

Acord

Data de l'acord: 6 de maig de 2022

Òrgan: Ple

Data de dictamen: 2 de maig de 2022

Dictamen de comissió: Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals

Unitat: PLANIFICACIÓ

Ref: AGO/edr

Expedient: 8004330008-2022-0004067

Aprovar inicialment la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022.

De conformitat amb el dictamen de la Comissió informativa de Recursos Humans, Ocupació, Emprenedoria i Assumptes Generals, el **PLE per unanimitat ACORDA:**

Fets

1.1. Les diferents àrees i organismes autònoms van manifestar les seves necessitats de places i/o llocs de treball i d'organització interna per a l'any 2022. Moltes d'elles van poder ser ateses amb l'aprovació del pressupost general 2022 i amb l'aprovació de la plantilla i de la relació de llocs de treball per part del Ple de la Diputació de Tarragona en sessió de data 26 de novembre de 2021.

No obstant això i tal i com es va establir en els informes tècnics elaborats per la unitat gestora dins l'expedient administratiu de la plantilla, es van atendre les peticions prioritàries i inajornables amb el compromís d'incloure altres peticions necessàries per garantir el funcionament dels serveis a la primera modificació de crèdit que fos possible durant l'exercici 2022.

En aquest sentit, la Unitat de Planificació i Organització de l'Àrea de RHOE ha portat a terme una anàlisi de les diferents peticions que no van poder ser ateses i ha analitzat amb les diferents àrees la necessitat o no d'incloure-les en aquesta modificació de plantilla i de la relació de llocs de treball així com noves necessitats plantejades per les diferents àrees i organismes autònoms.

Una vegada fet aquest anàlisi i determinat la procedència o no de les peticions formulades per les diferents àrees i organismes autònoms, l'Àrea de RHOE ha elaborat la documentació necessària per a sol·licitar la corresponent modificació de crèdit del capítol 1 del pressupost general per a la seva aprovació per part del Ple de la Diputació als efectes de disposar dels crèdits necessaris per a la creació de les diferents places i/o llocs de treballs.

Tots els canvis introduïts en la Plantilla de personal tenen la seva fonamentació i base en les respectives propostes fetes per les àrees de primer nivell de la corporació i els seus

organismes autònoms ja sigui en el moment d'elaboració de la plantilla i relació de llocs de treball 2022 o adhoc per a aquesta modificació en el cas de peticions inexistents en el moment d'aprovar la plantilla i la relació de llocs de treball però necessàries i inajornables per a garantir el bon funcionament dels serveis.

No s'han recollit totes les propostes ni tampoc en la seva dimensió exacta, sinó que s'han prioritzat aquelles que es consideraven necessàries i s'han fet les adequacions necessàries d'acord amb les possibilitats pressupostàries i les limitacions legals, tal i com consta en l'informe tècnic-jurídic que forma part de l'expedient.

Per la seva banda, l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria ha introduït els canvis que de forma justificada ha estimat necessaris pel bon funcionament de la corporació i per a una adequada prestació de serveis. Tots els canvis estan relacionats i argumentats en l'informe emès per la Cap de servei de Planificació i Organització de l'Àrea de RH, Ocupació i Emprenedoria que forma part d'aquest expedient.

1.2. L'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria ha elaborat la Memòria justificativa de la modificació de crèdit relativa al capítol 1 del pressupost que conté l'annex de personal amb la quantificació econòmica de les places i llocs de treball que serveix de suport a l'esmentada modificació, el qual forma part de l'expedient de la modificació de crèdit corresponent que tramita l'Àrea d'Intervenció, així com el corresponent informe tècnic que recull els canvis introduïts en la plantilla de personal.

Els canvis respecte la plantilla corresponent a l'any 2022 ja aprovada, són els que consten en l'informe tècnic que forma part de l'expedient i que ara s'aproven.

Fonaments de dret

2.1. L'art. 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), estableix que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a què pertanyen.

2.2. La competència per aprovar la plantilla és del Ple de la corporació, d'acord amb l'article 33 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

2.3. L'art. 26 de l'RPEL disposa que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

2.4. De conformitat amb l'art. 27 del RPEL, la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència per a respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora pel proper exercici així com si respon a criteris d'organització administrativa interna.

El mateix article determina que quan la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no s'hagin de proveir durant l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost.

2.5. Des del punt de vista de la plantilla de personal i de possible creació de places, la doctrina i els gestors de recursos humans hem interpretat, els darrers anys, que la creació de places noves no contravé la LPGE ja que, per una banda no es produeix un increment de la massa salarial al trencar-se l'homogeneïtat d'efectius de personal tal i com disposa la pròpia normativa pressupostària fins ara existent i, per l'altra, una vegada creades les places i els corresponents llocs en la relació de llocs de treball, el que realment cal respectar són les limitacions previstes a la LPGE quant a la taxa de reposició d'efectius a l'hora de cobrir-les amb caràcter definitiu o temporal. A més a més la normativa pressupostària dels recents anys permet adequacions singulars i excepcionals. I la mateixa normativa pressupostària preveu que puguin fer-se contractacions temporals o nomenaments interins en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

2.6. El procediment a seguir per a l'aprovació de la modificació de la plantilla de personal consta a l'informe que consta a l'expedient.

2.7. Ha de constar a l'expedient l'acord del Consell Rector de l'OA BASE – Gestió d'Ingressos en què es proposa al Ple de la Diputació l'aprovació de la modificació de la plantilla de personal laboral i de personal funcionari propi de l'organisme així com l'acord del Consell Rector de l'OA Patronat de Turisme en què també es proposa al Ple l'aprovació de la modificació de la plantilla de personal laboral, en els termes que estableixen els respectius Estatuts.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer.- Aprovar inicialment la modificació 1-2022 de la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms corresponent a l'any 2022, que consta com a annex i que inclou les variacions respecte l'actual de 2022 que consten també com a annexos.

Segon.- Exposar al públic la modificació de la plantilla de personal aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i a la Seu Electrònica de la Diputació de Tarragona.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar íntegrament el document de la modificació de la plantilla en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i un extracte de l'acord en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i trametre'n còpia als departaments competents de l'Administració de l'Estat i de la Generalitat.

Tercer.- Notificar aquest acord a les persones interessades en la part que els afecta, si escau.

Quart.- Comunicar als caps de les àrees i organismes autònoms de la Diputació de Tarragona, que correspongui, aquest acord juntament amb l'annex respectiu així com a l'Àrea d'Intervenció la totalitat de l'acord amb els seus respectius annexos.

Cinquè.- Traslladar l'esmentat acord i els seus annexos a la Junta de personal funcionari, al Comitè d'empresa, seccions sindicals, a la delegada de personal de l'OA BASE – Gestió d'Ingressos i a la delegada de personal del Patronat de Turisme.

Sisè.- Sol·licitar a la Direcció General d'Administració Local la classificació de la plaça de viceinterventor/a.

Règim de recursos:

Contra l'acord definitiu d'aprovació de la modificació de la plantilla o l'inicial quan esdevingui definitiu per no haver-se presentat al·legacions, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini màxim de dos mesos, a comptar des del dia següent de la publicació al Butlletí Oficial de la Província.

Alternativament i de forma potestativa, contra l'acord definitiu d'aprovació de la modificació de la plantilla es podrà interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini màxim d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació al Butlletí Oficial de la Província.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

MODIFICACIÓ NÚM. 1/2022 DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS (Noves places creades o modificades i incorporades a la plantilla de personal de la Diputació de Tarragona aprovada inicialment pel Ple de 26 de novembre de 2021 i que ha esdevingut definitiva)

DIPUTACIÓ DE TARRAGONA

1. CREACIONS DE PLACES

PERSONAL FUNCIONARI

DESCRIPCIÓ	PLACES	GRUP-SUBGRUP	TORN
------------	--------	--------------	------

ESCALA HABILITACIÓ CARÀCTER NACIONAL

Vice-interventor/a	1	A-A1	Torn lliure
--------------------	---	------	-------------

ESCALA ADMINISTRACIÓ GENERAL

Subescala administrativa

Administratiu/iva	1	C-C1	Torn lliure
-------------------	---	------	-------------

Subescala auxiliar

Auxiliar administratiu/iva	6	C-C2	Torn lliure
----------------------------	---	------	-------------

ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Subescala tècnica

Classe tècnica diplomada

Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial	4	A-A2	Torn lliure
Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial	3	A-A2	Promoció interna
Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Arquitecte tècnic/a)	1	A-A2	Lliure

Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Enginyer/a tècnic/a forestal)	1	A-A2	Lliure
--	---	------	--------

Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Enginyer/a tècnic/a d'obres públiques)	2	A-A2	Lliure
---	---	------	--------

Subescala serveis especials
Classe comeses especials

Tècnic/a especialista	1	C-C1	Torn lliure
-----------------------	---	------	-------------

PERSONAL LABORAL

DESCRIPCIÓ	PLACES	GRUP	TORN
------------	--------	------	------

SERVEIS CENTRALS

Tècnic/a mitjà/ana	2	A2L	Torn lliure
Tècnic/a auxiliar	2	C1L	Torn lliure
Auxiliar tècnic/a	1	C2L	Torn lliure
Auxiliar d'equipaments	2	APL	Torn lliure

Escoles i Conservatoris de Música
Escola i Conservatori de Música de Reus

Assistent de serveis	1	APL	Torn lliure
----------------------	---	-----	-------------

Centres d'Ensenyament Especial
CEE Sant Jordi

Psicòleg/òloga (25%)	1	A1L	Torn lliure
----------------------	---	-----	-------------

Escoles d'Art i Disseny
Escola d'Art i Disseny de Tarragona

Professor/a d'il·lustració	1	A1L	Torn lliure
----------------------------	---	-----	-------------

L'escola, centre per l'art i la cultura

Auxiliar de suport	1	C2L	Torn lliure
--------------------	---	-----	-------------

2. CANVI DE TORN

PERSONAL FUNCIONARI

DESCRIPCIÓ	NÚM. PLAÇA	GRUP-SUBGRUP	TORN
------------	------------	--------------	------

ESCALA ADMINISTRACIÓ GENERAL

Subescala administrativa

Administratiu/iva	932	C-C1	Promoció interna
-------------------	-----	------	------------------

Subescala auxiliar

Auxiliar administratiu/iva	679	C-C2	Lliure reservat persones amb discapacitat
----------------------------	-----	------	---

ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Subescala serveis especials

Classe comeses especials

Tècnic/a especialista	882	C-C1	Promoció interna
-----------------------	-----	------	------------------

PERSONAL LABORAL

DESCRIPCIÓ	NÚM. PLAÇA	GRUP-SUBGRUP	TORN
------------	------------	--------------	------

SERVEIS CENTRALS

Tècnic/a auxiliar	L67	C1L	Promoció interna
-------------------	-----	-----	------------------

3. AMORTITZACIONS

PERSONAL FUNCIONARI

DESCRIPCIÓ	NÚM. PLAÇA	GRUP-SUBGRUP
------------	------------	--------------

ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Subescala serveis especials

Classe comeses especials

Tècnic/a especialista en topografia	300	C-C1
-------------------------------------	-----	------

4. INTEGRACIÓ DE PLACES I RENUMERACIÓ

(Integració de la Plantilla l'OA BASE-Gestió d'Ingressos a la Plantilla de la Diputació de Tarragona)

PERSONAL FUNCIONARI

DESCRIPCIÓ	GRUP-SUBGRUP	NÚM. PLAÇA ANTIGA	NÚM. PLAÇA ACTUAL
------------	--------------	-------------------	-------------------

Tècnic/a superior d'administració especial	A-A1	BA186	1064
Tècnic/a especialista	C-C1	BA190	1065
Auxiliar administratiu/iva	C-C2	BA048	1066

ORGANISME AUTÒNOM PATRONAT DE TURISME (personal laboral)

1. CREACIONS DE PLACES

DESCRIPCIÓ	PLACES	GRUP	TORN
Turisme Costa Daurada			
Tècnic/a mitjà/ana	1	A2L	Promoció interna
Turisme Terres de l'Ebre			
Tècnic/a mitjà/ana	1	A2L	Torn lliure

ORGANISME AUTÒNOM BASE-GESTIÓ D'INGRESSOS

1. CREACIONS DE PLACES

ORGANISME AUTÒNOM BASE - GESTIÓ D'INGRESSOS (personal funcionari)			
DESCRIPCIÓ	PLACES	GRUP-SUBGRUP	TORN
ESCALA ADMINISTRACIÓ GENERAL			
Subescala auxiliar			
Auxiliar administratiu/iva	2	C-C2	Torn lliure

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA GABINET DE PRESIDÈNCIA I PLANIFICACIÓ

Unitat de Relacions Institucionals i Protocol – Imatge Corporativa (nova unitat)

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L121	Tècnic/a auxiliar	C1L	Lliure	L165	Tècnic/a auxiliar	AD	NS	18-33

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient d'aprovació de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè es va fer un encàrrec del projecte per actualitzar la imatge corporativa de BASE a un tècnic auxiliar de la unitat de Relacions Institucionals i Protocol. Fer-se càrrec d'aquest projecte li suposa una dedicació exclusiva i que el seu lloc de treball físic s'hagi hagut de traslladar a l'edifici Síntesi. En conseqüència, cal reforçar la Unitat amb la incorporació d'una nova persona per a portar a terme les tasques ordinàries de la Unitat.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa.

Unitat de Comunicació

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L122	Tècnic/a auxiliar	C1L	Lliure	L166	Tècnic/a auxiliar	AD	NS	18-33

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient d'aprovació de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè un treballador d'aquesta Unitat ha estat adscrit

a un altre àmbit de l'organització amb la seva plaça i el seu lloc de treball. Per tal de poder seguir prestant servei és necessari incorporar una nova persona. Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa.

Unitat de Presidència

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1044	Auxiliar administratiu/iva	C-C2	Lliure	Escala administració general, subescala auxiliar	1496	Auxiliar administratiu/iva	AD	NS	14-23

Justificació: L'Àrea de RHOE considera que és necessari reforçar la Unitat de presidència amb un auxiliar administratiu que donarà suport en horari partit per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat atès que una de les persones que integren la Unitat ha passat a donar suport directe a la Vicepresidència.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022.

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	C*

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea Gabinet de Presidència i Planificació de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA DE PROJECTES EUROPEUS I REGIÓ DEL CONEIXEMENT

Unitat de Projectes Europeus

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1045	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial	A-A2	Lliure	Escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1497	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient d'aprovació de la plantilla 2022. En concret demanaven la creació d'una plaça de tècnic especialista C-C1 amb l'objectiu de tecnificar l'àrea i garantir l'especialització requerida.

Analitzada la petició l'Àrea de RHOE considera que aquesta tecnificació necessària requereix que la creació de la plaça no sigui de tècnic especialista sinó de tècnic/a mitjà/ana. Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat i per tal d'adequar-ne les funcions que s'hi desenvolupen. Una vegada ocupada amb caràcter interí s'analitzarà si cal amortitzar o no alguna plaça per esdevenir vacant.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022.

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
-----------------	---------------

A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup C* professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea de Projectes Europeus i Regió del Coneixement de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

Desenvolupament de RH

- Creació de places a cobrir internament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1046	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial	A-A2	PI	Escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1498	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: L'increment de tasques de la Unitat i la seva especialització fan necessària la incorporació d'una nova persona. Com sigui que pot ser de la pròpia organització, se'n proposa la creació d'una plaça reservada al torn promoció interna. Es pressuposta al 10% perquè s'ha de cobrir pel torn de promoció interna. Una vegada coberta amb caràcter definitiu es procedirà a amortitzar la corresponent a la categoria inferior de la persona que promocioni.

La normativa pressupostària permet la creació de places i fer adequacions singulars.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

- Integració de places i reenumeració

La titular de la plaça BA186 de personal funcionari de l'Organisme Autònom BASE, gestió d'ingressos, ha concursat i obtingut amb caràcter definitiu el lloc de treball de personal funcionari de Cap de servei de desenvolupament de RH número 1250 de la plantilla de Diputació. En conseqüència s'ha integrat a la funció pública de la Diputació de Tarragona per la qual cosa és necessari adscriure la plaça BA186 i reenumerar-la amb el núm. 1064 de la codificació que té establerta la Diputació de Tarragona en l'aplicatiu de RH.

Planificació i Organització - Planificació

- Integració de places i reenumeració

La titular de la plaça BA190 de personal funcionari de l'Organisme Autònom BASE, gestió d'ingressos, ha concursat i obtingut amb caràcter definitiu el lloc de treball de personal funcionari de tècnic auxiliar especialista número 1292 de la relació de llocs de treball de la Diputació. En conseqüència s'ha integrat a la funció pública de la Diputació de Tarragona per la qual cosa és necessari adscriure la plaça BA190 i reenumerar-la amb el núm. 1065 de la codificació que té establerta la Diputació de Tarragona en l'aplicatiu de RH.

Planificació i Organització - Provisió

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1047	Auxiliar administratiu/iva	C-C2	Lliure	Escala administració general, subescala auxiliar	1499	Auxiliar administratiu/iva	AD	NS	14-23

Justificació: És una creació necessària perquè s'han incrementat els processos de provisió de la Unitat qui també té encarregada el projecte de valoració dels llocs de treball de no comandament i participarà en els processos d'estabilització a cobrir per concurs de mèrits.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022.

Planificació i Organització-Vinculació

- Integració de places i reenumeració

La persona que ocupa interinament la plaça BA048 de personal funcionari de l'Organisme Autònom BASE, gestió d'ingressos, es troba prestant serveis a la Unitat de Vinculació de l'Àrea de RHOE i ha estat adscrita provisionalment al lloc de treball de personal funcionari d'aquesta Diputació número 994. En conseqüència s'ha integrat provisionalment a la funció pública de la Diputació de Tarragona per la qual cosa és necessari adscriure la plaça BA048 i reenumerar-la amb el núm. 1066 de la codificació que té establerta la Diputació de Tarragona en l'aplicatiu de RH.

Assistència Tècnica - Unitat de Serveis operatius

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L123	Tècnic/a mitjà/ana	A2L	Lliure	L167	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: És una creació necessària perquè s'han incrementat els processos de la Unitat en l'àmbit de comunicació interna i es requereix una major tecnificació de les funcions que es desenvolupen.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa.

Ocupació i Emprenedoria

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1048	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial	A-A2	Lliure	Escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1500	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: És una creació necessària perquè s'han incrementat els processos de la Unitat en l'àmbit del Centre d'Innovació Boca de la Mina i la dinamització dels seus espais, Aula de prototipatge i altres iniciatives vinculades als agents dels territoris.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022. Una vegada ocupada amb caràcter interí s'analitzarà si cal amortitzar o no alguna plaça per esdevenir vacant.

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
A-A1	A1L

ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA
Planificació i Organització-Planificació

A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	C*

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA DE TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ (TIC)

Governança

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L124	Tècnic/a mitjà/ana	A2L	Lliure	L168	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè cal incorporar un nou perfil tècnic destinat a recollir i especificar els requeriments dels nous serveis d'administració electrònica que s'han de posar en marxa a la Diputació de Tarragona.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa.

Aplicacions informàtiques-Arquitectures del Software

- Canvi de torn de la plaça L67 que passa al torn promoció interna.

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	C*

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea de Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA DE SECRETARIA

Secretaria General – Unitat de Secretaria General-Transformació Digital i Coordinació Administrativa – Arxiu

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1049	Tècnic especialista	C-C1	Lliure	Escala administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials	1501	Tècnic auxiliar	AD	NS	18-33

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè la Unitat de l'Arxiu, amb la implementació de l'administració electrònica, ha incorporat noves tasques tècniques: anàlisi documental, revisió de formularis i documents, codificació de procediments i tràmits, auditories documentals etc. Per aquest motiu és necessària la incorporació d'una persona amb perfil tècnic que pugui realitzar alguna de les tasques esmentades.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
A-A1	A1L

ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA
Planificació i Organització-Planificació

A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	C*

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea de Secretaria de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA D'INTERVENCIÓ

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1050	Vice-interventor	A-A1	Lliure	FHN categoria superior	1502	Vice-interventor	C	S	30-1634

Justificació: La complexitat i envergadura cada vegada major de les funcions reservades, fan aconsellable crear una nova plaça d'Habilitat Nacional de categoria superior, per a una millor prestació dels Serveis i una millor preparació del futur relleu en la Intervenció de la Corporació

L'Àrea de Recursos Humans, Ocupació i Emprenedoria de forma conjunta amb l'Àrea d'Intervenció consideren necessari, des d'un punt de vista organitzatiu, la creació d'aquesta plaça per tal de donar suport i col·laboració a les funcions de la Intervenció General.

L'article 15 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el Règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional disposa que les entitats locals poden crear altres llocs de treball que tinguin atribuïdes funcions de col·laboració immediata i auxili a les d'Intervenció.

Els esmentats llocs de treball estan reservats a funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional i exercitar les seves funcions sota la dependència funcional i jeràrquica del titular de la Intervenció.

Als esmentats llocs de col·laboració els correspondran les funcions reservades que, prèvia autorització de la Presidenta de la Diputació de Tarragona, els siguin encomanades pels titulars dels llocs reservats, així com la seva substitució en cas de vacant, absència o malaltia, o concurrència de causa d'abstenció o recusació legal o reglamentària.

La Diputació de Tarragona compleix els requisits legals per a disposar d'un lloc de col·laboració, la classificació del qual, una vegada creat pel Ple de la Diputació de Tarragona, correspon a la Comunitat Autònoma, procedint-se amb posterioritat a iniciar els tràmits per a la seva inclusió en el concurs ordinari.

Es pressuposta al 50%. Es tracta d'una creació prioritària permesa per la normativa pressupostària.

Serveis Econòmics – Unitat de Control d'Ingressos i BOP-BOP

- Creació de places a cobrir internament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1051	Tècnic mitjà/ana d'administració especial	A-A2	PI	Escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1503	Tècnic/a mitjà/ana de gestió	AD	NS	22-67

Justificació: Per error amb la plantilla 2022 es va amortitzar la plaça de tècnic mitjà d'administració especial número 778 vinculada al lloc de treball de tècnic/a de gestió 973 existent a la Unitat. L'Àrea d'Intervenció ha sol·licitat la reposició de l'esmentada plaça que es proposa crear amb aquesta modificació.

Es pressuposta al 10% perquè s'ha de cobrir pel torn de promoció interna. Una vegada coberta amb caràcter definitiu es procedirà a amortitzar la corresponent a la categoria inferior de la persona que promocioni.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per adequar la categoria a les funcions que es desenvolupen a aquesta unitat i perquè cal reforçar aquesta unitat amb un perfil tècnic i perquè per error en va proposar la seva amortització.

La normativa pressupostària permet la creació de places i fer adequacions singulars.

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea d'Intervenció de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA DE SERVEIS INTERNS

Serveis Generals – Serveis Operatius

- Creacions de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L125	Auxiliar d'equipaments	APL	Lliure	L169	Auxiliar d'equipaments	AD	NS	14-28
L126	Auxiliar d'equipaments	APL	Lliure	L170	Auxiliar d'equipaments	AD	NS	14-28
L127	Auxiliar tècnic/a	C2L	Lliure	L171	Auxiliar tècnic/a	AD	NS	14-23

Justificació: A la plantilla de personal laboral consten creades dues places d'auxiliar de serveis (números L113 i L114 vinculades a dos llocs de treball L154 i L155). Per les funcions que desenvolupen i la complexitat de les instal·lacions i els seus equipaments és necessari crear dues places d'auxiliar d'equipaments. Durant l'any 2022 o 2023 es procedirà a l'amortització de les places d'auxiliar de serveis si esdevenen vacants i resulten innecessàries per a l'organització.

Per altra banda, l'Àrea de Serveis Interns en informe que consta a l'expedient ha manifestat que amb la pandèmia s'ha incrementat l'evolució de les activitats en format híbrid en els centres de la Diputació de Tarragona, que les noves formes de treball amb formats més col·laboratius, les telereunions, plens i comissions, conferències, presentació de llibres, cursos i activitats diverses requereixen la preparació dels espais atenent les noves necessitats en els diferents formats resumits bàsicament en dos àmbits: àudio i vídeo. Tanmateix s'han iniciat les activitats en el nou Centre d'Innovació i Formació Boca de la Mina preveient un increment notable d'activitats regulades a partir del setembre del 2022.

Fruit d'aquesta necessitat s'ha contractat temporalment una persona. No obstant això, es tracta d'una necessitat estructural que requereix la creació de la corresponent plaça d'auxiliar tècnic.

Totes les places es pressuposten al 60% perquè s'han de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que son unes creacions necessàries per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat i per tal d'adequar-ne les funcions que s'hi desenvolupen.

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa

Contractació i Expropiacions

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1052	Administratiu/iva	C-C1	Lliure	Escala administració general, subescala administrativa	1504	Administratiu/iva	AD	NS	18-33
1053	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial	A-A2	Lliure	Escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1505	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50
1054	Auxiliar administratiu/iva	C-C2	Lliure	Escala administració general, subescala auxiliar	1506	Auxiliar administratiu/iva	AD	NS	14-23

Justificació: La justificació d'aquestes creacions consten a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient. En concret es tracta pel que fa a la plaça de tècnic mitjà en la necessitat d'incorporar un perfil tècnic atès el volum de feina i especialització en contractació i les previsions immediates en l'àmbit d'expropiacions i contractació (contractació unificada; oficina de control i seguiment contractual; suport en projectes d'expropiació extraordinaris etc). Es pressuposta al 60% la plaça i lloc d'auxiliar administratiu/iva i la plaça i lloc de tècnic/a mitjà/ana d'administració especial, mentre que es pressuposta al 50% la plaça i lloc d'administratiu/iva, perquè s'han de cobrir pel torn lliure. Actualment s'està cobrint amb un funcionari temporal.

En relació a la plaça d'administratiu és necessari tenint en compte les funcions que s'hi desenvolupen d'una major especialització i complexitat la creació d'una plaça del grup C, subgrup C1. Una vegada de forma temporal es valorarà la procedència d'amortitzar una plaça de categoria inferior que pugui esdevenir vacant.

En relació a la plaça d'auxiliar, actualment l'increment de tasques s'ha cobert mitjançant un nomenament temporal. Atès que aquestes tasques són estructurals es considera convenient la creació de la corresponent plaça d'auxiliar administratiu.

L'Àrea de RHOiE considera que son unes creacions necessàries per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat i per tal d'adequar-ne les funcions que s'hi desenvolupen.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

- Canvi de torns de places:

Règim funcional:

Plaça					
Núm.	Denominació	Grup	Torn actual	Nou torn	Ocupació
679	Auxiliar administratiu/iva	C-C2	LL	LLD	OP
932	Administratiu/iva	C-C1	LL	PI	OP

És necessari passar al torn lliure reservat a persones amb discapacitat la plaça número 679 i al torn promoció interna la plaça número 932.

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	C*

Ocupació

ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA
Planificació i Organització-Planificació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea de Serveis Interns de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA MUNICIPAL (SAM)

Assistència Secretaria Intervenció en l'àmbit Jurídic, Econòmic i Formació - Unitat de gestió de serveis - Assistència en RH als ens locals

- Creació de places a cobrir internament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1055	Tècnic mitjà/ana d'administració especial	A-A2	PI	Escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1507	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La Unitat comptava amb una plaça d'auxiliar administratiu ocupada amb caràcter definitiu així com una plaça d'administratiu reservada al torn promoció interna. La integració del titular de la plaça d'auxiliar administratiu a un altre àmbit de l'organització fa necessari incorporar una nova persona a la Unitat. En concret s'ha incorporat una funcionària de carrera que ocupa amb caràcter definitiu una plaça d'administratiu. La tecnificació de les funcions que es desenvolupen en aquesta Unitat fa necessària la creació a cobrir pel torn de promoció interna d'una plaça de tècnic/a mitjana d'administració especial.

Es pressuposta al 10% perquè s'ha de cobrir pel torn de promoció interna. Una vegada coberta amb caràcter definitiu es procedirà a amortitzar la corresponent a la categoria inferior de la persona que promocioni.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per adequar la categoria a les funcions que es desenvolupen a aquesta unitat i perquè cal reforçar aquesta unitat amb un perfil tècnic.

La normativa pressupostària permet la creació de places i fer adequacions singulars.

Assistència Secretaria Intervenció en l'àmbit Jurídic, Econòmic i Formació - Unitat de Suport jurídic -Suport jurídic general

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1056	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial	A-A2	Lliure	Escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1508	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquestes creacions consten a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè amb l'increment del nombre de secretaries d'ajuntaments assumides pel servei, el personal de la Unitat resulta insuficient per la seva implicació específica no poden assumir totes les peticions que fan els ajuntaments la secretari dels quals no ha assumit l'Àrea del SAM. La incorporació d'una nova persona serviria per donar suport específic als secretaris interventors els ajuntaments en relació als quals tenim assumida la secretaria puntualment, sense distorsionar la qualitat del servei que prestem a la resta d'ajuntaments.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOIE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Assistència Secretaria Intervenció en l'àmbit Jurídic, Econòmic i Formació – Unitat de Suport econòmic

- Modificar el torn de la plaça 882 que passa a torn promoció interna.

Assistència Secretaria Intervenció en l'àmbit Jurídic, Econòmic i Formació – Unitat de Formació Personal Ens Locals

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1057	Auxiliar administratiu/iva	C-C2	Lliure	Escala administració general, subescala auxiliar	1509	Auxiliar administratiu/iva	AD	NS	14-23

Justificació: La justificació d'aquestes creacions consten a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè les funcions que es desenvolupen en aquest unitat que gestiona diferents activitats formatives són més pròpies d'un auxiliar administratiu.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessàries per tal de garantir el correcte funcionament del servei que presta la Unitat i per tal d'adequar-ne les funcions que s'hi desenvolupen.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Assistència Tècnica – Arquitectura Municipal

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1058	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Arquitecte tècnic/a)	A-A2	Lliure	Escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1510	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquestes creacions consten a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada perquè un dels arquitectes de la Unitat ha rebut l'encàrrec de portar a terme el Pla Director de Transició Energètica d'Edificis Corporatius amb una dedicació del 90% de la seva jornada ordinària. En conseqüència és necessari reforçar la Unitat d'Arquitectura que segueix tenint la mateixa càrrega de feina. Actualment s'està cobrint amb un nomenament temporal i al tractar-se d'una necessitats estructural cal la creació de la plaça.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat i perquè la plaça que ocupava en propietat un funcionari arquitecte ha estat adscrita a un altre àmbit de l'organització.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Assistència en Medi Ambient, Salut Pública, Enginyeria Municipal i Territori – Medi ambient

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1059	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Enginyer/a tècnic/a forestal)	A-A2	Lliure	Escala administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1511	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè és necessari reforçar la Unitat amb un tècnic destinat al desenvolupament de projectes mediambientals derivats dels ODS, Pacte d'Alcaldes i del Pla Estratègic de la Diputació, en matèria de gestió forestal sostenible, desplegament de l'estratègia d'energies renovables a nivell territorial en l'àmbit forestal, així com la prevenció d'incendis i la gestió dels plans de prevenció i del finançament de la Diputació de Tarragona.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOIE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Gestió administrativa, econòmica i qualitat

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1060	Auxiliar administratiu/iva	C-C2	Lliure	Escala administració general, subescala auxiliar	1512	Auxiliar administratiu/iva	AD	NS	14-23

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè la Unitat comptava amb una plaça d'administratiu ocupada amb caràcter definitiu per una persona que va accedir a la jubilació durant el

2021 i va ser adscrita a un altre àmbit de l'organització pel reingrés d'un funcionari excedent. Pel correcte desenvolupament de les tasques pròpies de la Unitat és necessària la creació d'una plaça d'auxiliar administratiu per a donar suport en les tasques pròpies de l'esmentada Unitat.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOIE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament del servei que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Llegenda:

Grups

Règim funcionarial	Règim laboral
A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcionarial	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	C*

Ocupació

ÀREA DE RECURSOS HUMANS, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA
Planificació i Organització-Planificació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea del Servei d'Assistència al Municipi (SAM) de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL TERRITORI (SAT)

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1061	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Enginyer/a tècnic/a d'obres públiques)	A-A2	Lliure	Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1513	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè cal portar a terme la Gestió dels contractes de serveis per a la conservació de la xarxa local de carreteres, la gestió de les assistències en vials municipals que es presten als ajuntaments i la gestió de l'execució de les obres necessàries per a la incorporació a la xarxa local de carreteres dels camins que proposa el Pla Zonal. Els darrers anys s'han externalitzat feines que feien les brigades, això ha suposat una disminució del personal de brigada però també un increment de feina en la gestió dels contractes amb els quals s'ha externalitzat el servei. També s'han incrementat els serveis que gestiona l'Àrea del SAT amb la creació d'assistències als ajuntaments relacionades amb els vials municipals i, finalment, es preveu un volum important de feina quan s'aprovi el Pla Zonal (finals 2021) i s'hagin d'incorporar a la xarxa local de carreteres 115 km. de camins.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Projectes i Obres

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1062	Tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (Enginyer/a tècnic/a d'obres públiques)	A-A2	Lliure	Escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica diplomada	1514	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient de la plantilla 2022. En concret la necessitat ve donada perquè els darrers anys el SAT ha passat de redactar projectes i executar obres per un import mitjà de menys de 5 M€/any entre els anys 2009 i 2018 a més de 10 M€/any des del 2019 (12,5 M€ el 2019, 10 M€ el 2020, una previsió de 12 M€ el 2021 i 15 M€ el 2022). Aquest increment del volum de projectes requereix la incorporació d'un nou enginyer.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

- Amortitzacions de places vinculades a llocs de treball que també s'amortitzen:

Règim funcional:

Plaça			Lloc		
Núm.	Denominació	Grup	Núm.	Denominació	CD/CE
300	Tècnic/a especialista en topografia	C-C1	349	Tècnic/a auxiliar especialista	20-47

Justificació: Per jubilació de la persona titular.

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	C*

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea del Servei d'Assistència al Territori (SAT) de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ÀREA SERVEI D'ASSISTÈNCIA AL CIUTADÀ (SAC)

L'Escola, Centre per l'Art i la Cultura – Unitat d'Administració i Serveis

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L133	Auxiliar de suport	C2L	Lliure	L180	Auxiliar de suport	AD	NS	14-23

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada perquè l'Escola està treballant amb la nova activitat i servei de formació, producció, educació, difusió, empenedoria artística etc. Alhora ha incorporat el Taller d'Art a Valls. El nou projecte necessita que l'equip es vegi reforçat a nivell administratiu per més persones, per tal de garantir que les activitats i serveis es puguin desenvolupar.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa.

Escola d'Art i Disseny de Tarragona – Serveis Educatius de l'EAD Tarragona

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L128	Professor/a d'il·lustració	A1L	Lliure	L172	Professor/a	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada perquè actualment comptem amb una contractació temporal i la necessitat és

estructural i l'Escola no comptava fins ara amb una plaça de professor d'il·lustració ja que la necessitat s'havia anat cobrint amb un tècnic auxiliar.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta l'Escola

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa.

CEE Sant Jordi – Serveis Educatius del CEE Sant Jordi

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L129	Psicòleg/òloga (25%)	A1L	Lliure	L173	Personal tècnic de suport a la docència (25%)	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada perquè en els darrers cursos s'ha detectat un increment significatiu d'alumnat amb necessitats específiques més greus així com conductes disruptives que requereixen una atenció psicològica i de suport i acompanyament a les famílies i altres professionals que intervenen en la seva atenció assistencial i aprenentatge educatiu.

Es pressuposta al 50% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa.

Escola i Conservatori de Música de Reus – Unitat d'Administració i Serveis de l'ECM Reus

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L130	Assistent de serveis	APL	Lliure	L174	Assistent de serveis	AD	NS	10-20

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada

perquè la persona que desenvolupava les seves funcions al Palau Bofarull ha passat a la Unitat d'Administració i Serveis de l'Escola i Conservatori de Música de Reus. Com sigui que al mes de febrer s'han reiniciat els actes protocol·laris, exposicions d'art després del tancament per la pandèmia, és necessari dotar aquest espai d'un assistent de servei.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat. Actualment la necessitat s'està cobrint amb una contractació temporal.

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa.

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	C*

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'Àrea del Servei d'Assistència al Ciutadà (SAC) de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'ORGANISME AUTÒNOM PATRONAT DE TURISME

Turisme Costa Daurada – Administració

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcional:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
1063	Auxiliar administratiu/iva	C-C2	Lliure	Escala administració general, subescala auxiliar	1515	Auxiliar administratiu/iva	AD	NS	14-23

Justificació: La justificació d'aquestes creacions consten a l'informe emès per l'organisme corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada perquè l'evolució del Patronat i les dificultats econòmiques dels ens locals han portat a incrementar les partides de subvencions i a rebre moltes més propostes que ha comportat un increment de la revisió dels expedients administratius així com de les tasques de contractació, elaboració de plec, gestió administrativa dels convenis etc. En conseqüència, és necessari reforçar la Unitat d'Administració amb un perfil d'auxiliar que doni suport als dos administratius i a la tècnica a ella adscrites.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que son unes creacions necessàries per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat i per tal d'adequar-ne les funcions que s'hi desenvolupen.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Turisme Costa Daurada – Màrqueting i Comunicació

- Creació de places a cobrir internament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça	Lloc
-------	------

Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L131	Tècnic/a mitjà/ana	A2L	PI	L175	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada perquè les tasques relacionades amb la promoció i màrqueting de les diferents marques turístiques s'ha vist incrementada per l'aparició de nous programes de màrqueting, com ara la gestió de les xarxes socials, la gestió de les pàgines web, les accions amb bloggers, instagrameers, generació de continguts etc.

Es pressuposta al 10% perquè s'ha de cobrir pel torn de promoció interna. Una vegada coberta amb caràcter definitiu es procedirà a amortitzar la corresponent a la categoria inferior de la persona que promocioni.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per adequar la categoria a les funcions que es desenvolupen a aquesta unitat i perquè cal reforçar aquesta unitat amb un perfil tècnic.

La normativa pressupostària permet la creació de places i fer adequacions singulars.

Turisme Terres de l'Ebre – Màrqueting i Comunicació

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim laboral:

Plaça				Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CN/CLL
L132	Tècnic/a mitjà/ana	A2L	Lliure	L176	Tècnic/a mitjà/ana	AD	NS	22-50

Justificació: La justificació d'aquesta creació consta a l'informe emès per l'Àrea corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada perquè les tasques relacionades amb la promoció i màrqueting de les diferents marques turístiques s'ha vist incrementada per l'aparició de nous programes de màrqueting, com ara la gestió de les xarxes socials, la gestió de les pàgines web, les accions amb bloggers, instagrameers, generació de continguts etc.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que és una creació necessària per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat.

La normativa pressupostària permet la creació de places si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes en aquesta normativa.

Llegenda:

Grups

Règim	Règim
-------	-------

funcionarial	laboral
A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcionarial	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup C* professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l' OA Patronat de Turisme de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.

Expedient 8004330008-2022-0004067 - Modificació de la plantilla 1/2022 de la Plantilla de personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022

ANNEX

VARIACIONS A L'OA BASE – GESTIÓ D'INGRESSOS (personal de l'organisme)

Assessoria Jurídica i Contractació - Recursos

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcionarial:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
BA265	Auxiliar administratiu/iva	C-C2	Lliure	Escala administració general, subescala auxiliar	BA306	Auxiliar administratiu/iva	AD	NS	14-23

Justificació: La justificació d'aquestes creacions consten a l'informe emès per l'organisme corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada perquè una de les auxiliars s'ha traslladat a un altre àmbit de l'organització.

Es pressuposta al 60% perquè s'ha de cobrir pel torn lliure.

L'Àrea de RHOiE considera que son unes creacions necessàries per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat i per tal d'adequar-ne les funcions que s'hi desenvolupen.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Gerència de Coordinació de Serveis – Xarxa d'Oficines – Oficina de Reus

- Creació de places a cobrir externament vinculades a llocs de treball que també es creen:

Règim funcionarial:

Plaça					Lloc				
Núm.	Denominació	Grup	Torn	Escala, subescala, classe	Núm.	Denominació	Forma de provisió	Tipus	CD/CE
BA266	Auxiliar administratiu/iva	C-C2	Lliure	Escala administració	BA331	Auxiliar administratiu/iva	AD	NS	14-23

				general, subescala auxiliar					
--	--	--	--	-----------------------------------	--	--	--	--	--

Justificació: La justificació d'aquestes creacions consten a l'informe emès per l'organisme corresponent i que forma part de l'expedient. En concret la necessitat ve donada perquè es jubilarà un dels treballadors adscrits a l'esmentada oficina

Es pressuposta al 50% perquè tot i que s'ha de cobrir pel torn lliure existeix encara la plaça de personal laboral ocupada per una persona que accedirà a la jubilació durant el 2022.

L'Àrea de RHOiE considera que son unes creacions necessàries per tal de garantir el correcte funcionament dels serveis que presta la Unitat i per tal d'adequar-ne les funcions que s'hi desenvolupen.

La normativa pressupostària permet la creació de places i/o llocs de treball si bé la seva cobertura temporal i definitiva està subjecta a les limitacions previstes a la Llei 20/2021 en relació amb la LPGE per a l'any 2022

Llegenda:

Grups

Règim funcional	Règim laboral
A-A1	A1L
A-A2	A2L
C-C1	C1L
C-C2	C2L
AP	APL

Torn de les places

Torn lliure	LI
Torn lliure discapacitat	LLD
Torn Promoció interna	PI

Complements dels llocs de treball

Règim funcional	Complement de destí: CD
	Complement específic: CE
Règim laboral	Complement de nivell: CN
	Complement de lloc: CLL

Tipus de llocs de treball

Singularitzat	S
No singularitzat	NS

Forma de provisió dels llocs de treball

Adscripció directa	AD
Concurs	C
Lliure designació	LLD
Mobilitat interadministrativa	MI
En el cas de que la persona que obtingui la plaça	C*

mitjançant promoció interna i hagi obtingut el lloc de treball de cap de secció/director tècnic del grup professional A2 o A2L mitjançant concurs, el nou lloc es proveirà per adscripció directa	
---	--

Ocupació

Ocupat	O
Ocupat provisionalment	OP
Vacant definitiva	VD
Vacant provisional	VP

Tarragona, a data de la signatura electrònica

DILIGÈNCIA – Per fer constar que aquest document que conté les variacions de l'OA BASE-Gestió d'Ingressos de la modificació núm. 1/2022 de la Plantilla de Personal de la Diputació de Tarragona i dels seus organismes autònoms corresponent a l'exercici 2022, ha estat aprovat com annex pel Ple, en la data que consta en el corresponent acord.