



**CERTIFICAT**

<b>Expedient núm.:</b>	<b>Òrgan col·legiat:</b>
1293/2021	Ple

**Xavier Tardiu Bonet, EN QUALITAT DE SECRETARI D'AQUEST ÒRGAN,**

**CERTIFICO:**

Que en la sessió celebrada el 25 / de novembre / 2021 s'adoptà l'acord següent:

**6. Aprovació, si escau, de modificació de l'annex de l'acord comú de condicions empleats públics de l'Ajuntament.**

**1. Antecedents de fet**

**1.1** El Ple de l'Ajuntament del Morell en sessió celebrada el 26 de març de 2020 aprova l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants així com l'annex de condicions per al personal al servei de l'Ajuntament del Morell.

**1.2** És voluntat de l'Alcaldia establir una atenció mínima preceptiva dels serveis centrals municipals els dimarts a la tarda que coincideixi amb l'obertura de l'Oficina d'Atenció Ciutadana.

**1.3** Per part de la unitat de RRHH es redacta aquesta proposta de modificació de l'Annex a l'Acord comú de condicions per als empleats públics del Morell per tal d'incorporar un nou annex específic pel personal de serveis centrals amb un calendari de torns d'aplicació al personal afectat per la mesura d'atenció exposada, el qual serà objecte de negociació col·lectiva, i que es plasma literalment a continuació:

*"ANNEX ESPECÍFIC SERVEIS CENTRALS.*

**1.- Àmbit d'aplicació**

Aquest annex és d'aplicació a tot el personal dels serveis centrals municipals (Ajuntament Vell, Castell dels Montoliu i Oficina d'Atenció Ciutadana).

**2.- Adaptació del temps de treball i distribució horària.**

Amb la finalitat d'establir una atenció mínima preceptiva dels serveis centrals els dimarts a la tarda, es proposen dos calendaris de torns, un per al personal de l'oficina d'atenció ciutadana, i un altre per la resta del personal afectat.

*Els dos calendaris amb els torns setmanals estaran disponibles a la unitat de recursos humans.*

**3.- Condicions d'aplicació**

*Primera.- L'horari d'atenció els dimarts a la tarda es realitzarà en horari flexible entre les 16:00 i les 19:30, llevat el personal de l'Oficina d'Atenció Ciutadana l'horari de la qual serà de 17:00 a 19:30.*

*Segona.- En el període vacances escolars (Nadal, Setmana Santa i entre l'1 de maig i el 30 de setembre), no s'executarà el calendari de torns els dimarts a la tarda i la jornada diària ordinària es desenvoluparà de dilluns a divendres només al matí.*





*Tercera.- En el cas d'absència de la persona encarregada del torn, la substitució es farà, en primer lloc, per la persona de serveis centrals que ofereixi la seva disponibilitat al canvi de torn dita setmana, i en segon lloc, per ordre successiu de rotació del personal establert al calendari, és a dir, per la persona del torn de la setmana següent.*

*Quarta.- La persona afectada pel torn, veurà reduïda la seva jornada setmanal, la qual es distribuirà, llevat el dimarts, en 7 hores diàries en lloc de 7,5 hores a efectes del compliment del còmput anual d'hores.*

*Cinquena.-El personal no es podrà acollir a la modalitat de teletreball en l'horari d'atenció dels dimarts a la tarda.*

*Sisena.- En el cas del personal del Castell dels Montoliu, la persona treballadora que realitzi el torn del dimarts a la tarda haurà de prestar l'atenció ubicada al taulell de la primera planta.*

*Setena.-L'efectivitat del calendari de torns setmanal serà revisable de manera trimestral entre l'Ajuntament i els representants dels treballadors a efectes de verificar, d'una banda, si aquesta distribució horària resulta realment eficaç amb l'objectiu de prestar una adequada atenció els dimarts a la tarda a la ciutadania, càrrecs polítics i resta de personal i, d'altra, si garanteix el dret a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal afectat per aquesta adaptació del temps de treball. Cada part exposarà les raons objectives en què sustenta el seu posicionament i es decidirà, prèvia mesa de negociació, la continuïtat d'aquesta mesura".*

## **Fonaments de dret**

- 1. L'article 8 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), estableix que les seccions sindicals dels sindicats més representatius i dels que tinguin representació en els òrgans de representació que s'estableixin en les Administracions Públiques tindran, entre d'altres drets, el de la negociació col·lectiva, en els termes establerts en la seva legislació específica.*
- 2. Per la seva banda, l'article 31 del TREBEP, estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball. Per negociació col·lectiva, als efectes d'aquesta Llei, s'entén el dret a negociar la determinació de les condicions de treball dels empleats de l'Administració Pública.*
- 3. L'article 32 del TREBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sens perjudici dels preceptes d'aquest capítol que expressament els hi són d'aplicació.*
- 4. L'article 4 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors regula el dret a la negociació col·lectiva del personal laboral, l'article 34.2 permet mitjançant conveni col·lectiu o, en defecte d'això, per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors, establir la distribució irregular de la jornada al llarg de l'any i l'article 37.7 que els convenis col·lectius estableixin criteris per a la concreció horària de la reducció de jornada en atenció als drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral de la persona treballadora i les necessitats productives i organitzatives de les empreses.*
- 5. L'article 33 del TREBEP estableix que la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe comercial, publicitat i transparència, i es durà a terme mitjançant l'exercici de la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals en els articles 6.3.c); 7.1 i 7.2 de la Llei orgànica de llibertat sindical i, també, d'acord amb el que estableix el capítol IV del títol III del TREBEP.*
- 6. Per dur a terme la negociació de les condicions de treball es constituïran Meses de Negociació en què estaran legitimats per ser-hi presents, per una banda, els representants de l'Administració Pública corresponent i, per l'altra, les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal, les organitzacions sindicals més representatives de Comunitat Autònoma, així com els sindicats*





- que hagin obtingut el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a delegats i Juntes de Personal, en les unitats electorals compreses en l'àmbit específic de la seva constitució.
7. L'article 37.1.m) del TREBEP inclou entre les matèries objecte de negociació col·lectiva, les referides a calendari laboral, horaris i jornades.
  8. En virtut de l'article 316 del Decret 214/1990 de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, la fixació de la jornada i la distribució de l'horari, sens perjudici dels drets del personal, s'ha de fer tenint en compte els principis següents:
    - a) L'optimització de l'eficàcia i la productivitat en la prestació dels serveis.
    - b) El manteniment dels serveis que tenen caràcter continuat.
    - c) L'adequada atenció al públic.
    - d) La coincidència horària entre els diferents serveis i dependències connexes.
  9. L'apartat 1 de l'article 11 de l'Acord comú de condicions per als empleats públics de l'Ajuntament del Morell estableix la jornada diària amb caràcter general en 7,5 hores, si bé, els apartats 3 i 4, permeten negociar altres jornades anuals de treball i en el cas del personal laboral, una distribució irregular del 10% de la jornada anual.
  10. L'article 38 del TREBEP estableix que en el sí de les Meses de Negociació corresponents, els representants de les Administracions Públiques podran concertar Pactes i Acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a aquests efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris d'aquestes Administracions.

Aquest article també determina que els Pactes es duren a terme sobre matèries que corresponguin estrictament a l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i, s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent. Que els Acords es duren a terme sobre matèries competencials dels òrgans de govern de les Administracions Públiques. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal per part d'aquests òrgans. Quan aquests Acords hagin estat ratificats i afectin temes que puguin ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut d'aquests serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sens perjudici que, a efectes formals, es requereixi la modificació o derogació, en el seu cas, de la normativa reglamentària corresponent.
  11. El Tribunal Suprem en sentència dictada per la secció setena de la Sala Tercera, en data 14 d'abril de 2000 (Rec. 535/1996) sosté en el seu fonament jurídic el caràcter de disposició normativa dels acords de condicions del personal dels ajuntaments segons la literalitat següent:

"(...) L'«Acord» impugnats, en la mesura en què el seu contingut plasma una regulació de determinats aspectes de la relació que lliga a l'Ajuntament amb els seus funcionaris, té una significació normativa, perquè la seva eficàcia no s'esgota en una o diverses concretes aplicacions, sinó que té una vocació ordenadora de situacions futures des d'una previsió abstracta i general.  
Per tant, als efectes que del que aquí s'està analitzant, a aquest «Acord» ha de reconèixer-se-li el valor de disposició de caràcter general."  
Per això, en atenció amb el caràcter normatiu de l'acord de condicions per al personal al servei de l'Ajuntament del Morell, la competència per la seva modificació és del Ple.

Per tot això, el Ple de l'Ajuntament del Morell adopta per unanimitat els següents **ACORDS**:

**PRIMER.** Aprovar la modificació de l'annex de condicions per al personal al servei de l'Ajuntament del Morell, previ acord de la mesa negociadora, el qual inclourà





Ajuntament  
del Morell

*l'annex específic per a serveis centrals descrit a l'antecedent 1.3 d'aquesta proposta.*

**SEGON.-** *Trametre còpia de l'annex modificat al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, als efectes de la seva inscripció i publicació en el butlletí oficial corresponent, i a la Comissió Paritària General de Seguiment de l'Acord comú.*

**TERCER.-** *Notificar aquest acord als representants sindicals.*

**QUART.-** *Publicar l'annex sencer per a coneixement general en el taulell municipal d'edictes i en el portal de transparència, el qual resta incorporat a aquesta proposta.*

I perquè així hi consti als efectes de l'expedient, emeto el present certificat per ordre i amb el vist i plau del Sr. Alcalde, amb l'excepció prevista en l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, s'expedeix la present.

**Document signat electrònicament**



Codi: Validació: A9QD6GKTJWWY53GW7YLA7R644 | Verificació: <https://eimorell.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 4