general dels funcionaris de carrera.

En relació amb el règim d'incompatibilitats, l'art. 2.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) determina que aquesta llei és d'aplicació: "al restant personal al que resulti d'aplicació el règim estatutari dels funcionaris públics".

A més a més, l'apartat segon del mateix article disposa que en l'àmbit delimitat en l'apartat primer de l'article s'entendrà inclòs tot el personal amb independència de quina sigui la naturalesa jurídica de la relació d'ocupació.

2. L'art. 5.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats (en endavant, LI) disposa que el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, d'entre el qual trobem els funcionaris de carrera de les corporacions locals, podrà compatibilitzar les seves activitats amb el desenvolupament dels càrrecs electius següents: membres de les corporacions locals, llevat que les desenvolupin en règim de dedicació exclusiva.

L'apartat segon d'aquest mateix article estableix que en els supòsits compresos en aquest article només es podrà percebre la retribució corresponent a una de les dues activitats sense perjudici de les dietes, indemnitzacions o assistències que corresponguin a l'altre.



L'art. 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant, LBRL) regula els diferents règims de retribució i de dedicació dels càrrecs electes locals i en l'apartat 3r disposa que només els membres de la Corporació que no tinguin dedicació exclusiva ni dedicació parcial percebran assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació de la qual en formin part, en la quantia assenyalada pel ple de la mateixa.

3. D'acord amb l'art. 48 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i per analogia als funcionaris públics, el personal eventual tindrà permís pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.

Per la seva banda, l'art. 75.6 LBRL disposa que s'entén per "temps indispensable" pel desenvolupament del càrrec electe d'una corporació el necessari per a l'assistència a les sessions del ple de la corporació o de les comissions i atenció a les delegacions de què formi part o desenvolupi l'interessat.

4. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la Corporació.

#### **En conseqüència, S'ACORDA:**

Primer.- Autoritzar al Sr. Alexandre Boquet Cervera, personal eventual de confiança del grup ERC, la compatibilitat sol·licitada per a exercir el càrrec electe de regidor a l'Ajuntament de Salou amb un règim de dedicació d'assistències.

Segon.- Comunicar al Sr. Boquet Cervera que en l'exercici del seu càrrec podrà absentar-se del seu lloc de treball pel temps indispensable per al compliment de les seves obligacions com a regidor amb règim de dedicació per assistències.

Tercer.- Comunicar al Sr. Boquet Cervera que haurà de comunicar qualsevol modificació que es pugui dur a terme quant al règim de dedicació com a regidor.

Quart.- Notificar-ho a la persona interessada i a l'Ajuntament de Salou.

**PUNT 4.4.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA**

#### **DEBAT**

El President passa la paraula al Sr. David Vidal portaveu del grup polític de la CUP:

"Les Fundacions tenen un regim de fiscalització i això es un dels motius que volia exposar .

Ens abstindrem, es obvi que no hi ens oposem a que la Diputació tingui un Pla d'Igualtat, el que hem pogut analitzar del document, és el primer cop que es fa el Pla d'Igualtat i si no és així agrairia una resposta en relació amb aquesta afirmació i dir que, des de fa uns quants anys una empresa que tingui més de 250 treballadors està obligada a tenir aquest pla, i també ens abstindrem, a diferencia d'altres àmbits, perquè aquí no hem sapigut trobar una partida pressupostaria o si hi haurà una modificació de crèdit en relació al que s'està analitzant amb el pla d'actuació. Per tant, davant d'aquesta sèrie de dubtes que no hem tingut temps d'analitzar, ni de traslladar als responsables, no ens hi oposem però farem una abstenció."

El President intervé dient:

"Com a pla d'igualtat entre dones i homes i amb aquest títol i conceptualització no ho havíem aprovat mai, però havíem aprovat anteriorment una sèrie de mesures amb la mateixa orientació, els continguts aprovats anteriorment se semblen molt i van orientats amb la mateixa finalitat ."

Es passa a votació

### **VOTACIÓ**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, el Ple amb el resultat de votació que s'indica, acorda el següent:

Vots a favor..... 26 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC,ERC,C's i PP

Abstencions..... 1 del Sr. David Vidal del grup polític CUP

### **Fets**

Entre els Objectius Anuals estratègics de la Diputació de Tarragona hi ha el de *Disposar d'un Sistema de Desenvolupament de Recursos Humans Excel·lent*, i en aquest, es troba el projecte *Implementar el Pla d'Igualtat de la Corporació*.

La Diputació de Tarragona, en acord de Ple del dia 21 de desembre de 2011, va adquirir el compromís per a l'elaboració i posterior implementació del Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la Corporació.

Per dur a terme aquest propòsit es va constituir una Comissió d'Igualtat que és l'encarregada de gestionar els sistemes de seguiment i avaluació del Pla d'igualtat.

El 6/7/2012 la Comissió d'Igualtat va elaborar el Protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament laboral per a la Diputació de Tarragona i la Metodologia de diagnosi per a la realització del Pla d'Igualtat. En data 26/10/12 el Ple de la Diputació de Tarragona va aprovar el Protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament laboral per a la Diputació de Tarragona.

En data 6/11/2015, la Comissió d'igualtat va aprovar la proposta del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Diputació de Tarragona.

### **Fonaments de dret**

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes té per objecte fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats entres dones i homes i, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona en tots els àmbits de la vida i, singularment, en les esferes política, civil, laboral i econòmica, social i cultural per tal d'assolir una societat més democràtica, més justa i més solidaria.

La Disposició addicional vuitena, apartat dos, de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant, EBEP) determina que les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.

Els Plans d'igualtat han de fixar els concrets objectius d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seva consecució així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Amb l'elaboració i implementació del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Diputació de Tarragona es vol aconseguir la transversalització de la perspectiva de gènere a tots els projectes i actuacions per la qual cosa es promouran accions específiques de sensibilització, formació i comunicació en els termes que disposa l'art. 51 de la Llei orgànica 3/2007.

Per tot això, **S'ACORDA:**

Aprovar el Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Diputació de Tarragona.

## **5.- ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE CONEIXEMENT I QUALITAT**

PUNT 5.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC 2015-2019 DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA.

### **DEBAT**

El President passa la paraula al Sr. David Vidal, portaveu del grup polític CUP:

"En aquest punt hi votarem en contra

És un Pla que marca les polítiques públiques que han de guiar aquest mandat per tant com ja s'ha explicat en les Comissions i Junta de Portaveus és un document bàsic per implementar les polítiques públiques que s'han d'adaptar a la situació que tenim en el pressupost, això anirà lligat amb el debat de pressupostos que òbviament en part aniran a aquest pla estratègic.

Del Pla estratègic destacar i explicar l'orientació del vot, perquè veiem que últimament algunes votacions es traslladen a alguns territoris que no es corresponen amb la realitat

La importància de que vagi lligat el pla estratègic amb els pressupostos, aquest document, aquests criteris que s'han d'aplicar clarament que van relacionats amb el Pla de carreteres, amb el PAM, amb les subvencions a partir d'aquí, amb les línies estratègiques que s'han de seguir, ens plantejem una sèrie de dubtes que es poden millorar i si que hi ha representació dels grups polítics a les comissions i patronats i podem esmenar i participar però creiem que hi falta establir una metodologia diferent per tal que aquesta participació, no es que sigui més efectiva sinó que es fiquin més fàcil a l' hora d'establir les línies estratègiques es conti amb un consens més ampli.

Tenim les eines però creiem que s'han de millorar

Dit això, aquestes deficiències a nivell metodològic apart d'aquest grau que va relacionat amb la participació, també el trobem en una manca de diagnosi de la situació del moment actual. De les polítiques que sortiran d'aquestes línies estratègiques haurien de comptar amb un diagnosi més adaptada al territori, més adaptada a les persones, una manera de fer-ho, seria comparar el que és el pla estratègic d'aquest mandat amb l'anterior i pel que he preguntat, no s'ha fet. Aquest seria un dels punt importants

A nivell de política territorial tampoc veiem que hi hagi una intenció clara i concreta cap a on volem anar. És obvi que les línies estratègiques son línies i aquestes després van als Plans anuals i aquí també falta definició

Aquest seria un dels arguments per votar-hi en contra.

També hem trobat en el document que els continguts ens semblen raonables, però falta una mica més de definició, i al nostre entendre i ha una mica d'ambigüitat i sentit generalista i en els punts de més afectació social estigues més ben treballat.

Tampoc hi trobem calendarització, ens diran que és el Pla Anual, però en el Pla Anual tampoc hi ha unes prioritats . Falta participació, falta de metodologia diferent, falta fer diagnosi que s'adapti més a les realitats de la societat i del territori, falta un sistema d'avaluació per aprendre dels errors, per millorar-ho. Aquests són els punt importants, i algunes indefinicions pel que fa a les partides i línies concretes que poden ser ambigües i generalistes."

Intervé el President dient:

"El Pla estratègic va arrancar en el plenari de Constitució de la Diputació, en el discurs d'investidura i va ser àmpliament acceptat per tots els diputats i diputades com una estratègia que tots podem compartir en favor de la nostra gent i del nostre territori i del nostre model de coneixement i del nostre model de desenvolupament econòmic i de progrés.

Te un programa que es desenvolupa i un pressupost que s'hi adapta de manera precisa. Mai havíem tingut com aquests tres moments que hem tingut Pla Estratègic una definició tan clara dels objectius i linees de treball, mai.

El discurs de vostè valdria per altres instruments antics i desfasats, però no per aquest que justament incorpora amb escriu tot el que vostè ha dit.

És controlable i és transparent, amb un grau màxim, amb indicadors que superen els 300 per comprovar si l'acció de govern d'aquesta Casa s'ajusta amb tots i cada un dels nostres objectius, siguin grans o petits. Fins i tot em remeto al criteri que ens han aportat institucions públiques i privades que han vingut a demanar-nos, com poden fer-se amb l'instrument que tenim, com el poden mantenir, com els hi podem transferir aquest model d'expertesa, de transparència i precisa gestió que hem desenvolupat a la Diputació de Tarragona i no ho ha fet el President, ni vosté, ni ningú, ho hem fet entre tots.

A través dels sistemes que tenim de control d'acció de govern accedir-hi de una forma còmoda, fàcil i precisa amb el sistema bonsai i tot el desplegament que fa referència al control d'aquest pla estratègic , pot discrepar dels continguts, ho puc entendre, però respecte del procediment, del funcionament i de l'instrument que significa, poca discrepància, a dia d'avui, hi pot haver. Per tant, entenc que la discrepància és més de contingut que d'una altra naturalesa. Me he

limitat a explicar la bondat del model i la fiabilitat que té a Casa nostra i poder complir amb els objectius de govern de manera que tots hi podem participar , puntualment, diàriament, durant aquests 4 anys i que podem fer un balanç satisfactori de tot el que hem dut a terme, que no és poc.

Aquest es el Pla estratègic que durant aquests 4 anys volem que regeixi a aquesta Diputació, amb un consens amplíssim, que va rebre una acceptació molt ampla. El que hem de fer ara, és desplegar-lo, si pot ser al 100 per 100 o amb un màxim d'aprofitament de recursos que nosaltres mateixos hem posat a disposició de la gent ."

## **VOTACIÓ**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Coneixement i Qualitat, el Ple amb el resultat de votació que s'indica, acorda el següent:

Vots a favor..... 26 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC,ERC,C's i PP  
Vots en contra..... 1 del diputat membre del grup polític CUP Sr. David Vidal.

## **EXPOSICIÓ DE FETS**

1. Amb la finalitat d'implementar el Programa de Govern de la Diputació de Tarragona per al període 2015-2019, es presenta un Pla Estratègic que concreta les directrius fixades per la Corporació, en Àrees Estratègiques i Línies Estratègiques, per tal que així puguin ser desenvolupades per l'estructura tècnica de la Corporació. Alhora, de l'evolució de la implementació d'aquest Pla se'n farà un seguiment per tal d'assegurar que la seva implantació i desplegament sigui l'adequat.

2. L'Estratègia Corporativa concreta tant el conjunt d'objectius fixats durant el mandat, com les accions que s'han de dur a terme per assolir-los.

Dins la jerarquia de principis, es defineixen uns objectius generals, que així mateix es desplegaran en elements inferiors, fins que permetin concretar les accions a desenvolupar, en el seu format elemental. Aquestes actuacions són el nivell de detall mínim d'estratègia, que a més han de ser quantificables i avaluables.

L'Estratègia Corporativa es desplega en els següents segments:

- a. Principis Estratègics: Missió, Visió i Valors
- b. Àrees Estratègiques i Línies Estratègiques

Per definir les fites de l'estratègia, es pren com a referència principal el discurs d'investidura que ha rebut el vot favorable majoritari de la Corporació.

3. Amb la finalitat d'assolir l'estratègia definida en l'apartat anterior, les diferents Àrees i Línies Estratègiques es donaran a conèixer a les diferents unitats organitzatives de l'estructura de la Corporació, i seran el referent per a totes les accions dutes a terme per la organització. Se'n faran el desplegament mitjançant Objectius Anuals que, per les seves característiques, permetin el nivell de quantificació necessari per poder fer-ne el seguiment. D'aquesta manera, assegurarem que l'activitat gestora estarà alineada amb l'Estratègia Corporativa i, per tant, en garantirem l'execució.

#### **En conseqüència, S'ACORDA:**

**Primer.-** Aprovar el Pla Estratègic 2015-2019, format pels Principis Estratègics, 4 Àrees Estratègiques i 11 Línies Estratègiques;

**Segon.-** Fer difusió del Pla Estratègic 2015-2019 a les unitats operatives de la Corporació, per tal que es prenguin com a elements de referència en totes les seves actuacions.

#### **PUNT 5.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL CODI DE BON GOVERN DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA**

#### **DEBAT**

El president passa la paraula al Sr. Vidal portaveu del grup polític de la CUP

"L'aprovació de la Llei de Transparència marca que hem de tenir de forma obligatòria un Codi de Bon Govern i de manera paradoxal ,s'aprova un Codi de Govern que és un retallar i enganxar del de la Federació de Municipis i és per cobrir l'expedient i no hem d'anar més enllà.

Aquest codi de govern marca quines són les actuacions d'ètica, de funcionament, s'aprovarà avui , però no tenim un reglament orgànic. Aquí torno a parlar de l'anterior ple, en que parlàvem de les Mocions i amb el Sr. Cruset i en Junta de Portaveus dèiem deixar passar mig any per fer una valoració i regular-lo. Creiem que aquest codi sí que s'ha d'aprovar per temes de lleis abans de que acabi l'any, però aquest debat hauria d'anar amb el debat i la constitució d'un reglament orgànic de la Diputació. Entenc que la resta de Diputacions tenen un reglament orgànic, fer una petita constitució de com funciona la Diputació i creiem que votar una cosa sense tenir un marc que la regula d'una forma amplia , competències del president , que reguli si la Junta de Portaveus és un òrgan reglat, marcar els *tempos* de quan s'han de presentar esmenes, les comissions informatives, mes enllà del que

tenim establert, donar-hi més contingut adaptar-les a la realitat d'avui, d'aquests debats que estem tenint, tan interessants

Hi votarem en contra , aquest Codi de Bon Govern creiem que es podia ampliar una mica. Però com vam parlar en la Comissió vam veure que si no tenim un reglament orgànic que estigues per damunt, ens interessava més, que no pas un Codi de Bon Govern."

## **VOTACIÓ**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa de Coneixement i Qualitat, el Ple amb el resultat de votació que s'indica, acorda el següent:

Vots a favor..... 26 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC,ERC,C's i PP

Vots en contra..... 1 del diputat membre del grup polític CUP Sr. David Vidal.

## **EXPOSICIÓ DE FETS**

1. En un entorn econòmic, social i polític en el qual la ciutadania manifesta un grau alt de distanciament envers la política, les institucions i els responsables públics, cal canalitzar aquesta situació com una oportunitat, com a motor per a l'aprofundiment democràtic. Així doncs, les entitats locals han de redoblar els esforços per restablir el valor de la política local i recuperar la confiança dels ciutadans mitjançant una intensificació i exteriorització efectiva dels principis ètics, dels estàndards de conducta i de l'actitud dels càrrecs públics i dels directius locals.

2. En aquest context, la definició i publicació d'un Codi de Bon Govern (CBG) resulta una eina adequada a aquest fi, reforçada per l'existència d'un nou marc jurídic que regula i garanteix la transparència en tots els àmbits d'actuació i l'accés a la informació pública.

3. El CBG es presenta com una eina d'introducció formal a l'ètica en l'àmbit local amb caràcter innovador, i s'adapta a l'actual marc normatiu i també a les demandes de la ciutadania. Sobre una estructura senzilla s'hi apunten les línies estratègiques amb vista a l'adequada gestió pública local des de la consideració del bon govern, establint les bases per al seu desenvolupament posterior, si s'escau.

4. El Codi de Bon Govern té per objecte l'establiment dels principis que cal respectar en l'acompliment de les responsabilitats polítiques de govern i administració, així com les de direcció i gestió local, fixant els compromisos que reflecteixin els estàndards de conducta recomanats i reforçant la qualitat democràtica de les institucions locals.



## FONAMENTS DE DRET

1. Article 55.3 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

### **En conseqüència,S'ACORDA:**

Aprovar el Codi de Bon Govern de la Diputació de Tarragona.

## **6.- ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL TERRITORI**

PUNT 6.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DEL *PROJECTE DE CONDICIONAMENT DE LA CARRETERA TP-2031, DE TARRAGONA A LA C-51. TRAM L'ARGILAGA – TV-2034, AMB UN PRESSUPOST D'EXECUCIÓ PER CONTRACTA DE 3.290.393,16 EUROS.*

## **DEBAT**

El President passa la paraula al Sr. Vidal portaveu del grup polític de la CUP

"Ens abstindrem perquè en aquest anàlisi ens fa falta el Pla Zonal de carreteres per tal de contextualitzar correctament i posicionar-nos d'una forma oberta i fer una lectura més general de tot el que va relacionat amb aquest tipus d'inversions"

## **VOTACIÓ**

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa del Servei d'Assistència al Territori, el Ple amb el resultat de votació que s'indica, acorda el següent:

Vots a favor..... 26 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC,ERC,C's i PP  
Abstencions..... 1 del diputat membre del grup polític CUP Sr. David Vidal.

## **EXPOSICIÓ DE FETS**

1. La carretera TP-2031 és un vial que fa d'eix vertebrador dins del Camp de Tarragona, amb unes intensitats mitjanes força altes (8.043 vehicles/ dia al PK 1+100 i 5.078 al PK 7+400). Malgrat això les

seccions d'aquesta carretera són variables: de 10 metres a l'inici i fins a 6 metres a les zones on no s'hi ha efectuat cap actuació significativa.

2. Aquesta amplada de 6 metres, el paviment actual, els elements de seguretat viària, la nombrosa quantitat d'accesos directes i el volum de trànsit que suporta fa que aquest tram no es consideri adient per al servei. Aquest conjunt de paràmetres aconsellen efectuar el condicionament d'aquest tram i adequar-lo al servei que ha de donar.

3. Els ajuntaments afectats pel pas d'aquesta carretera són conscients de les limitacions d'aquest tram i demanen actuacions que la millorin. És per això que el Servei d'Assistència al Territori ha efectuat diverses inspeccions d'aquest tram i ha confirmat la necessitat que s'hi faci una millora.

4. La Diputació de Tarragona ha decidit resoldre la situació plantejada i ha redactat per mitjà del Servei d'Assistència al Territori el *Projecte de condicionament de la carretera TP-2031, de Tarragona a la C-51. Tram l'Argilaga – TV-2034*, amb un pressupost d'execució per contracta de 3.290.393,16 euros.

#### 5. Descripció de les obres.

Consideracions generals i seccions tipus.

Es condicionen dos trams de la carretera TP-2031 entre la sortida de l'Argilaga i la rotonda que uneix aquesta carretera amb la TV-2034:

- Tram 1. 3.074 metres entre el PK 11+680 (després de la sortida nord de l'Argilaga) i el PK 14+754 (rotonda amb la carretera TV-2035)
- Tram 2. 2.060 metres entre el PK 15+600 (FC Sant Vicenç de Calders – Lleida) i el PK 17+660 (rotonda amb la carretera TV-2034).

En tot el traçat s'ampliarà la carretera per un o ambdós costats fins assolir una calçada de 7 metres d'amplada i dos vorals de 0,50 m cadascun.

El ferm correspon a un tipus de trànsit T-41 i estarà compost per una capa de tot-u artificial de 40 cm de gruix, un reg p d'imprimació tipus ECI amb emulsió catiònica d'1,4kg/m<sup>2</sup> de dotació, una capa de MBC tipus AC22 base G de 7 cm de gruix, un reg d'adherència termoadherent ECR-1d de 0,4 kg/m<sup>2</sup> de dotació i una capa de MBC tipus AC16 surf S de 5 cm de gruix.

A les zones on s'aprofita la carretera existent només caldrà estendre la capa de trànsit (MBC tipus AC16 surf S de 5 cm de gruix a sobre del seu reg d'adherència i una capa intermitja de regularització d'un gruix mig aproximat de 4,5 cm de MBC tipus AC16 bin S.

El projecte també inclou els següents condicionaments i millores locals dins de la carretera:

- Nova rotonda oberta a la sortida nord de l'Argilaga (PK 11+363) de 20 m de radi exterior i calçada anular de 8 m. També s'hi projecta la construcció d'un vial d'accés des de l'antiga TP-2031 d'acord amb el

Pla General d'Ordenació de l'Argilaga.

- Millora de la intersecció amb la carretera TP-2031 (PK 12+429).
- Col·locació de dues parades de bus (al PK 12+400 marge esquerre i al PK 12+500 marge dret).
- Millora de la intersecció amb la urbanització "els Diumenges" al PK 12+618.
- Millora de l'enllaç a Nulles-sud, a partir de la rotonda amb la carretera TV-2035 (entre els PK 15+083 i 15+418). També s'hi projecta un voral que confronta amb la calçada de 2,0 m d'amplada on s'hi col·loquen elements d'abalisament reflectors per remarcar el voral.
- Nova rotonda tancada al PK 15+918, de 20 m de radi exterior, calçada anular de 8 m. i amb una vorera interior d'1,5 m d'amplada.
- Millora i condicionament del camí d'accés a Nulles pel celler cooperatiu (calçada de 6 m d'amplada i de 327 m de longitud). Aquest camí connecta amb la rotonda tancada i donarà un millor servei al trànsit de vehicles pesants que accedeixen a la cooperativa des de la TP-2031. La secció d'aquest camí tindrà una capa de tot-u artificial de 40 cm de gruix, un reg d'imprimació ECI amb emulsió catiónica d'1,4 kg/m<sup>2</sup> i una capa de MBC tipus AC16 surf S de 5 cm de gruix.

Entre la intersecció de la carretera TP-2031 i fins a l'entrada a la urbanització "els Diumenges" s'hi projecta un voral per a vianants d'1,5 m d'amplada.

El projecte també preveu la reconstrucció de trams de camins i d'accessos afectats per les obres.

### Drenatge

Per al drenatge longitudinal en zona de desmunt on ha estat necessari s'ha previst una cuneta reduïda formigonada d'1,20 m d'amplada i 15 cm d'alçada. I allà on creuen amb accessos i altres camins i finques s'hi preveuen transicions amb guals de formigó.

A les zones de terraplè es preveu la col·locació de vorades tipus tauló i baixants per canalitzar les aigües pluvials fins a les cunetes de terraplè sense afectar els talussos. En alguns punts on la sortida de les aigües té dificultats s'ho col·loquen pous de filtració.

En alguns trams per sota la cuneta reduïda projectada també es preveu un col·lector soterrat per donar més capacitat de desguàs a les cunetes.

Per al drenatge transversal es preveuen les següents obres de drenatge:

	EMPLAÇAMENT (PK projecte)	TIPOLOGIA
O.D. 12.4	12+429	Tub pp $\phi$ 630
O.D. 12.5	12+530	Tub pp $\phi$ 630
O.D 12.6	12+618. urb. "els Diumenges"	Tub pp $\phi$ 630

O.D. 13.1	13+100	Tub pp $\phi$ 630
O.D. 15.2	15+244	Perllongament calaix 0,70x1,10 m.
O.D. 15.9	15+918. Rotonda Nulles	Tub pp $\phi$ 400 i $\phi$ 500
O.D. 16.6	16+632	Perllongament calaix 0,80x1,50 m.
OD. 16.7	16+796	Perllongament calaix 2,50x1,50 m.
O.D. 17.6	17+607	Perllongament calaix 0,70x1,20 m.

### Serveis afectats

A la cruïlla amb la carretera TV-2032 , PK 12+430, hi ha dues línies elèctriques aèries d'AT i MT que creuen la carretera. Un suport de formigó de la segona línia queda afectat per la millora de la intersecció. Es planteja variar part d'aquesta línia per poder salvar les distàncies necessàries amb la carretera. La variació projectada substitueix 4 suports de fusta i 2 de formigó per 4 noves torres metàl·liques amb un traçat nou.

Al marge esquerre del camí per accedir al celler cooperatiu des de la TP-2031 cal reposar un armari-comptador d'aigua potable que s'afecta amb les obres i l'encreuament de la canonada d'aigua existent amb el camí.

### Obres complementàries

Instal·lació de reg per degoteig, plantacions i enllumenat amb una columna de 10 metres d'alçada amb 3 projectors tipus LED's a la rotonda de Nulles.

Es reposen els accessos a finques i camins afectats. S'ha generat un nou traçat i rasant per als camins que surten de les rotondes de l'Argilaga i de Nulles.

També es reposen els tancaments d'ambdós costats a l'entrada de l'accés a la urbanització "els Diumenges" i la senyalització vertical i horitzontal i es col·loquen barreres de seguretat, algunes amb peces de protecció per als motociclistes i s'apliquen mesures correctores com són l'estesa de terra vegetal als talussos de terraplè, la hidrosembra a tots els talussos i la col·locació de fites de demarcació de la propietat de la Diputació de Tarragona.

**6.** Aquest projecte disposa del corresponent informe de supervisió de caràcter favorable.

### FONAMENTS DE DRET

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
2. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
3. Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya.
4. RDL 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.
5. Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic del ens locals.
6. Altres aspectes sobre procediment: Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques i altres disposicions concordants.
7. Altres aspectes tècnics: Decret legislatiu 2/2009, de 25 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de carreteres i Decret 293/2003, de 18 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament general de carreteres i altres disposicions concordants.

#### **En conseqüència, S'ACORDA:**

1. Aprovar inicialment el *Projecte de condicionament de la carretera TP-2031, de Tarragona a la C-51. Tram l'Argilaga – TV-2034*, amb un pressupost d'execució per contracta de 3.290.393,16 euros, que conté annex d'expropiacions amb la relació de béns i drets afectats, amb indicació dels seus titulars i domicili, superfície, situació cadastral i aprofitament del bé o dret.
2. Exposar al públic l'esmentat projecte pel termini de trenta dies hàbils, perquè si fos necessari es puguin formular reclamacions. Transcorregut l'esmentat termini la Diputació resoldrà sobre el projecte i, si s'escau, sobre les reclamacions, d'acord amb l'article 235.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

#### **7.- ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DELS SERVEIS D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ**

PUNT 7.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL PREU PÚBLIC PER A REALITZAR ELS CURSOS DE L'ACTIVITAT "JORNADES DE CORDA FREGADA" ORGANITZADA PER L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE LA DIPUTACIÓ A TORTOSA, CURS 2015/2016

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa dels Serveis d'Assistència al Ciutadà, el Ple per unanimitat acorda el següent:

**Fets**

1. Per decret de la Presidència núm. 8004330008-00-2015-003328, de data 21 d'octubre de 2015, s'ha aprovat l'activitat "Jornades de corda fregada", programada per al dia 12 de desembre de 2015, entre les 09:00 i les 18:00 hores, a la Sala d'actes i a dos aules grans del centre amb un pressupost de despeses total de 1.591,22 €, amb la programació següent:

- a) Curs de violí i viola: per a alumnes de nivell elemental. De 10 a 13 hores i de 15 a 18 hores.
- b) Curs de violí i viola: per a alumnes de grau professional. De 10 a 13 hores i de 15 a 18 hores.
- c) Professor convidat de violoncel: de 9 a 13 hores.

2. Aquesta activitat té una previsió d'ingressos, per l'aplicació de preus públics, de 785 €, d'acord amb el detall següent:

Curs de violí i viola per als alumnes de Nivell Elemental:

- 20 alumnes de les escoles de música de la Diputació a 10 €
- 5 alumnes d'altres escoles a 15 €

Curs de violí i viola per als alumnes de Grau Professional:

- 16 alumnes del centre a 15 €

Curs professor convidat de violoncel:

- 27 alumnes de les escoles de música de la Diputació a 10 €

### **Fonaments de dret**

1. Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
2. Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
4. Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovada pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
5. Reial decret legislatiu 2/2004, Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals.
6. Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny.
7. Bases d'execució del Pressupost de la Diputació de Tarragona.
8. Ordenança fiscal reguladora dels preus públics de la Diputació de Tarragona per a l'exercici 2015 (BOPT núm. 294 de 24.12.14)

En conseqüència, **S'ACORDA:**

**Primer.** Aprovar el preu públic per a l'assistència als cursos de l'activitat "Jornades de corda fregada", que es durà a terme el dia 12 de desembre de 2015, amb les següents tarifes:

Curs de violí i viola per als alumnes de Nivell Elemental:

- Alumnes de les escoles de música de la Diputació 10 €
- Alumnes d'altres escoles 15 €

Curs de violí i viola per als alumnes de Grau Professional:

- Alumnes del centre 15 €

Curs professor convidat de violoncel:

- Alumnes de les escoles de música de la Diputació 10 €

Aquests imports no seran reintegrables, excepte en aplicació de l'article 6.2 de l'Ordenança reguladora dels preus públics de la Diputació de Tarragona vigent (BOPT núm. 294, de 24.12.2014), que estableix que *"quan per causes no imputables a qui està obligat al pagament del preu, el servei o l'activitat no es presti o desenvolupi, es procedirà a la devolució de l'import corresponent"*, que es correspon amb l'article 26.3 del RDL 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

El grau de cobertura global d'aquest preu públic sobre el cost total de l'activitat és del 49,33 %, en aplicació de l'apartat 2 de l'article 44 de la Llei reguladora de les hisendes locals, que preveu que *"per raons socials, benèfiques, culturals o d'interès públic es poden fixar preus públics per sota del cost del servei"*.

**Segon.** Publicar aquest acord al BOP de Tarragona.

**Tercer.** Comunicar-ho a l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa i a la Intervenció General.

Règim de recursos:

- Recurs de reposició en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la publicació, davant del Ple de la Diputació.

**8.- ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'HISENDA I ECONOMIA**

PUNT 8.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DEL PRESSUPOST DE LA CORPORACIÓ I ELS ORGANISMES AUTÒNOMS DE L'EXERCICI 2016.

**DEBAT**

El President passa la paraula al Sr. Lluís Soler, president de la Comissió d'Hisenda i Economia

"Avui és un dels plenaris més importants de l'any perquè iniciem el pla estratègic 2015-2019 i el pressupost

Un pressupost que ascendeix a 150.480.000 euros, representa un 4,71% d'increment respecte de l'any anterior, un pressupost del Patronat de Turisme de 6.340.000 euros i de BASE de 15.500.000 euros

En tot cas un pressupost agregat expansiu, que permet complir la previsió fonamental de la Diputació de Tarragona en compliment del Pla estratègic que acabem d'aprovar

El servei als Municipis i cohesió del territori  
Caminar també cap a la cohesió social amb un important creixement com veurem en l'àmbit del Servei d'Assistència al Ciutadà  
Enfortir l'economia i el coneixement i la gestió excel·lent i transparent posant en marxa tota la llei de transparència i la part d'excel·lència en la gestió, en el codi i bones practiques i en l'excel·lència d'EFQM

Un pressupost que si entrem en els capítols d'ingressos la part més important d'ingressos corrents 111.123.853 euros en participació en Tributs de l'Estat. Totes les inversions previstes van finançades pels propis ingressos corrents o romanents de tresoreria en el seu moment oportú. A nivell d'ingressos, tenir en compte la prudència, prudència en les impositcions a termini que baixen els tipus d'interès i baixa de 1,5 milions d'euros a 1.258.00 euros gestió eficient i excel·lent seguint el model EFQM que es fa a la Diputació de Tarragona

Entrant en l'àmbit de despeses, tenim una sostenibilitat del capítol de personal que el tímid increment que es produeix, al voltant del 6% és degut a la normativa d'aplicació del increment de l' 1% salarial i la dotació de la paga extra com a base fonamental

En primer lloc el SAM que representa un 27,82% de tot el pressupost, amb unes línies que destacarem, del dia a dia, dels futurs serveis de secretaria i intervenció i ajuts als Consells Comarcals en àmbits de gestió que no són propis de la demarcació, però per mantenir la cohesió social es manté el transport escolar; la dotació d'una partida del PAM que donaria compliment a la proposta d'inici del mandat, per tot el quadrienni, que aniríem als 60 milions d'euros, 7.020.000 euros que es doten de despesa corrent a través del PAM per atendre les necessitats de funcionament dels ajuntaments, 6.220.000 destinats a finançar diferents programes d'inversions i 1.866.229 euros per complementar el PUOSC de la Generalitat, per tant donant compliment als 60 milions d'euros.



Es dota amb 400.000€ el programam de subvencions d'interessos i 250.770 formació de l'àmbit d'administració local que pretén buscar la professionalitat i la gestió eficient dels nostres servidors públics en l'àmbit de personal de les diferents corporacions locals .

Manteniment de platges, amb 1.300.000€; manteniment de parcs naturals amb 132.000 € tot i que està fora del seu àmbit de competències

Prevenició d'incendis forestals 300.000 euros, control de plagues, que afecten al sector turístic de la nostra demarcació , 500.000 euros, això en l'àmbit del SAM

SAT Servei de carreteres, del pressupost agregat de la Corporació es el 10,29% d'increment del d' inversió en carreteres amb 5.000.000 euros, cunetes 3.054.000 euros

SAC 11% 16.629.152 euros, manteniment i impuls als diferents centres d'educació especial, escoles de musica i conservatoris, escoles d'art i museu. Destacar també 700.000 programes en equipaments municipals.

1.000.000 euros per l'e-catàleg per fomentar la contractació d'entitats de la nostra demarcació ; 400.00 euros per a escoles de musica.

Esport base 150.000 euros una nova partida que no existia i que es dona a la formació esportiva; al manteniment dels consells esportius 344.300 euros , subvencions extraordinàries que representen una part important del pressupost que passen des de l' àmbit de la presidència a l' àmbit del SAC per buscar la màxima lliure concurrència, la màxima objectivitat i també l'esforç social amb col·laboració amb les entitats que avui representen als col·lectius més desfavorits de la nostra demarcació com CARITAS 100.000 euros i 100.000 euros pel Banc d'aliments

En l'àmbit de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació podríem parlar de la Formació interna amb una quantitat de 426.897 euros , amb la voluntat de continuar amb els Plans d'Ocupació amb col·laboració amb els Consells Comarcals, la quantitat de 2.360.014 euros .

De la nova partida per al foment del coworkin amb 100.000 euros per fomentar els ajuntaments que busquen sinergia i que busquen treball compartit amb il·lusió i creativitat, amb joves emprenedors, amb sèniors, que han de tenir el seu espai en l'àmbit empresarial dels municipis o altres partides que es podrien destacar en l'àmbit de RRHH i Polítiques actives d'ocupació com seria el tema dels refugiats que es donen 100.000 per ajuts als ajuntaments

Dintre de l'àmbit de coneixement i qualitat podríem destacar el conveni marc amb la Universitat de referència a la nostra demarcació l' URV amb 425.000 euros. També remarcar l'àmbit d'assistència diària als

ajuntaments en l'assistència informàtica per buscar sistemes de millor gestió a l'àmbit municipal i ara amb l'entrada de la llei de transparència i donar ajuda i suport en els portals de transparència als Ens locals i amb el dia a dia, amb el model d'excel·lència que s'implanta a la Diputació de Tarragona com a mesura exemplar

Destacar també, d'amortització de préstecs, avui per avui el ratio d'endeutament és del 81% avui no hi ha previst cap operació de crèdit per l'any 2016 i no s'ha concertat cap el 2015 l'endeutament serà del 29% .

Avui per avui quan acabem el pressupost del 2016 de la Diputació si tot s'executa com està previst, el deute serà al voltant de 41.509.371 euros i la Diputació encara podria fer deute per valor de 106 milions d'euros, seria gestió eficient, amb un ratio de 29,25% a finals de 2016 .Ens hem de felicitar .

Un pressupost amb tres setmanes intenses d'exposició als grups polítics i que hem volgut buscar la complicitat i implicació de tots i totes per anar tots plegats, tots junts i atenent les seves consideracions .

Un pressupost de l'àmbit de la demarcació que tothom se senti representat."

El President agraeix l'exposició del Sr. Lluís Soler i passa la paraula al Sr. Vidal portaveu del grup polític de la CUP:

"Nosaltres votarem en contra

Agrair el tracte rebut del President de la Comissió, dels Portaveus, del Interventor, que es vam reunir dos o tres cops, que quedi per endavant aquest agraïment .

Votarem en contra pel que veiem en les subvencions. Poden ser nominals, o per concurs. Abans eren molt nominals, ara no tant per aplicar uns criteris de competitivitat i obertura del coneixement d'aquestes subvencions i dels llocs de feina que, sí que tenim un portal a la pàgina web, que hi ha moltes coses que les tenim i tenim les eines ,s'haurien de potenciar d'un altre manera. Creiem que el que fa a la plantilla nosaltres no ens oposarem a que aquesta Casa tingui, com sembla, acords acceptats pels treballadors i hi ha una convivència bona, però si que veiem que hi ha places per adscripció directa que ens agradaria que fos per promoció interna. Una sèrie de punts que van condicionar el pressupost i nosaltres ho faríem d'una altra manera. És un debat d'un altre àmbit, d'una altra Comissió, però al final la *mare dels ous* està aquí.

Un altra partida important és carreteres. Fins que no tinguem el Pla Zonal no ens atrevim a dir si el que aprovem necessitariem mes o menys . Sabem que son diners que venen de la Generalitat hi ha una sèrie de condicionants que ens fan votar en contra. El fet de que no

s'aproves, es prou significatiu, en altres Diputacions es va aprovar, començar a treballar amb l'anomenada Banca ètica, tot i que els dos noms banca-etica son difícils de casar, si que ens agradaria que en aquest pressupost es contemples una sèrie de coses que no tenim.

No tenim un document intern del seu funcionament, això també condiona el fet d'utilitzar aquests pressupostos, el fet de les modificacions de crèdit, les competències que té el president, és un seguit de coses que fa posicionar-nos en contra

Per acabar parlàvem de la figura del Pla Anual. On estan els plans anuals jo no els tinc, sols el de l'Organisme Autònom Turisme el qual costa de sintetitzar, no te mecanismes d'avaluació, el mercat fluctua i fa que impossibilita marcar un calendari i objectius a curt termini perquè no es una cosa que depèn al 100 per 100 de nosaltres. No els tenim i els que hem vist no son del nostre agrat i creiem que no son els que haurien de servir de full de ruta de l'execució d'aquest pressupost.

En síntesi ja he dit els motius principals"

Seguidament el President passa la paraula al Sr. Aspa portaveu del grup politic d'ERC

Estem vivint una situació complicada. Aquests pressupostos, s'han treballat en les diferents comissions, malgrat no són els nostres pressupostos, son les inversions sense endeutament i permetrà buscar nous recursos pels nostres conciutadans i ajuntaments i millorar els serveis que prestem

No entrarem a parlar de les partides, que el Sr. Lluís Soler ja ho ha fet. Uns pressupostos que hi ha un increment important del 4,7% està molt be i amb una rebaixa del deute mes enllà del que ens obligan. Al mateix temps sostenibilitat de la institució, ajudar als ajuntaments, al nostre territori. Per tant donarem un vot de confiança al equip de govern.

El President passa la paraula al Sr. Soler president de la Comissió d'Hisenda i Economia

Agrair al Sr. Aspa del grup d'ERC i al Sr. Vidal dir-li que respecte a la Banca Etica vam estar parlant, vam quedar que podríem convidar a les diferents entitats que les representen sempre que es donin garantia i seguretat i així ho parlaríem.

Pla Zonal: lamento que no hagi vist a la web de la Diputació, hi consta el projecte que es va aprovar inicialment i es pot consultar´.

Hi ha 5 milions d'euros que es gastaran en les prioritats marcades pels ens locals. En l'anterior mandat jo estava en un altre ens locals i es van fer unes trobades de participació amb tots els ens locals i col·lectius de la ciutadania per poder consensuar el Pla Zonal de carreteres.

El reglament funcional es discrecional i seria el reglament d'organització dintre del pla estratègic, és una línia a treballar dins de la Comissió de Coneixement i Qualitat, però el que comentava en referència al pressupost i el reglament són les bases d'execució. A les bases d'execució que consten a l'expedient i que estan a l'expedient des del dia que es va convocar la Comissió, està explicat tot."

El President agraeix les paraules i agraeix als que hi han participat amb un major grau, no parlo d'ara sinó dels dies precedents com els que no hi han participat gens o poc cada u ha aportat un conjunt d'iniciatives a aquest pressupost.

Agraïment a totes les persones vinculades a l'àmbit de gestió econòmica i al criteri dels diputats per la orientació que hi han donat

Consideracions per la feina feta tot i sent obligatòria, però no obviar el reconeixement necessari.

Es un pressupost que comença a sortir d'una crisi que encara no està finalitzada, però que està donant unes passes que tots volem i desitgem, per tant deixa enrera un temps en que hem hagut de considerar la part més crua.

Es un pressupost que rebaixa moltíssim el deute al 29,25%. Al mateix temps que fèiem un gran esforç, no incrementàvem el deute i el rebaixàvem moltíssim en aquest període que coincideix amb la crisi i recessió econòmica.

Aquesta rebaixa de diners que hem d'aportar per amortitzar deute ha donat els fruits i consideració respecte a la despesa interna entre altres objectius que hem pogut alliberar de recursos i atendre objectius, són més ambiciosos, alguns d'ells estan en el punt de mira del pressupost de 2017 i altres es concreten en el pressupost de 2016

Alguna al·lusió que s'ha fet de la política de personal, no pretenc entrar en debat però si posar un titular: " la política de personal d'aquesta Casa és de referència" , així volem que sigui i els ajuntaments s'emmirallen, perquè som transparents i rigurosos, com ha d'ésser, i gent molt preparada al seu davant que amb recursos molt limitats fan una feina molt amplia. Per tant, tan la part política de la Comissió, com de la part tècnica, pocs comentaris que no siguin d'elogi.

Aquest pressupost mira el futur amb optimisme, no amb triomfalisme. Perquè entenem que aquest esforç que hem estat fent de manera consistent amb el temps, no sense dificultat, està donant els fruits i conte cada vegada més tres aspectes essencials:

Superació de la crisi amb allò que podem fer nosaltres, no som els únics actors, però som uns actors importants, tant pel que fa a les persones, a les famílies com al món local, que estructura unes polítiques de proximitat local i comarcal.

No falta l'atenció dia a dia s'ha fet referència també en el pressupost no sols en els números, sinó amb la finalitat que persegueixen a través d'aliances amb entitats del territori que fan una feina impagable en

l'àmbit social, ja que nosaltres no podem arribar a tots ho fem a través d'aquestes entitats amb el suport econòmic que mereixerà un vot ampli d'aquesta corporació, llàstima que no de tothom, puguem arribar a atendre aquestes engrunes de patiment social tant com puguem.

Aquestes apostes de curt i llarg termini i les estratègies bones que les acompanyen amb un ampli consens públic i privat que es reflecteixen amb el coneixement, estratègia, promoció turística, fan possible que la nostra societat pugui posar les bases d'un futur que sigui més sòlid i menys vulnerable a les crisis que puguin venir.

Cuidem el dia a dia i el llarg termini tan com és possible i mereix el reconeixement d'aquesta Presidència i posar en valor que tots ho hem entès molt semblant.

Es un bon pressupost".

## VOTACIÓ

De conformitat amb el dictamen de la Comissió Informativa d'Hisenda i Economia el Ple amb el resultat de votació que s'indica, acorda el següent:

Vots a favor..... 24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, PSC i ERC

Abstencions..... 2 dels diputats membres dels grups polítics C's (Sr. Ruben Viñuales) i PP (Sr. José Luis Martín)

Vots en contra.....1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. David Vidal)

El projecte de pressupost general per a l'exercici 2016 que es presenta per a la seva aprovació, suma un total de **150.480.000,00 euros** i està integrat pel de la Corporació i els dels Organismes Autònoms. Figuren tots anivellats en els Estats d'Ingressos i Despeses amb les següents quantitats:

<b>Pressupost</b>	<b>Import</b>
Corporació	128.640.000,00
OA BASE	15.500.000,00
OA Patronat de turisme	6.340.000,00
<b>Total agregat</b>	<b>150.480.000,00</b>

Deduint les transferències internes de 5.182.900,00 euros, resulta una xifra consolidada de 145.297.100,00.

Examinada la memòria de la presidència on es proposa l'aprovació del pressupost per un total de 150.480.000,00€ i s'exposen els eixos bàsics i línies de treball del document pressupostari.

Vist l'informe d'Intervenció, segons el qual, en la tramitació d'aquest Pressupost s'han pres en consideració tots els preceptes que per aquest tipus d'expedient s'estableixen en els articles 162 a 193 del RDL 2/2004 de 5 de març que aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i del Reial Decret 500/90, de 20 d'abril, la seva estructura pressupostària està d'acord amb l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre per la que s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, i s'ajusta a les directrius de la Llei Orgànica 2/2012 d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, i del reglament aprovat per RD 1463/2007, de 2 de novembre.

Vist el dictamen de la Comissió d'Hisenda i Economia **S'ACORDA:**

**1.** Aprovar inicialment el projecte del Pressupost General de la Diputació, integrat pel de la Corporació i dels Organismes Autònoms que en depenen, per l'exercici de 2016 que suma un total agregat de 150.480.000,00 euros i està integrat pel de la Corporació i els dels Organismes Autònoms:

Pressupost	Import
Corporació	128.640.000,00
OA BASE	15.500.000,00
OA Patronat de turisme	6.340.000,00
<b>Total agregat</b>	<b>150.480.000,00</b>
Transferències internes	- 5.182.900,00
<b>Pressupost consolidat</b>	<b>145.297.100,00</b>

## Detall per capítols

### PRESSUPOST CORPORACIÓ

Estat d'ingressos de la Corporació		
#	Capítol	pressupost 2016
1	Impostos directes	14.268.335,00
2	Impostos indirectes	11.255.740,00
3	Taxes i altres ingressos	2.871.396,42
4	Transferències corrents	96.072.211,93

5	Ingressos patrimonials	808.000,00
	<b>Ingressos corrents</b>	<b>125.275.683,35</b>
6	Alienació d'inversions reals	0,00
7	Transferències de capital	3.364.316,65
8	Variació d'actius financers	0,00
9	Variació de passius financers	0,00
	<b>Ingressos de capital</b>	<b>3.364.316,65</b>
<b>Total</b>		<b>128.640.000,00</b>

<b>Estat de despeses de la Corporació</b>		
#	Capítol	pressupost 2016
1	Despeses de personal	44.243.337,43
2	Despeses corrents	13.728.202,06
3	Despeses financeres	663.000,00
4	Transferències corrents	34.487.035,66
5	Fons de contingència	5.500.000,00
	<b>Despeses corrents</b>	<b>98.621.575,15</b>
6	Inversions reals	9.181.057,85
7	Transferències de capital	10.127.367,00
8	Variació d'actius financers	10.000,00
9	Variació de passius financers	10.700.000,00
	<b>Despeses de capital</b>	<b>30.018.424,85</b>
<b>Total</b>		<b>128.640.000,00</b>

### PRESSUPOST BASE

<b>Estat d'ingressos de BASE</b>		
#	Capítol	pressupost 2016
3	Taxes i altres ingressos	15.050.000,00
4	Transferències corrents	0,00

5	Ingressos patrimonials	450.000,00
	<b>Ingressos corrents</b>	<b>15.500.000,00</b>
8	Variació d'actius financers	0,00
	<b>Ingressos de capital</b>	<b>0,00</b>
<b>Total</b>		<b>15.500.000,00</b>

<b>Estat de despeses de BASE</b>		
#	Capítol	pressupost 2016
1	Despeses de personal	8.786.645,58
2	Despeses corrents	4.778.454,42
3	Despeses financeres	355.000,00
4	Transferències corrents	8.900,00
	<b>Despeses corrents</b>	<b>13.929.000,00</b>
6	Inversions reals	1.571.000,00
	<b>Despeses de capital</b>	<b>1.571.000,00</b>
<b>Total</b>		<b>15.500.000,00</b>

### PRESSUPOST PATRONAT DE TURISME

<b>Estat d'ingressos del Patronat de Turisme</b>		
#	Capítol	pressupost 2016
3	Taxes i altres ingressos	15.100,00
4	Transferències corrents	6.324.900,00
5	Ingressos patrimonials	0,00
	<b>Ingressos corrents</b>	<b>6.340.000,00</b>
<b>Total</b>		<b>6.340.000,00</b>

<b>Estat de despeses del Patronat de Turisme</b>		
#	Capítol	pressupost 2016
1	Despeses de personal	967.786,43
2	Despeses corrents	3.159.913,57



4	Transferències corrents	2.172.700,00
	<b>Despeses corrents</b>	<b>6.300.400,00</b>
6	Inversions reals	9.600,00
7	Transferències de capital	30.000,00
	<b>Despeses de capital</b>	<b>39.600,00</b>
<b>Total</b>		<b>6.340.000,00</b>

2. Aprovar l'annex de personal, que incorpora tots els crèdits pressupostaris corresponents a les retribucions derivades de la plantilla i la relació de llocs de treball de tot el personal aprovada per a l'exercici 2016.

3. Aprovar les Bases d'Execució del Pressupost de la Corporació i les Bases d'Execució del Pressupost de BASE, per l'exercici 2016.

4. Aprovar el pla estratègic de subvencions per a l'exercici 2016.

5. Exposar-ho al públic per un termini de 15 dies, durant els quals es podran presentar reclamacions, d'acord amb l'article 169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març que aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. Si durant el termini d'exposició pública no es presenten reclamacions, es considerarà definitivament aprovat.

## PUNT 8.2.- DACIÓ DE COMPTE DE L'ESTAT D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST DE LA CORPORACIÓ I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS. TERCER TRIMESTRE 2015.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa d'Hisenda i Economia, el Ple queda assabentat del següent:

Es dóna compte, d'acord amb la Base d'Execució del Pressupost número 5, de l'estat d'execució del pressupost de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms a data 30 de setembre de 2015, segons les dades comptables que consten a l'expedient. L'informe-proposta és el següent:

### " Fets

Finalitzat el trimestre de referència i comptabilitzades les operacions es procedeix a obtenir del programari de comptabilitat les dades referents a l'execució pressupostària.

Les dades s'han confeccionat en base a la informació registrada a data 23 d'octubre de 2015 i estan subjectes a variacions perquè s'han obtingut sense haver-se efectuat el tancament trimestral de la comptabilitat, amb la finalitat de presentar-les a la primera Comissió d'Hisenda i Economia un cop finalitzat el trimestre.

Queden pendents de formalitzar els pagaments de les despeses domiciliades del mes de setembre.

#### **Fonaments de dret**

L'article 207 del Reial Decret Llei 2/2004, de 5 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora d'Hisendes Locals estableix que la Intervenció de l'ens local remetrà informació de l'execució del pressupost i del moviment de la tresoreria en els terminis i amb la periodicitat que el Ple estableixi.

El contingut mínim d'aquesta informació es determina a la regla 53 de la Instrucció del model Normal de Comptabilitat Local, aprovada per l'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre.

Igualment, la Base d'execució del Pressupost número 5 estableix l'obligació de la Intervenció de donar compte trimestralment sobre l'execució del Pressupost de la Corporació i dels seus Organismes Autònoms, llevat del quart trimestre que se'n donarà compte amb la liquidació del Pressupost.

#### **Conclusions**

1. Es dóna compte de l'estat d'execució del pressupost de la Diputació i els seus organismes autònoms d'acord amb els annexos presentats i el resum adjunt per al trimestre de referència.

<b>Ens</b>	<b>Pressupost definitiu</b>	<b>Drets reconeguts nets</b>	<b>% drets / press.</b>	<b>Obligacions reconegudes netes</b>	<b>% oblig./ press.</b>
Corporació	235.759.796'77	91.734.027'13	38,91%	91.526.929'73	38,82%
BASE	21.071.154'87	7.321.162'53	34,74%	9.393.367'87	44,58%
Turisme	8.909.708'60	3.640.827'21	40,86%	3.130.396'20	35,13%
Ajustos de consolidació	-5.184.200'00	-2.592.100'00	50,00%	-2.592.100'00	50,00%
<b>Consolidat</b>	<b>260.556.460'24</b>	<b>100.103.916'87</b>	<b>38,42%</b>	<b>101.458.593'80</b>	<b>38,94%</b>

### **9.- ASSUMPTE DEL PATRONAT DE TURISME**

**PUNT 9.1.- DACIÓ DE COMPTE DEL DECRET 2-2015-329 QUE DÓNA COMPLIMENT A LES CONDICIONS FIXADES EN L'INFORME DE LA INTERVENCIÓ EN RELACIÓ AMB EL PREU PÚBLIC DE LA NIT DEL TURISME 2015**

El Ple queda assabentat i ratifica el Decret del Patronat de Turisme de data 6 de novembre de 2015, num. registre 2-2015-329, que es transcriu literal :

"El Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona organitza el proper 19 de novembre la XXVlèna Nit del Turisme de la Costa Daurada. En aquest acte es pretén reunir al sector turístic del territori, tant públic com privat, com a acte de cloenda de la temporada turística i posar de manifest la dinàmica en què es troba el sector.

Es tracta d'un esdeveniment social en foment dels interessos turístics de la província per fer convergir i integrar els interessos i perspectives dels diferents agents tant del sector públic com del sector privat en un marc d'actuació que propicia la comunicació i la cohesió del sector turístic.

Fora dels supòsits en què l'assistència a l'esdeveniment deriva d'una invitació de caràcter protocolari (autoritats, representants institucions, càrrecs electes, guardonats) o del propi personal del PTDT o de la Diputació de Tarragona que per raons de servei assisteixin a l'acte, a la resta d'assistents se'ls ha vingut exigint en tots els anys de celebració d'aquest esdeveniment el pagament d'una quantitat en concepte de preu públic, que cobreix només una part del cost de la despesa de restauració.

L'actuació va ser aprovada en el Pla d'Actuació 2015 del PTDT i existeix crèdit suficient per al seu finançament a l'aplicació pressupostària 7010/432/22606/01 (A2015003567), subprojecte 15, per import de 60.000 euros dels quals 21.200 euros corresponen a despeses de restauració.

A nivell d'ingressos, la partida 7010/34900 "Preu Públic Nit del Turisme" del Pressupost d'ingressos presenta una partida de 5.500,00 € per una previsió d'assistents obligats al pagament de 220 pax.

Amb aquests antecedents, el grau de cobertura de l'acte és del 9,16% (percentatge de cobertura entre el total de despeses i el total d'ingressos), mentre que el grau de cobertura de la despesa només pel que fa a restauració és del 25,94 % (percentatge de cobertura entre el total de la despesa de restauració i el nombre total d'assistents que es preveu de 550); Finalment el grau de cobertura dels assistents obligats al pagament és del 64,86 % (percentatge entre el cost de restauració per persona assistent i la previsió de preu públic).

L'informe de d'intervenció informa favorablement sobre l'aprovació d'aquest preu públic condicionat a fer constar a l'acord la justificació del grau de cobertura per sota del que estableix l'art. 44.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, així com a fer constar els beneficis fiscals que corresponguin en el cas que s'apliquin.

En compliment de l'article 47 del Rdleg 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei d'Hisendes Locals, el Consell Rector del PTDT en data 23/10/15 per unanimitat va acordar aprovar el preu públic per l'assistència a la XXVIena Nit del Turisme per un import de 25 € i sotmetre l'expedient a l'aprovació de la Diputació de Tarragona.

Per acord del Ple de la Diputació de Tarragona de 30 d'octubre de 2015 es va aprovar el preu públic per l'assistència a la XXVIena Nit del Turisme per un import de 25 €.

Per tal de donar compliment a les condicions fixades per la Intervenció en el seu informe

**RESOLC:**

1.- Establir que les despeses en concepte de restauració de la Nit del Turisme, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 7010/432/22606/01 (A2015003567), subprojecte 15, presenten un grau de cobertura del preu públic aprovat del 64,86% a l'espera de la liquidació definitiva.

2.- Acordar la no subjecció al preu públic del personal del Patronat de Turisme i de la Diputació de Tarragona que per raons de servei assisteixin a l'acte.

3.- Declarar exempts del pagament del preu públic aquells casos en què l'assistència a l'esdeveniment derivi d'una invitació de caràcter protocolari.

4.- Donar compte del present decret en el propera sessió del Consell Rector als efectes de la seva constància i trasllat al Ple de la Diputació per la seva ratificació."

## **10.- ASSUMPTES DEL CONSELL RECTOR DE BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS**

PUNT 10.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DELS LÍMITS DE LES OPERACIONS DE TRESORERIA PER A L'EXERCICI 2016.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el Ple per unanimitat acord el següent:

"Vist l'informe del cap de Gestió Econòmica amb el vistiplau de l'interventor i el tesorero, en relació a la necessitat de formalitzar operacions de tresoreria per import de 80.000.000,00 d'euros, per finançar les bestretes que BASE anticipa als Ajuntaments que han delegat la gestió recaptadora en concepte de bestretes ordinàries o extraordinàries i atenent al previst en l'article sisè, 4 dels Estatuts de l'Organisme Autònom de Gestió d'Ingressos de la Diputació de Tarragona.

### **S'ACORDA:**

Establir les operacions de tresoreria de l'exercici 2016 per import de 80.000.000,00 euros.

PUNT 10.2.- PROPOSTA D'ACCEPTACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATERIA DE RECAPTACIÓ EN PERÍODE EXECUTIU DE LES MULTES COERCITIVES DE L'AJUNTAMENT DE L'ALDEA.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el Ple per unanimitat acorda el següent:

Vist l'informe amb proposta del cap d'Assessoria Jurídica i Contractació de BASE-Gestió d'Ingressos en relació amb l'acord del Ple del 30 de setembre de 2015 de l'Ajuntament de l'Aldea, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament de l'Aldea a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 30 de setembre de 2015, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Delegació de facultats en matèria de recaptació en període executiu de les multes coercitives.

**Segon:** Aprovar, i incorporar al present acord, com annex 1, l'annex modificat del conveni esmentat a la part expositiva incorporant la nova delegació, on consten les delegacions vigents.

**Tercer:** La durada per la qual s'acorda la present delegació s'estableix fins al 31 de desembre de 2019 prorrogable per reconducció tàcita, per períodes consecutius de quatre anys, la qual es produirà, llevat que qualsevol d'ambdues administracions acordin deixar sense efecte l'esmentada delegació, el que haurà de notificar-se amb una antelació mínima de tres mesos.

**Quart:** La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que contempla el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports especificats a l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Cinquè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Sisè:** En l'exercici de les facultats delegades, BASE-Gestió d'Ingressos aplicarà les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de l'Organisme i la resta de disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que els siguin d'aplicació.

**Setè:** Facultar a l'Il·lm. Sr. President de la Diputació de Tarragona per a signar l'Annex I del conveni de delegació.

#### **ANNEX I**

#### **ANNEX 1 DEL CONVENI REGULADOR DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS DE GESTIÓ, LIQUIDACIÓ, INSPECCIÓ I RECAPTACIÓ D'INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT DE L'ALDEA A FAVOR DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA**

#### **APARTAT 1**

Delegació de la gestió tributaria dels ingressos de dret públic següents:

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) La determinació del deute tributari que comporta l'elaboració de les llistes cobratòries en els tributs de caràcter periòdic i la seva aprovació i exposició pública, així com la pràctica de liquidacions d'ingrés directe.
- b) La resolució de sol·licituds en matèria d'exempcions i bonificacions.
- c) La resolució dels recursos interposats contra els actes dictats en matèria de gestió dels ingressos delegats.
- d) La revisió dels actes dictats en matèria de gestió d'ingressos delegats.
- e) La liquidació de recàrrecs per presentació extemporània de declaracions.
- f) La pràctica de prorratejos en els supòsits legalment previstos, si s'escau.
- g) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la gestió dels ingressos de dret públic.

## **APARTAT 2**

Delegació de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic següents:

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA
- IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES
- TAXES I PREUS PÚBLICS
- TAXA PER L'APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC LOCAL, A FAVOR D'EMPRESSES EXPLOTADORES DE SERVEIS DE TELEFONIA MÒBIL
- CONTRIBUCIONS ESPECIALS

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) La determinació dels períodes de pagament voluntari.
- b) L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.
- c) La recaptació dels mateixos en període voluntari i la concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.
- d) La recaptació de les altes en l'impost, si s'escau.
- e) La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.
- f) La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts
- g) La liquidació d'interessos de demora, si s'escau.
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic.

## **APARTAT 3**

Delegació de la recaptació en període executiu dels següents ingressos de dret públic:

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA

- IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALES A URBANA
- IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES
- TAXES I PREUS PÚBLICS
- TAXA PER L'APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC LOCAL, A FAVOR D'EMPRESSES EXPLOTADORES DE SERVEIS DE TELEFONIA MÒBIL
- CONTRIBUCIONS ESPECIALS
- QUOTES D'URBANITZACIÓ
- QUOTES DE CONSERVACIÓ
- MULTES I SANCIONS.
- EXECUCIONS SUBSIDIÀRIES
- MULTES COERCITIVES

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) L'expedició de la provisió de constrenyiment en relació als ingressos que resultin impagats en període voluntari, així com l'exercici de les funcions pròpies del procediment administratiu de constrenyiment.
- b) L'expedició de diligències d'embargament.
- c) L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.
- d) La liquidació i cobraments dels imports principals, recàrrecs, interessos de demora i costes.
- e) La concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.
- f) La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.
- g) La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts.
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període executiu dels ingressos de dret públic.

#### **APARTAT 4**

Delegació de la inspecció dels ingressos de dret públic següents:

- IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES
- TAXES I PREUS PÚBLICS
- TAXA PER L'APROFITAMENT ESPECIAL DEL DOMINI PÚBLIC LOCAL, A FAVOR D'EMPRESSES EXPLOTADORES DE SERVEIS DE TELEFONIA MÒBIL

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) La comprovació i investigació, consistents en la confecció de comunicacions, diligències i actes, emissió de propostes de regularització de la situació tributària, pràctica de liquidacions i resolució dels expedients de regularització.
- b) L'obtenció d'informació de caràcter tributari, per pròpia iniciativa o a petició motivada dels altres departaments de BASE-Gestió d'Ingressos o òrgans municipals competents.
- c) La valoració o quantificació dels valors declarats pels interessats.
- d) L'informe i assessorament, en el cas que per part dels òrgans de BASE-Gestió d'Ingressos, altres departaments de l'organisme o els òrgans municipals es sol·licitin aquestes actuacions.
- e) La instrucció i resolució dels expedients sancionadors en matèria tributària.
- f) La resolució de recursos de reposició i revisió que s'interposin contra actes dictats per l'Inspector-cap de BASE-Gestió d'Ingressos.
- g) La recaptació en període voluntari i en període executiu de les liquidacions que es derivin de les actuacions inspectores, així com de les

- multes que s'imposin en els procediments sancionadors que s'iniciïn com a conseqüència del procediment d'inspecció.
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la inspecció dels ingressos de dret públic.

### PUNT 10.3.- PROPOSTA D'ACCEPTACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE RECAPTACIÓ EN PERÍODE VOLUNTARI I EN PERÍODE EXECUTIU DE LES QUOTES DE CONSERVACIÓ DE L'ECC PINOS DE MIRAMAR DEL MUNICIPI DE MONT-ROIG DEL CAMP.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el Ple per unanimitat acorda el següent:

Vist l'informe amb proposta del cap d'Assessoria Jurídica i Contractació de BASE-Gestió d'Ingressos en relació amb l'acord del Ple del 14 d'octubre de 2015 de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de facultats en matèria de recaptació en període voluntari i en període executiu de les quotes de conservació de l'ECC Pinos de Miramar del municipi de Mont-roig del Camp.

**Segon:** Aprovar i incorporar al present acord, com a annex 1, la proforma del conveni de delegació, a signar entre l'ECC Pinos de Miramar del municipi de Mont-roig del Camp, l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i la Diputació de Tarragona.

**Tercer:** La durada per al qual s'acorda la present delegació s'estableix fins al 31 de desembre de 2019, prorrogable per reconducció tàcita, per períodes consecutius de quatre anys, la qual es produirà, llevat que qualsevol d'ambdues parts acordin deixar sense efecte l'esmentada delegació, el que haurà de notificar-se amb una antelació mínima de tres mesos.

**Quart:** La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que estableix el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports especificats a l'article 5 de l'Ordenança fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis encomanats a BASE - Gestió d'Ingressos.

**Cinquè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

**Sisè:** En l'exercici de les facultats delegades, BASE-Gestió d'Ingressos aplicarà les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de l'Organisme i la resta de



disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que els siguin d'aplicació.

**Setè:** Facultar a l'Il·lm. Sr. President de la Diputació de Tarragona per a signar l'Annex I del conveni de delegació.

## **ANNEX I**

### **CONVENI REGULADOR DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS DE L'ENTITAT COL-LABORADORA DE CONSERVACIÓ PINOS DE MIRAMAR DE MONT-ROIG DEL CAMPA FAVOR DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA**

Tarragona, \_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_.

Es reuneixen d'una part:

L'Il·lm. Sr. JOSEP POBLET TOUS, president de la Diputació de Tarragona i assistit pel secretaria general de la Corporació, Sra. PILAR SANCHEZ PEÑA,

El Sr. ALAIN BARRAU, president de l'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar, en nom i representació d'aquesta, i el Sr. CRHISTIAN AGIUS, secretari de l'esmentada Entitat, i

L'Il·lm. Sr. FRAN MORANCHO LÓPEZ, alcalde de l'Ajuntament de Mont-Roig del Camp, en nom i representació d'aquesta Corporació i assistit pel secretari de l'Ajuntament, Sr. OCTAVI ANGUERA ORTIGA

#### **MANIFESTEN:**

I.- L'article 7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, (en endavant LRBRL), estableix que les competències de les Entitats Locals són pròpies o atribuïdes per delegació.

De conformitat amb allò que estableix l'article 106.3 de la LRBRL, i l'article 7 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, (en endavant TRLRHL), la Diputació de Tarragona podrà realitzar, per delegació de les entitats locals integrades en el seu territori, les facultats de gestió, liquidació, inspecció i recaptació dels tributs i restants ingressos de dret públic.

II.- Que l'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar està interessada que la Diputació de Tarragona realitzi per delegació les facultats de recaptació en període voluntari i en període executiu de les seves quotes a l'empara del que preveuen els articles 4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, (en endavant LRJAP-PAC) i article 7.1 del TRLRHL.

1.- L'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar, en assemblea general del dia 8 d'agost de 2015, va acordar delegar la recaptació en període voluntari i en període executiu de les seves quotes.

2.- El Ple de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, en sessió del dia 14 d'octubre de 2015, va aprovar la proposta d'aquest conveni regulador de la delegació efectuada per l'Entitat, abans indicada, donant, per tant, el seu consentiment a dita delegació.

III.- Que la Diputació de Tarragona, per acord plenari de \_\_\_\_\_ acceptà la delegació de l'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar.

IV.- Que es procedeix a la formalització del present conveni de delegació, segons el que preveuen els articles 4 de la LRJAP-PAC i 7 del TRLRHL:

## **P A C T E S**

### **OBJECTE**

PRIMER.- Mitjançant el present Conveni es concreta la realització, per part de la Diputació de Tarragona, de les facultats de recaptació en període voluntari i en període executiu de les quotes de l'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar. La Diputació de Tarragona podrà exercir aquestes funcions mitjançant l'organisme autònom BASE-Gestió d'Ingressos, ens instrumental que es constitueix per aquesta finalitat.

Per tant, totes les referències que es faran en aquest conveni a BASE-Gestió d'Ingressos s'entendran fetes a l'ens instrumental constituït per la Diputació de Tarragona que el pugui substituir en un futur.

### **INGRESSOS DE LA DIPUTACIÓ**

SEGON.- La Diputació de Tarragona percebrà, com a compensació econòmica, per les despeses que hagi d'atendre, les quantitats que resultin de l'aplicació de l'Ordenança fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanades a BASE-Gestió d'Ingressos, en funció dels trams de càrrec delegats en període voluntari segons la taula vigent, aplicat sobre els ingressos en període voluntari i interessos de demora recaptats a favor de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

### **APLICACIONS COMPTABLES I TRANFERÈNCIES**

TERCER.- L'aplicació comptable, amb el detall de les quantitats recaptades per cada tipus d'ingrés i la transferència de la recaptació es farà mensualment.

### **COBRAMENT DE REBUTS**

QUART.- Els imports dels rebuts posats al cobrament seran considerats íntegres, no podent acceptar el desglossament del pagament per conceptes.

### **TRAMESA D'INFORMACIÓ**

CINQUÈ.- Les liquidacions de les quotes de conservació que s'hagin de posar al cobrament, s'enviaran generalment en suport magnètic i sempre d'acord a les normes contingudes al *Quadern d'Especificacions per a l'Intercanvi d'Informació de la Diputació de Tarragona*.

La Diputació de Tarragona, mitjançant BASE-Gestió d'Ingressos, ostentarà la facultat de retornar a l'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar aquells documents cobratoris que no continguin la informació tributària bàsica necessària pel seu cobrament.

BASE-Gestió d'Ingressos es compromet a tractar les dades personals per compte de l'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar incorporant les mesures de protecció que en cada moment la legislació estableixi. De la mateixa manera l'ús d'aquestes dades queda restringit a l'àmbit d'aplicació del present conveni, quedant expressament no autoritzat cap altre ús no especificat.

### **EXERCICI DE LES FACULTATS I OBLIGACIONS**



## DE LA DIPUTACIÓ COM ENS RECAPTADOR

SISÈ. - La Diputació de Tarragona tindrà, genèricament, les facultats i obligacions que corresponen, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria, al titular de la recaptació, en període voluntari i en període executiu.

A efectes d'adscripció territorial als sistema d'organització de BASE-Gestió d'Ingressos, s'assigna l'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar y a l'oficina de Mont-roig del Camp.

SETÈ. - Les despeses de representació i defensa en els recursos contenciosos administratius interposats contra actes administratius dictats en base a les facultats delegades són de càrrec de la Diputació. No obstant en els casos en què la Diputació de Tarragona sigui condemnada a pagar costes judicials si la il·legalitat deriva amb tota claredat d'un acte realitzat per l'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar, es repercutirà les costes judicials a aquesta.

VUITÈ. - En el supòsits d'estimació d'un recurs contencios administratiu, el reintegrament de les despeses ocasionades per les garanties dipositades per la suspensió de l'acte, es realitzarà en funció de la fase en que s'ha produït la no conformitat en dret del mateix, i en tot cas en els termes de l'abast de la delegació realitzada.

## CAUSES D'EXTINCIÓ

NOVÈ. - Seran causes d'extinció del present Conveni les següents:

- 1.- La no pròrroga, amb l'antelació fixada al punt desè.
- 2.- L'acord mutu entre l'Entitat Col·laboradora de Conservació Pinos de Miramar i la Diputació de Tarragona.
- 3.- L'incompliment de les seves clàusules.
- 4.- Qualsevol altres determinades en la legislació vigent.

## VIGÈNCIA

DESE. - Aquest Conveni serà vigent a partir de la seva signatura i fins el dia 31 de desembre de l'any 2018.

El present Conveni s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes consecutius de quatre anys, si cap de les dues parts no comunica la seva decisió de no prorrogar-lo amb una antelació mínima de tres mesos.

**PUNT 10.4.- PROPOSTA D'ACCEPTACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA DE L'IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES I DE L'IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA I ACCEPTACIÓ DE L'ACORD D'ESPECIFICACIÓ DE LES TAXES DELEGADES DE L'AJUNTAMENT DE RODA DE BERÀ.**

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el Ple per unanimitat acorda el següent:

Vist l'informe amb proposta del cap d'Assessoria Jurídica i Contractació de BASE-Gestió d'Ingressos en relació amb l'acord del Ple del 29 d'octubre de 2015 de l'Ajuntament de Roda de Berà, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament de Roda de Berà a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 29 d'octubre de 2015, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Delegació de facultats en matèria de gestió tributària:
  1. Impost sobre béns immobles
  2. Impost sobre vehicles de tracció mecànica

**Segon:** Acceptar l'especificació de la delegació de les següents facultats de l'Ajuntament de Roda de Berà a favor de la Diputació de Tarragona, acordades pel seu Ple en la sessió del dia 29 d'octubre de 2015, tal com consta al certificat de l'acord indicat en la part expositiva:

- Especificació de la delegació de facultats en matèria de recaptació en període voluntari i en període executiu de les següents taxes i preus públics:
  1. Taxa de clavegueram
  2. Taxa de recollida de residus
  3. Taxa de guals
  4. Taxa de conservació cementiri
  5. Taxa per ocupació del domini públic amb publicitat estàtica

**Tercer:** Aprovar, i incorporar al present acord, com annex 1, l'annex del conveni esmentat a la part expositiva, on consten les delegacions vigents i incorporant la nova delegació d'altres ingressos de dret públic en la modalitat de costes judicials.

**Quart:** La durada per la qual s'acorda la present delegació s'estableix fins al 31 de desembre de 2019 prorrogable per reconducció tàcita, per períodes consecutius de quatre anys, la qual es produirà, llevat que qualsevol d'ambdues administracions acordin deixar sense efecte l'esmentada delegació, el que haurà de notificar-se amb una antelació mínima de tres mesos.

**Cinquè:** La prestació dels serveis que es derivin de la delegació que contempla el present acord, comportarà una compensació econòmica que consistirà en el pagament dels imports especificats a l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis i la realització d'activitats administratives delegades o encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Sisè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Setè:** En l'exercici de les facultats delegades, BASE-Gestió d'Ingressos aplicarà les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de l'Organisme i la resta de disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que els siguin d'aplicació.

**Vuitè:** Facultar a l'Il·lm. Sr. President de la Diputació de Tarragona per a signar l'Annex I del conveni de delegació.

#### **ANNEX 1**

#### **ANNEX 1 DEL CONVENI REGULADOR DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS DE GESTIÓ, LIQUIDACIÓ, INSPECCIÓ I RECAPTACIÓ D'INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT DE RODA DE BERÀ A FAVOR DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA**

##### **APARTAT 1**

Delegació de la gestió dels ingressos de dret públic següents:

- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) La determinació del deute tributari que comporta l'elaboració de les llistes cobratòries en els tributs de caràcter periòdic i la seva aprovació i exposició pública, així com la pràctica de liquidacions d'ingrés directe.
- b) La resolució de sol·licituds en matèria d'exempcions i bonificacions.
- c) La resolució dels recursos interposats contra els actes dictats en matèria de gestió dels ingressos delegats.
- d) La revisió dels actes dictats en matèria de gestió d'ingressos delegats.
- e) La liquidació de recàrrecs per presentació extemporània de declaracions.
- f) La pràctica de prorratejos en els supòsits legalment previstos, si s'escau.
- g) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la gestió dels ingressos de dret públic.

##### **APARTAT 2**

Delegació de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic següents:

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- TAXES:
  1. Taxa de clavegueram
  2. Taxa de recollida de residus
  3. Taxa de guals
  4. Taxa de conservació cementiri
  5. Taxa per ocupació del domini públic amb publicitat estàtica

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) La determinació dels períodes de pagament voluntari.



- b) L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.
- c) La recaptació dels mateixos en període voluntari i la concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.
- d) La recaptació de les altes en l'impost, si s'escau.
- e) La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.
- f) La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts
- g) La liquidació d'interessos de demora, si s'escau.
- h) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació en període voluntari dels ingressos de dret públic.

### **APARTAT 3**

Delegació de la recaptació en període executiu dels següents ingressos de dret públic:

- IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES
- IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES
- IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA
- IMPOST SOBRE L'INCREMENT DEL VALOR DELS TERRENYS DE NATURALESA URBANA
- IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES
- TAXES:
  - 1. Taxa de clavegueram
  - 2. Taxa de recollida de residus
  - 3. Taxa de guals
  - 4. Taxa de conservació cementiri
  - 5. Taxa per ocupació del domini públic amb publicitat estàtica
- CONTRIBUTIONS ESPECIALS
- QUOTES D'URBANITZACIÓ
- QUOTES DE CONSERVACIÓ
- EXECUCIONS SUBSIDIÀRIES
- MULTES I SANCIONS
- ALTRES INGRESSOS DE DRET PÚBLIC

El contingut de la delegació implica l'exercici de les funcions següents:

- a) L'expedició de la provisió de constrenyiment en relació als ingressos que resultin impagats en període voluntari, així com l'exercici de les funcions pròpies del procediment administratiu de constrenyiment.
- b) L'emissió de documents cobratoris, rebuts o liquidacions, i acreditacions de pagament.
- c) La liquidació i cobraments dels imports principals, recàrrecs, interessos de demora i costes.
- d) La concessió o denegació d'ajornaments i fraccionaments de pagament.
- e) La resolució dels recursos que s'interposin contra els actes realitzats en l'exercici de les facultats delegades.
- f) La resolució d'expedients en matèria de devolució d'ingressos indeguts.
- g) Aquelles altres actuacions que coadjuvin a la major eficàcia de la recaptació executiva dels ingressos de dret públic.

**PUNT 10.5.- PROPOSTA D'ACCEPTACIÓ DE LA DELEGACIÓ DE FACULTATS EN MATÈRIA DE GESTIÓ, ENCÀRREC DE GESTIÓ I RECAPTACIÓ EN PERÍODE VOLUNTARI I PERÍODE EXECUTIU DE LES SANCIONS ESTABLERTES A LA LLEI DE TRÀNSIT,**

## CIRCULACIÓ DE VEHICLES A MOTOR I SEGURETAT VIAL DE L'AJUNTAMENT DE RODA DE BERÀ.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el Ple per unanimitat acorda el següent:

Vist l'informe amb proposta del cap d'Assessoria Jurídica i Contractació de BASE-Gestió d'Ingressos en relació amb l'acord del Ple del 29 d'octubre de 2015 de l'Ajuntament de Roda de Berà, **S'ACORDA:**

**Primer:** Acceptar la delegació de facultats en matèria de gestió i recaptació voluntària i executiva i encàrrec de gestió de les sancions establertes a la Llei de Trànsit, Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial, la titularitat de les quals pertanyi l'Ajuntament de Roda de Berà en els termes de l'acord, de data 29 d'octubre de 2015, que realitza el propi Ajuntament.

**Segon:** Aprovar el conveni de delegació a signar entre l'Ajuntament i la Diputació, el model del qual es va aprovar pel Ple de la Diputació de Tarragona de data 25 de juliol de 2014 i es va publicar al BOPT núm. 182 del 7 d'agost de 2014.

**Tercer:** Aquesta delegació entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província, per un període de cinc anys prorrogable per reconducció tàcita anual, excepte si qualsevol de les dues parts acorda deixar sense efecte l'esmentada delegació, cosa que s'haurà de notificar en un termini no inferior a sis mesos.

**Quart:** L'exercici de la delegació se sotmetrà a les disposicions contingudes als Estatuts, Reglament d'organització i funcionament i Ordenança General de gestió, liquidació, inspecció, comprovació i recaptació de BASE, així com a la resta de disposicions de caràcter general de la Diputació de Tarragona que siguin d'aplicació, i comporta l'abonament de la Taxa per prestació de serveis de gestió i recaptació de les sancions establertes a la Llei de Trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial, que determina l'article 5 de l'Ordenança Fiscal reguladora de les taxes per la prestació de serveis encomanats a BASE-Gestió d'Ingressos.

**Cinquè:** Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a general coneixement, d'acord amb el previst a l'article 7.2 del TRLRHL.

**Sisè:** Facultar a l'Il·lm. Sr. President de la Diputació de Tarragona per a formalitzar el corresponent conveni de delegació.

### **11.- MOCIONS PRESENTADES PER GRUPS POLITICS**

El President intervé dient "ja tenen coneixença la totalitat dels grups presents de les mocions que s'han presentat. Hi ha 3 mocions que per les raons que ja coneixen, amb la comunicació que s'ha fet, que no han estat entrades en l'Ordre del Dia per improcedència des del punt de vista legal, però no exclou que quan les raons no persisteixin, puguin ser debatudes en aquell moment, si es considera convenient.

Voldria fer esment a una d'elles, la que fa referència a la pobresa energètica. Aquesta ens ha preocupat perquè en el fons persegueix en l'àmbit social de la gent que per conseqüència d'insuficiència de recursos pot tenir mals de caps, en aquest sentit i defugin i separant el que és l'aspecte jurídic d'altres camps, podríem posar-nos d'acord i caldria donar aquesta indicació: que la Comissió del SAM estudies des del punt de vista jurídic i reglamentari, si fora possible, si a través dels instruments que ja té la Diputació i seguirà tenint en el futur, es pugues incorporar aspectes d'ajuda en aquest sentit que siguin de tramitació pròpia de la Diputació, a través de mecanismes existents defugin d'altres camps, que estan en situació jurídica encara no aclarida, que és el que impediria el tractament politico-legal d'aquesta Moció. El servei del SAM pugues verificar i tirar endavant en el sentit que acabem d'aprovar el PAM 2016 que es el pla vigent i afrontarem el PAM 2017-2019 que seran pels quatre anys vinents. Aquest Pla conte més recursos econòmics que mai, així ho han indicat i així tenim la convicció que es podrà fer, criteri d'aportació als ajuntaments per inversions i per despesa econòmica, situació que hem aplicat regularment en aquests anys de forta crisi en l'àmbit local. Naturalment per pagar les despeses hi ha un reglament que diu quines son subvencionables i quines no, en el cas de que es comproves que son subvencionables i crec que ho puc proposar, sinó no ho faria, les despeses generades per famílies que hagin hagut de ser ateses des dels seus ajuntaments en l'àmbit de la pobresa energètica puguin ser finançades pel PAM, donant així sortida a la qüestió que se'ns planteja atenent-ho amb un mecanisme que té una durada de 4 anys i una vocació de servei clara al món local de casa nostra, si això fos possible, cosa que proposo s'accepti, podríem tenir la convicció que s'atengués aquestes qüestions des d'aquest plantejament. Si s'està d'acord en explorar aquesta via, atendríem la moció presentada."

Intervé el Sr. Vidal portaveu de la CUP

"Em sembla oportú i agrair la predisposició  
M'agradaria explicar una mica. El plantejament que ha fet vostè, és raonable, però ens hagués agradat que ens l'hagués explicat amb caràcter previ. És obvi que es podia trobar amb una situació, com a president que el ple li va donar unes competències i està en una posició complicada, entenem la prudència, ho entenem, però al veure que a l'ordre del dia no hi era i l'endemà vàrem rebre el decret, la falta d'aquesta explicació, o en la Junta de portaveus, el que es planteja ara que la Comissió competent en parlarà estem a favor. El President pot tenir un criteri diferent, altres diputacions, Barcelona i Girona l'han



aprovat amb el mateix redactat i els arguments que ara ha exposat ens hagués agradat tenir-los amb caràcter previ per fer una valoració més objectiva, més enllà de les explicacions. Ha faltat diàleg, de parlar de tu a tu, abans d'entrar amb el decret "*decretazo*" no respon als interessos i a la manera de funcionar d'aquest plenari"

El President intervé dient:

"Si les mocions es presenten amb més temps, aquest diàleg pot ser tant llarg com es vulgui, si es presenten justament a la recta final de l'Ordre del Dia és més difícil. Lo important és que tractem la qüestió de fons que es planteja. Si les diputacions que vostè al·ludia, són lliures per fer el que estimin convenient en els seus plenis, han aprovat la moció en els seus termes, no van tant enllà com anem nosaltres si acordem els criteris que acabo de proposar, es anar per feina i resoldre-ho, és diferent la posició d'aquesta Corporació de les altres que entenc, que és així que ho han aprovat. Aquí no busquem defugir la qüestió i en canvi entrem en el fons de la qüestió, que és el que ens importa de veritat.

Que es faci constar en acta i en la propera sessió de la Comissió es prengui raó d'aquesta consulta que es deriva cap a la Comissió corresponent i es puguin iniciar els treballs per veure si es pot atendre els plantejaments que hem fet ara i que vostè també accepta aquests treballs, que resoldria el fons d'aquesta Moció que avui no tractem "

Tots els membres de Ple per assentiment es manifesten d'acord amb aquest plantejament.

## **- MOCIÓ QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP) PER LA CREACIÓ D'UNA XARXA VERDA DE CAMINS**

### **DEBAT**

El President passa la paraula al Sr. Vidal, Portaveu del Grup polític de la CUP:

"Crec que en la exposició de motius queda ben clar el que es demana. És un projecte que s'ha aprovat a la Diputació de València, que presentava aquest projecte sota una frase de deia que anàvem a cosir els fils solts que s'han anat escampant per la geografia i comunicar-los entre sí. Al mateix temps deia que la Diputació tenia la intenció d'estudiar aquests carrils bici, aquests camins rurals, aquestes vies verdes, aquests atractius culturals a nivell paisatgístic, que formen part del territori de l'anomenada província, que seria bo tenir sota un determinat context per promocionar, no sols turisme, sino hàbits saludables i donar un sentit diferent al territori i més sensibilització ambiental, més defensa del territori, més coneixement del territori, etc."

El President passa la paraula al Sr. Masdeu del grup polític PSC:

"Aquesta Moció fa referència a un sèrie d'elements i cada Diputació pren les seves línies de treball. Com a Moció no la compartiria en la seva totalitat per diferents raons. El Pla Zonal de carreteres que afecta a carreteres i camins i aquest document es podria enriquir amb una sèrie de propostes que es poden treballar en Comissió, que després tenen el pressupost donen resposta. Però aquesta part de treball sembla que no es interessant, es millor venir aquí a debatre temes en lloc de , treballar i fel pràctic , cadascú és lliure de proposar les coses com creu.

El Pla zonal és de l'anterior mandat vostè ja estava de regidor, el terme de Reus també està en el pla zonal i no sols es va donar als diputats sinó als consells comarcals, hi va haver jornades promogudes per la Diputació i està clar, és un document viu que està aprovat inicialment per la Diputació i ara està a la Generalitat, no es un document tancat, , es obert i amb perspectives d' aportacions.

És més positiu treballar per construir i no debatre per debatre, per tant entenc que a la comissió corresponent si hi ha més a més amb el pressupost corresponent les coses es tirant endavant. Per tant el nostre grup votarà en contra de la Moció"

### **MOCIÓ**

Atesa la presència d'una àmplia xarxa de camins arreu de les nostres comarques que uneixen els diferents municipis i recorrent tots els racons dels seus termes municipals, alguns d'ells que s'utilitzen actualment per a activitats econòmiques primàries, i d'altres que es troben en procés d'abandonament i desaparició.

Atès l'interès de les vies verdes com a elements de promoció turística de les nostres comarques tant pel turisme extern com intern. Així com, la importància d'aquest per dona a conèixer i promoure el nostre patrimoni natural, cultural i històric.

Atès l'augment de les pràctiques saludables i esportives de la ciutadania en els darrers anys, mitjançant la pràctica de l'atletisme, la bicicleta...

Atesa la importància a nivell de política territorial i mediambiental de l'existència de corredors ecològic.

Atès la missió de la Diputació de fomentar tant el turisme, com les comunicacions i la promoció econòmica de les nostres comarques i municipis. I, el fet que actualment des de la Diputació ja s'està finançant i promovent la creació d'una xarxa de vies verdes en comarques concretes.

Atès, l'aprovació del projecte pioner a nivell europeu de creació d'una Xarxa Verda Valenciana, impulsat per la Diputació de València.

Per tots aquests motius, el Grup Polític de la CUP proposa al Ple de la Diputació de Tarragona l'adopció dels següents ACORDS:

- 1.- Elaborar una anàlisi i diagnòstic de la situació actual per a conèixer les preexistències, les actuacions previstes i les necessitats reals dels municipis.
- 2.- Definir un pla estratègic d'implementació de creació de la Xarxa Verda, en funció de l'anàlisi realitzat i de la capacitat pressupostària de la institució, per establir un calendari d'actuacions.
- 3.- Comunicar els presents acords a les diputacions de Castelló, Lleida i Barcelona i els consells comarcals del Matarranya i el Baix Aragó-Casp amb l'objectiu que la Xarxa es pugui connectar amb els territoris limítrofs.

### **VOTACIÓ**

Sotmesa a votació, la Moció es desestimada per:

Vots a favor.....9 dels diputats membres dels grups polítics d' ERC , C's i CUP

Vots en contra.....18 dels diputats membres dels grups polítics CiU (Sr. Josep Poblet, Sr. Josep M. Cruset, Sr. Carles Pellicer, Sr. Pere Granados, Sr. Joan Piñol, Sr. Álvaro Gisbert, Sr. Joan Josep Malràs, Sr. Lluís Soler, Sra. Montserrat Carreras, Sr. Joan Olivella i Sr. Mateu Montserrat), PSC (Sr. Josep Fèlix Ballesteros, Sr. Josep Masdeu, Sr. Salvador Ferré, Sr. Francesc Josep Miró, Sra. Immaculada Costa i Sr. Martí Carnicer), PP (Sr. José Luis Martín)

### **- MOCIÓ DE SUPORT AL BANC D'ADN PER A LES IDENTIFICACIONS DELS DESAPAREGUTS A LA GUERRA CIVIL**

### **DEBAT**

El President passa la paraula al Sr. Aspa, portaveu del grup polític d'ERC:

"Aquesta Moció és de suport al Banc de l'ADN que és la principal eina que tenim per a la recuperació de la dignitat i la memòria històrica, per identificar els desapareguts durant la guerra civil dels dos bàndols i exhumació de 344 fosses comunes. A Catalunya sabem que 30.000 persones van perdre la vida en la Batalla de l'Ebre, moltes són enterrades en aquests camins de la nostra demarcació.

Hi ha 4.600 famílies que han donat suport a aquest cens i demanem que la gent pugui mantenir l'esperança i que confien en que els seus familiars puguin ser enterrats dignament . Una eina principal es tenir el Banc de l'ADN, ja que molta gent es va fent gran i van desaparèguen i cada vegada en queden menys, per tant que és lògic que la Diputació com ens territorial que som de la demarcació de Tarragona si aboques i voldríem que s'aproveessin els acords tal com estan escrits, simplement alguna possibilitat d'afegir al punt segon "formació i informació" **si es possible la** formació i informació als treballadors. Intentant buscar el màxim consens possible de les forces polítiques representades en aquest plenari.

El President diu que aquest afegit en el text de la Moció es faci constar, perquè resol el tema ja que seria contradictori ara que estem aprovant uns pressupostos amb una orientació de les accions, amb una determinació i no aquesta en el cas que sigui possible. Si no fos possible actuarem amb els altres continguts, però no en aquest. S'agraeix la modificació en aquest sentit perquè fa viable la Moció, per tots els grups

El President passa la paraula al Sr. Viñuales , portaveu del grup polític de C's:

"L'art. 10 de La Constitució Espanyola ja parla de la dignitat humana que en aquest cas es prou inequívoca que l'aprovació d'aquesta Moció facilitarà que aquestes persones puguin tenir dret a enterrar als seus parents.

A la TV fa uns dies, una Sra. de 82 anys que eren 7 germans i que el seu pare va ser afusellat, deia que només quedaven 2 germanes i que la ultima que va morir volia tenir un os i enterrar-se amb ell i poder estar amb ell. Aquesta moció es una bona idea. Les bones idees han d'ésser aprovades i més quan hi ha recomanacions de la Nacions Unides on recomana aquest tipus d'identificació  
El nostre grup votarà a favor"

## **MOCIÓ**

L'ADN com a eina per a la recuperació de la dignitat i la memòria històrica, és una iniciativa per a identificar els desapareguts durant la guerra. Es tracta de recollir l'ADN pur dels familiars dels desapareguts per tal que, quan s'obrin les fosses comunes relacionades amb la Guerra Civil i la postguerra (1936-1977) i es facin les exhumacions dels cossos, es puguin identificar de forma ràpida i fiable.

A Catalunya hi ha més de 344 fosses localitzades per obrir de les quals unes 54 correspondrien a les comarques de Tarragona Només se n'han obert en total 4 a Catalunya, cap d'elles a les nostres comarques.

Recordar, també, que a la província de Tarragona va tenir l'enfrontament més important de tota la Guerra Civil, la "Batalla de l'Ebre", on aproximadament unes 30.000 persones van perdre la vida.

D'altra banda, hi ha més de 4.600 famílies de tot Catalunya que han donat d'alta al seu familiar al Cens de Persones Desaparegudes de la Generalitat. Val a dir, que aquestes xifres es podrien duplicar en 2 o 3 atès que es calcula que moltes famílies encara no s'han donat d'alta encara al cens.

El juny de 2009 es va aprovar la Llei de Fosses Comunes que no preveu cap pla pel que fa a la recollida de les mostres d'ADN. És per aquest motiu que diversos familiars de persones desaparegudes van prendre consciència de la urgència de conservar el testimoni genètic dels familiars vius, cada cop més grans i amb risc de desaparèixer, per tal d'assegurar les futures comparatives d'ADN i mantenir l'esperança de la identificació dels desapareguts.

El departament de Medicina Legal de la Universitat de Barcelona i la entitat instrumental de la mateixa, la Fundació Bosch i Gimpera, van assumir el repte i es van posar a treballar en la creació d'un protocol rigorós, però a la vegada senzill i barat, per tal d'obtenir i guardar les mostres dels familiars en un banc genètic. Era juliol del 2012 i s'iniciava un procés que ja s'estava fent a altres països del món que han patit conflictes similars <http://dom.cat/5br> .

Al setembre del 2013, aprofitant la visita del relator del Grup de Desaparicions Forçades de l'ONU a l'Estat espanyol, es va informar d'aquesta iniciativa al Parlament de Catalunya. El 19 de desembre del mateix any, es va aprovar una moció amb una àmplia majoria on el Parlament de Catalunya recolzava la iniciativa del Banc d'ADN, la modificació de la Llei de Fosses i l'actualització del mapa de fosses.

El passat 22 de juny de 2014 el grup que impulsa el Banc d'ADN per als familiars dels desapareguts a la Guerra Civil va tancar la recollida de finançament pel projecte de micromecenatge a través de Verkami. Amb el finançament rebut s'ha creat un material audiovisual, en forma de curt documental interactiu, per ajudar a fer entendre la necessitat d'aquesta eina genètica per a la identificació de les persones desaparegudes.

Des de la recuperació de la democràcia i especialment en els darrers anys la ciutadania i també les administracions han fet una notable tasca de divulgació de la memòria històrica, recordar la iniciativa de la Diputació de Tarragona " De perseguits i salvats" que tan bon resultat ha donat. Es responsabilitat nostra que aquesta tasca continuï i s'afavoreixi totes aquestes iniciatives a favor de la dignificació, divulgació i difusió de la memòria històrica,

Per tot l'exposat es proposa al ple de la Diputació de Tarragona l'adopció dels següents

ACORDS:

PRIMER. Mostrar el suport institucional de la Diputació de Tarragona al BANC D'ADN per a la identificació de les persones desaparegudes a la Guerra Civil de la Universitat de Barcelona.

SEGON. Difondre el projecte de BANC d'ADN, així com d'altres iniciatives que afavoreixin la identificació de les persones desaparegudes a la Guerra Civil a les diferents entitats que fomentin la divulgació i la memòria històrica, i en especial als Ajuntaments i Consells Comarcals de la demarcació de Tarragona donant suport a les diferents iniciatives que es puguin dur a terme, entre altres:

- Organització de conferències informatives a les poblacions per mitjà de les entitats de divulgació i de la memòria històrica.
- Si es possible la formació i informació als treballadors i treballadores responsables de l'atenció a la ciutadania dels ajuntaments i consells comarcals per tal que puguin informar d'aquestes iniciatives. Facilitant així que els familiars que tinguin desapareguts puguin fer-se la prova d'ADN que ha de servir per identificar els cossos de les fosses i d'altres que en un futur es puguin exhumar.
- Inserció d'informació d'aquesta iniciativa en els diferents elements comunicacionals i informatius locals i comarcals (banner Web, circulars i/o butlletins informatius...)

TERCER. Donar trasllat d'aquesta Moció als diferents Consells Comarcals i Ajuntaments de la demarcació de Tarragona perquè, si ho creuen oportú, puguin donar-hi el seu suport.

QUART. Informar d'aquest acord al departament de Governació de la Generalitat de Catalunya, als membres de la Comissió d'Affers Institucionals del Parlament de Catalunya, als Grups Parlamentaris del Parlament de Catalunya, i als impulsors del "Banc d'ADN".

Sotmesa a votació, la Moció és aprovada per unanimitat de tots els membres dels grups polítics

## **PRECS I PREGUNTES**

El Sr. Aspa, portaveu del grup polític d'ERC, fa un Prec:

"La retirada de les mocions que van entrar ERC i la CUP donat el seu informe i el decret que abasta àmpliament el que tenia que explicar que és competència del President. No dubtem de la seva competència i de la Secretaria general, som conscients. Però buscar la manera d'encabir que aquesta proposta fos debatuda en el proper ple o el segon. I a poder ser que abans d'assabentar-nos pels treballadors, trucar personalment als portaveus i com a representants de presentar la Moció s'hagués pogut treure o arribar a un acord.  
És un prec"

El President respon:

" Accepto que senzillament te raó. Els portaveus fan una feina importantíssima per delegació dels grups, però son persones que han d'atendre altres responsabilitats als seus municipis, la gestió del temps és una qüestió complexa, però prenc nota per posar remei. Els temps han xocat i s'ha fet abans la part oral que l'escrita, però no hi ha cap mala intenció .Quan tancava l'Ordre del dia amb la Secretaria general vàrem voler justificar-ho amb un decret per ésser més rigorós, potser amb excés de cel i s'acaba no entenent-se be les coses. Però amb les explicacions donades tant les escrites com les orals, son suficients per entendre que no hi havia cap altra cosa que la procedència o improcedència de tractar-les al dia d'avui".

No havent-hi més assumptes a tractar s'aixeca la sessió quan són tres quarts d'una del mig dia, jo la Secretaria dono fe.

Josep Poblet Tous

Pilar Sánchez Peña