

DECRET D'ALCALDIA

Núm. d'expedient: 812/2020

Tràmit: nomenament de personal eventual

1. Antecedents de fet

1.1 Actualment es troba vacant el lloc de treball reservat al personal eventual de l'Ajuntament del Morell i no hi ha cap càrrec electe de la Corporació local amb dedicació exclusiva.

2. Fonaments de dret

2.1 El règim jurídic del personal eventual es troba regulat en els articles 104 i 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (d'ara endavant LRBRL), en concordança amb l'article 176 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i amb l'article 12 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara endavant TREBEP).

2.2 L'article 12 del TREBEP estableix que és personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades de confiança o assessorament especial, sent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquesta finalitat.

De conformitat amb l'art. 92.3 de la LRBRL, correspon exclusivament als funcionaris de carrera al servei de l'Administració local l'exercici de les funcions que impliquin la participació directa o indirecta en l'exercici de les potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals. Igualment són funcions públiques, el compliment de les quals queda reservat a funcionaris de carrera, les que impliquin exercici d'autoritat, i en general, aquelles que en desenvolupament de la present Llei, es reservin als funcionaris per a la millor garantia de l'objectivitat, imparcialitat i independència en l'exercici de la funció.

No obstant l'anterior, en virtut de l'art. 12.5 del TREBEP, al personal eventual li serà aplicable, en el que sigui adequat a la naturalesa de la seva condició, el règim general dels funcionaris de carrera.

El nomenament i el cessament d'aquest personal correspon, en exclusiva, a l'Alcaldia-Presidència de la Corporació, sense que la competència sigui delegable. Podran ser cessats o separats lliurement, en qualsevol moment del mandat de l'actual Corporació. El cessament tindrà lloc, en tot cas, quan es produeixi el de l'autoritat a la qual es presti la funció de confiança o assessorament.

La condició de personal eventual no podrà constituir mèrit per a l'accés a la funció pública o per a la promoció interna.

Se li aplica el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.



2.3 De conformitat amb l'article 104 bis de la LRBRL, les dotacions de llocs de treball la cobertura dels quals correspongui a personal eventual als Ajuntaments hauran d'ajustar-se als següents límits i normes:

a) Els Municipis de població entre 2.000 a 5.000 habitants, com és el cas del Morell, podran excepcionalment comptar amb un lloc de treball la cobertura del qual correspongui a personal eventual quan no hi hagi membres de la corporació local amb dedicació exclusiva.

2.4 Els nomenaments de funcionaris d'ocupació, el règim de les seves retribucions i la seva dedicació es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província i, en el seu cas, en el propi de la Corporació en virtut de l'article 104.3 de la LRBRL.

2.5 L'Interventor municipal ha emès l'informe de fiscalització respecte de l'existència de consignació pressupostària suficient per fer front a l'assignació que comporta aquest nomenament.

3. Resolucions

Primer.- Nomenar amb efectes el dia 4 de març de 2021 a la senyora Rebeca Ujaque Bataller amb DNI núm. ****.*21.35*.***, com a personal eventual, per ocupar el lloc de treball de confiança, com a assessora de l'àrea de Serveis Econòmics, amb una dedicació de jornada completa, i una retribució bruta anual d'acord amb la quantia consignada en el pressupost municipal, per considerar que la persona que es nomena és l'adequada per desenvolupar-ho i compleix els requisits i la titulació exigits per l'Ajuntament del Morell.

Segon.- Advertir que la persona nomenada podrà ser cessada o separada lliurement per l'Alcaldia en qualsevol moment del mandat de l'actual Corporació. En qualsevol cas, aquest personal eventual cessarà automàticament en tot cas quan es produeixi el cessament o expiri el mandat de l'autoritat a la qual prestin la seva funció de confiança o assessorament.

Tercer.- Acordar l'alta en el règim general de la Seguretat Social per tots els conceptes així com acreditar-los en nòmina, d'acord amb les retribucions assenyalades en l'apartat primer, tot això amb efectes del dia de la signatura d'aquesta resolució.

Quart.- Notificar aquest nomenament a la interessada perquè prengui possessió del càrrec.

Cinquè.- Fer públic aquest nomenament en el Butlletí Oficial de la Província, amb especificació del lloc de treball, règim de retribucions i dedicació.

Sisè.- Donar trasllat al Ple en la primera sessió que celebri.

Setè.- Fer avinent que contra la present resolució que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.





Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Eloi Calbet Ferran
Alcalde

Document signat electrònicament

DECRET
Número: 2021-0121 Data: 02/03/2021

