

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE LA DIPUTACIÓ DEL DIA 24 DE NOVEMBRE DE 2017

Tarragona, 24 de novembre de 2017

Prèvia legal convocatòria, es reuneixen, al Saló de Sessions, els membres de la Corporació sota la Presidència de l'Il·lm. Sr. Josep Poblet Tous i amb l'assistència dels Vicepresidents Molt Il·ltre. Sr. Josep Maria Cruset Domènech i Molt Il·ltre. Sr. Josep Masdeu Isern, i dels Diputats i Diputades, *Il·ltre. Sr. Josep Fèlix Ballesteros Casanova, Il·ltre. Sr. Francesc Barbero i Escrivà, Il·ltre. Sra. María José Beltran Piñol, Il·ltre. Sr. Martí Carnicer Vidal, Il·ltre. Sra. Montserrat Carreras Garcia, Il·ltre. Sr. Jordi Cartanyà i Benet, Il·ltre. Sra. Immaculada Costa Ramon, Il·ltre. Sr. Edgar Fernández Blázquez, Il·ltre. Sr. Salvador Ferré Budesca, Il·ltre. Sr. Àlvaro Gisbert Segarra, Il·ltre. Sr. Pere Granados Carrillo, Il·ltre. Sr. Joan Josep Malràs Pascual, Il·ltre. Sr. Mateu Montserrat i Miquel, Il·ltre. Sr. Joan Olivella Ricart, Il·ltre. Sr. Carles Pellicer Punyed, Il·ltre. Sr. Joan Piñol Mora, Il·ltre. Sr. Carles Ribé i Solé, Il·ltre. Sr. Pau Ricomà i Vallhonrat, Il·ltre. Sr. Lluís Soler Panisello, Il·ltre. Sr. Miquel Subirats Garriga, Il·ltre. Sr. Jordi Vinyals i Nogués, Il·ltre. Sr. Ruben Viñuales Elias.

Excusen la seva assistència l'Il·ltre. Sr. José Luis Martín García i l'Il·ltre. Sr. Gervasi Aspa Casanova.

Assisteix com a Secretària, la Sra. Maite Velayos Esplugas, cap de Servei e.f. de Secretaria general per absència de la Sra. Pilar Sánchez Peña, Secretària General de la Diputació.

Assisteix també el Sr. Tomàs Carbonell Vila, Interventor general de la Diputació.

*En el punt 9 de l'Ordre del Dia s'absenta el Diputat Il·ltre. Sr. Josep Fèlix Ballesteros, essent les 12,25 hores.

El vot en relació als assumptes en que no han estat presents, es considera d'abstenció per absència de la sala, d'acord amb l'establert a l'article 100.1 del RD 2568/1986.

1.- SECRETARIA GENERAL

**PUNT 1.1.- APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ CELEBRADA
AMB CARÀCTER ORDINARI EL 27 D'OCTUBRE DE 2017.**

Per unanimitat s'aprova l'acta de la sessió anterior celebrada amb caràcter ordinari el dia 27 d'octubre de 2017, per aplicació del règim de sessions aprovat per acord del Ple de 28 de juliol de 2015.

2.- CONTROL I FISCALITZACIÓ

PUNT 2.1.- DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DEL NÚM. 3104 AL 3446 DE 2017.

Es dóna compte, en compliment de l'article 62 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Presidència, del núm. 3104 al 3446 de 2017, amb un total de 343 distribuïts de la següent manera:

- 10 Formació i Desenvolupament de RH
- 31 Gestió Econòmica i Nòmina
- 24 Planificació i Organització
- 8 Polítiques Actives d'Ocupació
- 1 Relacions Laborals i Administració de RH
- 35 Selecció i Provisió
- 72 Vinculació
- 3 Patrimoni
- 8 Secretaria General
- 2 Serveis Jurídics
- 22 Contractació, Aprovisionaments i Expropiacions
- 2 Presidència
- 2 Intervenció General
- 13 Serveis Econòmics
- 2 Unitat Gestora d'Ingressos
- 1 Unitat Gestora de Comptabilitat i Registre de Factures
- 9 Cultura
- 44 Gestió de Centres d'Educació
- 1 Museu d'Art Modern
- 2 Actuacions Integrals al Territori i Cooperació
- 42 Administració i Gestió d'Informació General
- 1 Formació
- 2 Salut Pública
- 1 Control de Qualitat
- 1 Unitat de Gestió Administrativa
- 4 Unitat de Planificació i Gestió Financera

3.- ASSUMPTE DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE RECURSOS HUMANS, POLITIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ I ASSUMPTE GENERAL

PUNT 3.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA, QUE INCLOU LA DELS ORGANISMES AUTÒNOMS PATRONAT DE TURISME I BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS, PER A L'EXERCICI 2018.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Polítiques Actives d'Ocupació i Assumptes Generals, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

1. FETS

1.1. Les diferents àrees i organismes autònoms han manifestat les seves necessitats de places i/o llocs de treball i d'organització interna.

Tots els canvis introduïts en la Plantilla de personal tenen la seva fonamentació i base en les respectives propostes fetes per les Àrees de primer nivell de la corporació i els seus organismes autònoms, i han estat validades per l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació i l'Àrea de Presidència.

No s'han recollit totes les propostes ni tampoc en la seva dimensió exacta, sinó que s'han prioritzat aquelles que es consideraven bàsiques i s'han fet les adequacions necessàries d'acord amb les possibilitats pressupostàries i les limitacions legals establertes a la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, que és la que s'ha tingut en compte a falta d'esborrany de llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

Per la seva banda, l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació ha introduït els canvis que de forma justificada ha estimat necessaris pel bon funcionament de la corporació i per a una adequada prestació de serveis.

1.2. L'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació ha elaborat l'informe jurídic sobre la plantilla de personal corresponent a l'any 2018 que engloba els canvis respecte la plantilla del 2017 i en justifica els mateixos, i que porta com a annex la proposta de plantilla la qual inclou també la plantilla de personal laboral aprovada pel Consell rector de l'Organisme Autònom Patronat de Turisme, així com la plantilla de personal laboral aprovada pel Consell rector de l'Organisme Autònom BASE-gestió d'ingressos.

Tota aquesta documentació s'ha lliurat també a l'Àrea d'Intervenció i se n'ha sol·licitat el corresponent informe de fiscalització.

1.3. En data 14 de novembre de 2017 s'ha posat en coneixement de la Mesa general de negociació de la proposta de relació del llocs de treball corresponent a l'any 2018, que conté els canvis respecte la del 2017.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. L'art. 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), estableix que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a què pertanyen.

2.2. La competència per aprovar la plantilla és del Ple de la corporació, d'acord amb l'article 33 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

2.3. L'art. 26 de l'RPEL disposa que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

2.4. Amb la creació de places s'han observat les limitacions fixades per la LPGE del 2017 en els termes que estableix l'informe jurídic que forma part de l'expedient.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

Primer. Aprovar inicialment la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms, segons el document que consta a l'expedient i que inclou les variacions que a continuació s'indiquen respecte de l'any 2017:

1. ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ

-No hi ha variacions.

1.1. RELACIONS INSTITUCIONALS I PROTOCOL

-No hi ha variacions.

1.2. COMUNICACIÓ

-No hi ha variacions.

1.2.1. UNITAT TÈCNICA DE SUPORT WEB

-No hi ha variacions.

1.3. PRESIDÈNCIA

-No hi ha variacions.

1.4. GESTIÓ ESTRATÈGICA I TRANSPARÈNCIA

-No hi ha variacions.

1.5. PROJECTES EUROPEUS I REGIÓ DEL CONEIXEMENT

-No hi ha variacions.

1.5.1. PROJECTES EUROPEUS

-No hi ha variacions.

1.5.1.1. PROJECTES I GESTIÓ ECONÒMICA

-No hi ha variacions.

1.5.2. REGIÓ DEL CONEIXEMENT I INNOVACIÓ

-No hi ha variacions.

2. ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

-No hi ha variacions.

2.1. ASSISTÈNCIA TÈCNICA

-No hi ha variacions.

2.1.1. SUPORT A LES PERSONES

-No hi ha variacions.

2.1.2. ESTRATÈGIA I QUALITAT

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a de gestió B, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

2.2. PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ

-No hi ha variacions.

2.2.1. PLANIFICACIÓ

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, vinculada a un lloc de treball que també es crea, d'administratiu/iva de gestió, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una plaça que és de personal laboral (plaça número L304015). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser de personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

2.2.2. SELECCIÓ

-No hi ha variacions.

2.2.3. PROVISIÓ

-No hi ha variacions.

2.2.3. VINCULACIÓ

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat, degut a l'increment del volum dels tràmits per a la gestió de les borses, i les contractacions o nomenaments temporals derivats de les mateixes. Actualment

hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

2.2.5. GESTIÓ ECONÒMICA I NÒMINA

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 75% de les seves retribucions.

Actualment, a la unitat, hi ha una plaça de personal laboral d'auxiliar administratiu/iva dotada al 100% i ocupada provisionalment.

Per tal de donar compliment a LRSAL i com sigui que les funcions que es desenvolupen són pròpies de personal funcionari, es proposa la creació de la plaça d'auxiliar administratiu/iva de funcionari/ària de carrera contra la qual es nomenarà amb caràcter interí a la mateixa persona que ocupa la corresponent laboral que passa a ser pressupostada al 25% i serà amortitzada dins l'exercici 2018.

2.3. DESENVOLUPAMENT I RELACIONS LABORALS

-No hi ha variacions.

2.3.1. RELACIONS LABORALS I ADMINISTRACIÓ DE RH

-No hi ha variacions.

2.3.2. FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE RH

-No hi ha variacions.

2.4. OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn de promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de cap de secció d'Ocupació i Emprenedoria, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

Ahora és necessari aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari de cap de secció d'Ocupació i Emprenedoria que es crea.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat i comportarà l'amortització de la plaça de categoria inferior una vegada proveïda amb caràcter definitiu.

2.4.1. EMPRENEDORIA

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal laboral, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a auxiliar especialista, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral, al poder-se incardinar en un dels sectors a què fa referència la LPGE 2017 amb taxa de reposició d'efectius del 100%.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat. Actualment hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

2.4.2. OCUPACIÓ

-No hi ha variacions.

2.5. SUPORT ÒRGANS DE GOVERN

-No hi ha variacions.

3. ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT

-No hi ha variacions.

3.1. GESTIÓ DE CONEIXEMENT I QUALITAT

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una plaça que és de personal laboral (plaça número L29). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser de personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

3.2. EXCEL·LÈNCIA CORPORATIVA

-No hi ha variacions.

3.3. INFRASTRUCTURES INFORMÀTIQUES

-No hi ha variacions.

3.3.1. COMUNICACIONS

-No hi ha variacions.

3.3.2. SISTEMES

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L303021, de tècnic/a auxiliar especialista en informàtica, grup C1L, vinculada al lloc de treball núm. L508012, de tècnic/a auxiliar especialista, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, que també s'amortitza, per promoció del seu titular.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, grup A2L, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral perquè estem davant d'una promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

3.3.2.1. CENTRE D'ATENCIÓ A L'USUARI

-No hi ha variacions.

3.3.3. APLICACIONS INFORMÀTIQUES

-No hi ha variacions.

3.3.3.1. DADES I ANÀLISI

-No hi ha variacions.

3.3.3.2. ARQUITECTURES SOFTWARE

-No hi ha variacions.

3.3.3.3. ACCÉS I INTEROPERABILITAT

-No hi ha variacions.

3.3.3.4. GESTIÓ DOCUMENTAL

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L303033, de tècnic/a auxiliar en informàtica, grup C1L, vinculada al lloc de treball núm. L303033, de tècnic/a auxiliar, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, que també s'amortitza, per promoció del seu titular.

3.3.3.5. TECNOLOGIA MUNICIPAL

-No hi ha variacions.

4. ÀREA DE SECRETARIA

-No hi ha variacions.

4.1. SECRETARIA GENERAL

-No hi ha variacions.

4.1.1. REGISTRE GENERAL

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 729, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, prevista per funcionarització, i vinculada al lloc de treball núm. 851, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, que també s'amortitza, per resultar innecessari per a l'organització.

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de administratiu/iva, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

4.2. PATRIMONI

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una persona que és personal laboral (plaça número L410020). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

4.3. SERVEIS JURÍDICS

-No hi ha variacions.

4.4. ARXIU

-No hi ha variacions.

5. ÀREA INTERVENCIÓ

-No hi ha variacions.

5.1. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA I DE SUPORT JURÍDIC

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

Com a conseqüència dels ajustos de personal produïts a l'Àrea d'Intervenció fruit d'algun canvi d'adscripció i de l'assumpció de noves tasques de control és necessari reforçar la Unitat amb la figura d'un auxiliar administratiu. Actualment hi ha un nomenament temporal.

5.2. SERVEIS ECONÒMICS

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal laboral, d'oficial administratiu/iva, grup C1L, a cobrir pel torn de promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'administratiu/iva, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement de nivell, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una promoció interna. La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

5.2.1. UNITAT D'INGRESSOS I BOP

-No hi ha variacions.

5.2.1.1. BOP

-No hi ha variacions.

5.2.2. UNITAT GESTORA DE CONTROL DE SUBVENCIONS

-No hi ha variacions.

5.2.3. UNITAT DE FISCALITZACIÓ

-No hi ha variacions.

5.2.3.1. UNITAT DE CONTROL FINANCER

-No hi ha variacions.

5.2.4. UNITAT DE COMPTABILITAT I PRESSUPOST

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 351, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, i vinculada al lloc de treball núm. 640, de tècnic/a de gestió B, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, que també s'amortitza, per promoció del seu titular.

5.2.4.1. COMPTABILITAT ANALÍTICA I GESTIÓ D'ACTIUS

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, vinculada a un lloc de treball que també es crea, de tècnic/a B, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment a la unitat existeix una plaça de personal laboral. Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser de personal funcionari. Per això

es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir pel torn de promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 75% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

5.2.4.2. PRESSUPOST I ENDEUTAMENT

-No hi ha variacions.

5.2.4.3. REGISTRE DE FACTURES

-No hi ha variacions.

6. ÀREA DE TRESORERIA

-No hi ha variacions.

6.1. SERVEI DE TRESORERIA

Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 352, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, i vinculada al lloc de treball núm. 884, de cap de secció de Tresoreria, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

6.1.1. UNITAT DE PLANIFICACIÓ I GESTIÓ FINANCERA

-No hi ha variacions.

6.1.2. UNITAT DE GESTIÓ DE COBRAMENTS I PAGAMENTS

-No hi ha variacions.

7. ÀREA DE SERVEIS INTERNS

-No hi ha variacions.

7.1. GESTIÓ DE SERVEIS INTERNS

-No hi ha variacions.

7.2. SERVEIS GENERALS

-No hi ha variacions.

7.2.1. SERVEIS OPERATIUS

-No hi ha variacions.

7.2.2. SEGURETAT I SALUT

-No hi ha variacions.

7.2.3. GESTIÓ DE SERVEIS GENERALS

-No hi ha variacions.

7.2.4. GESTIÓ DE SEUS CORPORTATIVES

-No hi ha variacions.

7.2.4.1. MANTENIMENT D'EDIFICIS

-No hi ha variacions.

7.2.4.2. OFICINA TÈCNICA

-No hi ha variacions.

7.3. CONTRACTACIÓ APROVISIONAMENTS I EXPROPIACIONS

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn de promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

-Crear una plaça de personal laboral d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, a cobrir pel torn de promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu, complement de nivell 14 i 23 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

8. ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL MUNICIPI (SAM)

-No hi ha variacions.

8.1. ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ D'INFORMACIÓ GENERAL

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat. Actualment hi ha una persona nomenada interinament a una plaça vacant provisional per ser d'una persona de l'organització en excedència per incompatibilitat per ocupar una plaça de superior categoria. És necessari regularitzar aquesta situació.

8.2. ACTUACIONS INTEGRALS AL TERRITORI I COOPERACIÓ

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat. Actualment hi ha una persona nomenada interinament a una plaça vacant provisional per ser d'una persona de l'organització en excedència per incompatibilitat per ocupar una plaça de superior categoria. És necessari regularitzar aquesta situació.

8.3. SECRETARIA INTERVENCIÓ MUNICIPAL

-No hi ha variacions.

8.3.1. ASSISTÈNCIA EN RECURSOS HUMANS A ENS LOCALS

-No hi ha variacions.

8.4. UNITAT D'ASSISTÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA MUNICIPAL

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir per promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a B, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

8.5. ARQUITECTURA MUNICIPAL

-No hi ha variacions.

8.5.1. PROJECTES

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 175, de delineant, grup C, subgrup C1, i vinculada al lloc de treball núm. 128, de tècnic/a auxiliar especialista, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, que també s'amortitza, per jubilació del titular.

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari de delineant, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat com a conseqüència de la jubilació de l'anterior delineant. Actualment hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

8.5.2. UNITAT DE DIRECCIÓ D'OBRES

Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 177, de delineant, grup C, subgrup C1, i vinculada al lloc de treball núm. 289, de tècnic/a auxiliar especialista, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, que també s'amortitza, per jubilació del seu titular.

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari de delineant, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat com a conseqüència de la jubilació de l'anterior delineant. Actualment hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

8.6. FORMACIÓ

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal laboral d'assistent de serveis, grup APL, a cobrir per torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea d'assistent de serveis, complement de nivell 10 i 20 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per trobar-se en un dels sectors amb una taxa de reposició d'efectius del 100%.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat com a conseqüència de que les activitats formatives es desenvolupen durant les tardes i cal que el servei quedi cobert i es portin a terme les actuacions necessàries per adequar les aules de formació. Actualment hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

8.7. MEDI AMBIENT, SALUT PÚBLICA, ENGINYERIA MUNICIPAL I TERRITORI

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una persona que és personal laboral. Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

8.7.1. MEDI AMBIENT

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari d'enginyer/a agrònom/a, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a superior, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat i servir de suport a l'Àrea del SAT en relació amb les expropiacions.

8.7.2. SALUT PÚBLICA

-No hi ha variacions.

8.7.3. ENGINYERIA MUNICIPAL

-No hi ha variacions.

8.7.3.1. PROJECTES I OBRES I

-No hi ha variacions.

8.7.3.2. PROJECTES I OBRES II

-No hi ha variacions.

8.7.3.3. GESTIÓ TÈCNICA I PLANIFICACIÓ

Creacions de places i/o llocs

-Crear una plaça de personal funcionari, d'enginyer/a tècnic/a, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn de funcionarització, vinculada al lloc de treball, que també es crea, de cap de secció de Gestió Tècnica i Planificació, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions.

Actualment la unitat compta amb una persona que és personal laboral (plaça número L209021). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

8.7.3.4. ADMINISTRACIÓ I PLANIFICACIÓ

-No hi ha variacions.

8.7.3.5. TOPOGRAFIA

-No hi ha variacions.

8.7.4. DISCIPLINA URBANÍSTICA I MEDIAMBIENTAL

-No hi ha variacions.

9. ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL TERRITORI (SAT)

-No hi ha variacions.

9.1. EXPLOTACIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 312, de tècnic/a superior d'administració general, grup A, subgrup A1, i vinculada al lloc de treball núm. 354, de tècnic/a de gestió A, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, per jubilació de la titular.

9.2. OFICINA TÈCNICA

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, de tècnic/a especialista d'obra pública, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. La raó de ser d'aquesta creació és reforçar la unitat que ha vist disminuïda la seva plantilla per la jubilació anticipada incentivada d'una persona. Es crea amb uns complements retributius inferiors per tal de no incomplir l'acord plenari.

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn de promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar tècnic especialista, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directe, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions. La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

9.3. PROJECTES I OBRES

Canvi de torn de plaça:

-Modificar el torn de la plaça de personal funcionari núm. 213 d'enginyer/a tècnic/a d'obres públiques, que passa de torn lliure a torn de promoció interna, ocupada amb caràcter interí.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'enginyer/a tècnic/a d'obres, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn de funcionarització, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de cap de secció de projectes i obres, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, singularitzat, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una persona que és personal laboral (plaça número L209003). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

9.3.1. CONTROL DE QUALITAT

-No hi ha variacions.

9.3.2. PROJECTES

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, tècnic especialista en obra, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. La raó de ser d'aquesta creació és reforçar la unitat que ha vist disminuïda la seva plantilla per la jubilació anticipada incentivada d'una persona. Es crea amb uns complements retributius inferiors per tal de no incomplir l'acord plenari.

9.4. CONSERVACIÓ

-No hi ha variacions.

9.4.1. BRIGADA COMARQUES NORD

-No hi ha variacions.

9.4.2. BRIGADA COMARQUES SUD

-No hi ha variacions.

9.4.3 BRIGADA COMARQUES CENTRE

Canvi de torn plaça:

-Modificar el torn de la plaça de personal laboral núm. L306003, de capatàs/assa, que passa de torn lliure a promoció interna.

9.4.4. BRIGADA PARC DE MAQUINÀRIA

-No hi ha variacions.

9.5. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar d'administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar d'administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat en l'àmbit administratiu. Actualment es cobreix amb un nomenament temporal.

10. ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ (SAC)

-No hi ha variacions.

10.1. CULTURA

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 556, de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, per jubilació del titular.

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. Aquesta plaça es vol cobrir internament.

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. Aquesta plaça es crea per a reforçar la Unitat de Cultura com a conseqüència de la jubilació d'un dels seus integrants.

10.2. MUSEU D'ART MODERN

-No hi ha variacions.

10.2.1. UNITAT DE DOCUMENTACIÓ I DIFUSIÓ (nova unitat)

-No hi ha variacions.

10.2.2. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA I SUPORT INFORMÀTIC (nova unitat)

-No hi ha variacions.

10.2.3. UNITAT DE MANTENIMENT I D'ATENCIÓ AL PÚBLIC (nova unitat)

-No hi ha variacions.

10.3. GESTIÓ DE CENTRES D'EDUCACIÓ

-No hi ha variacions.

10.3.1. GESTIÓ ADMINISTRATIVA

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal laboral, d'oficial administratiu/iva, grup C1L, a cobrir pel torn de promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, d'administratiu/iva, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial del personal laboral per que es tracta d'una promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 75% de les seves retribucions.

Actualment, a la unitat, hi ha una plaça de personal laboral d'auxiliar administratiu/iva dotada al 100% i ocupada provisionalment.

Per tal de donar compliment a LRSAL es proposa la creació de la plaça d'auxiliar administratiu/iva de funcionari/ària de carrera contra la qual es nomenarà amb caràcter interí a la mateixa persona que ocupa la corresponent laboral que passa a ser pressupostada al 25% i serà amortitzada dins l'exercici 2018.

10.3.2. GESTIÓ ACADÈMICA

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, a cobrir mitjançant torn de promoció interna, vinculada a un lloc de treball que també es crea, d'administratiu/iva, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar l'estructura de la Unitat ja que la mateixa ha assumit la gestió acadèmica dels centres de música i art com a conseqüència de la jubilació de la persona que gestionava acadèmicament els centres d'art i d'educació especial.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

-Crear una plaça de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, vinculada a un lloc de treball que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una plaça que és de personal laboral (plaça número L511001). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser de personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

10.4. CPEE SANT RAFAEL

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal funcionari, de mestre/a, grup A, subgrup A2, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea, de mestre/a d'educació especial, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per mobilitat interadministrativa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La raó de ser de la creació d'aquesta plaça és que s'ha d'incorporar un mestre del Departament d'Ensenyament a la plantilla de Sant Rafael perquè actualment forma part de l'equip directiu del centre.

10.4.1. ADMINISTRACIÓ DE SANT RAFAEL

-No hi ha variacions.

10.5. CPEE SANT JORDI

-No hi ha variacions.

10.5.1. ADMINISTRACIÓ DE SANT JORDI

-No hi ha variacions.

10.6. CPEE ALBA

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal laboral, de psicòleg/òloga (50%), grup A1L, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea, de personal tècnic de suport a la docència (50%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 50% de les seves retribucions. El cost no justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral, perquè no es troba inclòs en cap dels sectors on la taxa de reposició d'efectius és del 100%.

Com a conseqüència de la jubilació de la psicòloga del centre que tenia una plaça al 100% però només exercia de psicòloga un 50% ja que la resta del temps feia les funcions de directora tècnica i per tal de no deixar desatesos els alumnes és necessari crear una plaça al 50%.

10.6.1. CUINA DE L'ALBA

-No hi ha variacions.

10.6.2. ADMINISTRACIÓ DE L'ALBA

-No hi ha variacions.

10.7. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TARRAGONA

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal laboral, de professor/a de guitarra (75%), grup A1L, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea, de professor/a (75%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 75% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de massa salarial de personal laboral perquè està inclosa en un dels sectors on la taxa efectiva de reposició és del 100%.

Com a conseqüència de la jubilació anticipada incentivada de la plaça de professor auxiliar de guitarra A2 i donant compliment al Pla de Racionalització es proposa la creació d'una plaça de personal laboral de professor de guitarra A1 al 75% als efectes de no deixar desatesos els alumnes.

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103052, de professor/a titular de guitarra i viola de mà (75%) a professor/a titular de guitarra i viola de mà a jornada completa, grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103052, de professor (75%), que també es transforma a professor/a, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat provisionalment, atès

que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103070, de professor/a de violí (75%) a professor/a de violí (85%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103070, de professor/a (75%), que també es transforma a professor/a (85%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103075, de professor/a de flauta travessera (50%) a professor/a de flauta travessera (60%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103075, de professor/a (50%), que també es transforma a professor/a (60%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

10.7.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE TARRAGONA

-No hi ha variacions

10.8. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE REUS

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L103005, de professor/a de clarinet i saxofon (50%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103005, de professor (50%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, que també s'amortitza, per resultar innecessari per l'organització.

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103086, de professor/a de llenguatge musical (70%) a professor/a de llenguatge musical (80%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103086, de professor (70%), que també es transforma a professor/a (80%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103026, de professor/a d'oboè (50%) a professor/a d'oboè (65%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103026 de professor/a (50%), que també es transforma a professor/a (65%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103095, de pianista acompanyant (60%) a pianista acompanyant (80%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103095, de professor/a (60%), que també es transforma a professor/a (80%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat provisionalment, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L201005, de professor/a de violoncel (60%) a professor/a de violoncel (70%), grup A2L, vinculada al lloc de treball núm. L201005, de professor/a auxiliar de conservatori (60%), que també es transforma a professor auxiliar de conservatori (70%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

10.8.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE REUS

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal laboral, d'assistent de serveis, grup APL, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea, d'assistent de serveis, complement de nivell 10 i 20 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 50% de les seves retribucions. És necessari reforçar la consergeria de l'edifici durant el torn de tarda atès que una sola persona és insuficient. La creació sí computa a efectes de massa salarial perquè es troba inclosa en un dels sectors on la taxa de reposició d'efectius és del 100%.

10.8.2. GESTIÓ DEL PALAU BOFARULL

-No hi ha variacions.

10.9. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TORTOSA

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal laboral, de professor/a pianista acompanyant (25%), grup A1L, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea, de professor/a (25%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 25% de les seves retribucions. La raó de ser d'aquesta creació és donar resposta a les necessitats de matrícula del centre. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral perquè es troba inclòs en un dels sectors on la taxa de reposició d'efectius és del 100%.

Aquestes hores ja estan contemplades en el sostre global del centre. Fins ara es cobrien via ampliació contractual.

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103027, de professor/a de percussió (65%) a professor/a de percussió (75%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103027, de professor/a (65%), que també es transforma a professor/a (75%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103073, de professor/a de trombó (60%) a professor/a trombó (75%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103073, de professor/a (60%), que també es transforma a professor/a

(75%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L103081, de professor/a de trompa (50%) a professor/a de trompa (60%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L103081, de professor (50%), que també es transforma a professor/a (60%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

10.9.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE TORTOSA

-No hi ha variacions.

10.10. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L104034, de professor/a de gràfica interactiva (50%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L104034, de professor/a (50%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, que també s'amortitza, per resultar innecessari per l'organització.

Creacions de places i llocs:

-Crear una plaça de personal laboral, de mestre/a de taller de gràfica interactiva (50%), grup A2L, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea, de mestre/a de taller (50%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 50% de les seves retribucions. El cost justifica un increment de massa salarial per trobar-se en un dels sectors on la taxa de reposició és del 100%.

És necessari reforçar l'estructura de l'Escola amb aquesta plaça per tal de poder oferir docència dins aquest àmbit.

-Crear una plaça de personal laboral, de tècnic/a auxiliar especialista (50%), grup C1L, a cobrir mitjançant torn promoció interna, vinculada a un lloc de treball que també es crea, de tècnic/a auxiliar especialista (50%), complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral perquè s'ha de cobrir per promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de l'Escola a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar la plaça de personal laboral, núm. L104013, de professor/a titular de dret usual (50%) a professor/a titular de dret usual (62,5%), grup A1L, vinculada al lloc de treball núm. L104013, de professor (50%) que també es transforma a professor/a (62,5%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, ocupat, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

10.10.1. ADMINISTRACIÓ DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA

-No hi ha variacions.

10.10.2. MANTENIMENT DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA

-No hi ha variacions.

10.11. ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar la plaça de personal laboral núm. L508001, de tècnic/a auxiliar especialita (45%) a tècnic/a auxiliar especialista (47,5%), grup C1L, vinculada al lloc de treball núm. L508001, de tècnic/a auxiliar especialista (45%), que també es transforma a tècnic/a auxiliar especialista (47,5%), complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, ocupat provisionalment, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

10.11.1. ADMINISTRACIÓ DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS

-No hi ha variacions.

10.12. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TORTOSA

-No hi ha variacions.

10.12.1. ADMINISTRACIÓ DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TORTOSA

-No hi ha variacions.

11. OA PATRONAT DE TURISME

- No hi ha variacions.

11.1. TURISME COSTA DAURADA

- No hi ha variacions.

11.1.1. ADMINISTRACIÓ

Creacions de places i/o llocs:

-Crear una plaça de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir pel torn de promoció interna, vinculada a un lloc de treball, que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral perquè s'ha de cobrir per promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

11.1.2. MARQUETING I COMUNICACIÓ

-No hi ha variacions.

11.1.3. PROMOCIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L303026, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, per resultar innecessari per a l'organització.

11.2. TURISME TERRES D'EBRE

-No hi ha variacions.

11.2.1. ADMINISTRACIÓ

-No hi ha variacions.

11.2.2. MARQUETING I COMUNICACIÓ

-No hi ha variacions.

11.2.3. PROMOCIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L303006, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, i vinculada al lloc de treball núm. L508020, de tècnic/a auxiliar especialista, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

12. ORGANISME AUTÒNOM BASE, GESTIÓ D'INGRESSOS

A petició de l'organisme es proposa les següents creacions i amortitzacions en la plantilla de personal laboral:

-Creació de 2 places de Tècnic/a Mitjà/na, (A2) Grup A2L a la plantilla de personal fix, (BF258, BF259) a cobrir per Promoció Interna, vinculades a 2 llocs de treball que també es creen i pressupostar-les al 16,66%.

La raó que justifica la creació de les esmentades places és que és necessari per a l'organització atès a l'elevat volum d'objectius i de projectes i de canvis tecnològics dotar de personal tècnic qualificat el Departament de Serveis informàtics, per fer front i donar resposta adequada a tots els serveis que presta BASE. En aquest sentit, cal destacar, la posada en funcionament del projecte de Compte de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

D'altra banda, i amb la finalitat de millorar les comunicacions i la seguretat el departament de Serveis Informàtics, haurà d'assumir la responsabilitat del nou Centre de Procés de Dades.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i que van adreçats a l'assessorament i la gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del cap de Serveis Informàtics, que assenyala el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

-Creació de 2 places de Tècnic/a Auxiliar, (C1) Grup C1L a la plantilla de personal fix, (BF256 BF257) a cobrir per Torn Lliure, vinculades a 2 llocs de treball que també es creen i pressupostar-les al 100%.

La raó que justifica la creació de les esmentades places és que és necessari per a l'organització atès a l'elevat volum d'objectius i de projectes i de canvis tecnològics dotar de personal tècnic qualificat el Departament de Serveis informàtics, per fer front i donar resposta adequada a tots els serveis que presta BASE. En aquest sentit, cal destacar, la posada en funcionament del projecte de Compte de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

D'altra banda, i amb la finalitat de millorar les comunicacions i la seguretat el departament de Serveis Informàtics, haurà d'assumir la responsabilitat del nou Centre de Procés de Dades.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i que van adreçats a l'assessorament i la gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del cap de Serveis Informàtics, que assenyalava el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

-Creació de 4 places d'Auxiliar Administratiu/va, (C2) Grup C2L a la plantilla de personal fix, (BF260, BF261, BF262, BF263) a cobrir per Torn Lliure, vinculades a 4 llocs de treball que també es creen i pressupostar-les al 100%.

La raó que justifica la creació de les esmentades places és que és necessari per a l'organització que està posant en funcionament el projecte de Comptes de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i totes les noves delegacions que suposen un major volum d'assessorament i de gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del gerent Coordinador de Serveis, que assenyalava el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

Amortitzacions:

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF057 d'AUXILIAR TÈCNIC/A vinculat al lloc de treball de personal laboral núm. BF057, que també s'amortitza d'AUXILIAR TÈCNIC/A ESPECIALISTA grup C2L, complement de lloc 770,38 € atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF150 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF150, que també s'amortitza d'AGENT DE GESTIÓ, grup C2L, complement de lloc 770,38 € atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF013 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF013, que també s'amortitza d'AGENT DE GESTIÓ, grup C2L, complement de lloc 831,79 € atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF132 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF132, que també s'amortitza d'AGENT DE GESTIÓ, grup C2L, complement

de lloc 770,38 € atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF165 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF165, que també s'amortitza d'AGENT DE GESTIÓ, grup C2L, complement de lloc 831,79 € atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF092 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF092, que també s'amortitza d'AGENT DE GESTIÓ, grup C2L, complement de lloc 831,79 € atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF005 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF005, que també s'amortitza d'AGENT DE GESTIÓ, grup C2L, complement de lloc 831,79 € atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF117 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF117, que també s'amortitza d'AGENT DE GESTIÓ, grup C2L, complement de lloc 893,22 € atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. BF192 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculada al lloc de treball de personal laboral núm. BF192, que també s'amortitza d'AGENT DE GESTIÓ, grup C2L, complement de lloc 770,38 € atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

Segon. Exposar al públic la plantilla de personal aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar íntegrament la plantilla conjuntament amb el resum del pressupost, en el Butlletí Oficial de la

Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i trametre'n còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

Tercer. Notificar aquest acord a les persones interessades.

Quart. Traslladar l'esmentat acord a la Junta de personal funcionari, al Comitè d'empresa, seccions sindicals UGT i CCOO, USTEC, Comitè de BASE i a la Delegada de personal del Patronat de Turisme.

Règim de recursos:

Contra l'acord definitiu d'aprovació de la plantilla es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent de la última publicació.

PUNT 3.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA, QUE INCLOU LA DELS ORGANISMES AUTÒNOMS PATRONAT DE TURISME I BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS, PER A L'EXERCICI 2018.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Polítiques Actives d'Ocupació i Assumptes Generals, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

1. EXPOSICIÓ DE FETS

1.1. El Ple de la Diputació de Tarragona en sessió de data 28 de juliol de 2015 va aprovar una nova estructura administrativa per tal de millorar l'efectivitat dels serveis existents i de l'equip professional de la corporació, mantenint la configuració de 10 àrees i dos organismes autònoms però modificant l'estructura tècnica de diferents àrees en el segon i/o tercer nivell de desplegament. Des de la seva aprovació l'esmenada estructura s'ha anat adaptant a diversos canvis organitzatius.

Les àrees de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, de Coneixement i Qualitat, d'Intervenció, del SAM i del SAC, han plantejat variacions en el seu organigrama intern.

La materialització d'aquesta estructura administrativa en la relació de llocs de treball del 2018, comporta la necessitat d'adequar la denominació i funcions específiques de determinats llocs de comandament per ajustar-los a la denominació de l'Àrea i/o Unitat, o bé modificar la denominació de llocs de comandament existents per adequar-la a l'àmbit d'actuació de la unitat, així com modificar l'adscripció de determinats llocs i persones per tal de garantir l'eficàcia i l'eficiència en la prestació de serveis.

1.2. Per altra banda, les diferents àrees i organismes autònoms han manifestat les seves necessitats de places i/o llocs de treball i d'organització interna.

Tots els canvis introduïts en la Relació de llocs de treball tenen la seva fonamentació i base en las respectives propostes fetes per les Àrees de primer nivell de la corporació i els seus organismes autònoms, i han estat validades per l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació i l'Àrea de Presidència.

No s'han recollit totes les propostes ni tampoc en la seva dimensió exacta, sinó que s'han prioritzat aquelles que es consideraven bàsiques i s'han fet les adequacions necessàries d'acord amb les possibilitats pressupostàries i les limitacions legals establertes a la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, que és la que s'ha tingut en compte a falta d'esborrany de llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

Per la seva banda, l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació ha introduït els canvis que de forma justificada ha estimat necessaris pel bon funcionament de la corporació i per a una adequada prestació de serveis.

1.3. L'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació ha elaborat l'informe jurídic sobre la relació de llocs de treball corresponent a l'any 2018 que engloba els canvis respecte la relació del llocs de treball de l'any 2017 i les causes que el justifiquen, i que porta com a annex la proposta de relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona que inclou també tots els llocs de treball de personal laboral i els de personal funcionari adscrits a l'Organisme Autònom Patronat de Turisme i tots els llocs de treball de personal laboral i els de funcionari adscrits a l'Organisme Autònom BASE, gestió d'ingressos així com el personal eventual.

Tota aquesta documentació s'ha lliurat a l'Àrea d'Intervenció i se n'ha sol·licitat el corresponent informe de fiscalització.

1.4. En data 14 de novembre de 2017 es va donar compte a la Mesa general de negociació de l'informe de relació del llocs de treball corresponent a l'any 2018, que conté els canvis respecte la del 2017.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases i del règim local (en endavant, LBRL) reconeix a les províncies dins l'esfera de les seves competències la potestat d'autoorganització. En termes similars, l'art. 8 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

2.2. De conformitat amb l'art. 69 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estat bàsic de l'empleat públic, la planificació dels recursos humans de les administracions públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat. Les raons justificatives dels canvis d'adscripció dels diferents llocs de treball consten a l'informe jurídic.

2.3. L'art. 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL) defineix la relació de llocs de treball com l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a un ens local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris, com a personal laboral i eventual.

2.4. La competència per aprovar la relació de llocs de treball és del Ple de la corporació d'acord amb l'art. 33 de la LBRL i 32 del RPEL.

2.5. La creació de nous llocs de treball es porta a terme en base a l'aplicació de les taules retributives dels llocs de treball tipus prèviament aprovades pel Ple de la Diputació de Tarragona, d'acord amb la valoració de llocs efectuada l'any 2000, vigent a l'actualitat, així com d'acord amb els llocs tipus de personal laboral derivats de les categories laborals aprovades per conveni col·lectiu.

2.6. Amb la creació de llocs a cobrir internament no es vulnera la LPGE que permet portar a terme adequacions singulars i excepcionals. Tampoc es vulnera la LPGE amb la creació de llocs vinculats a places reservades a promoció interna, ni amb la creació de llocs vinculats a places reservades al torn lliure, respecte a les quals només existeix la limitació de respectar les previsions de la LPGE quant a la taxa de reposició d'efectius, tal i com s'estableix a l'informe jurídic que forma part de l'expedient.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

Primer. Aprovar la modificació de l'organigrama de la Diputació de Tarragona de les següents àrees, en el següent sentit:

ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

(antiga denominació Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació)

1. Assistència Tècnica *(antiga denom. Gestió de Recursos Humans)*
 - 1.1. Suport a les Persones *(nova unitat)*
 - 1.2. Estratègia i Qualitat *(nova unitat)*
2. Planificació i Organització
 - 2.1. Planificació
 - 2.2. Selecció *(antiga denom. Selecció i Provisió)*
 - 2.3. Provisió *(nova unitat)*
 - 2.4. Vinculació
 - 2.5. Gestió Econòmica i Nòmina
3. Desenvolupament i Relacions Laborals *(nova unitat 2n nivell)*
 - 3.1. Relacions Laborals i Administració de RH
 - 3.2. Formació i Desenvolupament de RH
4. Ocupació i Emprenedoria *(antiga denom. Polítiques Actives d'Ocupació)*
 - 4.1. Emprenedoria
 - 4.2. Ocupació
5. Suport Òrgans de Govern

ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT

1. Gestió de Coneixement i Qualitat
2. Excel·lència Corporativa
3. Infraestructures Informàtiques:
 - 3.1. Comunicacions
 - 3.2. Sistemes
 - 3.2.1. Centre Atenció a l'Usuari
 - 3.3. Aplicacions Informàtiques:
 - 3.3.1. Dades i Anàlisi *(antiga Sistema de Gestió)*
 - 3.3.2. Arquitectures Software *(antiga Operatives)*
 - 3.3.3. Accés i Interoperabilitat *(antiga Sistemes Col·laboratius)*
 - 3.3.4. Gestió Documental *(antiga Administració Electrònica)*
 - 3.3.5. Tecnologia Municipal *(antiga Informàtica Municipal)*

ÀREA INTERVENCIÓ

1. Unitat de Gestió Administrativa i de Suport Jurídic (*antiga Intervenció General*)
2. Serveis Econòmics
 - 2.1. Unitat d'Ingressos i BOP (*antiga Unitat Gestora d'Ingressos*)
 - 2.1.1. BOP
 - 2.2. Unitat Gestora de Control de Subvencions
 - 2.3. Unitat de Fiscalització (*antiga Unitat Gestora de Fiscalització*)
 - 2.3.1. Unitat de Control Financer (*nova unitat*)
 - 2.4. Unitat de Comptabilitat i Pressupost (*antiga Unitat Gestora de Comptabilitat i Registre de Factures*)
 - 2.4.1. Comptabilitat Analítica i Gestió d'Actius (*nova unitat*)
 - 2.4.2. Pressupost i Endeutament (*nova unitat*)
 - 2.4.3. Registre de Factures (*nova unitat*)

ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL MUNICIPI (SAM)

1. Administració i Gestió d'Informació General
2. Actuacions Integrals al Territori i Cooperació
- 3 Secretaria Intervenció Municipal
 - 3.1. Assistència en Recursos Humans a ens locals
4. Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal (*abans Serveis Econòmics Municipals i fusió amb la unitat Gestió i Assistència Financera*)
5. Arquitectura Municipal
 - 5.1. Projectes
 - 5.2. Unitat de Direcció d'Obres
6. Formació
7. Medi Ambient, Salut pública, Enginyeria municipal i Territori
 - 7.1. Medi Ambient
 - 7.2. Salut Pública
 - 7.3. Enginyeria Municipal
 - 7.3.1. Projectes i Obres I (*antiga Projectes i Obres*)
 - 7.3.2. Projectes i Obres II (*antiga Projectes i Obres I*)
 - 7.3.3. Gestió tècnica i Planificació
 - 7.3.4. Administració i Planificació (*canvi de nivell*)
 - 7.3.5. Topografia
 - 7.4. Disciplina urbanística i mediambiental
8. Gestió i Assistència Financera (integració a Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal)

ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ (SAC)

1. Cultura
2. Museu d'Art Modern
 - 2.1. Unitat de Documentació i Difusió (*nova unitat*)
 - 2.2. Unitat de Gestió Administrativa i Suport Informàtic (*nova unitat*)
 - 2.3. Unitat de Manteniment i d'Atenció al Públic (*nova unitat*)
3. Gestió de Centres d'Educació
 - 3.1. Gestió Administrativa (*nova unitat*)
 - 3.2. Gestió Acadèmica (*nova unitat*)
4. CPEE Sant Rafael
 - 4.1. Administració de Sant Rafael
5. CPEE Sant Jordi
 - 5.1. Administració de Sant Jordi
6. CPEE Alba
 - 6.1. Cuina de l'Alba
 - 6.2. Administració de l'Alba
7. Escola i Conservatori de Música de Tarragona
 - 7.1. Administració del Conservatori de Tarragona
8. Escola i Conservatori de Música de Reus
 - 8.1. Administració del Conservatori de Reus
 - 8.2. Gestió del Palau Bofarull
9. Escola i Conservatori de Música de Tortosa
 - 9.1. Administració del Conservatori de Tortosa
10. Escola d'Art i Disseny de Tarragona
 - 10.1. Administració de l'Escola d'Art i Disseny de Tarragona
 - 10.2. Manteniment de l'Escola d'Art i Disseny de Tarragona
11. Escola d'Art i Disseny de Reus
 - 11.1. Administració de l'Escola d'Art i Disseny de Reus
12. Escola d'Art i Disseny de Tortosa
 - 12.1. Administració de l'Escola d'Art i Disseny de Tortosa

Segon. Establir en la relació de llocs de treball corresponent a l'any 2018, la integració dels diferents llocs de treball i, en el seu cas les persones que l'ocupen a la nova estructura.

Tercer. Adequar les fitxes descriptives ja aprovades dels llocs de treball que s'estableixen a continuació, i que consta a l'expedient, com a annex

I, per adaptar-les a la nova denominació i/o àmbit funcional i/o unitat d'adscripció.

Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria:

Adequar les fitxes descriptives dels llocs específics de comandament per tal d'adaptar-se a la nova denominació i/o àmbit funcional i/o unitat d'adscripció:

-Adequar la fitxa descriptiva lloc de treball de personal funcionari núm. 545 de cap de servei de Recursos Humans, a la nova denominació de l'àrea.

-Adequar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 839 de cap de servei de Planificació i Organització, a la nova denominació de l'àrea.

-Adequar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 780 de cap de secció de Planificació i Organització, a la nova denominació de l'àrea.

-Adequar la fitxa descriptiva lloc de treball de personal funcionari núm. 49 de cap d'unitat administrativa de Vinculació, a la nova denominació de l'àrea.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 716, quant a la nova denominació de l'àrea i del lloc.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal laboral núm. L519002, quant a la nova denominació de l'àrea, i a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 328, per adaptar-la a la nova denominació de l'àrea i del canvi d'estructura.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 845, quant a la seva denominació, així com a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció, i nova denominació de l'àrea.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 643, quant a la seva denominació, així com a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció, i nova denominació de l'àrea.

Àrea de Coneixement i Qualitat:

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal laboral núm. L212003, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal laboral núm. L212004, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 618, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 474, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

Àrea d'Intervenció:

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 891, per adaptar-la a la nova unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 27, per adaptar-la a la nova denominació de la unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 830, per tal d'adequar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 859, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

Àrea de Serveis Interns:

-Adequar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 611, modificant la forma de provisió per la de concurs de mèrits.

Àrea SAM:

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 121, per tal d'adequar-la a la nova denominació del lloc de treball, i de la unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 724, per tal d'adequar-la a la nova denominació del lloc de treball, i de la unitat d'adscripció.

Àrea SAC:

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal laboral núm. L522004, per adaptar-la a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal laboral núm. L110004, per adaptar-la a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció.

-Modificar la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 813, per adaptar-la a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció.

Quart. Aprovar les fitxes descriptives de llocs de treball de comandament següents i que consten com a annex II a l'expedient:

Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria:

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 1003 de cap de secció d'Ocupació i Emprenedoria.

Àrea de Coneixement i Qualitat:

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 1006 de cap de secció de Comunicacions.

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal laboral núm. L30 de cap de secció de Dades i Anàlisi.

Àrea de Secretaria:

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 1011 de cap de servei de Patrimoni.

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 1014 de cap de secció de Serveis Jurídics.

Àrea de Tresoreria:

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 1020 de cap del servei de Tresoreria.

Àrea SAM:

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 1030 de responsable d'unitat d'Actuacions Integrals al Territori.

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 981, de responsable d'unitat de Secretaria Intervenció Municipal en l'àmbit econòmic.

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 380, de cap de servei d'Assistència Econòmica i Financera Municipal.

Cinquè. Aprovar inicialment la relació de llocs de treball que consta a l'expedient, com a annex III, que integra tots els llocs de treball de personal funcionari, personal laboral i eventual de la Diputació de

Tarragona, així com del personal de l'Organisme Autònom Patronat de Turisme i de l'Organisme Autònom BASE-Gestió d'Ingressos, amb les variacions que a continuació s'indiquen respecte a l'any 2017:

1. ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ

-No hi ha variacions.

1.1. RELACIONS INSTITUCIONALS I PROTOCOL

-No hi ha variacions.

1.2. COMUNICACIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L303014, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L303036, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L403001, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement de nivell 15 i 26 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

1.2.1. UNITAT TÈCNICA DE SUPORT WEB

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional admesa per la LPGE. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

1.3. PRESIDÈNCIA

-No hi ha variacions.

1.4. GESTIÓ ESTRATÈGICA I TRANSPARÈNCIA

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 433, tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

1.5. PROJECTES EUROPEUS I REGIÓ DEL CONEIXEMENT

-No hi ha variacions.

1.5.1. PROJECTES EUROPEUS

-No hi ha variacions.

1.5.1.1. PROJECTES I GESTIÓ ECONÒMICA

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410032A, d'auxiliar de suport, vinculat a la plaça núm. L410032 d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa provisionalment.

1.5.2. REGIÓ DEL CONEIXEMENT I INNOVACIÓ

-No hi ha variacions.

2. ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

(antiga denominació Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació)

Es modifica la denominació de l'àrea per tal d'adequar-la a tot el seu àmbit funcional ja que la unitat de Polítiques Actives d'Ocupació també gestiona temes d'emprenedoria, per la qual cosa passa a denominar-se Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria. Per altra banda, es modifica la denominació d'algunes unitats de 2n nivell per tal d'adequar-les al seu àmbit funcional, així com l'estructura en alguns casos.

El canvi de denominació de l'àrea és necessari comunicar-lo a tots els ocupants dels diferents llocs de treball adscrits a la mateixa, que són els següents:

- Lloc de treball de personal funcionari núm. 545 de cap de servei de Recursos Humans
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 716 de cap d'àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria que veu modificada la seva denominació.
- Lloc de treball de personal laboral núm. L102001 de tècnic/a superior (10,66%)
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 895 de tècnic/a de gestió A
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 690 de tècnic/a de gestió B
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 899 de tècnic/a auxiliar
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 728 d'auxiliar d'equipaments
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 900 de tècnic/a auxiliar especialista
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 404 d'auxiliar tècnic/a especialista
- Lloc de treball de personal laboral núm. L209023 de tècnic/a mitjà/ana

- Lloc de treball de personal laboral núm. L519002 de responsable d'unitat gestora de Suport a les Persones
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 845 de cap d'unitat administrativa de Formació Ocupacional, que veu modificada la seva denominació.
- Lloc de treball de personal laboral núm. L303058 de tècnic/a auxiliar
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 653A d'auxiliar administratiu/iva
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 691 de cap d'unitat administrativa de Coneixement de Qualitat
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 951 de cap d'unitat operativa d'Estratègia i Qualitat
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 780 de cap de secció de Planificació i Organització
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 607 d'administratiu/iva de gestió
- Lloc de treball de personal laboral núm. L311005 d'administratiu de gestió
- Lloc de treball de personal laboral núm. L304028 d'administratiu/iva
- Lloc de treball de personal laboral núm. L507015 d'assistent de serveis
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 643 de cap d'unitat administrativa de Selecció
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 756 de tècnic/a de gestió B
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 600 d'administratiu/iva de gestió
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 655 d'administratiu/iva
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 751 d'administratiu/iva de gestió
- Lloc de treball de personal laboral núm. L505009 d'auxiliar de serveis
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 49 de cap d'unitat administrativa de Vinculació
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 509 d'auxiliar administratiu/iva de gestió
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 781 d'administratiu/iva
- Lloc de treball de personal laboral núm. L511008 d'auxiliar administratiu/iva de gestió
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 902 de responsable d'unitat de Relacions Laborals i Administració de Recursos Humans
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 832A, de tècnic/a B
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 879 d'auxiliar tècnic/a especialista
- Lloc de treball de personal laboral núm. L507019 d'auxiliar de serveis
- Lloc de treball de personal laboral núm. L33 d'auxiliar de serveis
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 952 de cap d'unitat operativa de Formació i Desenvolupament de RH
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 883A d'auxiliar administratiu/iva
- Lloc de treball de personal laboral núm. L508034 de tècnic/a auxiliar especialista
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 953 de cap de secció d'Ocupació i Emprenedoria, que veu modificada la seva denominació.
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 773 de tècnic/a B
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 984 d'auxiliar d'equipaments
- Lloc de treball de personal laboral núm. L403047 d'auxiliar administratiu/iva
- Lloc de treball de personal laboral núm. L522005 de cap d'unitat d'Emprenedoria
- Lloc de treball de personal laboral núm. L508008 de tècnic/a auxiliar especialista
- Lloc de treball de personal laboral núm. L307003 d'encarregat/ada
- Lloc de treball de personal laboral núm. L410039A d'auxiliar de suport

- Lloc de treball de personal funcionari núm. 906 de responsable d'unitat de Gestió Econòmica i Nòmina
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 831 de tècnic/a de gestió B
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 882A d'auxiliar administratiu/iva
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 842A d'auxiliar administratiu/iva
- Lloc de treball de personal funcionari núm. 328 de cap d'unitat administrativa de Nòmines
- Lloc de treball de personal laboral núm. L410045A d'auxiliar de suport
- Lloc de treball de personal laboral núm. L403035 d'auxiliar administratiu/iva
- Lloc de treball de personal eventual núm. 934 de coordinador/a d'activitats
- Lloc de treball de personal eventual núm. 935 de coordinador/a d'activitats
- Lloc de treball de personal eventual núm. 936 de secretari/ària
- Lloc de treball de personal eventual núm. 938 de secretari/ària
- Lloc de treball de personal eventual núm. 939 de secretari/ària
- Lloc de treball de personal eventual núm. 940 de secretari/ària
- Lloc de treball de personal eventual núm. 941 de secretari/ària
- Lloc de treball de personal eventual núm. 942 d'assessor/a
- Lloc de treball de personal eventual núm. 943 d'assessor/a
- Lloc de treball de personal eventual núm. 944 d'assessor/a
- Lloc de treball de personal eventual núm. 945 d'assessor/a
- Lloc de treball de personal eventual núm. 946 d'assessor/a
- Lloc de treball de personal eventual núm. 947 d'auxiliar de grup
- Lloc de treball de personal eventual núm. 948 d'auxiliar de grup
- Lloc de treball de personal eventual núm. 949 d'auxiliar de grup
- Lloc de treball de personal eventual núm. 950 d'auxiliar de grup

També és necessari comunicar-ho al personal que ocupa els llocs de treball adscrits amb caràcter provisional a l'àrea:

- Lloc de treball de personal funcionari núm. 726 d'auxiliar d'equipaments

2. ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

Adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adequació de la denominació del lloc de treball de personal funcionari núm. 716 per tal d'adaptar-la a la nova denominació de l'àrea, que passa a ser de cap d'àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria.

Alhora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 716, quant a la nova denominació de l'àrea i del lloc.

2.1. ASSISTÈNCIA TÈCNICA (antiga denominació Gestió de Recursos Humans)

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L519009, de responsable d'unitat gestora de Gestió de Recursos Humans, grup A2L, complement de nivell 22 i 75 punts a efectes del complement de lloc, per resultar innecessari per l'organització.

2.1.1. SUPORT A LES PERSONES (nova unitat)

Amb motiu de la creació de la unitat de 3r nivell, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L209023 de tècnic/a mitjà/ana, vinculat a la plaça núm. L209023 de tècnic/a mitjà/ana en Inserció Laboral, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L519002 de responsable d'unitat gestora de Suport a les Persones, vinculat a la plaça núm. L519002 de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. L519002, per adaptar-la a la nova denominació de l'àrea, i a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 845, i de la persona que l'ocupa, adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la al nou àmbit funcional que se li atribueix, de cap d'unitat administrativa de Formació Ocupacional, vinculat a la plaça núm. 359 d'administratiu/iva.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 845, quant a la seva denominació, així com per adaptar-la a la nova denominació de l'àrea, i a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció.

2.1.2. ESTRATÈGIA I QUALITAT (nova unitat)

Amb motiu de la creació de la unitat de 3r nivell, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303058 de tècnic/a auxiliar, vinculat a la plaça núm. L303058 de tècnic/a auxiliar, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 653A d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 653 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 691 de cap d'unitat administrativa de Coneixement de Qualitat, vacant provisional, per trobar-se la seva titular en comissió de serveis a un altre lloc de treball.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 951 de cap d'unitat operativa d'Estratègia i Qualitat, vinculada a la plaça núm. 542 de

tècnic/a especialista en Gestió Interna i Qualitat, i la persona que l'ocupa provisionalment.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a de gestió B, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de tècnic/a mitjà/ana, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

2.2. PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ

-No hi ha variacions.

2.2.1. PLANIFICACIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 549 d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, d'administratiu/iva de gestió, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari d'administratiu/iva de gestió, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una plaça que és de personal laboral (plaça número L304015). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser de personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

2.2.2. SELECCIÓ (antiga denominació Selecció i Provisió)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 643, i adequació de la seva denominació per la de cap d'unitat administrativa de Selecció.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 643, quant a la seva denominació, així com a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció, i de la nova denominació de l'àrea.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L515008 d'auxiliar tècnic/a, vinculat a la plaça núm. L515010 d'auxiliar tècnic/a, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L505009 d'auxiliar de serveis, vinculat a la plaça núm. L505009 d'auxiliar de serveis, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 655 d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 166 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 751 d'administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. 348 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

2.2.3. PROVISIÓ (nova unitat - 3r nivell)

Amb motiu de la creació de la unitat de 3r nivell, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 756 de tècnic/a de gestió B, vinculat a la plaça núm. 685 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 600 d'administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. 489 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

2.2.4. VINCULACIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L410049, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement de nivell 14 i 23 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat, degut a l'increment del volum dels tràmits per a la gestió de les borses, i les contractacions o nomenaments temporals derivats de les mateixes. Actualment hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

2.2.5. GESTIÓ ECONÒMICA I NÒMINA (canvi nivell - 3r nivell)

Amb motiu del canvi de nivell de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 906 de responsable d'unitat de Gestió Econòmica i Nòmina, vinculat a la plaça núm. 603 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 831 de tècnic/a de gestió B, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 882A d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 754 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 842A d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 723 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 964 de tècnic/a de gestió B, vinculat a la plaça núm. 773 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 328 de cap d'unitat administrativa de Nòmines, vinculat a la plaça núm. 6 d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 328, per adaptar-la a la nova denominació de l'àrea i del canvi d'estructura.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410045A, d'auxiliar de suport, vinculat a la plaça núm. L410045, d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L3, d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. L3 d'oficial administratiu, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L403035, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. L403035 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear tres llocs de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzats i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquests llocs de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

-Crear un lloc de treball de personal laboral, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C2L, complement de nivell 17 i 31 punts a efectes del complement de lloc. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça de personal funcionari que també es crea d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 75% de les seves retribucions.

Actualment, a la unitat, hi ha una plaça de personal laboral d'auxiliar administratiu/iva dotada al 100% i ocupada provisionalment.

Per tal de donar compliment a LRSAL i com sigui que les funcions que es desenvolupen són pròpies de personal funcionari, es proposa la creació de la

plaça d'auxiliar administratiu/iva de funcionari/ària de carrera contra la qual es nomenarà amb caràcter interí a la mateixa persona que ocupa la corresponent laboral que passa a ser pressupostada al 25% i serà amortitzada dins l'exercici 2018.

2.3. DESENVOLUPAMENT I RELACIONS LABORALS (nova unitat 2n nivell)

S'han fusionat les unitats de Relacions Laborals i Administració de RH, i Formació i Desenvolupament de RH, en una nova que aglutina els dos àmbits. La raó de ser de l'esmentada fusió és la interrelació existent entre els temes que tracten ambdós àmbits.

En tot cas però, es mantenen diferenciades com a unitats de 3r nivell, Relacions Laborals i Administració de RH, i Formació i Desenvolupament de RH.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap de secció de Desenvolupament i Relacions Laborals, grup A, subgrup A1, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

2.3.1. RELACIONS LABORALS I ADMINISTRACIÓ DE RH (canvi nivell - 3r nivell)

Amb motiu del canvi de nivell de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 902, de responsable d'unitat de Relacions Laborals i Administració de Recursos Humans, vinculat a la plaça núm. 691 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 832A, de tècnic/a B, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 879, d'auxiliar tècnic/a especialista, vinculat a la plaça núm. 751 d'auxiliar tècnic/a, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L515010, d'auxiliar tècnic/a, vinculat a la plaça L515011, d'auxiliar tècnic/a, vacant.

- Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L507019, d'auxiliar de serveis, vinculat a la plaça L507011, d'assistent de serveis, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L33, d'auxiliar de serveis, vinculat a la plaça núm. L507018, d'assistent de serveis, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L507018, d'assistent de serveis, vacant.

2.3.2. FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE RH (canvi nivel - 3r nivell)

Amb motiu del canvi de nivell de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 952, de cap d'unitat operativa de Formació i Desenvolupament de RH, vinculat a la plaça núm. 762 de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 904, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 763 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 905, de responsable d'unitat de Formació i Desenvolupament de Recursos Humans, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 883A, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 755 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508034, de tècnic/a auxiliar especialista, vinculat a la plaça núm. L303049, de tècnic/a auxiliar, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303049, de tècnic/a auxiliar, vacant.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

2.4. OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA (antiga denominació Polítiques Actives d'Ocupació)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 953 de cap de secció d'Ocupació i Emprenedoria, vinculat a la plaça núm. 484 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 773, de tècnic/a de gestió B, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 984, d'auxiliar d'equipaments, vinculat a la plaça núm. 784 d'ordenança, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L511009, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L403047, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. L410043, d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303057, de tècnic/a auxiliar, vinculat a la plaça núm. L303057, de tècnic/a auxiliar, vacant.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap de secció d'Ocupació i Emprenedoria, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de tècnic/a superior d'administració especial, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

Ahora és necessari aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari de cap de secció d'Ocupació i Emprenedoria que es crea.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat i comportarà l'amortització de la plaça de categoria inferior una vegada proveïda amb caràcter definitiu.

2.4.1. EMPRENEDORIA

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat de segon nivell, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L522005, de cap d'unitat d'Emprenedoria, vinculat a la plaça núm. L303050 de tècnic/a auxiliar, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508008, de tècnic/a auxiliar especialista, vinculat a la plaça núm. L508008, de tècnic/a auxiliar especialista, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303050, de tècnic/a auxiliar, vacant.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, de tècnic/a auxiliar especialista, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral, al poder-se incloure en algun dels sectors a què fa referència la LPGE 2017 com de reposició del 100%.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat. Actualment hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

2.4.2. OCUPACIÓ

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat de segon nivell, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L307003, d'encarregat/ada, vinculat a la plaça núm. L307003, d'encarregat/ada, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L511010, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303054, de tècnic/a auxiliar, vinculat a la plaça núm. L303054 de tècnic auxiliar, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410039A, d'auxiliar de suport, vinculat a la plaça núm. L410039 d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa.

2.5. SUPORT ÒRGANS DE GOVERN

-No hi ha variacions.

3. ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT

L'Àrea informa de la necessitat de modificar l'organigrama de l'àrea en el sentit que la Unitat d'Aplicacions Informàtiques passa a estar integrada per les següents subunitats que veuen modificada la seva denominació, per tal d'adequar-la al seu àmbit funcional:

Aplicacions Informàtiques:

- Dades i Anàlisi (antiga Sistema de Gestió)
- Arquitectures Software (antiga Operatives)
- Accés i Interoperabilitat (antiga Sistemes Col·laboratius)
- Gestió Documental (antiga Administració Electrònica)
- Tecnologia Municipal (antiga Informàtica Municipal)

De tal manera, l'organigrama de l'àrea serà el següent

3.1. Gestió de Coneixement i Qualitat

3.2. Excel·lència Corporativa

3.3. Infraestructures Informàtiques:

3.3.1. Comunicacions

3.3.2. Sistemes

3.3.2.1. Centre Atenció a l'Usuari

3.3.3. Aplicacions Informàtiques:

3.3.3.1. Dades i Anàlisi (antiga Sistema de Gestió)

3.3.3.2. Arquitectures Software (antiga Operatives)

3.3.3.3. Accés i Interoperabilitat (antiga Sistemes Col·laboratius)

3.3.3.4. Gestió Documental (antiga Administració Electrònica)

3.3.3.5. Tecnologia Municipal (antiga Informàtica Municipal)

3. ÀREA DE CONEIXEMENT I QUALITAT

-No hi ha variacions.

3.1. GESTIÓ DE CONEIXEMENT I QUALITAT

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una plaça que és de personal laboral (plaça número L29). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser

de personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

3.2. EXCEL·LÈNCIA CORPORATIVA

-No hi ha variacions.

3.3. INFRASTRUCTURES INFORMÀTIQUES

-No hi ha variacions.

3.3.1. COMUNICACIONS

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 966, de cap de secció de Comunicacions, grup A, subgrup A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, per resultar innecessària per l'organització.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap de secció de Comunicacions, grup A1, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement de destí, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

Ahora és necessari aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari de cap de secció de Comunicacions que es crea.

3.3.2. SISTEMES

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L508012, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça núm. L303021 de tècnic/a auxiliar especialista en informàtica, que també s'amortitza, per promoció del seu titular.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, grup A2L, a cobrir pel torn promoció interna, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

3.3.2.1. CENTRE D'ATENCIÓ A L'USUARI

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303027, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça núm. L303035, de tècnic/a auxiliar en informàtica programador, i la persona que l'ocupa provisionalment.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L303035, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, vacant, per promoció del seu titular.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

3.3.3. APLICACIONS INFORMÀTIQUES

-No hi ha variacions.

3.3.3.1. DADES I ANÀLISI (antiga Sistema de Gestió)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L209026, de tècnic/a mitjà/ana, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L209027, de tècnic/a mitjà/ana, vinculat a la plaça núm. L209027, de tècnic/a mitjà/ana en business intelligence, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 581, de tècnic/a de projecte B, vinculat a la plaça núm. 354, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L30, adequació de la denominació de lloc per la de cap de secció de Dades i Anàlisi, vinculat a la plaça núm. L209026, de tècnic/a mitjà/ana en business intelligence, i la persona que l'ocupa provisionalment.

Alhora és necessari aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal laboral de cap de secció de Dades i Anàlisi.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L519008, de responsable d'unitat gestora de Sistema de Gestió, grup A2L, complement de nivell 22 i 75 punts a efectes del complement de lloc, per resultar innecessària per l'organització.

3.3.3.2. ARQUITECTURES SOFTWARE (antiga Operatives)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 82, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 106, de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 967, de tècnic/a de projecte B, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 601, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 601, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L4, de tècnic/a superior, vinculat a la plaça núm. L4, de tècnic/a superior informàtic, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L209043, de tècnic/a mitjà/ana, vinculat a la plaça núm. L209043, de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303020, de tècnic/a auxiliar, vinculat a la plaça núm. L303020, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303051, de tècnic/a auxiliar, vinculat a la plaça núm. L303051, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-També s'adscriu orgànicament a aquesta unitat el lloc de treball de personal laboral núm. L303010, de tècnic/a auxiliar, vinculat a la plaça núm. L303010, de tècnic/a auxiliar en informàtica, ocupat provisionalment, però es manté la seva adscripció amb caràcter provisional.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L212003, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a la unitat d'adscripció, de cap de secció d'Arquitectures Software, vinculat a la plaça núm. L209006, de tècnic/a mitjà, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. L212003, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L209006, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L31, de cap de secció d'Operatives, grup A1L, complement de nivell 24 i 83 punts a efectes del complement de lloc, per resultar innecessària per l'organització.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, de cap de secció d'Arquitectures Software, grup A1L, complement de nivell 26 i 90 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

3.3.3.3. ACCÉS I INTEROPERABILITAT (antiga Sistemes Col·laboratius)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508029, de tècnic/a auxiliar especialista, vinculat a la plaça núm. L303022, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508013, de tècnic/a auxiliar especialista, vinculat a la plaça núm. L303023, de tècnic/a auxiliar en informàtica, i la persona que l'ocupa.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L212004, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a la unitat d'adscripció, de cap de secció d'Accés i Interoperabilitat, vinculat a la plaça núm. L519004, de tècnic/a mitjà, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. L212004, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L519004, de responsable d'unitat gestora de Sistemes Col·laboratius, grup A2L, complement de nivell 22 i 75 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

3.3.3.4. GESTIÓ DOCUMENTAL (antiga Administració Electrònica)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L209040, de tècnic/a mitjà/ana, vinculat a la plaça núm. L209039, de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L303039, de tècnic/a auxiliar, vinculat a la plaça núm. L303039, de tècnic/a auxiliar, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 602, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 602, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 618, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a la nova denominació de la unitat d'adscripció, de cap de secció de Gestió Documental, vinculat a la plaça núm. 331, de tècnic/a mitjà/ana en informàtica, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 618, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal laboral núm. L303033, de tècnic/a auxiliar en informàtica, grup C1L, vinculada al lloc de treball núm. L303033, de tècnic/a auxiliar, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, que també s'amortitza, per promoció del seu titular.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i presupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

3.3.3.5. TECNOLOGIA MUNICIPAL (antiga Informàtica Municipal)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508005, de tècnic/a auxiliar especialista, vinculat a la plaça núm. L508005, de tècnic/a auxiliar especialista, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L209019, de tècnic/a mitjà/ana, vinculat a la plaça núm. L209019, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 474, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a la nova denominació de la unitat d'adscripció, de cap de secció de Tecnologia Municipal, vinculat a la plaça núm. 355, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

Alhora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 474, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

4. ÀREA DE SECRETARIA

-No hi ha variacions.

4.1. SECRETARIA GENERAL

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 555A, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 555, d'auxiliar administratiu/iva, i de la persona que l'ocupa amb caràcter provisional.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 456A, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 848, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement de lloc, per resultar innecessari per l'organització.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear dos llocs de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquests llocs de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

4.1.1. REGISTRE GENERAL

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 729, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, prevista per funcionarització, i vinculada al lloc de treball núm. 851, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 15 i 26 punts a efectes del complement específic, que també s'amortitza, per resultar innecessari per a l'organització.

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 347, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari d'administratiu/iva, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça de personal funcionari que també es crea, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

4.2. PATRIMONI

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L10, d'assistent de serveis, grup APL, complement de nivell 10 i 20 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça núm. L10 d'assistent de serveis, i la persona que l'ocupa amb caràcter provisional.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una persona que és personal laboral (plaça número L410020). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C2L, complement de nivell 17 i 31 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap de servei de Patrimoni, grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 94 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

Alhora és necessari aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari de cap de servei de Patrimoni, que es crea.

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

4.3. SERVEIS JURÍDICS

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 695, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap de secció de Serveis Jurídics, grup A, subgrup A1, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

Alhora és necessari aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari de cap de secció de Serveis Jurídics, que es crea.

-Crear tres llocs de treball de personal funcionari, de tècnic/a de gestió A – Lletat/ada, grup A, subgrup A1, complement de destí 22 i 67 punts a efectes

del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquests llocs de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

4.4. ARXIU

-No hi ha variacions.

5. ÀREA INTERVENCIÓ

L'Àrea informa de la necessitat de modificar l'estructura i el nom de diverses unitats, de tal manera que el nou organigrama serà el següent:

5.1. Unitat de Gestió Administrativa i de Suport Jurídic (antiga Intervenció General)

5.2. Serveis Econòmics

5.2.1. Unitat d'Ingressos i BOP (antiga Unitat Gestora d'Ingressos)
5.2.1.1. BOP

5.2.2. Unitat Gestora de Control de Subvencions

5.2.3. Unitat de Fiscalització (antiga Unitat Gestora de Fiscalització)
5.2.3.1. Unitat de Control Financer (nova unitat)

5.2.4. Unitat de Comptabilitat i Pressupost (antiga Unitat Gestora de Comptabilitat i Registre de Factures)

5.2.4.1. Comptabilitat Analítica i Gestió d'Actius (nova unitat)
5.2.4.2. Pressupost i Endeutament (nova unitat)
5.2.4.3. Registre de Factures (nova unitat)

5. ÀREA INTERVENCIÓ

-No hi ha variacions.

5.1. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA I DE SUPORT JURÍDIC (antiga Intervenció General)

Adscripció definitiva dels següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral num. L311002, d'administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. L304016, d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari num. 892, d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 756, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari num. 856, d'administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. 733, d'administratiu/iva, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari num. 333, de tècnic/a de gestió A, vinculat a la plaça núm. 304, de tècnic/a superior d'administració general, i la persona que l'ocupa.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

Com a conseqüència dels ajustos de personal produïts a l'Àrea d'Intervenció fruit d'algun canvi d'adscripció i de l'assumpció de noves tasques de control és necessari reforçar la Unitat amb la figura d'un auxiliar administratiu. Actualment hi ha un nomenament temporal.

5.2. SERVEIS ECONÒMICS

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 532, de cap de secció de Control Intern, grup A, subgrup A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específics, per promoció del seu titular.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball, d'administratiu/iva de personal laboral, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'oficial administratiu/iva, grup C1L, a cobrir pel torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'un lloc vinculat a una plaça a cobrir per promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

5.2.1. UNITAT D'INGRESSOS I BOP (antiga Unitat Gestora d'Ingressos)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 891, de cap de secció d'Ingressos i BOP, vinculat a la plaça núm. 323, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 891, per adaptar-la a la nova unitat d'adscripció.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 894, d'administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. 694, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 766, d'administratiu/iva, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 738, d'auxiliar administratiu/iva, vacant.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 623, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

5.2.1.1. BOP

Amb motiu del canvi de denominació de la Unitat d'Ingressos i BOP, s'adscriuen els següents llocs de treball de la subunitat BOP:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 973 de tècnic/a de gestió B, vinculat a la plaça núm. 778, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 27 de cap d'unitat administrativa del BOP, vinculat a la plaça núm. 50, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 27, per adaptar-la a la nova denominació de la unitat d'adscripció.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L304022, d'administratiu/iva, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L311008 d'administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. L304024, d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L304024, d'administratiu/iva, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L311007 d'administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. L304022, d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410048 d'auxiliar de suport, vinculat a la plaça núm. L403005, d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L304027 d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. L304027, d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410031A d'auxiliar de suport, vinculat a la plaça núm. L410031, d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa provisionalment.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal laboral d'administratiu/iva de gestió, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

5.2.2. UNITAT GESTORA DE CONTROL DE SUBVENCIONS

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 858, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, per resultar innecessari per l'organització.

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L311006, d'administratiu/iva de gestió, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, per resultar innecessària per l'organització.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap d'unitat de Control de Subvencions, grup C, subgrup C1, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directe, singularitzat i pressupostar-ne el 5% de les retribucions complementàries i vincular-lo a la plaça núm. 735, d'administratiu/iva, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització.

La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

5.2.3. UNITAT DE FISCALITZACIÓ (antiga Unitat Gestora de Fiscalització)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410025A, d'auxiliar de suport, vinculat a la plaça núm. L410025, d'auxiliar de suport, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L6, d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. L6, d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L7, d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. L7, d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410037A, d'auxiliar de suport, vinculat a la plaça núm. L410037, d'auxiliar de suport, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 989, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 789, d'auxiliar administratiu/iva, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 990, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 860, d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 736, d'administratiu/iva, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 798, d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 705, d'administratiu/iva, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 861, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 737, d'auxiliar administratiu/iva, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 862, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 738, d'auxiliar administratiu/iva, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 639A, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 639, d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 859, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a la unitat

d'adscripció, de cap de secció d'Unitat de Fiscalització, vinculat a la plaça núm. 486, de tècnic/a mitjà d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

Alhora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 859, per adaptar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L403056, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, complement de nivell 15 i 26 punts a efectes del complement de lloc, per resultar innecessari per a l'organització.

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 696, de tècnic/a de gestió B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

5.2.3.1. UNITAT DE CONTROL FINANCER (nova unitat)

Amb motiu de la nova creació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 975, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 779, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

5.2.4. UNITAT DE COMPTABILITAT I PRESSUPOST (antiga Unitat Gestora de Comptabilitat i Registre de Factures)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 800, de tècnic/a de gestió A, vacant provisional.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 830, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a la unitat d'adscripció, de cap de secció de Comptabilitat i Pressupost, vinculat a la plaça núm. 706, de tècnic/a superior d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

Alhora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 830, per tal d'adequar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 351, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, i vinculada al lloc de treball núm. 640, de tècnic/a de gestió B, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, que també s'amortitza, per promoció del seu titular.

5.2.4.1. COMPTABILITAT ANALÍTICA I GESTIÓ D'ACTIUS (nova unitat)

Amb motiu de la creació d'aquesta unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 878, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 750, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a B, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directe, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment a la unitat existeix una plaça de personal laboral. Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser de personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

-Crear un lloc de treball de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, complement personal 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir pel torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 75% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

5.2.4.2. PRESSUPOST I ENDEUTAMENT (nova unitat)

Amb motiu de la creació d'aquesta unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 765, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 693, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

5.2.4.3. REGISTRE DE FACTURES (nova unitat)

Amb motiu de la creació d'aquesta unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 877, d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 749, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 377, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 334, d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 868, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 46, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. 70, d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

6. ÀREA DE TRESORERIA

-No hi ha variacions.

6.1. SERVEI DE TRESORERIA

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 352, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, i vinculada al lloc de treball núm. 884, de cap de secció de Tresoreria, complement de destí 26 i 90 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap del servei de Tresoreria, grup A, subgrup A1, complement de destí 28 i 100 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

Alhora és necessari aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari de cap del servei de Tresoreria, que es crea.

6.1.1. UNITAT DE PLANIFICACIÓ I GESTIÓ FINANCERA

-No hi ha variacions.

6.1.2. UNITAT DE GESTIÓ DE COBRAMENTS I PAGAMENTS

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 875, d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, vinculada a la plaça núm. 747, d'administratiu/iva i la persona que l'ocupa.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

7. ÀREA DE SERVEIS INTERNS

-No hi ha variacions.

7.1. GESTIÓ DE SERVEIS INTERNS

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L513007, d'auxiliar de serveis, vinculat a la plaça núm. L513007 d'auxiliar de serveis, i la persona que l'ocupa.

7.2. SERVEIS GENERALS

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L506002, d'operari/ària, vinculat a la plaça núm. L506002 d'operari/ària, i la persona que l'ocupa.

Modificació forma de provisió de lloc:

-Modificar la forma de provisió definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 611 de cap de secció de Gestió de Serveis Generals, que

passa a ser de concurs de mèrits. En conseqüència adequar la corresponent fitxa descriptiva aprovada de l'esmentat lloc de treball.

7.2.1. SERVEIS OPERATIUS

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L515006A, d'auxiliar tècnic/a, vinculat a la plaça núm. L515007 d'auxiliar tècnic/a, vacant.

7.2.2. SEGURETAT I SALUT

-No hi ha variacions.

7.2.3. GESTIÓ DE SERVEIS GENERALS

-No hi ha variacions.

7.2.4. GESTIÓ DE SEUS CORPORATIVES

-No hi ha variacions.

7.2.4.1. MANTENIMENT D'EDIFICIS

-No hi ha variacions.

7.2.4.2. OFICINA TÈCNICA

-No hi ha variacions.

7.3. CONTRACTACIÓ APROVISIONAMENTS I EXPROPIACIONS

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 987, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 787 d'auxiliar administratiu/iva, vacant.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 681 d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear quatre llocs de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic un d'ells i els altres tres amb complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquests llocs de treball pretén donar resposta a una adequació de les

funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant unes adequacions singulars i excepcionals.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a mitjà/ana, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

-Crear un lloc de treball de personal laboral, d'auxiliar administratiu, complement de nivell 14 i 23 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, grup C2L, a cobrir pel torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'un lloc vinculat a una plaça a cobrir per promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

8. ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL MUNICIPI (SAM)

L'Àrea informa de la necessitat de modificar la seva estructura, així com la fusió i/o creació de noves, en el següent sentit:

-Es fusionen les unitats de Serveis Econòmics Municipals i de Gestió i Assistència Financera en una nova unitat que passa a denominar-se Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal.

-Es modifiquen les denominacions de dues subunitats d'Enginyeria Municipal, integrada dins la Unitat de Medi Ambient, Salut pública, Enginyeria municipal i Territori. La unitat d'Administració i Planificació canvia d'estructura, passant a dependre d'Enginyeria Municipal

Així, l'organigrama de l'àrea serà el següent

8.1. Administració i Gestió d'Informació General

8.2. Actuacions Integrals al Territori i Cooperació

- 8.3 Secretaria Intervenció Municipal
 - 8.3.1. Assistència en Recursos Humans a ens locals
- 8.4. Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal (abans Serveis Econòmics Municipals i fusió amb la unitat Gestió i Assistència Financera)
- 8.5. Arquitectura Municipal
 - 8.5.1. Projectes
 - 8.5.2. Unitat de Direcció d'Obres
- 8.6. Formació
- 8.7. Medi Ambient, Salut pública, Enginyeria municipal i Territori
 - 8.7.1. Medi Ambient
 - 8.7.2. Salut Pública
 - 8.7.3. Enginyeria Municipal
 - 8.7.3.1. Projectes i Obres I (antiga Projectes i Obres)
 - 8.7.3.2. Projectes i Obres II (antiga Projectes i Obres I)
 - 8.7.3.3. Gestió tècnica i Planificació
 - 8.7.3.4. Administració i Planificació (canvi de nivell)
 - 8.7.3.5. Topografia
 - 8.7.4. Disciplina urbanística i mediambiental
- 8.8. *Gestió i Assistència Financera (integració a Unitat d'Assistència Econòmica i Financera Municipal)*

8. ÀREA SAM

-No hi ha variacions.

8.1. ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ D'INFORMACIÓ GENERAL

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L410021A, d'auxiliar de suport, grup C2L, complement de nivell 14 i 23 punts a efectes del complement de lloc, per per promoció del seu titular.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat. Actualment hi ha una persona nomenada interinament a una plaça vacant provisional per ser d'una persona de l'organització en excedència per incompatibilitat per ocupar una plaça de superior categoria. És necessari regularitzar aquesta situació.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

8.2. ACTUACIONS INTEGRALS AL TERRITORI I COOPERACIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 702, de cap de secció d'AIT i Cooperació, grup A, subgrup A1, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, per resultar innecessària per l'organització.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que es crea, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat. Actualment hi ha una persona nomenada interinament a una plaça vacant provisional per ser d'una persona de l'organització en excedència per incompatibilitat per ocupar una plaça de superior categoria. És necessari regularitzar aquesta situació.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de responsable d'unitat d'AIT i Cooperació, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

Alhora és necessari aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari de responsable d'unitat d'Actuacions Integrals al Territori, que es crea.

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

8.3. SECRETARIA INTERVENCIÓ MUNICIPAL

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 957, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 771, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit econòmic), i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 806, de tècnic/a de gestió B, vacant provisional.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap de secció d'e-Administració, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

-Crear dos llocs de treball de personal funcionari, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzats i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquests llocs de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant un adequació singular i excepcional.

Adequacions fitxes descriptives:

-Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 981, de responsable d'unitat de Secretaria Intervenció Municipal en l'àmbit econòmic.

8.3.1. ASSISTÈNCIA EN RECURSOS HUMANS A ENS LOCALS

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 760, de tècnic/a de gestió B, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 978, de responsable d'unitat de Secretaria Intervenció Municipal en l'àmbit assistència ajuntaments RH, vinculat a la plaça núm. 599, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (àmbit jurídic), i la persona que l'ocupa provisionalment.

8.4. UNITAT D'ASSISTÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA MUNICIPAL (abans Serveis Econòmics Municipals i fusió amb la unitat Gestió i Assistència Financera)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat i fusió de les unitats de Serveis Econòmics Municipals i de Gestió i Assistència Financera, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L209025, de tècnic/a mitjà/ana, vinculat a la plaça núm. L209025, de tècnic/a mitjà/ana, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 819, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 710, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 494A, d'auxiliar administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 494, d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 371, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 328, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa amb caràcter provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 624, d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 624, d'administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 380, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a la unitat d'adscripció i al seu àmbit funcional, de cap de servei d'Assistència Econòmica i Financera Municipal, vinculat a la plaça núm. 48, de tècnic/a superior d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

Aprovar la fitxa descriptiva quant a funcions específiques del lloc de treball de personal funcionari núm. 380, de cap de servei d'Assistència Econòmica i Financera Municipal.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari de tècnic/a B, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, grup A, subgrup A2, a cobrir per promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

8.5. ARQUITECTURA MUNICIPAL

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 388, de tècnic/a A, grup A, subgrup A1, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm L209002, de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

8.5.1. PROJECTES

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 128, de tècnic/a auxiliar especialista, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 175, que també s'amortitza, de delineant, grup C, subgrup C1, per jubilació del titular.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, de delineant, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat com a conseqüència de la jubilació de l'anterior delineant. Actualment hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

8.5.2. UNITAT DE DIRECCIÓ D'OBRES

Amortitzacions de places i/o llocs

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 483, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 289, de tècnic/a auxiliar especialista, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, vinculat a la plaça núm. 177, de delineant, grup C, subgrup C1, que també s'amortitza, per jubilació del seu titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 568, de tècnic/a de projecte B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per

adscripció directa, no singularitzat, vinculat a la plaça que també es crea de delineant, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat com a conseqüència de la jubilació de l'anterior delineant. Actualment hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

8.6. FORMACIÓ

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, d'assistent de serveis, complement de nivell 10 i 20 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'assistent de serveis, grup APL, a cobrir per torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per trobar-se en un dels sectors on és possible repostar el 100%.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat com a conseqüència de que les activitats formatives es desenvolupen durant les tardes i cal que el servei quedi cobert i es portin a terme les actuacions necessàries per adequar les aules de formació. Actualment hi ha una contractació temporal. Al convertir-se la necessitat en estructural és la raó per la qual es sol·licita la creació de la plaça.

8.7. MEDI AMBIENT, SALUT PÚBLICA, ENGINYERIA MUNICIPAL I TERRITORI

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una persona que és personal laboral. Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i

pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

8.7.1. MEDI AMBIENT

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a superior, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que es crea d'enginyer/a agrònom/a, grup A, subgrup A1, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat i servir de suport a l'Àrea del SAT en relació amb les expropiacions.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C2L, complement de nivell 17 i 31 punts a efectes de complement del lloc, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

8.7.2. SALUT PÚBLICA

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 365, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 55 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a de projecte B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

8.7.3. ENGINYERIA MUNICIPAL

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 21, d'operari/ària d'oficis, grup AP, complement de destí 13 i 24 punts a efectes del complement específic, vinculada a la plaça núm. 43 d'operari/ària i la persona que l'ocupa provisionalment.

8.7.3.1. PROJECTES I OBRES I (antiga Projectes i Obres)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 926, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, vinculada a la plaça núm 174, de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508022, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça núm L303032, de tècnic/a auxiliar sobreestant, i la persona que l'ocupa.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 121, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a la unitat d'adscripció, de cap de secció de Projectes i Obres I, vinculat a la plaça núm. 155, d'enginyer/a tècnic/a industrial, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 121, per tal d'adequar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 724, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a la unitat d'adscripció, de cap d'unitat operativa de Projectes i Obres I, vacant.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 724, per tal d'adequar-la a la nova denominació del lloc de treball i de la unitat d'adscripció.

8.7.3.2. PROJECTES I OBRES II (antiga Projectes i Obres I)

Amb motiu del canvi de denominació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508021, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça núm L303017, de tècnic/a auxiliar sobreestant, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L508023, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça núm L303025, de tècnic/a auxiliar sobreestant, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 927, de tècnic/a de projecte B, grup A, subgrup A2, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, vinculada a la plaça núm 154, d'enginyer/a tècnic/a industrial, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 631, de tècnic/a B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, vacant provisional.

8.7.3.3. GESTIÓ TÈCNICA I PLANIFICACIÓ

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari de cap de secció de Gestió Tècnica i Planificació, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'enginyer/a tècnic/a, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn de funcionarització, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions.

Actualment la unitat compta amb una persona que és personal laboral (plaça número L209021). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

8.7.3.4. ADMINISTRACIÓ I PLANIFICACIÓ (canvi de nivell)

Amb motiu del canvi de nivell de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 928 d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. 488 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 744 d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 316 de tècnic/a auxiliar especialista, vinculat a la plaça núm. 164 de tècnic/a especialista, i de la persona que l'ocupa.

8.7.3.5. TOPOGRAFIA

-No hi ha variacions.

8.7.4. DISCIPLINA URBANÍSTICA I MEDIAMBIENTAL

-No hi ha variacions.

9. ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL TERRITORI (SAT)

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 982 de tècnic/a auxiliar, vinculat a la plaça núm. 782 de tècnic/a especialista, i de la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 961 de tècnic/a A, vinculat a la plaça núm. 187 d'enginyer de camins, canals i ports, i de la persona que l'ocupa provisionalment.

9.1. EXPLOTACIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 312, de tècnic/a superior d'administració general, grup A, subgrup A1, i vinculada al lloc de treball núm. 354, de tècnic/a de gestió A, complement de destí 22 i 75 punts a efectes del complement específic, per jubilació de la titular.

9.2. OFICINA TÈCNICA

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, de tècnic/a especialista d'obra pública, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. La raó de ser d'aquesta creació és reforçar la unitat que ha vist disminuïda la seva plantilla per la jubilació anticipada incentivada d'una persona. Es crea amb uns complements retributius inferiors per tal de no incomplir l'acord plenari.

-Crear un lloc de treball de funcionari, d'auxiliar tècnic especialista, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directe, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'auxiliar tècnic/a, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions. La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

9.3. PROJECTES I OBRES

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de cap de secció de Projectes i Obres, complement de destí 24 i 83 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'enginyer/a tècnic/a d'obres, grup A, subgrup A2, a cobrir pel torn de funcionarització, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una persona que és personal laboral (plaça número L209003). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com a plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

9.3.1. CONTROL DE QUALITAT

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L504004 de peó especialista, vinculat a la plaça núm. L504004 de peó especialista, i de la persona que l'ocupa.

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortització del lloc de treball de personal funcionari núm. 407, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, per resultar innecessari per l'organització.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a auxiliar, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat i pressupostar-ne el 100% de les retribucions complementàries i vincular-lo a la plaça núm. 207, de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure.

La raó de ser d'aquesta creació és reforçar la unitat que ha vist disminuïda la seva plantilla per la jubilació anticipada incentivada d'una persona. Es crea amb uns complements retributius inferiors per tal de no incomplir l'acord plenari.

9.3.2. PROJECTES

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic auxiliar, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de tècnic especialista en obra, grup C, subgrup C1, a cobrir pel torn lliure, i

pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. La raó de ser d'aquesta creació és reforçar la unitat que ha vist disminuïda la seva plantilla per la jubilació anticipada incentivada d'una persona. Es crea amb uns complements retributius inferiors per tal de no incomplir l'acord plenari.

9.4. CONSERVACIÓ

Amortització de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L303041, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, vacant, per promoció del seu titular.

9.4.1. BRIGADA COMARQUES NORD

-No hi ha variacions.

9.4.2. BRIGADA COMARQUES SUD

-No hi ha variacions.

9.4.3 BRIGADA COMARQUES CENTRE

-No hi ha variacions.

9.4.4. BRIGADA PARC DE MAQUINÀRIA

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L306001, d'encarregat/ada, grup C1L, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, vacant.

9.5. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L311001 d'administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. L311001 d'oficial administratiu/iva, i de la persona que l'ocupa.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar d'administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'auxiliar d'administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar la Unitat en l'àmbit administratiu. Actualment es cobreix amb un nomenament temporal.

10. ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ (SAC)

Es reestructuren les unitats de Gestió de Centres i del Museu d'Art Modern, amb la creació de diverses unitats, de tal manera que el nou organigrama serà el següent:

10.1. Cultura

10.2. Museu d'Art Modern

10.2.1. Unitat de Documentació i Difusió (*nova unitat*)

10.2.2. Unitat de Gestió Administrativa i Suport Informàtic (*nova unitat*)

10.2.3. Unitat de Manteniment i d'Atenció al Públic (*nova unitat*)

10.3. Gestió de Centres d'Educació

10.3.1. Gestió Administrativa (*nova unitat*)

10.3.2. Gestió Acadèmica (*nova unitat*)

10.4. CPEE Sant Rafael

10.4.1. Administració de Sant Rafael

10.5. CPEE Sant Jordi

10.5.1. Administració de Sant Jordi

10.6. CPEE Alba

10.6.1. Cuina de l'Alba

10.6.2. Administració de l'Alba

10.7. Escola i Conservatori de Música de Tarragona

10.7.1. Administració del Conservatori de Tarragona

10.8. Escola i Conservatori de Música de Reus

10.8.1. Administració del Conservatori de Reus

10.8.2. Gestió del Palau Bofarull

10.9. Escola i Conservatori de Música de Tortosa

10.9.1. Administració del Conservatori de Tortosa

10.10. Escola d'Art i Disseny de Tarragona

10.10.1. Administració de l'Escola d'Art i Disseny de Tarragona

10.10.2. Manteniment de l'Escola d'Art i Disseny de Tarragona

10.11. Escola d'Art i Disseny de Reus

10.11.1. Administració de l'Escola d'Art i Disseny de Reus

10.12. Escola d'Art i Disseny de Tortosa

10.12.1. Administració de l'Escola d'Art i Disseny de Tortosa

10. ÀREA SAC

-No hi ha variacions.

10.1. CULTURA

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 613, de tècnic/a auxiliar, grup C, subgrup C1, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, per promoció del seu titular.

-Amortitzar el lloc de treball de personal funcionari núm. 710, de tècnic/a auxiliar especialista, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, per trobar-se vacant i resultar innecessari per a l'organització.

-Amortitzar la plaça de personal funcionari núm. 556, de tècnic/a especialista, grup C, subgrup C1, per jubilació del seu titular.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça, que també es crea, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. Aquesta plaça es vol cobrir internament.

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir pel torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions. Aquesta plaça es crea per a reforçar la Unitat de Cultura com a conseqüència de la jubilació d'un dels seus integrants.

10.2. MUSEU D'ART MODERN

Amb motiu del canvi d'estructura del Museu d'Art Modern, on es creen diverses unitats, s'adscriuen a la mateixa:

10.2.1. UNITAT DE DOCUMENTACIÓ I DIFUSIÓ *(nova unitat)*

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 558, de tècnic/a B, vinculat a la plaça núm. 558 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L304023 d'administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. L304005 d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 559 de tècnic/a auxiliar, vinculat a la plaça núm. 559 de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 405 d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. 295 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, de tècnic/a de projecte B, grup A, subgrup A2, complement de destí 22 i 67 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

10.2.2. UNITAT DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA I SUPORT INFORMÀTIC *(nova unitat)*

Amb motiu de la nova creació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 834 d'administratiu/iva, vinculat a la plaça núm. 716 d'administratiu/iva, vacant.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 777 d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. 272 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

10.2.3. UNITAT DE MANTENIMENT I D'ATENCIÓ AL PÚBLIC *(nova unitat)*

Amb motiu de la nova creació de la unitat, s'adscriuen els següents llocs de treball:

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L507013 d'assistent de serveis, vinculat a la plaça núm. L507013 d'assistent de serveis, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 468 de tècnic/a auxiliar especialista, vinculat a la plaça núm. 276 de tècnic/a especialista, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 933 d'auxiliar d'equipaments, vinculat a la plaça núm. 327 d'ordenança, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 370 d'auxiliar d'equipaments, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 711 d'operari d'oficis, vinculat a la plaça núm. 460 d'ordenança, i la persona que

l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 983 d'auxiliar d'equipaments, vinculat a la plaça núm. 275 de porter ordenança, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 656 d'auxiliar d'equipaments, vacant.

10.3. GESTIÓ DE CENTRES D'EDUCACIÓ

Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L304017, d'administratiu/iva, grup C1L, complement de nivell 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

Amb motiu del canvi d'estructura de Gestió de Centres d'Educació, on es creen dues unitats, s'adscriuen a les mateixes:

10.3.1. GESTIÓ ADMINISTRATIVA (nova unitat)

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 813, de cap de secció de Gestió Administrativa, vinculat a la plaça núm. 627 de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. 813, per adaptar-la a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 38, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. 61 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410041A d'auxiliar de suport, vinculat a la plaça núm. L410041 d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410013 d'auxiliar administratiu/iva, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L511011 d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. L410013 d'auxiliar administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L311003 d'administratiu/iva de gestió, vacant provisional.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L522004 de cap d'unitat administrativa de Gestió Administrativa, vinculat a la plaça núm. L304017 d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa provisionalment.

Alhora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. L522004, per adaptar-la a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L302006, i adequació de la denominació del lloc de treball a les funcions que desenvolupa, d'encarregat/ada d'Administració i Qualitat, vinculat a la plaça núm. L302006 d'oficial administratiu/iva, i la persona que l'ocupa.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'auxiliar administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C2, complement de destí 16 i 29 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal laboral d'administratiu/iva, complement personal 18 i 33 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'oficial administratiu/iva, grup C1L, a cobrir pel torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per estar vinculat a una plaça que també es crea a proveir pel torn de promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

-Crear un lloc de treball de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 14 i 23 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que es crea, d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant torn lliure, i pressupostar-ne el 75% de les seves retribucions.

Actualment, a la unitat, hi ha una plaça de personal laboral d'auxiliar administratiu/iva dotada al 100% i ocupada provisionalment.

Per tal de donar compliment a LRSAL es proposa la creació de la plaça d'auxiliar administratiu/iva de funcionari/ària de carrera contra la qual es nomenarà amb caràcter interí a la mateixa persona que ocupa la corresponent laboral que passa a ser pressupostada al 25% i serà amortitzada dins l'exercici 2018.

10.3.2. GESTIÓ ACADÈMICA (nova unitat)

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L511001 d'auxiliar administratiu/iva de gestió, vinculat a la plaça núm. L511001 d'auxiliar administratiu/iva de gestió, i la persona que l'ocupa.

Adscripcions definitives i adequació de la denominació de llocs de treball:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L110004, i adequació de la denominació del lloc de treball per tal d'adaptar-la a l'àmbit de la nova unitat d'adscripció, de cap de secció de Coordinació i Ordenació Acadèmica dels Centres Educatius, vinculat a la plaça núm. L103020 de professor/a de llenguatge musical, i la persona que l'ocupa.

Ahora es modifica la fitxa descriptiva del lloc de treball actualment aprovada, núm. L110004, per adaptar-la a l'àmbit d'actuació de la nova unitat d'adscripció.

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari, d'administratiu/iva de gestió, grup C, subgrup C1, complement de destí 20 i 40 punts a efectes del complement específic, a proveir per concurs de mèrits, no singularitzat, i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries. La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, sent per tant una adequació singular i excepcional.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari d'administratiu/iva, complement de destí 18 i 33 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'administratiu/iva, grup C, subgrup C1, a cobrir mitjançant torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat de reforçar l'estructura de la Unitat ja que la mateixa ha assumit la gestió acadèmica dels centres de música i art com a conseqüència de la jubilació de la persona que gestionava acadèmicament els centres d'art i d'educació especial.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

-Crear un lloc de treball de personal funcionari d'auxiliar administratiu/iva, complement de destí 17 i 31 punts a efectes del complement específic, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea d'auxiliar administratiu/iva, grup C, subgrup C2, a cobrir mitjançant un procés de funcionarització, i pressupostar-ne el 5% de les seves retribucions.

Actualment la unitat compta amb una plaça que és de personal laboral (plaça número L511001). Per les funcions que desenvolupa és necessari que passi a ser de personal funcionari. Per això es procedeix a la determinació d'aquesta plaça com plaça reservada a un procés de funcionarització, donant així

compliment al compromís assolit en Mesa general de negociació, de data 22 de desembre de 2016, i ratificat pel Ple en sessió de data 27 de gener de 2017, d'iniciar un procés de funcionarització.

Una vegada realitzat el procés de funcionarització es procedirà a l'amortització de la plaça laboral.

10.4. CPEE SANT RAFAEL

Adscripcions definitives de personal:

-Adscripció definitiva de la persona que ocupa el lloc de treball de personal laboral núm. L407001 de monitor/a, grup C2L, complement de nivell 15 i 26 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça núm. L407001 de monitor/a, per aplicació de la Instrucció reguladora dels criteris de contractació del personal docent dels centres.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal funcionari de mestre/a d'educació especial, complement de destí 22 i 50 punts a efectes del complement específic, a proveir per mobilitat interadministrativa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de mestre/a, grup A2, a cobrir mitjançant torn lliure, i pressupostar-ne el 100% de les seves retribucions.

La raó de ser de la creació d'aquesta plaça és que s'ha d'incorporar un mestre del Departament d'Ensenyament a la plantilla de Sant Rafael perquè actualment forma part de l'equip directiu del centre.

10.4.1. ADMINISTRACIÓ DE SANT RAFAEL

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 988 d'auxiliar d'equipaments, vinculat a la plaça núm. 788 d'ordenança, i la persona que l'ocupa provisionalment.

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L504019 de peó especialista, vinculat a la plaça núm. L504019 de peó especialitzat/ada, i la persona que l'ocupa.

10.5. CPEE SANT JORDI

-No hi ha variacions.

10.5.1. ADMINISTRACIÓ DE SANT JORDI

-No hi ha variacions.

10.6. CPEE ALBA

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, de personal tècnic de suport a la docència (50%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de psicòleg/òloga (50%), grup A1L, a cobrir mitjançant torn lliure, i presupostar-ne el 50% de les seves retribucions. El cost no justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per no trobar-se inclòs en cap dels sectors amb una taxa de reposició d'efectius del 100%.

Com a conseqüència de la jubilació de la psicòloga del centre que tenia una plaça al 100% però només exercia de psicòloga un 50% ja que la resta del temps feia les funcions de directora tècnica i per tal de no deixar desatesos els alumnes és necessari crear una plaça al 50%.

10.6.1. CUINA DE L'ALBA

-No hi ha variacions.

10.6.2. ADMINISTRACIÓ DE L'ALBA

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal laboral núm. L410028A d'auxiliar de suport, vinculat a la plaça núm. L410028 d'auxiliar de suport, i la persona que l'ocupa provisionalment.

10.7. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TARRAGONA

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, de professor/a (75%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de professor/a de guitarra (75%), grup A1L, a cobrir mitjançant torn lliure, i presupostar-ne el 75% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral, ja que es troba en un dels sectors on és possible repostar el 100%.

Com a conseqüència de la jubilació anticipada incentivada de la plaça de professor auxiliar de guitarra A2 i donant compliment al Pla de Racionalització es proposa la creació d'una plaça de personal laboral de professor de guitarra A1 al 75% als efectes de no deixar desatesos els alumnes.

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar el lloc de treball núm. L103052 de professor/a (75%) a professor/a a jornada completa, grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça de personal laboral, núm. L103052, de professor/a titular de guitarra i viola de mà (75%), que també es transforma a professor/a titular de guitarra i viola de mà, ocupada provisionalment, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar el lloc de treball núm. L103070 de professor/a (75%) a professor/a (85%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça de personal laboral, núm. L103070, de professor/a de violí (75%), que també es transforma a professor/a de violí (85%), ocupada, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar el lloc de treball núm. L103075 de professor/a (50%) a professor/a (60%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça de personal laboral, núm. L103075, de professor/a de flauta travessera (50%), que també es transforma a professor/a de flauta travessera (60%), ocupada, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat

10.7.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE TARRAGONA

-No hi ha variacions

10.8. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE REUS

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L103005 de professor/a (50%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça de personal laboral núm. L103005, de professor/a de clarinet i saxofon (50%), que també s'amortitza, per resultar innecessari per l'organització.

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar el lloc de treball núm. L103086 de professor/a (70%) a professor/a (80%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça de personal laboral, núm. L103086, de professor/a de llenguatge musical (70%), que també es transforma a professor/a de llenguatge musical (80%), ocupada, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar el lloc de treball núm. L103026 de professor/a (50%) a professor/a (65%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça de personal laboral, núm. L103026, de professor/a d'oboè (50%), que també es transforma a professor/a d'oboè (65%), ocupada, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar el lloc de treball núm. L103095 de professor/a (60%) a professor/a (80%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça de personal laboral, núm. L103095, de pianista acompanyant (60%), que també es transforma a pianista acompanyant (80%), ocupada provisionalment, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar el lloc de treball de personal laboral núm. L201005 de professor/a auxiliar de conservatori (60%), a professor auxiliar de conservatori (70%), grup

A2L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça núm. L201005 de professor/a de violoncel (60%), a professor/a de violoncel (70%), ocupada, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

10.8.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE REUS

Adscripcions definitives:

-Adscripció definitiva del lloc de treball de personal funcionari núm. 747 d'auxiliar d'equipaments, vinculat a la plaça núm. 84 de porter/a ordenança, i la persona que l'ocupa.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, d'assistent de serveis, complement de nivell 10 i 20 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea, d'assistent de serveis, grup APL, a cobrir mitjançant torn lliure, i pressupostar-ne el 50% de les seves retribucions. És necessari reforçar la consergeria de l'edifici durant el torn de tarda atès que una sola persona és insuficient. El cost si justifica l'increment de massa salarial per estar vinculat a una plaça que també es crea, inclosa en un sector on la taxa de reposició d'efectius és del 100%.

10.8.2. GESTIÓ DEL PALAU BOFARULL

-No hi ha variacions.

10.9. ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE TORTOSA

Creacions de places i llocs:

-Crear un un lloc de treball de personal laboral, de professor/a (25%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de professor/a pianista acompanyant (25%), grup A1L, a cobrir mitjançant torn lliure, vinculada a un lloc de treball que també es crea, de professor/a (25%), i pressupostar-ne el 25% de les seves retribucions. La raó de ser d'aquesta creació és donar resposta a les necessitats de matrícula del centre. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral, per trobar-se vinculat a una plaça inclosa en un dels sectors amb una taxa de reposició d'efectius del 100%.

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar el lloc de treball núm. L103027 de professor/a (65%) a professor/a (75%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça de personal laboral, núm. L103027, de professor/a de percussió (65%), que també es transforma a professor/a de percussió (75%), ocupada, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar el lloc de treball núm. L103073 de professor/a (60%) a professor/a (75%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça de personal laboral, núm. L103073, de professor/a de trombó (60%), que també es transforma a professor/a de percussió (75%), ocupada, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

-Transformar el lloc de treball núm. L103081 de professor/a (50%) a professor/a (60%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça de personal laboral, núm. L103081, de professor/a de trompa (50%), que també es transforma a professor/a de trompa (60%), ocupada, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

10.9.1. ADMINISTRACIÓ DEL CONSERVATORI DE TORTOSA

-No hi ha variacions.

10.10. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L104034 de professor/a (50%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça de personal laboral núm. L104034, de professor/a de gràfica interactiva (50%), que també s'amortitza, per resultar innecessari per l'organització.

Creacions de places i llocs:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, de mestre/a de taller (50%), complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de mestre/a de taller de gràfica interactiva (50%), grup A2L, a cobrir mitjançant torn lliure, i pressupostar-ne el 50% de les seves retribucions. El cost justifica un increment de massa salarial per trobar-se en un dels sectors on la taxa de reposició és del 100%.

És necessari reforçar l'estructura de l'Escola amb aquesta plaça per tal de poder oferir docència dins aquest àmbit.

-Crear un lloc de treball de personal laboral, de tècnic/a auxiliar especialista (50%), complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de tècnic/a auxiliar especialista (50%), grup C1L, a cobrir mitjançant torn promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per estar vinculat a una plaça que també es crea a proveir per promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de l'Escola a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar el lloc de treball núm. L104013 de professor/a (50%) a professor/a (62,5%), grup A1L, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça de personal laboral, núm. L104013, de professor/a titular de dret usual (50%), que també es transforma a professor/a titular de dret usual (62,5%), ocupada, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

10.10.1. ADMINISTRACIÓ DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA

-No hi ha variacions.

10.10.2. MANTENIMENT DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TARRAGONA

-No hi ha variacions.

10.11. ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS

Transformacions de llocs de treball i/o places:

-Transformar el lloc de treball núm. L508001 de tècnic/a auxiliar especialista (45%) a tècnic/a auxiliar especialista (47,5%), grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, vinculada a la plaça de personal laboral, núm. L508001, de tècnic/a auxiliar especialista (45%), que també es transforma a tècnic/a auxiliar especialista (47,5%), ocupada provisionalment, atès que els darrers cursos s'ha consolidat l'increment de matrícula en aquesta especialitat.

10.11.1. ADMINISTRACIÓ DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE REUS

-No hi ha variacions.

10.12. ESCOLA D'ART I DISSENY DE TORTOSA

-No hi ha variacions.

10.12.1. ADMINISTRACIÓ DE L'ESCOLA D'ART I DISSENY DE TORTOSA

-No hi ha variacions.

11. OA PATRONAT DE TURISME

- No hi ha variacions.

11.1. TURISME COSTA DAURADA

- No hi ha variacions.

11.1.1. ADMINISTRACIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball de personal laboral núm. L302005, d'encarregat/ada d'administració, grup C1L, complement de nivell 20 i 47 punts a efectes del complement de lloc, per promoció del seu titular.

Creacions de places i/o llocs:

-Crear un lloc de treball de personal laboral de tècnic/a mitjà/ana, complement de nivell 22 i 50 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per adscripció directa, no singularitzat, vinculat a una plaça que també es crea de tècnic/a mitjà/ana, grup A2L, a cobrir pel torn de promoció interna, i pressupostar-ne el 10% de les seves retribucions. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per estar vinculat a una plaça que també es crea a proveir per promoció interna.

La creació d'aquesta plaça respon a la necessitat d'adequar l'estructura de la Unitat a les tasques que en ella es desenvolupen.

Una vegada proveïda amb caràcter definitiu es procedirà a l'amortització de la plaça d'inferior categoria.

11.1.2. MARQUETING I COMUNICACIÓ

-No hi ha variacions.

11.1.3. PROMOCIÓ

-No hi ha variacions.

11.2. TURISME TERRES D'EBRE

-No hi ha variacions.

11.2.1. ADMINISTRACIÓ

Creacions de llocs a cobrir internament:

-Crear un lloc de treball de personal laboral, d'administratiu/iva de gestió, grup C1L, complement de nivell 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, a proveir per concurs de mèrits, singularitzat i pressupostar-ne el 15% de les retribucions complementàries.

La creació d'aquest lloc de treball pretén donar resposta a una adequació de les funcions que es desenvolupen en aquest àmbit, essent per tant una adequació singular i excepcional. El cost justifica l'increment de la massa salarial de personal laboral per tractar-se d'una provisió interna.

11.2.2. MARQUETING I COMUNICACIÓ

-No hi ha variacions.

11.2.3. PROMOCIÓ

Amortitzacions de places i/o llocs:

-Amortitzar el lloc de treball núm. L508020, de tècnic/a auxiliar especialista, complement personal 20 i 40 punts a efectes del complement de lloc, vinculat a la plaça de personal laboral núm. L303006, de tècnic/a auxiliar, grup C1L, que també s'amortitza, per promoció del seu titular.

12. ORGANISME AUTÒNOM BASE, GESTIÓ D'INGRESSOS

12.1. A petició de l'organisme es proposen les següents creacions, amortitzacions, transformacions i canvis d'adscripcions en la relació de llocs de treball de personal laboral:

Creacions:

-Crear el lloc de treball de personal laboral núm. BF263 D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculat a la plaça de personal laboral núm. BF263 que també es crea D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA (C2) grup C2L, complement de lloc 359,34 € , adscrit a 65. BASE GESTIÓ D'INGRESSOS.

La raó que justifica la creació de l'esmentat lloc és que és necessari per a l'organització que està posant en funcionament el projecte de Comptes de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i totes les noves delegacions que suposen un major volum d'assessorament i de gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del gerent Coordinador de Serveis, que assenyala el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

-Crear el lloc de treball de personal laboral núm. BF256 DE TÈCNIC/A AUXILIAR DE GESTIÓ vinculat a la plaça de personal laboral núm. BF256 que també es crea DE TÈCNIC/A AUXILIAR (C1) grup C1L, complement de lloc 910,83 € , adscrit a 6504. SERVEIS INFORMÀTICS.

La raó que justifica la creació de l'esmentat lloc és que és necessari per a l'organització atès a l'elevat volum d'objectius i de projectes i de canvis tecnològics dotar de personal tècnic qualificat el Departament de Serveis informàtics, per fer front i donar resposta adequada a tots els serveis que presta BASE. En aquest sentit, cal destacar, la posada en funcionament del projecte de Compte de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els

municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

D'altra banda, i amb la finalitat de millorar les comunicacions i la seguretat el departament de Serveis Informàtics, haurà d'assumir la responsabilitat del nou Centre de Procés de Dades.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i que van adreçats a l'assessorament i la gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del cap de Serveis Informàtics , que assenyala el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

-Crear el lloc de treball de personal laboral núm. BF257 DE TÈCNIC/A AUXILIAR DE GESTIÓ vinculat a la plaça de personal laboral núm. BF257 que també es crea DE TÈCNIC/A AUXILIAR (C1) grup C1L, complement de lloc 910,83 € , adscrit a 6504. SERVEIS INFORMÀTICS.

La raó que justifica la creació de l'esmentat lloc és que és necessari per a l'organització atès a l'elevat volum d'objectius i de projectes i de canvis tecnològics dotar de personal tècnic qualificat el Departament de Serveis informàtics, per fer front i donar resposta adequada a tots els serveis que presta BASE. En aquest sentit, cal destacar, la posada en funcionament del projecte de Compte de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

D'altra banda, i amb la finalitat de millorar les comunicacions i la seguretat el departament de Serveis Informàtics, haurà d'assumir la responsabilitat del nou Centre de Procés de Dades.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i que van adreçats a l'assessorament i la gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del cap de Serveis Informàtics , que assenyala el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

-Crear el lloc de treball de personal laboral núm. BF258 DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA COL·LABORADOR/A vinculat a la plaça de personal laboral núm. BF258 que també es crea DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA (A2) grup A2L, complement de lloc 1357,55 € , adscrit a 6504. SERVEIS INFORMÀTICS.

La raó que justifica la creació de l'esmentat lloc és que és necessari per a l'organització atès a l'elevat volum d'objectius i de projectes i de canvis tecnològics dotar de personal tècnic qualificat el Departament de Serveis informàtics, per fer front i donar resposta adequada a tots els serveis que presta BASE. En aquest sentit, cal destacar, la posada en funcionament del projecte de Compte de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

D'altra banda, i amb la finalitat de millorar les comunicacions i la seguretat el departament de Serveis Informàtics, haurà d'assumir la responsabilitat del nou Centre de Procés de Dades.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i que van adreçats a l'assessorament i la gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del cap de Serveis Informàtics , que assenyala el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

-Crear el lloc de treball de personal laboral núm. BF259 DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA COL-LABORADOR/A vinculat a la plaça de personal laboral núm. BF259 que també es crea DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA (A2) grup A2L, complement de lloc 1357,55 € , adscrit a 6504. SERVEIS INFORMÀTICS.

La raó que justifica la creació de l'esmentat lloc és que és necessari per a l'organització atès a l'elevat volum d'objectius i de projectes i de canvis tecnològics dotar de personal tècnic qualificat el Departament de Serveis informàtics, per fer front i donar resposta adequada a tots els serveis que presta BASE. En aquest sentit, cal destacar, la posada en funcionament del projecte de Compte de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

D'altra banda, i amb la finalitat de millorar les comunicacions i la seguretat el departament de Serveis Informàtics, haurà d'assumir la responsabilitat del nou Centre de Procés de Dades.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i que van adreçats a l'assessorament i la gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del cap de Serveis Informàtics , que assenyala el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18

i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

-Crear el lloc de treball de personal laboral núm. BF260 D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculat a la plaça de personal laboral núm. BF260 que també es crea D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA (C2) grup C2L, complement de lloc 359,34 €, adscrit a 6502. GERENCIA DE COORDINACIÓ DE SERVEIS

La raó que justifica la creació de l'esmentat lloc és que és necessari per a l'organització que està posant en funcionament el projecte de Comptes de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i totes les noves delegacions que suposen un major volum d'assessorament i de gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del gerent Coordinador de Serveis, que assenyala el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

-Crear el lloc de treball de personal laboral núm. BF261 D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculat a la plaça de personal laboral núm. BF261 que també es crea D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA (C2) grup C2L, complement de lloc 359,34 €, adscrit a 6502. GERENCIA DE COORDINACIÓ DE SERVEIS

La raó que justifica la creació de l'esmentat lloc és que és necessari per a l'organització que està posant en funcionament el projecte de Comptes de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i totes les noves delegacions que suposen un major volum d'assessorament i de gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del gerent Coordinador de Serveis, que assenyala el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

-Crear el lloc de treball de personal laboral núm. BF262 D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA vinculat a la plaça de personal laboral núm. BF262 que també es crea D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA (C2) grup C2L, complement de lloc 359,34 €, adscrit a 6502. GERENCIA DE COORDINACIÓ DE SERVEIS

La raó que justifica la creació de l'esmentat lloc és que és necessari per a l'organització que està posant en funcionament el projecte de Comptes de Pagaments Personalitzats, que s'anirà fent extensiu a tots els municipis i ciutadans, i requerirà d'un suport tècnic i administratiu important, per tal de facilitar aquesta nova eina tributària al territori. Això suposarà un alt volum d'afluència ciutadana a les nostres oficines, ajuntaments i accés a la web corporativa.

Així mateix, es necessita gestionar els serveis que s'ofereixen conjuntament entre BASE i altres ens públics, amb els que s'han subscrit diversos convenis de col·laboració i totes les noves delegacions que suposen un major volum d'assessorament i de gestió dels tributs encomanats.

Consta a l'expedient, l'informe de necessitats del gerent Coordinador de Serveis, que assenyala el seu caràcter excepcional i inajornable, d'acord amb l'article 18 i 19 de la Llei general del Pressupostos de l'Estat per a l'any 2017 (en endavant, LGPE)

Amortitzacions:

-Amortitzar el lloc de treball núm. BF057 D'AUXILIAR TÈCNIC/A ESPECIALISTA atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar el lloc de treball núm. BF150 D'AGENT DE GESTIÓ atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar el lloc de treball núm. BF013 D'AGENT DE GESTIÓ atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar el lloc de treball núm. BF132 D'AGENT DE GESTIÓ atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar el lloc de treball núm. BF165 D'AGENT DE GESTIÓ atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar el lloc de treball núm. BF092 D'AGENT DE GESTIÓ atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar el lloc de treball núm. BF005 D'AGENT DE GESTIÓ atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar el lloc de treball núm. BF117 D'AGENT DE GESTIÓ atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

-Amortitzar el lloc de treball núm. BF192 D'AGENT DE GESTIÓ atès que s'ha realitzat i superat el corresponent procés de promoció interna d'una plaça de grup superior pel titular de la plaça que s'amortitza.

Modificacions:

-Modificar la denominació del lloc de treball núm. BF042 d'AGENT DE GESTIÓ que passa a ser D' AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA per ajustar la denominació del lloc al complement associat d'acord amb les taules retributives.

-Modificar la denominació del lloc de treball núm. BF187 d'AGENT DE GESTIÓ que passa a ser D' AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA per ajustar la denominació del lloc al complement associat d'acord amb les taules retributives.

Transformacions:

-Modificar el complement de lloc de treball núm. BF042 D'AGENT DE GESTIÓ amb adscripció a l'oficina 65020232. OFICINA D'AMPOSTA, que amb motiu de la jubilació total de l'ocupant, passa a ser 359,34 €

-Modificar el complement de lloc de treball núm. BF187 D'AGENT DE GESTIÓ amb adscripció a l'oficina 65020212. OFICINA DEL VENDRELL, que amb motiu de la defunció de l'ocupant, passa a ser 359,34 €

Canvis d'adscripció:

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF240 D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, vacant definitiva a 65. BASE GESTIÓ D'INGRESSOS.

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF222 D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, ocupada, a 650501. TRESORERIA

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF118 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, vacant provisional, a 6506. ASSESSORIA JURÍDICA I CONTRACTACIÓ

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF241 D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, ocupada, a 650602. CONTRACTACIO I COMPRES

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF221 D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, ocupada, a 650603. LITIGIS

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF078 D'AGENT DE GESTIÓ, ocupada, a 6509. GESTIO TRIBUTARIA

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF253 D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, ocupada, a 6510. INSPECCIO I COMPROVACIO

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF237 AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisionalment, a 650206. ATENCIÓ A L'USUARI.

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF229 AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisionalment, a 650206. ATENCIÓ A L'USUARI.

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF234 AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisionalment, a 65020212. OFICINA DEL VENDRELL

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF028 D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, ocupada, a 65020212. OFICINA DEL VENDRELL

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF187 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, vacant definitiva, a 65020212. OFICINA DEL VENDRELL

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF230 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisionalment, a 65020216. OFICINA DE CALAFELL

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF082 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, vacant definitiva, a 65020216. OFICINA DE CALAFELL

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF232 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisional, a 65020216. OFICINA DE CALAFELL

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF140 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisional, a 65020217. OFICINA DE TORREDEMBARRA.

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF042 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, vacant definitiva, a 65020232. OFICINA D'AMPOSTA

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF184 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisional, a 65020226. OFICINA DE MIAMI PLATJA

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF244 D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, ocupada provisionalment, a 65020237. OFICINA DE SANT CARLES DE LA RAPITA.

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF247 D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, ocupada provisionalment, a 65020243. OFICINA DE LA CANONJA

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF197 D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, ocupada, a 65020239. OFICINA D'ULLDECONA

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF111 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisionalment, a 65020241. OFICINA DE CUNIT

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF112 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisionalment, a 650602. CONTRACTACIO I COMPRES

-Adscriure definitivament el lloc de treball de personal laboral núm. BF001 d'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, ocupada provisionalment, a 6506. ASSESSORIA JURÍDICA I CONTRACTACIÓ

12.2. Com a conseqüència de l'increment retributiu de l'1% establert a la LPGE 2017 cal adequar la quantitat corresponent al complement del lloc associat als diferents llocs de treball de la RLT de personal laboral, amb l'esmentat increment.

Sisè. Exposar al públic la relació de llocs de treball aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar íntegrament la relació de llocs de treball en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Setè. Notificar aquest acord a les persones interessades.

Vuitè. Traslladar l'esmentat acord a la Junta de personal funcionari, al Comitè d'Empresa, i a les seccions sindicals d'UGT, CCOO i USTEC, al Comitè de l'OA BASE- Gestió d'Ingressos, i a la delegada de personal de l'OA Patronat de Turisme.

Règim de recursos:

Contra l'acord d'aprovació definitiu es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació.

PUNT 3.3.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DE PETICIONS DE COMPATIBILITAT D'EMPLEATS PÚBLICS.

DEBAT

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:

“Bon dia. Aprofitant aquesta primera intervenció voldria donar el meu suport tant a l'alcalde de Reus com als tres regidors que ahir van entrar a declarar als jutjats, com als tres regidors de la CUP que s'hi van negar, com als quatre bombers i als dos treballadors d'un gimnàs que avui estan declarant als jutjats de Reus per un presumpte delictes d'odi. I, per suposat als consellers encara presos i al Govern a l'exili.

Dit això, voldria tornar a demanar, com ja vaig fer al ple anterior, que les sol·licituds de compatibilitat d'empleats públics siguin votades per separat. L'argument és que hi ha una d'aquestes treballadores que ja té una jornada complerta i, per tant, considerem que s'ha de repartir el treball i la riquesa, sempre ho hem dit. I, per tant, si algú té una jornada de vuit hores –que ens va costar molt aconseguir, fa molts anys– considerem que aquestes persones el que han de fer és cedir les altres feines per qui no tingui treball o per qui no tingui una jornada laboral prou digna.

Per tant, si se'ns permet fer el vot per separat, votariem en contra d'una de les sol·licituds i a favor de les altres. I en cas que no se'ns permeti fer el vot per separat, haurem de votar en contra de tot el bloc. Gràcies.”

President:

“En qualsevol cas, com que els motius i les objeccions vostè els ha pogut expressar, s'entén perfectament el sentit de la seva oposició. Mantindrem el sentit de vot globalment tal com està previst. I naturalment, vostè té tot el dret del món a dir el que estimi convenient, com ja ha fet.”

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Polítiques Actives d'Ocupació i Assumptes Generals, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor 24 dels diputats membres dels grups
polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra 1 del diputat membre del grup polític
CUP (Sr. Edgar Fernández)

**- Personal laboral fix
CPEE Sant Jordi**

1. FETS

1.1. La Sra. Maria Erica Fatsini Yagüe presenta escrit en relació amb la sol·licitud d'autorització de compatibilitat com a personal al servei de l'Administració local per a desenvolupar una segona activitat en el sector públic. Concretament la Sra. Fatsini Yagüe demana la compatibilitat per a desenvolupar una segona activitat com a professora associada a la Universitat Rovira i Virgili.

1.2. La Sra. Fatsini Yagüe és personal laboral fix de la Diputació de Tarragona, adscrita al CPEE Sant Jordi de l'Àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà. La Sra. Fatsini Yagüe ocupa una plaça de mestre/a d'educació especial, grup A2L, amb una jornada del 100%.

1.3. En data 23 d'octubre de 2017 té entrada informe favorable de la Universitat Rovira i Virgili, que consta a l'expedient, en relació a la sol·licitud presentada per la Sra. Fatsini Yagüe per dur a terme la seva activitat com a professora associada. En l'esmentat informe, a més a més, consta la durada del contracte de la Sra. Fatsini Yagüe (fins el 31 d'agost de 2018, més pròrrogues que es puguin produir), que la jornada serà a temps parcial, la retribució total que percebrà, i que el desenvolupament d'aquesta activitat pel curs acadèmic 2017-2018 es durà a terme en l'horari següent:

1r quadrimestre:

Docència: dilluns, de 19 a 21 hores
Permanència: dilluns, de 18 a 19 hores

2n quadrimestre:

Docència: dilluns, de 19 a 21 hores
Permanència: dilluns, de 18 a 19 hores

1.4. Segons informe de la unitat de Gestió de Centres d'Educació de l'Àrea del SAC, de data 8 de novembre de 2017, que consta a l'expedient, la Sra. Fatsini Yagüe, personal laboral fix, desenvolupa la seva jornada laboral al CPEE Sant Jordi de 9.30 a 16.30 hores, mentre que l'horari en què desenvolupa docència a la Universitat Rovira i Virgili

és de 19.00 a 21.00 hores. En conseqüència, informa favorablement la sol·licitud de compatibilitat.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de bases del règim estatutari de la funció pública.

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les administracions públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant, LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC).

2.3. D'acord amb l'article 1.3 de la LI, el desenvolupament d'un lloc de treball a l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

2.4. L'article 3 de la LI i l'article 3 de l'RDI estableixen, però, que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els casos previstos en la LI per a les funcions docents. En tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interès públic i, en cap cas, suposarà la modificació de la jornada de treball i de l'horari dels llocs i que es condiona al seu estricte compliment en els dos. L'article 21.1 de la LIC afegeix que els reconeixements de compatibilitat resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball.

L'article 4 de la LI i l'article 4.2 de la LIC indiquen que es podrà autoritzar compatibilitat, complides la resta d'exigències de la llei, per a desenvolupar un lloc de treball en l'esfera docent com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb durada determinada.

L'article 14 de l'RDI disposa que en tots els supòsits que la LI o l'RDI es refereixen a llocs de treball a jornada a temps parcial, s'ha d'entendre la que no superi les 30 hores setmanals.

Quant a la sol·licitud de la Sra. Fatsini Yagüe en relació amb l'autorització de la compatibilitat per a una segona activitat com a professora associada de la Universitat Rovira i Virgili, aquesta activitat en el sector públic és per exercir funcions docents i no suposa la modificació de la jornada de treball i horari dels llocs que demana compatibilitzar; així mateix, aquesta segona activitat prestada com a professora ho és a temps parcial i de durada determinada.

2.5. En compliment de l'article 7 de la LI, serà requisit necessari per a autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques el fet que la quantitat total percebuda per ambdós llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 35% per als funcionaris del grup B (actualment A2L) o personal de nivell equivalent.

En el cas de la Sra. Fatsini Yagüe no se superen aquests límits, doncs la suma de les retribucions que percep com a mestre/a d'educació especial més les retribucions que percep com a professora associada, segons informe aportat que consta a l'expedient, no supera els límits fixats a l'art. 7.1 de la LI i 5.1 de la LIC.

2.6. Els serveis prestats en el segon lloc o activitat no es computaran a efectes de triennis ni de drets passius, podent suspendre's la cotització a aquest últim efecte. Les pagues extraordinàries, així com les prestacions de caràcter familiar, només es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui la seva naturalesa.

2.7. L'article 16.1 de la LI (en la redacció vigent fins que s'aprovin les normes que despleguin l'Estatut bàsic de l'empleat públic) i l'article 15 de l'RDI regulen la prohibició genèrica d'autorització de compatibilitat pel personal que desenvolupi tasques que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable. No obstant això, s'excepcionen expressament les autoritzacions de compatibilitat per exercir com a professor universitari associat de l'article 4.1 de la LI.

Per tant, es pot autoritzar aquesta activitat pública per a exercir com a professora universitària associada, l'autorització de la qual demana la Sra. Fatsini Yagüe ja que es troba exceptuada d'aquesta prohibició genèrica establerta per l'article 16.1 de la LI.

A més a més té cabuda dins l'excepció de l'art. 4.1 de la LI.

2.8. La competència per a resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al ple de la corporació local a la qual figuri adscrit el lloc principal, de conformitat amb l'article 9 de la LI. Tota autorització de compatibilitat requereix informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc, de conformitat amb l'article 9 de la LI i 6 de l'RDI.

Per tant, S'ACORDA:

1r. Autoritzar a la senyora Erica Fatsini Yagüe la compatibilitat sol·licitada per a exercir l'activitat de professora associada de la Universitat Rovira i Virgili, amb una jornada a temps parcial, fora de l'horari laboral, fins el 31 d'agost de 2018, data en què finalitza el curs escolar, pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

S'autoritza la compatibilitat, en el benentès que s'haurà també de notificar a la Diputació de Tarragona si l'activitat compatibilitzada finalitza o existeix qualsevol modificació respecte la jornada, horari i/o retribucions en els termes de l'art. 7 de la LI.

En qualsevol cas, l'autorització de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o modificació de les condicions de treball que pugui tenir repercussió directa en l'activitat autoritzada.

2n. L'activitat autoritzada haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball de l'activitat principal.

3r. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons cas, d'acord amb l'article 43.6.1 n), 43.6.2 m) del VII Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona, així com d'acord amb l'art. 95.2.n) del Text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

4t. Notificar-ho a la persona interessada.

5è. Comunicar-ho a la Universitat on es desenvoluparà la segona activitat com a professora universitària associada, a la Direcció de l'Àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà, a Intervenció i a Nòmines.

Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

- Personal laboral interí

Escola i Conservatori de Música de Reus

1. FETS

1.1. Per acord plenari de data 28 d'abril de 2017 es va acordar concedir la compatibilitat sol·licitada per la Sra. Alejandra Villalobos Cortés, que era personal contractat temporal com a professora de flauta travessera, amb una jornada parcial corresponent al 43,3%, per exercir com a professora de flauta a l'Associació Escola de Música Carles Vidiella d'Arenys de Mar, com a professora de flauta travessera a l'Escola de Música de l'Escola Pia de Terrassa, com a professora de flauta a l'empresa Agora Sant Cugat International School, com a professora de flauta travessera a l'Escola de Música Emma Calvo del Masnou i com a músic/a de cerimònies a l'empresa Music Cerimonial, Nessun Dorma, SLU., per al curs 2016-2017.

1.2. Com sigui que la compatibilitat ho era pel curs 2016-2017 i ha estat objecte d'una nova contractació, la Sra. Alejandra Villalobos Cortés presenta noves sol·licituds de compatibilitat per exercir com a professora de flauta a l'Associació Escola de Música Carles Vidiella d'Arenys de Mar, com a professora de flauta travessera a l'Escola de Música de l'Escola Pia de Terrassa i com a flautista a Music Cerimonial, Nessun Dorma, SLU.

D'acord amb la documentació aportada les condicions laborals de la Sra. Villalobos Cortés en aquestes empreses són les següents:

- Escola de Música d'Arenys de Mar: presta els seus serveis com a professora de flauta, amb una jornada de treball de 4,25 hores a la setmana distribuïdes els dilluns de 15.30 a 19.45 hores, més 0,85 hores no lectives, que corresponen a un 17% de la jornada completa del conveni de l'empresa.
- Escola Pia de Terrassa: realitza tasques de professora de flauta travessera els dimecres de 14.00 a 15.00 hores i de 15.30 a 16.30 hores. La jornada laboral és de 2,5 hores setmanals, de forma que el percentatge de jornada parcial per la qual està contractada respecte la jornada completa és de 7,8%.
- Music Cerimonial Nessun Dorma, S.L.U.: presta els serveis com a flautista. La seva jornada és del 10% respecte la jornada completa i la distribució del temps de treball és segons les necessitats del servei. Per mitjà de declaració jurada manifesta que no coincidirà en cap cas amb l'horari que desenvolupa a

l'Escola i Conservatori de Música de Reus i no suposarà modificació de jornada ni horari.

1.3. Al Registre d'entitats que es pot consultar a la plana web del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya consta registrada l'Associació Escola de Música Carles Vidiella d'Arenys de Mar, amb número d'inscripció 9331-J/1.

1.4. La Sra. Villalobos Cortés és personal laboral contractat interinament com a professora de flauta per a prestar serveis a l'Escola i Conservatori de Música de Reus, amb una jornada parcial actualment del 60,8%, grup A1L

1.5. Segons informe de la unitat de Gestió de Centres d'Educació de l'Àrea del SAC, de data 10 de novembre de 2017, que consta a l'expedient, la Sra. Villalobos Cortés desenvolupa la seva activitat docent a l'Escola i Conservatori de Música de Reus, i segons l'horari publicat al centre, entre els dies:

- Dimarts, de 12.15 a 14.15 hores i de 14.45 a 21.15 hores
- Dijous, de 16.15 a 20.00 hores
- Divendres, de 16.00 a 20.30 hores

Així mateix, informa que donat que l'horari que realitza a les diferents escoles corresponen a dies diferents dels que aplica a l'Escola i Conservatori de Música a Reus (d'acord amb el detall següent), s'entén que no existeix coincidència horària i alhora no existeix conflicte d'interessos amb l'activitat que realitza a l'Escola i Conservatori de Música de Reus.

- Dilluns: Escola de Música d'Arenys de Mar. Amb l'horari lectiu corresponent de 15.30 a 19.45, més el 0,85 d'horari no lectiu.
- Dimecres: Escola de Música de l'Escola Pia de Terrassa. Horari de compliment de 14.00 a 15.00 hores i de 15.30 a 16.30 hores.
- Music Cerimonial, Nessum Dorma SLU: Horari variable, en cap moment (sota declaració jurada de la Sra. Villalobos) coincidirà amb la jornada laboral que realitza a l'Escola i Conservatori de Música de Reus.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. L'art. 57 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, estableix que l'òrgan administratiu que iniciï o tramiti un procediment, qualsevol que hagi estat la forma de la seva iniciació, podrà disposar, d'ofici o a instància de part, la seva acumulació a uns altres amb els que guardi identitat substancial o íntima connexió, sempre que sigui el mateix òrgan qui hagi de tramitar i resoldre el procediment.

Atès que la Sra. Villalobos Cortés presenta tres sol·licituds on demana la compatibilitat per a exercir tres activitats privades, es poden acumular i resoldre conjuntament.

2.2. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.3. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.4. L'article 14 de la LI estableix que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

La Sra. Villalobos Cortés demana compatibilitzar el seu lloc de treball en la Diputació de Tarragona, on hi té una dedicació setmanal del 60,8%, amb tres activitats privades com a professora de flauta a l'Associació Escola de Música Carles Vidiella d'Arenys de Mar, com a professora de flauta travessera a l'Escola de Música de l'Escola Pia de Terrassa i com a flautista a Music Cerimonial, Nessun Dorma, SLU., per compte d'altri, activitats privades als efectes de la LI, que requereixen el previ reconeixement de compatibilitat.

L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat el treballador. L'article 9 de l'RDI considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de

febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

En el cas de les activitats que la Sra. Villalobos Cortés sol·licita compatibilitzar, no concorren aquesta relació directa tal i com es desprèn de l'informe de la Unitat de Gestió de Centres d'Educació de l'Àrea del SAC, de data 10 de novembre de 2017, ni existeix coincidència horària entre les activitats.

2.5. L'article 16.1 de la LI (en la redacció vigent fins que s'aprovin les normes que despleguin l'Estatut bàsic de l'empleat públic) disposa que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable i al retribuït per aranzel. L'apartat quart d'aquest article preveu l'excepció per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable de quantia no superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte quan es va aprovar la repetida normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

Tot i que en els supòsits de jornades de treball a temps parcial també s'hauria de tenir en compte la limitació de l'art. 16.4 de la LI, el cert és que s'entén que la LI quan va establir aquesta limitació ho feia pensant

en jornades a temps complet i no en jornades a temps parcial, per la qual cosa la Diputació de Tarragona, per tal de conciliar el dret de tot treballador a rebre una remuneració suficient, ve autoritzant les peticions de compatibilitat en els supòsits de jornades a temps parcial, complides les restants exigències de la llei, quan la suma dels percentatges de cotització per raó de les diferents jornades no superen el 100%, en els supòsits de segones activitats per compte d'altri.

En el cas de la Sra. Villalobos Cortés s'ha de considerar que la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada de l'activitat pública principal i les activitats privades que es pretenen compatibilitzar no supera el 100%, així com que l'exercici d'aquestes activitats no impedirà o menyscabarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre els treballs privats i el públic.

2.6. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la Corporació.

Per tant, S'ACORDA:

1r. Autoritzar les compatibilitats sol·licitades per la Sra. Alejandra Villalobos Cortés pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

Les compatibilitats autoritzades ho són fins a la finalització del seu contracte i/o com a màxim fins el 31 d'agost de 2018, data en què finalitza el curs escolar, en el benentès que s'haurà també de notificar si les mateixes finalitzen abans o existeix qualsevol modificació respecte les jornades i/o horaris.

2n. Aquestes activitats reconegudes al sector privat hauran de desenvolupar-se fora de la jornada de treball.

3r. Els reconeixements de les compatibilitats quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball, així com si la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades de l'activitat pública principal i les activitats privades supera el 100%.

4t. Notificar-ho a la persona interessada.

5è. Comunicar-ho a la Direcció de l'Àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà de la Diputació de Tarragona, a l'Àrea d'Intervenció i a la Unitat de Retribucions i Nòmines.

6è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb l'article 43.6.1.n) i 43.6.2.m) del VII Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació

de Tarragona, així com d'acord amb l'art. 95.2.n) del Text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.
- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

**- Personal laboral temporal
Pla d'Ocupació Agents Dinamitzadors dels Jocs 2018**

1. FETS

1.1. La Sra. Maria Mercè Coll Serrahima sol·licita que li sigui concedida la compatibilitat com a personal al servei de l'Administració local per a desenvolupar una segona activitat al sector privat.

Concretament, la Sra. Coll Serrahima demana la compatibilitat per a exercir com a professora de reforç escolar en assignatures científiques com física, química i matemàtiques, per compte d'altri, a l'empresa International Language Schools and Trips SL.

Amb la sol·licitud de compatibilitat aporta certificat de l'empresa en què es manifesta que la Sra. Maria Mercè Coll Serrahima ha començat a treballar per a l'empresa com a professora, realitzant 2 hores a la setmana, que correspon a un 6,45% de la jornada laboral, concretament els dimarts i dijous de 17.00 a 18.00 hores. Així mateix, manifesta que la Sra. Coll Serrahima no ocupa cap càrrec ni a la direcció ni a l'administració de l'empresa i que no té cap participació en el capital de l'empresa.

1.2. La Sra. Coll Serrahima és personal laboral contractat temporalment, adscrita al Pla d'Ocupació Agents Dinamitzadors dels Jocs 2018, grup A2PO, amb una jornada parcial del 40%.

1.3. Segons informe, de data 13 de novembre de 2017, de la cap de Secció d'Ocupació i Emprenedoria de l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, que consta a l'expedient, la Sra. Coll Serrahima distribueix el seu temps de treball dins del Pla d'Ocupació Agents Dinamitzadors dels Jocs 2018 de dimarts a dijous de 9.00 a 14.00 hores, per la qual cosa no hi ha incompatibilitat horària.

Així mateix, informa de les tasques de la Sra. Coll Serrahima i manifesta que no existeix conflicte d'interessos en la realització d'aquestes ocupacions laborals.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.3. L'article 14 de la LI estableix que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

La Sra. Coll Serrahima demana compatibilitzar el seu lloc de treball en la Diputació de Tarragona amb una activitat com a professora de reforç a l'empresa International Language Schools and Trips SL, per compte d'altri, activitat privada als efectes de la LI, que requereix el previ reconeixement de compatibilitat.

L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat el treballador. L'article 9 de l'RDI considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com

un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

En el cas de l'activitat que la Sra. Coll Serrahima sol·licita compatibilitzar, no concorre aquesta relació directa tal i com es desprèn de l'informe de la cap de Secció d'Ocupació i Emprenedoria, de data 13 de novembre de 2017, ni existeix coincidència horària entre les activitats.

2.4. Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte quan es va aprovar la repetida normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

En el cas de la Sra. Coll Serrahima s'ha de considerar que la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada de l'activitat pública principal i l'activitat privada que es pretén compatibilitzar no supera el 100%; així com que l'exercici d'aquesta activitat privada no impedirà o menyscarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre el treball privat i el públic.

2.5. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la Corporació.

Per tant, S'ACORDA:

1r. Autoritzar la compatibilitat sol·licitada per la Sra. Maria Mercè Coll Serrahima pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

S'autoritza la compatibilitat, en el benentès que s'haurà també de notificar a la Diputació de Tarragona si l'activitat compatibilitzada finalitza o existeix qualsevol modificació respecte la jornada i horari, mentre presti serveis a la Diputació de Tarragona.

2n. Aquesta activitat reconeguda al sector privat haurà de desenvolupar-se fora de la jornada de treball.

3r. El reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball, així com si la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada de l'activitat pública principal i l'activitat privada supera el 100%.

4t. Notificar-ho a la persona interessada.

5è. Comunicar-ho a l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació de la Diputació de Tarragona, a Intervenció i a la Unitat de Retribucions i Nòmines.

6è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb l'article 43.6.1.n) i 43.6.2.m) del VII Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona, així com d'acord amb l'art. 95.2.n) del Text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

- Personal laboral interí

Escola i Conservatori de Música de Tortosa

1. FETS

1.1. Per acord plenari de data 27 de gener de 2017 es va acordar concedir la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Javier Rodríguez Berenguer, personal laboral interí que prestava serveis a l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa, amb una jornada corresponent al 55%, per

desenvolupar tasques de professor de trompeta a la Banda Comarcal San Antón de Valderrobres i de director de la Big Band de la Unió Musical Nuestra Señora de los Pueyos d'Alcañiz, per al curs 2016-2017.

1.2. Com sigui que la compatibilitat ho era pel curs 2016-2017 i que ha variat el percentatge de dedicació parcial, el Sr. Javier Rodríguez Berenguer presenta nova sol·licitud de compatibilitat per exercir com a professor de trompeta a l'Associació Musical "Banda Comarcal San Antón" de Valderrobres i com a director de la Big Band de la Unió Musical Nuestra Señora de los Pueyos d'Alcañiz.

Amb la sol·licitud de compatibilitat aporta certificat de la Escuela Pública de Música de Valderrobres, en què es manifesta que el Sr. Rodríguez Berenguer imparteix classes de trompeta durant el curs 2017-2018, contractat per l'Associació Musical Banda Comarcal San Antón, des de l'1 d'octubre de 2017 fins el 30 de juny de 2018, els dimecres en horari de 15.00 hores a 22.30 hores, representant un total del 22,05% de la jornada habitual i que no ocupa cap càrrec dins de l'empresa ni té cap participació de capital en la mateixa.

Així mateix, aporta certificat de la Unión Musical Nuestra Señora de los Pueyos, en què es manifesta que el Sr. Rodríguez Berenguer està contractat com a director de la Big Band d'aquesta associació, amb un horari de diumenges de 18.30 a 20.00 hores, que suposa un 4,41% de jornada laboral, i que no exerceix cap càrrec a la nostra associació i no té participacions en el capital de la mateixa.

1.3. A la Base de dades d'associacions que es pot consultar a la plana web del Govern d'Aragó consta registrada l'Associació Musical y Cultural "Banda Comarcal San Anton", amb número d'inscripció 04-T-0041-1997, i la Asociación Unión Musical "Ntra. Sra. De los Pueyos", amb número d'inscripció 01-T-0182-1981.

1.4. El Sr. Rodríguez Berenguer és personal laboral interí i està contractat com a professor de trompeta, amb una jornada actualment del 65%, amb adscripció a l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa, grup A1L.

1.5. Segons informe de la Unitat de Gestió de Centres d'Educació de l'Àrea del SAC, de data 30 d'octubre de 2017, que consta a l'expedient, el Sr. Rodríguez Berenguer desenvolupa la seva activitat a l'Escola i Conservatori de Música de Tortosa i que segons l'horari publicat al centre fins la data de la seva emissió, desenvolupa la seva activitat docent entre els dies:

- Dilluns: de 15.45 a 21.00 hores
- Dimarts: de 10.00 a 13.20 hores
de 15.15 a 21.00 hores

- Divendres: de 16.45 a 20.30 hores

Així mateix, informa que tenint en compte l'horari que realitza a l'Associació Musical Banda Comarcal San Antón i a la Unión Musical Nuestra Señora de los Pueyos, i la documentació publicada a l'Escola i Conservatori de Música, s'entén que no existeix coincidència horària i, a més, no existeix conflicte d'interessos amb l'activitat que desenvolupa a l'Escola i Conservatori de Música.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. L'art. 57 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, estableix que l'òrgan administratiu que iniciï o tramiti un procediment, qualsevol que hagi estat la forma de la seva iniciació, podrà disposar, d'ofici o a instància de part, la seva acumulació a uns altres amb els que guardi identitat substancial o íntima connexió, sempre que sigui el mateix òrgan qui hagi de tramitar i resoldre el procediment.

Atès que el Sr. Rodríguez Berenguer presenta dues sol·licituds on demana la compatibilitat per a exercir dues activitats privades, es poden acumular i resoldre conjuntament.

2.2. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.3. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 17 de la LIC).

2.4. L'article 14 de la LI estableix que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

El Sr. Rodríguez Berenguer demana compatibilitzar el seu lloc de treball en la Diputació de Tarragona, on hi té una dedicació setmanal del 65%, amb dues activitats privades com a professor de trompeta a l'Associació Musical Banda Comarcal San Antón de Vallderrobres i com a director de la Big Band de l'associació "Unión Musical Nuestra Señora de los Pueyos" d'Alcañiz, per compte d'altri, activitats privades als efectes de la LI, que requereixen el previ reconeixement de compatibilitat.

L'article 11.1 de la LI disposa que no es podrà exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat el treballador. L'article 9 de l'RDI considera que existeix relació directa quan l'activitat a realitzar tingui a veure amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajut financer o control del departament, organisme, ens o empreses públiques on l'interessat estigui adscrit o presti els seus serveis.

L'objectiu d'aquests articles és evitar àrees de coincidència i vetllar pel principi d'eficàcia i la regla de la imparcialitat. Els tribunals (STS de 14 de febrer de 1968 i STSJ Astúries de 28 de gener de 2005) assenyalen com un dels objectius de la normativa evitar l'existència de contactes o àrees d'activitat coincidents que poguessin donar lloc a que els mitjans i facultats concedits a l'empleat públic per raó del seu càrrec poguessin ser utilitzats en profit particular, en perjudici de l'interès públic, o almenys del prestigi que per la seva objectivitat, imparcialitat o independència han d'envoltar el funcionari, sense que sigui precisa la prova de que s'hagi produït, bastant amb aquesta coincidència i possibilitat.

En el cas de les activitats que el Sr. Rodríguez Berenguer sol·licita compatibilitzar, no concorren aquesta relació directa tal i com es desprèn de l'informe de la Unitat de Gestió de Centres d'Educació de l'Àrea del SAC, de data 30 d'octubre de 2017, ni existeix coincidència horària entre les activitats.

2.5. L'article 16.1 de la LI (en la redacció vigent fins que s'aprovin les normes que despleguin l'Estatut bàsic de l'empleat públic) disposa que no es podrà autoritzar o reconèixer la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable i al retribuït per aranzel. L'apartat quart d'aquest article preveu l'excepció per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable de quantia no superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Amb caràcter general, la LI no fa distinció en l'aplicació del règim d'incompatibilitats entre el personal al servei de les Administracions

públiques en règim de jornada completa, d'aquells altres que desenvolupen jornades inferiors.

Tal i com es desprèn de l'Exposició de Motius de la LI el règim establert parteix de la realitat social existent en el moment de la seva aprovació al 1984, amb una clara voluntat que el personal al servei de les Administracions Públiques estigués destinat a un sol lloc de treball i, per tant, de forma majoritària en l'àmbit laboral, amb contractes a jornada completa.

L'existència de variables no tingudes en compte quan es va aprovar la repetida normativa, com per exemple, l'increment de les contractacions a temps parcial i les jornades reduïdes del personal laboral de l'Administració Pública fa que pugui ser difícil conciliar la normativa d'incompatibilitats amb el dret constitucional de tot treballador a rebre una remuneració suficient.

Tot i que en els supòsits de jornades de treball a temps parcial també s'hauria de tenir en compte la limitació de l'art. 16.4 de la LI, el cert és que s'entén que la LI quan va establir aquesta limitació ho feia pensant en jornades a temps complet i no en jornades a temps parcial, per la qual cosa la Diputació de Tarragona, per tal de conciliar el dret de tot treballador a rebre una remuneració suficient, ve autoritzant les peticions de compatibilitat en els supòsits de jornades a temps parcial, complides les restants exigències de la llei, quan la suma dels percentatges de cotització per raó de les diferents jornades no superen el 100%, en els supòsits de segones activitats per compte d'altre.

En el cas del Sr. Rodríguez Berenguer s'ha de considerar que la suma dels percentatges de cotització per raó de la jornada de l'activitat pública principal i les activitats privades que es pretenen compatibilitzar no supera el 100%, així com que l'exercici d'aquestes activitats no impedirà o menyscarà el compliment dels seus deures ni perjudicarà els interessos generals, al no existir contraposició d'interessos entre els treballs privats i el públic.

2.6. Segons l'article 14 de la LI la resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat correspon al Ple de la Corporació.

Per tant, S'ACORDA:

1r. Autoritzar les compatibilitats sol·licitades pel Sr. Javier Rodríguez Berenguer pels motius esmentats a l'apartat de fonaments de dret.

Les compatibilitats autoritzades ho són fins a la finalització del seu contracte i/o com a màxim fins el 31 d'agost de 2018, data en què finalitza el curs escolar, en el benentès que s'haurà també de notificar si

les mateixes finalitzen abans o existeix qualsevol modificació respecte les jornades i/o horaris.

2n. Aquestes activitats reconegudes al sector privat hauran de desenvolupar-se fora de la jornada de treball.

3r. Els reconeixements de compatibilitats quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball, així com si la suma dels percentatges de cotització per raó de les jornades de l'activitat pública principal i les activitats privades supera el 100%.

4t. Notificar-ho a la persona interessada.

5è. Comunicar-ho a la Direcció de l'Àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà de la Diputació de Tarragona, a l'Àrea d'Intervenció i a la Unitat de Retribucions i Nòmines.

6è. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu o greu segons el cas, d'acord amb l'article 43.6.1.n) i 43.6.2.m) del VII Conveni col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Tarragona, així com d'acord amb l'art. 95.2.n) del Text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

- Funcionari de carrera Intervenció

1. FETS

1.1. En data 8 de novembre de 2017 ha tingut entrada en el Registre general un escrit del Sr. Manuel Peralta Cuadrado mitjançant el qual manifesta que li han proposat col·laborar per fer la docència compartida al 50% del curs organitzat pel Departament de Formació del SAM de la Diputació de Tarragona, Gestió Pressupostària, inclòs en el Pla de Formació per al 2017, el destinatari dels quals és el personal d'ens locals. A més, manifesta que degut a la gran quantitat de sol·licituds, s'ha fet dos grups d'alumnes.

Així mateix, exposa que s'encarregarà de fer la docència el segon mes del curs, des del 16 d'octubre fins el 12 de novembre de 2017, tant pel que respecta la part on-line com l'assistència a les dues classes presencials establertes, una classe de 3 hores per a cada grup, en horari de tarda de 16.30 a 19.30 hores.

Finalment, calcula una dedicació aproximada de 25 hores, de manera que el temps de participació en la docència al 50% d'aquesta activitat no supera les setanta-cinc hores anuals.

1.2. El Sr. Peralta Cuadrado és personal funcionari de carrera de la Diputació de Tarragona a jornada completa, i ocupa una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (grup A, subgrup A2), i un lloc de treball de cap de secció d'Unitat Gestora de Fiscalització, adscrit a Unitat Gestora de Fiscalització – Serveis Econòmics – Àrea Intervenció.

2. FONAMENTS DE DRET

2.1. La normativa aplicable és la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant, LI) que, de conformitat amb la seva disposició final primera té la consideració de "bases del règim estatutari de la funció pública".

En desenvolupament d'aquesta Llei ha de tenir-se en compte també, supletòriament, el Reial decret 598/1985, de 30 d'abril, del personal al servei de les Administracions Públiques que desenvolupa parcialment la LI (en endavant, RDI), així com, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (en endavant LIC).

2.2. L'art. 2.1.c) de la LI disposa que aquesta Llei és d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes que en depenen. En similars termes es pronuncia l'article 1.2.d) de la LIC. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia (art. 3 LI i 17 de la LIC).

2.3. L'art. 19.b) de la LI disposa que es troba exceptuada del règim d'incompatibilitats de la present llei la direcció de seminaris o el dictat de cursos o conferències en Centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, quan no tinguin caràcter permanent o habitual ni suposin més de setanta-cinc hores a l'any.

Segons l'article 17 del RDI les activitats enumerades a l'article 19 de la LI podran realitzar-se sense necessitat d'autorització o reconeixement de compatibilitat únicament quan concorrin els requisits establerts per a cada cas concret, tant en aquesta norma com en les disposicions que determinen els deures generals o especials del personal al servei de l'Administració.

2.4. L'activitat manifestada pel Sr. Peralta Cuadrado és una activitat exceptuada per aquest article, com sigui que la docència que imparteix ho fa en un centre oficial, la Diputació de Tarragona, que a través de la unitat de Formació del SAM dissenya i executa activitats formatives amb l'objectiu de millorar els serveis que ofereixen els ens locals del territori, a través de la millora de les competències dels seus empleats. Per tant, aquesta docència va dirigida a empleats públics de les entitats locals.

Així mateix, d'acord amb el que manifesta no supera el límit de les 75 hores que com a màxim es poden realitzar per aquest concepte anualment.

Per tant, S'ACORDA:

1r. Declarar exceptuada del règim d'incompatibilitats l'activitat comunicada el 8 de novembre de 2017 pel Sr. Manuel Peralta Cuadrado, consistent en impartir docència al curs de Gestió Pressupostària que organitza la Unitat de Formació de la Diputació de Tarragona, per les raons exposades a l'apartat de fonament de dret.

2n. Notificar-ho a la persona interessada.

3r. Comunicar-ho a l'Àrea d'Intervenció.

Règim de recursos:

- Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

- De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació.

PUNT 3.4.- DACIÓ DE COMPTE DE L'APROVACIÓ DEFINITIVA DE LA MODIFICACIÓ NÚM. 4/2017 DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS CORRESPONENT A L'ANY 2017.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Polítiques Actives d'Ocupació i Assumptes Generals, el **PLE queda assabentat del següent:**

Es dóna compte de l'aprovació definitiva de la modificació núm. 4/2017 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms per a l'exercici 2017, com sigui que no s'han presentat al·legacions a l'acord d'aprovació inicial de data 6 d'octubre de 2017.

PUNT 3.5.- DACIÓ DE COMPTE DE L'APROVACIÓ DEFINITIVA DE LA MODIFICACIÓ NÚM. 4/2017 DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS CORRESPONENT A L'ANY 2017.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Polítiques Actives d'Ocupació i Assumptes Generals, el **PLE queda assabentat del següent:**

Es dóna compte de l'aprovació definitiva de la modificació núm. 4/2017 de la Relació de llocs de treball de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms per a l'exercici 2017, com sigui que no s'han presentat al·legacions a l'acord d'aprovació inicial de data 6 d'octubre de 2017.

4.- ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA MUNICIPAL

PUNT 4.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES REGULADORES DEL PROGRAMA EXTRAORDINARI D'AJUTS PER AL FUNCIONAMENT DE LES LLARS D'INFANTS PÚBLIQUES DE TITULARITAT MUNICIPAL I DE PRIMER CICLE D'EDUCACIÓ INFANTIL EN ESCOLES RURALS.

DEBAT

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:

“Gràcies. Per fer-ho lleuger o economia processal, com se'n diu, m'agradaria mostrar el vot contrari als punts 4.1, 4.2, 4.3, 5.1 i 5.2. I l'argumentació serà l'exposició de motius de la moció que presentem el grup de la CUP en l'apartat de mocions.”

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa del Servei d'Assistència Municipal, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

EXPOSICIÓ DE FETS

1. Fruït del Pla experimental publicat mitjançant l'Ordre ENS/273/2015, de 25 d'Agost, DOGC 6951, de 07/09/2015, la Diputació de Tarragona pretén, amb aquestes bases específiques, continuar regulant la financiació del funcionalment de les llars d'infants públiques de titularitat municipal i incloure les del primer cicle d'educació infantil en escoles rurals.
2. La dotació de la subvenció esmentada serà la que es determini al pressupost de l'any en curs.

FONAMENTS DE DRET

1. El règim jurídic de les subvencions es regula per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reglament de desenvolupament de la Llei, aprovat pel Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, juntament amb les Bases Generals de subvencions de la Diputació de Tarragona i les específiques de cada línia de subvenció.
2. El procediment per a l'aprovació és el regulat en els articles 49 i 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, 178 i 179 del Text Refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, i 58 a 66 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny.

Per tant, S'ACORDA:

Primer. Aprovar inicialment les Bases específiques reguladores del programa extraordinari d'ajuts per al funcionament de les llars d'infants públiques de titularitat municipal i el primer cicle d'educació infantil en escoles, que consta a l'Annex 1.

Segon. Sotmetre aquesta aprovació inicial de les bases a informació pública per un termini de 30 dies, per a la formulació de reclamacions i al·legacions, mitjançant un anunci publicat en el BOP de Tarragona, en el DOGC i en el tauler d'anuncis de la corporació. En cas que durant aquest període no es presenti cap reclamació o al·legació, l'acord d'aprovació inicial que, si s'escau, s'adopti esdevindrà definitiu.

Tercer. Comunicar-ho, una vegada esdevingui definitiu, a l'Administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya als efectes de l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora, de les bases de règim local.

Quart. Publicar el text íntegre de les bases en el BOP de Tarragona.

Cinquè. Publicar les bases a la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona.

Règim de recursos:

Acte no susceptible de ser recorregut per ser un acte de tràmit no qualificat.

PUNT 4.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DE LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS DE LA UNITAT DE MEDI AMBIENT, SALUT PÚBLICA, ENGINYERIA MUNICIPAL I TERRITORI.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa del Servei d'Assistència Municipal, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

EXPOSICIÓ DE FETS

La Diputació de Tarragona porta a terme diverses accions de foment adreçades als ens locals de la demarcació de Tarragona destinades al finançament de les actuacions que els Ajuntaments i EMD porten a terme en exercici de les seves competències en matèria de salut pública i medi ambient.

Per aquest motiu s'han elaborat les propostes de bases específiques que, juntament amb les Bases generals de subvencions de la Diputació i en el marc de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el RD 887/2006, de 21 de juliol que aprova el Reglament de la Llei general de subvencions, han de regular la concessió de subvencions i ajuts públics de la Diputació per a activitats, projectes i actuacions dels ens locals de la regió de Tarragona i la de Terres de l'Ebre amb caràcter general.

Les Bases específiques reguladores de subvencions de la Unitat de Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori són les següents:

- Bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per al finançament de despeses per a la millora de les instal·lacions i equipament dels consultoris mèdics locals, de titularitat municipal.**

- Bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per actuacions de protecció de la salut pública per a la millora de la gestió i la qualitat de l'aigua de consum humà.**
- Bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per actuacions de protecció de la salut pública per a la gestió d'espècies plaga i espècies invasores en espais urbans i periurbans i recollida d'animals domèstics abandonats.**
- Bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per actuacions de protecció de la salut pública per la seguretat a les zones de bany (platges i piscines).**

FONAMENTS DE DRET

El règim jurídic de les subvencions es regula per la normativa aplicable per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el RD 887/2006, de 21 de juliol, que aprova el Reglament de la Llei general de subvencions; les bases generals de subvencions de la Diputació de Tarragona; i les bases generals d'execució del Pressupost de la Diputació de Tarragona.

Per tot això, **S'ACORDA:**

- 1.- Aprovar inicialment les Bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per al finançament de despeses per a la millora de les instal·lacions i equipament dels consultoris mèdics locals de titularitat municipal** de la Unitat de Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori.
- 2.- Aprovar inicialment les bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per actuacions de protecció de la salut pública per a la millora de la gestió i la qualitat de l'aigua de consum humà** de la Unitat de Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori.
- 3.- Aprovar inicialment les bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per actuacions de protecció de la salut pública per a la gestió d'espècies plaga i espècies invasores en espais urbans i periurbans i recollida d'animals abandonats** de la Unitat de Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori.
- 4.- Aprovar inicialment les bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per actuacions de protecció de la salut pública per la seguretat a les zones de bany (platges i piscines)** de la Unitat de Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori.
- 5.- sotmetre aquesta aprovació inicial de les bases a informació pública per un termini de 30 dies, per a la formulació de reclamacions i al·legacions, mitjançant un anunci a publicar en el BOP de Tarragona, en el DOGC i en el tauler d'anuncis de la corporació. En cas que durant

aquest període no es presenti cap reclamació o al·legació, l'acord d'aprovació inicial, que si s'escau, s'adopti esdevindrà definitiu.

6.- Comunicar-ho, una vegada esdevingui definitiu, a l'Administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya als efectes de l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora, de les bases de règim local.

7.- Publicar el text íntegre de les bases en el BOP de Tarragona.

8.- Publicar les bases a la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona.

Règim de recursos:

- Acte no susceptible de ser recorregut per ser un acte de tràmit no qualificat.

PUNT 4.3.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DE SUBVENCIONS PER A ENTITATS DE PROTECCIÓ I DEFENSA DELS ANIMALS DOMÈSTICS DE LA UNITAT DE MEDI AMBIENT, SALUT PÚBLICA, ENGINYERIA MUNICIPAL I TERRITORI.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa del Servei d'Assistència Municipal, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

EXPOSICIÓ DE FETS

S'ha elaborat la proposta de bases específiques que, juntament amb les Bases generals de subvencions de la Diputació i en el marc de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el RD 887/2006, de 21 de juliol que aprova el Reglament de la Llei general de subvencions, han de regular la concessió de subvencions i ajuts públics de la Diputació per a activitats, projectes i actuacions en el Camp de Tarragona i les Terres de l'Ebre amb caràcter general.

Les Bases específiques reguladores de subvencions de la Unitat de Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori és la següent:

- Bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per a entitats de protecció i defensa dels animals domèstics.**

FONAMENTS DE DRET

El règim jurídic de les subvencions es regula per la normativa aplicable per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el RD 887/2006, de 21 de juliol, que aprova el Reglament de la Llei general de subvencions; les bases generals de subvencions de la Diputació de Tarragona; i les bases generals d'execució del Pressupost de la Diputació de Tarragona.

Per tot això, **S'ACORDA:**

1.- Aprovar inicialment les Bases específiques reguladores de la concessió de subvencions **per a entitats de protecció i defensa dels animals domèstics** de la Unitat de Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori.

2.- Sotmetre aquesta aprovació inicial de les bases a informació pública per un termini de 30 dies, per a la formulació de reclamacions i al·legacions, mitjançant un anunci a publicar en el BOP de Tarragona, en el DOGC i en el tauler d'anuncis de la corporació. En cas que durant aquest període no es presenti cap reclamació o al·legació, l'acord d'aprovació inicial, que si s'escau, s'adopti esdevindrà definitiu.

3.- Comunicar-ho, una vegada esdevingui definitiu, a l'Administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya als efectes de l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora, de les bases de règim local.

4.- Publicar el text íntegre de les bases en el BOP de Tarragona.

5.- Publicar les bases a la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona.

Règim de recursos:

- Acte no susceptible de ser recorregut per ser un acte de tràmit no qualificat.

5.- ASSUMPTES DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DELS SERVEIS D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ

PUNT 5.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES ESPECÍFIQUES PER REGULAR LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS GESTIONADES PER LA UNITAT DE CULTURA, ANY 2018:

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa dels Serveis d'Assistència al Ciutadà, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor 24 dels diputats membres dels grups
polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra 1 del diputat membre del grup polític
CUP (Sr. Edgar Fernández)

FETS

1. La Diputació de Tarragona, d'acord al Pla estratègic de la corporació, manté l'interès, en el marc del seu àmbit competencial, de contribuir de manera activa i de donar suport financerament a demandes socials i econòmiques dels ens locals i altres entitats de les comarques de Tarragona i de les Terres de l'Ebre, establint les corresponents línies de subvencions en el pressupost anual.

2. Per tal de regular els procediments administratius per a la concessió de subvencions i ajuts econòmics públics de les línies de foment pressupostades, s'han definit els termes de les bases específiques reguladores en el marc de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions i de les Bases generals de subvencions de la Diputació de Tarragona vigents per a 2017, i en el marc d'un procés general de racionalització, millora i simplificació de la tramitació i la gestió.

FONAMENTS DE DRET

1. Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions
2. Reial decret 887/2006, de 21 de juliol pel qual s'aprova el reglament de la Llei general de subvencions
3. Bases generals i bases específiques de subvencions de la Diputació de Tarragona
4. Bases d'execució del pressupost de la Diputació de Tarragona
5. Normativa aplicable de la Llei general pressupostaria, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals en tot allò que no sigui contrari a la Llei general de subvencions.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer.- Aprovar inicialment les següents bases específiques gestionades per la unitat de Cultura de l'àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà que són:

- Bases específiques que han de regir la convocatòria del procediment per a la concessió de subvencions als ajuntaments i

entitats municipals descentralitzades i altres ens dependents amb població de fins a 10.000 habitants destinades a inversions en equipaments municipals d'interès ciutadà, inclosos edificis i indrets singulars o patrimonials i de valor cultural. Annex 1

- Bases específiques que han de regir la convocatòria del procediment per a la concessió de subvencions a ens locals i entitats esportives de la demarcació de Tarragona per a activitats esportives de caràcter singular. Annex 2
- Bases específiques que han de regir la convocatòria del procediment per a la concessió de subvencions als ajuntaments , altres ens locals , entitats i persones de la demarcació de Tarragona per a projectes i activitats culturals i d'interès ciutadà, de caràcter singular o no previstes a la resta de convocatòries anuals de la Diputació de Tarragona. Annex 3
- Bases específiques que han de regir la convocatòria del procediment per a la concessió de subvencions per al foment i difusió de publicacions locals i comarcals i/o d'interès per a la demarcació de Tarragona. Annex 4

Segon.- Sotmetre aquesta aprovació inicial de les bases específiques de la unitat de Cultura de l'àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà de la Diputació de Tarragona a informació pública per un termini de 30 dies, per a la formulació de reclamacions i al·legacions, mitjançant un anunci a publicar en el BOP de Tarragona, en el DOGC i en el tauler d'anuncis de la corporació. En cas que durant aquest període no es presenti cap reclamació o al·legació, l'acord d'aprovació inicial que, si escau, s'adopti esdevindrà definitiu.

Tercer.- Comunicar-ho, una vegada esdevingui definitiu, a l'Administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya als efectes de l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora, de les bases de règim local.

Quart.- Publicar el text íntegre de les bases en el BOP de Tarragona.

Cinquè.- Publicar les bases a la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona.

Règim de recursos:

Acte no susceptible de ser recorregut, per ser un acte de tràmit no qualificat.

PUNT 5.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA DEL PROCEDIMENT PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS A LES PUBLICACIONS PERIÒDIQUES DE CARÀCTER LOCAL I COMARCAL.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa dels Serveis d'Assistència al Ciutadà, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor 24 dels diputats membres dels grups
polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra 1 del diputat membre del grup polític
CUP (Sr. Edgar Fernández)

FETS

La unitat de Comunicació de la Diputació de Tarragona gestiona el procediment per a la concessió de subvencions per a les publicacions periòdiques de caràcter local i comarcal. Per tal de concretar-ne alguns aspectes i clarificar conceptes, la unitat de Comunicació ha cregut convenient dotar les bases específiques reguladores de més claredat per evitar situacions ambigües a les entitats peticionàries, augmentar la informació i contribuir a facilitar la tramitació de les subvencions.

Per aquest motiu s'han introduït els criteris i canvis substancials recollits a l'informe tècnic de Comunicació, de suficient rellevància per a l'elaboració i aprovació d'unes noves bases específiques per a la concessió de subvencions per a les publicacions periòdiques de caràcter local i comarcal.

FONAMENTS DE DRET

1. Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions
2. Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol pel qual s'aprova el reglament de la Llei general de subvencions
3. Bases generals i bases específiques de Subvencions de la Diputació de Tarragona
4. Bases d'execució del pressupost de la Diputació de Tarragona
5. Normativa aplicable de la Llei general pressupostaria, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals en tot allò que no sigui contrari a la Llei general de subvencions.

En conseqüència, S'ACORDA:

1.- Aprovar inicialment les bases específiques que han de regir, per a 2018, en el procediment per a la concessió de subvencions per a les publicacions periòdiques de caràcter local i comarcal, i que consten a l'annex número 1.

2.- Sotmetre aquesta aprovació inicial de les bases a informació pública per un termini de 30 dies, per a la formulació de reclamacions i al·legacions, mitjançant un anunci a publicar en el BOP de Tarragona, en el DOGC i en el tauler d'anuncis de la corporació. En cas que durant aquest període no es presenti cap reclamació o al·legació, l'acord d'aprovació inicial que, si s'escau, s'adopti esdevindrà definitiu.

3.- Comunicar-ho, una vegada esdevingui definitiu, a l'Administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya als efectes de l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

4.- Publicar el text íntegre de les bases en el BOP de Tarragona.

5.- Publicar les bases a la Seu electrònica de la Diputació de Tarragona.

Regim de recursos:

Acte no susceptible de ser recorregut, per ser un acte de tràmit no qualificat.

PUNT 5.3.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL PREU PÚBLIC PER A L'ASSISTÈNCIA A L'ACTIVITAT CURS DE VIOLÍ I VIOLA ORGANITZADA PER L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE LA DIPUTACIÓ A TORTOSA, CURS 2017-2018.

DEBAT

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:

“Gràcies. Normalment sempre votem en contra dels preus públics perquè hi trobem a faltar criteris socioeconòmics. Sempre se'm respon que si hi ha alguna família que no pot pagar, sempre s'acaba solucionant. Que no hi ha algú que es quedi sense fer activitats per una qüestió econòmica. En canvi aquí, ens trobem amb la paradoxa que el punt 5.3 i 5.4 no contemplen aquests criteris, en canvi el punt 5.5 sí que hi és. Hi ha un acord d'aprovació que diu que aquelles persones que hagin de fer aquestes activitats per motius pedagògics, i que no tinguin prou capacitat econòmica per pagar el preu establert, se'ls eximirà al complet. I la pregunta que em faig és com pot ser que algunes vegades sí que hi hagi

aquest criteri plantejat, en canvi en d'altres no. I quan no està plantejat es digui que igualment s'aplicarà. Per tant, és per això que de vegades votem a favor i de vegades en contra. Per tant, en aquest cas, 5.3 en contra, 5.4 en contra i 5.5 a favor.”

President:

“Em sembla que en la mateixa consideració que vostè fa al dubte, ja hi ha va la resposta. Si hi ha peticions, s'atenen, i si no n'hi ha, doncs tirem endavant. Si en dos punts no hi és, és perquè no hi ha cap petició en aquest sentit. Si en el tercer hi és, vull pensar –no estava jo a la comissió quan es va discutir aquest tema-, deu ser perquè hi ha algun cas de necessitat i ha pogut ser atès, com ho fora en els altres punts, si se'ns demanés. No sé si això fa replantejar el sentit del seu vot.”

Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:

“Encara em fa qüestionar-me més coses. M'agradaria saber que les bases no es facin per una qüestió posterior. Les bases han de ser prèviament. S'han de poder plantejar unes facilitats. Si algú les necessita, que s'apliquin. Si no es necessiten, doncs no. En cap cas fer les bases a mida de les persones, a posteriori. En tot cas no em fa plantejar el vot. Gràcies.”

President:

“Estic segur que no es fan les bases a mida de la persona. I que per tant, si ens remuntéssim als expedients, trobaríem l'explicació, que hi deu ser perfectament i no en el sentit que vostè diu.”

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa dels Serveis d'Assistència al Ciutadà, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

Fets

1. Per decret de la Presidència núm. 2017-0003184, de 26 d'octubre de 2017, s'ha aprovat l'activitat *Curs de violí i viola*, organitzada per l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa, programada per al dissabte 2 de desembre de 2017, amb l'horari de 10:00 a 13:00 hores i de 15:00 a 18:00 hores, al mateix centre, amb un pressupost de despeses total de 1.087,40 €.

2. L'objectiu d'aquesta activitat és proveir els alumnes d'una perspectiva de treball diferent de la que reben a la seva classe individual.

3. Aquesta activitat té una previsió d'ingressos, per l'aplicació de preus públics, de 450,00 €, d'acord amb el detall següent

- 18 €/alumne per l'assistència de 25 alumnes del centre
- 25 €/alumne per l'assistència d'alumnat d'altres escoles de música

Fonaments de dret

1. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

4. Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovada pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

5. Reial decret legislatiu 2/2004, Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals.

6. Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny.

7. Bases d'execució del Pressupost de la Diputació de Tarragona.

8. Ordenança fiscal reguladora dels preus públics de la Diputació de Tarragona per a l'exercici 2017 (BOPT núm. 230 de 02.12.16).

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar el preu públic per a l'assistència a l'activitat *Curs de violí i viola*, organitzada per l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa, programada per al dissabte 2 de desembre de 2017, amb l'horari de 10:00 a 13:00 hores i de 15:00 a 18:00 hores, al mateix centre, amb les tarifes següents:

- 18 euros/alumne, alumnat del centre
- 25 euros/alumne, alumnat d'altres escoles de música

Aquests imports no seran reintegrables, excepte en aplicació de l'article 6 de l'Ordenança reguladora dels preus públics de la Diputació de Tarragona vigent (BOPT núm. 230 de 02.12.16), que estableix que *“quan per causes no imputables a qui està obligat al pagament del preu, el servei o l'activitat no es presti o desenvolupi, es precedirà a la devolució*

de l'import corresponent", que es correspon amb l'article 26.3 del RDL 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

El grau de cobertura global d'aquest preu públic sobre el cost total de l'activitat és del 41,38 %, en aplicació de l'apartat 2 de l'article 44 de la Llei reguladora de les hisendes locals, que preveu que "per raons socials, benèfiques, culturals o d'interès públic es poden fixar preus públics per sota del cost del servei".

Segon. Publicar aquest acord al BOP de Tarragona.

Tercer. Comunicar-ho a l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa i a la Intervenció General.

Règim de recursos:

- Recurs de reposició en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la publicació, davant del Ple de la Diputació.

PUNT 5.4.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL PREU PÚBLIC PER A L'ASSISTÈNCIA A L'ACTIVITAT MASTERCLASS DE VIOLONCEL ORGANITZADA PER L'ESCOLA I CONSERVATORI DE MÚSICA DE LA DIPUTACIÓ A TORTOSA, CURS 2017-2018.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa dels Serveis d'Assistència al Ciutadà, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

Fets

1. Per decret de la Presidència núm. 2017-0003138, de 20 d'octubre de 2017, s'ha aprovat l'activitat *Masterclass de violoncel*, organitzada per l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa, programada per al dissabte 16 de desembre de 2017, amb l'horari de 9:00 a 14:00 hores i de 15:00 a 18:00 hores, al mateix centre, amb un pressupost de despeses total de 885,70 €.

2. Els objectius principals d'aquesta activitat són:

- Entrar en contacte amb un professor destacat de violoncel
- Treballar tècniques d'acompanyament harmònic amb el violoncel

- Treballar estils de música diferents als habituals

3. Aquesta activitat té una previsió d'ingressos, per l'aplicació de preus públics, de 195,00 €, d'acord amb el detall següent

- 15 €/alumne per l'assistència de 13 alumnes del centre
- 20 €/alumne per l'assistència d'alumnat d'altres escoles de música

Fonaments de dret

1. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

4. Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovada pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

5. Reial decret legislatiu 2/2004, Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals.

6. Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny.

7. Bases d'execució del Pressupost de la Diputació de Tarragona.

8. Ordenança fiscal reguladora dels preus públics de la Diputació de Tarragona per a l'exercici 2017 (BOPT núm. 230 de 02.12.16).

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar el preu públic per a l'assistència a l'activitat *Masterclass de violoncel*, organitzada per l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa, programada per al dissabte 16 de desembre de 2017, amb l'horari de 9:00 a 14:00 hores i de 15:00 a 18:00 hores, al mateix centre, amb les tarifes següents:

- 15 euros/alumne, alumnat del centre
- 20 euros/alumne, alumnat d'altres escoles de música

Aquests imports no seran reintegrables, excepte en aplicació de l'article 6 de l'Ordenança reguladora dels preus públics de la Diputació de Tarragona vigent (BOPT núm. 230 de 02.12.16), que estableix que *“quan per causes no imputables a qui està obligat al pagament del preu, el servei o l'activitat no es presti o desenvolupi, es precedirà a la devolució*

de l'import corresponent", que es correspon amb l'article 26.3 del RDL 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

El grau de cobertura global d'aquest preu públic sobre el cost total de l'activitat és del 22,02 %, en aplicació de l'apartat 2 de l'article 44 de la Llei reguladora de les hisendes locals, que preveu que *"per raons socials, benèfiques, culturals o d'interès públic es poden fixar preus públics per sota del cost del servei"*.

Segon. Publicar aquest acord al BOP de Tarragona.

Tercer. Comunicar-ho a l'Escola i Conservatori de Música de la Diputació a Tortosa i a la Intervenció General.

Règim de recursos:

- Recurs de reposició en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la publicació, davant del Ple de la Diputació.

PUNT 5.5.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL PREU PÚBLIC PER A L'ASSISTÈNCIA A L'ACTIVITAT "COLÒNIES EN EL CAMP D'APRENTATGE DE LES OBAGUES A JUNEDA (LLEIDA)" ORGANITZADA PEL COL·LEGI PÚBLIC D'EDUCACIÓ ESPECIAL SANT JORDI DE LA DIPUTACIÓ A TORTOSA, CURS 2017-2018.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa dels Serveis d'Assistència al Ciutadà, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

Fets

1. Per decret de la Presidència núm. 2017-0003180, de data 26 d'octubre de 2017, s'ha autoritzat l'activitat "Colònies en el Camp d'Aprenentatge de Les Obagues a Juneda (Lleida)", organitzada pel Col·legi Públic d'Educació Especial Sant Jordi de la Diputació a Jesús-Tortosa, programada per als dies 22, 23 i 24 de gener de 2018 (horari de sortida a les 10:00 hores el 22 de gener i tornada a les 16:00 hores el 24 de gener), amb un pressupost de despeses total de 4.414,00 €.

2. Els objectius d'aquesta activitat són els següents:

- Oferir al/la jove la possibilitat de potenciar la seva autonomia personal amb el suport dels professionals que diàriament conviuen amb ell/ella dins de l'entorn de l'escola.
- Vèncer les inseguretats i les pors, i il·lusionar-se per un projecte comú.

- Aprendre a conviure amb altres nens, nenes i joves i també adults.
- Compartir espais i vivències.
- Formar l'alumne amb el respecte a l'altre i el seu entorn natural.
- Acomplir les normes de convivència.
- Conèixer l'entorn social i natural diferent del que l'envolta diàriament.
- Adquirir nous coneixements diferents de la seva vida quotidiana a través de tallers, visites, sortides i activitats diverses.

3. Aquesta activitat té una previsió d'ingressos, per l'aplicació de preus públics, de 600 €, d'acord amb el detall següent:

- Preu públic per alumne assistent: 30 €
- Nombre d'alumnes: 20

Fonaments de dret

1. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
2. Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
4. Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovada pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
5. Reial decret legislatiu 2/2004, Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals.
6. Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny.
7. Bases d'execució del Pressupost de la Diputació de Tarragona.
8. Ordenança fiscal reguladora dels preus públics de la Diputació de Tarragona per a l'exercici 2017 (BOPT núm. 230 de 02.12.16).

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar el preu públic per a l'assistència a l'activitat "Colònies en el Camp d'Aprenentatge de Les Obagues a Juneda (Lleida)", organitzada pel Col·legi Públic d'Educació Especial Sant Jordi de la Diputació a Jesús-Tortosa, programada per als dies 22, 23 i 24 de gener de 2018 (horari de sortida a les 10:00 hores el 22 de gener i tornada a les 16:00 hores el 24 de gener), amb la tarifa següent:

- Preu públic per alumne assistent: 30 €
- Nombre d'alumnes: 20

Establir l'exempció extraordinària d'aquests preus públics per a l'alumnat que es consideri que hagi de fer aquesta activitat per motius pedagògics i que no en pugui assumir el seu cost, amb informe justificatiu de l'assistent social i la direcció del CPEE Sant Jordi on es declari aquesta incapacitat econòmica.

Aquests imports no seran reintegrables, excepte en aplicació de l'article 6 de l'Ordenança reguladora dels preus públics de la Diputació de Tarragona vigent (BOPT núm. 230 de 02.12.16), que estableix que *"quan per causes no imputables a qui està obligat al pagament del preu, el servei o l'activitat no es presti o desenvolupi, es precedirà a la devolució de l'import corresponent"*, que es correspon amb l'article 26.3 del RDL 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

El grau de cobertura global d'aquest preu públic sobre el cost total de l'activitat és del 13,59 %, en aplicació de l'apartat 2 de l'article 44 de la Llei reguladora de les hisendes locals, que preveu que *"per raons socials, benèfiques, culturals o d'interès públic es poden fixar preus públics per sota del cost del servei"*.

Segon. Publicar aquest acord al BOP de Tarragona.

Tercer. Comunicar-ho al Col·legi Públic d'Educació Especial Sant Jordi de la Diputació a Jesús-Tortosa i a la Intervenció General.

Règim de recursos:

- Recurs de reposició en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la publicació, davant del Ple de la Diputació.

6.- ASSUMPTE DICTAMINATS PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'HISENDA I ECONOMIA

PUNT 6.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DEL PRESSUPOST DE LA CORPORACIÓ I ELS ORGANISMES AUTÒNOMS DE L'EXERCICI 2018.

El President passa la paraula al President de la Comissió Informativa d'Hisenda i Economia, Sr. Lluís Soler, per fer la presentació d'aquest expedient i li cedeix la paraula.

Sr. Lluís Soler, President de la Comissió d'Hisenda i Economia:

“Bon dia President. Bon dia Diputats i Diputades, i públic que segueix aquesta sessió plenària de la Diputació de Tarragona.

En qualsevol cas, presentem el pla anual per a l'any 2018. Un pla anual que és el tercer d'aquest mandat municipal i, que per tant, és el pla anual que encara serà íntegre amb la seva vocació de donar compliment a tot l'esforç i a tota la planificació de tot el mandat i, que per tant, se situa en termes consolidats, en 147.418.600 euros. Un pla anual, un pressupost, per a l'any 2018 que representa un increment del 2,18% respecte al de l'any 2017, que encara tenim en execució.

Un projecte de pressupost que té tres vessants, donant-li un èmfasi molt clarament ressaltat. Un pressupost que té un accent social, que vol manifestar la Diputació de Tarragona i la seva corporació, i el seu equip de govern que gestiona el dia a dia, per donar totes les necessitats pròpies de la ciutadania de la demarcació i dintre de l'àmbit de les competències de la Diputació de Tarragona. Però sobretot també, un pla anual del 2018 que té un objectiu també claríssim, que és la reactivació econòmica dels nostres municipis, amb l'efecte multiplicador que representa en aquest cas la injecció i, en aquest cas, el suport des de la Diputació de Tarragona, amb els programes anuals, amb els programes per als propis municipis, per a donar cobertura a la cohesió territorial, però sobretot també per donar aquesta cobertura també a les inversions, donant compliment al Pla d'Actuació Municipal, que tot i que havíem marcat com a objectiu de mandat uns 60 milions d'euros, s'ha acabat convertint, com l'any passat vam anunciar, en 80 milions euros. I aquest any 2018 tindrà un efecte de 25 milions d'euros de cara a la demarcació de Tarragona, en aquest cas, al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre.

I, per últim, dins d'aquest marc general d'objectius del pressupost, que donem aquests dos vessants, l'èmfasi social i la reactivació econòmica amb la cohesió territorial de la demarcació, l'últim és com es fan aquestes coses. I aquest pressupost, tot i que no té una incisió directa en el com, perquè el com l'apliquen les persones, el personal al servei de la Diputació, els propis membres de la Corporació, els propis membres de l'equip de govern, és donar-li aquest plus de valor afegit, amb eficiència i amb rigor sempre, amb la gestió que caracteritza la Diputació de Tarragona.

Per tant, 147.418.600 euros, representant aquest increment del 2,18%. Un pressupost que es presenta en aquest plenari després del dictamen de la comissió informativa, donant compliment a la previsió de totes les premisses que es marquen per la llei d'estabilitat i, que en aquest cas, amb els quatre eixos bàsics que es fixen dintre de l'aprovació del pressupost.

Amb una capacitat de finançament positiva, amb un marge de 13.221.645 euros, que et dona la cobertura per donar solidesa i viabilitat futura a l'aplicació del pressupost. Amb una previsió positiva, amb una previsió en funció de la redacció del pressupost, del compliment de la

regla de la despesa, que en aquest cas té un marge de 405.000 euros. També el compliment dels terminis de morositat, de 30 dies des de la presentació de factures i dels 30 dies des del reconeixement de la factura per al seu pagament, tal com marca la llei de morositat i que tant bé ha anat a l'activació econòmica, en aquest cas dels nostres proveïdors del territori, per tal de no ser un obstacle, les entitats locals, a la seva activitat ordinària dels empresaris i empresàries del Camp de Tarragona i de les Terres de l'Ebre majoritàriament.

I en aquest cas, el límit d'endeutament, que se situa per sota del 75% i, que en base a l'elaboració d'aquest pressupost, a final del 2018 tindriem un ràtio d'endeutament previst del 19,09%, que és molt inferior a la seva previsió legal i que situaria el deute final de la Diputació de Tarragona a 31 de desembre de 2018 en 28 milions d'euros, que seria el més baix de les últimes dècades. I en qualsevol cas, donant també compliment al compromís de què aquest Pla d'Actuació Municipal dels 80 milions d'euros amb excés dels 60 que havíem previst, en aquest cas per a l'any 2018 no es preveuen, en cap cas, amb la concertació de cap operació de tresoreria.

També una part important a nivell orgànic del propi pressupost és el capítol 1 de despeses de personal. En aquest cas, s'incrementa un 4,10% i, que tot i que la Llei de Pressupostos de l'Estat encara no està aprovada, preveu dintre del fons de contingència al capítol 5 una previsió de l'1,5% en cas que acabi aprovant-se un increment –com possiblement per les declaracions que s'han anat fent, està previst- del capítol 1 de personal.

També a nivell d'ingressos, uns ingressos que es basen, com tots sabem, en la participació pràcticament majoritària dels tributs de l'Estat i que dels 129.860.000 d'euros del pressupost de la corporació, sense tenir en compte els de Base i el Patronat de Turisme, dels dos organismes autònoms, estariem parlant que la participació dels tributs directa, estaria la part majoritària en uns 110 milions, pràcticament 111 milions d'euros, i que s'ha calculat, malgrat no tinguem la Llei de Pressupostos avui aprovada, amb un criteri de prudència important. Hem estat prudents per tal de donar el màxim d'estabilitat en l'execució del pressupost.

Però entrant en el que són les previsions de despesa per àrees operatives, que en aquest cas és el que ens donaria una visió més clara de la voluntat de la corporació de seguir amb el pla de mandat d'aquests quatre anys, entrariem en el Servei d'Assistència Municipal (SAM). El pressupost del SAM que se situa en 37 milions d'euros i que a banda de la pròpia força que li donem en aquest cas al Pla d'Actuació Municipal, on també està inclòs el PEXI, d'aquests 25 milions d'euros, dels quals 22 parlariem del PAM per a l'any 2018 i 3 milions del PEXI. Tot el que serien les aportacions dintre de programes diferents, del funcionament d'ajuntaments i del manteniment d'instal·lacions municipals, que se situaria al voltant de 6,5 milions d'euros, o el programa d'inversions municipals de la pròpia àrea del SAM que se situaria entre 15 i 16 milions d'euros.

A nivell d'altres partides que no són pròpiament destinació a l'objecte directe de les actuacions d'inversió municipals però que sí que fomenten la cohesió social dintre de l'àmbit municipal dels respectius ens locals, també tindríem l'aportació amb el programa dels centres de titularitat municipal de primer cicle d'ensenyament, al voltant de 5 milions euros, o l'aportació al transport escolar no obligatori que la Diputació de Tarragona ja fa quatre o cinc anys que es va fer càrrec d'una part important per no haver de crear un greuge a nivell territorial. I això jo ho puc posar de manifest com a expresident d'un consell comarcal, que en aquell moment es va negociar. O també parlant dels consells comarcals, amb el suport als consells comarcals com a entitats supramunicipals i que pel principi de subsidiarietat estan també a prop de la pròpia col·laboració amb els petits municipis de les respectives comarques, amb una aportació al voltant de 5 milions d'euros amb el seu funcionament ordinari però també d'inversions. O temes de sensibilitat ambiental, com seria l'aportació inicial que ja venim fent recurrentment, però que ara ja surt al pressupost de forma inicial dels 100.000 euros per al tractament de la mosca negra. El suport al parcs naturals. El suport al nou programa de la xarxa de calor, de la biomassa finançat també amb fons europeus que situaria en 929.000 euros.

Passant a l'Àrea dels Serveis d'Assistència al Territori, estariem parlant d'una previsió d'uns 15 milions d'euros, dels quals 4.780.000 anirien destinats al condicionament de carreteres. Al voltant de 2.500.000 d'euros al reforç de ferms de les pròpies carreteres de la xarxa de la Diputació. O una part important també a la senyalització per donar la mobilitat adequada als nostres ciutadans i ciutadanes. Aquestes serien les més importants.

Dins de l'Àrea d'Atenció al Ciutadà, tindríem un pressupost que s'incrementa respecte l'any anterior, en el que la previsió inicial era del voltant de 25 milions d'euros i, per a l'any 2018, estem parlant de 27.587.000 euros. D'aquí destacaríem el manteniment de l'aportació a Càrites i Banc d'Aliments, amb 100.000 euros cadascun, la partida per als refugiats i de cooperació internacional amb 130.000 euros, la part de teixit associatiu de la nostra demarcació amb un suport important, amb un programa dotat inicialment amb 800.000 euros, igual que l'any passat, per a les entitats culturals, o l'increment també de 100.000 euros, que ho situaria en 700.000, amb el programa d'equipaments municipals per a entitats culturals, o el propi ecatàleg, que tots els ajuntaments volen acollir activitats donat el gran teixit associatiu que tenim de donar activitats o intervencions als diferents municipis, i que gestiona la Diputació a través de l'ecatàleg, que se situaria en 1.200.000 euros quan l'any passat era d'1 milió d'euros. També la partida inicial enguany per a dos temes importants que tindran lloc a la demarcació de Tarragona properament. Estariem parlant dels Jocs del Mediterrani, amb una actuació conjunta de les colles castelleres dotada inicialment amb 500.000 euros, o del concurs de les garnatxes de la Terra Alta, que també ens omple d'orgull, amb 100.000 euros.

Podríem parlar d'altres partides concretes, d'altres actuacions, d'altres intervencions previstes per al 2018, però tots els Diputats i Diputades teniu el pla anual detallat a la vostra documentació.

I per acabar l'Àrea del Servei d'Atenció al Ciutadà, l'únic que comentariem serien els 17 milions d'euros d'aposta, de reforç dels centres educatius que depenen de la Diputació de Tarragona, conservatoris i escoles d'art.

Passant a l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, estariem parlant d'una part de l'excel·lència i, en aquest cas dels programes de formació que dona aquest punt de valor afegit al personal de la Diputació de Tarragona, dotat amb 228.000 euros dins d'aquest programa de formació, el manteniment del fons social – un projecte de solidaritat- amb 130.000 euros o la dinamització ocupacional a nivell de territori, principalment a través dels consells comarcals però dotat des de la Diputació de Tarragona amb un programa d'1.300.000 euros dels programes de formació professional que també van per a fer actuacions d'interès públic en diferents zones del nostre territori, del Camp de Tarragona i de les Terres de l'Ebre.

I en aquest cas, aquest seria a grans trets el pressupost de la Diputació de Tarragona que presentem per a l'any 2018.

Sense deixar-nos l'Àrea de Coneixement i Qualitat, que se situaria al voltant de 4.600.000 euros i que dona aquest punt no de valor afegit al personal, que també, sinó aquest punt d'implementació de les noves tecnologies que ens fan ser capdavanters a nivell d'excel·lència, a nivell de territori, que també s'extrapola als diferents ens locals.

Per tant, un pressupost que com dèiem se situa amb valor consolidat amb 147.418.600 euros, que representa 2,18% d'increment respecte l'any anterior, que ja té descomptades les transferències internes a l'organisme autònom BASE i al Patronat de Turisme i, que no té cap altra voluntat que donar compliment a un pla de mandat i que no té cap altra voluntat que donar compliment al compromís amb la ciutadania, d'èmfasi social, de reactivació econòmica dels municipis, i de donar transparència i, en aquest cas, eficiència en la gestió pública. Gràcies.”

DEBAT

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:

“Gràcies, Sr. Soler. Nosaltres ens veiem obligats de nou a reprendre les reflexions que ja vam fer l'any 2017, jo mateix. O l'any 2016, el meu company David Vidal, per plantejar de nou la nostra visió sobre aquests pressupostos i sobre la pròpia existència i funcionament d'aquesta institució.

La visió que tenim la CUP sobre el funcionament d'aquesta institució és coneguda. Considerem que és una mera repartidora de diners, de forma

legal, això sí, lògicament. I es dedica a repartir el pastís per contentar el territori. I dic territori, però podria limitar-me encara més i parlar de municipis concrets. Sobretot d'aquells municipis concrets que estan representats pels seus alcaldes en aquest plenari.

Ho hem denunciat reiteradament, a cada comissió i ple, on s'ha parlat del que ara anomenem subvencions nominatives, però també ho farem avui a l'apartat de mocions quan parlem de les subvencions.

El 2015 qüestionàvem el pla estratègic de subvencions del 2015-2019 i el pla anual de subvencions del 2016. El pla anual del 2017 no l'hem arribat a veure. I el pla del 2018 que correspondria per l'exercici vinent, tampoc l'hem vist, tot i que avui hem aprovat un gran gruix de bases per les subvencions de l'any vinent. Nosaltres aquest any tampoc hem pogut participar en l'elaboració d'aquest pressupost. No sabem si perquè no som al govern, si perquè el nostre vot és insignificant, o simplement perquè nosaltres no hem anat a buscar el govern per poder treballar aquests pressupostos, com sembla que sí que ha estat el cas d'Esquerra Republicana.

Ja us avanço que us faré arribar algunes propostes de caire social que tinc al calaix, que quan alguna vegada n'he insinuat alguna se m'ha dit que no eren competència d'aquesta Diputació, tot i ser ajuntament d'ajuntaments, que també agrada molt dir-ho. Han dit que les competències en serveis socials eren dels ajuntaments o en el seu defecte dels consells comarcals. Doncs bé, he vist que vostès han pogut pactar una partida pressupostària de 300.000 euros per rehabilitar habitatge que estarà destinat a habitatge social. A mi se'm plantegen diferents dubtes. El primer, com a educador social i com a casteller a la vegada. Què són 300.000 euros al costat de 500.000 euros per una trobada castellera que hi haurà entorn dels Jocs del Mediterrani? Això és el primer. Que és una bona comparació. Tot i que el problema no són mai les partides concretes. La segona, que són 300.000 euros per rehabilitar espais? 300.000 euros per una demarcació sencera. Què són? Tothom sap què costa fer obra en un espai. Que són 300.000 euros en un pressupost de 152 milions d'euros? I aquesta sí que és importat. Com i qui se'n beneficiarà d'aquests 300.000 euros? Com ho podrem fer això? Qui se'n beneficiarà? Estarem davant de noves subvencions nominatives perquè se'n beneficiïn concrets regidors de serveis socials, potser? En tot cas, nosaltres aquí sí que n'estarem al cas.

Com a CUP seguim plantejant una esmena a la totalitat, no només dels pressupostos sinó de la pròpia institució, ja que entenem que la problemàtica és totalment estructural. No només d'aquesta Diputació sinó del disseny de les estructures d'organització estatal d'aquest Estat espanyol del qual nosaltres pretenem marxar el mes vinent a poder ser. Volem i necessitem un nou model que permeti fer veritables institucions supramunicipals que planifiquin i impulsin polítiques territorials, amb coordinació, amb visió global, amb estratègia integral, no només mitjançant subvencions.

A diferència dels dos anys anteriors, no m'estendré en el meu discurs d'aquests pressupostos. Per una banda, ja he dit que la nostra és una esmena total. I les crítiques concretes les fem al llarg de l'any, amb les comissions o amb els punts de l'ordre del dia d'avui mateix, per exemple. El meu vot serà contrari. Gràcies.”

Sr. Rubén Viñuales, portaveu del grup Ciutadans:

“Gràcies. Nosaltres votarem a favor per diversos motius. Un d'ells és que considerem que manifestacions com dir que la Diputació és un ens repartidor de diners, és una manera de simplificar-ho. Nosaltres entenem que pel que vetlla la Diputació Provincial de Tarragona és per cohesionar, per fomentar, per fer créixer, el territori. En aquest cas, per exemple, nosaltres no tenim cap ajuntament de moment. Per tant, és poc probable que nosaltres votem a favor perquè ens afavoreixin algun municipi on nosaltres tenim el govern. Nosaltres votem a favor perquè negociem amb l'equip de govern. Nosaltres demanem als nostres portaveus que tenim amb representació en els municipis i, fins i tot, on tenim agrupació o no tenim representació encara al municipi, li demanem obres, serveis, el que estigui dintre de les competències de la Diputació, amb una valoració quantitativa. Ho negociem. Som bastant permeables. Nosaltres estem contents. Per això mirem tots els pressupostos òbviament, que tinguin una filosofia que pugui ser favorable al nostre ideari polític.

La situació de l'estructura pressupostària de la Diputació és magnífica. Pocs ajuntaments podrien dir que tenen pressupostats 13,7 milions d'inversions sense recórrer a endeutament. No hi ha ajuntament que això ho pugui fer. A més a més veiem que hi ha 137 milions al tancament de l'exercici 2016 de fons líquids. A més a més, veiem que hi ha aquest increment de les despeses de personal amb el 4,1%. Era un dels dubtes que teníem. Ens ho ha explicat el company Diputat. I a més a més entenem que l'LRSA és una norma que s'hauria de modificar sí o sí perquè crec que l'època que podia tenir sentit aquesta norma, creiem que l'anem deixant enrera.

A més a més, veiem que aquests pressupostos estan suplint la manca de vegades d'inversió de competències que no són pròpies de la Diputació, com per exemple les llars d'infants. Això ja és un constant en el temps. És un tema que agraim a la Diputació però que sincerament creiem que algun dia la Generalitat de Catalunya hauria de començar a pensar que realment és una de les seves competències i que no pot ser amb uns impostos que no són els que tenien aquest destí perquè són els que competencialment té la Diputació, no pot suplir competències tot i que sigui una cosa tan important. I que votem a favor perquè entenem que la situació és tan greu i l'assumpte és tant necessari pels que som pares de nens en aquestes edats, que entenem que és afavorir en aquest cas el territori.

A més a més, creiem que són prudents. Sempre ho solen ser. Tot i tenir una situació molt positiva, tot i així són prudents. Per tant, un altre punt a

favor per al nostre vot. A més a més, aquest any tenim ja per fi el tema de les carreteres. Hi havia uns diners que la Generalitat de Catalunya, des de la recepció de certes carreteres per part de la Diputació, devia. Hi havia uns terminis previstos que no es complien. Ara per fi ja els tenim i ens aniran molt bé per portar a terme obres a les carreteres.

Coneixement i Qualitat, no me'l vull deixar. Per mi Coneixement i Qualitat a vegades és d'aquelles que sembla que no és important, però per mi és un dels fets diferencials que té la Diputació. Aquesta recerca de l'excel·lència. De fet, jo crec que moltes de les coses que es fan a Coneixement i Qualitat es podran després aplicar o copiar a la resta de municipis de la província, cosa que el tràfic diari d'un ajuntament no et permet moltes vegades poder pensar en tot això. I des de la Diputació i l'Àrea de Coneixement i Qualitat fan aquesta tasca per tal, crec jo, d'implantar en un futur a la resta de municipis de la nostra província.

També Cultura. Crec que hi ha molts ens associatius, molt teixit social que sense la Diputació no podria fer la seva tasca. I no només cultural sinó també moltes vegades de certes malalties on l'únic suport que hi ha no és institucional, no és públic, sinó que són persones privades que s'associen i sense aquest ajut econòmic de la Diputació tampoc seria possible.

Per tant, simplement dir que considerem que són uns pressupostos adequats, que tenen una filosofia semblant a la que nosaltres faríem en cas de governar i, per tant, el nostre vot serà favorable.”

Sr. Jordi Cartanyà, diputat del grup polític ERC:

“Moltes gràcies President. El Sr. Soler ens ha presentat un pressupost de 147 milions d'euros. Són uns comptes que, evidentment, si Esquerra governés no són els que faria. Però el que sí fa Esquerra és dialogar. Veig que tenen alguns problemes amb el tema del diàleg. Nosaltres sempre estem brindats, si volen, a un assessorament o els hi cal alguna ajuda per transaccionar alguna cosa, sempre estem disposats a parlar per tot. Jo crec que parlant la gent s'entén. Si les seves iniciatives les parlessin, com nosaltres hem parlat, doncs probablement arribarien a acords.

Per nosaltres els acords als que hem arribat són favorables i agraïm a la Presidència la predisposició que es va brindar en el seu moment per parlar del pressupost i arribar a acords i això ho celebrem i ho volem dir. Tot i que reiterem que aquests pressupostos no són els nostres. No governem. Si governéssim probablement algunes coses les faríem diferents però estem satisfets de les transaccions que hem fet. Hem transaccionat aproximadament 460.000 euros que inicialment no estaven en els comptes. Aquests 460.000 euros incrementen l'atenció als municipis i entitats de la Diputació. Hem de recordar que la Diputació és una administració que encara té una bona capacitat econòmica i no està intervinguda, no té el 155 a sobre, per tant, pot complir amb totes les seves coses. Té un finançament com cal, per tant és una administració

que pot fer la seva feina, no com d'altres que no estan malauradament en aquesta situació.

Aquestes transaccions donen resposta a les necessitats de les persones i creiem que una administració com la Diputació que té capacitat econòmica ha de pensar en les persones i en els municipis. Indubtablement quan ajudem els municipis ajudem les persones. I per això hem treballat per introduir una nova eina, que per primer cop faria la Diputació de Tarragona, una nova eina en política d'habitatge. Una política social. Partim de 300.000 euros. A alguns els hi semblen poc. A nosaltres ens sembla que per començar a caminar 300.000 euros poden donar per molt. I que segurament, com ha passat en altres casos, no es pot descartar que en el futur aquesta partida creixi. És una partida que pretén no només la rehabilitació dels habitatges sinó que tingui una imprompta social en tots els seus àmbits. Hem de tenir en compte que, malauradament per la crisi, hi ha moltes famílies i moltes unitats de convivència que tenen molts problemes per pagar el lloguer o per poder estar en un habitatge. I el primer que s'ha de garantir per tenir una vida digna és garantir l'habitatge. És la primera cosa que hem de garantir a les persones perquè es puguin desenvolupar. Per tant, aquí anem a treballar per posar en el mercat habitatge social i, a més a més, ho volem fer a través d'uns plans d'ocupació que realitzaran els ajuntaments, que tindran l'obligació de contractar persones provinents de l'exclusió social. Per tant, podem dir que estem tancant una mica el cercle perquè així aconseguiríem tenir habitatges amb un preu de lloguer molt més social, molt més assequible i les persones que participarien en rehabilitar aquests habitatges serien persones que les tornaríem a posar en el mercat laboral, per tant, estem fent una mica de cercle tancat amb l'ajuda social. És una responsabilitat social de les administracions ser curós amb els diners que posem a disposició i que tinguin un efecte multiplicador i un efecte que incideixi en tots els àmbits. Per tant, aquí assegurem que tots els àmbits estan posats. Comença la feina. La part potser més fàcil és la decisió política de decidir posar en marxa aquestes polítiques. La feina difícil vindrà ara i segur que serà molt exitosa amb la complicitat de tots els tècnics de la Diputació, que són molt diligents i molt bons en els seus camps, per poder fer unes bases, que aquesta idea política es pugui portar a terme i sigui una realitat en aquest proper any.

Hi ha dues transaccions més que per nosaltres també són importants. Una que s'implementa ara i una altra que s'implementarà, com hem pactat, en el primer modificat que hi hagi. Que és l'augment de dotació en les escoles de música, que augmenta un 25%, passant de 400.000 euros a 500.000 euros. I la partida de subvencions a les entitats i activitats esportives, que augmentaria 50.000 euros, passant de 300.000 a 350.000 euros. Recordem que l'any passat ja vam transaccionar que passés de 200.000 a 250.000 euros. Per tant, portem un acumulat de 150.000 euros.

Per nosaltres és molt important que tota aquesta feina que es fa amb infants i joves, amb esport base, amb cultura, són valors que

transmetem. Valors en l'educació i en la formació de les persones. Els ciutadans de futur han de poder tenir accés al màxim a tots aquests valors que els formen com a persones i com a ciutadans de futur. I és important perquè aquests diners ajuden a moltes entitats a poder tirar endavant els seus projectes, a poder tirar endavant aquest teixit associatiu i tota la feina que fan per ajudar el seu entorn.

Les escoles de música tenen uns costos molt elevats. Tenen molts problemes de finançament. Els ajuntaments hi han de fer moltes aportacions. Les famílies també han de fer moltes aportacions. Augmentar aquest 25% podrà fer que potser el que han de pagar les famílies al final sigui menys i hi hagi més accés a la música, i la música és cultura i és molt important.

Finalment, una petita modificació que pot semblar petita però per nosaltres és significativa, és la reserva natural de Sebes. Cada any tenia una dotació important, però sempre venia a final d'any amb un modificat de pressupost. Creiem que és bo que si una cosa es va reiterant en el temps de què s'ha de fer un modificat, si el dotem d'entrada, els gestors poden comptar amb aquests diners i saben com poden funcionar tot l'any i, això els hi dona estabilitat, certeses i poden treballar més bé. Per tant, els hi estem fent un favor en la seva operativa, en el seu funcionament, i en la seva planificació.

I reiterar l'agraïment d'aquesta transacció i esperar el compromís que hem tingut doncs, de seguir parlant, de seguir transaccionant mesures que puguin contribuir a millorar l'estructura del pressupost en els propers modificats i, que al fi i al cap redundaran en la ciutadania i en els municipis. Moltes gràcies.”

Sr. Josep Maria Cruset, vicepresident primer:

“Moltes gràcies President. Primer de tot, manifestar el reconeixement a la tasca feta per l'àrea econòmica, amb l'Interventor i el Diputat d'Hisenda al capdavant, així com subscriure la intervenció del mateix Diputat que ha exposat abastament el detall dels pressupostos per aquest any 2018 i les importants accions que s'hi contenen en el seu detall.

Des del punt de vista polític, aquest és un pressupost que articula i permet el desenvolupament dels eixos estratègics que el President i el govern d'aquesta institució ens havíem compromès i ens havíem fixat a l'inici d'aquest mandat. I, per tant, aquesta és una eina a més a més amb capacitat enorme de transformar a millor el nostre territori gràcies a un triple instrument que va implícit en el propi pressupost. Un instrument, molt lluny de la qualificació que alguns pretenen donar-li de mera repartidora de diners, tot el contrari, un instrument de transformació potent en el nostre territori.

Per un costat, la tasca enorme que porten a terme directament l'equip de professionals que configuren les diferents unitats d'aquesta institució, que treballen diàriament a peu de territori, en contacte directe amb tot el territori, que aquests pressupostos els hi doten els recursos econòmics

destinats, necessaris, perquè aquest equip humà pugui funcionar, pugui treballar i, per tant, pugui assessorar i acompanyar, tècnicament, econòmicament, jurídicament, els ajuntaments, entitats i col·lectius del nostre territori. Feina que es fa també des de gairebé totes les unitats de la Diputació, les finalistes i les que no ho són, acompanyant i assessorant el territori, i que en són uns màxims exponents, el SAM per la seva tasca principal d'assessorament i BASE per la seva tasca de gestió dels tributs dels propis ajuntaments.

Per altra banda, en aquest triple instrument, la segona eina que hi trobaríem serien les pròpies accions que des de diferents àmbits porta a terme la Diputació de Tarragona, inversions o treballs que es materialitzen de manera directa gràcies a aquesta institució i que ajuden a millorar la nostra àrea territorial, treballant, des del món del turisme a través del Patronat de Turisme fins a la xarxa de carreteres del SAT, passant pels centres d'educació especial, els centres d'art i disseny i les escoles i conservatoris de música per part del SAC, que fan una feina molt lluny de la que s'acusa en aquest pressupost.

I finalment la potència que representa per aquest territori la capacitat d'ajut econòmic a través de les subvencions, a través de les ajudes que es fan als ajuntaments, entitats i institucions. Ajuts que permeten que a la vegada aquestes institucions puguin treballar de manera molt directa, molt més pròxima als ciutadans de les seves àrees d'influència.

Aquests tres eixos que poden semblar en si mateixos menors però en realitat aquest pressupost i aquests eixos de treball representen un dels pilars fonamentals pel desenvolupament del territori a on treballa aquesta institució. Una quantitat molt important de diners que, a través del treball directe, com diem, dels treballadors d'aquesta casa o a través de la col·laboració amb altres institucions, permet transformar amb força el territori a on vivim i a on hi tenim la responsabilitat des d'aquesta institució.

De fet, només cal veure el paper que representa en el dia a dia la Diputació de Tarragona per entendre la importància d'aquests pressupostos que avui portem a aprovació. Només cal veure cap a on miren els ajuntaments quan tenen la dificultat. Quina és la institució de referència dels ajuntaments quan els hi sorgeix una dificultat en el dia a dia i per poder ajudar els seus ciutadans? De fet només cal veure a on s'adrecen entitats o altres institucions quan necessiten sumar esforços per tirar endavant els seus projectes d'interès general o també només cal veure quin és el grau de satisfacció dels usuaris dels diferents serveis que porta a terme i presta directament la Diputació de Tarragona. Per tant, davant totes aquestes evidències pren força, pren rellevància la veritable potència d'aquest instrument econòmic que és el que permet porta a terme tot allò que ens havíem compromès a principi de mandat. Tenir uns municipis i un territori sostenibles, treballar per les persones, impulsant la formació, l'ocupació, la cultura i els ajuts als més desfavorits, col·laborar a desenvolupar la gestió del coneixement i el model socioeconòmic de la nostra regió i fer-ho de manera transparent i

avaluant l'excel·lència de la gestió interna de la organització mitjançant l'opinió objectiva d'organismes externs.

Així doncs, l'agraïment a tothom que ha fet possible que avui tinguem a disposició aquest instrument econòmic rellevant pel nostre territori i les gràcies, com deia al començament, als equips tècnics de totes les àrees de la Diputació i, en especial, al d'Intervenció, Secretaria i Presidència que han fet tot el treball previ per poder arribar avui aquí amb el document treballat com l'hem pogut tenir a disposició tots els Diputats. Moltíssimes gràcies.”

President:

“Gràcies Sr. Cruset, per cloure aquest debat de posicionament del pressupost dels diferents grups. Unes paraules que aquesta Presidència té costum de felicitació i agraïment als que han fet possible que aquest document avui estigui en el debat del plenari puntualment com cada any. En primer lloc, al president de la Comissió d'Hisenda, el Diputat Soler, que com a màxim responsable del dictamen de la seva comissió, naturalment el felicito per la feina feta, així com també als membres de tots els grups que en formen part. També, naturalment, als Vicepresidents, Sr. Cruset i Sr. Masdeu que han estat junt amb el portaveu adjunt, Sr. Piñol, artífexs del diàleg ampli i sense límits amb els diferents grups que configuren l'oposició. Sense el seu treball de moltes hores tampoc hauríem arribat al consens que a hores d'ara ja podem intuir que té aquest pressupost.

També, naturalment, a l'àrea econòmica de la casa, a l'Interventor i a tot el seu equip humà que des del punt de vista de la construcció tècnica, la complexitat d'un pressupost quan encara s'està executant el present, la confecció del futur doncs hi ha un gruix de temps en què la feina és intensa i d'una complexitat fàcilment comprensible per tots vostès. Els felicito per la puntualitat en què l'han tingut enllestit i, naturalment, pel rigor amb què l'han realitzat.

Al Gabinet de Presidència i Planificació autèntica *alma mater* de la coordinació pressupostària entre els diferents departaments, naturalment també el meu reconeixent que he pogut veure de ben a prop. I a tot el conjunt de l'organització com senyalava el Sr. Cruset. El pressupost, hores d'ara i amb l'anunci del vot que vostès han formulat, és un pressupost que ja se l'intueix que és de tots, d'aquí ve el suport que obtindrà d'aquí uns instants quan demani la votació.

Però més enllà de tots vostès, senyores Diputades i senyors Diputats, tota l'organització en el seu conjunt, tècnics i el personal vinculat a aquesta institució, s'ha fet seu tota la construcció i l'itinerari que ens porta cap aquí. Com tantes vegades m'han sentit dir, un pressupost no el confonguem mai només amb números. Un pressupost és la configuració d'una estructura de treball i de servei públic de gran utilitat i de gran capacitat transformadora, com assenyalava també, al servei d'una regió que és una de les més desenvolupades del nostre país i, amb inquietuds, plantejaments i reptes de futur prou importants que la

distingeixen, amb personalitat pròpia i, naturalment, amb una forma molt particular de fer les coses que sempre ens ha donat molt bon resultat.

Això ha fet possible un pressupost que jo el qualificava en alguns moments que he tingut oportunitat de fer-ho abans d'aquesta aprovació, com a rigorós, audaç i compromès. I les expressions per sí mateixes s'expliquen. La rigorositat és en el compliment del pla estratègic. I un pla estratègic no és un bonic document que s'aprova a l'inici d'un mandat perquè quedi ben clar quins són els objectius sinó que una pla estratègic t'obliga a fer aquelles coses que ens hem proposat dur a terme. I aquest que és el tercer pressupost que aprovem en aquest mandat està executant impecablement, rigorosament, puntualment tots els propòsits que en el pla estratègic s'hi contenen.

I dic que és audaç en el sentit que ha pogut quadrar un Pla d'Actuació Municipal que genera el volum de recursos més gran que mai, en el moment en què hi ha menys deute que mai i sense fer recurs al crèdit, com s'assenyalava pel President de la Comissió d'Hisenda i altres membres que han intervingut.

Per tant, diguem que temerari no, audaç sí, perquè arrisca fins al màxim sense posar en greu perill cap de les situacions que, naturalment, ens permeten tenir un marge ampli d'actuació per aquest baix endeutament que tenim que, naturalment, els baixos endeutaments no són una casualitat de la vida, que un se'ls troba, sinó que és el resultat d'una gestió econòmica que produeix que puguem tenir avui aquesta bona salut econòmica i donar resposta als reptes i a les demandes de la societat del nostre entorn.

I alhora deia que és compromès. I això ja s'ha assenyalat per tots els diputats que han intervingut en el sentit favorable a la proposta del pressupost i, per tant, que vol superar crisi és una constant. Mai hem mirat tant com en aquests darrers anys cap a les situacions de peremptòria necessitat i, naturalment, ho hem fet amb un exercici d'interpretació de la nostra responsabilitat davant de la nostra regió, claríssimament enfocat a una actuació social, en el que la formació, la ocupabilitat i l'emprenedoria s'han configurat com a instruments essencials per a superar aquesta perversa situació que sembla que ara comencem a deixar una mica endarrera, però no del tot encara.

I això ens fa que el benestar per les persones el seguim tenint com una prioritat. En el sentit d'ajut i col·laboració directa i la lluita constant i permanent contra l'exclusió. I com que ja s'han assenyalat exemples en aquest sentit, doncs naturalment no m'hi referiré. Però sí que és molt important que aquesta mirada social, que ha accentuat la posició de la Diputació en els darrers vuit o deu anys, la tinguem molt present perquè no era la característica d'aquest tipus d'institucions i ho ha hagut d'esdevenir per la pròpia demanda dels ciutadans i la resposta efectiva que la corporació a través dels seus electes i dels seus tècnics hi ha volgut donar i està donant.

No exceptuar d'aquest àmbit la cultura, el patrimoni i la creativitat. És una gran oportunitat que ens permet afirmar allò que deia al començament, sortir reforçats de la crisi. No és a costa de renunciar a

alguns objectius que ens hem plantejat prioritaris, sinó gestió econòmica que permeti accentuar els prioritaris sense renunciar a cap altre dels objectius i, d'aquí ve que en aquest apartat hi hagi importants fites cada any, que no són regulats perquè aquestes són en funció de les necessitats creixents, que hi hem donat resposta. I avui ens podem sentir orgullosos de què les aptituds musicals i les condicions de desenvolupament professional en la música dels nostres alumnes, dels nostres joves, les duiguin a terme plenament un conjunt de municipis que reben l'ajuda de la Diputació, i la Diputació a través dels seus tres conservatoris i escoles de música. Senyalo aquest element perquè enguany en la culminació del període de dotació de recursos humans, de recursos materials i d'ampliació d'edificis, culminarem amb l'ampliació del Conservatori de Tarragona, que per les dificultats pròpies del lloc on està de la ciutat, no havíem pogut dur a terme i ara per fi ho haurem pogut fer. Tortosa, Reus i Tarragona, com a epicentres de l'activitat musical tindran modernes instal·lacions, àmplies instal·lacions, un espai adequat pels seus professionals per formar en la música i, en el cas de Tarragona, un auditori que està ubicat a l'edifici Síntesi que no havíem tingut mai.

Per tant, aquestes són les singularitats de cada any, que n'anem deixant també un reguitzell endarrere i que no puc deixar d'assenyalar de cap manera.

Naturalment, en l'entorn natural i ambiental hi ha un gruix molt gran de coses, que són el resultat d'una voluntat de servir en la gestió dels recursos naturals i ambientals d'una manera molt propera i molt compromesa, en dos sentits. El de les actuacions pròpies i aquelles que els ajuntaments no podrien dur a terme, sent la seva obligació, si no fos gràcies a la col·laboració de la Diputació.

I amb això aquesta àrea, a la que naturalment també hem de fer un gest de complicitat per veure com en el futur ha de tenir alguna incorporació en l'àmbit dels recursos humans per a poder donar una resposta, a més a més d'efectiva, ràpida i eficaç en aquesta feina en la que estem compromesos.

I les comunicacions, que condueix el Sr. Masdeu. La xarxa de comunicacions de la Diputació, una xarxa gran, de les més grans del país, que la tenim atesa puntualment, amb obra nova, amb manteniment de l'obra feta, amb modalitats noves i, naturalment, amb la cura en la senyalització i la seguretat en la mobilitat de persones. Però concebudes també com un element de desenvolupament econòmic i social. No fem les carreteres perquè són on són, sinó que en fem de noves per a facilitar implantacions empresarials, per exemple a l'Alt Camp, fetes en el passat i d'altres que se'n faran properament per a poder afavorir que amb les comunicacions hi vagi aparellat el desenvolupament econòmic i la millora de la condició social.

La Regió del Coneixement, ja s'ha assenyalat àmpliament. També s'ha parlat de Coneixement i Qualitat com un àmbit de la casa. La Regió del Coneixement és aquell objectiu que ens vam fixar el 2009 de tirar endavant una regió que ho descansi, no en la tradició de les coses, sinó

en el coneixement. Tenim una institució universitària que serveix bé els interessos d'aquesta regió. L'hem d'aprofitar al màxim. Ho estem fent. Ens sentim còmodes amb aquesta col·laboració i esmercem tots els recursos que necessitem per a fer possible allò que ens hem proposat de dur a terme. I en aquest sentit, assenyalo com un baluard només el que molts Diputats que estan en aquesta sala com a alcaldes de la nostra regió, de les localitats grans, junt amb la universitat, el Govern de Catalunya i aquesta institució, ens hem conjurat a fer possible ser dels primers del país en desenvolupar un model de competències pròpies que abasti l'àmbit de la innovació i la competitivitat i, que ens permeti afirmar amb continguts reals que aquesta és una regió puntera que avança, i que avança amb responsabilitat dels seus ciutadans, dels seus electes i de les seves pròpies competències. Que no n'hem de demanar responsabilitats a ningú, que ens les haurem d'exigir a nosaltres mateixos. Això és fer una lectura d'aquest pressupost, per exemple.

Acabo parlant de turisme. Sr. Carnicer, turisme, punta de llança, que ni a les més funestes ombres que se li volen llençar al damunt acaben desdibuixant els creixements constants que aquesta regió té en el turisme. Més pernотacions. No han minvat. Un bon balanç d'un any turístic extraordinari. Inversions a la vista i un compromís ferm de la Diputació, enguany d'una manera singular. Senyalo els deu projectes dels plans d'especialització i competitivitat territorials. I què bonic que és veure que hi ha, la base local, cinc ajuntaments que en tiren cinc endavant, la Diputació que en tira cinc més, i que ens hem posat d'acord en relligar-los tots a favor del pla d'especialització turístic en família i que té com a objectiu la innovació puntera en aquest terreny.

Recursos econòmics, tornem-hi novament. 50%, quan els obtinguem, del fons europeu de desenvolupament regional. 50% a càrrec de l'àmbit local. De quin àmbit local? Podríem dir, a càrrec de la Diputació, els que són els seus i a càrrec dels ajuntaments els que són els seus. No. Els ajuntaments només hi posaran un 25%. Perquè el 25% restant també el posarà la Diputació. No és compromís això en el desenvolupament en un sentit ampli? Jo crec que sí i val la pena que ho assenyalem. S'estima en 5 milions d'euros el volum que en un quadrienni mobilitzarem per aquest concepte, que junt amb el pressupost ordinari de la Diputació, que enguany s'enfila fins a 7 milions, encara que hi vagin implícites les tasques de construcció de tot això, doncs naturalment significa un esforç econòmic molt gran, que mobilitzem amb un sector de gran dinamisme, de gran transversabilitat i de gran ocupabilitat.

I continuarem, perquè no podem tirar endarrera, apostant per l'excel·lència, la transparència i la formació continuada, de tothom, dels electes, de les institucions públiques de la nostra regió, dels servidors públics d'aquesta casa, i de tot aquell contingent de persones que trobem que, a través de la formació, adquireixen una ocupabilitat. I tant ens ho creiem, que volem impulsar un centre nou que sigui permanent, no ocasional, que sigui la lliçó que ens ha deixat aquesta crisi, de què amb la formació hi hem de fixar totes les nostres esperances de futur en quant a l'ocupabilitat d'aquells que en primera instància no la poden

obtenir. Un nou centre de formació integral que agrupi tots aquests interessos formatius, que no són els dels centres de formació propis. Que aquests ja els tenim en un altre àmbit, que són els que s'enduen 17 milions d'euros d'aquest pressupost perquè no els hi falti de res. Per tant, estem parlant de formació en lletres majúscules, més que mai. I ara que deixem la crisi, presumiblement comencem a deixar-la enrere, és quan més fort apostem per l'acció social i per la formació continuada assegurant que com a institució la tinguem garantida pel futur. D'això se'n diu també compromís. I, naturalment, tot aquest conjunt de coses es poden fer, al capdavant ja que parlem de números avui, senyores Diputades i senyors Diputats, perquè aquesta casa ha fet una excel·lent gestió econòmica, que permet tenir marge de maniobra i que permet preveure possibles contingències que en el futur poguéssim tenir, allò que les famílies diuen "guardar una poma per a la set". Que si un dia convingués, poguéssim tirar d'allò que convingui per a poder fer front a aquelles necessitats que poguessin ser de caràcter extraordinari. Tenir un marge de maniobra per actuar en un sentit ampli a favor de la causa amb la que estem compromesos tots i cadascun de vostès. I, naturalment, això es fa a través d'un pressupost rere l'altre, però llegint cadascun amb vida pròpia, amb personalitat pròpia, i atenent a uns objectius que no són defugibles cap dels anys i que la suma dels quatre anys ens farà poder rendir els comptes a la societat. Espero i desitjo que de manera satisfactòria a l'interès que esperaven de nosaltres. Per això estic content. Sentint-los a vostès ja me'n sentia de content. De pensar que el pressupost 2018 és un bon pressupost. Si fos un espectador extern, que no ho sóc, hauria pogut intuir que estàvem davant del debat d'un gran pressupost. Com que el conec de prop, els hi puc dir que no ens equivoquem. És un gran pressupost. Construït per molta gent, amb un consens amplíssim i amb un compromís directe cap aquells que nosaltres volem servir. I això ens ha de fer sentir, com deia, orgullosos i satisfets de tenir a les nostres mans ara, el donar suport amb el nostre compromís polític i personal a uns comptes que faran que les coses quan acabi el 2018 siguin millors que en el 2017.

Gràcies per haver-me escoltat, penso que el pressupost s'ho val. Escoltar de totes les posicions el que en sentim d'aquest expedient que recorrerà l'itinerari del 2018 i el sotmeto doncs ara a la votació de tots vostès, senyores Diputades i senyors Diputats."

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa d'Hisenda i Economia, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

El projecte de pressupost general per a l'exercici 2018 que es presenta per a la seva aprovació, suma un total de **153.280.000,00 euros** i està integrat pel de la Corporació i els dels Organismes Autònoms. Figuren tots anivellats en els Estats d'Ingressos i Despeses amb les següents quantitats:

Pressupost	Import
Corporació	129.860.000,00
OA BASE	16.400.000,00
OA Patronat de turisme	7.020.000,00
Total agregat	153.280.000,00

Deduint les transferències internes de 5.861.400,00 €, resulta una xifra consolidada de 147.418.600,00 €.

Examinada la memòria de la presidència on es proposa l'aprovació del pressupost per un total de 153.280.000,00€ i s'exposen els eixos bàsics i línies de treball del document pressupostari.

Vist l'informe d'Intervenció, segons el qual, en la tramitació d'aquest Pressupost s'han pres en consideració tots els preceptes que per aquest tipus d'expedient s'estableixen en els articles 162 a 193 del RDL 2/2004 de 5 de març que aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i del Reial Decret 500/90, de 20 d'abril, la seva estructura pressupostaria està d'acord amb l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre per la que s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, i s'ajusta a les directrius de la Llei Orgànica 2/2012 d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, i del reglament aprovat per RD 1463/2007, de 2 de novembre.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

1. Aprovar inicialment el projecte del Pressupost General de la Diputació, integrat pel de la Corporació i dels Organismes Autònoms que en depenen, per l'exercici de 2018 que suma un total agregat de 153.280.000,00 euros i està integrat pel de la Corporació i els dels Organismes Autònoms:

Pressupost	Import
Corporació	129.860.000,00
OA BASE	16.400.000,00
OA Patronat de turisme	7.020.000,00
Total agregat	153.280.000,00

Transferències internes	- 5.861.400,00
Pressupost consolidat	147.418.600,00

Detall per capítols

PRESSUPOST CORPORACIÓ

Estat d'ingressos de la Corporació		
#	Capítol	pressupost 2018
1	Impostos directes	14.506.183,40
2	Impostos indirectes	11.728.498,88
3	Taxes i altres ingressos	2.052.368,16
4	Transferències corrents	96.288.146,91
5	Ingressos patrimonials	567.986,00
	Ingressos corrents	125.143.183,35
6	Alienació d'inversions reals	2.500,00
7	Transferències de capital	4.714.316,65
8	Variació d'actius financers	0,00
9	Variació de passius financers	0,00
	Ingressos de capital	4.716.816,65
Total		129.860.000,00

Estat de despeses de la Corporació		
#	Capítol	pressupost 2018
1	Despeses de personal	45.132.697,89
2	Despeses corrents	15.320.069,80
3	Despeses financeres	553.000,00
4	Transferències corrents	33.198.479,60
5	Fons de contingència	3.588.820,84

	Despeses corrents	97.773.068,13
6	Inversions reals	12.878.564,87
7	Transferències de capital	13.108.367,00
8	Variació d'actius financers	0,00
9	Variació de passius financers	6.100.000,00
	Despeses de capital	32.086.931,87
Total		129.860.000,00

PRESSUPOST BASE

Estat d'ingressos de BASE		
#	Capítol	pressupost 2018
3	Taxes i altres ingressos	16.300.000,00
4	Transferències corrents	0,00
5	Ingressos patrimonials	100.000,00
	Ingressos corrents	16.400.000,00
8	Variació d'actius financers	0,00
	Ingressos de capital	0,00
Total		16.400.000,00

Estat de despeses de BASE		
#	Capítol	pressupost 2018
1	Despeses de personal	9.306.354,98
2	Despeses corrents	5.827.321,40
3	Despeses financeres	55.000,00
4	Transferències corrents	3.600,00
5	Fons de contingència	381.723,62
	Despeses corrents	15.574.000,00
6	Inversions reals	826.000,00

	Despeses de capital	826.000,00
Total		16.400.000,00

PRESSUPOST PATRONAT DE TURISME

Estat d'ingressos del Patronat de Turisme		
#	Capítol	pressupost 2018
3	Taxes i altres ingressos	16.100,00
4	Transferències corrents	7.003.400,00
5	Ingressos patrimonials	500,00
	Ingressos corrents	7.020.000,00
Total		7.020.000,00

Estat de despeses del Patronat de Turisme		
#	Capítol	pressupost 2018
1	Despeses de personal	1.220.508,91
2	Despeses corrents	3.580.174,31
3	Despeses financeres	500,00
4	Transferències corrents	2.193.700,00
5	Fons de contingència	16.316,78
	Despeses corrents	7.011.200,00
6	Inversions reals	8.800,00
	Despeses de capital	8.800,00
Total		7.020.000,00

2. Aprovar l'annex de personal, que incorpora tots els crèdits pressupostaris corresponents a les retribucions derivades de la plantilla i la relació de llocs de treball de tot el personal aprovada per a l'exercici 2018.

3. Aprovar les Bases d'Execució del Pressupost de la Corporació i les Bases d'Execució del Pressupost de BASE, per l'exercici 2018.

4. Aprovar el pla estratègic de subvencions per a l'exercici 2018.

5. Exposar-ho al públic per un termini de 15 dies, durant els quals es podran presentar reclamacions, d'acord amb l'article 169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març que aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. Si durant el termini d'exposició pública no es presenten reclamacions, es considerarà definitivament aprovat.

PUNT 6.2.- DACIÓ DE COMPTE DE L'INFORME TRIMESTRAL SOBRE EL COMPLIMENT DELS TERMINIS PER AL PAGAMENT DE LES OBLIGACIONS D'ACORD AMB LA LLEI 15/2010, DE 5 DE JULIOL, DE MODIFICACIÓ DE LA LLEI 3/2004, DE 29 DE DESEMBRE, PER LA QUAL S'ESTABLEIXEN MESURES DE LLUITA CONTRA LA MOROSITAT EN LES OPERACIONS COMERCIALS. TERCER TRIMESTRE 2017.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa d'Hisenda i Economia, **el PLE queda assabentat del següent:**

“L'Interventor dóna compte de l'informe trimestral a 30 de setembre de 2017 relatiu al compliment dels terminis per al pagament de les obligacions d'acord amb la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, que és com segueix:

“D'acord amb l'informe del servei de Comptabilitat, l'article quart de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, en el seu apartat tercer, estableix que els tesorers o els interventors de les corporacions locals han d'elaborar trimestralment un informe sobre el compliment dels terminis de pagament.

Aquest informe ha de remetre's als òrgans competents del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, així com als ens que en cada Comunitat Autònoma tinguin atribuïda la tutela financera.

Francesc Cid Grau, Tresorer, i Tomàs Carbonell Vila, Interventor de la Diputació de Tarragona, **INFORMEN:**

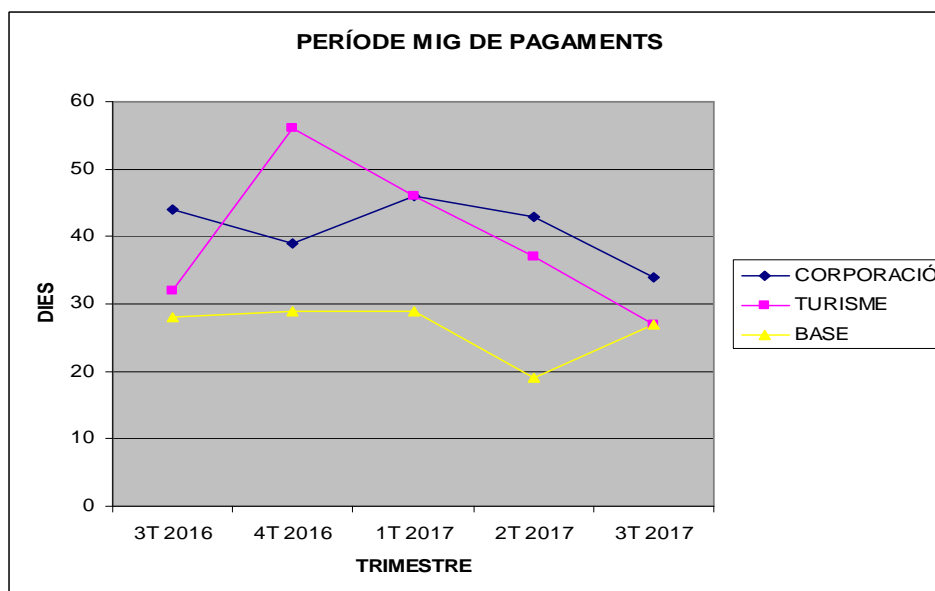
1. Els períodes mig de pagament ponderat, període mig de pagament excedit, així com el nombre i import d'obligacions pagades dins del

termini legal i fora d'aquest en el trimestre es presenten per ens dins l'annex 1 i resumits al quadre següent:

	Període mig de pagament (dies)	Pagaments dins el període legal de 30 dies		Pagaments fora el període legal de 30 dies	
		Nombre de pagaments	Import total	Nombre de pagaments	Import total
CORPORACIÓ	34	2.014	4.368.427,69	262	228.148,52
TURISME	27	227	386.245,91	5	4.579,06
BASE	27	344	630.515,26	13	13.384,07

L'evolució del període mig de pagament ponderat en l'últim any és la següent:

	Període mig de pagament (dies)				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
CORPORACIÓ	44	39	46	43	34
TURISME	32	56	46	37	27
BASE	28	29	29	19	27



2. Els períodes mig de pendent de pagament, període mig de pendent de pagament excedit, així com el nombre i import de les obligacions

pendents de pagament del trimestre es presenten per ens dins l'annex 2 i resumits al quadre següent:

	Període mig de pendent de pagament (dies)	Pendants de pagament dins el període legal de 30 dies		Pendants de pagament fora el període legal de 30 dies	
		Nombre de pendents de pagament	Import total	Nombre de pendents de pagament	Import total
CORPORACIÓ	36	626	1.631.799,53	63	133.864,23
TURISME	24	139	153.669,80	1	2.186,47
BASE	42	218	547.888,42	45	158.824,41

3. El llistat d'obligacions que, transcorreguts més de tres mesos des del registre de les factures o documents justificatius sense que s'hagi tramitat l'expedient de reconeixement d'obligacions es presenta en l'annex 3 i resumides al quadre següent:

	Nombre d'operacions pendents de reconeixement	
CORPORACIÓ	11	9.126,39 €
TURISME	0	0 €
BASE	26	105.510,92 €

PUNT 6.3.- DACIÓ DE COMPTE DE L'ESTAT D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST DE LA CORPORACIÓ I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS. TERCER TRIMESTRE 2017.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa d'Hisenda i Economia, **el PLE queda assabentat del següent:**

“L'Interventor, d'acord amb la Base d'Execució del Pressupost número 5, dóna compte de l'estat d'execució del pressupost de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms a data 30 de setembre de 2017, segons les dades comptables que consten a l'expedient. L'informe és el següent:

“Fets

Finalitzat el trimestre de referència i comptabilitzades les operacions es procedeix a obtenir del programari de comptabilitat les dades referents a l'execució pressupostària.

Les dades s'han confeccionat en base a la informació registrada a data 25 d'octubre de 2017 i estan subjectes a variacions perquè s'han obtingut sense haver-se efectuat el tancament trimestral de la comptabilitat.

No existeix cap assentament significatiu pendent de registrar, si bé cal tenir en compte que la modificació de crèdit número 3, aprovada inicialment, no és definitiva fins el dia 6 de novembre i, per tant, no està inclosa en la informació.

Fonaments de dret

L'article 207 del Reial Decret Llei 2/2004, de 5 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora d'Hisendes Locals estableix que la Intervenció de l'ens local remetrà informació de l'execució del pressupost i del moviment de la tresoreria en els terminis i amb la periodicitat que el Ple estableixi.

El contingut mínim d'aquesta informació es determina a la regla 53 de la Instrucció del model Normal de Comptabilitat Local, aprovada per l'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre.

Igualment, la Base d'execució del Pressupost número 5 estableix l'obligació de la Intervenció de donar compte trimestralment sobre l'execució del Pressupost de la Corporació i dels seus Organismes Autònoms, llevat del quart trimestre que se'n donarà compte amb la liquidació del Pressupost.

Conclusions

1. Es dona compte de l'estat d'execució del pressupost de la Diputació i els seus organismes autònoms d'acord amb els annexos presentats i el resum adjunt per al trimestre de referència.

Ens	Pressupost definitiu	Drets reconeguts nêts	% drets / press.	Obligacions reconegudes nêtes	% oblig./ press.
Corporació	245.490.925'38	93.686.613'73	38,16%	100.225.126,34	40'83%
BASE	17.879.475'20	6.723.866'00	37,61%	8.787.146'02	41,07%
Turisme	8.480.598'63	407.352'33	4,80%	3.482.822'04	41,07%
Ajustos de consolidació	-5.076.453'00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Consolidat	266.774.546'21	100.817.832'06	37,79%	112.495.094'40	42,17%

“

PUNT 6.4.- PROPOSTA DE RATIFICACIÓ, EN APLICACIÓ DEL PROCEDIMENT ESTABLERT EN LA BASE 17 DE LES BASES D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2017, DE L'ACORD DE LA JUNTA DE GOVERN DE DATA 27 D'OCTUBRE DE 2017, QUE AUTORITZA EL CANVI DEL CAPÍTOL 7 AL CAPÍTOL 4 EN EL CODI ECONÒMIC DE L'APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA 1200/311/78917 "SN AFANOC. COMPRA D'EQUIPAMENTS".

DEBAT

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:

"Gràcies. Breument i perquè consti en acta, votarem en contra per tractar-se d'una subvenció nominativa."

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa d'Hisenda i Economia, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor 24 dels diputats membres dels grups
polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra 1 del diputat membre del grup polític
CUP (Sr. Edgar Fernández)

1.- Les Bases d'execució del pressupost de l'exercici 2017 regulen en la Base 17 les Normes generals de tramitació de les modificacions del pressupost, i disposen el següent:

"Normes especials en el cas de canvis de codificació i denominació d'aplicacions pressupostàries derivades de conveni:

En els casos d'aplicacions pressupostàries que s'han aprovat nominativament al pressupost com a conseqüència de la voluntat de signar convenis amb obligacions econòmiques per a la Diputació que hagin d'imputar-se als capítols 4 o 7 del pressupost de despeses i que en el moment de la seva aprovació es detecti alguna incidència en la codificació de l'aplicació pressupostària o en la descripció de l'aplicació, s'actuarà de la següent manera:

b) Que s'hagi de realitzar un canvi de capítol en el codi econòmic, és a dir, que passi de capítol 4 a capítol 7, o a la inversa. En aquests casos, l'òrgan que hagi d'aprovar la concessió de la subvenció i/o el corresponent conveni regulador haurà d'autoritzar el canvi en el mateix

acord d'aprovació, el qual s'haurà de ratificar pel Ple en la propera sessió que se celebri.

L'acord que aprovi el canvi serà executiu des de la seva aprovació i notificació, i es podran realitzar les operacions comptables que se'n derivin corresponents a l'autorització de la despesa, el compromís i el reconeixement de l'obligació. En cap cas es podrà comptabilitzar l'ordenació del pagament, ja que restarà condicionada a la ratificació per part del Ple.

En cas que el Ple no ratifiqui l'acord del canvi de capítol en la classificació econòmica de l'aplicació pressupostària, aquest serà objecte de revocació i s'haurà de tramitar mitjançant l'aprovació de la corresponent modificació de crèdit.”

2.- La Junta de Govern, en sessió de data 27 d'octubre de 2017, va acordar l'aportació de 30.000 euros a l'Associació de nens amb càncer de Catalunya, amb càrrec al pressupost de la Corporació per a l'exercici 2017. I, en el mateix acord, va autoritzar el canvi de capítol en el codi econòmic de l'aplicació pressupostària 1200/311/78917, del capítol 7 al capítol 4 (1200/311/48170), d'acord amb el procediment establert a la base d'execució núm. 17 del pressupost de la corporació per a l'exercici 2017, i que aquest acord s'haurà de ratificar pel Ple en la primera sessió que se celebri.

3.- Per tant, atès que l'acord de la Junta de Govern de data 27 d'octubre de 2017, de conformitat amb el previst a la base 17 de les Bases d'execució del pressupost de l'any 2017, ha autoritzat el canvi de capítol en el codi econòmic de l'aplicació pressupostària 1200/311/78917, del capítol 7 al capítol 4 (1200/311/48170), cal la seva ratificació pel Ple d'aquesta Diputació de conformitat amb el que preveu l'assenyalada base 17.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

Ratificar, en aplicació de la base 17 de les Bases d'execució del pressupost de l'exercici 2017, l'acord de la Junta de Govern, de data 27 d'octubre de 2017, que autoritza el canvi del capítol 7 de l'aplicació pressupostària 1200/311/78917 “SN AFANOC. Compra d'equipaments” al capítol 4 en el codi econòmic de l'aplicació pressupostària 1200/311/48170 “SN AFANOC. Programa d'atenció nens càncer”.

PUNT 6.5.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE L'INCREMENT DE L'1%, AMB EFECTES D'1 DE GENER DE 2018, DE LES RETRIBUCIONS I DELS LÍMITS ANUALS DE LES INDEMNITZACIONS PER ASSISTÈNCIES DELS MEMBRES ELECTES DE LA DIPUTACIÓ DE

TARRAGONA, QUE MODIFICA L'ACORD DEL PLE DE DATA 28 DE JULIOL DE 2015.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa d'Hisenda i Economia, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor 24 dels diputats membres dels grups
polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra 1 del diputat membre del grup polític
CUP (Sr. Edgar Fernández)

1.- El Ple de la Diputació de Tarragona, en sessió extraordinària de data 28 de juliol de 2015, va aprovar el sistema retributiu de la Corporació, i en el punt Segon apartats 1 i 2 i en el punt Tercer apartat 3 de la seva part resolutiva va establir el següent:

“Segon.- Aprovar el sistema retributiu de la Corporació de conformitat amb la normativa següent:

1.- Aprovar la relació de càrrecs de la Corporació que es podran exercir amb dedicacions exclusives i fixar la quantia de la seva retribució bruta anual en atenció al seu grau de responsabilitat, que no pot excedir del límit legal de 75.000 euros en aplicació de l'article 75 bis LBRL i la DA Nonagèsima de la LGPE per l'any 2014, de conformitat amb el següent detall: ...”

Relació de càrrecs amb dedicació exclusiva	Retribució bruta anual
President	75.000,00 €
Vice-president primer	70.040,00 €
Vice-president segon	63.736,00 €
Vice-presidents tercer i quart	60.000,00 €
President Organisme Autònom	58.751,00 €
President Comissió Informativa / Diputat Delegat	52.118,00 €
President de Grup / Portaveu	47.895,00 €
Diputat	28.799,00 €

2.- Aprovar la relació de càrrecs de la Corporació que es podran exercir amb dedicacions parcials, el seu règim de dedicació que es fixa en un percentatge de la jornada laboral de la Corporació i la retribució bruta anual, de conformitat amb el següent detall:

Relació de càrrecs amb dedicació parcial	% jornada laboral	Retribució bruta anual
President	80 %	60.000,00 €
Vice-president primer	80 %	56.032,00 €
Vice-president segon	80 %	50.988,80 €
Vice-presidents tercer i quart	80 %	48.000,00 €
President Organisme Autònom	80 %	47.000,80 €
President Comissió Informativa/	80 %	41.694,40 €

Diputat Delegat		
President de Grup / Portaveu	80 %	38.316,00 €
Diputat	Màxim 80 %	Màxim 23.039,20 €

Tercer.- Fixar el marc regulador del règim d'assistències següent:

...

3.- Aprovar la limitació, per cada exercici pressupostari anual, dels imports a percebre pels Srs. diputats en règim d'assistències, de conformitat amb els següents paràmetres:

Règim d'assistències	
President Comissió Informativa / Diputat Delegat	52.118,00 €
President de Grup / Portaveu	47.895,00 €
Diputat	28.799,00 €

2.- L'article 75 bis ap. 1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (en endavant, LBRL), estableix que els Pressupostos Generals de l'Estat determinaran, anualment, el límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions locals per tots els conceptes retributius i assistències, atenent a la naturalesa de la Corporació local i a la seva població segons una taula que pren com a referència les retribucions corresponents al càrrec de Secretari d'Estat.

En compliment de l'habilitació legal de l'article 75 bis de la LBRL, la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, en la seva Disposició Addicional Trigèsima Segona, modifica la taula establerta per la Disposició Nonagèsima de la LPGE per l'any 2014 tot aplicant un increment a l'entorn del 2%, que actualitza els dos increments de l'1% en les retribucions dels Secretaris d'Estat que figuren en les LPGE dels anys 2016 i 2017.

Així, en aplicació de l'article 75 bis ap. 1 i 2 i la Disposició Addicional Trigèsima Segona de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, la retribució del president de la Diputació de Tarragona té un límit màxim total anual per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis a què si s'escau tenen dret els funcionaris de carrera que estiguin en situació de serveis especials, que és igual a la retribució del tram corresponent a l'alcalde de l'Ajuntament de Tarragona, que és la corporació municipal més poblada de la província de Tarragona.

I atès que la darrera xifra oficial de població del municipi de Tarragona, resultant de la revisió del Padró municipal de 1 de gener de 2016 publicada en el B.O.E. de 17-12-2016, és de 131.094 habitants, s'ha d'aplicar a la Diputació de Tarragona el tram d'habitants de 75.001 a 150.000 on el límit màxim total anual per tots els conceptes retributius i assistències és de 76.508 euros.

Per tant, l'increment en l'1 %, amb efectes des de l'1 de gener de 2018, de les quanties de les retribucions brutes anuals per l'exercici dels càrrecs, en règim de dedicació exclusiva i dedicació parcial, pels membres electes de la Diputació de Tarragona, s'ajusta al límit màxim total anual, per tots els conceptes retributius i assistències d'aplicació als membres electes d'aquesta Corporació, que és de 76.508 euros, ja que aquest import és superior a la màxima retribució bruta anual prevista, que és la de 75.750 € per l'exercici del càrrec de president amb dedicació exclusiva.

3.- L'increment de les quanties de les retribucions brutes anuals per l'exercici de càrrecs amb dedicació exclusiva, previstes en el punt Segon ap.1 de l'acord del Ple de data 28 de juliol de 2015, comportarà també l'increment dels límits anuals per a la indemnització d'assistències per l'exercici dels mateixos càrrecs, previstos al punt Tercer ap.3 del mateix acord del Ple, per continuar mantenint les mateixes quanties en els dos supòsits.

4.- El darrer paràgraf del punt Setè de la part resolutiva de l'acord de Ple de la Diputació de Tarragona, en sessió extraordinària de data 28 de juliol de 2015, disposa que: *"Els imports establerts en el present acord per les dedicacions exclusives o per les dedicacions parcials, segons el seu règim de dedicació, i per les assistències, restaran en vigor des de la data del seu nomenament i només podran ser modificats per acord del Ple de la Corporació."* En conseqüència, correspon al Ple d'aquesta Corporació l'aprovació del present acord on es modifiquen els imports, pel seu increment en l'1 %, de les dedicacions exclusives i de les dedicacions parcials, així com dels límits anuals de la indemnització per assistències, dels membres electes de la Diputació de Tarragona.

5.- Aquest acord del Ple corporatiu s'ha de publicar íntegrament en el BOP i en el tauler d'anuncis, tal com preveu l'article 75.5 LBRL.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

Primer.- Incrementar en l'1 %, amb efectes des de l'1 de gener de 2018, les quanties de les retribucions brutes anuals per l'exercici dels càrrecs amb dedicació exclusiva i dedicació parcial, així com dels límits anuals de la indemnització per assistències, dels membres electes de la Diputació de Tarragona.

Segon.- Modificar, en aplicació de l'acord del punt anterior, la redacció del punt Segon apartats 1 i 2 i del punt Tercer apartat 3 de la part resolutiva de l'acord del Ple de la Diputació, adoptat en sessió extraordinària de data 28 de juliol de 2015, on es fixa el sistema retributiu dels membres electes de la Corporació, amb el següent contingut:

“Segon.- Aprovar el sistema retributiu de la Corporació de conformitat amb la normativa següent:

1.- Aprovar la relació de càrrecs de la Corporació que es podran exercir amb dedicacions exclusives i fixar la quantia de la seva retribució bruta anual en atenció al seu grau de responsabilitat, que no pot excedir del límit legal de 76.508 euros en aplicació de l'article 75 bis LBRL i la DA Trigèsima Segona de la LGPE per l'any 2017, de conformitat amb el següent detall:

Relació de càrrecs amb dedicació exclusiva	Retribució bruta anual
President	75.750,00 €
Vice-president primer	70.740,40 €
Vice-president segon	64.373,36 €
Vice-presidents tercer i quart	60.600,00 €
President Organisme Autònom	59.338,51 €
President Comissió Informativa / Diputat Delegat	52.639,18 €
President de Grup / Portaveu	48.373,95 €
Diputat	29.086,99 €

2.- Aprovar la relació de càrrecs de la Corporació que es podran exercir amb dedicacions parcials, el seu règim de dedicació que es fixa en un percentatge de la jornada laboral de la Corporació i la retribució bruta anual, de conformitat amb el següent detall:

Relació de càrrecs amb dedicació parcial	% jornada laboral	Retribució bruta anual
President	80 %	60.600,00 €
Vice-president primer	80 %	56.592,32 €
Vice-president segon	80 %	51.498,69 €
Vice-presidents tercer i quart	80 %	48.480,00 €
President Organisme Autònom	80 %	47.470,81 €
President Comissió Informativa / Diputat Delegat	80 %	42.111,34 €
President de Grup / Portaveu	80 %	38.699,16 €
Diputat	Màxim 80 %	Màxim 23.269,59 €

(...)

“Tercer.- Fixar el marc regulador del règim d'assistències següent:

(...)

3.- Aprovar la limitació, per cada exercici pressupostari anual, dels imports a percebre pels Srs. diputats en règim d'assistències, de conformitat amb els següents paràmetres:

Règim d'assistències	
President Comissió Informativa / Diputat Delegat	52.639,18 €
President de Grup / Portaveu	48.373,95 €
Diputat	29.086,99 €

(...)"

Tercer.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el tauler d'anuncis de la Corporació.

Quart.- Comunicar aquest acord a les Àrees de Recursos Humans, de Tresoreria i de Secretaria.

PUNT 6.6.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA BAIXA D'OBLIGACIONS RECONEGUDES D'EXERCICIS TANCATS.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa d'Hisenda i Economia, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

1.- ANTECEDENTS

S'ha detectat en aquesta Intervenció una sèrie d'obligacions d'exercicis tancats que són necessàries donar de baixa per prescripció i que a més no han estat reclamades pels creditors legítims.

2.- FONAMENTS JURÍDICS

1.- L'article 109.2 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques enuncia, entre d'altres, que les administracions públiques podran rectificar en qualsevol moment d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials o de fet existents als seus actes.

2.- L'article 25 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària disposa que prescriurà als quatre anys el dret d'exigir el pagament de les obligacions ja reconegudes o liquidades si no fos reclamat pels creditors legítims. Aquest termini comptarà des de la data de notificació del reconeixement o liquidació de la respectiva obligació.

3.- De conformitat amb l'article 212.4 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, correspon al Ple de la Diputació la competència per aprovar la baixa d'obligacions reconegudes d'exercicis tancats, atès que

aquests tenen el seu origen en els corresponents comptes generals aprovats cada any pel Ple de la Diputació

3.- CONCLUSIONS

La Diputació té les següents obligacions pendents de pagament d'exercicis tancats el pagament de les quals no procedeix per prescripció:

	Operació	Exercici	Aplic.Pressupost.	NIF	Tercer	Import
1	2009050154	2009	4010/330/162/01	B62278783	CRITERIA RECURSOS HUMANOS, SL	2.995,00 €
2	2010028878	2010	1030/942/76214/02	P4303300J	BOTARELL, AJUNTAMENT	0,02 €
3	2012032068	2012	3010/453/21001	B59720987	PROSEÑAL,SL	3.285,75 €
4	2012031433	2012	6012/933/22502/01	P4312500D	REUS, AJUNTAMENT	137,93 €

Per tot això, **S'ACORDA:**

1- Aprovar la baixa de les obligacions reconegudes pendents de pagament, integrades en l'agrupació de pressupostos tancats per un import total de 6.418,70 €, d'acord amb el detall que figura a la part expositiva, punt 3, d'aquest acord.

2.- Publicar al BOP de la província de Tarragona aquest acord per a què els interessats puguin presentar al·legacions en un termini de 15 dies a partir de la seva publicació.

3.- Procedir a fer els assentaments comptables necessaris per a l'efectiva baixa de les obligacions relacionades anteriorment una vegada publicat i acabat el termini d'exposició pública o de la resolució de les possibles reclamacions per part dels interessats.

7.- ASSUMPTES DEL CONSELL RECTOR DEL PATRONAT DE TURISME

PUNT 7.1.- PROPOSTA DE RATIFICACIÓ DEL CONVENI DE COOPERACIÓ 2017-2020 PER LA PROMOCIÓ ECONÒMICA, EMPRESARIAL I TURÍSTICA DE LES COMARQUES TARRAGONINES COM A DESTÍ TURÍSTIC I EN ESPECIAL DE L'AEROPORT DE REUS ENTRE AEROPORTS PÚBLICS DE CATALUNYA, SLU, EL PATRONAT DE TURISME DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA, L'AJUNTAMENT DE REUS, L'AJUNTAMENT DE TARRAGONA, L'AJUNTAMENT DE

VILA-SECA, L'AJUNTAMENT DE SALOU, L'AJUNTAMENT DE CAMBRILS, LA CAMBRA OFICIAL DE COMERÇ, INDÚSTRIA I NAVEGACIÓ DE REUS, LA CAMBRA OFICIAL DE COMERÇ, INDÚSTRIA I NAVEGACIÓ DE TARRAGONA I LA CAMBRA OFICIAL DE COMERÇ I INDÚSTRIA I DE VALLS.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector del Patronat de Turisme, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor 24 dels diputats membres dels grups
polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra 1 del diputat membre del grup polític
CUP (Sr. Edgar Fernández)

Antecedents

Des de l'any 2003 es venen establint al territori diverses accions per facilitar la generació d'enllaços de caràcter regular a l'aeroport així com també afavorir el desenvolupament de la ja tradicional activitat xàrter.

Entre aquests mecanismes d'impuls destaquen accions com l'anomenat "pacte de la Boella" signat el maig del 2003 per part de 14 organitzacions del territori i que suposava el primer mecanisme per l'establiment d'un vincle continuat amb la companyia Ryanair.

De forma similar es van establir acords amb d'altres companyies com Hapag Lloyd Express, Transavia o Air Berlin i Ryanair.

En data cinc d'octubre de 2011 es va constituir la Taula Estratègica de l'Aeroport de Reus, ens sense personalitat jurídica integrat per la Generalitat de Catalunya; la Diputació de Tarragona; l'Ajuntament de Reus; l'Ajuntament de Tarragona; l'Ajuntament de Salou; l'Ajuntament de Cambrils; l'Ajuntament de Vila-seca; la Cambra de Comerç de Reus; la Cambra de Comerç de Tarragona i la Cambra de Comerç de Valls i en la que també hi participen AENA-Reus, la subdelegació del Govern de l'Estat i la Federació Empresarial d'Hostaleria i Turisme de Tarragona. La Taula treballa per la promoció d'aquesta infraestructura mitjançant el disseny de polítiques de relacions públiques i comercials, actuant com un grup d'interès per promoure l'operativa de vols a l'Aeroport de Reus i aprova les accions a desenvolupar en compliment de l'objecte del present conveni.

En data 5 de juliol de 2012 van signar un nou conveni de cooperació que va ser objecte de novació mitjançant conveni de 8 de novembre de 2013, amb la finalitat de promocionar les comarques tarragonines com a destinació turística.

El 31 de desembre de 2016 es va produir el venciment del conveni de 8 de novembre de 2013. La comissió de seguiment reunida en sessió d'11 de novembre de 2016 en va aprovar la Memòria i el balanç econòmic del Conveni 2013-2016, que presenta un saldo positiu en forma de romanent en favor dels partícips. La proposta és aplicar els respectius saldos en aquest romanent a cobrir la part que correspondrà a cada partícipep en el Conveni de cooperació 2017-2020.

Totes les parts signants del conveni de 2013 coincideixen en considerar que les accions de màrqueting amb companyies aèries són un instrument idoni per a la promoció econòmica, empresarial i turística de les comarques tarragonines

Consideracions

El nou escenari generat fa necessari construir de nou un marc de relació orientat a la promoció turística a l'entorn de les operacions de l'aeroport de Reus.

L'objecte d'aquest Conveni és fixar les aportacions econòmiques a dur a terme per les administracions i entitats signants destinades a finançar les accions de màrqueting que s'acordin per a la promoció econòmica, empresarial i turística a l'entorn de les operacions de l'aeroport de Reus. La Generalitat de Catalunya mitjançant Aeroports de Catalunya, SLU i amb el suport del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona serà l'ens encarregat de tancar els acords amb les companyies aèries, els touoperadors i altres destinataris de les accions de promoció.

El Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona, previs els tràmits administratius escaients, seleccionarà un tècnic per destinar-lo a la realització de tasques de promoció de l'Aeroport de Reus. Aquests tasques poden incloure amb caràcter merament enunciatiu, accions de prospecció de mercats, anàlisi dels mercats potencials, accions de promoció de l'aeroport, visites a companyies aèries i negociacions amb aquestes, assessorament en la formalització d'acords de promoció, seguiment dels acords establerts amb les companyies aèries i seguiment de l'activitat de l'aeroport. El cost empresa anual d'aquest tècnic està pressupostat 48.523,06 euros (lloc L209042 RLT 2017).

En virtut dels esmentats pactes, les contraprestacions dineràries que hagi d'efectuar la Generalitat de Catalunya i el Patronat de Turisme Diputació de Tarragona, es nodriran, per la seva aportació i pel fons que es constitueixi.

Aquest conveni ha de ser el mecanisme a través del qual es garanteixi un volum determinant de recursos que permeti després la seva aplicació davant cadascuna de les companyies amb les que es pugui arribar a un determinat acord.

En compliment de l'article 50 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, s'ha emès la preceptiva memòria d'oportunitat. El president de la Diputació de Tarragona per decret de data 16/01/2017 i amb núm. de decret 2017/0000076 ha autoritzat al president del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona a aprovar el conveni de cooperació entre la Aeroports Públics de Catalunya SLU, el Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona, l'Ajuntament de Reus, l'Ajuntament de Tarragona, l'Ajuntament de Vila-seca, l'Ajuntament de Salou, l'Ajuntament de Cambrils, la Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Reus, la Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Tarragona, la Cambra Oficial de Comerç i Indústria i de Valls.

La Secretaria delegada i la Intervenció del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona han informat favorablement en l'àmbit de les seves respectives competències.

El Consell de la Marca Costa Daurada ha dictaminat favorablement sobre la proposta efectuada.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

1. Aprovar el conveni de cooperació 2017-2020 per la promoció econòmica, empresarial i turística de les comarques tarragonines com a destí turístic i en especial de l'aeroport de Reus entre Aeroports Públics de Catalunya SLU, el Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona, l'Ajuntament de Reus, l'Ajuntament de Tarragona, l'Ajuntament de Vila-seca, l'Ajuntament de Salou, l'Ajuntament de Cambrils, la Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Reus, la Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Tarragona, la Cambra Oficial de Comerç i Indústria i de Valls. Un esborrany del qual consta a l'expedient i es dona aquí per íntegrament reproduït.

2. Autoritzar i disposar una despesa màxima d'un milió cent catorze mil euros (1.114.000,00 €), per cada anualitat de vigència del conveni, de la qual un import màxim anual de sis-cents quaranta-dos mil euros (642.000,00€) correspon a l'aportació del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona, que representa un 19,0844% del total de les aportacions, quatre-cents setanta-dos mil euros (472.000,00 €) corresponent a les aportacions del territori.

Per l'any 2017, l'aportació del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona es realitzarà amb càrrec a l'aplicació pressupostària 7010-432-22602 projecte 2017-710 subprojecte 04 del Pressupost 2017 del Patronat de Turisme. Aquesta aplicació pressupostària es nodrirà, d'una banda, dels recursos propis del PTDT per import de 292.115 € més les aportacions del territori per un total de 203.947 € i, de l'altra, per la incorporació dels romanents dels exercicis anteriors, 349.885 €

corresponents al PTDT i 268.053 € dels romanents de les aportacions del territori. La suma d'aquests imports correspon a la xifra compromesa per un total de 1.114.000 €

3. Facultar al president del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona per a la signatura del conveni, així com els altres que siguin necessaris per a l'execució del present acord.

4. Donar trasllat d'aquesta resolució a la Aeroports Públics de Catalunya SLU, als ajuntaments i a les altres entitats participants per a la seva aprovació.

Règim de recursos:

Recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la notificació, davant del Ple de la Diputació de Tarragona.

PUNT 7.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL PREU PÚBLIC PER LA PARTICIPACIÓ AL FÒRUM DE TURISME ARQUEOLÒGIC I PATRIMONI EN EL MARC DELS JOCS DE LA MEDITERRÀNIA 2018.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector del Patronat de Turisme, el **PLE amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Vots en contra	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

Antecedents

La Diputació de Tarragona va aprovar el febrer de 2008 el seu suport a la candidatura de la ciutat de Tarragona per organitzar els XVIII Jocs Mediterranis.

La Diputació de Tarragona i l'Ajuntament de Tarragona han mantingut contactes a fi de preveure les necessitats i coordinar la voluntat de la Diputació de col·laborar econòmicament en l'organització dels XVIII Jocs Mediterranis Tarragona. Així, en data 19 de desembre de 2014, van subscriure un protocol d'intencions, pel qual la Diputació es comprometia a incorporar les dotacions pressupostàries per a facilitar als municipis seus dels jocs la construcció i adequació de les instal·lacions esportives

que han d'acollir alguna de les disciplines esportives, així mateix s'ha signat un Conveni de col·laboració entre la Diputació de Tarragona, la Fundació Tarragona 2017 i l'Ajuntament de Tarragona per a la realització del projecte Pla d'Ocupació Agents Dinamitzadors dels Jocs.

Com a continuació d'aquesta voluntat de col·laboració, el Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona s'ha previst incloure en el programa dels actes a celebrar en el marc dels Jocs un conjunt d'accions que mostressin els valors que fan de la Costa Daurada una referència en el sector turístic i traslladar-los de forma especial a l'opinió pública aprofitant el ressò mediàtic de l'esdeveniment. D'aquests, el Patrimoni i la Cultura així com l'Esport, es van considerar que encaixaven perfectament amb l'estratègia de promoció del PTDT atès que estan incorporats de forma clara en el seu Pla d'Actuació. Cal recordar que el PTDT, té activats els seus "Espais de Millora d'Art i Cultura", així com els de "Cicloturisme" i de "Golf". També, dins la seva estratègia de promoció, el PTDT organitza viatges de familiarització destinats a comercialitzadors i a la premsa especialitzada per promocionar i posicionar la Costa Daurada com a destinació cultural/patrimonial i esportiva.

El PTDT organitzarà amb la col·laboració del Parc Científic i Tecnològic de Turisme i Oci de Catalunya (PCT) dos Fòrums turístics. Un sobre Turisme i Arqueologia/Patrimoni (Tarragona com a seu dels Jocs està declarada ciutat Patrimoni de la Humanitat) que es celebraria el 30/11/2017 i l'altre sobre Turisme i Esport (a celebrar l'abril del 2018). El PCT té com una de les seves finalitats donar un impuls acadèmic a les accions de promoció.

Els Fòrums s'estructuraran com una jornada de coneixement on es duran a terme conferències i taules rodones amb experts en la matèria amb l'objectiu de debatre, reflexionar i traslladar les experiències i coneixements a l'entorn del tema principal. Els ponents seran experts acadèmics i professionals de gran vàlua que faran dels Fòrums, uns espais especialment valorats.

Els Fòrums estan adreçats principalment a tècnics, gestors d'espais turístics, estudiants del nivells formatius vinculats al turisme i electes que desitgin especialitzar-se en aquestes matèries.

L'import de les despeses que hauria d'assumir el PTDT per a l'organització del Fòrum Turisme Arqueològic i Patrimoni és de 8.700 €, amb el següent desglossament :

- Secretaria tècnica – 4.600 €
- Gestió logística dels ponents – 800 €
- Remuneració ponents – 1.400 €
- Fotos i vídeos – 900 €
- Despeses de gestió – 1.000 €

Aquesta actuació va ser aprovada en el Pla d'Actuació 2017 del PTDT i existeix crèdit suficient per al seu finançament a l'aplicació pressupostària 7010/432/22602 (A2017004500), subprojecte 08 "Promocionar els Jocs del Mediterrani".

Es vol establir un preu públic per a l'assistència al Fòrum Turisme Arqueològic i Patrimoni per import de 25 € per als participants en general i per un import de 15 € per als estudiants i membres del club de cultura de l'Agència Catalana de Turisme.

Es preveu una assistència d'aproximadament unes 150 persones en cada Fòrum de les quals un 50% gaudiran d'un preu bonificat. Per tant, la previsió d'ingressos per al Fòrum Turisme Arqueològic i Patrimoni és de 3.000 €

Aquest preu públic estarà exempt d'IVA ja que aquesta activitat formativa està inclosa en els casos d'exempció disposats en l'art. 20, apartat 1, de la Llei 37/1992 de l'Impost sobre el Valor Afegit.

El Consell de la Marca Costa Daurada han dictaminat favorablement sobre la proposta d'aprovació presentada.

El Consell Rector dictamina favorablement sobre la proposta d'aprovació del preu públic per a l'assistència al Fòrum Turisme Arqueològic i Patrimoni que es durà a terme el 30/11/2017 i la seva elevació al Ple.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

Primer.- Aprovar, de conformitat amb allò que disposa l'article 148, en relació amb l'article 41 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRHL), aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, l'establiment del preu públic del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona per al Fòrum turístic Arqueologia i Patrimoni.

Segon.- Ordenar el preu públic segons es detalla tot seguit:

Els obligats al pagament són les persones que assisteixin al Fòrum.

S'estableix l'obligació del pagament previ de l'import total del preu públic que correspongui a cada obligat per poder accedir al Fòrum

L'import per l'assistència al Fòrum s'estableix en 25 € per als participants en general i de 15 € per als estudiants i els membres del club de cultura de l'Agència Catalana de Turisme.

El grau de cobertura global d'aquest preu públic sobre el cost total de l'activitat és del 34,48 %, en aplicació de l'apartat 2 de l'article 44 del RDL 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora

de les hisendes locals, que preveu que “per raons socials, benèfiques, culturals o d’interès públic es poden fixar preus públics per sota del cost del servei”.

Aquest import no serà reintegrable, excepte en aplicació de l’article 6.2 de l’Ordenança reguladora dels preus públics de la Diputació de Tarragona vigent (BOPT núm. 230, de 02/12/2016), que estableix que “quan per causes no imputables a qui està obligat al pagament del preu, el servei o l’activitat no es presti o desenvolupi, es procedirà a la devolució de l’import corresponent”, que es correspon amb l’article 26.3 del RDL 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Tercer.- Determinar que el preu públic de que s’ha fet esment a l’apartat anterior serà d’aplicació des del moment de la seva aprovació.

Quart.- Publicar aquest acord per a general coneixement.

Règim de recursos:

Recurs de reposició en el termini màxim d’1 mes des de l’endemà de la publicació, davant del Ple de la Diputació.

PUNT 7.3.- DACIÓ DE COMPTE, EN APLICACIÓ DE LA BASE 17 DE LES BASES D’EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST DE L’EXERCICI 2017, DE L’ACORD DEL CONSELL RECTOR DEL PATRONAT DE TURISME DE DATA 10 DE NOVEMBRE DE 2017, QUE AUTORITZA EL CANVI EN LA CODIFICACIÓ DE L’APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA 7010/432/47923 PER LA NOVA APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA 7010/432/48931 DE L’ASSOCIACIÓ DE CÀMPINGS DE LA COSTA DAURADA I LES TERRES DE L’EBRE PER A LA CONCESSIÓ D’UNA SUBVENCIÓ PER A LA PROMOCIÓ I COMERCIALIZACIÓ DE PRODUCTES TURÍSTICS.

De conformitat amb l’acord del Consell Rector del Patronat de Turisme, el **PLE queda assabentat del següent:**

D’acord amb la Base 17 d’execució del pressupost de l’any 2017 quan s’hagi de realitzar un canvi en el segon dígit de la classificació econòmica de l’aplicació pressupostària (article), que determina el tipus de preceptor de la subvenció, l’òrgan que hagi d’aprovar la concessió de la subvenció haurà d’autoritzar el canvi en el mateix acord d’aprovació. D’aquest acord s’haurà de donar compte al Ple.

La secretaria-delegada i la intervenció del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona han informat favorablement, en l’àmbit de les seves respectives competències.

El Consell Rector en sessió de 10 de novembre de 2017 va acordar autoritzar el canvi en la codificació de l'aplicació pressupostària 7010/432/47923 – “SN Associació de Càmpings de la Costa Daurada per Activitats” per la nova aplicació pressupostària 7010/432/48931 ja que l'Associació de Càmpings de la Costa Daurada i les Terres de l'Ebre és una institució sense ànims de lucre i, consegüentment, cal fer un canvi en el segon dígit de la classificació econòmica de l'aplicació pressupostària.

Per tot l'anterior, **S'ACORDA:**

Quedar assabentats del canvi en la codificació de l'aplicació pressupostària 7010/432/47923 per la nova aplicació pressupostària 7010/432/48931 “SN Associació de Càmpings de la Costa Daurada per Activitats”.

8.- ASSUMPTES DEL CONSELL RECTOR DE BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS

PUNT 8.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DELS LÍMITS DE LES OPERACIONS DE TRESORERIA DE L'OA BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS PER A L'EXERCICI DE 2018.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **Ple amb el resultat de votacions que s'indica acorda el següent:**

Vots a favor	24 dels diputats membres dels grups polítics CiU, ERC, PSC i C's
Abstencions.....	1 del diputat membre del grup polític CUP (Sr. Edgar Fernández)

Vist l'informe del cap de Gestió Econòmica amb el vistiplau de l'interventor i el tesorero, en relació a la necessitat de formalitzar operacions de tresoreria per un import màxim de 90.000.000,00 d'euros, per finançar les bestretes que BASE anticipa als Ajuntaments que han delegat la gestió recaptadora en concepte de bestretes ordinàries o extraordinàries i atenent al previst en l'article sisè, 4 dels Estatuts de l'Organisme Autònom de Gestió d'Ingressos de la Diputació de Tarragona.

El Ple ACORDA:

Establir les operacions de tresoreria de l'exercici 2018 per import de 90.000.000,00 euros.

PUNT 8.2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DE LA MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS PER A LA IMPLEMENTACIÓ DE LA MODALITAT DE PAGAMENT PERSONALITZAT.

De conformitat amb l'acord del Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, el **Ple per unanimitat ACORDA:**

El Cap de Gestió Econòmica amb el vistiplau de l'Interventor, ha emès informe de data 24 d'octubre de 2017, relatiu a l'expedient de la modificació del Reglament de BASE Gestió d'Ingressos, per la implementació de la modalitat de pagament personalitzat i que textualment diu:

“I.- ANTECEDENTS

- 1. En data 12 de desembre de 2008, el Consell Rector de BASE-Gestió d'Ingressos, va acordar homogeneïtzar les bestretes ordinàries dels Ens gestionats, per tal que aquests gaudissin d'un càlcul del 95 per 100 dels ingressos nets de l'exercici anterior i evitar d'aquesta forma diferències en les bestretes per volum de càrrecs que discriminaven als ajuntaments d'inferior càrrec cedit.*
- 2. BASE-Gestió d'Ingressos liquida comptablement els ingressos obtinguts dels padrons en alguna de les modalitats següents:*
 - 2.1. Liquidació dels padrons vuit setmanes després de la data fi de voluntària que tinguin per calendari els seus padrons. En aquestes liquidacions es compensa la part de bestreta ordinària que s'ha avançat en els mesos anteriors fins el mes de la liquidació. Això implica que a mesura que es liquida un padró la bestreta ordinària es minorada per l'import del padró que hagin liquidat a l'Ens i així successivament.*
 - 2.2. Liquidació al final de l'exercici. En aquesta modalitat s'aplica una bestreta ordinària mensual fixa durant l'any, calculada sobre el 95 per cent dels ingressos nets de l'exercici anterior. Això significa que la liquidació dels seus padrons, en període voluntari, de venciment periòdic serà únic i es realitzarà a final del respectiu exercici corrent, compensant-li la totalitat de bestreta ordinària que hagi rebut durant l'any.*
- 3. A proposta del Consell Rector de BASE el Ple de la Diputació de Tarragona, de data 6 d'octubre de 2017, ha aprovat implementar la modalitat de pagaments personalitzats amb efectes 1 de gener de 2018, mitjançant modificació de l'Ordenança General de BASE.*

II. CONSIDERACIONS

1. *La modalitat de pagaments personalitzats implica que els cotribuents abonaran els imports dels deus padrons mitjançant quotes fraccionades domiciliades entre el gener i l'octubre de cada any i per tant fins al moment de finalització del fraccionament no es podrà liquidar comptablement un padró ja que no es coneixerà quin és el resultat del seu cobrament en període voluntari.*
2. *La modalitat de compte corrent personalitzat s'aplicarà a partir de l'1 de gener del 2018, un cop entri en vigor la modificació de l'Ordenança General de BASE-Gestió d'Ingressos, per la qual cosa no serà possible aplicar a les liquidacions comptables la modalitat descrita a l'apartat 2.1 dels antecedents.*
3. *Al moment d'emetre el present informe els municipis als que s'aplica la modalitat descrita a l'apartat 2.1 dels antecedents són els següents:*
 - *Annex 1.*
4. *L'article 33 del Reglament de BASE-Gestió d'Ingressos que el Consell Rector de BASE pot sotmetre propostes a la consideració del Ple de la Diputació sobre els acords de delegació tipus i els convenis-tipus a subscriure.*

III.- CONCLUSIONS

Primera.- És precís establir una única modalitat de liquidació comptable dels padrons que es realitzarà al final de l'exercici corrent. Durant l'exercici s'aplicarà una bestreta ordinària mensual fixa, calculada sobre el 95 per cent dels ingressos nets de l'exercici anterior i regularitzant els imports realment recaptats i les bestretes lliurades a final de cada exercici corrent.

Segona.- Proposar al ple la modificació del Reglament de BASE-Gestió d'Ingressos en el sentit d'afegir un nou apartat 3 a l'article 33 destinada a regular la liquidació de les diferències entre els imports realment recaptats i les bestretes mensuals lliurades, amb el següent redactat:

"La liquidació comptable dels padrons es realitzarà al final de cada exercici corrent, regularitzant els saldos entre les bestretes mensuals lliurades i les imports realment recaptats"

Tercera.- Proposar al ple derogar les clàusules dels convenis de delegació en la que s'estableixi una modalitat de liquidació diferent de l'establerta en el Reglament de BASE.

Quarta.- Donar tràmit d'audiència als municipis afectats als efectes que, si ho consideren oportú, efectuïn al·legacions al present acord."

Per tot això, **S'ACORDA:**

Primer.- Aprovar inicialment la modificació del Reglament de BASE Gestió d'Ingressos, en el sentit d'afegir un nou apartat 3 a l'art. 33 amb el següent redactat:

“La liquidació comptable dels padrons es realitzarà al final de cada exercici corrent, regularitzant els saldos entre les bestretes mensuals lliurades i els imports realment recaptats”

Segon.- Derogar les clàusules dels convenis de delegació en la que s'estableixi una modalitat de liquidació diferent de l'establerta en el Reglament de BASE.

Tercer.- Sotmetre la modificació del Reglament a informació pública per un termini de 30 dies, per a la formulació d'al·legacions i reclamacions, mitjançant la publicació d'anuncis en el tauler d'anuncis de la Diputació de Tarragona, en el BOP de Tarragona i en un diari dels de major difusió de la província. En cas que durant aquest període no es presenti cap reclamació o al·legació, l'acord d'aprovació inicial adoptat esdevindrà definitiu, amb la conseqüent publicació del text íntegre de la modificació en el BOP de Tarragona.

President:

“Penso que a més a més d'aprovar-la és motiu de què felicitem el president i l'equip tècnic de BASE i els seus dirigents per aquesta nova fórmula que està tenint molt bona rebuda en la nostra societat i que facilita i fa més còmode el pagament de les responsabilitats tributàries dels que ho fan a través d'aquest organisme. Felicitats Sr. Piñol.”

9.- MOCIONS PRESENTADES PER GRUPS POLÍTICS

9.1.- Moció que presenta la Candidatura d'Unitat Popular (CUP) per la creació d'una comissió sobre el Pla estratègic de subvencions.

El President passa la paraula al diputat que defensarà la moció presentada.

Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:

“Gràcies de nou. Ja ho avançava en el punt de l'ordre del dia de l'aprovació dels pressupostos i consta en el text d'aquesta moció. Des de l'any 2015 no tenim cap coneixement que s'hagi aprovat un nou pla anual estratègic de subvencions, tal i com estableix la normativa. També hem avançat en aquell mateix punt i també en el 6.4 el nostre punt de vista sobre les subvencions nominatives. Ho portem fent, de fet,

des del canvi de denominació. I, òbviament quan abans se'n deien convenis. I, especialment, quan aquestes subvencions nominatives serveixen per finançar actuacions que ja es contemplen en programes de subvencions, com és el cas de les escoles de música. A vostès els correspon, de fet com a mínim així ho han fet dos dels tres grups que han intervingut en el debat de pressupostos, vanagloriar-se i aplaudir la gestió de les escoles de música. A mi em correspon denunciar el greuge generat entre els privilegiats que reben subvencions nominatives i aquells ajuntaments que han de presentar sol·licitud a les subvencions ordinàries.

De fet, diem en l'exposició de motius de la moció, que no existeix una homogeneïtzació de criteris. De fet, darrerament s'han vist uns canvis a les bases de les subvencions. S'han modificat, per exemple, per fixar un criteri corrector d'equilibri poblacional, però, per contra, hi altres bases que hem aprovat avui mateix, com les de llars infants, que continuen sense contemplar aquest desequilibri i perpetuant els greuges.

No ho dèiem en l'exposició però ho afegim ara. De fet, per fer una mica més de llista d'exemples concrets que posen en entredit la coherència, l'estratègia, la planificació del pla estratègic de subvencions i de les diferents bases que les regulen. Tampoc seran coses noves sinó un recull d'aquelles crítiques i interrogants que hem plantejat en els darrers anys a les diferents comissions informatives i, en algunes ocasions, en aquest plenari.

El primer exemple, aquest mateix mes aprovàvem subvencions del Patronat de Turisme per al foment de les vies verdes dels Consells Comarcals del Baix Ebre i de la Terra Alta. Més enllà de demostrar la manca de polítiques territorials, resulta curiós que la Comissió informativa dels Serveis d'Assistència al Ciutadà celebrada aquesta mateixa setmana, s'aprovaven dues subvencions nominatives destinades exactament als mateixos destinataris per al mateix projecte. També hem plantejat en diverses ocasions que algunes subvencions fiquen en el mateix sac de beneficiàries les empreses privades, institucions públiques i entitats sense ànim de lucre.

És exemple també, aprovat en el ple d'avui, les bases per al foment i difusió de publicacions locals i/o comarcals. Podria ficar encara desenes i desenes d'exemples com els que hem esmentat que mostren clarament com darrera de les subvencions de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms no hi ha cap tipus d'actuació estratègica ni cap tipus de política territorial, ni cap tipus de coherència.

És per això que demanem crear una comissió de treball per analitzar conjuntament totes aquelles mancances i elaborar un nou pla estratègic i unes noves bases de subvencions, que representin una major transparència, una igualtat d'oportunitats de participació per tots els ajuntaments que tinguin en compte criteris poblacionals, socials i mediambientals. En resum, una política de subvencions que es basi en les necessitats del territori i la seva diversitat. Gràcies.”

DEBAT

El President passa la paraula als diputats que demanen el torn d'intervencions.

Sr. Rubén Viñuales, portaveu del grup Ciutadans:

“Gràcies. En primer lloc, aquest Diputat entén que no està presentada en termini. Es va fer un acord de Junta de Portaveus de data 20 de gener de 2016 on es diu que s’ha de presentar com a màxim el divendres anterior a la Junta de Portaveus. Junta de Portaveus és de data 15 de novembre de 2017. El divendres anterior és l’11 de novembre de 2017. I segons registre d’entrada de la pròpia moció, és 17 de novembre de 2017. És clarament extemporani. Per tant, o bé a aquest Diputat se l’il·lustra en el sentit que els acords de la Junta de Portaveus no valen res. O, en sentit contrari, de què sí que tenen valor, ja que és un òrgan no col·legiat, que ens hem dotat nosaltres mateixos, o li hem donat valor nosaltres mateixos i, entenem que ha de ser efectiu, com a mínim.

Subsidiàriament, en cas que no s’aprecii aquesta extemporaneïtat de la presentació de la moció, entenem que el contingut de la moció és massa genèric. No cita que tenim una Llei general de subvencions, la 38/2003. Tenim el reglament, el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol.

Aquest Diputat, que és monodiputat, no tenim més, i vaig a totes les comissions, crec que sempre es dona una explicació. Crec que hi ha uns criteris objectius que preveu la mateixa normativa. I, al final, el que nosaltres entenem és que aquest tipus de moció és perquè potser no els agrada cap a on van les subvencions i els hi agradaria a ells decidir on van.”

Sr. Jordi Cartanyà, diputat del grup polític ERC:

“Moltes gràcies. Podríem coincidir en què és interessant uniformar criteris. Revisar sempre contribueix a millorar. Sempre és positiu. Però el que no entenem és la creació d’una comissió política quan el tecnicisme de les subvencions, doncs hi ha una part molt important que l’executen els tècnics i està regulada per llei. I, a més a més, per parlar del pla del 2017. A què treu cap que revisem com són les subvencions del 2017 si el que hem de pensar és que les del 2018 i 2019 hauríem de treballar-les millor? Per tant, nosaltres estariem oberts a parlar de com i quins criteris es poden uniformar, quines coses es poden millorar, en el consens no només polític sinó també tècnic, de cara al futur. Per tant, no trobem oportuna aquesta moció que parla de revisar coses del passat molt en genèric i que no compta amb els principals artífexs de la normativa que són els tècnics. Gràcies.”

Sr. Josep Maria Cruset, vicepresident primer:

“Moltes gràcies, President. En tot cas, com a responsable de dirigir o ordenar el debat en la Junta de Portaveus, ratificar el que expressa el portaveu de Ciutadans, el Sr. Viñuales, de què no s’ha complert el termini, allò acordat, allò que s’ha dotat la Junta de Portaveus per gestionar-se a si mateix i, en definitiva garantir la igualtat de condicions de tots els membres de la Junta de Portaveus de tenir amb temps la informació i poder participar del debat de les mocions en la forma que vam entendre que era més ideal per tal de què hi hagués temps per debatre, consensuar, transaccionar i portar un document treballat en aquest plenari i no pas trobar-nos-el en la convocatòria del plenari, perquè les mocions venen directament a plenari sense haver de passar prèviament per comissió informativa. Per tant, és cert que en aquest cas això no va ser així. Es va fer notar a l’última Junta de Portaveus i, malgrat fer-ho notar a la Junta de Portaveus, el portaveu de la CUP va optar per tirar pel dret i va presentar-la en el plenari.

Dit això, i entrant ja pròpiament en el contingut de la moció, discrepem de la inexistència d’estratègia en subvencions que es concedeixen des d’aquesta institució. Una altra cosa és que vostè no vulgui veure l’estratègia perquè li va bé no veure-la. Però l’estratègia existeix. I existeix d’una manera impecable que, a més a més quan és auditada per organismes externs l’aplaudeixen i li donen una puntuació altíssima. Des del dia d’investidura del President i de constitució del govern d’aquesta institució en què s’aproven els eixos estratègics del mandat, que es deriva en un pla estratègic, que es deriva en un pla anual. Un pla anual amb accions concretes, avaluable i amb responsables concrets –tècnics, no polítics- d’aquesta institució, es marca tota l’estratègia de la corporació amb responsables d’executar cadascuna de les tasques que hi ha en aquest pla estratègic i, entre d’altres coses, la tramitació i gestió de les subvencions. Unes subvencions que, a més a més, estan gestionades des del punt de vista tècnic, no pas polític, i que estan recollides en el seu contingut allò que els tècnics de la casa reben del territori, de les diferents necessitats d’ajuntaments, institucions o organismes i, que per tant, tenen un caire sobretot tècnic, i menys polític del que vostè pretén donar-li i, que a més a més, resulta que ja hi ha un òrgan i un espai per incorpora-hi la visió política. Per alguna cosa estan les comissions informatives, on els expedients se sotmeten a consideració dels diputats abans de què se celebri la comissió informativa i, on s’hi poden fer esmenes i aportacions – que per cert no s’hi fan- i, per tant, és en aquell espai a on hi ha d’haver el debat polític.

Em resulta una mica sorprenent, com també expressava el grup d’Esquerra, que s’hagi de constituir un òrgan polític per supervisar una qüestió que és jurídica, tècnica o de necessitat del territori i, per tant, no podem donar recolzament a aquesta moció, en el cas que aquesta se sotmeti a consideració del plenari.”

President:

“Gràcies senyors Diputats per les seves intervencions. Ara em trobo en la situació que efectivament he preguntat i, contravé la moció Sr. Viñuales, els terminis pactats o convinguts en la Junta de Portaveus. Té tota la raó vostè i, per tant, això és constància de tots. En fer l'ordre del dia no vaig apreciar cap raó que justificués –llevat d'aquesta, que jo la desconeixia en aquell moment- no incorporar la moció, i per això la vaig incorporar.

Ara ens trobem en la següent situació. I els he de confessar que apel·lo al seu bon criteri perquè decidim junts què fem. Si ens atenem a l'acord i fem prevaler l'acord de la Junta de Portaveus, li hauré de demanar al Sr. Edgar Fernández que la retiri i la torni a portar en temps i forma a una altra sessió, amb la qual cosa aquest debat hauria estat absurd. Si vostès – n'assumeixo la responsabilitat com a President, d'haver-la presentat contravenint aquesta indicació o aquest criteri de la Junta de Portaveus, al que em sento obligat, però que desconeixia en aquesta circumstància- la donem per bona, fem una mirada generosa d'aquesta ocasió en aquest sentit temporal. La donem per debatuda, la passem a votació i li demano al Sr. Fernández que no torni a ocórrer. Que és el criteri que van marcar vostès mateixos en la concurrència del Sr. Fernández i el seu grup. Per tant, aquesta és la situació. Sr. Viñuales, vostè ha fet apel·lació directa en aquest tema, li prego que em digui quina és la seva consideració al respecte.”

Sr. Rubén Viñuales, portaveu del grup Ciutadans:

“Entenem que per economia processal, per no repetir i no duplicar els esforços en un debat que ja s'ha realitzat, però sí que ens agradaria, si us plau, un fet que pot passar a qualsevol persona, però ja no és la primera vegada que succeeix un fet com aquest i realment entenem que o bé es decideix que aquest acord de la Junta de Portaveus no és vàlid o si és vàlid, fem una norma interna, una norma “inter partes”, i s'apliqui.”

President:

“Li agraeixo doncs la seva comprensió i procurarem que no torni a ocórrer.”

Sr. Edgar Fernández, portaveu del grup polític CUP:

“Si em permeten respondré primer a les qüestions polítiques que s'han generat arran de la presentació i després, en tot cas, al formalisme que ens ocupa.

Per una banda, Sr. Cartanyà, s'ha de revisar el 2017 perquè el nostre objectiu és millorar-lo i fer-lo diferent. Per tant, no té cap sentit que no partim del que s'està fent, es consideri ben fet o mal fet per fer una proposta de futur i de l'horitzó que ja ens posàvem era del 2019 perquè

del 2018 avui ja n'hem aprovat moltes. Per tant, això no tenia més secret que aquest, parlar del 2017.

Els criteris polítics o una comissió política. Els criteris tècnics absolutament tots són polítics. Per tant, s'ha de fer una comissió política. Això és terminologia.

A partir d'aquí, Sr. Cruset, les comissions informatives, per desgràcia o per sort, depèn de qui ho digui, no són espais de treball ni són espais de debat. De fet són moltes vegades unidireccionals. A les actes, de fet, no hi apareixen les intervencions. Si apareguessin les intervencions de les comissions informatives, no n'hi haurien gaires, li puc ben assegurar. Per tant, dir que aquestes coses es poden treballar en comissions informatives està bé però és una mica no correcte. Hi ha hagut una vegada que sí que hem pogut treballar molt bé qüestions que volíem portar en comissions informatives i que per la realitat de l'espai no les hem pogut treballar, que és amb el fet de carreteres. Amb el Sr. Jaume Vidal hem mantingut un parell o tres de trobades, hem entès els criteris, els hem pogut parlar, i a partir d'aquí pràcticament sempre votem a favor. Per tant, no és una qüestió de pataleta de què no vulguem parlar. Quan hem pogut trobar un espai de treball, ho hem parlat, ho hem entès. El que no hem estat d'acord, no hi ha hagut cap problema. I a partir d'aquell dia pràcticament sempre votem a favor del que hi ha de carreteres.

A partir d'aquí, pel que fa al que estàvem parlant dels procediments. Em va molt bé que estiguem parlant d'un acord de Junta de Portaveus. Fa uns quants mesos vam presentar una moció per fer un reglament de Junta de Portaveus, perquè hi hagués un ordre del dia. Perquè hi hagués un acta de les Juntes de Portaveus. La resposta va ser que no. Per tant, quan parlem de Junta de Portaveus i dels acords que avui s'estan dient aquí, que s'han pres i que no s'han complert, estem parlant d'un pacte de cavallers. Per tant, s'està imposant una manera de treballar que una, ni jo hi vaig participar i, dues, ni està estipulada enlloc més que a un pacte de cavallers en una Junta de Portaveus. Això per una banda. Ja que moltes vegades es fiquen qüestions jurídiques sobre la taula, potser es podrien tenir en compte les qüestions jurídiques. I, per l'altra, el motiu pel qual no s'ha enviat a tots els grups polítics aquesta moció. Convergència i Unió la té i Esquerra també la té. A qui no l'hem enviat és al Partit Popular, a Ciutadans i al Partit Socialista per una decisió política, perquè mentre hi hagi aquesta lògica repressiva per part de l'Estat i la intervenció de les institucions catalanes, nosaltres, no tenim intenció de treballar amb aquests grups polítics. Crec que és el nostre dret de fer-ho així. I segona, hi ha una qüestió també política, mai cap d'aquests grups ha votat res a favor del que hem presentat aquí. Per tant, no sé si ho trobaran gaire a faltar.”

Sr. Josep Maria Cruset, vicepresident primer:

“Gràcies President. Sr. Fernández, cada vegada em sorprèn més. Dir que les comissions informatives no són el lloc de debat és no entendre l'essència d'una comissió informativa. Ve dictaminat i aprovat, o no, pels

membres de la comissió informativa el contingut dels punts. I confondre el que vostè no participi del debat amb què és unidireccional, és un error. Tots els punts es llegeixen, es pregunta si algú té alguna cosa a dir i quan hi ha, que hi ha hagut vegades que algú que socialitza, que expressa dubtes, posicions o qüestions a tenir en compte, hi ha debat, hi ha explicacions i hi ha el que calgui, que és el format d'una comissió informativa. I no cal confondre que vostè normalitzi el que no participi en els punts de les comissions informatives amb què no és un espai de debat. És l'instrument administratiu que institueix la norma, que és l'espai on hi ha, i per això es posa a disposició prèvia de tots els diputats els expedients dels punts que van a consideració de l'ordre del dia.

I respecte del formalisme, dues qüestions. Jo entenc que no ha d'assumir cap responsabilitat la Presidència perquè en tot cas no té cap obligació de conèixer que aquest cas no havia complert els terminis que ens havíem fixat. I no és un pacte de cavallers, Sr. Fernández, és un document signat de puny i lletra dels portaveus de tots els grups polítics, que entenem que si això ja no té cap mena de validesa, llavors ja no sé què hi té. Sr. Fernández, vostè no el va firmar però el va firmar el seu portaveu anterior i vostè no pot eximir-se de les obligacions que va adquirir el seu portaveu anterior. I, per tant, aquest és un document vàlid, que en tot cas és el que es va dotar la Junta de Portaveus per fer un debat àgil i correcte. I, a més a més, per qüestions polítiques no es pot limitar el dret d'accés d'informació dels altres grups polítics. Què li semblaria que alguns expedients no arribessin a alguns dels membres per raons polítiques? Els membres de la Junta de Portaveus tenen dret a conèixer la totalitat dels temes que van a debat del plenari. I les mocions en són un d'aquests temes. I per tant, cadascun dels grups –ens agradi o no, en això no hi entro- ha d'enviar a la resta dels grups els temes que aniran a debat del plenari perquè és dret de tots els grups tenir-hi accés.”

President:

“Gràcies Sr. Cruset. Em sembla que ha quedat prou clara la situació. Entenc, doncs, que la podem passar a votació avui. Prenem nota de la situació quina és, de la validesa dels acords de la Junta de Portaveus. I, naturalment, des de totes les posicions demano que siguem precisos en l'acceptació d'aquests criteris de manera permanent tal com es van estipular.”

MOCIÓ

En constituir-se el Grup Polític de la CUP a la Diputació de Tarragona es va sol·licitar a presidència el Pla estratègic de subvencions 2015, ja que era un document que no estava publicat a internet. Després d'unes setmanes el Grup Polític va rebre aquesta informació.

Des de 2015 no tenim coneixement que s'hagi aprovat cap nou Pla anual estratègic de subvencions, mitjançant les actes de les diferents comissions informatives i juntes de govern, com tampoc consta a internet cap Pla posterior al document referit anteriorment.

Des del Grup Polític de la CUP hem insistit reiteradament a les diferents comissions informatives i al propi Ple de la Diputació de Tarragona, les limitacions que al nostre parer contenen les bases de diferents subvencions i el propi Pla de 2015.

Entre d'altres, no hi ha una homogeneïtzació de criteris entre les diferents bases de les múltiples subvencions que s'atorguen des de la Diputació. Per no parlar, de les anomenades actualment com a "subvencions nominatives".

Però, no sols això, sinó que observem importants incoherències i contradiccions en el contingut de les pròpies bases d'aquestes.

Per tots aquests motius el Grup Polític de la CUP proposa al Ple de la Diputació de Tarragona l'adopció del següent ACORD:

1.- Crear una comissió de treball, conformada pels diferents grups polítics, per tal de revisar el Pla Estratègic de Subvencions, amb l'objectiu de revisar el Pla de 2017 i el conjunt de bases de les subvencions que es convoquen a la Diputació de Tarragona.

VOTACIÓ

Sotmesa a votació, la Moció presentada és desestimada amb el resultat de votació que s'indica:

Vots a favor.....	1 del diputat membre del grup polític CUP
Abstencions.....	1 del diputat membre del grup polític PSC (Sr. Josep Fèlix Ballesteros, per estar absent de la Sala)
Vots en contra	23 dels diputats membres dels grups polítics CiU (Sr. Josep Poblet, Sr. Josep Maria Cruset, Sr. Pere Granados, Sr. Carles Pellicer, Sr. Joan Piñol, Sr. Álvaro Gisbert, Sr. Joan Josep Malràs, Sr. Lluís Soler, Sra. Montserrat Carreras, Sr. Joan Olivella, Sr. Mateu Montserrat), ERC (Sr. Pau Ricomà, Sr. Jordi Vinyals, Sr. Miquel Subirats, Sr. Carles Ribé, Sr. Jordi Cartanya, Sr. Francesc Barbero), PSC (Sr. Josep Masdeu, Sr. Salvador Ferré, Sra. Immaculada Costa, Sr. Martí Carnicer, Sra.

María José Beltran) i **C's** (Sr. Ruben Viñuales)

PRECS I PREGUNTES

No n'hi ha cap.

No havent-hi més assumptes a tractar s'aixeca la sessió quan són les dotze hores i quaranta-cinc minuts del matí, jo la Secretària acctal. dono fe.